

太原市总通报 54 家直管企事业单位职代会建设检查情况

“几会合一”“碰红线”现象依然存在

要求企业严把职工代表构成中领导干部不超过 20%的比例关,以民主管理汇集民智,将民主理念融汇到促进企业发展的各个方面

本报讯 (通讯员贺芳芳 记者刘建林)近日,太原市总工会对 54 家直管企事业单位上报的《职代会报告表》进行全面梳理,并对内容和程序进行详细核查。核查发现,部分直管企事业单位职代会制度建设工作中依然存在“几会合一”“碰红线”等现象。市总对涉及问题的 38 家单位进行了通报,并提出改正要求,以此进一步提升企业民主管理制度化、规范化水平。

据介绍,总体上说,目前太原市总直管企

事业单位职代会制度建设完善,会议内容丰富,职代会职权范围内涉及的行政工作报告、提案工作报告、集体合同履行情况报告、新的规章制度、国企的财务预决算和业务招待费使用情况报告等内容都会提请职代会审议讨论,有效保障了职工的民主权利。一些单位在培训职工代表、利用网络开辟厂务公开新平台方面也颇见成效。

但市总在检查中也发现了一些问题。一

方面,依然存在“几会合一”现象。有些单位存在着力把行政工作会议、党委工作会议、股东代表大会、会员代表大会与职代会“合而为一”的现象。另一方面,“碰红线”违反相关规定现象也有发生。依照《企业民主管理规定》,企业中层以上管理人员和领导人员一般不得超过职工代表总人数的 20%;职代会主席团成员中,工人、技术人员、管理人员不少于 50%。而在现实中,有个别企业出现突破 20%和 50%

“红线”的情况。此外,个别单位还存在工会组织不健全、民主管理意识有待提高等问题。

太原市总要求,各企事业单位工会要切实履行职代会工作机构职责,当好第一知情人,第一报告人,基层工会在组织召开职代会前后,认真落实向上级工会报告制度,上级工会要及时进行指导。要着力突出企业民主管理的群众性和先进性,严把职工代表构成中领导干部不超过 20%的比例关;结合单位实

际进一步深化职工代表素质工程建设,采取多种形式提升职工代表综合素质。

太原市总强调,企业要以民主管理主题活动为抓手,汇集民智共渡难关。如今,经济发展进入新常态,在破解发展难题、推进改革攻坚过程中,必须更加紧密地依靠职工,将民主理念融汇到促进企业发展的各个方面,激发全员活力,广泛汲取智慧和力量,形成推动改革发展的强大合力。

用镜头捕捉劳动者风采讴歌时代精神

“中国梦·劳动美”第三届全国职工摄影展启动

本报讯 日前,由中国职工文化体育协会、中国摄影家协会主办的“中国梦·劳动美”第三届全国职工摄影展正式启动。本次活动由北京市总工会和工人日报社协办,中国职工摄影家协会、创艺星球(北京)文化发展有限公司等单位承办。

本届摄影展继续以“中国梦·劳动美”为主题,力求通过职工摄影爱好者独特的视角,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,展示我国在实施“十三五”规划和“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带建设、振兴东北老工业基地等国家发展战略中取得的丰硕成果;诠释五大发展理念;讴歌全国各地创新、创业、创造和工会改革中的新事物;展现工人阶级主力军作用和劳动模范的时代风采。

据主办方负责人介绍,摄影展分为传统相机(数码、胶片)摄影作品和手机摄影

新疆工会女职工“关爱行动”促基层建会 南疆纺织服装企业已全部建立工会组织和女职工组织

本报讯 (记者李元程 通讯员白云)“感谢工会组织的关心关爱,给我们做免费体检,能加入工会真好。”日前,来自新疆泽普县七乡纺纱公司的职工努力沙·买买提,在新疆维吾尔自治区总工会组织的喀什地区纺织服装企业女职工“关爱行动”暨健康体检活动现场对《工人日报》记者说。据悉,工会的这项活动已惠及南疆 4 地州 9 个县市纺织服装企业的 2200 多名少数民族女职工和女农民工。

南疆纺织服装企业中 90%是少数民族企业职工。为了更好地保障女职工身心健康,远离疾病困扰,维护各族女职工的健康权益,自治区总工会安排专项资金 60 万元,联合自治区卫计委,对已建立工会组织的南疆纺织服装企业部分困难女职工、女农民工开展免费健康体检。此项活动更好地促进了纺织服装企业职工组建工作,让纺织女工感受到工会组织的关爱。

据悉,为了在纺织服装企业建立工会组织,自治区总工会先后安排了 600 余万元专项资金,推动开展“纺织服装行业建会行动”

“广普查、深组建、全覆盖”集中行动和投产 5 年、职工 50 人以上未建会企业集中建会行动,通过单独建会、联合组建等形式,实现纺织服装企业工会组建工作的突破。

同时,围绕新疆棉纺工业基地建设和 100 万名农民工就业目标,新疆工会采取“捡芝麻”“扫存兑”“补窟窿”的办法,摸清底数,拓展发展空间,针对纺织服装企业职工、女农民工和女劳务派遣工集中的特点,推进工会女职工组织建设,把更多的女农民工组织到工会中来,实现工会组建与女职工组织建设同步推进。

自治区总工会女职工委员会主任索萍萍表示,随着南疆纺织服装行业发展,一大批少数民族女农民工走进产业工人队伍,在劳动就业、“四期”保护、社会保障、健康保健等权益维护方面对工会女职工组织提出了新课题。

目前,南疆 4 地州有纺织服装企业 93 家,已全部建立工会组织和女职工组织。全自治区已建基层企业工会 2.74 万个,涵盖女职工会员 160.73 万人,女农民工会员 27.6 万人。

【中国梦·劳动美·寻找最美移动人】

创新拼搏铸梦想 劳模精神薪火传

□李雪亮 叶小钟 何倚华



人物简介:张丁丁,现任中国移动广东公司市场部营销策划室经理。中国移动劳动模范,5 次获得中国移动广东公司先进工作者荣誉称号。

从“晴天一身汗,雨天一身泥”到“创新型、智慧型、学习型”,几十年来劳模的结构和内涵有了新的发展。然而无论何时,“爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献”的伟大劳模精神,始终没有变。

张丁丁——现任中国移动广东公司市场部营销策划室经理,2016 年被评为“中国移动劳动模范”。悉数张丁丁职业生涯的事迹,他愈挫愈勇,学而不厌的行动很好地诠释了新时期劳模精神——

事不避难,敢于迎战

2005 年留学归来,张丁丁就加入了中国移动广东公司,经历了政企、数业、市场 3 个线条,县、市、省三级公司的锻炼。辗转不同的岗位,面对不同的困难,张丁丁始终如一地坚持迎战。

2012 年-2015 年,是中国移动重点围绕 4G 和流量经营的重要 3 年。在营销资源逐年压降的大前提下,张丁丁带领团队,明确界定资费和促销,利用精益营销平台实现对市公司营销活动的全流程管理,极大地降低了营销风险。

“降低风险,更要提升营销效率。”张丁丁通过全省统一操盘引导地市营销资源投向,放大营销传播声量,每季度用于重点业务发展的营销项目占比超 3/4。截至目前,4G 客户渗透率 44.8%,排名全国第一;4G 终端转化率 98.6%,排名全国前茅。

积极创新,精彩不断

2013 年,广东公司战略大调整,全面向流量转型。张丁丁认真落实各级领导要求,带领团队加班加点,围绕 4G 和流量持续完善产品体系,推进了市场运营体系向流量经营的转变。

他通过对流量型产品的定向优惠,加速语音经营向流量经营转型,使得广东公司流量产品客户占比超 65%,较 2014 年底提升 14pp,其中,集团公司 4G 融合套餐客户占比提升 9pp。

除了优化产品体系,张丁丁更是多维度丰富流量产品,打造完备的“武器库”。他积极创新,先后推出流量红包、流量快餐和假日特

惠包等多个产品,不仅丰富了市公司的 4G 和流量经营手段,还为客户带来了多样的选择,让客户享受到更贴心优惠的服务。

提升自我,学而不厌

人生就好比一片大海,我们是海上的独木舟,我们无力消灭海浪,但我们能不断学习,提高应对风险的能力。“只有多学习才能为公司贡献更多,为客户提供更多好的服务。”张丁丁的独木舟,因为他孜孜不倦的学习精神,走得越来越远。

每一个项目都是一次学习机会,既能查缺补漏,又能提升技能。张丁丁曾作为广东公司“利用客服信息深化数据业务深度运营”项目主要负责人,为公司月均收集约 20 万条客户投诉和咨询信息,有效指导了数据业务和营销方案的优化;当公司有重点科技项目时,他又第一时间挑起大梁,为公司数据业务实现月均增收约 60 万元。此外,张丁丁还以灵活账期的流量产品为基础,利用游戏和社交等趣味性互联网手段,在全国首创流量红包。

“一分耕耘一分收获”,张丁丁的创新拼搏、学而不厌,为他先后收获了集团公司 2008 年数据业务深度运营竞赛一等奖、2012 年数据业务运营优秀案例三等奖和 2014 年优秀营销案例三等奖。

劳动最光荣,精神永传承。让“劳动光荣、创造伟大”成为时代强音,让更多的人走上为梦想扬帆起航的道路,必能为实现中国梦贡献力量。



本报讯 (记者刘旭)8 月 17 日,在聘请辽宁省总工会法律顾问及第二批职工维权律师新闻发布会上,全婵迪、朱春光等 54 名律师加入辽宁工会职工维权律师团,他们将在该省 14 个地级市开展工作,助推工会工作法治化进程。此举标志着该省各地工会实现法律顾问全覆盖。

为促进各级工会组织依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,实现法律风险的事前防范、事中控制和事后化解,辽宁工会出台《关于推行工会法律顾问制度的意见》,建立了工会法律顾问制度,其中明确,工会法律顾问的职责是,为工会重大决策、重要立法项目和规范性文件提供法律意见;参与工会重大决策合法性审查工作,参与工会重大项目谈

学习有平台 展示有舞台 淄博市总为职工成长搭台铺路

本报讯 (记者孙震海 通讯员冯艺玲 姚峰)山东省淄博市总工会以推进百万职工“大家赛、大创新、大练兵”素质提升行动为主线,以“名师带高徒”活动和“淄博金牌工匠”培养选树活动为载体,搭台铺路,助力职工成长成才,培养和造就了一支技术型、知识型、创新型高技能人才队伍。

2013 年以来,淄博市总联合市委组织部、市人社局在全市职工中开展了“名师带高徒”活动。活动开展以来,全市企事业单位和职工踊跃参与,师傅手把手传授技艺,许多优秀技法和关键技术得到有序传承。目前,全市共有 3.7 万对师徒结对,解决技术关键 5.3 万项,传授技艺 14.8 万项。

“淄博金牌工匠”培养选树活动,是今年淄博市总联合市委组织部、市人社局服务全市经济社会发展大局,鼓励职工创新创造的一项举措。今年“五一”节前夕,该市各行各业选树出 20 名“淄博金牌工匠”,同时授予“振兴淄博劳动奖章”。活动计划在“十三五”期间,培养选树百名“淄博金牌工匠”。

把工会工作全面纳入法治轨道 辽宁 14 市都有了工会法律顾问

职工维权律师团成立,已聘请 7 名律师。5 个月时间里,律师团接受职工咨询 2050 人次,受理维权案件 810 件,代写法律文书 1432 件,发放普法宣传册《职工劳动权益维护手册》《维护职工权益优秀案例选编》《辽宁省职工劳动权益保障条例》等共计 2 万余册,为职工挽回经济损失 24 万余元。

近年来,淄博市总先后出台多项措施鼓励职工发明创新。市总联合市科技局,市人社局开展职工优秀技术创新成果评选活动,对职工的发明创造、技术创新进行表彰奖励。同时,市总每年命名一批以劳模、金牌工人等为带头人的职工创新工作室。

2011 年以来,淄博市总在全市职工中开展了“百万职工大练兵”活动,联合市人社局、团市委、市妇联等部门,举办 10 个行业系统共 30 个以上项目市级一类技能大赛,选择企业迫切需要、通用性强、技术含量高、从业人员多、社会影响大的职业或工种进行竞赛。近几年,在省市各类技能大赛中,被授予省市级劳动奖章的有 180 余人,累计有 170 余名职工参加了各类岗位培训和技能比武。

淄博市总还逐年加大对职工创新创造的支持力度,近几年来,对职工创新成果、创新工作室建设“金点子”征集、“金牌工匠”等的支持和奖金达到 860 余万元。

“经济补偿金怎么算、怎么拿,我心里有底了,律师与老板进行了沟通,这下有着落了!”走出“三师”办公室的杨新龙高兴地说。农民工杨新龙原在环球劳保用品厂工作,由于经济性裁员,杨新龙为经济补偿一事找到了法律援助律师,最后,没出园区问题就得到了解决。

近年来,越来越多的农民工走进安福县城和县工业园区就业,仅工业园区就有 1 万多名农民工。如何维护农民工合法权益,安福县总把“三师”引进园区,为农民工提供全方位服务,使其真正感受到回家休息有“小家”,上班工作有“娘家”。

休息有“小家” 上班有“娘家”

检修车间里的别样“空姐”

8 月 19 日,北京,北京机务段检修车间天车组的陈林升正在进行吊装配件工作。一把椅子、一个风扇、几个操作盘,一个距离地面 10 米高、不足两平方米的天车工作台,陈林升每天在这样的环境里工作 6 到 7 个小时。

天车上唯一可以消暑的工具是一台小风扇,但仅凭这个小风扇,并不能赶走暑热,汗水每天都会湿透工作服。在冬冷夏热的天车上,陈林升已经坚守了 30 年。

陈健男 摄/视觉中国

把工会工作全面纳入法治轨道 辽宁 14 市都有了工会法律顾问

职工维权律师团成立,已聘请 7 名律师。5 个月时间里,律师团接受职工咨询 2050 人次,受理维权案件 810 件,代写法律文书 1432 件,发放普法宣传册《职工劳动权益维护手册》《维护职工权益优秀案例选编》《辽宁省职工劳动权益保障条例》等共计 2 万余册,为职工挽回经济损失 24 万余元。

茶坞工务段科技防洪保安全

本报讯 针对管内线桥设备复杂、防洪任务重等实际,茶坞工务段近日按照“全员防洪、科学防洪”理念,创新防洪手段,念好科技防洪“安全经”。

该段成立防洪监控机构,并在辖内降雨较多地点设置 41 台雨量计,运用卫星云图、雷达图等实况气象信息跟踪云雨动态,实时监测各地区天气情况,实现超前预警全覆盖。截至目前,该段雨量监测点达到降雨出巡警戒报警 76 次、限速警戒报警 17 次、封锁警戒报警 3 次,累计现场巡视检查 521 人次。(樊高)

四平工务段小发明解决大问题

本报讯 为解决铁路钢轨、道岔爬行病害问题,四平工务段组织技术骨干开展科技攻关,研制出长轨位移激光观测仪,攻克了这技术难题。

长轨位移激光观测仪是以直角方尺为平台,将激光扫描仪、光束准星、标靶 3 个要件分别加装磁铁,并固定在方尺的 3 个不同点位上,使之三点一线,以达到快捷、准确的检测效果。它具有体积小、可拆解、功能多、可移动、操作简单、检测快捷、精度高等特点,避免了横越线路拉线测量、必须利用天窗作业的限制,可全天候检测,受到该段现场检测人员的一致好评。(孙忠仁 涂佳亮)

8 月 23 日,滑县“巧媳妇工程”加工企业金泰制衣有限公司工人在车间里工作。

近年来,河南滑县积极实施“巧媳妇工程”,以服装行业为重点,把劳动密集型的产业项目办到乡村,使农村妇女在农业生产之余实现增收致富。目前,全县已建成“巧媳妇工程”基地 300 余处,带动 4 万余名妇女实现居家灵活就业。 新华社记者 冯大鹏 摄

安福县总“三师”进园区提升农民工“获得感”

共同协商解决农民工交通问题,在互惠互利的原则下,园区企业都开通了农民工专线班车,公路沿线有 35 名以上农民工,由公交公司专车接送,费用由企业负担,既消除了事故隐患,又稳定了企业员工。

据了解,“三师”进园区活动开展以来,集体协商覆盖企业 116 家,签订率达 91%,调处劳动矛盾纠纷 97 起,举办心理辅导培训 6 期,826 人次接受心理咨询、辅导,有效推动了和谐园区建设。

吉林工会为职工送文艺演出

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)舞蹈美轮美奂,情节感人至深……8 月 16 日、18 日,吉林省总工会联合长春市总工会,在长春市东方大剧院分别为 1000 名一线环卫工人、1500 名农民工送上两场慰问演出——朝鲜族民族舞剧《阿里郎花》。

《阿里郎花》由延边歌舞团历时近 3 年创作而成,演绎了朝鲜族舞蹈家顺姬波澜壮阔的艺术人生及辉煌成就,具有鲜明的文化特色和浓郁的民族风情。此次省市两级工会携手为城市美容师和城市建设者举办专场慰问演出,旨在加强职工文化建设,丰富职工文化生活。

浦东工会举办机器人技能赛

本报讯 (记者钱培彦)8 月 16 日,上海浦东新区总工会发布“智能制造,改变你我”——“康桥”杯首届工业机器人应用技能邀请赛启动信息。

竞赛共设机器人搬运码垛应用、机器人焊接应用比赛和机器人应用(趣味)表演赛 3 个单元。浦东新区总工会主席顾晓鸣介绍说,持续数月的邀请赛得到了社会各界响应和支持,有关单位将从职工创新的平台、环境、动力、机制和支撑服务等方面统筹规划、协同推进,力促浦东现代产业的创新发展。

秦皇岛评选 10 名“最美工人”

本报讯 (特约记者朱润胜)为挖掘立足岗位创新创业、默默奉献的职工典型,近日,河北秦皇岛市总工会、市委宣传部门联合在全市职工中开展“美丽河北·秦皇岛最美工人”评选活动。

此次的评选范围为企业中勤学苦干、创新创优,展示新时期产业工人精神风貌的一线职工、农民工,符合条件者,均可参选,评选名额为 10 名。评选条件包括讲政治、遵纪守法;讲责任,爱岗敬业;讲学习,创新创优;讲诚信,恪守信誉;讲礼仪,助人敬孝;讲奉献,服务社会。

海北州举办国税职工技能赛

本报讯 (记者那生祥 通讯员李宗文)近日,青海省海北藏族自治州总工会、州国税局、团州委联合举办国税系统“岗位大练兵、业务大比武”活动,通过技能大赛选拔出 10 名岗位能手和 6 名专业骨干,全面提升职工综合素质。

为确保竞赛活动有序开展,该州本着“干什么、练什么、缺什么、补什么”的原则,对全系统干部职工按照行政管理类、征管评估类、纳税服务类、税务稽查类和信息技术类 5 个类别进行岗位分类,并确定到 2020 年培养 1 名领军后备人才、30 名专业骨干、50 名岗位能手的目标。

深圳龙新社区工联会 关爱留守儿童

本报讯 (通讯员苏小明 记者刘友婷 实习生唐丽)近日,深圳龙岗区龙新社区工联会组织留守儿童体验“我是小报童,安全我为先”安全小报童宣传员活动,辖区重点企业的来深建设者家长及留守儿童 80 多人参与活动。

活动采用“爱报+安全倡导”的形式,促进亲子互动,锻炼孩子的沟通能力,传递安全知识。“希望多开展这样的活动,既能锻炼孩子的胆量,还能让孩子学习安全知识,并把安全知识传递给其他人。”活动结束后一位家长表示。

茶坞工务段科技防洪保安全

本报讯 针对管内线桥设备复杂、防洪任务重等实际,茶坞工务段近日按照“全员防洪、科学防洪”理念,创新防洪手段,念好科技防洪“安全经”。

该段成立防洪监控机构,并在辖内降雨较多地点设置 41 台雨量计,运用卫星云图、雷达图等实况气象信息跟踪云雨动态,实时监测各地区天气情况,实现超前预警全覆盖。截至目前,该段雨量监测点达到降雨出巡警戒报警 76 次、限速警戒报警 17 次、封锁警戒报警 3 次,累计现场巡视检查 521 人次。(樊高)

四平工务段小发明解决大问题

本报讯 为解决铁路钢轨、道岔爬行病害问题,四平工务段组织技术骨干开展科技攻关,研制出长轨位移激光观测仪,攻克了这技术难题。

长轨位移激光观测仪是以直角方尺为平台,将激光扫描仪、光束准星、标靶 3 个要件分别加装磁铁,并固定在方尺的 3 个不同点位上,使之三点一线,以达到快捷、准确的检测效果。它具有体积小、可拆解、功能多、可移动、操作简单、检测快捷、精度高等特点,避免了横越线路拉线测量、必须利用天窗作业的限制,可全天候检测,受到该段现场检测人员的一致好评。(孙忠仁 涂佳亮)

8 月 23 日,滑县“巧媳妇工程”加工企业金泰制衣有限公司工人在车间里工作。

近年来,河南滑县积极实施“巧媳妇工程”,以服装行业为重点,把劳动密集型的产业项目办到乡村,使农村妇女在农业生产之余实现增收致富。目前,全县已建成“巧媳妇工程”基地 300 余处,带动 4 万余名妇女实现居家灵活就业。 新华社记者 冯大鹏 摄

安福县总“三师”进园区提升农民工“获得感”

共同协商解决农民工交通问题,在互惠互利的原则下,园区企业都开通了农民工专线班车,公路沿线有 35 名以上农民工,由公交公司专车接送,费用由企业负担,既消除了事故隐患,又稳定了企业员工。

据了解,“三师”进园区活动开展以来,集体协商覆盖企业 116 家,签订率达 91%,调处劳动矛盾纠纷 97 起,举办心理辅导培训 6 期,826 人次接受心理咨询、辅导,有效推动了和谐园区建设。