

上海南京东路街道群团“工作驿站”入驻“企业社区”赢得睦邻效应

“新邻居”被职工评了96分

驿站通过3个工作室的实体运行和5支工作团队的力量支撑为职工提供服务,吸引了楼宇及周边职工找上门来要求参加工会

本报讯 (记者钱培坚 通讯员倪守正)日前,上海南京东路街道总工会对设置在“科技京城”商务楼宇的“京城驿站”进行了一次“民意测评”,近千名职工对这家人驻才2个多月的“新邻居”给出96分的高分。据悉,自5月驿站开门迎客以来,就不断有职工找上门来要求参加工会。到目前为止,“科技京城”已经实现单独建会34家,建立的工会联合会和联合工会组织,已覆盖235家企业单位,覆盖职工3300余人。

面积达20万平方米之巨的“科技京城”,

是集聚了上千家公司、商户和创业企业的大型商务楼宇,在这样一个典型的“城市经济社区”里,今年5月,南京东路街道租赁了100平方米的用房建立“京城驿站”群团工作室,并为驿站配置3名专职工作人员。街道党工委副书记、工会主席沈云告诉记者,驿站已成为服务职工、联系企业的“新窗口、新桥梁、新触角”。

驿站开办伊始,就有一名职工来串门,受到工作人员热情接待,并了解到他所在的企业是一家规模不大但技术含量较高的民营企

业,年轻白领们对工会多是一知半解。驿站工作人员趁热打铁,主动上门与该企业管理层多次沟通,最终在该企业建立了工会。驿站站长胡国英高兴地说:“‘进门难’‘找人难’历来是工会组建工作的难点,如今跟企业成了邻居,天天低头不见抬头见,心理距离贴近了,工作也就好做了。”

目前,驿站直接提供惠及企业工会和职工的帮困帮扶、职工疗休养、职工文体等项目,以及集体协商指导等专项服务合计有20余项,并将营业时间延长至19时,适应

了职工工作“生物钟”。从7月起,驿站还通过法律援助、健康管理、公益志愿等3个工作室的实体运行和5支工作团队的力量支撑,满足不同职工群体的多元需求。工作室实行常态化运行,实行每周定时、定点接访或预约,近1个月来,首批推出的10余个服务项目,累计已有300余名职工分享服务或现场体验。

7月的一天,一位满脸愁绪的90后女职工走进驿站健康管理工作室。她说,她大学毕业后入职某管理公司不久,因业务不熟和工

作压力较大,只要一走进办公室就郁郁寡欢,而且,晚上睡觉还会做噩梦。工作室公益心理咨询师陆友为她量身订制了心理疏导方案,当这名女职工走出工作室时,脸上已露出自信的笑容。

如今,驿站的“辐射效应”也在增加,周边的鸿祥大厦内拥有近200名员工的恒大房地产有限公司,正在紧锣密鼓地筹建工会组织;在海通大厦,谷海物业公司的40余名职工,以单体入会的方式加入了街地区域性工会农民工综合分工会。

青海省总举办职工联谊会

本报讯 (记者那生祥 通讯员石影)日前,青海省总工会以“青春相约、绿色同行”为主题,把青春、友谊、绿色、生态、志愿、奉献等元素综合在一起,为来自全省产业工会的近150名青年单身职工搭起一座通向幸福的鹊桥。

活动中,单身青年职工们前往西宁市大通回族自治县桦林乡西沟村参加清浩家园志愿环保活动,并向该村民工发放农民工宝典300册、清凉包300份、洗漱用具200份、毛巾及环保袋200多份。单身职工在活动中相互了解,沟通思想,16对职工现场示爱,20多对青年互留联系方式。

南昌市总为抗洪职工送清凉

本报讯 (记者卢翔 通讯员钱新泽)日前,南昌市总工会常务副主席宋亮生一行来到百里之外的恒湖垦殖场,走访慰问低保户及患大病的困难职工,并将价值2万余元的防暑降温用品送到职工手中。

今年4月至7月,南昌遭遇集中暴雨。暴雨期间,恒湖降雨量比常年增加了40%。暴雨过后,洪灾接踵而来,防洪形势严峻。恒湖垦殖场干部职工吃住在大堤上,每天每公里有30名干部职工倒班进行湖堤巡查和除险,在抗洪救灾中发挥了重要作用。

济宁工会生产一线送清凉

本报讯 (记者丛民 通讯员常伟刚 蔡平)今年盛夏,山东济宁市总工会继续加大对一线高温劳动者的关怀慰问力度,组成4个“送清凉”小组,分赴企业车间班组、工地现场,执勤工作岗位开展“送清凉”活动。看望慰问了生产一线职工、环卫工人、交警等,为他们送去清凉保健物品。同时,市总还加大监督力度,督促企业做好职工防暑降温、关怀慰问工作,保障职工生命健康权益。

截至目前,该市各级工会已慰问企业140余家,走访慰问职工1.2万人次,筹集发放送清凉资金110余万元。

秦皇岛百名贫困学子获救助

本报讯 (特约记者朱润胜)日前,河北秦皇岛市总工会举行金秋助学资助金发放仪式暨“我与金秋助学”演讲活动,为100名困难职工和农民工子女代表发放助学金。

秦皇岛金秋助学活动至今已开展12年,累计资助学子2652名,发放助学金725万元。活动已由单一的资金救助向助学、助能、助志、助业等方面的全程帮扶发展,通过举办各种夏令营、创业就业培训、社会实践、爱心公益等活动,拓展并延伸助学内容,使助学活动的社会影响越来越大,助学效果越来越好。

威海临港区总推广职工互助险

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)山东威海临港经济技术开发区总工会在走访困难职工中发现,有近三分之二的困难职工是因病致贫、因病返贫。为解决这个问题,区总在职工中大力推行爱心互助补充医疗保险。

今年,区总按照企业经营状况采取不同的推行方式。鼓励经济效益较好的企业以福利形式为职工免费全额缴纳保险费;鼓励经济效益一般的企业为职工缴纳50%保险费;对经济效益相对较差的企业,引导职工积极加入。区总还有针对性地开展宣传发动,让“无病我帮人,有病人帮我,大病大家帮”的互助理念深入人心。

中铁上海局四公司建贴心之家

本报讯 为进一步落实“家”文化建设,中铁上海局四公司蒙华铁路项目部从7月开始,在对损坏物品进行补充和更换后,在宿舍区增建洗浴间,增添卫生清扫用具,组织宿舍专项消杀,并以班组为单位,对宿舍进行分级管理。为加强监督,项目部工会牵头成立卫生检查小组,每周对各工区进行安全卫生检查,现场对每个宿舍进行打分并公布分数。同时,还将检查结果与优秀班组长、优秀劳务人员评比挂钩,并作为考核工会工作的重要依据。经过1个多月的努力,农民工宿舍变得整洁干净,物品摆放整齐。

(赵晓亮)

朝阳银行捐赠百万助力公益

本报讯 (特约通讯员邹韵)日前,朝阳银行工会一行人前往朝阳区北四家子乡马营子村朝阳银行小学,送去200余本儿童书籍、两箱打印纸及2000元活动现金。

朝阳银行小学于2014年成立,是由朝阳银行投资20万元筹建的一所希望小学。学校建成后,朝阳银行先后投资50万元,对校园进行基础设施建设,修好了篮球场,配置了电脑,购买了复印机,并坚持在每年的儿童节和教师节前去慰问。另据介绍,朝阳银行积极开展社会公益活动,自2014年以来,先后为市敬老院的老人们送去米面油,为市残疾儿童康复中心送去大礼包,为环卫工人送去3000个水杯等等。

家就像一个旅馆,回家就是吃饭睡觉。”谈到对家庭付出太少时他很是自责,工作上的执著与家务上的甩手形成了鲜明对比。但家人依旧给了他最大的理解与宽容,这也成为他忘我工作的一个动力源。

2015年10月,沧州泡沫液远程输转系统交货期间,正遇上王钧盛的父亲做心脏手术,他仅陪护了一个晚上,就交由妹妹照顾,第二天便匆匆赶回单位做产品调试,父亲出院时也未能见接……老爷子回家见到王钧盛后劈头就问:“项目搞成了没有?”这位老军工对于儿子有着自己的理解与宽慰,“你顾不上照顾我,不怪你,工作上干出成绩也是孝。”这让王钧盛既惭愧又欣慰。

“我也有感觉很辛苦的时候。”在长期的脑力劳动中,王钧盛不是不知疲惫,“但只要进入工作状态就停不下来,只有把每个问题都研究明白了,心里才有那份踏实感和成就感。”

随着每个任务的顺利完成和知识的积累,王钧盛已逐渐成长为项目负责人和机械、电气自动控制、液压力气技术的主要设计者,在近年完成的项目中,基本上都是公司复杂系数最高的系统产品。

陕西省总工会主席白阿莹提出 创新是工会工作永恒的主题

本报讯 (记者毛浓曦)“创新是工会工作永恒的主题,工会工作的生命力在于创新,发展在于创新,明天在于创新,创新会给工会工作带来生机勃勃,在今天的大环境下,创新工会工作意义更重大。”8月16日,陕西省工会工作会议在西安召开,省总工会主席白阿莹要求各级工会从工作内容、形式、方法、规范、模式等方面创新工会工作。

白阿莹强调,一是要创新工会工作的内容。比如,长期以来,工人文化宫受重视的程度不高,省总协调资金,为每个市新建的工人文化宫补贴2000万元,困扰工会多年的工人文化宫建设问题,迎刃而解。这表明,只有创新,工会工作才有活力,各项工作才能顺利开展。

二是工会工作的形式也要创新,如省总在全国首家创新推行的窗口服务单位7天工作制,还有今年省总工会和西安市总工会开展的“送清凉”活动,邀请环卫工人到电影院看电影,受到了广泛好评。这些都是传统内容,但形式创新了,更好地贴近了职工,受到职工欢迎。

三是要创新工会工作的方法。重大工会活动要制定宣传方案,无论是“三秦楷模”“三秦工匠”,还是劳动竞赛,都要有宣传方案,把劳模先进、工会工作宣传出去,让职工感受到光荣荣誉,了解工会工作。

四是要创新工会工作规范。要把制度规范摆在突出位置,完善内部管理机制,提升工

会工作制度化、科学化水平。去年以来,省总制定了近30个制度规范,从各个方面来规范工作,通过创新工会工作规范,加强工会日常工作管理监督,对于保持工会组织、工会干部的廉洁形象,十分有用。

五是要创新工会工作的模式。建立全新的工会工作模式,对于工会组织适应新形势,展现新作为,很有必要。近年来,省总建立了一系列新的工作模式,一是演讲活动系列化,二是教育激励场馆化,三是改革方案系统化,引起了全社会的广泛关注,收到了很好的效果。

本报讯 (记者那生祥 通讯员宋芳)日前,西宁市各级工会在全市企事业单位中开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,争创西宁市厂务公开民主管理工作示范单位,推进全市厂务公开民主管理工作制度化、规范化、法制化建设。

活动中,西宁市总按照《西宁市厂务公开民主管理工作五年规划(2014年~2018年)》要求,在巩固现有建制工作成果基础上,从组织体制、运行机制和工作实效等方面入手,使厂务公开民主管理组织机构更加健全,工作机制更加完善,工作内容更加丰富,运行程序更加规范,作用发挥更加有效,力争在年内创建30家、3年创建100家机制建立好、作用发挥好的示范典型。

推进厂务公开民主管理制度化、规范化、法制化 西宁市总:3年创建百家示范单位

在公开内容上,要求坚持“三个延伸”:向职工关心的热点问题延伸,如职工工资、奖金、社保缴纳等;向企业管理延伸,如投资决策、采购工程等;向人事管理领域延伸,如录用、任免、考核等。

西宁市总要求全市各企事业单位在公开形式上由发布向互动型深化,内容上由局部

向全方位深化,程序上由结果公开向全过程公开深化,时间上由定期向常态化公开深化,层次上由三级公开向开放式公开深化。在公开机制上,尝试建立激励约束机制,责任追究机制和信息沟通机制。

此外,各单位要结合本地区经济社会发展的重点和不同企事业单位的特点、经

龙坡区总工会常务副主席罗开发说。为此,区总从2015年初开始着手准备,不断走访调研,最终,为职工量身打造的“幸福工会”手机App于今年5月正式上线试运行,“这也是我们在打造‘智慧工会’‘数字工会’工作新模式方面探索出的一条新路。”罗开发说。

据悉,“幸福工会”手机App实行三级分级管理,实名制注册,区总可以精确地找到每位注册会员的工会组织,以及工会组织所在的镇、街、园区,了解会员遇到什么困难、需要哪些服务,这些都为工会组织的精准服务提供了数据支撑。

此外,“幸福工会”手机App还为企业提供了一个优质的推广平台。许多企业通过该客户端展示企业形象、宣传工匠精神和劳模精神。“利用互联网优势,发挥群团组织的桥梁纽带作用,这也是我们在开发这款客户端时的又一定位。”九龙坡区人大常委会副主任、区总工会主席刘瑞江表示,“幸福工会”手机App已经与辖区企业开展深入合作,打造“爱心企业联盟”。

8月22日,杨胜军在查看正在建设中的黔西南州义龙新区马别新村安置点的楼房。

贵州省黔西南布依族苗族自治州在易地扶贫搬迁工作中,采取和群众共商、共识、共建、共享、共担的“五共工作法”流程,自下而上征求群众的发展意愿和办法,变“让我脱贫”为“我要脱贫”,发挥群众在脱贫攻坚、同步小康中的积极作用。

新华社记者 刘续 摄

重庆九龙坡区总依托互联网实现精准服务 “幸福工会”App已成服务职工“神器”

本报讯 (记者黄仕强)“快来参加‘幸运大抽奖’”“‘劳模请你吃葡萄’活动开始啦”近日,重庆市九龙坡区的职工手机上经常会收到类似的消息,而且大家都在相互转发。记者了解到,这些活动都来自于一款名为“幸福工会”的手机App。

“幸福工会”手机App是九龙坡区总工会在市总支持下,围绕群团改革进行的一次创新之举,探索“互联网+工会”精准服务职工新模式。该款客户端共分为工会之窗、职工书屋、我有我行、维权服务、用户管理5大版块。每个版块里分设多个子功能,用户只需用手机轻轻一点,就可以预约办事、申请困难帮扶、申报

劳模,了解工会新闻、参加工会文体活动等。

“‘幸福工会’推出的各项活动都很受欢迎,每次都能在职工中引发热议。”渝州路街道总工会专职副主席秦富强告诉记者,客户端不仅增强了工会与职工的互动,也为工会干部提供了很多工作灵感。街道总工会利用客户端为职工提供政策咨询、困难帮扶、就业创业培训、法律援助、互助保障、综合服务和“订单”特色活动等服务。

“九龙坡区属工业区,辖区企业多,从业人员多,工会工作管理难度大,如何适应新常态、吸引年轻职工、新生代农民工和新兴产业职工加入工会,成为工会的一个新课题。”九



变“让我脱贫”为“我要脱贫”

国家电投铝业国贸呼吁:

铝行业需进一步推进结构性改革

近日,2016年第一次铝行业分析师论坛在上海举行,来自电解铝行业专业咨询机构、期货公司、投资公司、贸易公司、仓储物流企业的30多位资深分析师就近期电解铝市场的焦点问题和后续行情演化进行了研讨和交流。这也是国家电投集团铝业国际贸易有限公司(以下简称“铝业国贸”)自2014年以来连续三年举办全国性铝行业分析师论坛。

论坛分析认为,国内电解铝现货价格自去年11月达到9710元/吨低点后持续上行,现货库存量已下降至25.5万吨,为近5年以

来的新低。目前价格下,行业盈利也达到了2014年以来的最好水平,复产、新投产能释放的动能加大,铝锭供应量将逐步增加,现货库存量持续下降的情况将逐步逆转。

论坛认为,目前市场十分敏感,供需变化的影响可能被市场放大,铝价波动的幅度和频率将提高;电解铝消费如何变化,行业自身没有任何把控能力。

论坛呼吁行业内有关单位勿忘去年铝价大幅下行的伤痛,要进一步推进供给侧结构性改革,谨慎有序释放产能,维护电解铝市场来之不易的良好局面。

(喜子)

本报记者 徐新星
本报通讯员 吴浚卿

提到王钧盛,公司党委书记王志强的第一句话就是:“王钧盛这个人言语不多,想不出结果不睡觉。”

“他至少有两个技术难题是躺在火车的卧铺上想通的。”王钧盛创新工作室成员李存浩告诉《工人日报》记者。

这其中一个问题就涉及王钧盛带领团队新近研发的“泡沫液远程输转系统”。

这套系统是该公司“十二五”期间企业转型升级的典型产品之一,也是目前难度最大、难点最多、复杂系数最高的、填补国际同类装备空白的课题,其作业效率是传统供液模式的50倍以上,可显著提高大型火灾救援保障能力,满足国家应急保障体系要求。

它的诞生完全可以用历经“九九八十一难”来形容,面对国内外没有可供参照的研究资料,很多问题的解决只能靠自个试错找答案,“从无到有,有时一个技术细节就得经过上百次试验。”

“闭上眼就是泡沫液在眼前输送,就

劳动光荣·劳动圆梦
寻找最美一线职工

王钧盛:迎难而上的“技术达人”

人物检索:王钧盛,新兴际华集团新兴重工湖北3611机械有限公司军品开发部高级工程师,集团首席工程师,有多项国家发明专利,先后获集团第二届“感动集团人物”、集团劳动模范等称号。

是各种参数。”两年间,从消防泡沫液远程输转系统前期的基础调研到泡沫液的特性研究,从整套系统的概念设计到原理设计,从理论计算到设备选型,从方案的制定到反复验证……整个团队不知疲倦地往前赶。尽管难点多,“他却对每个细节都认真对待,使每一项功能更优更合理。”

“晚上经过办公楼,经常能发现有个房间的灯是亮着的,我们知道那是王工又在熬通宵了。”同事说,为了攻破这个课题,王钧盛在连续3年多的时间里,有两个春节只在除夕

休息了半天时间。

“加班是常事。搞技术的人有时候没办法,思路一旦进来就停不下来,而且有时候你进入状态也是需要时间的,这就像打游戏,一关接一关。”

在王钧盛看来,他的大脑很多时候处于兴奋状态,那些问号在脑海中游弋,是不分朝九晚五的,“躺在床上,那些问题不自觉地就浮上来了,赶都赶不走。相反,我睁着眼睛看天花板时,却能不知不觉地入睡。”

说到睡觉,王钧盛很惭愧地说,“这些年,