

# 着力化解“钱从哪儿来”“人往哪儿去”两大难题

## 山西落实资金出台政策安置煤炭钢铁分流职工

### 动员金融业助力“去产能”;出台支持企业分流、职工转岗或创业、政府兜底保障的意见,明确具体标准

**本报讯** (通讯员李彦斌 记者刘建林)“钱从哪儿来”“人往哪儿去”,这是化解过剩产能中急需解决的两件事情。日前,山西省人社厅、财政厅、总工会等8部门联合出台《关于做好化解煤炭钢铁行业过剩产能职工安置工作的实施意见》,提出了12种具体思路和鼓励政策,指导煤炭钢铁行业职工的安置工作。

在“找钱”方面,山西多方筹措,并出台了《关于加大金融支持力度的实施细则》,动员金融业全面助力“去产能”。同时,要求各地加

大对就业专项资金和创业资金的投入,确保落实各项就业创业扶持政策。对于企业拖欠的工资、社会保险费、退养费用、经济补偿金等,应由企业或所属集团公司筹集资金解决。

在分流职工方面,据有关数据显示,“十三五”期间,山西仅煤炭行业预计需要安置的职工就超过10万人。作为老牌能源基地,山西煤炭领域国企冗员问题较多、企业负担沉重。目前,山西七大主力煤企中,“合编定员、冗员分流、薪酬制度改革”等内容均在未来发

展规划之列,各企业的分流安置工作也已进入实质性操作阶段。

为此,《意见》要求,要将职工安置作为一项重要内容,千方百计稳定就业局势,避免造成职工大量下岗。企业要履行主体责任,按期完成分流安置任务。安置计划不完善、资金保障不到位以及未经职工代表大会或全体职工讨论通过的职工安置方案,不得实施。

《意见》明确,支持企业内部分流。符合条件的企业,可从就业专项资金中按每人1000元的

标准给予安置人员的企业一次性吸纳就业补助,或者按当年安置人数从失业保险基金中给予一次性转岗安置补贴,补贴标准为每人3000元。

同时,《意见》允许使用失业保险基金帮扶企业稳岗。补贴额度为上年度该企业 and 职工失业保险缴费总额的70%,或实际缴纳失业保险费总额的50%。

《意见》鼓励企业开展转移就业安置,相关企业、人力资源服务机构和大龄分流人员,可享受转岗安置补贴、职业介绍补贴或交通

补贴。大力开展企业职工特别职业培训,标准分别为每人1200元和1800元。支持企业创业载体建设,鼓励职工离岗自主创业。

《意见》规定,符合条件人员可实行内部退养,生活费标准不得低于当地最低工资标准的80%。内退人员达到退休年龄时,由企业为其办理退休手续。

同时,要加强公共就业服务,对就业困难人员,提供“一对一”就业援助。运用公益性岗位等援助措施托底帮扶。

## 出台办法促进女职工劳动保护

### 宁夏:用人单位安排孕产期女工加班或挨罚

**本报讯** (记者马学礼)日前,《宁夏回族自治区女职工劳动保护办法》(以下简称《办法》)获颁布布,此办法将于今年10月1日起正式施行。

据介绍,随着经济社会的快速发展和社会文明程度的提高,宁夏于1989年颁布的《女职工劳动保护实施办法》在适用范围、保护标准、生育待遇、禁忌劳动范围等方面已不能满足新形势下女职工劳动保护的需要。此次颁布的《办法》共五章三十一条,对用人单位在女职工“五期”期间劳动保护的规定更加全面、具体,也具有较强的可操作性。

为了保证女职工劳动保护权益落实到位,《办法》明确了县级以上政府及相关部门在女职工劳动保护中的职责,并明确了监督保障措施。对于用人单位违反规定应承担的法律责任,《办法》规定,用人单位对怀孕7个月以上的女职工延长劳动时间、安排夜班劳动,或者未在劳动时间内安排休息时间的,减少女职工法定产假时间或者限制女职工休产

假的,对哺乳未满1周岁婴儿的女职工延长劳动时间或者安排夜班劳动的,由人社部门责令限期改正,按照受侵害女职工每人1000元以上5000元以下的标准,处以罚款。用人单位违反国家对女职工禁忌从事劳动范围规定的,由安全生产监督管理部门责令改正,并依照《女职工劳动保护特别规定》予以处罚。用人单位不履行集体合同、女职工权益保护专项集体合同,侵害女职工合法权益的,工会可以监督用人单位改正并依法要求其承担责任;因履行集体合同、女职工权益保护专项集体合同发生争议,经协商无法解决的,工会可以依法申请仲裁,提起诉讼。

此外,用人单位违反《办法》规定,侵害女职工劳动保护权益的,女职工可以依法投诉、举报、申诉,依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁,对仲裁裁决不服的,依法向法院提起诉讼。造成女职工损害的,依法给予赔偿;用人单位及其直接负责的主管人员和其他直接责任人员构成犯罪的,依法追究刑事责任。

## 进行专业培训 加强实践锻炼

### 龙口工会提高职工代表履职效力

**本报讯** (记者杨明清 通讯员王春艳 李军)前不久,在山东龙口玉龙纸业公司召开的职代会上,职工代表们正在审议该公司的《工资管理制度》,这个直接涉及职工切身利益的制度,代表们会怎么看待,让企业老板捏着一把汗,让老板没想到的是,职工代表们根据自己的调研,广泛征求职工意见,提出了一系列可行建议,最终既有效解决了企业因不同岗位、不同层次人员工资调整过程中出现的矛盾,又兼顾了各方利益。会后,老板说,没想到职工代表素质这么高。

这是今年以来,龙口市总工会立足推进民主管理,开展职工代表素质提升工作取得的成效之一。

龙口市总把职工代表的自身素质优劣作为是否能够充分发挥参政议政作用的基础,推进职工代表培训工作。在职工代表的选举中,坚持让职工选、选职工,真正把那些有责任感和事业心,办事公道正派,参与意识强的人提名为职工代表候选人,并要求企业对职

工代表加强培训,使其了解职工民主管理的基本理论,以及当前企业民主管理制度的新情况、新问题等。

龙口市总还要求企业通过开展各种形式职工代表履职活动,为职工代表搭建提升素质平台,加强对职工代表的实践锻炼,组织好职工代表日常活动,让职工代表在实践中增长才干,提高参政议政能力。

恒通公司董事长刘振东听到员工反映劳保用品使用存在问题,立即提议工会组织职工代表开展“安全技措巡视检查”,对现场作业存在的隐患和问题当场提出整改意见。海盟集团远离市区,周围银行网点少,厂区也没有自助取款机,造成职工生活不便。职工代表得知这一情况后,通过财务部门同银行联系,及时在厂区安装自助取款机。

据统计,该市企业职工代表在职代会上的提案数由过去的人均不足一件,上升到人均1.2件,立案率也逐年上升,立案解决率两年都保持在100%。



## 宝鸡举办精准帮扶招聘会

本报记者 李元程  
本报通讯员 冯挺

南疆克孜勒苏柯尔克孜自治州阿图什阿湖乡里的尤喀克买里村,初秋明亮的阳光洒满安静的小路。河边一块被高高的杨树环绕着的空地上,有一处堆满木头、梁柱和主房梁的小院。小院内,工人们正在忙着手里的活计。这里就是阿湖乡远近闻名的白杨手工艺农民专业合作社。

走进散发着刨木香气的合作社,记者看见院子的中间摆放着即将完工的房梁,上面雕刻着精美的波浪线花纹。合作社负责人阿不都江·热克木介绍,传统维吾尔族民居、高台民居等建筑构造、装饰等,都极具地域及民族特色。

尤喀克买里村历来有很多村民以木工为生,随着村里人的生活越来越好,盖房子、装修新家的活儿也越来越多。原来木匠们各自揽活单干的模式已经跟不上需要了,大家决定搭伙招揽生意,2013年成立了合作社。

给合作社起名时,木匠们用了院子里笔直笔直的白杨树做名字,一来是应景,二来是希望农民们的生意像这些郁郁葱葱的大树一样兴旺发达。

刚刚成立的合作社只有七八个木匠,没

8月26日,陕西省宝鸡市总工会举办了2016年高校毕业生暨精准帮扶大型招聘会,共吸纳吉利汽车集团、国核宝钛铝业等352家中大型企业参与招聘,提供就业岗位6500余个,涉及汽车制造、软件开发、计算机、管理、销售、教育、医疗、金融业等行业,当日共有4900余人达成就业意向。

谢红江 摄

散发着刨木香气的院子里,新疆区总资助的机器正在运行,工会请来的村民正跟师傅学习木工手艺——

## 南疆村庄里的白杨合作社

有资金,买不起机器,大家依然靠手工做活。

2014年,自治区总工会驻村工作组的到来为合作社做大做强提供了多方面的支持,提供人员培训,帮助购置机器设备,提高生产效率。渐渐地,来找合作社装修的人越来越多,村里的其他木匠看到了希望,也纷纷加入合作社。目前,合作社已经有了21位技术熟练的木匠。

今年春节过后,尤喀克买里村迎来了自治区总工会第三批驻村工作组。工作组发现,如今的白杨合作社在两届工会驻村工作组的帮助下,已经成为阿湖乡乃至阿图什市闻名的手工艺品合作社。

了解到这个情况后,驻村工作组觉得,现在可以指导合作社成立工会组织了。这样,一方面可以更好地维护员工合法权益,另一方面更有利于合作社的发展。

工作组还跟合作社商议好,成立尤喀克

## 北京德胜街道工会 普遍设立劳动争议调解委员会

**本报讯** (记者杨学义 通讯员于兰)“企业解除与员工的劳动关系,必须通知工会,否则违法!”8月18日、19日,来自北京市德胜地区的近200名企业工会劳动争议调解员,参加了街道总工会举办的基层工会劳动争议

调解法律知识讲座。

“中国人以和为贵,调解手段可以节省人力物力成本,避免情感折磨。”讲座上,市法律服务中心律师吕牧红向参加培训的劳动争议调解员普及了工会劳动争议调解的知识和理



### 江西开展金秋助学活动

**本报讯** (记者卢翔)8月22日,江西省11个设区市总工会同时举行2016年金秋助学资金发放仪式,活动主会场设在九江,标志着今年全省工会系统金秋助学活动全面展开。

在主会场,共有240名困难大学新生和60名困难高中生受到资助,共计发放助学金108万元。此外,受助学生还领取了文化衫、行李箱和书包等用品。据了解,今年是江西工会开展金秋助学活动的第20年,1997年以来,全省工会共筹措助学金5.16亿余元,帮助35.4万余名优秀学子入学。

### 宁夏职工合唱大赛落幕

**本报讯**(记者马学礼 通讯员唐永富)8月20日,由宁夏回族自治区总工会主办的宁夏职工“劳动者之歌”合唱大赛决赛在银川市光明广场举行,12支代表队的360余名合唱队员参加比赛,石嘴山市职工合唱队等分获不同奖项。

本届大赛开始于今年4月,来自全区各行各业56支代表队近2000名干部职工参与其中。经过初赛和复赛,12支代表队晋级决赛。大赛期间,各级工会通过网络平台发布比赛信息,吸引近15万职工关注赛况,近9万人次通过微信平台参与投票。

### 武汉非公企业 工会主席交流经验

**本报讯**(记者邹明强 通讯员胡文辉)8月24日,武汉百家非公企业工会主席走进富士康武汉园区,深入生产一线,现场感受非公企业工会建设,交流工作经验和体会,解答共同关心的话题。

为加强非公企业工会建设,武汉市鼓励基层从实际出发,大胆探索创新,总结经验,推出新典型。这次参加活动的100家非公企业,就是各区选取的工会工作有代表性的非公企业,通过对他们加强指导服务,使其更具公信度和代表性,更好地发挥典型的影响、辐射和带动作用。

### 成都供电公司职工战高温保供电

**本报讯** (记者李娜)连日来,成都市高温天气持续导致用水用电量增加,由此伴随而来的便是输电线路及设备运行压力较大,主变压器油温直逼警戒值。

为确保电力设备可靠运行,成都供电公司各运行单位已加强巡视、测温,对设备采取水冲洗、冰块降温等措施,可是故障报修数量仍较去年同期大幅增加。对此,公司在成都市168个抢修点安排输电、配电、变电各专业工种抢修值班人员8000余人,不分昼夜组织抢修、排除故障。

### 漯阜公司强化职工暑期劳保

**本报讯** 针对高温天气对劳动安全带来的影响,漯阜铁路公司多措并举全力维护职工劳动人身安全。

该公司合理调整作业时间和劳动班次,让职工尽量避免中午高温时段室外作业。同时充分发挥职工代表巡视检查作用,全力保障各作业场所及间休室的空调、风扇正常运转,保障一线职工的工作服、草帽、手套、皮鞋、毛巾等劳保用品足额配备、整齐佩戴。并且开展送清凉活动,保障现场作业的绿豆汤、矿泉水、人丹、藿香正气水等防暑降温用品正常供应,为每个班组配备了小药箱等。(田红军)

### 宇迪公司为员工子女发奖学金

**本报讯** (特约记者王君东 通讯员冯志明 李卫亮)日前,江苏宇迪光学仪器有限公司会议室人济济一堂,董事长吴迪富向公司35名考入大学的职工子女赠送学习用品和奖学金。

为鼓励职工子女努力学习,从2005年起,宇迪公司每年对考取大学的职工子女给予每人600元~2000元的奖学金奖励,并赠送学习和生活用品。12年来,已先后有231名职工子女获得奖励,累计发放奖学金14万元。

念,并结合她从业10多年遇到的真实案例,向劳动争议调解员详细讲解了劳动争议调解技巧,劳动合同的签订、终止,劳动关系解除以及劳动补偿金等内容。

据德胜街道总工会主席陈洪祥介绍,从2014年至今,该街道工会已连续3年为地区企业举办维护职工切身利益的法律知识讲座。“劳动争议调解员作用不可小觑,他们将精力用在平时,将潜在的劳动关系矛盾化解于萌芽状态。”陈洪祥说。

据悉,德胜地区街道总工会近年来扎实开展工作,规定地区内凡20人以上基层工会,都要配备劳动争议调解室,成立劳动争议调解委员会,选举出调解主任和委员;企业规模在20人以内的,也要设立劳动争议调解员,专门负责该项工作。

来自该地区企业的劳动争议调解员陈倩是第一次参加劳动争议法律讲座。她对记者说:“企业近两年员工流动很大,我们已经看到了构建和谐劳动关系的重要性。通过参加劳动争议调解法律讲座,我意识到了加强事前调解的必要性,并且掌握了许多维权技巧,收获不小。”

### 今年首趟棉农工专列抵达新疆

8月28日,乘坐K4733次列车的棉农工在乌鲁木齐南站出站。

当日,由四川成都开往新疆乌鲁木齐的K4733次列车抵达乌鲁木齐南站,1869名棉农工进疆棉花“淘金”,这是2016年进疆的首趟棉农工专列。

新华社记者 赵戈 摄