

# 北京 14 家集团公司试点集团型职代会制度建设 不能以公司本部职代会替代集团型职代会

## 到 2017 年底,全市集团型职代会建制率应达到 80%

**本报讯** (记者郭强 通讯员赵新政)如何解决集团型职代会未建制或走过场、流于形式的问题,使职工真正实现民主参与、民主管理?日前,北京市总工会、市国资委联合下发《关于加强国有及国有控股集团公司集团型职工代表大会制度建设的意见(试行)》(以下简称《意见》),并在 14 家集团公司进行集团型职代会制度建设试点,以期探索掌握集团型企

业职工代表大会制度建设的规律和方法。《意见》对集团型职代会制度建设的原则和目标、集团型职代会职权、集团型职代会组织制度和工作制度、集团型职代会与所属基层企业职代会制度如何衔接,以及党委、行政和工会落实集团型职代会建设的责任等,提出了明确要求。《意见》要求以投资管理为主要特征、下

属单位以独立法人公司为主体,实行战略控制的公司应建立集团型职代会。集团公司成立时,应依法同步进行职代会筹备工作,并于集团公司正式运营一年内召开职代会、完成建制工作。不能以集团公司本部职代会替代集团型职代会。《意见》提出,集团型职代会要围绕涉及企业改革发展的一些全局性、根本性、指

导性的重大事项,以及涉及职工切身利益带有普遍性、倾向性的重大问题进行有效管控。集团型职代会形成的决议对所属基层单位具有指导、规范和制约作用,下级职代会形成的决议不能与上级职代会精神相冲突。集团型职代会通过的职工薪酬福利、社会保险、住房公积金等决议对所属基层单位具有约束力,基层职代会同类事项的

有关决定不得低于相关标准。上级职代会对下级职代会按照“下管一级”的原则履行指导、监督职能。

据了解,目前,北京市建立集团公司职代会制度的企业只有 40 多家,建制率还不高。此次进行试点的北京汽车集团、北京能源集团、首钢总公司等 14 家集团公司中,有 7 家已经建立集团型职代会制度。据介绍,北京市将于明年在全市开展集团型职代会制度建设工

作,计划到 2017 年底,全市范围内集团型职代会建制率达到 80%。市国资委将把试点工作作为企业党务工作考核的一项重要内容,并将和市总工会对这项工作

进行联合督导检查。 “当前,非首都功能疏解、产业结构调整以及不断深入的国企改革,必然会导致越来越多的企业发生重大的经营调整,有的涉及关停并转

### 西宁市总为女职工免费体检

**本报讯** (记者郑生祥)近日,西宁市总工会启动女职工关爱行动,除举办心理疏导和健康讲座外,今年自筹 20 万元为全市千名困难女职工免费体检,进行“两癌”筛查,建立健全“两癌”女职工体检档案,为女职工健康护航。

据介绍,今年西宁市的免费体检向小微企业和一线职工倾斜,体检包括乳腺彩超、子宫附件彩超、宫颈切片等多个项目。

### 南昌大型交友联谊活动开启

**本报讯** (记者卢翔 通讯员熊豫)8 月 13 日,由南昌市总工会、团市委、市妇联主办的南昌市第七届“洪城热恋·牵手幸福”大型交友联谊活动开启。来自该市各行各业的 300 余名单身职工参加活动。

本次交友活动让单身职工增进了解,加深感情。为解决单身职工交友婚恋难题,从 2014 年起,南昌市青妇 3 家单位联合打造了“洪城热恋·牵手幸福”交友联谊活动,至今已举办 7 届,搭建起一个很好的交友交流平台。

### 青岛崂山区总规范创新工作室

**本报讯** (记者杨明清 通讯员胡兵)记者日前从山东青岛市崂山区总工会了解到,该区总多措并举,规范“劳模(先进)创新工作室”创建和管理工

作,丰富创建内容,引领职工不断创新。该区总走进创新工作室所在企业指导服务,引导企业开展形式多样的技能培训、合理化建议、革新创新和协作交流。发挥劳模“传帮带”作用,不断提高创新工作室技术攻关、成果转化、人才培养等工作的规范化水平。

### 福州客运段开展防暑降温

**本报讯** (记者吴烽思 通讯员李一明)“虽然累了一趟,但也感受到了工会组织对一线职工的关心,再多的辛苦也值得了。”Z2125 次列车长庄荣坤说。7 月 26 日受“厄伯特”台风和北方持续强降雨影响,终到厦门站时晚点近 13 个小时,当乘务员送走最后一名旅客时,早已等候在站台上的段工会主席和车队干部立刻送上防暑慰问品,让一身疲惫的乘务员非常开心。

针对今年暑期持续高温的实际,福州客运段工会利用多种形式做好防暑降温工作,他们印发了防暑降温宣传册下发到车队,并投入 15 万元为一线班组发放防暑降温物品。

### 佳木斯机务段“五卡”送职工

**本报讯** “如果您在退休生活中遇到难题,欢迎您回到家里来,我们始终是一家人。”8 月初,刚刚退休的哈尔滨铁路局佳木斯机务段鹤岗车间内燃机车司机陈永坤,收到了段里赠送的退休纪念卡和一份精美纪念品。

该段在大力开展帮扶救助基础上,以更加细致周到的理念为全段干部职工服务,他们制作了纪念卡、欢迎卡、生日卡、慰问卡、善后事宜导向卡等五张卡,职工退休时,送上纪念卡;新职工入段时,送上欢迎卡;职工过生日当天,送上生日蛋糕卡;职工遇到困难时,送上慰问卡等等。(王红 张俊峰)

的职工们又是一展身手,通过歌曲、舞蹈、相声等表演形式,“道”出了行业特色,彰显着职工的风采和魅力。

### 幸福指数升起来：找准需求 扎实服务

设立社区工会工作站,并配备部分社区工会工作志愿者,是思明区总工会加强社区工会工作的一项重要举措,此外,思明区总工会还大力推进街道职工服务中心规范化建设,提升工会专干素质及业务水平。上半年,区总工会还为 184 名非公企业工会主席发放补贴 10 多万元,增强了基层企业工会干部的积极性和职业荣誉感。

扎实的服务体系,不仅仅依靠工会自身的力量,还要适时借力、借势。今年上半年,思明区总工会还联合人社局、区总商会举办了“构建和谐劳动关系·共建幸福美好思明”主题培训训,积极引导企业构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。梧村、开元和莲前街道总工会也陆续举办了相应的培训,来推动和谐劳动关系的构建和工会工作的开展。截至目前,全区共向 286 家企业发出工资集体协商要约,应约企业已达 45%。

和谐劳动关系是职工幸福指数的基础,思明区总工会提供的“更精准的服务”则让职工的幸福指数再度攀升。开展“夏送清凉 和谐安康”高温慰问活动时,区总工会领导带领工作小组在酷暑中,深入全区 150 家企事业单位,对坚持奋战在生产、工作一线的建筑工人、物流人员、环卫工人等全区重要工程工地、基层一线企业的普通职工进行高温慰问,宣传安全生产知识,共发放清凉饮品 3.2 万箱,慰问职工近 5 万人,慰问金额达 54.4 万元。

此外,全区启动 2016 年职工医疗互助保障工作,新参保职工达 1.2 万多人;区总工会领导走访慰问困难非公企业和困难职工、劳模、出租车司机等共计 377 人,慰问金额达 57 万元;开展“关爱公安协警,共建幸福思明”慰问活动,为他们送上 1000 个特制保温杯;在老旧小区改造过程中,结合打造“互联网+”服务新模式,掌握老旧小区中不同职工群体的具体利益诉求,着重为困难职工、下岗失业人员和农民工排忧解难;开展“平安返厦”活动,审核发放 8407 位职工的路费补助,补助金额达 112 万元;组织女职工“两癌”免费筛查活动,为 47 家企业 5000 多名女职工进行“两癌”免费筛查,保护女职工身心健康,提高女职工健康水平……

思明区总工会找准职工多元化需求,针对不同的职工群体展开服务,把思明“娘家人”的福利、关爱真真切切地带到了职工身边。下半年,思明区总工会还要加大会员信息采集力度,力争到年底实现会员信息录入全覆盖;建立会员接转机制,实现会员管理制度化、规范化、信息化。

### ■新闻特写

## “阿里木”来村里了

本报记者 李元程  
本报通讯员 张永亮

一脸憨厚的笑容,一身简朴的衣衫。8 月 14 日,应新疆维吾尔自治区总工会驻村工作组邀请,“感动中国人物”阿里木江·哈力克来到南疆克州阿图什市阿湖乡尤喀克买里村,和村民、中小學生面对面分享自己的人生经历,交流善行义举,并为尤喀克买里村中心小学捐赠两万元,以购买教学用具。

被新疆人亲热地称为“阿里木”的阿里木江·哈力克,靠卖羊肉串谋生,却以微薄的收入资助了数百名贫困学生。2011 年在第三届全国道德模范评选中他荣获全国助人为乐模范称号。

听说阿里木江要来,村民们一大早就像过节一样兴高采烈地来到村口,孩子们更是穿着干净整齐的校服争先恐后地想一睹“阿里木”叔叔的风采。

“‘阿里木’来了!”不知谁大喊一声,村民和孩子一拥而上,将“阿里木”围在中间。看到热情的村民和这么多可爱的孩子,阿里木江开心地和大家握手打招呼。

随后,在自治区总工会驻尤喀克买里村工作组组长亚森·艾力的陪同下,

阿里木江来到了村中心小学。在了解了学校基本情况及贫困学生存在的问题后,阿里木江当场提出要资助村里的贫困生。

下午,驻村工作组、村两委成员及近 300 名乡亲齐聚一堂,聆听了阿里木江在道德讲堂上的深情讲述。朴实的语言、真实的情感,让村民们为之动容。大家纷纷表示,“阿里木”是新疆人的骄傲,是各族群众学习的榜样。每一名新疆人都有责任维护好新疆和谐稳定的大好局面,把家乡建设得更美好。

尤喀克买里村中心小学五年级学生古丽帕热·吐尔洪说:“以前都是在电视报纸上看到‘阿里木’叔叔,今天亲眼看到他本人,并聆听了他的教诲,深深被他助人为乐、民族团结的精神所感动,我一定要好好学习,团结同学,做一名像‘阿里木’叔叔一样的好人!”

“此次工作组邀请阿里木江·哈力克来尤喀克买里村,为全体村民讲述民族团结精神,就是要进一步弘扬正能量,传递爱心,引导各族村民互相信任、互相尊重、互相关助,从自身做起,共同为阿湖乡的社会稳定和长治久安作贡献。”亚森·艾力表示。

**本报讯** (高柱 记者李娜)“有了新房子,日子就有了盼头,奔小康也更有信心了!”近日,四川凉山彝族自治州喜德县乐武乡达洛村彝族村民阿西拉坡发自内心的对记者说。

今年春节刚过,郭明义爱心团队工作组就来到凉山调研,了解达洛村阿西拉坡等村民和美姑县拉木阿觉乡马依村贫困户尔日书吉的生产生活情况。之后工作组了解到的情况向全国道德模范郭明义做了汇报,远在辽宁鞍山的郭明义表示,团队要对达洛村 17 户群众和阿西拉坡、阿西拉火以及马依村的尔日书吉 3 户特困户进行精准扶贫。

“郭明义爱心团队将捐款 5 万元。”今年



### 心系山区 合力帮扶

## 大凉山多户彝族村民有望住上新房

3 月,郭明义给四川省总工会写信表达心愿,同时请求省总予以协助。省总高度重视来信,迅速组织工作组深入实地协调落实帮扶工作。凉山州委、州政府也指定专人负责此项工作,组织州总工会、扶贫移民局等部门会同县乡两级政府深入调研,最终提出帮扶方案。

省总与凉山州各级各部门成立了州县乡三级帮扶工作组,落实成员单位,明确职责分工,合力推动帮扶工作。截至目前,郭明义爱心团队的 5 万元帮扶资金全部落实,由省总协调的 13.83 万元扶贫资金也已到位,整个帮扶工作正有条不紊推进。

### “机器人”下乡 萌翻留守儿童

8 月 19 日,“机器人”老师鲁帅给留守儿童展示机器人的舞蹈表演。当日,重庆永川区青少年活动中心暑期科技小分队走进红炉镇周家院社区开展暑期自护教育活动,向山区留守儿童展示科技文化魅力。

科普课上,鲁帅为 20 多名留守儿童讲解了机器人的构造及功能,机器人舞蹈表演,拼装机器人等,并耐心解答孩子们的各种问题。

陈仕川 摄

以职工多元化需求为导向,创新建会形式,开展新媒体评先投票,搭建职工展现自我的舞台——

# 精准服务助厦门思明区工会“活”起来

□王星乐 陈丽真

8 月 2 日傍晚时分,厦门市思明区莲花影剧院门口的小广场上,一群身穿红马甲的工会志愿者在各自的小站前不知疲倦地忙碌着,免费刮痧、推拿、测量血压,专业律师现场耐心解答劳动法律问题,人会咨询时赠送礼物……

他们来自厦门市思明区总工会及下属企业单位,在“新闻大篷车进社区”系列活动中,健康加油站、职工维权服务站、人会宣传站便成了这群志愿者为职工朋友们提供服务的一个小天地。

今年以来,思明区总工会在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益等方面不断推陈出新,贴心便民,以职工多元化的需求为导向,致力于提高服务职工的精准度,提升服务品质。

### 建会形式新起来：让小微企业找到“家”

小微企业众多是厦门市思明区的一大特色,沿街密布的商铺方便了市民和职工的生活,却也成了摆在思明区总工会面前的一道难题——企业规模过小,组织零散,无法达到独立建会的条件。为攻克这一难题,思明区总工会大胆创新组织形式,按照地域相近、行业相同的原则,推进区域性、行业性工会联合会建设,实现工会对新领域、新阶层和小微企业的有效覆盖。

今年 5 月下旬,厦门思明区鹭江街道开禾市场联合工会成立暨第一次会员代表大会在鹭江街道营平社区居委会会议室举行,会议按照《中国工会章程》,由代表们依法选举了第一届工会委员会、工会经审委员会和工会主席。

“开禾市场联合工会的成立,标志着开禾市场中的个体劳动者有了自己的组织。”思明区总工会相关负责人表示,开禾市场联合工会将成为个体经营户与政府部门、街道社区联系沟通的桥梁,并致力于营造出诚信经营、文明经商、和谐有序的市场环境。

今年上半年,曾厝垵文创村联合工会、龙山文创联合工会也相继成立,零散的小微企业自此有了自己的“家”。这些不一样的建会形式,却在维护职工合法权益、促进企业健康发展、构建和谐劳动关系时,让其感受到一样的“娘家人”的关怀。



思明区总工会成立劳模志愿者服务队

### 先进典型树起来：建工会融媒体评优评先

为发挥典型引领作用,思明区总工会抓住“五一”时间节点,利用微信公众号新媒体平台,开展了一场线下推选、线上投票的评先活动。短短 10 天的线上投票中,共有 46744 名职工参与微信投票。活动最终评选出了最美劳动者、最可信赖的职工娘家人、最受员工喜爱的企业主等宣传活动,思明区总工会围绕“中国梦·劳动美”主题,运用主流媒体讲好劳模故事和劳动故事,大力弘扬劳动精神、劳模精神,积极培养、选树、宣传职工先进典型等活动接踵而至……

在互联网思维的推动下,思明区总工会主动适应信息传播新趋势,构建新型工会融媒体,抢抓更贴近职工的宣传阵地,深入开展理想信念教育,在职工中凝聚着一股正能量。

思明区总工会相关负责人表示,要把群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线,通过创新形式和全新的载体,不断增强工会的吸引力、凝聚力和战斗力。通过此次微信公众号的评先活动,大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹,使得一些典型和先进有了较大范围的传播,让“劳动最光荣、劳动最

崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”在厦门市思明区蔚然成风。

除了运用新媒体平台在全区开展寻找“最美劳动者”“最可信赖的职工娘家人”“最受员工喜爱的企业主”等宣传活动,思明区总工会围绕“中国梦·劳动美”主题,运用主流媒体讲好劳模故事和劳动故事,大力弘扬劳动精神、劳模精神,积极培养、选树、宣传职工先进典型等活动接踵而至……

在互联网思维的推动下,思明区总工会主动适应信息传播新趋势,构建新型工会融媒体,抢抓更贴近职工的宣传阵地,深入开展理想信念教育,在职工中凝聚着一股正能量。

### 职工生活乐起来：趣味文化活动丰富多彩

“健康工作、快乐生活”趣味运动会,“诵

读中华经典、营造文化社区”朗诵比赛,“思明好舞蹈”大赛,“春天因劳动而美丽”书画摄影比赛……

今年 5 月,思明区总工会共投入 100 多万元,举办“红五月”系列活动,吸引了全区 1165 家企业工会参与,惠及职工近 10 万人。短短的 31 天内,全区工会利用 8 小时上班外的时间,共组织举办了 100 多场丰富多彩的文化体育活动。

这些组织有序的活动,不仅丰富了思明区职工的业余生活,更让全区的职工变得活跃起来。大家的情、融合在了一起;心、凝聚在了一起;力,释放在了

一起。在职工趣味运动会中,通过拔河、九人十足、袋鼠跳接力等趣味运动和一项项精彩纷呈的主题游园活动,职工之间的交流频繁了,在游戏竞赛中友谊增进了,相互间的默契程度得到了较大的提升,职工力量得以凝聚。

而在“诵读中华经典、营造文化社区”朗

诵比赛的现场,职工在品味经典醇香的同时,感受到了传统文化的博大精深。为提升职工素质,活动现场还赠送了中国历史相关书籍,让中华优秀传统文化在活动中得到良好地传递,为职工素质提升添砖加瓦。

与此同时,为职工提供贴心的服务,工会还专门打造了职工展现自我的舞台,彰显其风采。

在“红五月”活动中,来自安费诺电子装备有限公司、厦门市三安光电科技有限公司、思明区第八幼儿园的职工用沙画、小品、舞蹈等方式,展示了来自一线职工的风采。“思明好舞蹈”大赛吸引了共 40 支队伍参赛,极大地丰富了广大基层一线职工的精神文化生活。职工书画摄影比赛征集到 200 多幅书画摄影作品,展现着思明区建设发展的成就。

而在前不久刚刚结束的“2017 厦门职工春晚海选走进嘉莲街道社区书院”活动中,来自思明区的 12 家不同企业,近百位各行各业