

“小角色”释放大能量

□本报评论员 郭振纲



劳动合同。职工因工龄、经济补偿金等与企业发生纠纷……上海奉贤区四团镇总工会不懈努力,劳动争议调解员奔波协调,一场闹得沸沸扬扬的纠纷最终得到圆满解决,职工通过工会进行维权的意识也更强了。

工会劳动争议调解员之所以能够将闹得沸沸扬扬的劳动纠纷化解,赢得职工的高度赞誉,靠的是扎实的法律功底,耐心而有韧性地反复做工作,还有维护职工权益和维护企业稳定的责任感和大局观,最重要的,当然是靠工会这张靓丽的招牌。

据《工人日报》8月22日报道,企业负责人发生变更,在未与工会和职工沟通的情况下,就发布公告要求职工与企业重新签订

有一定的抵触情绪,往往不尊重、不重视这些调解员;另一方面,有些职工认为工会劳动争议调解员“位卑权小”,难以发挥什么作用,对其能否为职工解决难题抱有怀疑态度。

如此心态下,当发生劳动争议后,一些职工动辄找上级,找仲裁、提诉讼,有时将小纠纷弄成了大事件;一些用人单位不将工会的帮助当回事,与工会劳动争议调解员“顶牛”,偏执地认为“我的地盘我做主”。到头来,职工和企业的利益都受到一定损害。

其实,工会劳动争议调解员对于劳动争议的解决有着举足轻重的作用。目前一些地方正在推广劳动争议调裁诉联动机制。发生劳动争议后,或由工会劳动争议调解员进行调解,或由劳动仲裁和法院委托工会劳动争议调解员先行调解,调解不成的再进入仲裁或诉讼程序,实践效果非常好。像福建省创

出的思明经验、尤溪经验等,已经成为当地构建和谐劳动关系的品牌,为企业和职工所称道。

一些地方的实践证明,凡是工会劳动争议调解员作用发挥好的地方,劳动争议仲裁和诉讼案件就少,企业和职工的关系也比較融洽;反之,劳动纠纷就多,企业和职工的关系也比较紧张。

作为工会维权第一线的“救火队”,工会劳动争议调解员能够在第一时间了解到职工的真实想法,体察职工的情绪;作为熟悉劳动法律法规的专业人员,工会劳动争议调解员能够与用人单位平等对话,用法律法规说服用人单位,以理服人,促使其认识到问题的症结,在协商中寻找解决问题的良方;作为劳动争议处理程序中的重要一环,工会劳动争议调解员能够架起劳动争议调解与劳动仲裁、诉讼的桥梁,做好劳动争议处理

程序中最基础和复杂的工作,为后续程序的启动和介入打好基础。

工会劳动争议调解员不仅是劳动争议调解制度的重要环节,也是人民调解制度的重要组成部分。工会劳动争议调解员在处理劳动纠纷中的成功经验和有益做法,也可以为人民调解制度的深化提供借鉴和支持。

可以预见,随着工会劳动争议调解队伍的不断壮大,工会劳动争议调解员将在构建和谐劳动关系的平台上,彰显出越来越不可缺的重要作用。

扫描二维码
关注“钟鼓声”,看
工人日报“钟鼓
声”评论。

工会劳动争议调解员之所以能够将闹得沸沸扬扬的劳动纠纷化解,赢得职工的高度赞誉,靠的是扎实的法律功底,耐心而有韧性地反复做工作,还有维护职工权益和维护企业稳定的责任感和大局观,最重要的,当然是靠工会这张靓丽的招牌。

据《工人日报》8月22日报道,企业负责人发生变更,在未与工会和职工沟通的情况下,就发布公告要求职工与企业重新签订

“患癌女教师”身后的未竟思考

□张贵峰

疗期规定》,应为“3到24个月”,其中“实际工作年限10年以下,在本单位工作年限5年以下的为3个月”。也就是说,像刘伶利这样工作仅两年的大学教师,“规定医疗期”只有3个月。而刘伶利从2014年6月病发,到今年8月去世,患病已超过两年。

虽然原劳动部进一步规定“对某些患特殊疾病(如癌症、精神病、瘫痪等)的职工,在24个月内尚不能痊愈的,经企业和劳动主管部门批准,可以适当延长医疗期”,但其一,该规定的法律位阶和效力有限,用人单位是否会自觉遵守,令人担心;其二,通知的具体内容也不十分明确,如患特殊疾病职工是否一律可享受24个月的医疗期?“适当延长医疗期”究竟是多少?

对短期难以治愈的重病职工,除了用人单位给予“规定医疗期”,相关部门也应施以援手,给予必要的救助帮扶。比如在医保缴费上给予一定补贴或优惠,帮助患病劳动者申请大病医疗救助等。毕竟,用人单位并非福利院,面对患病职工,事实上是很难长期负担相应成本的。

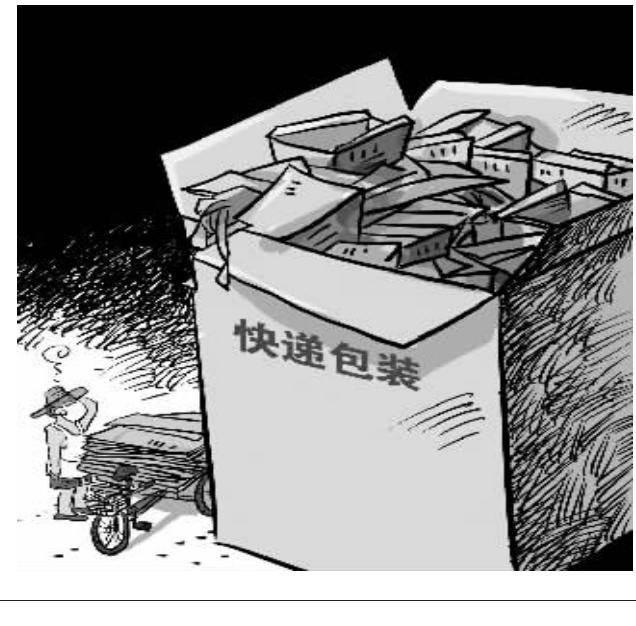
一方面,劳动者要为自己的健康早作打算,比如适当购买一些健康保险,另一方面,相关部门应不断健全患病职工的医疗保障,“优化健康服务,完善健康保障”,让患重大疾病的劳动者有更多依靠。

据8月22日《新京报》报道,2014年,广东深圳城管沙河执法队为治理脏乱差的白石街,首次尝试推行“律师驻队”模式,邀请律师随队执法,并对执法队员的瑕疵提出建议。当年,执法队立案执行率达96%,暴力抗法大幅

减少。2015年,深圳南山区在全区推广“律师驻队”模式。同年9月,深圳市城管局与司法局联合在全市推广此举。此外,广东省多地也开始实行“律师驻队”模式。

多年来,城管执法难的问题一直存在,不少商贩对城管的执法不理解、不配合,甚至暴力抗法,而城管往往拿不出规范高效的应对手段,有些城管采取了简单、粗暴的执法方式,既损害了执法形象,也侵犯了商贩的合法权益。

为走出执法难的困境,各地城管八仙过



回收难

近日,国家邮政局出台《推进快递业绿色包装工作实施方案》,提出快递业包装要在绿色化、减量化、可循环等方面取得明显效果。业内专家透露,目前我国快递业中纸板和塑料实际回收率不到10%。许多小型生产厂家大量使用从化工垃圾、医疗垃圾和生活垃圾中回收的再生料生产快递包装,而这种包装往往有害物超标。

这年头,谁还会网购、发个快递啥的,所以快递包装的消耗量可想而知。目前,也有电商鼓励纸箱的回收和循环使用,把纸箱交给配送人员,可以获得一些积分和奖励,但这样的方式对小电商来说可能不太实际。一来,诸多人没有意识到快递包装的“毒”性,二来,可能觉得有毒也没关系,扔了便是。其实,地球就这么大,你扔了,它只是换了个地方存在,若无法降解或者再被回收使用,到头来祸害的还是地球人。上述绿色包装理念和方案,实在有必要推行。

□赵春青/图 林琳/文



本报等媒体报道引发爱心如潮

扬州各界倾力救助“中国好人”颜展红

社会爱心如潮,连日来,扬州当地及部分外地热心市民纷纷行动起来,有钱出钱有力出力,全力救助这位朴实而有大爱之心的“好人”。

颜展红被大火烧伤入院后,扬州市有关方面纷纷前去看望慰问,医护人员全天候救治。

(上接第1版) 没多久,领导让王东云代表洛阳营业部参加横林片区点钞比赛。仅练了一个月的她,居然得了第一。信心大增的王东云,又练了一个月后,获得了武进区(原武进市)的第一名。

1997年,常州市金融系统青工点钞比赛让王东云眼界大开:同样的点钞竟然有这么多不同的手法。比赛间隙,她追着选手讨教,总结提高点钞本领的秘诀,手法和勤奋,一个都不能少。

“练不下去了,就写心得。记下左手怎么做,右手怎么放,如何用力,在家练习时,用录像把全过程记录下来,便于总结。”她说。

王东云还自制了点钞辅助工具。她请木匠师傅帮忙,做了个放钞板。放钞板设计有讲究,不能太宽或太窄,刚好留一点空隙;钱币放在板上,要形成一定坡度,便于取钞……

她原先点钞时蘸的是水,发现这样会粘钱币,就改用甘油,结果又出现粘黏手的情况,于是她再采用尿素霜。“每个细小环节都

减少了。2015年,深圳南山区在全区推广“律师驻队”模式。同年9月,深圳市城管局与司法局联合在全市推广此举。此外,广东省多地也开始实行“律师驻队”模式。

多年来,城管执法难的问题一直存在,不少商贩对城管的执法不理解、不配合,甚至暴力抗法,而城管往往拿不出规范高效的应对手段,有些城管采取了简单、粗暴的执法方式,既损害了执法形象,也侵犯了商贩的合法权益。

为走出执法难的困境,各地城管八仙过

海,各显神通,祭出了很多高招,比如,列队执法、微笑执法、鲜花执法、女城管执法、换位执法、直播执法等。有的取得了一定效果,有的引发了不少争议,大多没有长生下来。相比之下,“律师驻队”执法可能更靠谱一些。

律师具有法律专业知识,受城管部门邀请随队执法,律师充当了第三方法律监督人的角色。律师随队执法,能够让执法更加正规、严肃、权威,一方面,律师能够以第三人的视角发现城管的执法问题,给出合法合理的建议,指导城管队员纠正问题,以符合法律的

减少。2015年,深圳南山区在全区推广“律师驻队”模式。同年9月,深圳市城管局与司法局联合在全市推广此举。此外,广东省多地也开始实行“律师驻队”模式。

多年来,城管执法难的问题一直存在,不少商贩对城管的执法不理解、不配合,甚至暴力抗法,而城管往往拿不出规范高效的应对手段,有些城管采取了简单、粗暴的执法方式,既损害了执法形象,也侵犯了商贩的合法权益。

为走出执法难的困境,各地城管八仙过

海,各显神通,祭出了很多高招,比如,列队执法、微笑执法、鲜花执法、女城管执法、换位执法、直播执法等。有的取得了一定效果,有的引发了不少争议,大多没有长生下来。相比之下,“律师驻队”执法可能更靠谱一些。

律师具有法律专业知识,受城管部门邀请随队