

历时10天,行程6000公里,江西九江50名职工追寻着先烈们的脚步“重走长征路”——

82年后再出发……

本报记者 卢翔

本报通讯员 康英毅 万江帆 曹姗姗

渡过于都河,穿行云贵高原,踏上四川蜀道,翻越秦岭,跨过黄河,淌过延河水,到达延安……历时10天,行程6000公里——8月中旬,江西九江市工人文化宫组织全市50名职工队伍“重走长征路”。

职工队伍一路上实地走访、参观沿途著名红色纪念地、长征遗址,观看革命文物史料。一路耳闻目睹,他们进一步解了红军长征艰苦卓绝的斗争历史,更加深刻明白了长征的意义,也更加深刻地理解了这个时代劳动的伟大意义。

“火炬传递到了我们手中”

经过一天的跋涉,8月14日下午2时30分,队员们抵达于都县长征广场。

江西赣州于都县是红军长征第一渡的地方,1934年10月17日,8.6万红军集结在此,穿过于都河,开始了伟大的长征。当年渡河之地现已修建为中央红军长征出发地纪念馆,园中有一座高19.34米、底座边长10.18米的“中央红军长征出发纪念碑”,纪念碑前有一巨幅红军长征路线示意图,清楚地标明了红军长征的历程。园中北面是红军渡河的码

头,一块大石头上书“长征渡口”立在河畔边。中央红军长征出发地纪念馆就座落在长征渡口边上,馆前正前方巨石正面写着“长征源”,背面写着“于都人民真好,苏区人民真亲”。

实地参观纪念馆,加上讲解员的详细解说,队员们思绪万千,感慨万分。来自九江职业技术学院的教师张浩萍激动地说:“于都是起点,是开端,看到当年的红军情,身为江西人,我感到十分自豪。”

80年过去了,当人们伫立于都河畔时,河水流淌涛声依旧,但中国已发生了翻天覆地的变化,中国人民在长征精神鼓舞下,开辟了崭新的时代。队员们都说:“长征的火炬传递到了我们手中,我们要通过自身的劳动,踏上新的长征,建好更加富强的中国。”

“要为老区人民作贡献”

8月16日,重走长征路的第3天,队员们来到了贵州苗寨。

贵州西江千户苗寨,风景优美,山花烂漫,美丽的苗族少女舀上3杯米酒给队员洗尘,用隆重的礼节欢迎这批重走长征路的客人。

队员们了解了红军在贵州进行艰苦卓绝的斗争历史,大量的革命文物和遗址、遗迹,教育鼓舞和激励着大家在新长征道路上

奋勇前进。

“美丽的西江,淳朴的苗寨人,当年给了红军战士无私的帮助。我们每一个人都应该牢记历史,不仅要缅怀先烈,更要在努力生产建设,在国家开展精准扶贫的背景下,为老区人民做出一力所能及的贡献。”九江市职工收藏协会会长湛扬生感慨地说。

而从苗寨出发来到遵义已经是晚上9时多了,遵义市高楼林立、灯火辉煌。

8月17日,全体队员参观遵义会议旧址。遵义会议是中国革命由挫折走向胜利的伟大转折点。在遵义会议博物馆,大家向博物馆赠送了九江著名书法家的书法作品,拍摄了大量珍贵的历史资料和活动花絮。随后,队员们来到了红军烈士陵园,向烈士们默哀并敬献了花篮,共同宣誓“不忘初心,继续前行”。九江市工人文化宫工会主席万江帆深有感触地说:“是什么让红军队伍克服重重艰险取得了胜利?是信仰!是为了解放全中国不怕流血不畏牺牲的信仰!今天,队员们重走长征路,就是要传承和弘扬伟大的长征和遵义会议精神,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。”

“不往初心,继续前进”

“几回梦里回延安,双手搂定宝塔

山……”重走长征路第8天,全体队员终于来到了这次重走长征路的目的地,大家向往已久的革命圣地——延安。

在延安,队员们瞻仰了老一辈无产阶级革命家生活战斗过的地方。看到他们曾经住过的窑洞,九江市食品有限公司职工夏俐芳热泪盈眶:“先辈们在那么艰苦的环境下建立了新中国,我们一定要把她建设得更好了。”

在延安革命纪念馆,全体队员站在老一辈无产阶级革命家塑像前,高唱革命歌曲《七律·长征》,歌声在纪念馆中久久回荡。随后,大家参观了中央军委和八路军总部王家坪。当来到延河岸边宝塔山下时,大家不由自主地挥舞红旗,欢呼跳跃。几回梦里回延安,今天终于来到了延安,怎能不心潮起伏,激动万分!

离开延安的时候,大家频频回首,依依不舍,一组组窑洞似乎诉说着往昔的峥嵘岁月;一处处旧居展示着艰苦岁月的伟绩。“长征路上所见所闻所感给了我们太多的收获和启发,回去以后,我们会继承先辈遗志,不往初心,继续前进,通过我们的劳动,用我们的双手建设一个更加美好的祖国。”队员们说。

更有效发挥服务功能。

据介绍,下一步全国妇联将积极贯彻落实《全国妇联改革方案》提出的落实党建带妇建等系列要求,创新组织设置,凝聚各方力量,建设区域化的乡镇妇联骨干队伍。打破行政壁垒和身份限制,更多把辖区内有威信、有热情、有特长的优秀妇女吸纳进来,探索发挥她们作用的有效途径,解决妇联工作力量“倒金字塔”问题,依靠妇女群众做好妇女工作;打造区域化的乡镇妇联服务平台,依托乡镇服务中心、乡镇文化站、乡镇党员之家等现有活动场所,抓紧推进“妇女之家”建设,着力实现全国3万多个乡镇全覆盖。

本报讯 (记者 陈俊宇) 通过妇联组织的力量,最大限度把在辖区内工作生活的所有女性特别是广大农村妇女网络到妇联组织中来,为基层妇女群众工作的创新发展源源不断注入生机与活力。9月21日至22日,全国妇联在内蒙古自治区包头市召开了全国乡镇妇联组织区域化建设改革创新推进会,提出将妇联组织的设置链条和工作触角向乡镇辖区内的党政机关、企事业单位、新组织和所有村、社区延伸,形成以乡镇妇联组织为基础,各领域各类型妇女组织为依托、辖区内全体妇女共同参与、开放互动、全面覆盖的妇女工作新格局。

全国妇联力推乡镇妇联组织区域化建设 着力实现“妇女之家”在3万多个乡镇全覆盖

目前,各地妇联组织推出了一系列扎实有效的举措;湖北省全面推行以传统妇联组织为核心,以妇女社会组织、“他组织”、微组织、自组织、网络组织等为依托的“1+N”区域化妇联组织体系建设;浙江省在女性集中的各类园区、商圈楼宇、特色小镇、专业市场

等领域,通过单建、联建、挂靠、建“妇女之家”或妇女小组等灵活多样的形式,扩大基层妇联组织的覆盖。广东省以项目化推进基层“妇女之家”建设,争取省财政3900万元建设1000个省级“妇女之家”示范点,带动并指导全省6863个镇、市、县“妇女之家”示范点

锻造面向未来的胜战之师

(上接第1版)

落后就要挨打——这个国际竞争的丛林法则从来不容怜弱者;凡国之重也,必待兵之胜也——这个强国与强军的辩证法一再被历史证明。

“关于军队建设和改革,我想的最多的就是,在党和人民需要的时候,我们这支军队能不能拉得上去、打胜仗,各级指挥员能不能带兵打仗、指挥打仗。”

统帅的战斗力之问,直指军队建设和改革的核心。

“能”的目标如何达成?“胜”的底气从何而来?

习主席运筹当前与未来,指引一条中国特色胜战之路。

——发出实现强军目标、建设世界一流军队的号召,为战斗力建设指明方向。

强军之“强”,说到底是要打赢能力强、战斗力强。实现强军目标、建设世界一流军队,就是要扭住能打仗、打胜仗这个强军之要,锻造能跟强大对手抗衡、过招并打赢的雄师劲旅,不断提高维护和平、遏制战争、打赢战争的能力。

——领导制定新形势下军事战略方针,为战斗力建设立起总纲。

强国强军,战将先行,毫不动摇坚持积极防御战略思想,将军事斗争准备基点放在打赢信息化局部战争上,突出海上军事斗争和军事斗争准备……与时俱进创新军事战略指导,更加注重聚焦实战,创新驱动、体系建设、集约高效、军民融合,成为新形势下军事力量建设和运用的统揽。

——鲜明确立战斗力这个唯一的根本的标准,为战斗力建设定坐标。

“唯一的”,就是舍此以外而无其他——军队建设必须把提高战斗力作为出发点和落脚点,坚持一切建设和工作向能打仗、打胜仗的要求聚焦。“根本的”,就是不能偏移一丝一毫——军队各项工作,如果离开战斗力标准,就失去其根本意义和根本价值。两个定语,科学界定了战斗力标准的基础性和支配性作用。

——突出强调实战化军事训练,为战斗力建设明确路径。

能打仗、打胜仗,最重要的是提高实战化能力。“兵不闲习,无以当敌”,从实战需要出发,从难从严训练部队,是提高部队实战化水平的根本途径。必须以真打的决心抓训练,紧盯作战对手抓训练,着眼制敌胜敌抓训练,锻造部队过硬的战斗力,在全军形成大抓军事训练的鲜明导向。

——躬行垂范、亲抓实抓,为战斗力建设注入强大动力。

3年多来,习主席亲自筹划组织重大演训活动,亲自决策指挥重大军事行动,破晓察主的舰舷上,他登甲板、进舱室,一一视察各主要战位;滴水成冰的戈壁滩上,他冒严寒、迎朔风,深入了解飞行训练情况;全军性战备值班中,他临机导调设置,抽点拉动部队……

2014年3月,按照军委统一部署,一场战斗力标准大讨论在大江南北的座座军营轰轰烈烈展开。

“战斗力标准是什么?”“战斗力现状怎么看?”“战斗力建设怎么办?”……从领军机关到基层一线,从领导干部到普通一兵,从中军帐到演兵场,全军上下热议战斗力,共谋打赢策。军委领导对大讨论高度重视,中共中央政治局委员、中央军委副主席范长龙,中共中央政治局委员、中央军委副主席许其亮专题研究部署相关工作,下部队调研参加讨论交流,对强化战斗力标准、推动战斗力建设进行

具体指导。

一把铁尺量短长。全军各级对照战斗力标准,对接明天战争、对接部队任务、对接个人岗位,坚持问题导向,深入研讨辨析,清除了一些多年“盘踞”在官兵头脑深处、部队建设实践中制约战斗力提升的思想锈蚀和观念沉疴。

凝聚共识,固化成果。先后制定《军队建设发展“十三五”规划纲要》,印发《关于在党委领导工作中贯彻落实战斗力标准的意见》,推出规划需求、资源配置向能打胜仗聚焦的制度规定……一系列宏观设计和刚性措施,推动战斗力标准硬起来,实起来,落下去。

“战士就是战士,战斗队就是战斗队,战斗力就是战斗力。”全军官兵牢记习主席嘱托,把战斗队意识印刻在头脑中,把战斗力标准落实到行动上,焕发出推动变革发展的强大动力。

汇聚胜战之力——“全部心思向打仗聚焦,各项工作向打仗使劲”

2015年9月3日,天安门广场。

56名将军领队披挂上阵豪迈受阅,27个装备方队,10个空中梯队按照作战体系模块编组,84%受阅装备首次亮相……气势恢宏的胜利日阅兵,既是血性忠诚之阅,更是打赢能力的阅,透过这扇窗口,世人看到了人民军队维护和平的意志力量,更感受到全军官兵聚焦能打胜仗的强劲脉动。

实现强军目标,建设世界一流军队,军队建设改革如何实现更高质量更高效益更可持续发展?

秉纲执本,百川归流。习主席反复强调要坚持用打得赢的标准搞建设,坚持把提高战斗力作为全军各项建设的出发点和落脚点,坚持用是否有利于提高战斗力来衡量和检验各项工作——

“军队是一个战斗队,是为打仗而存在的。”

“全部心思要向打仗聚焦,各项工作要向打仗使劲。”

“军事、政治、后勤、装备等各方面工作,最终都要有利于提高部队打仗能力。”

全军上下坚决贯彻落实习主席重要指示,把战斗力标准贯穿部队建设的方方面面,着力破解影响战斗力生成提高的突出矛盾问题,推动战斗力建设不断取得实质性进展。

聚焦能打胜仗,练兵备战龙头牵引作用愈发凸显——

“军事斗争准备要牢牢抓在手上,须臾不可放松。”全军各级按照习主席重要指示要求,大力强化随时准备打仗思想,抓住军事斗争准备这个龙头,以宁可信其有、不可信其无的底线思维和危机意识,以养兵千日用兵千日的紧迫感,着力提高威慑和实战能力。

这是两份向打仗聚焦的“报告单”:一张来自后勤领域——2015年,全军压减公务用车24934辆,军以上机关行政消耗性开支同比下降50%以上;一张来自装备领域——陆军加强信息化部队建设,海军新型作战舰艇密集下水,空军大型运输机、新型轰炸机装备部队,火箭军新型战路导弹震撼亮相……

聚焦能打胜仗,战斗力建设基础不断巩固——

“要按照打赢信息化局部战争要求,探索

政治工作服务保障战斗力建设的作用机理。”全军上下积极响应习主席在古田全军政治工作会议上发出的号召,深入开展“坚定信念、铸牢军魂”“学习践行强军目标、做新一代革命军人”和改革强军主题教育,广宣训练“新一代革命军人样子”大讨论,引导官兵铸忠诚、强素质、练本领;“三严三实”专题教育整顿、“两学一做”学习教育,有效增强各级党委的领导核心作用,支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,凝聚起推动战斗力建设的磅礴力量。

血性是战士的基因,是胜利的刀锋。无论什么时候,一不怕苦、二不怕死的战斗精神不能丢。军委机关制定下发《关于加强战斗精神培育的意见》,全军各级积极探索构建培育战斗精神长效机制,用鲜活生动的党史军史、形势战备教育和战味兵味浓郁的强军文化,将战斗精神、战斗作风深深融入官兵血脉。

从训练中遭遇突发险情英勇献身的海军舰载机飞行员张超,到担负战地不牺牲性的申亮亮、李磊、杨树朋;从担负我驻索马里大使馆安全警卫任务壮烈殉职的武警战士张植,到抗洪抢险中被泥石流冲走的刘景泰……一位位英烈用生命践行使命,彰显了当代军人的血性传承。

聚焦能打胜仗,选人用人导向更加鲜明——

欲治兵者,必先选将。“把那些想打仗、谋打仗、能打胜仗的干部用起来。”3年多来,习主席每次回京提升的干部以上级干部谈话,都要叮嘱提高带兵打仗能力。从2013年4月开始,中央军委集中对全军和武警部队军级以上领导骨干进行考核。大范围、高规格、深层次的考核,释放出重要信号:用打仗的标准选贤任能,让想打仗的有舞台、钻打仗的有位子、能打仗的有奔头。

任职资格、基层经历、军事素质、重大任务表现……翻阅近几年出台的干部选用制度措施,一组“高频词”凸显鲜明导向。追踪3年多来军中大典型体的成长足迹,一批矢志沙场、能谋善战的打仗型干部脱颖而出。

聚焦能打胜仗,资源投向投量精准高效——

全军按“打赢信息化战争、建设信息化军队”要求花钱办事,大幅核减压缩与打仗贴得不紧的经费支出,优先保障武器装备、战场建设、教育培训、人才培养等方面的急需项目,一批事半功倍的大事、难事、要事得到解决。各级着眼增强基于信息系统的体系作战能力,以提升武器装备信息化水平为重要抓手,建成融入三军、实用好用的信息系统,推动信息化建设加速发展。

这是两份向打仗聚焦的“报告单”:一张来自后勤领域——2015年,全军压减公务用车24934辆,军以上机关行政消耗性开支同比下降50%以上;一张来自装备领域——陆军加强信息化部队建设,海军新型作战舰艇密集下水,空军大型运输机、新型轰炸机装备部队,火箭军新型战路导弹震撼亮相……

聚焦能打胜仗,战斗力建设基础不断巩固——

军队战斗力的基础在基层。习主席强调,战斗力标准必须落实到基层,基层一切工作都要围绕战备训练来进行。《军队基层建设纲要》重新修订颁布,着眼能打打仗打仗这一核心要求,进一步规范基层战斗力建设的要素

和途径。基层部队广泛开展“双争”评比和岗位练兵、比武竞赛活动,各级党委领导关注基层建设,关心基层冷暖,大力纠治发生在士兵身上的不正之风,激发出广大官兵爱军精武的高昂士气。

3年多来,全军和武警部队涌现出5800多个军事训练一级单位,2.5万人次被各级表彰为“践行强军目标标兵”“爱军精武标兵”,1.5万余人次获全军士兵优秀人才奖。

军人人生来为战胜。全军队队思战谋战的氛围日益浓厚,广大官兵铸魂砺志、敢打必胜,掀起一轮又一轮练兵备战热潮。

砥砺胜战之刃——“坚持从实战需要出发从难从严训练”

这是一组频繁出境的地名:朱日和、青树峡、确山、山丹、洮南、三界……

这是一组鲜为人知的术语:自由空战、电磁攻防、异型机对抗,突破“水深远隔带”、整导导弹火力突击……

这是一组备受关注的代号:“跨越”系列、“火力”系列、“联合”系列、“机动”系列、“红剑”系列、“蓝盾”系列……

演练场上的一幕幕火热图景,是三军将士对统帅号令的有力回应——

“军事训练是生成和提高战斗力的基本途径。”

“军事训练抓什么,我想就是实战化。”

“军事训练实战化要锲而不舍抓。”

“全军要坚持把军事训练摆在战略位置,

坚持从实战需要出发从难从严训练,不断提高部队实战化水平。”

3年多来,全军坚持战斗力这个唯一的根本的标准,坚持实战化这个基本要求,坚持抓作风与抓战斗力同向用力、同步推进,展开了一场训练领域的思想大发动、积弊大扫除、能力大对表、建设大转型。

不破不立,大破大立,军事训练的“顶层设计”进一步向实战靠拢,向打仗聚焦——

2014年3月,经习主席批准,中央军委颁发《关于提高军事训练实战化水平的意见》,系统提出提高军事训练实战化水平的指导思想、总体思路、主要任务和措施要求。

《意见》的诞生,如同在我军军事训练领域炸响“一声春雷”。从建立联合训练运行机制到推行军事训练监察制度,从创设实战化练兵环境条件到推进作战理念和训练大纲编制,……一个贯彻实战化理念的决策部署,一项项推动实战化训练的创新举措,为全军部队深入开展实战化训练提供了“路线图”和“施工图”。

2016年6月,全军实战化军事训练座谈会于京召开,会议总结总结经验,明确方向,又响鼓重锤、直击弊端,对全军实战化训练作了再部署再发动。

平战一致、训战一体,打赢准备和核心能力在实战化训练中实现整体转型提高——

“必须深化对打什么仗、怎么打仗问题的研究,把握现代战争特点规律,使各项准备工作真正体现现代战争的本质要求。”习主席为全军实战化训练设置了更高更新的“度量衡”,一系列颠覆性的变化由此生发。

陆军广泛开展大考核、大比武、大拉活动,持续发挥“考比拉”的催化效应;海军演兵大洋,参演兵力、攻防难度、战场环境复杂度等纪录一再刷新;空军空战训练放开约束条件、对抗空战,突出全天候、打临界;火箭军部

(上接第1版)

部分员工与企业“有默契”

根据目前全国各地相关政策规定,社保缴费基数核定的基础是职工工资,社保缴费基数主要依据职工上年月均工资,也可以当月或上月工资为基础来核定,其中以前者为多。

按照社保“多缴多得”的原则,员工相关的待遇水平将明显降低。可令人意外的是,现实中,“低缴”未必就不合职工的心意;相反,这可能是企业与职工之间达成的一种默契,而且比例还呈现逐年上升态势。

对此,有关专家解释,社保缴纳部分,虽然企业负担的是主要部分,但个人也要承担10.5%,再加上“捆绑”在一起的公积金就是17.5%,企业的缴费基数定得低,职工个人缴的钱也少,这就意味着职工实际拿到手的工资可以更多一些,这对缓解他们当前的生活压力有很大帮助。相比于未来收益并不确定的社保缴费,许多职工实际上更看重到手工资,因此对于企业低缴社保,许多职工事实上并不反对。

据记者调查,在一些地方和企业中,一个普遍的情况是,职工千方百计减少缴费,过了门槛就不缴了。“低缴社保”成为不少职工的选择,许多自我缴费的灵活就业人员,也往往倾向选择“低缴社保”。很多人自愿配合或者默认企业“做低”社保基数,也就没有后面维权之说了。

农民工和高收入群体低缴更突出

记者在调查中还发现,自愿低缴社保的现象在农民工群体和高收入人群中尤其突出。主要原因是农民工社保异地转移手续繁重,而高收入人群“做低”社保基数的根本目的是避税。

以上海某传播总监王先生为例,他刚跳槽进入一家非营利性组织,按照他之前每月税前3万元的收入来计算,每月社保缴纳应该在3000元左右,可他实际缴纳却仅为几百元。

王先生并不讳言,在他到这家单位应聘的时候,人力资源部门就明确告知,社保缴费基数按照5000元/月确定,王先生也乐得接受。

在他看来,社保基数应该是根据上一年度的月均工资计算,缴税则是以扣除社保费之后的工资为标准,虽然他的收入已经达到了上海社保缴费基数上限,不会因为承担特别多的社保费;但缴税没有上限,而且收入越高,税率不同,所要支出的税费成倍增长,如果按照5000元的标准计算,扣除社保费和公积金,每月缴纳税收三四百元;倘若按实际

收入计算,光税收就得缴纳五六千元;而且税收都要个人承担,他自然不愿意平白无故地失去这部分辛苦所得。因此,像王先生这样的高收入人群为避税实现“做低”的是工资,“做低”社保基数醉翁之意不在酒。

而对于农民工群体而言,尤其是越来越多的跨省市缴纳社保或是异地享受社保待遇的职工来说,社保转移仍是一道门槛。各地政策差异性大,异地支取能否实现,很多人仍持有怀疑,即使全国统筹,社保异地衔接、转移正在逐步推进,其中繁琐的手续也让本身忙碌且文化程度不高的农民工群体无奈却步,也导致了这个群体不愿意在社保费上投入很多。

社保降费方案逐步落地

对此,有专家认为,低缴社保的一个重要原因在于我国企业、职工社保负担过重。许多企业更是抱怨,“考虑到五险一金,加上用工成本为一万元,职工到手工资实际只有五六千元”。

另一方面,据专家分析,当下我国针对劳动者可能面临的各种风险分别设计了不同的社会保险项目,但险种设计繁复导致对同类风险重复保障,失业保险、工伤保险、生育保险等险种基金大量结余,缴费率未能得到充分使用。各项社会保险的统筹层次偏低,养老保险以省(区、市)为单位制定缴费政策和领取办法,医疗保障等险种则是地市统筹、分级管理,形成社会保障的逆向转移支付格局,地区间风险平衡能力差,出现部分地区缴费结余而部分地区需要财政补贴的现象,造成资金浪费。

专家认为,从控制、降低缴费率和保质提标几方面发力,当前阶段性降低社保费率仍有一定空间,而且不会引起职工福利待遇缩水。

令人欣慰的是,从2015年开始,国务院启动社保新政后,各地社保降费的具体方案正逐步落地。

除了负担过重,目前企业社保还面临着跨地区差异的艰巨挑战。据统计,36%的企业呈现出职工分布全国化趋势,由于社保政策实务的属地差异性,社保经办难度加大。

针对此,中国社会科学院人口与劳动经济研究所研究员王智勇指出,从国家的层面来看,实现社会保障的地区转移以及提高保障水平是解决当前企业低缴社保的重要措施。如果能实现异地转移,农民工就有权争取权益。“当务之急,社保应当尽快实现全国统筹,方便职工社保跨省转移,不让职工社保在跨省转移中受到损失,并提高养老金替代率,提升社保公信力。”

“让一切战斗力要素的活力竞相迸发”。习主席牢牢把握能打仗、打胜仗这个聚焦点,为国防和军队改革确立了主攻方向;深入推进军队组织形态现代化,构建中国特色现代军事力量体系,重中之重是领导指挥体制改革,并以此作为龙头和突破口,牵引和推动改革强军战略的全面实施。

2015年11月24日,注定要载入人民军队史册,中央军委改革工作会议在北京召开,习主席发出深化国防和军队改革的动员令——全面实施改革强军战略,坚定不移走中国特色强军之路。

习主席运筹帷幄、亲抓实抓,一系列重大改革部署有力有序推进,擘画未来、改革强军的壮阔图景次第展开:2015年12月31日,陆军领导机构、火箭军、战略支援部队成立,习主席亲自授予军旗并致训词;2016年1月11日,习主席接见调整组建后的军委机关各部门负责同志,强调要讲政治、谋打赢、搞服务、做表率,努力建设具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的军委机关;2016年2月1日,习主席亲自为调整组建的五大战区授旗并发布训令,要求建设绝对忠诚、善谋打仗、指挥高效、敢打必胜的联合作战指挥机构。

改革强军、奋楫中流,战斗力建设在体系重塑中迸发生机活力——

领导指挥体制改革取得突破性进展,“军委管总、战区主战、军种主建”的新格局初步形成。体制之新,新在聚力打仗上;作战指挥和建设管理职能相对分离,规模结构和部队编成得到优化,新型作战力量建设得到加强;体制之新,新在联合制胜上;健全了军委、战区两级联合作战指挥机构,军委战略指挥功能得到加强,五个战区司令联合作战指挥,有利于诸军兵种力量更好地统起来、联起来、用起来;体制之新,新在精简高效上;裁减军队员额30万,减少领导指挥层次,优化军种比例、官兵比例,新旧装备部队比例,推动部队编成向充实、合成、多能、灵活方向发展。

创新驱动、加速转型,战斗力建设的“核心竞争力”稳步增强——

“技术就是核心战斗力、核心竞争力”“科学的军事理论就是战斗力”。从“飞鲨”首降航母,到“东风”震撼长空,从大型舰体系让官兵在战争实验室中学习战争,到一体化指挥信息系统助力三军联合作战演习;从全军战法创新集训,到《中国的军事战略》白皮书的重磅推出……3年多来,全军队队抓住用好创新驱动这个强劲引擎,将理论、技术、组织、管理、文化创新的“准星”始终瞄准战场,加快战斗力生成模式转变的步伐更加坚实有力。

军民融合、两翼齐飞,战斗力建设深度融合国家发展“大棋局”——

军民融合上升为国家战略,全要素、多领域、高效益的军民深度融合发展格局逐步形成;“中国制造”“互联网+”、大数据助力国防科技创新,军民融合向网络信息技术、高端装备制造、航空航天等领域纵深推进;空军与清华大学联手培养飞行员,战略支援部队多项工程大学“借智”地方科研院所,地方育人人才、共赢发展成效日益显现;高铁输送兵员和装备成为常态,第三代战机首次在高速公路成功起降,国防动员体系不断完善,平战转换实现“无缝链接”……

阔步征程,战斗力这个唯一的根本的标准牢固确立,为人民军队源源注入履行使命的强大力量。

高扬起战斗力的风帆,人民军队如巨舰犁波,正一往无前驶向崭新航程!

(新华社北京9月25日电)