

全国首家以导购员为主体的商场工会在甬成立

## 宁波:商场导购员也能入会了

离厂商有点远、跟商厦又没劳动关系的3000万导购员入会之路现曙光,目前试点正在北京、安徽、山东、江苏、浙江等地开展

本报讯(记者陈晓燕 钟偶然)工会组织向新领域、新阶层覆盖又有新突破——日前,浙江宁波新华联商厦工会联合会召开首届委员全体会议,标志着全国商业零售行业首家以厂方销售人员(信息员或导购员)为主体的商场工会联合会正式成立。第一批申请加入工会联合会的97名厂方销售人员来自75家品牌厂商。

据中国财贸轻纺烟草工会有关负责人介绍,近年来,随着零售商业经营模式的转变,目前商业零售企业一线员工70%以上是厂方

信息员或导购员。他们与厂方代表或供应商签订劳动合同,由于工作稳定性差、流动频繁等原因,绝大多数没有加入工会组织。据测算,目前全国大约有3000多万厂方信息员,这些职工离厂商有点远,跟商厦又没有劳动关系,迫切需要工会组织的引导、关心并协调劳动关系。

年初,中国财贸轻纺烟草工会部署专题调研,并开展商业厂方信息员组建工会试点工作,探索建立以厂方信息员为主体的工会联合会。联合会由同一工作场所的商

场工会、厂方工会联合组成,坚持成员单位原工会组织隶属关系不变,工会经费上缴渠道和方式不变和自愿入会的原则,将广大厂方信息员组织到工会中来。眼下,这一试点工作正在北京、安徽、山东、江苏、浙江等地开展。

在宁波,市财贸金融工会对市商业中心规模最大的银泰、二百、新华联3家商厦的调研显示,3家共有正式职工874人,而厂方导购员则有5747人,是正式职工的6.57倍。因为种种原因,这些导购员大多数既没有加入

厂方工会,又没有加入商厦工会,游离于工会组织大门边缘。

今年宁波市财贸金融工会在新华联商厦展开试点建会工作。据悉,按照代表制、联合制原则,新华联商厦工会联合会选举产生了75名委员,并选举产生主席、副主席,其中1名副主席为一线厂方信息员代表。

据宁波市财贸金融工会主席刘宁华介绍,新成立的新华联商厦工会联合会将积极履行职责,进一步发挥工会组织职工、引导职

工,维护职工合法权益的作用,增强工会组织吸引力和凝聚力,促进企业健康稳定发展。联合会目前正在开展员工技术比武活动,并根据员工需求申报宁波市“五一服务卡”,使会员能够享受工会普惠制服务。

导购员王女士说:“我在报纸上看到过工会帮助职工维权的新闻,一直想要加入工会,可不知道该找谁,现在总算如愿了。”导购员李小姐更感兴趣的是工会会员服务卡,“以后像地铁票6折、一元钱看电影这些福利都可以享受了。”

本报记者 王伟  
本报通讯员 潘宁

刚入职国企南京晨光集团公司,唐圣棵,这个从东南大学本科毕业的90后大男孩就跟“工会”有了第一次亲密接触。

8月16日,在公司组织的入职培训中,唐圣棵跟其他40多名新员工聆听了一堂关于工会建设及企业民主管理的课程。

课程内容对许多“新人”来说是第一次听说。

比如,公司工会每年召开两次职代会,职工代表在会上讨论审议总经理工作报告、业务招待费使用情况报告、集体合同检查报告等,从而了解参与企业的经营管理决策;公司坚持集体协商,签订集体合同制度,工会代表职工方与企业方就职工收入、福利待遇、劳动保护等方面进行集体协商,规范签订集体合同。集体合同中还会列出企业当年要为职工办的具体实事,要求件件落实。

“每年8月的第一周职工统一高温休假,公司每年向每名职工发放价值1000元的传统节日食品,为职工建设灯光篮球场、室内羽毛球场、健身房,设立职工心理咨询室、爱心母婴室等,这些惠及广大职工的实事在集体协商时被明确下来,由工会督办完成……”当主讲人介绍这一段时,现场响起了一阵惊喜的掌声。

事实上,作为全国厂务公开民主管理先进单位,在该公司,听取职工诉求、维护职工权益是常态化的工作,平时职工们以各种形式参与企业民主管理。公司坚持两级厂务公开民主管理制度,实行每周五民主接待日制度,每季度开展社情民意调查,接受职工监督,不定期召开公司领导与职工代表、与基层工会主席座谈会。

具有硕士研究生学历的新入职员工韩婷婷听得格外认真。她在一家民营企业工作过,但以前她对工会的了解几乎为零,因为那家企业没有工会。她没想到,晨光的入职培训将“工会建设以及民主管理”作为新员工的重要一课,更没想到自己对维护权益的困惑在这堂课上解开了大半。

“工会这一课,新员工不能缺。”公司工会干部王建平说,让员工刚一进入企业就了解工会,了解企业的民主管理,同时让他们知道工会将是维护他们的权益、关注他们成长的“娘家”,这是公司长期坚持的做法。接下来,这些新员工将自愿加入工会,正式成为工会大家庭的一员。

及早发现隐患

## 廊坊市总动态监测劳模健康状况

建立专属档案

劳模身体健康状况进行综合评估,同时结合劳模提供的以往在其医院的所有体检报告,逐一完善专属健康档案,随时跟踪劳模身体健康变化情况。

廊坊市总工会常务副主席刘志宏介绍说,为进一步营造崇尚劳模、关爱劳模的氛围,今年,市总完善了劳模健康管理制度。以往组织劳模体检只是一次性检测,无法精确反映劳模身体健康状况的逐年变化。今年集中组织劳模体检之后,医院组织专家组根据

在河南省焦作市困难群众大病补充保险办公室,工作人员(右一)在帮助困难群众办理大病补充保险手续(7月28日摄)。

大病补充保险实际上是政府出资为贫困群众购买的商业医疗保险。焦作市今年4月开始实施,政府出资以每位困难群众100元的标准向中国人保健康投保。投保的对象是:城乡最低生活保障人员、城市“三无”人员和农村五保供养对象以及县级以上人民政府规定的其他特殊困难人员。

新华社记者 李博 摄



跳出健康  
舞动精彩

8月25日,花溪区代表队在表演舞蹈《炫舞彝风》。

当日,贵州省第三届时广场舞大赛在六盘水市盘县东湖广场拉开帷幕,24支代表队的约1500名选手参加了比赛。

新华社记者 陶亮 摄

## 职业性中暑可享受工伤待遇

全总法律部/文 赵春青/图



2012年7月19日,黄某应聘到长沙市长沙县某冶金公司工作,签订书面劳动合同,但公司未为黄某缴纳工伤保险。2012年7月22日,当地气温高达36摄氏度,车间内温度接近40摄氏度,黄某在车间突然晕倒,后送医院抢救,经诊断为热射病。经长沙职业病诊断鉴定委员会鉴定,黄某的疾病属于职业性重症中暑(热射病)

和职业性重症中暑(热射病)后遗症。2013年4月25日,长沙县人社局作出工伤认定,2013年7月15日,长沙市劳动能力鉴定委员会鉴定黄某为二级伤残、完全护理依赖。2013年8月,黄某申请劳动仲裁,要求冶金公司支付治疗期间的停工留薪费、一次性伤残补助金等工伤保险费用,获得仲裁支持。

## 法律贴士

中暑属于职业病的一种。《职业病分类和目录》将中暑列为其中第六类,即“物理因素所致职业病”。而据《职业性中暑诊断标准》的规定,职业性中暑又称热射病。本案中,黄某在高温作业场所劳动一定时间后,突然晕倒并出现意识障碍,属于典型的职业性重症中暑。由于黄某被鉴定为二级伤残,他的诊疗、康复费用,应当按照工伤保险的有关规定执行。由于冶金公司未为黄某办理工伤保险,黄某的工伤保险待遇应当由冶金公司支付。

## 特别提醒

2012年,国家安监总局、原卫生部、人社部、全国总工会共同印发了《防暑降温措施管理办法》。办法规定,用人单位安排劳动者在35摄氏度以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33摄氏度以下的,应当向劳动者发放高温津贴。日最高气温达到35摄氏度以上、37摄氏度以下时,用人单位应当采取换班轮休等方式,缩短劳动者连续作业时间;日最高气温达到37摄氏度以上、40摄氏度以下时,用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,连续作业时间不得超过国家规定,且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业;日最高气温达到40摄氏度以上,应当停止当日室外露天作业。

## 哈尔滨市总将建千家“爱心驿站”

让户外工作职工10分钟之内就能“进站”



资源,创新社会管理,先后建设了120家“哥食堂”、1116家“环卫爱心驿站”和75处“公交厕所”。

哈尔滨市总在推进出租车司机、环卫工人、公交车司机“户外权益”保障工作时,始终处于一种动态管理的过程。2014年,全市开展“最佳的哥食堂”评选活动,16个单位获此称号,同时,16家不符合标准的“的哥食堂”被摘牌。

此次建设的千家“户外职工爱心驿站”,服务对象从以往的环卫工、公交车司机、出租

车司机扩展到包括交通警察、快递员、市政维护工等在内的所有户外作业职工。

按照“服务标识”“服务内容”“服务范围”“服务标准”“四统一”的标准,本着有利于户外职工工作、生活的原则,哈尔滨市总将在相对集中的城区进行科学规划,力求200米之内有一处服务场所,10分钟之内能找到一处“爱心驿站”。同时,该市总还将继续动员社会力量,发动爱心单位参与,把服务职工的实事办实、好事办好。