

## 政工新常态

在江西方大九钢公司，党员必须佩戴党徽上岗，对不按规定亮身份的党员，取消其年度党内评优资格——

# 一个非公企业的党建之路

□本报记者 卢翔  
本报通讯员 吕小华 欧青

8月18日，方大九钢出台了一条新规，党员必须佩戴党徽上岗，对不按规定佩戴党徽的党员，取消其年度党内评优评奖资格，并给予批评教育。在江西方大九钢公司，“听党的话，跟党走”“经营企业一定要对政府有利，对企业有利，对职工有利”等标语随处可见，无时无刻不让人感受到企业内浓厚的党建文化氛围。

一个非公企业为什么如此注重党建？日前，《工人日报》记者走进十里钢城，现场探索党建工作助推企业逆势发展的奥秘。

## 党建也是生产力

方大九钢的前身是始建于1954年的国有企业——萍钢股份有限公司，本身有非常深厚的党建底蕴。2012年，方大集团入主后，企业每月亏损达到1个多亿，员工人心涣散，各级党组织形同虚设。方大重组九钢后，全新的“党建为魂”企业文化和经营理念与萍钢深厚的历史底蕴碰撞出新的火花，唤醒了沉睡中的九钢党建，使企业重焕活力。重组仅一年，企业成功实现扭亏为盈！从此，方大九钢党委在“党建为魂”企业文化引领下，走上了特色新型发展之路。

“党建保证了企业快速发展，党建工作也是生产力。”方大九钢党委副书记、工会主席杨旭说，“不断加强的党建思想政治工作为企业的发展提供了坚实的思想组织保证和强大的精神动力，催化了企业的改革发

展。”

重组以来，企业连续三年实现盈利，员工收入连续三年实现增长，为社会创造了上万个就业岗位。

通过开展“党内立功竞赛”“党员干部争当本创效先锋”“党内创先争优”“评选两先两优”等活动，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，全面激发了党员干部投身生产、攻坚克难和在“急、难、险、重”工作中发挥主动作用。

炼铁厂高炉二车间3号高炉炉长陈新兴对党建的作用非常认可：“基层时常面临着人员思想管理以及稳定队伍的问题。通过开展党内活动，组织学习入党章程，可以坚定员工信仰理想，凝聚力量，让全体员工拧成一股绳，不断地攻克高指标！”

3年来，方大九钢共评选表彰了200多个先进基层党组织、80余名优秀党员和30余名优秀党务工作者，有效加强党建队伍建设的同时，为公司降本增效作出了实实在在的贡献。

## “虚功实做”创实效

“不为党建而党建”。这是方大九钢在开展党建工作中坚持的原则。党委通过开展实实在在的活动，使企业的党建工作不仅不“虚”，而且很到位。

各个二级单位成立了党员带头的“党团联合突击队”，随时准备啃硬骨头、打硬仗。7月份，党团联合突击队实行24小时连续作业，在短短一周之内，完成了520吨超尺寸废钢的切割工作，保证了炼钢厂钢铁料的平稳供应。



到：党建工作不是摆花架子，不是做表面文章，而是实实在在为了企业、为了员工，进一步激发了员工的积极性和主动性，催生了企业员工投身生产的热潮。

## 与核心价值观相融合

重组近4年，方大九钢的党建工作更趋规范、更接地气、更有实效。

8月15日，方大九钢炼铁厂3号高炉前，西边铁口正在出铁，除尘设施和轴流风机轰隆运转，灼热铁流挟裹着阵阵难耐的暑气奔流而出，几名全副武装的炉前工迎着扑面而来的高温，在岗位上忙碌着。

炉前工彭方伟擦了擦脸上流淌的汗水，憨厚地说：“企业对我们很好，我们只有努力工作才对得起企业。”

“通过开展党建工作，方大九钢打造了一支能顾大局，能守铁纪，主动贡献，勇于突破的干部员工队伍，培养出了大量懂得感恩，勤于奉献，爱岗敬业的优秀员工。”党群工作部部长吕小华介绍道。

不仅如此，党建文化的熏陶也让企业更加勇于承担社会责任，积极为社会做奉献。今年7月暴雨期间，九江湖口县高新技术产业园遭遇洪灾威胁，企业主动停产，冒着一天数百万的损失在厂区内外开渠泄洪，保全了整个湖口县高新技术园开发区的安全。

在党委推动与领导下，方大九钢还组建了预备役部队，大力支持国防建设；积极参与社会公益，为洪涝、地震灾区捐款200余万元；扶持新农村建设，帮扶弱势群体，民主和谐文明之风荡漾在钢城内外。

都是党员！”动力厂供水二车间水泵工王佳思说。

检测部员工饶飞飞对公司特别感激。2015年，他和妻子在党团联合组织的“金牌红娘牵良缘”活动中经人介绍相识，如今过上了幸福的小日子。

一件件看得到、摸得着的工作，使方大九钢的党建工作生动具体，让员工切实感受

## ■基层声音

### 基层党支部书记要当好“六大战员”

基层党支部是党组织的基本单位，是落实各项工作任务的战斗堡垒和有力保障。基层党支部书记应把党建工作融于管理之中，积极当好“六大战员”，为推动各项工作稳健发展提供可靠保障和有力支撑。

当好“指挥员”。党支部书记作为党建工作的第一责任人，要切实负起党建工作责任，统筹规划好党支部建设工作任务，精心设计落实党建工作思路，构建长效机制，强化党建保障，为党建工作和思想政治工作、业务工作的有机结合创造良好条件。

当好“示范员”。带头学习，带头遵守党规党纪，带头争当业务或专业骨干，成为业务经营中的中坚力量，作出表率，大力培养和弘扬先进典型，使党建工作学有榜样，比有模范，赶有目标。

当好“辅导员”。在党的重要理论、思想和精神的学习上先学一步，学深一些，学透一点，全面提高理论素养、知识水平、业务本领和领导能力，为党员上党课、作辅导，做好宣传灌输和思想政治工作。

当好“协调员”。对党支部成员合理分工，明确责任，分头抓好落实，形成党建工作合力，努力创新和完善组织机制，实现基层党建工作制度化、规范化与业务工作标准化的有效融合。

当好“联络员”。及时向党员传达上级指示精神，掌握党员的思想状况，反映党员的要求，保证信息畅通，定期或不定期与党员进行谈心交流，及时征求党员的意见与建议，并注重搭建平台，不断激发党员工作热情，为本单位各项工作水平的提升奠定良好的思想基础。

当好“质检员”。对党员严格要求、严格管理，对党员的学习情况和思想状况进行经常性的检查，建立和完善党员管理制度，为每名党员制作工作职责提示牌，确保党员时刻保持先进性，塑造党员与时俱进、乐于奉献、勇于创新、锐意进取的崭新形象。（李兴华）



## “代表活动日”确保群众利益

8月23日，福州市台江区人大代表林晚东（右二）、陈琳（右三）和陈炳光（右五）在当中央商务区二期项目选房现场监督选房直播过程。

长期以来，福建省各地基层人大因地制宜制定密切联系群众的工作方法，通过“代表活动日”“代表工作站”等形式，加强与群众的联系，在征迁选房等与群众利益息息相关的方面发挥监督和纽带作用，最大限度确保群众利益。据了解，在福州市台江区，近期启动的中央商务区二期项目征迁工作仅用一个月，就完成93%以上的签约率。

新华社记者宋为伟 摄

## 思想政治工作一事一议

在社区设服务大厅，本为方便居民一站式缴费。在此设“工会窗口”有无必要？

# “工会窗口”开进了居民区

## ■新闻事件

看，国企办社会职能将逐渐弱化甚至分离，工会入驻社区便民服务大厅，真能发挥预期作用吗？

然而，入驻社区便民服务大厅，不正是工会工作的一种创新吗？形式服务于内容，中原油田的“新招”，目的是拓展工会服务“手臂”，使更多的群众受益。

“以往我们申请帮扶救助要到离退休管理站，老同志爬上爬下很不方便。现在来便民

服务大厅就能轻松办理，还能顺便交水费、电费，服务真是越来越贴心了。”中原油田居民张国林对此项举措表示十分满意。

为了使工会入驻便民服务大厅形成长效机制，该油田工会聘请社区居民服务站工作人员入驻便民服务大厅，完善工作网络，使便民服务大厅中的“工会服务”窗口人员有编制、管理有制度、运作有规范、工作有效果。

丽霞是盈城小区便民服务大厅“工会服务”窗口的专职工作人员，她经常能在一周时间里提供咨询、代办服务四五十人次。

“最明显的感受就是办事效率更高。”毕业于丽霞坦言，“以往，像申请大病救助金这样的通知，我们会张贴在小区的通告栏里，可常常有居民注意不到。如今，我们与其他服务单位一起办公，居民缴费的同时就能了解油田政策、接受工会帮助，我们与居民的沟通效

率提高了。”

工会利用“便民服务大厅”这个平台，创新服务职工方式，拓展服务范围，使服务触角进一步延伸，打通了服务职工“最后一公里”，发挥了正面的“外部效应”，受益人群涵盖了油田在职工、劳务派遣工、退休人员、职工亲属及失业人员等，切实提升了职工群众的温暖感和幸福感。

（赵则阳 曹柠）

## 编辑点评



沈阳车辆段党委开展“共产党员号”品牌创建活动，在一线车间党支部中成立14个“共产党员号”攻关团队，教育引导广大党员亮出身份，立足岗位，叫响“我是共产党员”。

毕昆 摄

创新是社会进步的灵魂，也是推动各项工作不断向前发展的内在动力。有创新才有作为，有作为才有地位。工会工作要与时俱进，也必须体现时代要求，把握规律性，富于创造性。

由于经济成分和经济利益的多元化，导致职工思想观念和价值取向多样化，职工思想活跃，观念不断更新。只有通过创新工作观

念，加强工作机制建设，探索新时期做好群众工作的内容、方式方法，才能推动工会工作不断上层次、上水平。

当前，我国经济社会发展步入新常态，正处在发展的关键期、改革的攻坚期和矛盾的多发期，工会体现新作为、作出新贡献，更需要满腔热情做好教育引导、联系服务、维护职

工合法权益的工作。

新常态下，发挥密切联系群众的优势，应着力克服机关化、行政化倾向，切实改进工作作风，提高工会工作群众化水平，让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人。

工会工作是党的群众工作的重要组成部

# 创新，赢得人心

本报讯 6月初，安徽省天长市“中国好人”李宏祥被聘为滁州市社会主义核心价值观宣讲团成员。60岁的李宏祥热爱公益事业，做社区“和事佬”已有20多个年头了，成功调解各种矛盾纠纷239件。

在天长市民间，像李宏祥这样的“和事佬”遍布城乡大地，共有112位，他们由公安民警、基层干部、法律工作者、退休教师、退休工人、老村干部、老党员和普通群众组成。他们讲情又讲义、说理又说法，帮助老百姓化解邻里纠纷、家庭矛盾等，使当事人打开心结，握手言和，被百姓誉为天长民间的“维和部队”。

有一次，李宏祥坐公交车去城郊，司机一眼就认出了他，对他说：“你就是‘中国好人’李宏祥大哥，你热心公益，几十年如一日为孤寡老人做好事，哪家有难处你就主动搭把手，好人啊！”

李宏祥说，尽管做个“和事佬”，为需要帮助的人们打个帮手，没有任何报酬，还要搭进去不少时间和精力，但公交车司机这句话让他心里暖暖的。

只要纠纷调解成功，“和事佬”们心里就十分舒坦。今年7月27日，天长街道路曙光社区居民陆春平为自己的烦恼事找到热心人李宏祥。原来，陆春平的儿子与另外两户人家在拆迁安置地上合伙建房，其中出钱的蒋志伟一方想把报建的4层高的楼房擅自更改为5层半，由于是按4层楼下的地基，担心房子质量和安全的陆春平多次与蒋志伟协商不成。

## 安徽天长组建“维和部队”

# “和事佬”调解千家事

“和事佬”李宏祥现场查看后，语重心长地对蒋志伟说，这样做不仅损害邻里关系，而且以后房子一旦出现安全事故，他将承担相应的法律责任。“房子万一垮塌了，那就糟了，不仅害了儿女，而且还逃不脱牢狱之灾。”意识到问题严重，蒋志伟连忙拆除了违建部分的建筑。

5年来，天长市由“和事佬”们组成的这支“维和部队”不辞辛苦、不计报酬地化解社会矛盾，成了一支“和为贵”的义工团队，累计行程12万多公里，先后化解群众间矛盾、纠纷1558件次。

“和事佬”们调解千家事，温暖万人心。他们把“和谐”、“友善”等社会主义核心价值观诠释成“地方话、百姓话”，对矛盾纠纷实施“各个击破”、“重点突破”，或联手攻坚，丰富了调解方法，创新了普法模式，成为创建“法治天长”的一个闪亮品牌。去年，天长“和事佬”义工队被评为“安徽省最具影响力法治人物”。

“中国好人”李宏祥、全市模范群众工作者毛云春、滁州市人大代表徐弘、回汉团结的守护者胡中海等，都是天长“和事佬”队伍里的杰出代表。他们走村串户，调解矛盾，由于立场公正，不偏不倚，加上为人亲和、语言接近、情感融洽，有效地化解社会矛盾纠纷，打造了一个亮丽的人民调解品牌。

（宣金祥 王麓）

分，肩负着桥梁和纽带的使命，执行党的路线方针和政策，履行社会职责，在思想政治工作中发挥着重要作用。

“交水电费的时候顺便就把工作做了”，文中企业把工作和服务设在职工群众最便利的地方，这种努力和创新，比说教式的思想工作更能赢得人心。

●晓燕