

焦点关注

工作服具有劳动保护、身份识别和单位识别等多种功能,但是,现实中职工违规不穿工作服的现象仍时有发生——

单位有权处罚不穿工作服的员工吗?

有关人士表示,出于劳动保护需要,企业有权规定也有权处罚;出于企业形象考虑,企业有权规定但无权罚款

本报记者 杨学义

炎炎夏日已经过去,电焊工张楠非常高兴,“终于凉快些了。”近两个月来,由于安全生产需要,他每天都穿着一套由长袖上衣、长腿裤搭配而成的纯棉帆布工作服,在封闭环境中坚持工作。每天下班,他的工作服都会被汗水浸湿。

近日,记者针对工作服的穿着情况进行了调查,发现基层职工普遍对出于劳动保护需要身着工作服表示理解,同时也认可工作服的身份识别作用。

不过,对工作服“吐槽”的职工也不在少数,“槽点”主要集中在是否应对不穿工作服的行为进行处罚,以及是否该让职工为工作服买单等方面。

专家表示,出于劳动保护需要,企业有权让职工身着工作服,并且可以对违规职工进行处罚;但如果身着工作服仅是出于企业形象等方面的考虑,那么企业有权作出规定要求但无权罚款。同时,无论是哪一种情况,企业都不能要求职工为工作服买单。

劳动保护和身份识别

煤矿工人、医生,这两类人群普遍被要求在岗时身着工作服,这分别代表了工作服的两种用途:劳动保护和身份识别。

电焊工张楠在河北一家煤矿企业车间工作,虽然每天身着工作服在高温环境下工作,但是他并无怨言,“企业也是为了我们好。”由于电焊工从事切割、焊接等作业,为防止火星、熔渣等高温物质飞溅引起烫伤,电焊工的工作服有严格要求,一般情况下由粗毛呢或皮革等不易燃面料制成。不过,这在保护劳动者的同时,也给

他们在特殊天气情况下倍感煎熬。

张楠告诉记者,有时在极度炎热的天气下,一些工友实在受不了了,为图一时凉快也会“冒险”脱下工作服,不过“一旦被发现,是要挨罚的”。

据悉,除了电焊工,煤矿、加油站、加气站等岗位,出于各自不同的职业安全考虑,均要求工作人员穿着相应的工作服。

在医生王文丽看来,“医生穿白大褂,天经地义”,没什么条件可讲。从入行到现在,她压根没想过“穿不穿工作服”的问题,她觉得这是一种职业象征,“穿上这身衣服,也是在提醒自己肩负着‘救死扶伤’的使命”。

年轻的厨师张文告诉记者,每天面对后厨作业间的高温环境,身着白色工作衣帽并不舒服,但自己必须这样做,“这既是为厨师的安全考虑,也是为保证做出的饭菜卫生,同时也展示厨师的职业道德,是一名厨师的良心”。

记者和多名企业人力资源工作人员交流后了解到,公司要求员工统一着装,最主要的目的还是为了树立公司形象、提升公司运行效率,加强员工的归属感和忠诚度。不过个别公司要求员工自己为工作服买单的现象确实在。



作出了明文规定,其中包括工作服。以厨师为例,国家食品药品监督管理总局颁布的《餐饮服务食品安全操作规范》中,对餐饮从业人员的个人卫生提出了要求:“应保持良好个人卫生,操作时应穿戴清洁的工作衣帽,头发不得外露,不得留长指甲,涂指甲油,佩戴饰物。专间操作人员应戴口罩。”

对于企业自行要求统一着装的情况,北京市道成律师事务所律师马晶晶认为,企业有权规定符合企业要求的服装,但是法律并未授予用人单位对劳动者的罚款权。

她介绍说,用人单位对劳动者的“罚款权”源于1982年的《企业职工奖惩条例》,但在2008年国务院发布的《关于废止部分行政法规的决定》中,已经明确规定这一条例被《劳动法》、《劳动合同法》代替,因此企业在现行法律框架下无权对员工罚款。

但是,马晶晶指出,公司对劳动者的处罚依然有处罚权,包括警告、批评、调岗、降薪、辞退等方式。

不过,无论上述哪一种情况,用人单位都不得将工作服成本转嫁给劳动者。“公司与员工之间建立劳动关系,是员工为公司提供劳动,公司支付员工报酬,不存在企业售卖物品给员工的权利和义务。”马晶晶说。

《劳动合同法》第九条规定:“用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。”

马晶晶分析说,假设工作中必须使用工作服,那就属于工作必须的劳动条件,理应由公司无偿提供;假设工作中不必使用工作服,而是公司出于精神面貌或企业文化考虑,那通过工作服获益的也是公司,同样应由公司承担购置费用。

出于公司考虑统一要求

除了劳动保护和身份识别的需要,一些公司也从管理规范和单位识别等角度要求员工统一着工作服。

在北京一家地产中介公司工作的孙宏文坦言,公司为突出形象识别,给每位员工发放了印有公司名称和商标的工服,并要求员工自己为工作服买单。他表示,自己和同事对公司规定确实有一些抵触情绪。

在一家金融公司从事人力资源工作的王婷(化名)告诉记者,公司让员工统一着职业装,确实是出于公司自身利益的考虑,但也会对职工有一定积极影响。

“最重要的是树立了平等观念,大家身着统一服装,缓解了一些员工的心理压力和自卑

感,同时也减缓了攀比心理,让大家把更多心思花在工作上。”王婷说,身着统一工装是公司规定,如果违反了公司规定,会酌情扣减员工工资,“很多公司都有类似做法”。

记者在和多名企业人力资源工作人员交流后了解到,公司要求员工统一着装,最主要的目的还是为了树立公司形象、提升公司运行效率,加强员工的归属感和忠诚度。不过个别公司要求员工自己为工作服买单的现象确实在。

劳动者无需为工作服买单

对于劳动保护类工作服,劳动者有穿戴的义务。

《安全生产法》第四十二条规定:“生产经营单位必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品,并监督、教育从业人员按照使用规则佩戴、使用。”同时,《安全生产法》第五十四条规定:“从业人员在作业过程中,应当严格遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程,服从管理,正确佩戴和使用劳动防护用品。”

上海唐毅律师事务所唐毅律师表示,对于劳动保护类工作服,用人单位根据本单位的安全生产规章制度对劳动者进行处罚是符合法律规定的。这意味着,劳动者为了自身安全,同时配合用人单位降低用工风险,有义务按照规定,穿戴工作服。

此外,一些行规针对特定职业的操作规范

非遗手艺传承应打破家传不外传的老观念,更多依靠社会传承。海派“面人赵”第三代传人陈凯峰呼吁——

“手艺传承从创意开始”



图为陈凯峰和母亲赵艳林在研究面塑技艺。

本报记者 王维琨

与面塑结缘的传奇人生

赵家与面塑结缘开始于陈凯峰的外公赵嗣明。

20世纪初叶,八旗子弟赵嗣明出生于北京,后来家道中落,他便到天津拜师学艺习得了做面人的手艺。上海开埠不久,他带着大徒弟郎绍安来到沪上,靠手艺走街串巷“讨生活”。那时的师徒俩不会想到,若干年后,他们将分别在上海和北京成就南派面塑“面人赵”和北派面塑“面人郎”的名号。

这一年,赵嗣明遇到了当时在上海小有名气的雕塑家潘树华,人称“粉人潘”。潘树华十分赏识赵嗣明的悟性与勤奋,先是收他进入自己的手工艺传习所学艺,后来干脆招他为婿。在“粉人潘”的点拨下,赵嗣明的面塑技艺精进飞速。

和所有跌宕起伏的传承故事一样,赵嗣明、赵艳林、陈凯峰三代“面人赵”的故事也见证着历史的动荡和时代的变迁。

学艺5年后,赵嗣明自立门户,在南京路

的永安公司设立了一个柜台专营面塑,这在当时对于风靡日晒卖手艺的匠人来说,已是一件了不起的事情。

时局动荡的年代,赵家人也难以幸免。1931年前后,赵嗣明一家辗转来到东北投靠亲戚,开启了一段饥寒交迫的时光,陈凯峰的母亲赵艳林就是在那时出生的。

赵家人再次回到上海已是新中国成立之后。在解放区时,赵嗣明的面塑技艺就已崭露头角,重返申城后,他进入了上海工艺美术研究所工作,并开始招收徒弟。

专注面塑技艺研究后,赵嗣明总结出了“手捏八法”和“工具八法”等一整套面塑技法,并研究出了适合南方天气的面塑保存法。

由于吸收了西方雕塑技法,并受到海派文化浸染,赵嗣明的面塑风格与北方的粗犷、写意有了明显区分,逐渐形成了精致、优美、灵动的艺术风格。海派“面人赵”由此全国闻名。

材料创新中寻找出路

作为“面人赵”的第二代传人,赵艳林像父亲一样,四处拜师。雕塑家张充仁、动画艺术家万籁鸣都曾是她的老师。

赵艳林在传承改进父亲面塑技法的同时,已经开始摸索与市场需求接轨,制作各种动画形象的面塑玩具。“除了表演、食用、收藏这些特点,面塑另一个重要用途就是做玩具。”陈凯峰总结说。

但是,上世纪90年代之后,随着日本动漫的风靡,面塑在玩具市场的份额逐渐被塑料“手办”(以动漫人物为原型的塑料玩具)挤压,“靠面塑已经很难养家糊口”。陈凯峰介绍说,由于塑料“手办”关节可以活动,比面塑更耐摔,90后这一代人多是玩着塑料“手办”长大的,很少有人再选择面塑。

被问及面塑如今的出路何在,陈凯峰向记者讲出了自己的思考。在他看来,做玩具依然

然是一个重要方向。“塑料‘手办’制作周期较长,做模具、翻模,往往需要一个团队完成,面塑就不一样了,新的动画形象出来,面塑艺人很快就能做出成品推向市场。”

陈凯峰自信的背后,是面塑材料的革新。“材料决定技艺”,这是手工艺发展的重要理论支撑,从赵艳林开始,已经尝试在面塑中添加化学试剂,手艺传到陈凯峰这里,面塑材料有了重大革新。“传统面塑材料是热面,70%面粉,30%添加剂,现在的面塑材料是冷瓷面,70%树脂,30%面粉,冷瓷面不仅保存时间长,雕塑能力也很强,利于突出人物比例和精雕细琢。”陈凯峰解释说。

制作食品是面塑手艺另一个可以深挖的方向。在陈凯峰看来,将面塑技术应用于食品制作,特别是与翻糖工艺相结合,将赋予食品新的生命力。目前他的一些学生就在打算学习面塑后,从事食品加工制作的行当。

手艺传承不能再走老路

“您会把面塑手艺传给自己的孩子吗?”几乎每个记者都会问陈凯峰类似的问题。

陈凯峰每次的回答都很一致,“如果孩子有兴趣,但不会强迫孩子。”

在上海市北郊学校任教的陈凯峰深知兴趣是最好的老师,他认为“非遗手艺传承已经不能再走老路”,应打破家传不外传的老观念,更多依靠社会传承,把手艺传给真正感兴趣的人。

如今陈凯峰不仅将面塑融入日常的美术教学课程,还会借助少年宫等平台让更多的青少年走进非遗、体验非遗。在他工作室的玻璃橱窗内,栩栩如生的大白、龙猫、愤怒的小鸟等面塑作品均出自他的学生之手。

“手艺传承要从创意开始,一定要和文创产业结合。”陈凯峰语重心长地对记者说,技艺层面的模仿是简单的,传统手艺的精华不是技艺而是设计理念和方法,没有原创设计理念很难走得长远。

在陈凯峰看来,传承非遗手艺,还要注意知识产权保护问题。“手艺人设计出一个原创作品,往往抄袭复制的产品很快就会在市场上出现,而且价格越卖越低,这对于原创是巨大的伤害。”陈凯峰建议,完善相关法律法规,保护手艺人原创作品的知识产权。

(制图 赵春青)



打造让创业梦想成为现实的完整闭环

创业大赛转身成创业服务平台

本报讯(记者罗娟)近日,由科技部、财政部、教育部和全国工商联共同指导,共青团中央、致公党中央、外国专家局共同支持的第五届中国创新创业大赛地方赛逐渐进入尾声,但创业者创业热情持续高涨,创业项目层出不穷。在资本市场进入寒冬的情况下,创业团队如何生存,投资机构如何更好地发掘优质项目,创业大赛如何真正成为创新平台带动经济增长成为本次大赛焦点。

据悉,第五届中国创新创业大赛地方赛覆盖35个省、自治区、直辖市和计划单列市,共有22277个企业和12064个创业团队报名参赛,覆盖地域和报名创业项目数量相比上届大赛均呈上升趋势。

中国创新创业大赛组委会表示,大赛正是为创业者提供交流经验、互帮互助、资源对接的平台,帮扶创业者稳健成长。此外,创

业服务机构、各大众创平台和孵化器对参赛项目也十分关注,第二届大赛获奖企业珠海云洲智能科技有限公司参赛后在2014年~2015年,获得大赛合作机构芳晟股权投资基金的两轮投资,总额近4000万元。

科技部火炬中心受理处处长长磊认为,大赛通过对接创业指导和投资机构,能够帮

助优秀创业项目解决融资问题,提升知识产权保护意识,帮扶他们对接上下游产业链,促成合作。

大赛创业指导专家认为,当前,创业大赛要从单纯的比赛变为创业服务平台。建设征集、选优、扶持的创业大赛生态体系,让更多创业者、投资机构、孵化平台参与其中。

另悉,9月24日,全国行业总决赛即将拉开序幕,先进制造、互联网和移动互联网、电子信息、新能源及节能环保、新材料和生物医药行业总决赛将于9月底至11月底分别在洛阳、桐乡、苏州、西安、宁波、厦门展开。长远来看,中国创新创业大赛能否建立健康的创业生态值得期待。

■信息

51社保发布《2016中国企业社保白皮书》显示
四分之三企业社保缴费不合规

本报讯(记者杨学义)近日,社保专业机构51社保发布了《2016中国企业社保白皮书》(以下简称“白皮书”)。《白皮书》显示,有74.89%的企业社保缴费基数不合规;员工分布全国化的企业越来越多,五成企业面临跨地区社保难题;值得欣慰的是,员工的社保意识正在加强。

《白皮书》已连续4年发布,在2013年~2015年的调查中,企业社保的合规性逐年上升,企业过去“不缴社保”“迟缴社保”的状况有所改观,但又出现了“缴了但基数不足”的现象。

51社保CEO余清泉认为,参保及时性、险种覆盖面和缴费基数合规性是衡量社保合规性的3项标准。《白皮书》显示,目前企业在现行法律框架下无权对员工罚款。

据悉,社会缴费基数的核定基础是职工工资,根据目前全国各地相关政策规定,社保缴费基数主要依据职工上年月均工资或当月/上月工资为基础来核定。调查显示,目前有74.89%的单位缴纳基数未合规。参保基数合规性出现大幅度下滑,从去年的38.34%降到今年的25.11%。

《白皮书》还对企业跨地区经营状况进行了调查,结果显示,有49.05%的企业跨地区经营,即使是50人以下的小企业也有25.93%面临员工全国化问题。由于各地社保政策存在差异性,因此企业社保管理也面临巨大困难。调查显示,以养老金计算办法为例,仅有9.2%的人力资源从业者可以完全解释清楚。

值得欣喜的是,员工的社保意识正逐步增强。调查显示,64.5%的人力资源从业者认为员工的社保意识正在增强,尤其在大中型企业,人力资源从业者认为员工社保意识增强的已高达80.95%。

广东

基础养老金提高至每月110元

本报讯(记者叶小钟 刘友婷 实习生唐丽)据广东省人社厅透露,今年1月1日起,广东各地按不低于每人每月110元发放城乡居民基本养老保险基础养老金,7月份全省均落实到位,并补发了1月~6月的差额部分。据了解,本次调整惠及约862万名60周岁以上的城乡居民。

据介绍,广东省自2009年起先后开展新农保和城居保试点,2012年基本实现全覆盖,2013年建立统一的城乡居民基本养老保险制度并实现全覆盖。截至2016年6月底,全省参保人数2500万。为更好保障城乡居民基本养老保险基础养老金标准列入10件民生实事重点工作,该省政府近年来将提高城乡居民基本养老保险基础养老金标准列入10件民生实事重点工作,自2013年起数次调整城乡居民基本养老保险基础养老金标准。今年1月起按不低于每人每月110元发放城乡居民基本养老保险养老金。

江西新余

建筑行业职工工伤保险参保率达100%

本报讯(记者卢翔 通讯员刘志勇)截至7月底,江西省新余市已为84个建筑项目按照工程总造价参保方式进行了工伤保险参保登记,有967人办理了工伤参保缴费手续,企业实缴工伤保险费166.32万元,在建项目参保率与新开工项目参保率均达到100%。

一直以来,建筑行业是工伤事故多发区,也是工伤保险保障制度的薄弱区。建筑行业存在层层分包问题,从总承包商到农民工本人,中间可能隔着三四层。再加上建筑行业农民工流动性大,工伤保险需和其他保险一起缴费,对建筑企业来说较难操作。加上一线建筑工人特别是农民工工伤维权能力弱,工伤待遇落实难的问题比较普遍。从2015年6月起,新余市总工会联合市人社局等部门制定了《新余市建筑业参加工伤保险实施方案》,明确规定凡在新余市行政区域内从事房屋建筑和市政基础设施工程建设的所有建筑企业,均应为职工办理工伤保险参保。

宁夏中卫市工会“三比三保”掀劳动竞赛高潮

本报讯 今年以来,