

政工新常态

在江西方大九钢公司,党员必须佩戴党徽上岗,对不按规定亮身份的党员,取消其年度党内评优资格——

一个非公企业的党建之路

□本报记者 卢卿
本报通讯员 吕小华 欧青

8月18日,方大九钢出台了一条新规:党员必须佩戴党徽上岗,对不按规定佩戴党徽的党员,取消其年度党内评优评奖资格,并给予批评教育。在江西方大九钢公司,“听党的话,跟党走”“经营企业一定要对政府有利,对企业有利,对职工有利”等标语随处可见,无时无刻不让人感受到企业内浓厚的党建文化氛围。

一个非公企业为什么如此注重党建?日前,《工人日报》记者走进十里钢城,现场探索党建工作助推企业逆势发展的奥秘。

党建也是生产力

方大九钢的前身是始建于1954年的国有企业——萍钢股份有限公司,本身有非常深厚的党建底蕴。2012年,方大集团入主时,企业每月亏损达到1个多亿,员工人心涣散,各级党组织形同虚设。方大重组九钢后,全新的“党建为魂”企业文化和经营管理理念与萍钢深厚的历史底蕴碰撞出新的火花,唤醒了沉睡中的九钢党建,使企业重焕活力。重组仅一年,企业成功实现扭亏为盈!从此,方大九钢党委在“党建为魂”企业文化引领下,走上了特色新型发展之路。

“党建保证了企业快速发展,党建工作也是生产力。”方大九钢党委副书记、工会主席杨旭说,“不断加强的党建思想政治工作为企业发展提供了坚实的思想组织保证和强大的精神动力,催化了企业的改革发

展。”

重组以来,企业连续三年实现盈利,员工收入连续三年实现增长,为社会创造了上万个就业岗位。

通过开展“党内立功竞赛”“党员干部争当降本创效先锋”“党内创先争优”“评选两先两优”等活动,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,全面激发了党员干部投身生产、攻坚克难和在“急、难、险、重”工作中发挥主动作用。

炼铁厂高炉二车间3号高炉炉长陈新兴对党建的作用非常认可:“基层时常面临着人员思想管理以及稳定队伍的问题。通过开展党内活动,组织学习党章党规,可以坚定员工信仰理想,凝心聚力,让全体员工拧成一股绳,不断地攻克高指标!”

3年来,方大九钢共评选表彰了200多个先进基层党组织,80余名优秀共产党员和30余名优秀党务工作者,有效加强党建队伍建设的同时,为公司降本增效作出了实实在在的贡献。

“虚功实做”创实效

“不为党建而党建”,这是方大九钢在开展党建工作中坚持的原则。党委通过开展实实在在的活动,使企业的党建工作不仅不“虚”,而且很到位。

各个二级单位成立了党员带头的“党团联合突击队”,随时准备啃硬骨头、打硬战。7月份,党团联合突击队实行24小时连续作业,在短短一周之内,完成了520吨超尺寸废钢的切割工作,保证了炼钢公司钢铁料的平稳供应。



赵春青 图

7月2日,在遭遇有史以来最大的洪涝灾害时,公司党委第一时间发出抗洪救灾动员令,党团干部24小时抗洪、全天候救灾,普通党员、团员由每日8小时工作时间自动升为12小时工作时间,鲜红的党旗始终飘扬在抗洪救灾的现场。

“我感觉党组织就在我身边,党员就在我身边!每次有危险,我看到冲在前面的

都是党员!”动力厂供水二车间水泵工王佳思说。

检测部员工饶飞飞对公司特别感激。2015年,他和妻子在党团联合组织的“金牌红娘牵良缘”活动中经人介绍相识,如今过上了幸福的小日子。

一件件看得到、摸得着的工作,使方大九钢的党建工作生动具体,让员工切实感受

■基层声音

基层党支部书记 要当好“六大员”

基层党支部是党组织的基本单位,是落实各项工作任务的战斗堡垒和有力保障。基层党支部书记要把党建工作融于管理之中,积极当好“六大员”,为推动各项工作稳健发展提供可靠保障和有力支撑。

当好“指挥员”。党支部书记作为党建工作的第一责任人,要切实负起党建工作责任,统筹规划好党支部建设工作任务,精心设计落实党建工作思路,构建长效机制,强化党建保障,为党建工作和思想政治工作、业务工作的有机结合创造良好条件。

当好“示范员”。带头学习,带头遵守党规党纪,带头争当业务或专业骨干,成为业务经营中的中坚力量,作出表率,大力培养和弘扬先进典型,使党建工作学有榜样,比有模范,赶有目标。

当好“辅导员”。在党的重要理论、思想和精神的学习上先学一步,学深一些,学透一点,全面提高理论素养、知识水平、业务本领和领导能力,为党员上党课、作辅导,做好宣传灌输和思想政治工作。

当好“协调员”。对党支部成员合理分工,明确责任,分头抓好落实,形成党建工作合力,努力创新和完善组织机制,实现基层党建工作制度化、规范化与业务工作标准化的有效融合。

当好“联络员”。及时向党员传达上级指示精神,掌握党员的思想状况,反映党员的要求,保证信息畅通,定期或不定期与党员进行谈心交流,及时征求党员的意见与建议,并注重搭建平台,不断激发党员工作热情,为本单位各项工作水平的提升奠定良好的思想基础。

当好“质检员”。对党员严格要求、严格管理,对党员的学习情况和思想状况进行经常性的检查,建立和完善党员管理机制,为每名党员制作工作职责提示牌,确保党员时刻保持先进性,塑造党员与时俱进、乐于奉献、勇于创新、锐意进取的崭新形象。(李兴华)



沈阳车辆段党委开展“共产党员号”品牌创建活动,在一线车间党支部中成立14个“共产党员号”攻关团队,教育引导广大党员亮出身份,立足岗位,叫响“我是共产党员”。

毕昆 摄

■身边故事

“奶茶哥”情暖环卫工

“老板,1份奶茶,3个包子……”8月15日早晨8时50分,新疆乌鲁木齐市经济技术开发区口岸路特色美食街的萨勒麦奶茶馆十分热闹,来吃早餐的市民几乎坐满了店内的9张桌子。

奶茶店老板米力木·木哈麦提江走到店门口,等待着一批特殊的客人。从2008年至今,他一直坚持请附近环卫工人在早晨来店里喝奶茶,8年从未间断。

9点半开始,陆续有环卫工人进店,有的打包,有的坐下就吃,当天是15日,不仅有免费奶茶还有免费早餐。米力木和店员会双手奉上热腾腾的奶茶与金黄的包尔萨克,热乎乎的包子、馍。

为了不影响正常的清扫工作,环卫工人每次来一个人,走时都会向米力木热情招手道谢、道别。

2010年起,米力木在乌市开的3家奶茶店,在每个月的1日为环卫工人提供免费早餐:馍、包尔萨克、小菜、包子,不限量,吃饱为止。随着生意有起色,两年前又增加了每月15日为环卫工人提供免费早餐的规矩。

“老板嘱咐我们,见到环卫工人路过门口要主动请进来。”店员库丽曼说。

“很感动,老板和店员都很热情,像家人

一样亲切。”古丽是中亚南路街道海滨社区的环卫班班长,她带领的19名环卫工人负责美食街及相邻街道的清扫工作,对奶茶店的盛情邀请,他们是既感激又怕打扰:“店里的生意很好,我们怕占了座位,影响了老板生意,所以尽量打包带走。”

当天,8名环卫工在店里吃了早餐,“一些同事在家吃过了。”古丽说。

今年32岁的米力木是哈萨克族,来自塔城地区托里县,2000年来乌鲁木齐打工,2007年终于在乌市开起了自己的第一家奶茶馆。

“早餐时间提供免费奶茶是从2008年开始的,在老家种地的日子很辛苦,一个人在外打拼会常常想家。看到环卫工人大姐,阿姨们在冬天还没亮就出来扫雪,想到了我的妈妈。”米力木说,自此之后,店里就有了这个传统。

据了解,每个月到米力木3家奶茶馆喝免费奶茶的环卫工人在50人左右,无论是环卫工人还是用餐顾客都为这种温暖的举动点赞。

“她们都太客气了,不好意思来,我就是希望她们能多吃一点,吃多少都行。”米力木笑着说,“只要店还在,我就会一直坚持下去。”(景双喜 余梦凡)

本报讯 6月初,安徽省天长市“中国好人”李宏祥被聘为滁州市社会主义核心价值观宣讲团成员。60岁的李宏祥热爱公益事业,做社区“和事佬”已有20多个年头了,成功调解各种矛盾纠纷239件。

在天长市民间,像李宏祥这样的“和事佬”遍布城乡大地,共有112位,他们由公安民警、基层干部、法律工作者、退休教师、退休工人、老村干、老党员和普通群众组成。他们讲情又讲义、说理又说法,帮助老百姓化解邻里纠纷、家庭矛盾等,使当事人打开心结,握手言和,被百姓誉为天长民间的“维和部队”。

有一次,李宏祥坐公交车去城郊,司机一眼就认出了他,对他说:“你就是‘中国好人’李宏祥大哥,你热心公益,几十年如一日为孤寡老人做好事,哪家有难处你就主动搭把手,好人啊!”

李宏祥说,尽管做个“和事佬”,为需要帮助的人们打个帮手,没有任何报酬,还要搭进去不少时间和精力,但公交司机这句话让他心里暖暖的。

只要纠纷调解成功,“和事佬”们心里就十分舒坦。今年7月27日,天长街道曙光社区居民陆春平为自己的烦恼事找到热心人李宏祥。原来,陆春平的儿子与另外两户人家在拆迁安置地上合伙建房,其中出钱的蒋志伟一方想把报建的4层高的楼房擅自更改为5层半,由于是按4层楼下的地基,担心房子质量和安全的陆春平多次与蒋志伟协商不成。

安徽天长组建“维和部队”

“和事佬” 调解千家事

“和事佬”李宏祥现场查看后,语重心长地对蒋志伟说,这样做不仅损害邻里关系,而且以后房子一旦出现安全事故,他将承担相应的法律责任。“房子万一垮塌了,那就糟了,不仅害了几女,而且还逃不脱牢狱之灾。”意识到问题严重,蒋志伟连忙拆除了违建部分的建筑。

5年来,天长市由“和事佬”们组成的这支“维和部队”不辞辛苦、不计报酬地化解社会矛盾,成了一支“和为贵”的义工团队,累计行程12万多公里,先后化解群众间矛盾、纠纷1558件次。

“和事佬”们调解千家事,温暖万人心。他们把“和谐”、“友善”等社会主义核心价值观观诠释成“地方话、百姓话”,对矛盾纠纷实施“各个击破”,“重点突破”,或联手攻坚,丰富了调解方法,创新了普法模式,成为创建“法治天长”的一个闪亮品牌。去年,天长“和事佬”义工队被评为“安徽省最具影响力法治人物”。

“中国好人”李宏祥、全市模范群众工作者毛云春、滁州市人大代表徐弘、回汉团结的守护者胡中海等,都是天长“和事佬”队伍里的杰出代表。他们走村串户,调解矛盾,由于立场公正,不偏不倚,加上为人亲和、语言接近,情感融洽,有效地化解社会矛盾纠纷,打造了一个亮丽的人民调解品牌。

(宣金祥 王麓)

在社区设服务大厅,本为方便居民一站式缴费。在此设“工会窗口”有无必要?

“工会窗口”开进了居民区

看,国企办社会职能将逐渐弱化甚至分离,工会入驻社区便民服务大厅,真能发挥预期作用吗?

然而,入驻社区便民服务大厅,不正是工会工作的一种创新吗?形式服务于内容,中原油田的“新招”,目的是拓展工会服务“手臂”,使更多的群众受益。

“以往我们申请帮扶救助要到离退休管理处,老同志爬上爬下很不方便。现在来便民

服务大厅就能轻松办理,还能顺便交水费、电费,服务真是越来越贴心了。”中原油田居民张国林对此项举措表示十分满意。

为了使工会入驻便民服务大厅形成长效机制,该油田工会聘请社区居民服务站工作人员入驻便民服务大厅,完善工作网络,使便民服务大厅中的“工会服务”窗口人员有编制、管理有制度、运作有规范、工作有效果。

■编辑点评

创新是社会进步的灵魂,也是推动各项工作不断向前发展的内在动力。有创新才有作为,有作为才有地位。工会工作要与时俱进,也必须体现时代要求,把握规律性,富于创造性。

由于经济成分和经济利益的多元化,导致职工思想观念和价值取向多样化,职工思想活跃,观念不断更新。只有通过创新工作观

念,加强工作机制建设,探索新时期做好群众工作的内容、方式方法,才能推动工会工作不断上层次、上水平。

当前,我国经济社会发展步入新常态,正处在发展的关键期、改革的攻坚期和矛盾的频发期,工会体现新作为、作出新贡献,更需要满腔热情做好教育引导、联系服务、维护职

工合法权益的工作。

新常态下,发挥密切联系群众的优势,应着力克服机关化、行政化倾向,切实改进工作作风,提高工会工作群众化水平,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人。

工会工作是党的群众工作的重要组成部

率提高了。”

工会利用“便民服务大厅”这个平台,创新服务职工方式,拓展服务范围,使服务触角进一步延伸,打通了服务职工“最后一公里”,发挥了正面的“外部效应”,受益人群涵盖了油田在职职工、劳务派遣工、退休人员、职工遗属及失业人员等,切实提升了职工群众的温暖感和幸福感。

(赵则阳 曹柠)

●晓燕

创新,赢得人心