



是放逐那颗驿动的初心,还是难抑那份青春的浮躁?

# 嗨,我又跳槽了!

——三个小伙伴的职场选择记录

## 编者按

孰对孰错?是否后悔?想要对跳槽作出非黑即白的判断,似乎很难。因为,对企业来说,市场经济的特征之一,就是人才的自由流动,是经营管理中很正常的事情。于个人而言,每个人都有选择如何工作和生活的权利,也是再普通没有的事儿。

然而,这种选择,因为看不清来路,风险和机遇并存,成败皆是未知,最终是有人欢喜有人忧。满足憧憬、些许无奈?本期,让我们追随这三个小伙伴,看看他们跳槽的过往,听听他们的心路历程,一起探寻跳槽的“初心”和“始末”。

## 为了更好的自己 为了遇见更好的自己

□本报记者 兰德华

大学毕业7年,换了7份工作,最长的两年,最短的三个月。一直在私企间跳来跳去的80后田思琪总结说:“在私企工作,除非是创业公司或者公司处于起步阶段,不然晋升空间不

□本报记者 朱林

考虑再三之后,张牧野还是向领导提交了辞职申请。对于刚刚过了3个月试用期正式转正的他来说,这并不是个轻易的决定。

然而,对于一年内换了4份工作的张牧野来说,跳槽,逐渐地轻车熟路。每一次跳槽,他的薪水都上涨了不少,但在他看来,这并非最重要的。他觉得,每一次跳槽,自己都离梦想更近了一步。

2015年7月,毕业于南方一所211高校的张牧野进入一家中央新闻网站,在视频中心从事纪录片编导工作。

“说实话,我挺喜欢这个工作,拍纪录片,尤其是拍一些反映民生疾苦,反思人性的片子,



## 网言网语

硕鼠米米 2011:

我就在一年之内跳了两次槽,现在不正兴“全民创业”吗?大大小小的公司有很多,职场中人员流动是再正常不过的事情了。

江苏日月江南:

孩子研究生毕业后从事网络金融,三年中换了三家单位,但一次比一次收入高。他跳槽的原因:一是房租支出一年比一年高;二是正常加薪幅度太少太慢;三是通过市场用人机制,不断让自己升值;四是可以不断拓展发展空间。如今虽然工作辛苦一点,但与三十多年从未跳槽但面临陷入危机的自己相比,收入实在大相径庭。

经典日历:

要看自己所处的地位,事事顺心,就不必跳槽。

kellykeron:  
跳槽,一定要谨慎,不可太随意,要有接受任何结果的心理。我没有这个经历,但是,每个岗位都有它的利弊,学会欣赏和克服,有时候,未必非要跳槽这条路!

生活不是买卖:

我没有试过跳槽,并非不想,而是不敢。因为,那需要一个转变、一个适应,去面对未知的将来,而我却没有勇气。或许,我会错过很多,有时候,想一想都觉得有些可惜。

一更时分:

每个人跳槽,都有他自己的理由。对我而言,主要还是看发展前景,如果看不到希望,只能碌碌无为,那么,跳槽是必须的,这是对自己负责嘛!

漠上水清:

十多年的劳务派遣生涯,而今业务外包,虽然单位不变,业务不变,任凭用人单位随意转换角色,可依然不敢跳槽。人到中年,真羡慕年轻人敢于跳槽的行为。

黑旋风眼瞎:

本科生跳槽越多收入越低,收入越低跳槽越多。亲,是先有鸡呢,还是先有蛋呢?

天浪 Tim:

如果你有一份收入丰厚的工作你会跳槽吗?大部分跳槽者就是因为对收入不满意才跳的。

## 关注跳槽那些事 ②

推进国有企业转型升级,谋求新常态下更好更快发展,这是当前国有企业的中心任务。企业党组织要围绕这一中心,能动发挥思想政治优势,引导干部职工率先“转心”,从而为企业转型升级提供思想支撑和保证。

一要把转型升级的意义传播好——聚心。企业转型升级是深化国有企业改革的一项战略部署,既是提升企业品质发展、摆脱低迷困境的主要手段,更是把企业资源和市场配置进一步优化,迈向科学管理、现代企业的

## 基层声音

# 转型升级,“转心”当先

必然途径。党组织要利用网络、报刊、会议等渠道,大力宣传其深远意义,营造转型升级氛围,形成转型升级气候,把员工的心凝聚到转型升级上来,为转型升级提供思想保证;

二要把转型升级的蓝图绘制好——振心。企业党组织要发挥好班子和广大员工的智慧,结合上级组织的整体布局,企业现实状况和行业优势,组织制定好本企业转型升级目标蓝图,科学地为企业的发展指明方向设定目标,为转型升级提供动力支撑;

三要把转型升级的责任分解好——安

心。企业转型升级是全员的事,全员的责任,不是也不能为领导唱独角戏,只有责任细化明确,人人头上有担当指标,干部职工才能安心岗位做事,才能积极创新有为,转型升级也才能实现目标。企业党组织要结合管理体系,做好责任引领和疏导,通过党员责任区、党员先锋岗等形式,把责任分解到人头,人人有指标,个个有作为,为转型升级提供责任保证;

四要把转型升级的人才选配好——齐心。转型升级是一场持续性的革命,在当前企

业各有各的不同、各种矛盾相对集中交往期,选配好落实转型升级的人才,为优秀的人才赋予重任使命,就能带领全体员工和谐齐心协力顺势谋转型,这是实现转型升级的关键。

转型升级,“转心”当先。这是企业党组织优势在展现,也是企业党组织的职责使然,企业党组织要统筹谋划,以践行“两学一做”为契机,打好干部职工“转心”牌,在企业转型升级中发挥和增强政治核心作用,描绘好企业转型升级发展的美好蓝图。

(方成龙)

大,所以我更看重工作环境和成长空间。”

2009年7月,上海东华大学服装设计专业毕业的她,回到了老家石家庄,靠自己独特的审美和扎实的专业背景,她获得了当地一家服装公司培训师职位。

18家连锁店,每家店内的服装陈列,灯光、色彩搭配,销售人员的销售技巧和服务技能的培训她没有丝毫马虎。

“其实刚开始是想和家里商量自己开店的,但为了积累经验,还是决定先工作。”田思琪说,当时老板给她的工资是每月2500元,这在当时不算太高也不算太低,但没有五险一金。为了尽快熟悉和掌握服装业的运作,她接受了这样的薪资水平。

“工资不高,但我干活用心,加上在学校时我专业素养还不错,所以老板非常器重我。”后来很快她被老板任命为公司的“买手”。“买手进货时挑选的服装款式,直接影响实体店销售的几个季度的业绩,当时我很快负责公司进货的工作,经常要到上海,浙江和福建区进货。”由于眼光独到,公司的销售量明显上升。

然而,田思琪很清楚想在工作中得到什么,工作将近两年,她对这个领域的兴趣已经轻车熟路,“是时候离开了。”

“尽管老板对我很好,同事之间也相处融洽,但我觉得工作进入了瓶颈期,需要学习新

的东西了。”2011年底,她离职后,背起行囊回到了当初求学的地方:上海。“作为时尚产业的聚集地,这里毕竟有着更广阔的天地。”她期待新的工作和挑战能进一步开阔眼界。

2012年秋天,田思琪收到了美国知名内衣品牌JOCKEY上海分公司的聘书。“虽然工作内容还是陈列师相关的工作,但毕竟平台不一样了,这家公司有着上百年的历史,经营理念 and 时尚理念也更专业、更国际化。工资也翻了好几番。”除此之外,公司在管理上也更规范,五险一金,这些都让她对第二次跳槽感到满意。从民企到外企,平台的变化和薪资待遇的变化必然是她考量的因素,但是否能学到新的行业知识和积累行业经验也同样重要。

2013年底,第三份工作差不多满一年,田思琪又动了跳槽的念头。“这次不是因为薪资和待遇,而是因为公司的工作环境和人事的不愉快。”她自己分析,或许是学艺术出身,身上总还保留着一种率真,她确实不能容忍将精力用在公司内部八卦和勾心斗角上。

而第三次跳槽,她选择了一家出版公司的人力资源工作。“可能是补齐自己的短板吧,工作毕竟需要同性格的人合作,未来自己开店也需要了解人事的相关工作。”

此后,田思琪做过培训机构的老师,在一家

创意公司做过设计,平均保持每年换一份工作的速度。“不知不觉毕业7年,换了7份工作。”多数新工作都让她有了新的收获和突破。

她发现,现在越来越多的青年求职者,日渐注重工作环境的融洽。“做人事工作的时候发现,特别是90后,很多人更看重工作中同领导和同事相处是否愉快。工作开心了,工资稍微差一点也都好商量,工作环境不愉快,工资再高也不伺候。”

如今,田思琪已经在第7份工作的岗位上,对她来说,每换一次工作都是对自己的挑战和对自己能力的肯定。也许这次结束后,她觉得已经积累足够的经验,回家开店也算善始善终。谈起多次的跳槽经历,她说:“遇见更好的自己,这或许是最大的意义。”



# 每一次,都离梦想近了一步

是我的专业,更是我的兴趣所在。”张牧野说。

但生活的窘迫迫使他意识到现实的压力。由于家庭经济条件一般,开始工作的他不得不考虑生计问题。每月工资的三分之一用来交房租,而租的房子距离上班地点需要1个半小时的通勤时间。

慢慢地,张牧野发现在单位体制和领导的要求下,拍片子也达不到自己的预期。“我自己希望能拍一些挖掘人性的、偏艺术性的纪录片,但领导考虑的则是点击率,要抓人眼球,剧情要狗血。”

对于志在导演、思考人性的张牧野,现有的工作让他可以预见自己的未来。在情怀和物质之间,哪怕其中一个,单位都不能达到他的要求。围困之后,他萌生去意。10月底,张牧野提交了辞职报告。

张牧野的老家,是一家专注于餐饮行业的互联网媒体。之所以选择自己并不感兴趣的行业,张牧野解释说,是因为这家公司

的高工资。

“当时在招聘网站上看到工资将近1万元,而他们的样篇文章,我也能写,为什么不试试?”张牧野坦言,从一开始就没想着把这个工作当作长久之计,只是因为当时生活压力太大,需要一个薪水高点的工作缓解下经济压力。

“但我的初心是不变的,我的兴趣还是影视这方面。”采访中,张牧野不止一次强调了自己对于影视的“初心”。

然而,由于对餐饮行业缺少足够的认识,张牧野很快感受到了新工作的压力。再则,每月至少8篇深度原创稿件也让他不堪重负。

张牧野再一次选择了离开,他跳槽到一家从事股权投资众筹的互联网金融公司,从事品牌运营工作。

“有点安逸。”张牧野并不满足这份收入不菲的工作。“因为我有一颗躁动的心嘛。”在感觉这里的工作无法使自己进一步提升时,张牧野对公司做了一个自认为“全方位”的考

量,他决定离开。

我跟别人不一样,我跳槽不只是为了跳槽。“在他看来,别人跳槽可能只是为了换一份工作,进而实现职位的上升,工资的增加。而这些对他来说,并不是最重要的。我从来没有想过给别人打工。我的人生理想还是要做导演,拍片儿,怎么拍呢?”张牧野自问自答:“既然不能一开始就把拍片子作为工作养活自己,那就用其他的工作养活自己,赚足够的钱,用自己的钱去拍,完成自己的梦想。”

为了自己的导演梦,张牧野有意识地接触一些影视行业的人与物。业余时间,他也在尝试与他人合作剧本。一年的工作,他逐渐意识到,单靠工作的薪水很难积攒自己的第一桶金,而创业让他看到了更多的可能。

如今,他又在考虑辞职了,然而这一次,他的老板,很可能是他自己。为了离梦想更近,他要尝试开始创业……

量,他决定离开。

我跟别人不一样,我跳槽不只是为了跳槽。“在他看来,别人跳槽可能只是为了换一份工作,进而实现职位的上升,工资的增加。而这些对他来说,并不是最重要的。我从来没有想过给别人打工。我的人生理想还是要做导演,拍片儿,怎么拍呢?”张牧野自问自答:“既然不能一开始就把拍片子作为工作养活自己,那就用其他的工作养活自己,赚足够的钱,用自己的钱去拍,完成自己的梦想。”

为了自己的导演梦,张牧野有意识地接触一些影视行业的人与物。业余时间,他也在尝试与他人合作剧本。一年的工作,他逐渐意识到,单靠工作的薪水很难积攒自己的第一桶金,而创业让他看到了更多的可能。

如今,他又在考虑辞职了,然而这一次,他的老板,很可能是他自己。为了离梦想更近,他要尝试开始创业……

候,我和老公都感受到应该趁着年轻享受生活,人生中的很多经历是工作给不了你的”,晴雨说,“另一方面,两次跳槽也是人力资源职业生涯的败笔,每次都干不到1年,会让用人单位质疑我的职业素养”。

这次离开之后,晴雨闭关一个月,全面反思自己的人生规划。

找到目前工作的日企以后,晴雨形容自己的状态是“工资越来越高,心态越来越老”。

“过去总想在工作中创新,现在但求办事不出错,虽然眼下还比较满意,但后期磨合情况还不好预测,只能不断自我提高,免得下一次被跳槽。”晴雨谨慎地说。



本版漫画:赵春青

# “这样的‘堡垒’,我们服”

□本报记者 吴泽思  
本报通讯员 张贵锋 刘建勇

在峰福线福州工务段管内21个线路班组中,莪洋线路班组自2011年以来,稳居峰福线轨检车成绩第一的“宝座”,截至8月底,该班组把自己“冠军”宝座的记录延伸到了第68次。“我们取得这样的‘不败’战绩,关键是党员技术骨干很给力。这样的‘堡垒’,我们服!”

“通过扎实、有效的党建工作,构筑坚实的‘堡垒’,从而打造党员干部队伍的良好形象、提升各级党组织强大的吸引力,这是我们的追求!”8月20日,正在现场检查技术党课开展情况的福州工务段党委书记林沧海说道。

段党委利用高铁综合基地段管线路设备,在高铁综合基地设立“小课堂”,作为高铁党员和入党积极分子提升技能的实训基地;利用合福、港口支线调车之机,抽调党员和入党积极分子骨干担任施工负责人、班组长,通过架梯子、压担子,有效提升骨干分子的技术水平和管理能力。

为了让党员和入党积极分子成为学技练功的“才迷”,段党委划拨专项费用,用于各党支部每季一赛优胜者奖励。去年,该段党员和入党积极分子在局工务系统技术比武中取得不俗的成绩。

“技术党课我没落下下一节,对我帮助太大了!”太姥山工长王磊对此深有感触。王磊通过上技术党课,从一名高职生,逐渐成为车间的业务骨干。

党员技术顶呱呱,在安全生产中的表现可圈可点。福州工务段以党内品牌创建为载体,在各党支部成立高铁铺路石党员攻坚队,组织各党支部开展惯性设备病害整治攻关。对发生两违或安全红线问题的予以曝光,并对发生党员责任A类两违、安全红线问题的党支部委员实行连坐考核。

去年以来,该段共发现险情4件,其中党员发现和防止3件;共发现水害91件,其中党员发现51件。

既要干干净净做人,又要踏踏实实做事,是该段考量干部的“尺子”。

针对每年防洪防汛期间工作繁忙,温福、福厦铁路安全运行等任务十分繁重的情况,段纪委灵活安排学习时间,不仅将党风廉政建设相关辅导资料、警示教育片挂在段纪委网页,创先争优活动专栏内,还充分运用手机信息平台,以“南铁清风”微博为主要内容,把党风廉政建设相关辅导资料发送到每个党员的手机,建立流动“小课堂”,组织干部开展廉政承诺公示、观看反腐倡廉警示教育片、参加廉政知识测试等;段领导班子每年分别到所联系的党支部上一堂廉政党课,既对“六管”人员“扯袖子”提醒,又除“防弹漆”,让干部成为“不锈钢”。

为激发各级干部的精气神,该段党委委订机关室效能月度考评、机关改进作风建设和管理人员履职履责考核办法,大力整治“门难进、脸难看、事难办”等情况。

全段包保干部每天18点前,要将前一天的日常工作写实情况上报。检查组对干部写实调查核实时再晒到段网上,接受全段干部职工监督。对于迟报、不报或虚报者,给予通报考核处理。

## 身边故事

# 长江源头的“捡垃圾小分队”

□本报记者 邢生祥  
本报通讯员 咸文静

“叮!叮!叮!”下午5时30分,才仁忠的手机准时响起,“兄弟姐妹们,6时20分在鹿场集合,收到请回复,谢谢!”

“你看,微信群里通知活动地点了!每天下班之前,我们都会收到通知,只要当天可以参加活动,就在群里签到。”才仁忠笑着说,而她所说的群便是活跃在长江源头第一县——治多县的义务“捡垃圾小分队”。

下午6时10分,还未到约定时间,小分队的不少成员已经到达集合地点,大伙儿已经三五成群地开始捡拾垃圾,啤酒罐、饮料瓶、塑料袋、包装纸……

“这片草场算是我们的重点服务区域,最近天气好,每天来这儿的游客特别多,垃圾自然也不少。”江文朋措一边捡,一边告诉记者。作为发起人之一的他,是“捡垃圾小分队”微信群的群主,每天负责通知大家活动地点,一两个月下来,县城周边哪些区域垃圾最多,他心里都很清楚。

索南塔新退休前是名乡镇干部,自从加入到“捡垃圾小分队”后,他就成了大家眼里那个闲不住的人。“不少年轻人总劝他休息,可他却笑着摇摇头继续捡。其实熟悉他的人都知,多年前,他已经有了这样的习惯。”

14岁的杂松多杰是当天晚上参加活动的成员中年龄最小的。今年上初二的他虽然加入“捡垃圾小分队”才20多天,但“出勤率”却很高。“我想好了,以后每天做完作业,就跟大家一起来!”杂松多杰说。

平时在县城经营一家洗车店的桑丁文加,是队伍里的主力军,他不仅干活时毫无怨言,白天还经常和江文朋措一起去县城周边踩点,寻找晚上的清扫区域。几个月下来,油费花了不少,他却越干越起劲。“我们会先让把县城附近的垃圾全部清理干净,再慢慢扩大范围。”

“这里是长江源头,水要是在这儿就污染了,流出去的成就脏水了,保护生态也许我们做不了什么大事,但我们愿意从捡垃圾做起,让长江清水向东流。”江文朋措说。

在草原,捡拾垃圾说起来容易,做起来难。河里有垃圾,他们要站在水里往外掏;草地上有玻璃碴,就直接蹲在地上一块块抠……

“我们最希望的就是大家都能提高环保意识,不再随手乱扔垃圾,有些清理的区域附近如果有人居住,我们也会去给他们做义务宣传。”江文朋措说。

家住县城附近的索罗是一名普通牧民,半个月前,小分队在他家附近捡完垃圾,就去家里宣传环保理念。虽然不识字的索罗没有看懂大家递给他的宣传单上写的是什么,但却被“垃圾小分队”的行动感染,第二天便加入了。

随着活动时间越来越长,“垃圾小分队”捡到垃圾越来越多,汽车后备箱渐渐不能满足大家的需要。县城的环卫部门了解到情况后,提出愿意为他们安排垃圾清运车辆,这让大家格外激动。

“做这事,心里舒坦!”藏族汉子东珠尼玛是垃圾清运车的司机,为了更方便小分队工作,每天下班后,他都和小分队一起“加班”。



9月7日,金乡县人民检察院检察官韩虹向济宁教育学院附属小学的学生发放普法宣传材料。

山东省济宁市金乡县人民检察院根据辖区特点,坚持在学生中开展普法宣传活动,教育孩子们从小学法、懂法、守法。

新华社记者 邢广利 摄