

责任编辑：程莉莉
新闻热线：(010)84151095
E-mail:grrbmzgk@163.com

严重违反职业道德，而企业规章制度并无规定

食堂女工用菜盆洗内衣裤被开除，冤不冤？

经仲裁及庭审，双方达成和解，但此事引发巨大争议

本报记者 杨召奎

今年6月，北京女工肖某因被举报在公司用食堂洗菜盆清洗内衣裤，被公司开除。北京市通州区仲裁委以公司未提供制度依据为由，认定公司解除劳动合同系违法，裁决公司支付肖某违约赔偿金。公司不服，将肖某起诉至法院。

近日，此案在通州区人民法院开庭审理。法庭上，肖某承认自己确实用洗菜盆洗过内衣裤，但认为此行为不足以成为公司解雇的理由，“我的行为的确是不好的事情，但并不算严重违纪”。后经调解，由公司方支付给肖某违法解除劳动合同赔偿金4万元。

尽管当事双方达成和解，但此事在社会上引发巨大争议。此事曝光后，舆论绝大部分是谴责这名女工“太不注重卫生”，还有人戏谑称：“仲裁委既然裁决公司违法，那让仲裁委把这位大妈招进自己单位好了，在食堂给他们做饭吃。”也有部分网友认为女工虽然做的不对，但企业开除员工也不能太任性。

《工人日报》记者采访多位劳动法律师和专家发现，此事在劳动法实务界和理论界也存在较大争议，争议的焦点是对于严重违反职业道德的行为，在公司规章制度无规定的情况下，能否开除员工。

按案件常规“打法”，企业必输无疑？

劳动法专家、北京市朝阳区仲裁委原仲裁员孙鹏告诉记者，根据《劳动合同法》第39条的规定，劳动者严重违反用人单位规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。“因为严重？《劳动合同法》对此没有也无法作出明确规定。但既然是违反规章制度，就需要用人单位的规章制度对劳动者的行

为明确。”

“根据法律规定，用人单位制定的规章制度必须具备以下三个条件，方为合法有效：一是内容符合法律法规规定；二是制定过程需履行民主程序；三是向劳动者进行公示告知。缺少一个条件，就很有可能被认定为无效的。”孙鹏说，“本案中的用人单位，既没有对员工的相关行为作出具体规定，也没有将规章制度向劳动者公示。按照裁判者常规的‘打法’，公司‘必输无疑’。”

北京市中闻律师事务所律师沈斌倜认为，用人单位是以劳动者严重违反用人单位的规章制度为由解除的，就需要提供劳动者严重违纪的证据，既然举证不能，况且解除劳动合同又是对员工最严厉的惩罚，就需要承担相应的不利后果。

员工行为有违公序良俗，引发巨大争议

既然规章制度缺位，公司在案件审理中处于不利地位，那么，此案为何会产生如此大的争议呢？原因在于员工行为严重违反了公序良俗。

从上述案例中可以看出，该公司的规章制度确实没有规定员工不能在菜盆洗内衣裤。但是，在企业用工管理过程中，规章制度不可能穷尽所有的违纪行为，不可能规定得那么详尽具体。因此，不能机械地得出相同的结论。”北京市炜衡律师事务所律师姚均昌说。

姚均昌律师表示，虽然用人单位的规章制度不甚健全，但该女工的行为更应当予以制止，除了要考虑用工管理的依据及证据外，还应当考虑事实情况及后果。

“虽然本案发生的地点是在公司的内部食堂中，但毕竟食品安全关系到每个用餐者的切身利益和身体健康，在菜盆清洗自己内

衣裤属于严重违背其职业道德的行为。根据《劳动法》第3条的规定，劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。同时，该法第25条规定，劳动者严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。”姚均昌律师说。

北京二中院一位法官对此表示认同。他认为，对于严重违反职业道德或劳动纪律的行为，即便规章制度无规定，或者无规章制度，或者规章制度未经过民主程序，在审慎掌握的情况下，也可允许用人单位解除劳动合同。

对此，中国劳动关系学院副教授沈建峰表示反对。他反问：“在解除事由法定的

背景下，是遵守法律并通过解释法律实现立法目的和社会效果，还是在法律之外用道德来审判？”

孙鹏也认为，用人单位如果没有规章制度就能轻松解雇员工，今后其他公司可能会照猫画虎，设计一些让员工毫无防备的“莫须有”的罪名以行辞退之实。

“有一天，当这个‘口’大到一定程度之时，规章制度已然形同虚设，劳动者的权益也就没法保障了。”他认为，“相比《劳动法》的解雇条件，后出台的《劳动合同法》中少了‘劳动纪律’这四个字，而这是严格限制用人单位随意解雇行为的立法体现。所以，解雇依据不能泛化适用，还是应从严掌握。”

当然，接受记者采访的大多数律师和专

家都认为，制定合法有效的规章制度是用工管理的首要任务。本案中涉事公司本身存在一定问题，无论是在人事管理，还是在制度建设上都有巨大漏洞。该事件也给其他公司提了个醒，制定合法有效的规章制度至关重要。

“孙鹏说。



欢迎参加讨论
请扫描二维码

【一周大事】

环卫工不满乱停车 扎轮胎泄愤

据《西部商报》10月9日报道，近日，一段“环卫工不爽别人乱停车扎轮胎泄愤”的视频在网络中广泛传播，在新浪微博的点击率达到2万多次。视频中一名环卫工弯着腰在路边停放的私家车旁挨个扎汽车轮胎。对此，兰州城关区环卫局称，辖区派出所已对该环卫工作出3000元的处罚，同时单位内部也会进行整顿。

【点评】环卫工的作业要求是不管路边是否有车辆停放，都要对地面上的垃圾进行清扫。平心而论，市民乱停车确实会給环卫工日常工作带来很大的不便和麻烦，还可能会出现垃圾在车底下而环卫工没看到遭遇处罚的情况。但即便有苦衷，环卫工这种故意损害他人财物的冲动行为也不应该，于法于理都说不过去。同时，此事也提醒有关部门，应该加大力度整治车辆乱停乱放现象了。

济南一家政公司 高级月嫂可8天速成

据央广网10月9日报道，记者卧底调查发现，济南一家家政公司有为期8天的高级月嫂培训项目，从照顾孩子到伺候月子都能学完。考试更是松懈，对于一些基础性常识知识，还有人开卷抄书。最后，公司还会特意交代学员，在上岗前一定要对顾客虚构一下自己的从业经历，以增加自己的“专业性”。

【点评】二孩政策全面放开后，月嫂行业高温不退，价格也是水涨船高。部分家政公司通过短期培训并颁发证书的方式，迅速培养“高级月嫂”，此举是利益使然，不难理解。但月嫂直接关系着小宝宝和新妈妈的身心健康，而没有经过正规培训的月嫂无法保证规范服务，容易引发一系列问题。治理乱象丛生的月嫂市场，需要相关部门明确监管职责，健全监管机制。同时，规范培训机构，设置月嫂准入门槛，只有通过正规培训、考试合格才能持证上岗。

云南“站工”族 靠打零工维持生计

据《中国青年报》10月10日报道，40岁的段保阳(化名)最近与昆明嵩明县嵩阳街道杨桥人力资源服务中心签订了半年的用工合同，前往当地一家公司做保洁员，每月工资2400元。像段保阳这样的“站工”(非正规就业人员)，在杨桥最多时达7000多人，他们靠打零工维持生计。但由于用工不规范，许多人都曾经有过被拖欠工资的经历。

【点评】“站工市场”为那些文化程度不高、不具备专业技术技能的农民工提供了灵活就业的机会，同时也给那些需要短期雇工的雇主们提供了劳动服务，在很大程度上弥补了正规就业市场的空缺。但“站工”没有固定的工作单位，也不会和雇佣者签订长期的劳动合同，自身权益很难得到保障，对于这一群体的生存状态，我们应该多加关注。

高龄打工现象普遍 企业称雇老年人好处多

据《劳动报》10月10日报道，百姓网公布的数据显示，全国50岁以上的打工者已超过3800万，其中相当一部分是60岁的高龄打工者，而一些企业也愿意招用高龄人员。一位物业管理负责人说，雇佣老年人有很多好处，“不用缴纳社保，工资支付简单。同时，保洁、保安等工作工资低，年轻打工者不愿干。”

【点评】越来越多的中老年人群持续活跃在劳动力市场，这对于增加这一群体收入、改善经济状况有一定作用，并能在一定程度上缓解未来中国“后人口红利时代”的劳动力短缺压力。不过，围绕高龄打工者的问题也频频出现，拖欠工资、随意辞退、受工伤无法获赔、同工不同酬等高龄打工者维权案例比比皆是。对此，笔者提醒，超过法定退休年龄的打工者在工作前，要事先与用人单位签署用工协议，一旦利益受损，可依据协议与单位协商解决或诉诸法院。

(点评 杨召奎)



“移动数字法庭”

亮相重庆乡村

10月11日，重庆云阳县人民法院在云阳县双土镇土恒村5组巡回审理一起农村宅基地侵权纠纷，庭审现场出现一款新的“宝贝疙瘩”格外引人注目，这就是集高科技、大数据、信息化于一身的“移动数字法庭”。

国庆前夕，重庆市高级人民法院陆续向全市142个基层人民法院配发这种“移动数字法庭”，要求农村法庭自本月起在巡回审判时，尽量使用该移动信息产品，以促进司法公开、网上办案、城网监督的无盲点、全节奏便民利民。

“移动数字法庭”又称“数字巡回审判包”，该设备配有轻巧型摄像机、笔记本电脑、便携打印机等高科技产品，可提供立案、庭审同步录音录像、现场制作法律文书等巡回审判“一站式”服务。

全套装备由重庆市高级人民法院自主研发，全国尚属首例。

饶国君 摄/视觉中国

广州：来穗务工人员获配公租房

1370户申请，138户获配公租房，通过率仅一成左右；公租房尚有剩余，“居住证”一关“卡”掉不少申请人

本报讯 (记者叶小钟 通讯员胡培慧 实习生唐丽 鸿晓书)9月28日下午，广州市

2016年第一批户籍家庭公租房摇号预配租仪式暨首次来穗务工人员公租房摇号配租仪式在市房地产大厦礼堂举行。经过系统摇号，提交预定申请的1370户来穗务工人员中，只有138户获配公租房，通过率为一成。

据了解，这是广州首次将来穗务工人员纳入市本级公共租赁住房保障范畴。去年11月，市政府常务会议审议通过了《来穗务工人员申请承租市本级公共租赁住房实施细则》，将来穗时间长、稳定就业的中低收入来穗务工人员。而这类人员申请公租房需要具备的条件之一，就是在广州市已申报有效居住登记、持有广州市有效居住证，并且连续办理居住证5年以上。另外还有申请人参加本市保险，连续缴费满2年或5年内累计缴费满3年等条件。

市住建办工作人员向记者介绍，从申请的具体情况来看，连续办理居住证5年以上这个关卡，“卡掉”了不少申请人。

“有的人在广州工作了十几年，但一直没去办居住证，所以没法通过申请。”有关人士表示，接

下来会研究申请条件是否做适当调整，但不管怎样，目前申请公租房、积分入户、积分入

学、办理港澳通行证处会用到居住证，“在此温馨提醒，要申请来穗务工人员公租房的人员，一定要在意并及时去办理居住证，这个非常重要。”

据了解，本次来穗务工人员公租房房源共两处，分别是龙归花园140套、瑞东花园80套，其中，以一房一厅为最多，共有46套。租金方面，龙归花园租金为每平方米12元，瑞东花园则为每平方米23元。获得配租的来穗务工人员家庭可于10月19日至26日前往居住地所在街(镇)领取入住通知，按入住通知规定的时间，10月31日起即可办理入住手续。

据悉，配租完成后申请人应当在规定时间内签订租赁合同。除不可抗力外，未在规定时间内签订租赁合同的，视同放弃配租资格；放弃配租资格的，5年后方可重新申请。

疗服务、教育培训、法律援助、就业创业指南等16个类型的服务，农民工生病没有医疗保障，可以凭会员卡向工会申请救助保障；农民工想通过学习提升技能，可以凭会员卡参与工会组织的农民工夜校；想结识朋友可以凭卡参加工会组织的相亲交友活动；还可享节假日的会员专场特惠活动……

湖北省总工会相关负责人表示，吸纳农民工群体加入工会，发放标志会员身份的工会会员服务卡，让农民工享受到了与市民相同的福利待遇，加快了农民工市民化步伐，真正做到了让农民工在城市有“家”可归、有福可享。从此，农民工不仅是城市的建设者，更是城市的组成者。

购物旅游能打折，看病可享医疗优惠……

武汉：工会会员服务卡让农民工尽享城市便利生活

本报讯(记者张翀 通讯员夏文欣)“一直以为只有大企业的职工才有工会服务卡，没想到我们农民工也能办理！这张卡既是银行卡又能当公交卡，去超市购物、去景点旅游都能打折，身体不舒服看病可以享受医疗优惠，真是好处多多啊！”中建三局总承包公司天悦星晨项目部工人付振斌一边购物一边开心地介绍说。

今年48岁的付振斌进城务工已经20余

年，今年7月，他在天悦星晨工地宣誓加入工会组织，正式成为项目工会联合会会员，并在工会干部的帮助下成功办理武汉市总工会会员服务卡。

9月12日，临近中秋佳节，付振斌决定采购一些日用品。按照会员卡的使用指南，付振斌在武汉一家大型超市选购了毛巾、洗发水、月饼、苹果等数十种商品，到收银台结账共计

169元，付振斌出示工会会员服务卡后享受9.8折优惠。他高兴地说：“虽然只优惠了几元钱，这也是工会带给我的福利啊！”

30岁的李名龙是一名砌筑工，常年在工地劳作的他很少有机会和家人一起游玩。拿到服务卡后，李名龙带上爱人和孩子走进了向往已久的武汉东湖海洋世界。原价100元的门票，凭工会会员服务卡直接优惠15元。

该项目党支部书记孙燕芳介绍，领到卡的农民工，可以享受购物优惠、困难帮扶、医