

劳动光荣·劳动圆梦

讲述劳模故事



当工人就要当一名技术过硬、不可替代的工人——

冯斌：做最好的自己

本报记者 徐福平 本报通讯员 党立红

追梦·一线职工风采录

“搜救侠”的剪纸情

顾威 刘丽萍



沈阳铁路局通辽电务段通信车间职工张国忠有好多雅号：“搜救侠”“搜救使者”“大个子救人者”……这些雅号是通辽市民对张国忠的赞许，20多年里，张国忠救起溺水者100多人，打捞出溺水身亡者近20位，分文不收。张国忠先后获得内蒙古自治区道德模范提名奖、内蒙古科尔沁区首届道德模范等荣誉称号。

但很多人还不知道，这个身高1.9米、已经53岁的健壮汉子还有一双巧手，只要是他看过的物品，都能用剪纸剪出来，他剪的花鸟鱼虫、动物人物都栩栩如生，不少媒体报道过他这一绝技，而且他还收了一位来自美国的徒弟。

张国忠6岁时不经意间拿起剪刀，从此就喜欢上了剪纸，他先用烟盒、废纸剪，上了小学，书本成了他的剪纸材料，为此他被父亲不止一次“教育”过。冬天，学校的教室实行每个班学生轮流生火，生火的学生发一张纸和一些草。为了得到这一张纸，他一人独揽了生炉子的差事。北方的冬天气格外冷，他每天6时30分就到校，用树叶、玉米叶生火，而留下那张纸。

张国忠17岁参加工作。有了收入，他只身来到北京，到动物园看动物。7月的北京烈日炎炎，他每天汗流浹背，边看边剪。几天下来，头不梳脸不洗，蓬头垢面像个流浪汉。

为观察自然风光，他又到泰山、黄山等地采风，一面看，一面剪。在泰山，偶然机会遇到上海收藏家协会王文祥理事，王文祥很欣赏张国忠的作品，让他剪泰山奇峰，张国忠用了半天时间完成作品。王文祥不仅给了他报酬，还送了他两个本来，这让张国忠激动不已，也第一次让他知道，原来剪纸也可挣钱。

随后，王文祥又推荐他参加上海剪纸大赛，比赛期间只有他一人不用折叠纸张，直接剪。独特的艺术表现形式，让参赛选手和观众钦佩，争购他的剪纸作品。

他的剪纸手艺在通辽电视台、内蒙古电视台、中央电视台播出，也吸引了外国友人的关注。一位美国加州的爱好者特地到他家里拜师学艺，并出1万美元收藏他的作品《中国长城》和《埃及金字塔》，还有他用过的剪刀。

《西游记》《红楼梦》《水浒一百单八将》《真假美猴王》《龙凤呈祥》……他的剪纸作品花样繁多，形象各异，手法细腻，栩栩如生。（漫画 赵春青）

“金点子”专家

本报通讯员郭峰 本报记者 邹明强

“我研制的变电站防洪挡板已经初具形状，只是在承受压强的具体数据和材料选用方面，还希望听听专家的意见。”8月12日，在湖北襄阳老河口市供电公司，胡俊博与湖北文理学院的专家们进行交流。

胡俊博是该公司的职工。今年夏季，多地的变电站因洪水发生内涝，他就设想可否采用一种方式，把洪水挡在变电站的门外？

胡俊博在网上了解到，德国科隆市政府早在1996年就采取可拆卸式防洪挡板，但是他们的造价太高，每公里高达120万欧元。

能不能设计出一种更经济实用的变电站防洪挡板呢？胡俊博决定自己动手，进行研制。

胡俊博利用装修的废旧木板、角铁，反复加工、拼接，5天后，一个简单、粗糙的分体式“木铁混合栅栏”做成了。

“分体式挡板，便于防洪抗灾时快速拼接，还能增强板材的耐水压力。”胡俊博说：“为了防止被洪水冲刷，每块板材的背后，还有一根45度的角铁进行支撑。”

这个“发明”，能抵御多大的洪水？用哪种板材更牢固、更经济？使用过程中是否会变形？受专业知识的局限，一系列问题把胡俊博搞得一头雾水。

胡俊博提出设想后，公司创新工作室负责人唐志国就全力配合，为他提供一切便利的材料。

经过团队5人的集思广益，胡俊博把防洪挡板设计为1.5米至1.8米高，每块挡板的固定螺栓由4个升级为8个。

“根据近年来的城市内涝程度，洪水一般在齐腰深的位置。”胡俊博说。

为了把设想变成现实，该公司运检部主动找到湖北文理学院专利中心。

8月12日，湖北文理学院张增常教授一行，来到该公司，第一次见到了胡俊博和他设计的防洪挡板。

“模拟不同地段的洪水冲刷压力进行数据测试，选用最经济实用的板材取代铝合金板材，挡板两侧的卡槽要坚固不变形……”围绕胡俊博的分体式“木铁混合栅栏”，专家们一边拆解、一边讨论着。

“不仅要满足于变电站的防洪防内涝，应用范围还要考虑地下室、地下车库。”张增常教授对创新团队提出了更高要求。

一个“金点子”，碰撞出发明创新的“火花”。公司创新工作室与湖北文理学院创新团队的联手推动，让胡俊博发明的变电站防洪防内涝挡板“轮廓”越来越清晰。

本地的对象，就是冯斌代表家属去女方家提亲，谈得非常好。

2015年3月31日，冯斌特意在网上订了一束花，送给远在陕西老家的妻子王新。对于妻儿，冯斌总是觉得亏欠很多，“结婚10多年了，从没陪王新和孩子们过个节，也没带她们出去见过啥世面。”

4月1日，是王新的生日，冯斌今年终于给妻子送了有史以来的第一份礼物。

“我把花放在客厅里，真香真好看，花不少钱吧？”第二天，妻子打电话过来。

“不贵，你喜欢就好。”

……

电话那头，妻子哭了。冯斌也流泪了。

冯斌说，自己一心扑在工作上，家里老人、孩子全靠王新照顾。老大出生时，自己没赶上，到家的時候已经生完了；爷爷去世时，由于脱不开身，没能送上最后一程……这些都是遗憾。

记者问：“对你影响最大的人是谁？”他毫不犹豫地地说：“我妻子。”曾经有过多少次，下班后拖着疲惫的身体回到宿舍，是妻子的问候，让冯斌对工作和生活充满信心。她的默默支持，给了他安心工作和奋斗的动力。（制图：法明）

斌的手已经冻得快没知觉了。

由于表现突出，2006年10月，冯斌被任命为工班长。截至目前，冯斌带领的工班技检作业189万辆，发现问题8000余起，未出现过一次漏检。

三

荣誉接踵而至。2008年6月，冯斌当选共青团第十六次全国代表大会代表。冯斌经历了从“农民工”到“先进楷模”的重大转变。

走上管理岗位后，冯斌并没有飘飘然，“我还是那个时刻准备着走向列车，拿起检车锤的我。”

2016年初，朔黄线运量回暖，宁武西列检所装煤量攀升，冯斌率先加入生产队伍，拿起那把老旧的检车锤。冯斌经常说：“记住自己是从哪里来的，干什么来的，才能在人生的舞台上做好自己。”

冯斌告诉记者，自己现在除了钻研业务，也在有意识地看一些管理、沟通、礼仪等方面的书籍。“现在和员工打交道比以前多了，学这些也是工作需要，我们要像亲人一样去关心员工、解决他们的后顾之忧。”

朔黄分公司党委书记王永卿告诉记者一件事儿，去年，车辆车间有一个甘肃的小伙子，谈了一个

采访手记

记者这个行业，有机会接触到各行各业、各个年龄段的人。而采访人物的过程，仿佛就是追寻其人生轨迹的过程。

写稿子的时候，我脑海里一直盘旋着一句话：努力，看不见的竞争力。

采访中，记者还了解很多细节，比如冯斌在进行单车检车训练时，由于主要是腿部用力，刚开始训练强度过大，腿又酸又疼，有时还抽筋，可他硬是咬紧牙关坚持每天早起跑步进行辅助训练，以增强腿部力量。这样的事例太多，不一而足。可以说，冯斌的点滴进步和成绩，都是来之不易的。

全国有两亿多农民工，要从企业编外的

努力，看不见的竞争力

“农民工”脱颖而出，成为职工中的“先进楷模”，这中间有多少台阶要迈？冯斌不曾想过，他只认准简单的道理：要当一名技术过硬、不可替代的工人，就要比别人更努力。

武侠小说里，习武者打通任督二脉后便可天下无敌。“悟道”之后的冯斌犹如打通任督二脉，有了超强的工作动力，不惧任何艰难险阻，他就像一颗坚固的螺丝钉，紧紧地拧在自己的工作岗位上，风雨无阻地履行着和岗位的约定。

人的一生如同一个瓜熟蒂落的过程，你的努力栽培，会结出丰硕的果实。冯斌的经历告诉我们，认准目标做起来，我们可以凭借努力修炼成为自己想成为的人。

人物点击

余永生：怀着一颗真心去服务职工

本报记者 吴雪君

黝黑的皮肤，瘦高的个子，走在中国石化海南炼化化工有限公司炼油部七单元的车间里，身为工会主席的余永生，更希望被人叫余师傅。他说：“这样叫着亲切，听着也亲切。”

在工作上，余永生是真正正正的师傅，近30年的工作经验，让他掌握了炼油各个环节的工艺，技能精湛。单元里有什么问题，总是第一个找余永生。

“工作上比较严肃，可在生活上我就是兄弟们的老大哥。”余永生通过工会开展一系列活动，拉近了与职工间的距离。

征集合理化建议

今年48岁的余永生，身材瘦却结实，1986年加入工作便投身石化领域。近30年的工作经验，让这个老石化工人形成了一种求真务实、精修业务、讲求实效的工作作风。

2005年，余永生从安庆石化分公司调到海南，被安排去洋浦，进入中石化海南炼化化工有限公司生产准备部七单元。

“刚刚来到海南，我就想好好做一名石化工人，研究业务，提升企业效益。”这是余永生最初的想法。

2007年，海南炼化炼油部七单元成立工会，余永生当选工会主席。这对余永生来说，可是一个“新的研究项目”。余永生的脑子里开始考虑一件事：作为工会干部，要如何做好工会工作？

“必须接地气，关心职工的思想状态，以便及时调整工作方式。还要了解职工所关心的事、所担心的事，有的放矢地解决问题。”余永生总结了自己的经验，“最重要的还是



图为技术比武前余永生(中)与职工合影

要通过这一系列的工作提升企业效益，促进企业发展。”

作为技术专家，余永生很自然地想到了要将单元工会工作紧密围绕精细化管理与改革创新，发挥工会桥梁纽带作用，激发职工的聪明才智，为公司稳定发展寻找对策。为此，余永生在全单元系统内征集好建议好点子，他还组织职工大胆创新，有效提高了职工的业务水平责任意识。

仅2014年，便进行了10个项目的改革创新，搜集合理化建议20多条，有效改进了工艺条件，降低了产品消耗，促进生产效率提高。

组织技术比武

作为技术专家的余永生，在开展工会活动时总是喜欢“比武”，开展一系列技能比

武，不仅团结了职工，也提升了单元工作效率，一举两得。”

其实，每一次技能比武的举办都不容易。“首先，我们工厂是24小时轮班的，举办活动，人员就涉及调配。”余永生说：“其次，搞技术比武，就要设立技术标准，要找专业技术裁判；还要找设备，调配场地，安排挑选班组成员去训练操作，以及设置奖品等。这不是一个轻松的事情。”

前期准备阶段，余永生每次都会头疼一次。可看到每一次活动举办完成所带来的优异效果，他又会忍不住再搞一次。余永生说：“有活动、有比武，这样才能形成大家的凝聚力。”

印象最深的是火炬点火比赛。据了解，在一般的石化加工厂区都有一个火炬，当