

让“坐坐族”们动起来,“麦霸”们唱起来,“最强大脑”转起来

# 上海班组文化大赛启动“网上PK”模式

职工可利用碎片化时间自由组团参赛,新颖的方式吸引6万人参赛,获职工“点32个赞”好评

本报讯(记者钱培坚)9月1日,以“中国梦·劳动美”为主题,以职工文化为重点,以班组团队为对象,以工会网络为竞技场的职工文化嘉年华——上海市班组(团队)文化网络大奖赛启动。由上海市总工会、市文明办、市文广影视局、市体育局主办的这项赛事,因其独有的“工会主导、企业主体、职工主角、网络主场”特点,突破了以往工会线下举办职工文体赛事的局限性,在为期20天的报名阶段,就吸引了来自全市近百个区县(产业)工

会的万余个班组(团队),共计6万余名职工报名参赛,也开启了沪上班组线上竞赛的新纪元。  
繁忙的工作,沉重的生活压力,让不少职工疏于锻炼,少有休闲,懒于学习,并且,原有的职工文化赛事举办形式已经不能满足职工多样化的文化需求。对此,上海市总工会借助申工社App线上平台,推出了本次大奖赛,设立“徒步健身赛、重走长征路”“好歌达人赛、同唱幸福歌”“知识闯关赛,共筑中国梦”3项

赛事,让“坐坐族”们动起来,“麦霸”们唱起来,“最强大脑”转起来。  
本次赛事面向全市机关、企事业单位的在职职工和各种所有制单位及社会组织的在职职工,突破了以往行政化办赛模式,参赛班组可以由同一系统、单位内的职工组成,也可以由跨系统、跨单位的职工或自由职业者组成。每个参赛班组(团队)一般设为3人至10人,组团即可参赛。  
本次活动的一大特点是“线上”,职工不

仅在线报名,还需通过相关软件上传自己的健步行数据、唱歌音频以及在线答题进行比赛。“这样的活动与时俱进,太接地气了!”一家非公企业的职工小胡告诉记者,“这种可以利用碎片化时间参赛的线上比赛方式,我要‘点32个赞’。”  
在赛事的规划上,上海市总工会秉承着寓教于乐的理念,结合中国共产党成立95周年、长征胜利80周年、“十三五”规划启动之年,精心设计了3项线上比赛的内容,模拟重

走长征路、参与长征有关知识竞答,学习党史、工会知识、防网络诈骗等知识。  
“大奖赛不仅职工欢迎,社会各方也非常支持,得到了上汽集团、家乐宝商城等企业的支持,提供了贴近职工需求的奖品,并开展了抽奖活动。”上海市总工会巡视员杜仁伟表示,本次大赛之所以能受到广泛欢迎,是因为顺应了群团改革的要求,顺应了网络时代的发展,顺应了职工文化的需要,构建了“身边的工会、温馨的家”。

## 新闻特写

# “从今天起我们就是亲戚了”

本报记者 李元程  
本报通讯员 景双善

今天早晨上班,乌鲁木齐市总工会的工作人员,拎着大米、清油、面粉及一些生活日用品,来到市总工会工作组所在的水磨沟区七纺片区南山社区认亲戚。

在多里吐·吐尔逊家里,工会干部徐圣敏看到多里功年迈的母亲和智障的孩子,心情十分沉重,他尽力想办法给这家人鼓劲儿,“你们一家放心,既然我今天认下了这个亲戚,我就会把你们当亲人一样来关心呵护。”

“不要担心,日子会好起来的。从今天起我们就是亲戚了。你们的困难就是我的困难,我会尽最大努力帮助你们。”市总工会办公室主任杜新疆握着古丽孜娜·哈尼皮亚母亲的手说道,古丽孜娜瘫痪在床已好几年了,她的妈妈坐在床边流着眼泪对杜新疆说:“不怕你笑话,愁啊,这熬到什么时候才是个头啊?”“我会经常来看你们,家里有什么事随时给我打电话。”两只手握在一起,久久没有松开。

“不管生活有多难,都要增强生活的信心,照顾好孩子,以后我每月都会来看你们。咱们一起想办法渡过难关。”市总工会办公室主任斯力木·胡加见到单亲家庭李玉玲时说,李玉玲离婚后在一家餐厅打工,带着7岁的女儿在外租房住,临走时,斯力木·胡加把电话留给李玉玲,让她有事就打电话。

乌鲁木齐市总工会党组书记、副主席张明表示,这是市总深入贯彻落实民族团结进步年动员大会精神,结合正在进行的“两学一做”学习教育活动推出的一个重要举措。目前市总工会中层以上党员领导干部结对子(与一名不同民族的困难职工群众)已经完成,近期将组织在任的22名工会干部也要与困难职工群众结对帮扶,并要求全市每一名工会干部都要“1+1”结成对子,形成工会系统民族团结微品牌和相应工作机制,促进各族职工群众交往交流交融。  
(本报乌鲁木齐9月8日电)

## 为助昔日同事,工会主席求助朋友圈,停产药奇迹般找到 北京多所高校工会主席接力寻药

本报讯(记者吴丽蓉)“西藏朋友急需‘氢苯蝶啶’药片,急需!”一则寻药信息日前经对外经济贸易大学工会常务副主席齐天翔的微信朋友圈发出后,在北京10余所高校工会主席的接力下,爱心迅速“发酵”,寻药行动遍及北京、山东、河南、四川、云南、西藏等地。8月31日,患者蒙西燕的丈夫来到齐天翔办公室拿到了这种本已经停产的药,两人的手也紧紧地握在一起。

蒙西燕是西藏大学经济与管理学院的教师,齐天翔曾作为援藏干部,于2007年至2010年在西藏大学经济与管理学院担任副院长,与蒙西燕是昔日的同事。

去年6月,蒙西燕患上一种弥漫性甲状腺肿引起的眼病,出现眼睛肿胀、充血、视物重影等症状,使其无法工作。今年8月,她来到北京治疗,然而,治病急需的一种廉价药品已于2013年10月停产,在北京的医院、药店遍寻不着,唯一的办法就是到其他地方寻购存货。

8月26日,齐天翔从朋友处得知这一消息后,立刻发动身边的朋友帮忙,并在微信朋友圈和北京高校工会主席群等多个微信群发出求助寻药信息。

很快,齐天翔的求助信息得到了近百条回应和转发,多位北京高校工会主席和副主席在阅读微信后,便四下打听。一位高校附属工会的主席通过医疗渠道询问,在没有

找到药的情况下,给出了替代药的建议;北京大学工会主席通过各种渠道找朋友帮助寻找;北京工业大学工会原副主席联系了河北的朋友,对方又打电话给齐天翔核实找到的药是否是病人需要的……众人拾柴火焰高,8月30日,同为援藏干部的刘树燕终于在唐山找到了2瓶“氢苯蝶啶片”。

“办实事、做好事、解难事是我们工会工作的一部分内容。接力寻药的举动,让人感动。”找到药后,齐天翔在微信朋友圈写道:“我要感谢我的援藏战友、工会同仁、同学、同事以及诸多素不相识的人,正是你们的不懈努力,才完成了这项不可能完成的任务。”

本报讯(记者那生祥)青海省总工会日前下发关于进一步规范劳模(职工)疗休养工作的《通知》,细化措施,深化管理,实化责任,强化监督,以精细化服务、规范化组织、标准化程序促进劳模(职工)疗休养活动公开、公平、公正,推动该项工作的制度化、规范化。

青海工会将劳模(职工)疗休养工作纳入工会工作的一项重要内容,加强领导,落实好主体责任,安排专人负责活动的组织工作,精心制定工作计划和实施方案,并选派专职人员统一带队,全程陪同,协助做好组织联络和



## 北京举办新生儿复苏技能竞赛

9月8日,北京市新生儿复苏技能竞赛落下帷幕,竞赛历时3个月,全市200余家医疗保健机构参与,北京海淀医院、北京大学第三医院、北京大学人民医院、北京华信医院、北京大学第一医院5支队伍分获一、二、三等奖。  
蓝天 摄/视觉中国

## 服务精细化 组织规范化 程序标准化 青海工会下发《通知》规范劳模疗休养

后勤服务等工作。  
为切实保证劳模疗休养活动的经费,青海工会对劳模疗休养期间的食宿、交通、活动内容做出统筹安排,督促检查疗休养基地按

任何名义组织开展以营利为目的的疗休养等,严格审查疗休养人员的资格,严格把握劳模(职工)疗休养人数及天数等。

按照劳模分级管理原则,青海省总工会组织协调安排全省性的劳模疗休养活动,各级工会负责本地区、本单位、本部门、本系统劳模疗休养工作。基层工会组织疗休养活动需报同级主管部门批准并报上一级工会备案。各市州、产业、直属工会组织疗休养活动需经同级主管部门批准并报省总工会实施。

另外,将疗休养经费足额列入本级工会年度经费支出预算,对超出或违反规定的费用,一律不予报销。建立申报审批备案制度,设立监督举报电话、电子信箱等,每次疗休养活动均要安排一名纪检或监督部门选派的督察员,做好督导检查,发现问题及时纠正。

今年,青海省总制定的劳动模范疗休养工作《暂行办法》和艰苦地区、艰苦行业职工疗休养工作《办法》等规定要求,不得以疗休养名义报销由个人承担的有关费用,不得以

增强企业软实力 激发职工正能量

## 淄博:职工文化生活丰富多彩

今年以来,山东淄博市总工会以“红色文化”“绿色文化”“蓝色文化”为主的“红绿蓝”职工文化塑造活动为载体,扎实推进企业文化建设,为全市百万职工增添了文化“正能量”,使全市职工的文化生活更加丰富多彩。

“红色文化”是以践行社会主义核心价值观为主题,深入开展职工职业道德建设,把“中国梦·劳动美”主题教育、职工大讲堂、“讲好身边劳模故事”等载体和平台做大做强,传播职工“正能量”,发出工会“好声音”。

淄博市总广开门路,借助在各大新闻媒体和门户网站设立的《工会之窗》阵地,大力宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神,合作媒体达到9家,今年以来刊发《工会之窗》126期,《劳模故事》《淄博工匠》等新栏目播出12期,宣传各级工匠和先模人物72人次,开展了第九届全市职工职业道德建设双十佳命名活动,各级工会推荐上报职工职业道德先进单位、个人材料115份。开展职工大讲堂活动,加强职工书屋建设,各级工会通过邀请专家讲座、职工互动交流等形式开展职工讲堂350余场次。

周村区工会开展以“家训、家规、家风”为主题的道德讲堂活动,诵读家训名篇佳句,传承家风文化,培育道德正能量。山东鲁阳股份有限公司、淄博恒原泵业机械制造有限公司等民营、外资企业结合各自企业实际,积极开展了职工大讲堂活动,新建职工书屋、书角330余个。

“绿色文化”以宣扬健康、环保、时尚、活力为主题,广泛开展形式多样、健康向上的体育健身、文化娱乐、读书征文等活动,引导职工关注安全生产、节约资源、保护环境。市总工会开展了第二届全市劳动者才艺大赛,广大职工踊跃参与,共有263个项目参与比赛。

在此基础上,市劳动人民文化宫与获奖演员进行签约,组建了新的职工艺术团演出队伍,启动了“职工大舞台”文化惠民活动,每月免费组织一场文艺演出,组织开展了“中国梦·劳动美——我与‘十三五’”全市职工读书演讲网上展示活动,收到各级工会报送的作品36部。此外,张店区、周村区、市教育局、市公用局、淄博职业学院等单位都组织了演讲比赛或职工运动会,受到了职工和基层工会的欢迎。

“蓝色文化”以宣传文明、和谐、法治为主题,加强法治文化、安全文化和和谐文化建设。召开了全市工会宣传教育及职工文化建设工作会议,对第一届全市职工微电影大赛优秀作品进行了表彰奖励,展播了部分微电影获奖作品,随后又部署了“中国梦·劳动美”第二届全市职工微电影大赛活动。

在法治宣传和建设方面,市总组织开展了全市职工企业民主管理条例知识竞答,在市电视台进行了展播,利用《工会之窗》,对基层工会贯彻落实《淄博市职工民主管理条例》的情况进行了宣传。开展了“六五普法”宣传活动和送法进企业活动,发放各类宣传材料5500多份。市总开展了“中国梦·劳动美”“永远跟党走”庆祝建党95周年全市职工书画展活动,临淄区、周村区、桓台县等单位也组织了职工书画摄影展等活动。

通过开展“红绿蓝”职工文化塑造活动,淄博市总打造了一批职工文化、企业文化建设典型,推动了基层单位职工文化活动的繁荣,形成了“红绿蓝”职工文化塑造工作品牌效应,增强了企业内在凝聚力和软实力,丰富了职工群众的文化生活。  
(孙霞海 张龙英 姚峰)

## 给员工一个温暖的家

今年3月份以来,新大集团公司生产管理中心主任助理苏秀娟的手机就多了一项职能:微信晒菜。每天早中晚一日三餐,集团公司第三、第六、第七工业园食堂里做的饭菜全部上微信,方便员工及时看到菜品,如果感觉不满意,还可以留言提意见、建议。  
苏秀娟说,自从开展微信晒菜以来,食堂的饭菜花样增多了,员工吃起来更满意了,也一下子拉近了管理中心与员工的距离。  
如今,不论走在集团公司的哪个工业园,都会看到各种醒目颜色的公寓式楼房,这就是员工“公寓小区”。公寓楼绿树草坪环绕,配备功能完备的生活文化设施,超市、餐厅、医疗服务点一应俱全,俨然是一个小型的社区。公寓楼内,配备了公用的电视、空调等,对夫妻两个在这里工作的,还设有夫妻房。  
在新大集团,不仅在吃上保质保量,住上尽善尽美,更多的关爱还体现在方方面面:为让职工在工作上顺心、在生活上安心,集团公司工会以与员工依法签订劳动合同为契机,

始终积极维护职工合法权益,不仅代表职工与企业平等协商的基础上签订了集体合同,同时按照合同约定行使权利、履行义务。自公司改制以来,劳动合同签订率达到了100%,履约率、职工满意率也都达到了100%。此外还健全了工资集体协商机制,工会坚持每半年进行一次工资协商,遇有一些重大情况时,则随时进行协商。

为了及时发现和救助有困难的职工,集团公司还建立起了巡查制度,一是对先进个人和家庭进行定期走访;二是对困难职工家庭走访,及时救助。这样的巡查每月都要开展两次,对此,在车间负责维修的员工段元平体会最深。2013年底,在家庭陷入困境中时,集团公司及时拿出2万元资助他,并将他家纳入公司的爱心基金会定点帮扶对象,让他感受到了新大这个大家庭的温暖。  
十几年来,通过这种巡查共发现40余例急需救助的“特殊情况”,受救助人数120位,救助金额达到130多万元。  
(孙霞海 张磊)

此外,集团还有一条不成文的规定:根据职工的意见和建议,由工会随时开展具体的关爱活动,把温暖传递给每位职工。据不完全统计,像这样的关爱行动,每年在这里都不会少于40次。

“这些年来,在我们这里,为每位职工缴纳5项保险,每年给大家免费查体,为每位职工建立健康档案等,这些真情关爱已经成为一种常态,只要职工有困难,我们就积极给予热情帮助。”集团领导对此非常认真,毫不含糊。

其实早在2013年9月,为了帮助困难职工家庭,董事长、总经理吴永太就倡议,创立了内部公益组织——新大爱心基金会,秉承“不让一个职工吃不饱,不让一个职工看不起,不让一个职工子女上不起学”的目标,通过爱心资金的筹集,筹得启动资金39.9万元,当年,新大爱心基金会便对4名困难职工家庭进行帮扶,共计资助资金10万元。

新大集团在丰富员工文化活动中也是做足了文章。各工业园结合实际,采取多种形式,如建立了图书室、娱乐室和篮球场等,定期举办的各种文体活动,还经常组织员工外出旅游,开展拓展训练等,从而使员工的业余文化生活变得多姿多彩。  
(孙霞海 张磊)

## 劳动法眼

# 劳务派遣工应与正式工一样享受高温津贴

刘业林/文 赵春青/图

2013年10月,职工吴某作为劳务派遣工人职某学校后勤集团,工作岗位为校园保洁。2014年8月3日,吴某听说后勤集团发放了4个月的高温津贴800元,但却没有自己的。吴某去后勤集团人事部门了解情况,人事部答复说,吴某是劳务派遣工,学校发放的高温津贴,仅限于后勤集团正式员工,吴某的高温津贴要找劳务派遣公司去要。吴某找到劳务派遣公司,公司答复说,要想享受高温津贴,需要后勤集团同意增加费用后才能发放。吴某找到江苏镇江市总工会,请求帮助协调解决。那么,劳务派遣工能享受高温津贴吗?



## 法律贴士

中高温津贴是针对高温条件下从事经济建设和企业生产经营活动的职工而发放的特殊工资性补偿。  
《防暑降温措施管理办法》第十七条规定,劳动者从事高温作业的,依法享受岗位津贴。用人单位安排劳动者在35摄氏度以上高温天气从事室外露天作业,以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33摄氏度以下的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。  
但是,现实生活中,有的单位发放高温津贴不是与高温下的劳动强度挂钩,而是按照“身份”“编制”发放,一些临时工、劳务派遣工等所谓“编外人员”,在高温津贴发放中遭遇差别对待。  
《劳动合同法》第六十三条的规定,被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。因此,用人单位发放高温津贴,应坚持同工同酬原则,劳务派遣工只要符合国家规定的高温津贴发放条件,都应该享有享受高温津贴的权利。

## 特别提醒

《劳动合同法》第六十二条规定,用工单位应当履行的义务包括“提供相应的劳动条件和劳动保护”“提供与工作岗位要求相关的福利待遇”。《劳务派遣暂行规定》第九条规定,用工单位应当按照劳动合同法第六十二条规定,向被派遣劳动者提供与工作岗位要求相关的福利待遇,不得歧视被派遣劳动者。  
从上述法律法规可以看出,劳务派遣工的高温津贴,由实际用工单位支付比较合理。当然,如果派遣单位和用工单位关于高温津贴的支付有约定的,从其约定。  
本案中,接到吴某求助后,市总工会工作人员随即联系了学校后勤集团的有关负责人。经过协调,后勤集团同意向劳务派遣公司增加支付高温津贴的相关费用,并承诺今后按照同工同酬的原则,对所有劳务派遣工一视同仁。

## 内蒙古区总授予李倩五一劳动奖章

本报讯(记者李玉波)8月31日,内蒙古自治区总工会授予内蒙古体育局摔跤拳击跆拳道举重运动管理中心运动员李倩内蒙古自治区五一劳动奖章。

李倩在第11届夏季奥林匹克运动会上取得了女子75公斤级拳击铜牌的优异成绩,创造了内蒙古运动员境外参加奥运会比赛的最好成绩,实现了中国女子运动员奥运拳击奖牌零的突破。

## 西宁建设“女职工温馨小屋”

本报讯(记者那生祥 通讯员包敏)近日,西宁市总筹资资金20余万元,在女职工人数较多、条件较成熟的企事业单位、商务楼宇和公共场所建成10所“女职工温馨小屋”,推动全社会关爱经期、孕期和哺乳期女职工。目前,西宁市女职工人数已占到全市职工总数的41%。西宁市总此举为女职工在单位和公共场所提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所,为特殊生理阶段女职工提供更加温馨的服务。

## 宜都市总工会举办业务培训

本报讯(通讯员侯春焜 周敏)湖北省宜都市总工会日前举办了2016年工会业务培训班,全市180余名基层工会干部及财务人员参训。

培训班课程围绕基层工会干部最关心的热点问题设置,包含工会法律法规学习运用、基层工会经费使用管理、“互联网+职工服务”3项。参训人员表示,要更加自信地运用工会法律法规开展工作,运用“互联网+”服务职工,依照文件规定管好用好工会经费。

## 赤峰工务段三园建设惠及职工

本报讯 赤峰工务段以“真种、真吃、真管、真用”为目标,按照“绿化、美化、活化、文化”的要求,规划种植小菜园、小果园、小花园,让“三园”建设惠及职工。  
这个段组织干部职工重整菜园,规划果园、修建花园,对各车间组的小菜园进行了统一规划管理,按季节、分品种、限数量计划种植,做到不荒地、勤整理、见效益。现在,该段已建“三园”30处,养路工区的食堂不用买菜了,职工下班还可以带点菜回家,不用去市场了。(沈正昊)

## 侯马北车辆段“四多工作法”保安全

本报讯 侯马北车辆段设备车间机械钳工梁瑞斌总结提炼的“四多工作法”,使他在十几年的工作中没有出现过任何安全批漏。  
“四多”即“多看一眼,多听一会,多摸一下,多问一句”。就是在日常设备检查中,对设备重点部位要“多看一眼”,设备运转部位是否有异常要“多听一会”,设备各部位有无激热、过热情况要“多摸一下”,设备运行中有无异音情况向操作者要“多问一句”,在“四多工作法”带动下,他所在车间的设备返修率为零,彻底消灭了机器设备带病运转的不良现象。  
(王建刚 靳长春)