

工作服具有劳动保护、身份识别和单位识别等多种功能,但是,现实中职工违规不穿工作服的现象仍时有发生——

单位有权处罚不穿工作服的员工吗?

有关人士表示,出于劳动保护需要,企业有权规定也有权处罚;出于企业形象考虑,企业有权规定但无权罚款

本报记者 杨学义

炎炎夏日已经过去,电焊工张楠非常高兴:“终于凉快些了。”近两个月来,由于安全生产需要,他每天都穿着一套由长袖上衣、长腿裤搭配而成的纯棉帆布工作服,在封闭环境中坚持工作。每天下班,他的工作服都会被汗水浸湿。

近日,记者针对工作服的穿着情况进行了调查,发现基层职工普遍对出于劳动保护需要身着工作服表示理解,同时也认可工作服的身份识别作用。

不过,对工作服“吐槽”的职工也不在少数,“糟点”主要集中在是否应对不穿工作服的行为进行处罚,以及是否该让职工为工作服买单等方面。

专家表示,出于劳动保护需要,企业有权让职工身着工作服,并且可以对违规职工进行处罚;但如果身着工作服仅是出于企业形象等方面的考虑,那么企业有权作出规定要求但无权罚款。同时,无论是哪种情况,企业都不能要求职工为工作服买单。

劳动保护和身份识别

煤矿工人、医生,这两类人群普遍被要求在岗时身着工作服,这分别代表了工作服的两种用途:劳动保护和身份识别。

电焊工张楠在河北一家煤矿企业车间工作,虽然每天身着工作服在高温环境下工作,但是他并无怨言,“企业也是为了我们好。”由于电焊工从事切割、焊接等作业,为防止火星、熔渣等高温物质飞溅引起烫伤,电焊工的工作服有严格要求,一般情况下由粗毛呢或皮革等不易燃面料制成。不过,这在保护劳动者的同时,也让

他们在特殊天气情况下倍感煎熬。

张楠告诉记者,有时在极度炎热的天气下,一些工友实在受不了了,为图一时凉快也会“冒险”脱下工作服,不过“一旦被发现,是要挨罚的”。

据悉,除了电焊工,煤矿、加油站、加气站等岗位,出于各自不同的职业安全考虑,均要求工作人员穿着相应的工作服。

在医生王文丽看来,“医生穿白大褂,天经地义”,没什么条件可讲。从人行到现在,她压根没想过“穿不穿工作服”的问题,她觉得这是一种职业象征,“穿上这身衣服,也是在提醒自己肩负着‘救死扶伤’的使命”。

年轻的厨师张文文告诉记者,每天面对后厨作业间的高温环境,身着白色工作衣帽并不舒服,但自己必须这样做,“这既是为厨师的安全考虑,也是为保证做出的饭菜卫生,同时也展示厨师的职业道德,是一名厨师的良心”。

出于公司考虑统一要求

除了劳动保护和身份识别的需要,一些公司也从管理规范 and 单位识别等角度要求员工统一着工作服。

在北京一家地产中介公司工作的孙宏文坦言,公司为突出形象识别,给每位员工发放了印有公司名称和商标的工服,并要求员工自己为工作服买单。他表示,自己和同事对公司规定确实有一些抵触情绪。

在一家金融公司从事人力资源工作的王婷(化名)告诉记者,公司让员工统一着职业装,确实是出于公司自身利益的考虑,但也会对职工有一定积极影响。

“最重要的是树立了平等观念,大家身着统一服装,缓解了一些员工的心理压力 and 自卑



漫画 赵春青

感,同时也减缓了攀比心理,让大家把更多心思花在工作上。”王婷说,身着统一工装是公司规定,如果违反了公司规定,会酌情扣减员工工资,“很多公司都有类似做法”。

记者在和多名企业人力资源工作人员交流后了解到,公司要求员工统一着装,最主要的目的还是为了树立公司形象、提升公司运行效率、加强员工的归属感和忠诚度。不过个别公司要求员工自己为工作服买单的现象确实存在。

劳动者无需为工作服买单

对于劳动保护类工作服,劳动者有穿戴的义务。

《安全生产法》第四十二条规定:“生产经营单位必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品,并监督、教育从业人员按照使用规则佩戴、使用。”同时,《安全生产法》第五十四条规定:“从业人员在作业过程中,应当严格遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程,服从管理,正确佩戴和使用劳动防护用品。”

上海唐毅律师事务所唐毅律师表示,对于劳动保护类工作服,用人单位根据本单位的安全生产规章制度对劳动者进行处罚是符合法律规定的。这意味着,劳动者为了自身安全,同时配合用人单位降低用工风险,有义务按照规定,穿戴工作服。

此外,一些行规针对特定职业的操作规范

非遗手工艺传承应打破家传不外传的老观念,更多依靠社会传承。海派“面人赵”第三代传人陈凯峰呼吁——

“手工艺传承从创意开始”



图为陈凯峰和母亲赵艳林在研究面塑技艺。

本报记者 王维砚

与面塑结缘的传奇人生

面塑发源于北方,最初用于祭祀祈祷和节日供品,距今已有 1300 多年历史。南宋《东京梦华录》中对捏面人已有记载:“以油面糖蜜造如笑囡儿”。

经过岁月的打磨与洗礼,面塑逐渐演变成具有表演、食用、收藏、玩具等特色的艺术品,并形成南派 and 北派迥异的面塑风格。

8 月,上海,星期二,的清晨,早餐铺里热气腾腾的馄饨早已新鲜出锅,“魔都”里的人们开始了一天的忙碌。记者在虹口区大连西路的上海市北郊学校,见到了“面人赵”的第三代传承人陈凯峰。

和所有跌宕起伏的传承故事一样,赵阔明、赵艳林、陈凯峰三代“面人赵”的故事也见证着历史的动荡和时代的变迁。

本报讯(记者罗娟)近日,由科技部、财政部、教育部 and 全国工商联共同指导,共青团中央、致公党中央、外国专家局共同支持的第五届中国创新创业大赛地方赛逐渐进入尾声,但创业者创业热情持续高涨,创业项目层出不穷。在资本市场进入寒冬的情况下,创业团队如何生存,投资机构如何更好地发掘优质项目,创业大赛如何真正成为创新平台带动经济增长成为本次大赛焦点。

据悉,第五届中国创新创业大赛地方赛覆盖 35 个省、自治区、直辖市 and 计划单列市,共有 22277 个企业和 12064 支创业团队报名参赛,覆盖地域和报名创业项目数量相比上届大赛均呈上升趋势。

不过,近两年经济增长趋缓,资本市场投资日益谨慎,对创业项目发展造成了一定影响,有投资机构内部人士表示,风投机构并不认为存在资本寒冬,只是等待优秀创业项目脱颖而出。因此,创业项目需要平台展现自身优势,从而得到更多扶持。

中国创新创业大赛组委会表示,大赛正是为给创业者提供交流经验、互帮互助、资源对接的平台,帮扶创业者稳健成长。此外,创

业服务机构、各大众创平台和孵化器对参赛项目也十分关注。第二届大赛获奖企业珠海云洲智能科技有限公司参赛后在 2014 年~2015 年,获得大赛合作机构芳晟股权投资基金的两轮投资,总额近 4000 万元。

科技部火炬中心受理处处长安磊认为,大赛通过对接创业指导和投资机构,能够帮

助优秀创业项目解决融资问题,提升知识产权保护意识,帮助他们对接上下游产业链,促成合作。

赛会创业指导专家认为,当前,创业大赛要从单纯的比赛变为创业服务平台。建设征集、选优、扶持的创业大赛生态体系,让更多创业者、投资机构、孵化平台参与其中。

打造让创业梦想成为现实的完整闭环

创业大赛转身成创业服务平台

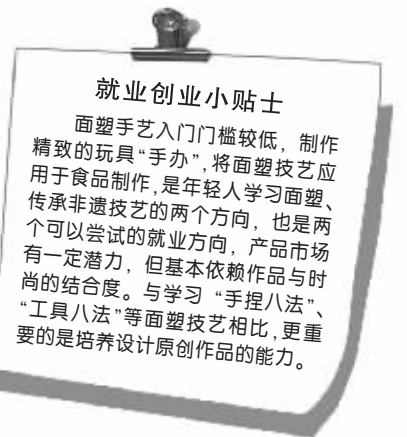


霸王别姬

赵艳林作品

读春秋

陈凯峰作品



陈凯峰每次的回答都很一致,“如果孩子有兴趣就教,但不会强迫孩子。”在上海市北郊学校任教的陈凯峰深知兴趣是最好的老师,他认为“非遗手工艺传承已经不能再走老路”,应打破家传不外传的老观念,更多依靠社会传承,把手艺传给真正感兴趣的人。

如今陈凯峰不仅将面塑融入日常的美术教学课程,还会借助少年宫等平台让更多的青少年走进非遗、体验非遗。在他工作室的玻璃橱窗内,栩栩如生的大白、龙猫、愤怒的小鸟等面塑作品均出自他的学生之手。

“手工艺传承要从创意开始,一定要和文创产业结合。”陈凯峰语重心长地对记者说,技艺层面的模仿是简单的,传统手工艺的精华不是技艺而是设计理念和方法,没有原创设计理念很难走得长远。

在陈凯峰看来,传承非遗手艺,还要注意知识产权保护问题。“手艺人设计出一个原创作品,往往抄袭复制的产品很快就會在市场上出现,而且价格越来越低,这对于原创是巨大的伤害。”陈凯峰建议,完善相关法律法规,保护手艺人原创作品的知识产权。(制图 赵春青)

51 社保发布《2016 中国企业社保白皮书》显示 四分之三企业社保缴费不合规

本报讯(记者杨学义)近日,社保专业机构 51 社保发布了《2016 中国企业社保白皮书》(以下简称《白皮书》)。《白皮书》显示,有 74.89% 的企业社保缴费基数不合规;员工分布全国化的企业越来越多,五成企业面临跨地区社保难题;值得欣慰的是,员工的社保意识正在加强。

《白皮书》已连续 4 年发布,在 2013 年~2015 年的调查中,企业社保的合规性逐年上升,企业过去“不缴社保”“迟缴社保”的状况有所改观,但又出现了“缴了但基数不足”的现象。

51 社保 CEO 余清泉认为,参保及时性、险种覆盖面和缴费基数合规性是衡量社保合规的 3 项标准。《白皮书》显示,目前企业在参保及时性、险种覆盖面上遵守程度较好,但是在基数合规性上的表现很不理想。

据悉,社会缴费基数的核定基础是职工工资,根据目前全国各地相关政策规定,社保缴费基数主要依据职工上月月均工资或当月/上月工资为基础来核定。调查显示,目前有 74.89% 的单位缴纳基数未合规。参保基数合规性出现大幅度下滑,从去年的 38.34% 下降到今年的 25.11%。

《白皮书》还对企业跨地区经营状况进行了调查,结果显示,有 49.05% 的企业跨地区经营,即使是 50 人以下的小企业也有 25.93% 面临员工全国化问题。由于各地社保政策存在差异性,因此企业社保管理也面临巨大困难。调查显示,以养老金计算办法为例,仅有 9.2% 的人力资源从业者可以完全解释清楚。

值得欣喜的是,员工的社保意识正逐步增强。调查显示,64.5% 的人力资源从业者认为员工的社保意识正在增强,尤其在大中型企业,人力资源从业者认为员工社保意识增强的已高达 80.95%。

广东 基础养老金提高至每月 110 元

本报讯(记者叶小坤 刘友婷 实习生唐丽)据广东省人社厅透露,今年 1 月 1 日起,广东各地按不低于每人每月 110 元发放城乡居民基本养老保险基础养老金,7 月份全省均落实到位,并补发了 1 月~6 月的差额部分。据了解,本次调整惠及约 862 万名 60 周岁以上的城乡老年居民。

据介绍,广东省自 2009 年起先后开展新农保和城居保试点,2012 年基本实现全覆盖,2013 年建立统一的城乡居民基本养老保险制度并实现全覆盖。截至 2016 年 6 月底,全省参保人数 2500 万。为更好保障城乡老年居民基本生活,该省政府近年来将提高城乡居民基本养老保险基础养老金标准列入 10 件民生实事重点工作,自 2013 年起数次调整城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准。今年 1 月起按不低于每人每月 110 元发放城乡居民基本养老保险基础养老金。

江西新余 建筑行业职工工伤保险参保率达 100%

本报讯(记者卢翔 通讯员刘志勇)截至 7 月底,江西省新余市已为 84 个建筑项目按照工程造价参保方式进行了工伤保险参保登记,有 9677 人办理了工伤参保缴费手续,企业实缴工伤保险费 166.32 万元,在建项目参保率与新开工项目参保率均达到 100%。

一直以来,建筑行业是工伤事故多发区,也是工伤保险等保障制度的薄弱区。建筑行业存在层层分包问题,从总承包商到农民工本人,中间可能隔着三四层。再加上建筑行业农民工流动性大,工伤保险需和其他保险一起缴费,对建筑企业来说较难操作。加上一条建筑行业特别是农民工工资维权能力弱,工伤待遇落实难的问题比较普遍。从 2015 年 6 月起,新余市总工会联合市人社局等部门制定了《新余市建筑业参加工伤保险实施方案》,明确规定凡在新余市行政区域内从事房屋建筑和市政基础设施工程建设的所有建筑企业,均应作为职工办理工伤保险参保。

宁夏中卫市工会 “三比三保”掀劳动竞赛高潮

本报讯 今年以来,宁夏中卫市工会加大班组劳动竞赛力度,掀起了“比安全、保稳定;比技术,保质量;比创效,保成本”的“三比三保”竞赛热潮,取得显著成效。

截至 8 月上旬,全市所属各单位扎实开展深入开展综合劳动竞赛和各种专项竞赛,为确保竞赛工作完成,市委、市政府主管领导和工会领导经常性深入现场指导劳动竞赛,极大调动了基层员工生产积极性和创造性。竞赛主要以全市重点在建工程项目和各工业园区新上项目为主场,以劳动常用工种为主,以创造良好竞赛环境为目标,同时加大竞赛检查指导力度。截至目前有 3 万多名职工参与 to 20 余项劳动竞赛项目中。(刘雄志)

沂水卫计系统 致力精准扶贫

本报讯 山东省临沂市沂水县卫生计生系统在精准扶贫行动中,发挥卫生计生行业优势,动员广大医务工作者加入到扶贫志愿者队伍中,开展“公共卫生+健康志愿者”扶贫行动。全县 5000 多名医务工作者根据自身专长,主动与患病贫困户家庭结对帮扶,为他们提供疾病治疗、健康护理、优生咨询、心理疏导等服务。

目前,全县 4800 多个因病致贫、因病返贫、计生困难家庭都享受到“公共卫生+志愿者服务”的双重健康呵护,助推了全县精准扶贫行动开展。(刘超 高洪光)