

对劳动精神的时代呼唤

吕国泉 李羿

2014年4月30日,习近平总书记在乌木齐接见劳动模范和先进工作者、先进人物代表时指出,我们要在全社会大力弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风,促使全体社会成员弘扬劳动精神;劳动模范和先进工作者,先进人物要身体力行向全社会传播劳动精神和劳动观念;广大党员、干部要带头弘扬劳动精神。他不仅首次提出了“劳动精神”,而且从全社会、劳模和党员干部角度对弘扬劳动精神提出了明确要求。此后,习近平总书记多次强调这一重要提法;在2015年4月28日庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上指出,要始终弘扬劳模精神、劳动精神,为中国经济社会发展汇聚强大正能量;在2016年4月26日知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上强调,要在全社会大力弘扬劳动精神,提倡通过诚实劳动来实现人生的梦想、改变自己的命运。

劳动精神的内涵

劳动精神具有深刻丰富的内涵,有人提出,劳动精神是人们关于劳动的思想意识和心理状态的总括。有人认为,劳动精神就是崇尚劳动、尊重劳动者。有人指出,劳动精神包括劳动者伟大精神、劳动伟大精神两方面。有人认为,近现代中国最具代表的劳动精神可分为四种,即“探索”、“抗争”、“建设”和“发展”。还有人认为,人类的劳动精神主要包括:劳动创造财富、劳动使人幸福的为民精神,劳动最光荣、劳动要勤奋的敬业精神,劳动出智慧、劳动靠智慧的科学精神,劳动靠大家、协作出成果的合作精神;劳动精神是人类为了

自身的幸福而不懈努力奋斗的精神,和谐相处、合作共事的精神,解放思想、富于创新的精神,讲求效率、追求完美的精神。

由此可见,劳动精神是关于劳动的理念认知和行为实践的集中体现,在理念认知上表现为全社会尊重劳动、崇尚劳动、热爱劳动,在行为实践上表现为劳动者辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。两者构成劳动精神内涵的整体。

尊重劳动是指对劳动的认识,把劳动作为人类的本质活动,作为创造财富和获得幸福的源泉,尊重一切有益于人民、造福于社会的劳动者及其劳动价值;崇尚劳动是指对劳动的态度,认为劳动价值有大小,劳动分工无贵贱,劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美;热爱劳动是指对劳动的情感,焕发劳动热情,积极投身劳动,珍惜劳动成果,把劳动与实现自身价值紧密结合起来。尊重劳动、崇尚劳动、热爱劳动这三个层面涉及到对劳动的理性认识、情感把握和内在情感,体现为对劳动共通的社会认识到个人的品行追求这样一个由表及里、逐步内化的过

程。辛勤劳动是指勤奋敬业、埋头苦干,是劳动者应有的基本要求,是诚实劳动、创造性劳动的基础和保障;诚实劳动是指脚踏实地、恪尽职守,遵守法律法规和政策,遵循职业道德规范和工作标准,实事求是地认识和对待劳动过程和劳动成果,是辛勤劳动的升华,也是创造性劳动的前提;创造性劳动是指敢闯敢试、开拓创新,体现了体力劳动和脑力劳动、简单劳动和复杂劳动的结合,是辛勤劳动、诚

- 劳动精神是习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级重要论述的组成部分。
- 劳动精神是对广大劳动者劳动实践的高度肯定与科学总结。
- 劳动精神是对马克思主义劳动价值论、劳动观的丰富和发展。
- 劳动精神是社会主义核心价值观的应有之义,与劳模精神、工匠精神相互包容。

实劳动的发展。

提出和弘扬劳动精神的意义

劳动精神是习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级重要论述的组成部分。劳动是推动经济社会发展的根本力量,是人的本质。全面建成小康社会,进而建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家,根本上靠劳动、靠劳动创造。习近平总书记高度重视崇尚劳动、十分关心关怀劳动者,对劳动和劳动者的地位、作用、意义作出了深刻论述,成为党中央新理念新思想新战略的重要内容,明确提出和弘扬劳动精神,是党的全心全意依靠工人阶级根本方针、“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”重大方针的深化,是以人民为中心的发展思想的坚持和发

展。劳动精神是对广大劳动者劳动实践的高度肯定与科学总结。在革命、建设和改革中,广大劳动者展示了奋勇拼搏、艰苦创业的风采,成为激励一代又一代劳动者的强大精神力量。随着社会发展和科技进步,资本、知识、技术的力量凸显,人们对劳动的理解发生了很大变化,有人忽视劳动的价值,低估劳动者的作用,急功近利、心态浮躁,期望走终南捷径、一夜暴富。正反事实证明,无论劳动的具体形态、劳动与其他生产要素之间的关系怎样变化,劳动是唯一价值源泉这一点始终都不可改变。劳动精神的提出和弘扬,对于进一步焕发广大劳动者劳动热情,释放创造潜能,为协调推进“四个全面”战略布局、实现中华民族伟大复兴的中国梦建功立业,将产生重要的推动作用。

劳动精神是对马克思主义劳动价值论、劳动观的丰富和发展。劳动至上是马克思主义的重要原则,劳动价值论是马克思主义政治经济学的理论基石。马克思主义认为,劳动是人类最基本和最重要的社会实践,是人类社会生存和发展的根本前提,“它是整个人类生活的一个基本条件,而

且达到这样的程度,以致我们在某种意义上不得不说:劳动创造了人本身”,在劳动发展史中找到了理解全部社会史的锁钥”。提出和弘扬劳动精神,对劳动在人类活动中的地位及劳动者的尊严给予了应有的肯定和褒扬,是新形势下对马克思主义劳动观的坚持和延伸。

劳动精神是社会主义核心价值观的应有之义,与劳模精神、工匠精神相互包容。践行社会主义核心价值观,要求实践爱国、敬业、诚信、友善的个人行为准则,敬业就是对劳动的尊重、崇尚和热爱,就是要求做到辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,这与劳动精神高度一致。“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神彰显劳动的价值、展现劳动者的境界,是劳动精神的集中体现。工匠精神体现劳动者钻研技能、精益求精、敬业担当的职业精神,是对劳动精神的精粹提升。劳动精神是劳模精神、工匠精神的基础,与劳模精神、工匠精神一脉相承又各有侧重,面向广大劳动者,劳模精神面向劳模群体,工匠精神更多的是面向有一技之长的产业工人。

弘扬和践行劳动精神的途径

尊重劳动者主体地位,体现劳动价值。各级党委和政府要树立共享是中国特色社会主义本质要求的发展理念,运用经济、政治、法律等多种措施,作出更有效的制度安排,将劳动的成果回馈劳动者,赋予劳动更多的经济价值、政治价值、文化价值和社会价值,为劳动精神的弘扬夯实深厚的物质基础。

基础。

把握为实现中国梦而奋斗的时代主题,让劳动成为每个人的自觉行动。广大劳动者要围绕“十三五”规划及“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带建设等发展战略,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,开展劳动和技能竞赛,投身大众创业、万众创新。积极支持和参与供给侧结构性改革,充分挖掘创新创造潜能,以劳动创造助力改革,谱写新时代的劳动者之歌。

维护劳动者合法权益,保护劳动者的积极性主动性创造性。各级工会要依法履行维护职工合法权益的基本职责,积极参与劳动法律法规和政策的制定,维护职工的劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障等权益,做好化解产能过剩、结构转型升级中职工安置和就业培训工作;推行劳动合同、集体合同和职业会制度,推进中国特色和谐劳动关系建设;做好困难职工和农民工群体的帮扶保障,努力为职工提供普惠性、多样化服务,促进实现体面劳动。

进一步形成以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻的舆论导向,营造良好的社会风尚。充分运用各类媒体,通过思想教育、典型引路、领导示范和正向激励等多种措施,发扬中华民族勤劳节俭、自强不息的优良传统,提倡通过劳动来实现人生的梦想、改变自己的命运。着力形成弘扬劳动精神的主流意识,反对一切不劳而获、投机取巧、贪图享乐的思想,真正让劳动成为最光荣的价值追求,让劳动者成为社会最受尊敬的人。

(作者单位:全国总工会)

永立时代潮头 服务“十三五”

——工会在供给侧结构性改革中的作用思考

胥纯 观点

各级工会必须注重把握好两个环节:在顶层设计环节,积极参与涉及职工利益的改革政策措施的制定,使改革在顶层设计上就充分关注职工利益、体现职工利益;在改革实施环节,充分发挥维权机制、厂务公开、职工董事监事制度等企事业单位民主管理制度的作用,积极推动改革政策措施落到实处。

把握三大要点,凝聚改革共识

用中央精神武装头脑、指导实践,深刻认识供给侧结构性改革的重要性必要性。各级工会要通过中心组学习、专题研讨等形式,深刻认识供给侧结构性改革的重大意义、丰富内涵和实践要求,进一步强化机遇意识、问题意识、责任意识、进取意识,切实把学习成果转化成为促进发展的正确思路,推动改革的政策举措,维护稳定的实际能力。

坚持围绕中心工作、服务发展大局,全面把握工会在供给侧结构性改革中的任务。随着五大发展理念的提出和“三去一降一补”五大任务的深入落实,推进供给侧结构性改革已成为全国各地抢抓机遇、创新发展的共同行动。针对经济下行压力加大、企业效益下滑的情况,各级工会要

把维权工作重心更多地放在保就业、保收入、保安全上,使职工群众在共建共享中有更多的获得感。这就必须注重把握好两个环节:在顶层设计环节,高度重视劳动就业、收入分配、社会保障等涉及职工切身利益的改革,积极参与涉及职工利益的改革政策措施的制定,使改革在顶层设计上就充分关注职工利益、体现职工利益;在改革实施环节,要一步一步加强与人大、政府、政协的沟通协调和配合联动,充分发挥职代会、厂务公开、职工董事监事制度等企事业单位民主管理制度的作用,积极推动改革政策措施落到实处。

关注职工思想动态,强化教育引导,着力汇聚推进供给侧结构性改革的正能量。所有改革,都不可避免地会涉及到利益调整,供给侧结构性改革,也必然对职工利益实现带来重大影响。工会组织要深入基层、深入一线,广泛组织开展对社会化、分众化、互动化宣传宣讲活动,阐释好供给侧结构性改革中“怎么看”“怎么干”,引导广大职工把思想和行动统一到中央决策部署上来,切实承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。要发挥工会报刊、网站、微博、微信等新闻舆论宣传阵地的作用,以开设专题专栏、系列评论、互动交流等多种形式,回应职工关注关切,回答热点难点问题,把供给侧结构性改革有关政策向职工群众讲清楚、讲明白、讲全面,推动中央精神走进职工、深入人心。

抓好三个重点,推动改革落实

一是主动介入,深入调查研究。调查研究是做好一切工作的前提。各级工会要深入研究供给侧结构性改革对工会工作提出的新要求,进一步找准工会工作推动供给侧结构性改革的切入点和着力点,使工会工作真正做到与党政同向、与企同行、与职工同心。要扎实开展调查研究工作,收集整理专项检查、专题调研、法律援助、职工来信来访等工作反馈的数据信息,充分利用人大、政协议案、提案、信息专报等渠道,将职工诉求和工会主张及时、准确地反映给党委、政府,推动供给侧结构性改革过程中和谐劳动关系建设。

二是助推改革,发挥主力军作用。职工群众不仅是改革成果的最终受益者和共享者,更是改革的创造者和主力军。各级工会要团结动员广大职工积极支持和参与供给侧结构性改革,在改革发展稳定第一线建功立业。要围绕大众创业、万众创新,广泛开展以“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”为内容的“五小”活动,推动技术创新成果交易平台建设,引导广大职工积极开展技术创新、服务创新和管理创新。要充分发挥工会“大学校”作用,深入实施职工素质建设工程,更加重视职工教育和职业技能培训,依托工学院校、职工技能实训基地和多媒体手段,加强校企结合、工学结合,帮助广大职工更好适应市场变化和创业就业条件变化。

创新项目科学设计、资金投入、考核评估、宣传引导机制,从项目的需求分析、目标制定、成效评估等各个环节,强化过程控制,做到精细化管理,切实提高工会服务质量、促进改革的工作实效。特别是在劳动保护、再就业培训等工作上实施项目化,有效推动工会参与供给侧结构性改革中的工作落实。

三是全程参与,依法跟踪督办。作为职工合法权益的维护者,工会在供给侧结构性改革、关系职工切身利益的重大问题上必须做到三个参与,即“调查研究参与、政策制定参与、执行落实参与”。要督促企业在化解过剩产能中严格执行《劳动法》《劳动合同法》等法律法规和相关政策,企业关停并转迁重大事项以及涉及职工切身利益的裁员、降薪和人员安置等重大问题,要提交职代会审议,依法开展集体协商,切实保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。要及时了解煤炭、钢铁等产能过剩行业的情况,老工业基地、资源枯竭矿区的情况,经营困难,兼并重组、破产清算企业涉及裁员、职工安置和权益保障的情况,督促企业在尊重职工个人意愿的基础上,努力为职工提供内部转岗机会,同时多方协调、鼓励有需求的其他企业承接不能实现内部转岗的下岗失业人员;企业终止、解除劳动合同或裁减人员,必须依法支付经济补偿金,对符合领取失业保险的下岗职工,要协调有关部门和企业及时发放失业保险金,并做好被裁减员工的社会保险接续和再就业服务工作。

坚持三项原则,推进有序实施

坚持项目化推动,按照工作项目化、项目目标化、目标责任化要求,推动工会工作项目化,创新项目科学设计、资金投入、考核评估、宣传引导机制,从项目的需求分析、目标制定、成效评估等各个环节,强化过程控制,做到精细化管理,切实提高工会服务质量、促进改革的工作实效。特别是在劳动保护、再就业培训等工作上实施项目化,有效推动工会参与供给侧结构性改革中的工作落实。

创新项目科学设计、资金投入、考核评估、宣传引导机制,从项目的需求分析、目标制定、成效评估等各个环节,强化过程控制,做到精细化管理,切实提高工会服务质量、促进改革的工作实效。特别是在劳动保护、再就业培训等工作上实施项目化,有效推动工会参与供给侧结构性改革中的工作落实。

实施规范化管理。坚持问题导向原则,完善各项工作制度,规范工作流程,严格工作考核,强化目标管理,突出工作实效,实现工作标准化、规范化、制度化,使工会工作在供给侧结构性改革中,更加廉洁、勤政、务实、高效,管理有明显改善,工作效率明显提高,党风廉政建设责任制和从源头上预防、治理腐败的各项措施更加落实。

突显群众化特点。群众性是工会等群团组织的本质特征。工会要坚持把联系和服务职工群众作为工会工作的生命线,在彰显“群众性”上转变工作方式,建立健全长效机制。要坚持以职工群众喜闻乐见、便于参加的形式和方法开展工作,完善职工群众参与工会活动设计、工作安排、评价监督等工作制度,努力形成工会工作由职工群众共同参与的生动局面。同时,努力打造“互联网+”工会工作新模式,形成工会上下联动、线上线下互动、职工需求推动的服务职工群众工作新格局。

(作者系四川省总工会党组书记、副主席)

■胥纯

不积跬步,无以至千里

改革开放以来,经济快速发展,人们迷恋于一夜暴富的神话,浮躁的心态让我们忘记了不走捷径就是最快的捷径的道理,也失去了将产品做到极致的信念。

纵观我国制造业,目前还无法拿出响当当的中国制造的“名片”,其背后折射出的恰恰是工匠精神的缺失。工匠精神,到底是一种怎样的精神呢?其实,工匠精神并不是一个晦涩的概念,简单地说就是对细节和完美的无限追求。

有人说,我们这个时代很浮躁,事实上每个时代的人都说自己所处的时代很浮躁,这种观点无非是人在特定年龄段里的特定想法。但是,我们更应清楚,工匠精神中的奉献、敬业、坚守,是拥有能够让我们放下心中的浮躁与冲动的力量。

工匠精神是奉献、敬业和坚守

工匠精神是奉献。载人航天“四个特别”的精神中就提到特别能奉献的精神。23位两弹一星功勋奖章获得者,正是这种奉献精神的代表人物,他们的奉献精神激励着一代又一代的年

轻人扎根航天、奉献航天。火箭发动机焊接第一人高凤林,拒绝了很多企业的高薪聘请,长时间默默无闻,无私地贡献着自己的光和热,从而能够在火箭发动机焊接领域达到常人难以企及的高度。他始终保持一颗平常心,把简单的工作做到极致,成为企业里不可或缺的人物,从而确保了企业始终保持活力。

工匠精神是敬业。包起帆18岁时进上海港

当了一名装卸工,为了实现用扒斗装卸木材的梦想,包起帆如饥似渴地自学物理、数学等知识,刻苦钻研,他的生活被浓缩在起重、力学、机械的理论和计算之中,经过无数个日夜的努力,尝遍失败、艰辛和磨难,包起帆和他的同事终于创造出木材扒斗,填补了国际港口装卸工具的一项空白。敬业会让人出类拔萃。只有拥有敬业精神,我们才能全身心投入到工作中,才能够把创新当作使命,才能使企业拥有不竭的竞争力量。不满足于普普通通的工作现状,要做就要做最好,超越平庸,选择完美,往往是敬业者的一生追求。

工匠精神是坚守。2011年11月3日的凌

晨,神舟八号与天宫一号的对接机构完成首次的太空拥抱,此时距离我加入对接机构的研制团队已经过去16年,在这16年中,我体会到更多的是研制的艰辛、失败的沮丧。因为我们始终坚守着成功的梦想,准备用一生的代价去做这件事,才能让我们拒绝身边无数的诱惑,才能让我们把事情做到极致而变得完美,才能打造本行业最优质的产品,拥有其他同行无法匹敌的卓越品质。

现在,我们身边有无数人养成了轻视工作、马马虎虎的习惯,以及对待工作敷衍了事的态度。我认为,认真工作,追求完美不仅是为了企业的利益,也是为了自己的追求;工作不仅是我们谋生之道,更是我们追求梦想实现目标的舞台。

如何培育工匠精神

培育工匠精神,要树立“成功不在大小”的工

作理念。这个理念能够帮助人们认同企业的文化、企业的价值,认同并热爱自己的工作。由此,一个人才能学会用心去看、用心去听、用心去做,全神贯注地将目光集中在把产品做到极致上。

日本羽田机场,有一名来自中国的普通女性,她以清洁工的身份获得了日本国民的尊重,拥有“大师”的尊崇,是因为她能够把机场当作自己的家一样,用心去打扫,并把这份心意传达给机场的每一名旅客。

培育工匠精神,要有一种专业坚守的修炼,培养专业严谨的工作态度。中国制造要走向世界,需要有更专业严谨的工作态度。有时我们要放慢一下前行的脚步,规划一下前行的方向,才能使我们在中国制造的道路上走得更为脚踏实地。2007年底的一条新闻对我的触动很大,上海市政工程管理局收到了一封寄自英国的一工程设计公司的来信,信中说,外白渡桥的“桥梁设计使用年限为100年,现在已到期,请对该桥注意维修”,并“建议检修水下的木桩基础混凝土桥台和混凝土空心薄板桥墩”。这,充分反映出英国设计方专业严谨的态度。

坚持项目化推动,按照工作项目化、项目目标化、目标责任化要求,推动工会工作项目化,

培育工匠精神,需要全社会对技能人才的尊重,认同技能人才创造的社会价值。从根本上解决技能人才的待遇问题,才能从源头上吸引优秀的人才加入到学习技能的队伍中。目前,有关提高技能人才待遇的政策还较为分散,还没有形成一套完整的体系,这在一定程度上制约了技能人才职业成长通道的形成,无法引导更多年轻人才走技能成才的道路。与此同时,作为高技能人才的输出地,技校的师资力量薄弱,尤其是对学生技能的实训老师的缺乏,这些从根本上制约了高技能人才的培养。我国的教育体制长期以来形成的重学历、轻技能的观念,需要尽快彻底扭转,只有从根本上解决这些问题,制定科学合理的高技能人才培养计划,完善高技能人才培养体系,才是培养大国工匠的基本保障。

(作者系上海航天设备制造总厂首席技师)

■王曙群

工会工作创新发展需发挥工会信息作用

工会信息工作,在联系职工群众、掌握工作情况、进行科学决策、维护职工合法权益等方面发挥着积极的作用,近年来,各级工会按照突出重点、贴近热点、反映难点的要求,高度重视工会信息工作,推动工会工作创新发展。

与时俱进,树立工会信息工作新理念

工会信息工作要实现“三个转变”。一是要由平面信息向立体信息转变,针对以往信息工作还停留在报送情况的层面、报送量和录用率等实际情况,工会要及时对信息工作考核办法进行调整,对重点工作开展情况做到全方位

强化领导,完善工会信息工作新机制

一是完善实行组织领导网络制。各级工会要及时调整充实信息宣传工作领导小组成员,实行主要领导人负总责,分管领导具体抓,科室和基层工会负责人目标管理等上一条线责任制。二是完善实行定期即时即报制。各级工会要有责任遵守,特别是重大紧急信息,不得迟报、瞒报、漏报。要求一般信息当天发生当天报送,重大紧急信息要在发生后2小时内及时沟通上报。三是完善建立点评分析通报制。对各级工会的信息工作任务完成情况实行月分析、季通报,半年总结。四是完善实行考核奖惩挂钩制。

制定信息工作目标考核办法,纳入全年综合目

标考评,明确责任,细化数量,量化到人。对信息工作突出单位和个人给予通报表扬和一定物质奖励,对重大紧急信息迟报、瞒报、漏报或因失真、失实造成影响的,实行评优“一票否决”,全力推动工会信息工作。

开拓创新 挖掘工会信息工作新资源

一是把握新重点。紧扣各级工会具体目标要求和阶段性工作重点,深挖细找信息宣传“亮点”,除掌握各部室和基层工会上报信息内容外,还经常到基层挖掘信息点,提高信息质量,确保将工会重大活动、特色载体、先进典型、经验做法宣传报道出去,真正起到传递正能量的作用。二是突破新难点