

案值一千一百万元，却仅被罚五千元 莱西市水利局依法履责被起诉

成山东首例资源保护领域行政公益诉讼案

本报讯(记者杨明清 黄康)记者8月25日从山东省人民检察院官方微信获悉,莱西市人民检察院因该市水利局不依法履行职责,于17日依法向法院提起行政公益诉讼。据了解,该案系全国人大常委会授权检察机关提起公益诉讼试点后,山东省首例资源保护领域行政公益诉讼案件。

据介绍,莱西市人民检察院此前在办理一起市水利局工作人员涉嫌玩忽职守犯罪案件时,发现青岛广豪建设工程有限公司取得河道采砂许可证,核准采砂量为2万立方米,该公司法定代表人林殿锋聘用张贵利负责砂场日常管理。

从2014年10月起,市水利局水政监察大队发现堤上砂场大面积超采,但始终未采取有效措施。当年12月10日,莱西市水利局违反法律规定作出行政处罚决定,认定张贵利超采砂75立方米,并处以5000元罚款。其后,该公司负责人林殿锋和张贵利因涉嫌非法采矿罪被依法查处,市水利局水政监察大队原负责人被依法追究刑事责任。经鉴定,涉案堤上砂场共超采32万余立方米,案值达1200余万元。

去年10月,莱西市人民检察院向水利局发出检察建议,督促其撤销涉案行政处罚决定并对非法采砂行为重新作出行政行为。但莱西市水利局回复表示,对涉案行政处罚决定书不予撤销,不能对该案再作出新的行政处罚,拒不纠正违法行为,致使国家和社会公共利益仍处于受侵害状态。对此,莱西市人民检察院依照相关规定,对莱西市水利局不依法履行职责的行为提起行政公益诉讼。

据悉,2015年7月1日,全国人大常委会通过《关于授权最高人民检察院在部分地区开展公益诉讼试点工作的决定》,选择北京、内蒙古、山东等13个省份展开为期两年的试点。最高检随后公布《检察机关提起公益诉讼改革试点方案》,要求试点地区重点针对生态环境和资源保护等领域侵害国家和社会公共利益的情况,及时提起民事或行政公益诉讼,加强对国家和社会公共利益的保护。

青海破除制约人才发展的机制壁垒

本报讯(记者邢生祥)青海省日前印发《青海省关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》,在人才评价和职称管理、人才引进政策、编制管理、创新创业激励机制、鼓励创新探索等方面取得了突破性进展,最大限度地打破了束缚人才创新、创业活力的限制性条件,为促进人才流动、激发人才活力营造了一片“沃土”。

据悉,《意见》直击制约人才发展的“难点”,打通束缚创新的“堵点”,把人才从长期形成的学历、职称、身份、编制、户籍等制度性障碍中解放出来。

根据《意见》,今后青海评价特殊人才过程中,不再把论文、外语等作为限制性条件,甚至可以因为能力、实绩和贡献突出而忽略学历和职称;科研经费用途不再卡得很严、管得很细,而是在总额控制的基础上,由科研人

员自主决定经费用途;科研成果转化净收入中提取的奖励金,做出主要贡献的团队或个人可以拿走70%以上;鼓励科研人员“离岗创业”,去企业兼职或自主创业。

在人才引进政策上,青海探索建立事业单位特设岗位管理制度,引进杰出、领军人才和急需紧缺人才不受编制总量和结构限制,这些人才在青服务期间,可以享受“保健医生”或就医“绿色通道”等健康服务。

同时,青海加快下放省内财政资金支持形成的科技成果使用、处置和收益权,用于奖励科研负责人、骨干技术人员等重要贡献人员和团队的收益比例不低于70%。在鼓励创新探索上,在青海大学建立人才特区,依托青海国家级高新技术产业开发区建立创新创业人才发展试验区,探索建立人才发展体制机制改革容错免责制度。

扬力集团推动机床产业转型升级

本报讯“为适应国际竞争新形势,保持全国行业排头兵优势地位,扬力将致力于构建创新发展平台,推动机床产业转型升级。”近日,扬力集团总经理林雅杰表示,集团已形成压力机、剪板机、折弯机、液压机、数控冲床、激光切割机等六大系列、600多个品种的锻压设备制造体系。

江苏省机床工业协会理事长、扬力集团董事长林国富表示,作为装备制造业主体的机床制造业要突出创新驱动、实施转型发展,推动中国制造向中国创造转变、中国速度向中

本报通讯员 杨永波 刘伟

国质量转变、中国产品向中国品牌转变。目前,扬力集团已确立了“十三五”期间产业转型发展的目标思路,将围绕5个方面深入推进:充分发挥企业的省级金属板材加工设备技术研究中心平台作用,在锻压成型机床的国际前沿技术和共性技术研发方面有所突破;整合企业五大事业部群各科研机构的技术资源;加快高档数控系统和核心功能部件国产化研发与配套步伐;进一步加快传统产品的转型升级步伐;努力提升企业信息网络的数据化、流程化与协调化管控能力。

(成吉昌 杨家荣)

荣誉传承:强军“血脉”

走进中队荣誉室,50多面奖牌、锦旗熠熠生辉。步入营区,能够探寻到官兵的强军血脉——

在这里,大到评选先进、综合比武,小到文艺比赛、体育竞技,只要涉及集体荣誉,官兵们都会见第一就上、见红旗就扛。

中队就像一个大熔炉,如果谁文化基础好,谁就被当成警官苗子来培养;如果谁军事训练过硬,谁就被当成长官骨干来锤炼;如果谁喜欢鼓捣,谁就被当成“四小工”来培

训……一茬茬官兵来了又走、走了又来,来时是块“铁”,走时是块“钢”。

2014年,中队退伍战士凡开垒成了新闻人物。他在四川广元跳水救人的事迹经央视新闻播出后,被当地群众称为“最美协警”,他是中队退伍官兵的一个缩影,像卡若区公安局沙嘎格派出所的梅富涌、拉多乡夏日村村支书杨贵冬、面达乡一级检查站副站长梁运等,都是中队退伍兵中的佼佼者。

风清气正:强军“根基”

到过中队的人都知道,大事小情官兵说了算,主官不搞“一言堂”,“诸葛亮会”常常开。尤其在涉及官兵立功入党、考学、休假、学技术等问题上,没人托关系找后门,没人背后发牢骚。干部行得正做得端,办事腰杆挺得直。

战士刘海粟母亲来队看望儿子,在离队时塞给主官5000元钱,让照顾好其子,主官断然拒绝,士官袁晓东休假归队带回两箱苹果,想给中队主官“表示”一下。谁知苹果不但没送出去,还吃了个“闭门羹”。

中队长常博在这里待了5年,指导员李亮在中队已是6个年头,文书赵源讲:“一年365天,不知道他们几点睡觉,但起床后第一眼看到的肯定是中队长指导员。”

在这里,有为就能有位。中队组建以来,先后有2人考学,165人学技术,94人立功人

党,42人考入地方公务员和人民警察。

能打胜仗:强军“柱石”

他们被称为火海中的“红孩儿”。2012年3月,昌都多地连续发生森林火灾,森林和灌木在大火的吞噬下,发出噼噼啪啪的响声,火光映红了半边天。在海拔4000多米的山上,官兵们喘着粗气,手脚并用,艰难向火线接近,连续多天就靠吃方便面充饥、捏雪球解渴。40多个昼夜穿梭在温度极低的深山峻岭,累计行程3000余公里,先后扑灭大小火头百余个,转战火场20多次,转移群众300人次。

历时40余天灭火战斗结束,当地群众动情地说:“毛主席的部队又回来了。”

灭火的主动仗要打,防火主动仗更要打赢。中队常年进山入林,深入小村对群众进行森林防火和野生动植物保护知识宣传,建设30亩“绿色卫士林”,参与昌都绿化植树10万余棵,在重点防火区域,全面构筑了群防群管的防火网络。

艰苦奋斗:强军“法宝”

中队初建时,营区坑坑洼洼,石块成堆。党支部一班人自力更生、艰苦创业,带领官兵们翻围墙、修营院、种树苗、平荒地,他们硬是白手起家,站稳了脚,扎下了根。

“感谢中队,孩子入伍前除了玩游戏什么



当夜深人静的时候,有一群人却为保障大都市的交通顺利运行而昼夜奔忙,为保障城市交通的大动脉而默默奉献着,他们就是路政管理养护工人。

铣刨机、摊铺机、压路机、清扫机……8月16日凌晨零时刚过,夜间机器的轰鸣声使得本已安静的北京市阜石路开始热闹起来。这是北京市城区连接石景山区的一条主干道,为了保证这条干道安全顺利地运行,北京市政路桥管理养护集团市政工程三处的职工已经连续工作了33天,铺设路面达21899平方米,而这仅仅是他们负责的736万平方米市管道路养护工作的一部分。

铣刨、清扫、摊铺、平整……在看似简单的工作背后都离不开养护工人们精益求精的奉献。为了使得路面平整,减少噪音,养护工人们会因地制宜地为不同的路面铺设相应的沥青,从而保证城市道路车辆行驶的安全性、舒适性。

近日,《工人日报》记者走近这群养护工人,记录下他们夜间施工的场景。

①8月16日凌晨2时34分,养路工人们正在摊铺沥青。

②为保证新铺设的路面与旧路面的平整,养路工需要精确测量铣刨厚度,控制沥青的摊铺厚度。

③铣刨机将旧的路面铲除后,养路工需要将杂质清扫干净,从而保证新摊铺沥青和路面充分粘合。

④沥青摊铺完成后,要用平板震动夯压平路面,以保证新旧路面连接处的平整。

⑤一名工人正用破碎炮修正铣刨后的路面边角。

养路工人夜行记

本报记者 王伟伟 摄影报道



让强军目标在雪域高原落地生根

——武警昌都森林支队昌都中队全面建设纪事

让强军目标在雪域高原落地生根

——武警昌都森林支队昌都中队全面建设纪事

训练……一茬茬官兵来了又走、走了又来,来时是块“铁”,走时是块“钢”。

2014年,中队退伍战士凡开垒成了新闻人物。他在四川广元跳水救人的事迹经央视新闻播出后,被当地群众称为“最美协警”,他是中队退伍官兵的一个缩影,像卡若区公安局沙嘎格派出所的梅富涌、拉多乡夏日村村支书杨贵冬、面达乡一级检查站副站长梁运等,都是中队退伍兵中的佼佼者。

风清气正:强军“根基”

到过中队的人都知道,大事小情官兵说了算,主官不搞“一言堂”,“诸葛亮会”常常开。尤其在涉及官兵立功入党、考学、休假、学技术等问题上,没人托关系找后门,没人背后发牢骚。干部行得正做得端,办事腰杆挺得直。

战士刘海粟母亲来队看望儿子,在离队时塞给主官5000元钱,让照顾好其子,主官断然拒绝,士官袁晓东休假归队带回两箱苹果,想给中队主官“表示”一下。谁知苹果不但没送出去,还吃了个“闭门羹”。

中队长常博在这里待了5年,指导员李亮在中队已是6个年头,文书赵源讲:“一年365天,不知道他们几点睡觉,但起床后第一眼看到的肯定是中队长指导员。”

在这里,有为就能有位。中队组建以来,先后有2人考学,165人学技术,94人立功人

党,42人考入地方公务员和人民警察。

能打胜仗:强军“柱石”

他们被称为火海中的“红孩儿”。2012年3月,昌都多地连续发生森林火灾,森林和灌木在大火的吞噬下,发出噼噼啪啪的响声,火光映红了半边天。在海拔4000多米的山上,官兵们喘着粗气,手脚并用,艰难向火线接近,连续多天就靠吃方便面充饥、捏雪球解渴。40多个昼夜穿梭在温度极低的深山峻岭,累计行程3000余公里,先后扑灭大小火头百余个,转战火场20多次,转移群众300人次。

历时40余天灭火战斗结束,当地群众动情地说:“毛主席的部队又回来了。”

灭火的主动仗要打,防火主动仗更要打赢。中队常年进山入林,深入小村对群众进行森林防火和野生动植物保护知识宣传,建设30亩“绿色卫士林”,参与昌都绿化植树10万余棵,在重点防火区域,全面构筑了群防群管的防火网络。

艰苦奋斗:强军“法宝”

中队初建时,营区坑坑洼洼,石块成堆。党支部一班人自力更生、艰苦创业,带领官兵们翻围墙、修营院、种树苗、平荒地,他们硬是白手起家,站稳了脚,扎下了根。

“感谢中队,孩子入伍前除了玩游戏什么

也不会,昨天收到他汇来的5000元钱,告诉我们他们现在过得很好,还评上了标兵,把孩子放到部队我们放心了。”落款是战士浦来母亲,这是一条来自云南宣威的短信。从新兵入伍,中队就将官兵工资卡、手机统一管理,定期查看工资卡余额,义务兵退伍后都能存款5万元以上。

14年来,在中队党支部带领下,培养出一批批艰苦创业标兵,先后涌现王江、万成超等“十大艰苦创业标兵”。

爱民为民:强军“名片”

官兵树立“与驻地相濡以沫,与人民鱼水相依”的思想,把群众当成定盘的星,时刻衡量工作的出发点和落脚点,以实际行动关心关爱驻地群众。

藏族同胞仁青常年患病,还要供3个儿子上学,中队官兵得知这一情况后,与仁青结成帮扶对子,安排大学生士兵每个周末为其孩子辅导功课,号召官兵为其捐款上万元,还经常送医送药送衣服送食物。如今,仁青3个儿子都已考上大学。

昌都这几年雨量增多,一到青稞收割日就下起连绵细雨,老百姓只能干等发愁,只要天气放晴,官兵就拿起镰刀深入田间地头,为老百姓抢收青稞。

驻守一方,爱洒一方,部队走一路,就带红一路。

比例调整为不低于35%;拥有1套住房且相应购房贷款未结清的居民家庭最低首付款比例不低于50%。而在合肥的限贷政策中,即便名下无房,如果有房贷未结清,也可能被银行拒贷。

“限贷政策一出,即使你在南京、合肥无房,但是在其它城市有房并且没还清贷款,也可能难以在限贷城市申请贷款买房了。”严跃进称,“虽然银行贷款利率是市场化的,但是政府限贷政策将会对购房门槛进行提高,进而降低购房杠杆。”

在限购方面,苏州规定,非本市户籍居民家庭在苏州购买第二套住房,必须提供缴纳证明或社保证明。

同策咨询研究部总监张宏伟预计,地方政府通过“提首付,降杠杆”的方式可以限制投资客,为火热的楼市降温。同时,要从房地产开发企业资金通道入手,堵疏结合,逐步降低杠杆率,从而防范房地产行业泡沫的出现,尤其是防止金融风险。

对此有业内人士指出,限贷政策与限购政策一道,在上一轮房地产调控过程中起到了关键作用。但是与上一轮调控全面铺开相比,此次限贷、限购政策目前仍仅在部分“过热”城市施行,这种“定点”“定向”的调控方式势必会对猛增的房贷特别是炒房背后的房贷需求起到抑制作用,同时将平衡抑制资产泡沫和房地产去库存之间的关系。

(新华社北京8月28日电)



南京:百名萌娃“开笔破蒙”

8月28日,108名即将上小学的儿童身着明代汉服,走进南京大报恩寺遗址公园参加开笔礼,在大报恩塔下通过朱砂点智、抽取孔子志向签、击鼓明志、学写“恩”字等仪式环节,寄托开启智慧、明确志向、早日成才等美好愿望。

泱波 摄/中新社

(上接第1版)

事实上,这种民主意识贯穿了这次代表大会的全过程。

公司专职工会干部王立此次亦当选为工会委员。他介绍称,近三个月来,为了筹备该会议,开发区总工会一直和公司工会做沟通培训。按照《天津开发区基层工会“三公开三公示差额竟选制度·指引”的要求,公司工会非常严格地在基层单位做了会员代表、工会(经济)委员会候选人、工会会员代表大会选举程序的公开公示。

刘建勋分析,该公司职工平均年龄只有二十几岁,年轻职工独立思考能力强。“工会委员只有5位候选人当选,实际上说明代表们很看重自己神圣的一票。他们对工会委员履职能力的要求和标准更高了,这正是代表真

实行使民主权利的体现。”“职工和公司的沟通以及职工8小时之外的生活情况是公司特别关注的问题,工会应该更好地发挥桥梁和纽带作用,摸清职工需求,我们还会更多地支持工会开展工作。”在两个多小时的时间里,长城汽车天津哈弗分公司总经理张国欣全程参与,他对工会发挥作用、加强沟通也有着更多的希冀。