

新闻特写

工会这一课，
新员工不能缺

本报记者 王伟
本报通讯员 潘宁

刚入职企南京晨光集团公司,唐圣棵,这个从东南大学本科毕业的90后大男孩就跟“工会”有了第一次亲密接触。8月16日,在公司组织的新入职培训中,唐圣棵跟其他40多名新员工聆听了一堂关于工会建设及企业民主管理的课程。

课程内容对许多“新人”来说是第一次听说。

比如,公司工会每年召开两次职代会,职工代表在会上讨论审议总经理工作报告、业务招待费使用情况报告、集体合同检查报告等,从而了解参与企业的经营管理决策;公司坚持集体协商、签订集体合同制度。工会代表职工方与企业方就职工收入、福利待遇、劳动保护等方面进行集体协商,规范签订集体合同。集体合同中还会列出企业当年要为职工办的具体实事,要求件件落实。

“每年8月的第一周职工统一高温休假,公司每年向每名职工发放价值1000元的传统节日食品,为职工建设灯光篮球场、室内羽毛球场、健身房,设立职工心理咨询室、爱心母婴室等,这些惠及广大职工的事实集体协商时被明确下来,由工会督办完成……”当主讲人介绍这一段时,现场响起了一阵惊喜的悄谈声。

事实上,作为全国厂务公开民主管理先进单位,在该公司,听取职工诉求、维护职工权益是常态化的工作,平时职工们以各种形式参与企业民主管理。公司坚持两级厂务公开民主管理制度,实行每周五民主接待日制度;每季度开展社情民意调查,接受职工监督;不定期召开公司领导与职工代表、与基层工会主席座谈会。

具有硕士研究生学历的新入职员工韩婷婷听得格外认真。她在一家民营企业工作过,但以前她对工会的了解几乎为零,因为那家公司没有工会。她没想到,最光入职培训将“工会建设以及民主管理”作为新员工的重要一课,更没想到自己对维护权益的困惑在这堂课上解开了一大半。

“工会这一课,新员工不能缺。”公司工会干部王建平说,让员工刚一进入企业就了解工会,了解企业的民主管理,同时让他们知道工会将是维护他们权益、关注他们成长的“娘家”,这是公司长期坚持的做法。接下来,这些新员工将自愿加入工会,正式成为工会大家庭的一员。

全国首家以导购员为主体的商场工会在甬成立

宁波：商场导购员也能入会了

离厂商有点远、跟商厦又没劳动关系的3000万导购员入会之路现曙光,目前试点正在北京、安徽、山东、江苏、浙江等地开展

本报讯(记者陈晓燕 邹偶然)工会组织向新领域、新阶层覆盖又有新突破——日前,浙江宁波新华联商厦工会联合会召开首届委员会全体会议,标志着全国商业零售行业首家以厂方销售人员(信息员或导购员)为主体的商场工会联合会正式成立。第一批申请加入工会联合会的97名厂方销售人员来自75家品牌厂商。

据中国财贸轻纺烟草工会有关负责人介绍,近年来,随着零售商业经营模式的转变,目前商业零售企业一线员工70%以上是厂方

信息员或导购员。他们与厂方代表或供应商签订劳动合同,由于工作稳定性差、流动频繁等原因,绝大多数没有加入工会组织。据测算,目前全国大约有3000多万厂方信息员,这些职工离厂商有点远,跟商厦又没有劳动关系,迫切需要工会组织的引导、关心并协调劳动关系。

今年初,中国财贸轻纺烟草工会部署专题调研,并开展商业厂方信息员组建工会试点工作,探索建立以厂方信息员为主体的工会联合会。联合会由同一工作场所的商

场工会、厂方工会联合组成,坚持成员单位原工会组织隶属关系不变,工会经费上缴渠道和方式不变和自愿入会的原则,将广大厂方信息员组织到工会中来。眼下,这一试点工作正在北京、安徽、山东、江苏、浙江等地开展。

在宁波,市财贸金融工会对市商业中心规模最大的银泰、二百、新华联3家商厦的调研显示,3家共有正式职工874人,而厂方导购员则有5747人,是正式职工的6.57倍。因为种种原因,这些导购员大多数既没有加入

厂方工会,又没有加入商厦工会,游离于工会组织大门边缘。

今年宁波市财贸金融工会在新华联商厦开展试点建会工作。据悉,按照代表制、联合制原则,新华联商厦工会联合会选举产生了75名委员,并选举产生主席、副主席,其中1名副主席为一线厂方信息员代表。

据宁波市财贸金融工会主席刘宁华介绍,新成立的新华联商厦工会联合会将积极履行职责,进一步发挥工会组织职工、引导职

阳泉市总编印《工资集体协商工作手册》送基层

不会谈工资？手把手教你

存在,急需解决。”阳泉市人大常委会副主任、市总工会主席王振国说。为此,阳泉市总结实际情况,借鉴省内外实践经验,历时半年编制了《工资集体协商工作手册》。

该《手册》共包括程序和内容、监督检查、策略和技巧等7大章,并细分96个小节的内

容,涵盖了工资集体协商工作的方方面面,具有贴近性、针对性和实用性的特点。《手册》还收集了相关的法律、法规、政策和文件,列选了具有借鉴价值和典型意义的参考文本,如《山西省企业工资集体协商条例》和《工会工资集体协商特别提示函》《工资集体协商要约书》等。

“以前开展协商,由于不懂策略和技巧,更多的是‘跟着感觉走’,有时会出现争论不休的僵局,影响协商效果。”曾数次担任工资集体协商代表的佳兴机械加工厂职工李国华说,“现在有了这本《手册》,我们有章可循、有法可鉴,在今后的协商工作中可以少走弯路。”

山东工会让职工清凉度夏

本报讯(记者丛民 通讯员张艳雨)连日来,山东各级工会在夏送清凉活动中,共筹集慰问资金6034.5万元,走访企业和工地9793家,慰问职工、农民工186.8万人次。

入夏以来,山东广大工会干部深入企业车间、班组,现场监督安全生产,督促改善劳动条件、作业环境,为生产一线配备手提小药箱和急救药物等用品。活动期间,各级工会为职工提供健康体检32万人次,举办文化消暑晚会908场,开展安全培训104万人次。

西安市总救助万名困难职工

本报讯(记者毛浓曦)8月17日,在西安市总与市民政局联合开展的“实施精准扶贫战役,救助万名困难职工”专项帮扶活动启动仪式上,20名困难职工在现场受到救助。

该活动救助对象以该市困难职工电子信息档案库中因下岗失业、患病等原因导致生活困难的职工家庭为主。对审核合格的救助对象家庭给予每户1000元的临时救助金,对少数基本生活出现严重困难的家庭,由民政部门按照相关标准,给予不超过1万元的临时救助。

青岛职工乐享消暑大餐

本报讯(记者杨明清)8月23日,山东青岛市总工会携手“惠工工程”特约商户看购电影青岛分公司举办“夏日送清凉”第二届看购电影节活动,全市200多名职工参加活动。据悉,活动将持续到9月,还将举办4场工会会员服务卡交流及观影活动,预计免费邀请1000名职工参与观影。

青岛市总“惠工工程”是为加快建设以精准扶贫为重点的服务职工工作体系而开展的,面向广大职工的普惠性服务。

包头市总为环卫工免费体检

本报讯(记者李玉波)“市总给我们创造这么好的体检机会,我一定好好工作,为市民提供整洁干净的环境。”8月16日,54岁的内蒙古包头市昆区环卫局职工王玉梅来到包医一附院进行血常规、肝功能、心电图等项目检查。

据了解,像王玉梅一样,在一线工作的环卫工人大部分年龄偏高,由于长期从事道路清扫工作,他们大多患有呼吸道疾病或胃病等。今年,包头市总工会投入200多万元,联合该市综合执法局、卫计委,选择14家医院为全市7337名一线环卫工人进行免费健康体检。

赣州市总培训工会工作协理员

本报讯(记者卢翔)8月12日,江西赣州市总工会举办的全市非公企业职工代表和工会工作协理员岗前培训班结业。

去年以来,该市总招聘了73名工会工作协理员,全部充实到基层工会组织中。这次培训的内容以组织建设、民主管理等业务知识为主。为了让协理员能够更好地理解、消化和吸收工会业务知识,培训通过理论讲解、案例剖析等多种方式授课。

广州荔湾区总举办徒步走活动

本报讯(通讯员罗瑞雄 林华平 唐丽 记者叶小钟)为纪念长征胜利80周年,8月20日,广州市荔湾区总工会组织职工开展“重走长征路,做优秀共产党员”健走竞赛会暨挑战3万步活动,500多名来自街道、企业、机关等单位的干部职工参加。该活动需要上午完成3万步约12公里的徒步走,参与成员佩带计步器从起点走到终点。

绵阳车务段防职工“情绪中暑”

本报讯(记者李娜 通讯员石元)进入酷暑,成都铁路局绵阳车务段奏响“清凉曲”,引导职工以良好的心理状态投入工作。该段针对暑期职工容易出现的烦躁焦虑等心理症状,把做好职工心理疏导作为确保安全运输的重要抓手,精心制定心理疏导方案,在抓好送清凉慰问到现场,送健康知识到班组的基础上,通过谈心交心、家访等活动,及时理顺职工情绪。同时,该段还成立心理疏导流动站,引导职工正确释放压力,防止“情绪中暑”。

吉林机务段职工开展节油活动

本报讯 吉林机务段组织职工以“转机制、闯市场、增效益”活动为载体,以节支降耗为重点,严盯内燃机车这个“油老虎”,全力抓好机车节油工作。截至7月底,该段省机车燃油235吨。

这个段年初出台了控制燃油单耗的8项措施。要求夏季机车停轮超过一小时,站停时间超过4小时的客车,柴油机必须停机。检修车间小修保养要保证节油器状态良好。每季度末,由总会计师带队,组织段燃油管理小组成员,通过添乘机车、现场检查等方式,平推各车间节油措施落实情况,下发检查通报,提出整改意见。(韩忠华)

本报讯(记者刘建林 通讯员张礼义 梁海平)近日,山西阳泉市总工会编印3000册《工资集体协商工作手册》,并发放到全市2212个生产企业,为他们开展工资集体协商工作提供指导和帮助,促进各类企业普遍实现“协商制度化、程序规范化、内容精细化、维权法治化、效果明显化”。

阳泉市共有各类基本正常生产企业2212个,其中开展工资集体协商的企业达到了99%以上,在维护职工权益、服务企业发展方面发挥了积极作用。去年,阳泉市的工资集体协商工作经验在全省工会系统被推广学习。“但是,协商机制不健全、协商程序不规范、协商过程形式化、协商内容简单化、协商效果不明显等问题仍然

福建加快推进“妈妈小屋”建设

目前,全省已设立“妈妈小屋”378家,为女职工服务超过60万人次

本报福州8月25日电(记者李丹青)8月25日,福建省“妈妈小屋”建设现场推进会在福州长乐国际机场举行。推进会公布了10家“我最喜爱妈妈小屋”,以及31家“妈妈小屋”建设示范点的评选结果。同时,向社会公开征集意见后,全新改造的福州长乐国际机场“妈妈小屋”正式启用。

据了解,为加快推进“妈妈小屋”建设发展,今年8月,福建省总工会女职工委员会在全省组织开展了“我最喜爱妈妈小屋”评选活动,推荐评选采取自下而上形式进行。推进会上,省总工会女职工部部长张红旋通报评选结果,授予东南(福建)汽车工业有限公司等10家单位的“妈妈小屋”为“我最喜爱妈妈小屋”;授予元翔(福州)国际航空港有限公司等31家单位的“妈妈小屋”为“妈妈

小屋”建设示范点。

“‘妈妈小屋’建设于2013年11月启动,也是我们发动社会力量支持母乳喂养的具体行动。”福建省总工会副主席张彩珍表示,“妈妈小屋”不仅为职场备孕、怀孕、哺乳期女性提供私密、干净、舒适、安全的休息场所,避免了妈妈们在公共场所哺乳的尴尬,解决了她们的育儿困境,更体现了社会对妇女、儿童的尊重和关爱。

张彩珍透露,目前,福建省已设立“妈妈小屋”378家,为女职工服务超过60万人次。未来,各级工会女职工组织在推进“妈妈小屋”建设过程中,要坚持注重整合社会资源,把小屋建设融入到社会化服务大局之中,融入到工会服务体系建设中,为女职工带来更多实惠和便利。

劳动法眼

职业性中暑可享受工伤待遇



全总法律部/文 赵春青/图

2012年7月19日,黄某应聘到长沙市长沙县某冶金公司工作,签订书面劳动合同,但公司未为黄某缴纳工伤保险。2012年7月22日,当地气温高达36摄氏度,车间内温度接近40摄氏度,黄某在车间突然晕倒,后送医院抢救,经诊断为热射病。经长沙市职业病诊断鉴定委员会鉴定,黄某的疾病属于职业性重症中暑(热射病)和职业性重症中暑(热射病)后遗症。2013年4月25日,长沙县人社局作出工伤认定,2013年7月15日,长沙市劳动能力鉴定委员会鉴定黄某为二级伤残、完全护理依赖。2013年8月,黄某申请劳动仲裁,要求冶金公司支付治疗期间的停工留薪费、一次性伤残补助金等工伤保险费用,获得仲裁支持。

法律贴士

中暑属于职业病的一种。《职业病分类和目录》将中暑列为其中第六类,即“物理因素所致职业病”。

而据《职业性中暑诊断标准》的规定,职业性中暑又称热射病。本案中,黄某在高温作业场所劳动一定时间后,突然晕倒并出现意识障碍,属于典型的职业性重症中暑。由于黄某被鉴定为二级伤残,他的诊疗、康复费用,应当按照工伤保险的有关规定执行。由于冶金公司未为黄某办理工伤保险,黄某的工伤保险待遇应当由冶金公司支付。

特别提醒

2012年,国家安监总局、原卫生部、人社部、全国总工会共同印发了《防暑降温措施管理办法》。办法规定,用人单位安排劳动者在35摄氏度以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33摄氏度以下的,应当向劳动者发放高温津贴。日最高气温达到35摄氏度以上、37摄氏度以下时,用人单位应当采取换班轮休等方式,缩短劳动者连续作业时间;日最高气温达到37摄氏度以上、40摄氏度以下时,用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,连续作业时间不得超过国家规定,且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业;日最高气温达到40摄氏度以上,应当停止当日室外露天作业。

哈尔滨市总将建千家“爱心驿站”

让户外工作职工10分钟之内就能“进站”



在河南省焦作市困难群众大病补充保险办公室,工作人员(右一)在帮助困难群众办理大病补充保险手续(7月28日摄)。

大病补充保险实际上是政府出钱为贫困群众购买的商业医疗保险。焦作市今年4月开始实施,政府出资以每位困难群

众100元的标准向中国人保健康投保,投保的对象是:城乡最低生活保障人员、城市“三无”人员和农村五保供养对象以及县级以上人民政府规定的其他特殊困难人员。

新华社记者 李博 摄

本报讯(记者李昱霖 通讯员郭成)“本次体检共557人参加,男423人,女134人。女性前10位异常结果检出数:超重81,尿白细胞55,血管硬度与健康同龄女性相比稍硬35;男性前10位异常结果检出数:超重309,甘油三酯偏高131,轻度脂肪肝120……”日前,记者在河北廊坊健康管理医院见到一份廊坊市劳模《团体体检检查统计报告》。里面详细统计了去年参加体检劳模的群体基础资料、体检异常结果综合统计、健康促进改善和维护建议等。

当日,廊坊市总工会组织的劳模体检正分批进行中。劳模路新才将体检单交给工作人员后说:“我参加工会组织的劳模体检6年了,工会给咱提供的服务越来越贴心周到。与去年相比,今年体检项目又多了颈椎检测等几项。”

“关心劳模、关爱劳模”是廊坊市总劳模管理工作的一项重要内容。自2005年12月

建立专属档案 及早发现隐患

廊坊市总动态监测劳模健康状况

建立市级以上劳模定期健康体检机制至今,已有万余人次劳模参加市县两级工会组织的劳动模范体检活动。如今,劳模体检已成为市总关爱劳模的暖心工程。

廊坊市总工会常务副主席刘志宏介绍说,为进一步营造崇尚劳模、关爱劳模的氛围,今年,市总完善了劳模健康管理制度。以往组织劳模体检只是一次性检测,无法精确反映劳模身体健康状况的逐年变化。今年集中组织劳模体检之后,医院组织专家组根据

劳模身体健康状况进行综合评估,同时结合劳模提供的以往在其他医院的所有体检报告,逐一完善专属健康档案,随时跟踪劳模身体健康变化情况。

据悉,建立劳模专属健康档案以来,医院及时跟踪,先后为劳模发送检前检后服务、健康提示、个人健康危机值等短信4000余条。今年,劳模体检结束后,将会结合去年体检报告,为每名劳模完善健康管理档案,动态监测劳模健康数据变化情况,及早发现健康隐患。



本报讯(记者张世光)在已有“的哥食堂”“环卫工爱心驿站”“公厕厕所”的基础上,哈尔滨市总工会近日决定,打造千家“户外职工爱心驿站”,力争让所有户外工作的职工在10分钟之内就能找到一处“爱心驿站”,从而感受到工会组织的关爱。

为帮助出租车司机、环卫工人、公交车司机解决就餐、如厕、饮水、临时休息等方面遇到的困难,哈尔滨市总工会从2013年起,通过整合社会

资源、创新社会管理,先后建设了120家“的哥食堂”、1116家“环卫工爱心驿站”和75处“公厕厕所”。

哈尔滨市总在推进出租车、环卫工人、公交车司机“户外权益”保障工作时,始终处于一种动态管理的过程。2014年,全市开展“最佳的哥食堂”评选活动,16个单位获此称号,同时,16家不符合标准的“的哥食堂”被摘牌。

此次建设的千家“户外职工爱心驿站”,服务对象从以往的环卫工、公交车司机、出租

车司机扩展到包括交通警察、快递员、市政维护工等在内的所有户外作业职工。

按照“服务标识”“服务内容”“服务范围”“服务标准”“四统一”的标准,本着有利于户外职工工作、生活的原则,哈尔滨市总将在相对集中的城区进行科学规划,力求200米之内有一处服务场所,10分钟之内能找到一处“爱心驿站”。同时,该市总还将继续动员社会力量,发动爱心单位参与,把服务职工的实事办实、好事办好。

跳出健康
舞动精彩

8月25日,花溪区代表队在表演舞蹈《炫舞舞风》。

当日,贵州省第三届广场舞大赛在六盘水市盘县东湖广场拉开帷幕,24支代表队的约1500名选手参加了比赛。

新华社记者 陶亮 摄