



胡浩

铁路人一般没有节假日。越是中秋、春节这样全家团圆的日子，越是需要坚守岗位。

今年中秋前夕，我和妻子恰好有一天是同时休息，于是我们决定回一趟老家。火车在一个小站临时停车，我突然发现这个小站就是父亲曾经工作过的地方。隔着车窗玻璃看见路边熟悉的一排红砖砌的平房，一些存储在记忆里的东西喷涌而出，眼眶湿润的，怕妻子看见失态，连忙用手去掩饰。

父亲在小站工作了三十年。自懂事起，我就看见他总是身穿铁路制服，头戴大檐

## 最后一次陪瓶罐过中秋

工作上没出过一次差错，这是武翠花最自豪的事。要知道，几十年来她做过多少组数据分析啊！

刘金涛

“3天后我再上班，那将是我陪这些瓶罐罐过的最后一个中秋节，再过一个多月我就退休了。”9月12日，在济南炼化质量中心控分班，正上夜班的化验分析员武翠花对笔者说。

武翠花下个月就50周岁了，但干起活来还是风风火火，丝毫不输给年轻人。

干了一辈子化验分析员的武翠花，一直在倒班岗位上，她也数不过来在班上待过多少个中秋夜了。

虽说化验分析员除了外出采样，工作范围大都在化验室内，巡检仿佛跟化验员关系不大。可是，勤快的武翠花总是闲不住。“安娜，走，跟我到废油桶附近去转转。”

每年的节假日前后，不管是春节还是中秋节、国庆节，武翠花又多了一份操心事，那就是节日安全生产。

“跟咱们质量中心一墙之隔就是农庄，节日期间人多事杂，等到有事就不得了。”尽管还没到假期，干完岗位上的化验分析工作后，武翠花主动和青工安娜一起把废油桶附近的油渍用沙子、锯末处理干净。

看着皎洁的月光，武翠花把废油区上方的照明灯关了，才放心地离开。“武姐，你都快退休了，多歇歇吧。”安娜跟着武翠花有段日子了，有些心疼师傅。

“都干了这么多年，早习惯了，节假日上班也谈不上辛苦不辛苦。干好岗位上的活，得把住质量关、安全关，不能差一丝一毫。”武翠花笑笑说道。

干化验这么多年了，武翠花跟那些瓶罐罐也有感情了，要说离开，还真有点舍不得。

工作上没出过一次差错，这是武翠花最自豪的事。要知道，几十年来她做过多少组数据分析啊！

## 【走进班组】

从两位优秀造车人的成长轨迹中见证一个企业发展的足音，他们的共同感触是——

## “我们变得更自信了”

金涛开始用心学习维修机器人。“那时工作节奏很紧张，要学的东西太多，很多时候都是白天培训，夜里上班。”

2003年，技术高超、学习能力强的他又被送去德国接受相对前沿的激光焊接技术的培训。一位焊接工艺的博士给这个中国徒弟整整讲了三天课。

“激光焊接对匹配的要求非常精确，对环境要求也格外高，稍有杂质就会产生气泡，所以严谨操作格外重要。”金涛说。

经过数年的潜心研究，金涛开发的激光焊接工艺优化项目使焊缝的质量达到国际领先水平，填补了奥迪轿车生产中激光焊接技术的空白。

谈及合资企业中德方人员给自己的印象，这位享受国务院政府特殊津贴的80后技工一脸沉稳地说：“守规矩。”比如生产一台车身需要200秒，中方人员可能觉得能做到199秒更好，而德方人员会坚持在200秒完成。

经过长时间的磨合，金涛觉得现在彼此

间合作更加顺畅了。“关键在于，既要确保我们的做法不会影响他们的工作，还要让他们相信我们能做到甚至能做得更好，也就是逐步建立起对我们技术的信任。”金涛说。

一汽-大众技术开发部座椅组组长牛未冬比金涛晚两年进入企业。当时，令他印象深刻的是德国工程师们的“细致”——在设计时他们会更多地考虑怎样方便生产，怎样让用户使用起来更舒服，怎样尽可能地满足安全、舒适、成本等方面的要求。

“他们会花很多时间在一些看似不起眼的细节上，比如某个零件不单单要做出来，还要看它的边边角角是否光滑，会不会拉手。”他切身体会到，精益求精的德国制造就体现在这点滴细节中。

2005年，一汽-大众从宝来开始进行车身领域的自主研发，前后花了三四四年时间，直到2008年，生产出全新宝来。牛未冬有幸参与了这个过程，他负责的是内饰部分。

“这是我们第一次参与设计，可以提出我们想用哪种材料、哪种工艺。”牛未冬说，“以前参与讨论时自己心里没底，不敢多发表意见。后来慢慢变得自信了，会更多地提出自己的想法。”

自信的基础，一方面是因为中国工人通过多年来的磨炼掌握了关键技术；另一方面，也是因为中国市场在德国大众的重要性越来越凸显，让熟悉本土市场的中方人员有了更多的发言权。

“以前我们与德方在技术上的差距有几十年，现在可能只有几年了。”牛未冬自豪地告诉记者，一汽-大众生产的汽车在内饰方面有些地方比德国车做得更好，比如后排座椅可以加热、后排有遮阳帘等。

今年4月，牛未冬从研发部门转来座椅组，这是内饰中比较有挑战性的领域。“目前我们自己还设计不了座椅骨架。我希望自己能在一汽-大众的下一个25年，为自主研发上的突破作出更多贡献。”

## 【班组现场】

## 密林“探险家”

本报记者 李玉波  
本报通讯员 张冬梅

一大早，内蒙古大兴安岭规划院森调三大队301项目组经理张永欣和305项目组王安臣像往常一样骑着摩托车飞驰在沙石公路上。今天，他们将要完成的第一项任务是距离阿乌公路182米的蓄积量控制样地。GPS确定好位置后，两人将摩托车停在路边。王安臣告诉记者：“剩下的路就要靠双脚来完成了。”

他们身着橙红色工作服，犹如两个跳跃的火把在密林中若隐若现。黑色的齐膝水靴略显笨拙，却是森调队员的必备品。张永欣告诉记者，山里地形复杂，沟塘较多，露水较重，现在又正值雨季，蹚水、走泥路，水靴最实用。

182米，记者却步履蹒跚地走了20多分钟。林子里杂草丛生，荆棘密布，深一脚浅一脚，异常难走。王安臣却笑着说：“这已经算是最好走的路了。阿龙山地区偃松林和杜桦林较多，密度大的林子里树与树交叉生长，就像渔网一样，有时候几百米的路可能要走上几个小时。”

对于平均每天要走20公里的森调队员来说，翻山越岭，披荆斩棘就像每日“必修课”一样，他们早已习以为常。

阿龙山林场共有163个林班，每个林班都有100多个角规点。两个人一组，每天每组至少要做65个角规点才算完成任务。森调队员从早上进山，临近傍晚才能出山，为了减轻负重，他们每天只带一小瓶水、一个馒头。“遇到有水的地方就喝点，如果走到山脊上实在口渴难耐，就挖树根找水，然后用衣服滤去水上漂浮的杂质，再找一根草管吸着润润喉。”王安臣说。

正午时分是一天当中最热的时候，已经在山里行走五六个小时的王安臣和张永欣此刻也感觉到有些疲惫了。他们拿出馒头，边吃边和记者谈起来。“有的时候实在感觉饿，抓一把野果就往嘴里塞。有些野果还未到成熟期，吃到嘴里又酸又涩还倒胃，但是也能充饥。馒头就着蚂蚁也是经常事，吃蚂蚁下口一定要快，要不然被蚂蚁咬上舌头就麻烦了……”张永欣笑着说。

野外工作虽然艰苦，他们却学会了苦中作乐。

夕阳西下，余晖拉长了树的影子，王安臣和张永欣也终于完成了一天的任务。“每天最开心的事情就是回去能冲个澡。”张永欣说。那个不足2平方米的露天浴室由一个大水袋和简易喷头组成，水袋每天靠吸收太阳的热量提升温度，一次可供五六个人冲洗。

星星点亮了夜空，发电机发出轰隆的响声。灯光下是森调队员坐在电脑旁处理内业的场景，一组组数据记录着今天他们所完成的任务。

## 驻地团圆

9月12日，呼和浩特铁路局工务机械段清筛车间邀请职工家属到施工驻地提前过中秋佳节。同时，让职工家属了解和体验职工工作、生活环境，鼓励他们做好“后勤”和“贤内助”，为职工解决后顾之忧。

朱杰 摄



“这活看起来轻巧，但操心多，段内的防火、防盗、防爆、防破坏，我都要管！”

## 月夜里的“更夫”

周道刚

还要出来，老伙计都说我是打更的！”潘潼发告诉笔者，“这活看起来轻巧，但操心多，段内的防火、防盗、防爆、防破坏，我都要管！”

顺着段内大道朝前走，潘潼发不时用手电照着路旁的路沿、路面、路牌、灯牌，还有旁边厂房的窗户和玻璃。“最近段内施工多，垃圾车很容易把路沿碰烂、把路牌和灯牌撞歪，有时路面上还会掉砖块，这都是检查的重点。”

走到标有“乙炔库”“油漆库”的一排平房前，潘潼发认真地在房前屋后查看了一圈。走到拐角处，他用手电朝墙上一个象棋大小的圆块照了照，右手举起巡更棒对着一点说，“这是第一个‘巡更点’。以前我们巡查，到了位置就在记录单上签字。现在段上新装了巡更系统，把段内13个重点位置全做了编号，你几点几分巡查到哪个点，只要一

扫，电脑就能把你巡查的轨迹记下来了。”

没走多久，垃圾场旁边围墙上几个黑家伙引起了笔者的注意。潘潼发走过来，拿起手电筒由近及远地仔细查看了一番，说：“这是报警装置，如果遇到翻墙的，系统马上就会鸣叫。哪里响，我们就能很快采取措施进行处理和防范。”

随后，一米八出头的潘潼发弯下腰，拿起一根铁棒在垃圾堆里拨来拨去，说：“这儿离自行车、摩托车棚很近，可不能轻视垃圾堆里的火苗隐患。前几年有职工将没有冷却的废铁屑直接倒在这里，差点引起火灾。围墙外边就是铁路线，要是真把火车拦停那可不得了！”

巡查中，潘潼发对每个区域、每个重点部位都了如指掌，他说锅炉房、材料室、油漆房、油库、氧气房、乙炔存放点、消防设施都

是要害重地，办公楼及各车间的门、窗、水、电是否关闭也是检查的重点。“清理闲杂人员、提醒段内车辆减速行驶……值班一定要尽职尽责，必须管好自己的人、看好自己的门！”

谈到巡查中的趣事，潘潼发走到材料库后面，指着一长排满茅草的空地说：“几年前翻墙偷油、偷空调铜管的事时有发生，我们还试过在围墙的关键位置抹黄油防范。这几年，段上对材料管得严，另外眼下钢铁也不值钱，关键是如今大家生活水平提高，守法意识增强，贼还真少见！”

巡查完回到大门口，已近零点。想到还有几天就是中秋，潘潼发对笔者说：“中秋只有我们老两口在家，儿子过年才回来一两天，像这八月十五，根本离不开岗位！”说完，他抬头瞅了瞅那还缺了一个角的月亮。

## 严格就是真爱

杨晓艳

对于一个酿酒企业而言，污水处理车间与生产车间同样重要。通过沉淀、调节、过滤等一系列复杂的工序，将最终的生产废水回收利用，可以用来浇灌植物，做到绿色生产。

郭建光是安徽古井集团有限责任公司污水处理车间工段长，他在厂里是出了名的“严”。

平时设备有一点点异常的响动，郭建光都会让徒弟去听哪里出了问题。一次听不出来听两次，就这样一而再、再而三，时间久了，大部分人都能凭借声音辨识机械故障。为了防止部分徒弟骄傲自满，在技术比武的时候，郭建光总会故意把设备“调试”下，让大家摸不着头脑，提醒大家仍要努力。

杨涛当郭建光的徒弟已经有5年了。最初进入污水处理车间，他尝尽了“苦头”。有一次车间一个电机脏了他没及时擦干净，师傅特别生气地说：“你不知道擦不干净会带来什么影响吗？电机脏了直接影响散热，设备烧了谁负责？中午吃饭，把所有的设备擦一遍！”从那之后，杨涛再也不敢懈怠了。现在，他已成为一名班长。

“严格就是真爱。”郭建光说。

在酿酒的每道工序，每个细节上，古井集团都不遗余力精益求精。他们实施独具特色的“135”精益质量管理模式，将其贯穿于生产的所有环节，并通过师徒传承使其扎根于每个员工的心中。9月8日，中国企业联合会授予安徽古井集团有限责任公司“全国企业文化示范基地”称号。

## 高空架网



本报记者 蒋蕊

9月8日，一汽-大众汽车有限公司成立25周年“感恩之夜”在长春举行。本报记者走近两位优秀的造车人，从他们的成长轨迹中见证一个企业发展的足音，他们的共同感触是——

## “我们变得更自信了”

金涛开始用心学习维修机器人。“那时工作节奏很紧张，要学的东西太多，很多时候都是白天培训，夜里上班。”

2003年，技术高超、学习能力强的他又被送去德国接受相对前沿的激光焊接技术的培训。一位焊接工艺的博士给这个中国徒弟整整讲了三天课。

“激光焊接对匹配的要求非常精确，对环境要求也格外高，稍有杂质就会产生气泡，所以严谨操作格外重要。”金涛说。

经过数年的潜心研究，金涛开发的激光焊接工艺优化项目使焊缝的质量达到国际领先水平，填补了奥迪轿车生产中激光焊接技术的空白。

谈及合资企业中德方人员给自己的印象，这位享受国务院政府特殊津贴的80后技工一脸沉稳地说：“守规矩。”比如生产一台车身需要200秒，中方人员可能觉得能做到199秒更好，而德方人员会坚持在200秒完成。

经过长时间的磨合，金涛觉得现在彼此

间合作更加顺畅了。“关键在于，既要确保我们的做法不会影响他们的工作，还要让他们相信我们能做到甚至能做得更好，也就是逐步建立起对我们技术的信任。”金涛说。

一汽-大众技术开发部座椅组组长牛未冬比金涛晚两年进入企业。当时，令他印象深刻的是德国工程师们的“细致”——在设计时他们会更多地考虑怎样方便生产，怎样让用户使用起来更舒服，怎样尽可能地满足安全、舒适、成本等方面的要求。

“他们会花很多时间在一些看似不起眼的细节上，比如某个零件不单单要做出来，还要看它的边边角角是否光滑，会不会拉手。”他切身体会到，精益求精的德国制造就体现在这点滴细节中。

2005年，一汽-大众从宝来开始进行车身领域的自主研发，前后花了三四四年时间，直到2008年，生产出全新宝来。牛未冬有幸参与了这个过程，他负责的是内饰部分。

“这是我们第一次参与设计，可以提出我们想用哪种材料、哪种工艺。”牛未冬说，“以前参与讨论时自己心里没底，不敢多发表意见。后来慢慢变得自信了，会更多地提出自己的想法。”

自信的基础，一方面是因为中国工人通过多年来的磨炼掌握了关键技术；另一方面，也是因为中国市场在德国大众的重要性越来越凸显，让熟悉本土市场的中方人员有了更多的发言权。

“以前我们与德方在技术上的差距有几十年，现在可能只有几年了。”牛未冬自豪地告诉记者，一汽-大众生产的汽车在内饰方面有些地方比德国车做得更好，比如后排座椅可以加热、后排有遮阳帘等。

今年4月，牛未冬从研发部门转来座椅组，这是内饰中比较有挑战性的领域。“目前我们自己还设计不了座椅骨架。我希望自己能在一汽-大众的下一个25年，为自主研发上的突破作出更多贡献。”

9月12日，中国最大的铁矿石中转码头——宁波舟山港鼠浪湖矿石中转码头的工人正在紧张地挂设挡风防尘网。

为打造安全、绿色、环保型港区，该码头投资2355万元用于防尘网建设。防尘网全长1565米，高15米，外围建设15米宽的防尘绿化带，同时配备清扫车和洒水车进行定期清理、洒水抑尘。

蔡国栋 蒋晓东 摄