

核心价值观在企业

在浙江德清的非公企业中,员工吃住免费、过年过节开“派对”,“小候鸟”们吹拉弹唱免费学,就连治病都是公司掏钱——

“文化车间”:找回逝去的归属感

□本报记者 邹倜然
本报通讯员 刘海波

日前,浙江五味和食品有限公司,正组织举办“首届职工文化节”趣味篮球赛活动。号角声中,一场激烈的趣味篮球赛拉开了序幕,各参赛队伍热情高涨,拉拉队在场下热烈的呐喊助威,赛场上的选手信心满满的进行比赛,队员们的配合也是十分默契。

“本次活动增进了员工之间的交流和友谊,体现了企业凝聚力和员工团队精神,促进了企业和谐发展。”企业老总笑着说。

一直以来,在企业特别是民营企业中,文化建设相对薄弱。也因此,企业员工的业余生活很匮乏。近年来,面对这一困惑,浙江省德清县在全县非公企业中开展“文化车间”创建活动。员工吃住免费、过年过节开“派对”,“小候鸟”们吹拉弹唱免费学,就连治病都是公司掏钱……这样的生活,让更多员工感受到家的温馨。

寻找逝去的归属感

“现在很多地方农村有文化礼堂,城市有文化公园,但一些民营企业老板片面追求经济效益,对员工缺乏关怀;而工人则终日忙于上班,加班,业余文化生活很匮乏。”说起德清“文化车间”创建活动的初衷,德清县总工会工作人员介绍说。

此外,随着时代的变化,职工们的需求也发生了较大变化。他们有文化、想法更多,有强烈的主体意识,用很多老板的话说,他们是“难带难管,难招难留”。

一个德清老板说自己公司对职工很

好,年终还包车送工人回家。然而,有个年轻工人临走前告诉他:“老板,你待我们不错,但我明年不来了,这里我很熟了,要换个地方去。”

“面对新现象新问题,你要寻找新的管理方式。”德清县委宣传部长张林华说。一些企业不能适应变化,老板只顾赚钱,职工对企业没有认同感,甚至仇视老板,这令他颇感担忧,“现在在企业打工的是什么人?是我们的建设大军,是国家的未来。如果这批人对社会对生活失去信心,是多么可怕的事情。”

那么,以前职工那种对企业的认同感、归属感,今天能不能找回来?为此,2015年8月,德清县启动了名为“文化车间”的创建工作,试图以“企业家人愿意做,职工愿意参与”的方式,推动企业构建属于自己的特色文化,并将其转变为员工的凝聚力和企业长远发展的动力。

车间文化 8+X

“如何创建‘文化车间’,德清有一套自己的标准——‘车间文化 8+X’。”德清县文明办主任嵇会斌说,这里的“8”是“文化车间”创建的规定动作,即企业荣誉、时政之窗、智库讲堂、企业之歌、欢乐文艺、最美评选、心灵驿站和志愿服务这8个板块。

“工程中的‘X’项为特色创建活动,企业可以结合自身的特点,把培育和践行社会主义核心价值观贯穿到生产、经营和管理中,充分展现具有行业特色、职业特点的独特文化品牌项目。”嵇会斌说,譬如,佐力药业针对企业中职工与老板沟通不畅,开设了“经营班子接待日”,取得了很好效果。

佐力药业的负责人曾亲眼看过一个老板对职工吝啬、上下沟通不良的企业中,工人们会如何敷衍工作。例如故意把抹布放入食品包装袋,导致产品被退货。当自己的企业越做越大时,他觉得有必要建立一个渠道,听听员工的诉求。

2005年,借鉴政府部门的领导班子接待日,佐力药业开设了“经营班子接待日”,让公司管理人员定期接待有困难和问题的员工。在接待日,所有人都可以去谈心室跟班子成员聊天,他们提出的问题和要求都会在5天内得到回复,由员工对回复进行是否满意、是否理解等评定。

从最初每周一次,反映问题的人接待不完,到现在每月一次已经足够,11年中,他们累计接待员工450余人次,收到意见、建议500余条,这项制度成为佐力“文化车间”建设的重要内容。

他们的原则是“员工之事无小事”。工会主席闻学琴接待过反映订牛奶不方便和白班有免费午餐,夜班却要自己买夜宵一类问题的员工,最后都通过部门协调解决了问题。“也有不现实的要求,但让你有个说话的地方,把牢骚说出来也是一种疏导,效果很好。”

“抱团”共建和合文化

企业越小,开展“文化车间”活动就越困难。在这点上,德清县钟管镇南舍工业功能区的经验为中小微企业集聚区提供了企业文化建设的新思路。

该园区28家企业互相联合,将各自的通用人才、生产设备、文体活动设施等整合在一起进行资源共享,园区内所有员工都持



依蕾毛纺车间少数民族好舞蹈。 刘海波 摄

有一张区域“联系服务卡”,凭卡片片进其他企业,使用自己公司设置的篮球场、羽毛球场、图书室、健身房等设施。

“丸高制衣”需要铁皮防护生产设备,就跟需要布料擦拭器械的“神龙链传动”交换了各自的生产废料;“雅士迪电子”夜里赶订单时叉车坏了,“瑞阳锻造”的老板亲自开着自家叉车赶来帮忙;“美升橱柜”会帮“依蕾毛纺”免费加工木板;“依蕾毛纺”的多功能会议室、职工书屋、文体活动室会面向所有南舍工业园区的员工开放;园区内还有7支文体团队,由28家企业的230多名员工共同组成……

“你没有的东西用我的,我没有的用你的。互通有无,扬长补短。我们完全打通了企

业之间的围墙,形成一种和合文化,企业之间就像一家人,过去存在的一些矛盾也大都得到化解。”钟管镇工会专职副主席徐金松说。

从文化产业类企业打造个性化文化卖文化、劳动密集型企以文艺文化活动策划员工主体地位,到保障劳资关系和谐的长效机制和中小企业的片区整合、多企联动,从去年至今,“文化车间”活动正以不同形态在德清企业中迅速推进。

“这是在10年前不可能发生的事。”张林华说,“它是在我们的企业发展到一定阶段,人力资出现新的情况,企业要生存发展必须寻找新出路的节点上,才能一拍即合做起来的。希望我们今天的探索能为其他企业的发展留下一些值得借鉴的东西。”

■身边故事

战火中的誓词铭记心中

□本报通讯员 李仁华
本报记者 邹明强

“面对生死要火线入党,哪怕倒在前进的路上”;

“面对荣誉要继续努力,哪怕年高体弱,意志绝不衰退”!

武汉襄阳工务段十堰工区职工刘俊松,是在对越自卫反击战中火线入党的。当时20岁的刘俊松,在侦察班。上前线前,连长、指导员问大家有什么要求,全班11名同志齐刷刷掏出早已写好的《入党申请书》。

随后的半年里,他和战友们吃的是压缩干粮,睡的是猫耳洞,喝的是雨水。在敌人炮击最猛的时候,他多次把战友推进猫耳洞,自己端枪站在洞口,那时,战友们喊得最多的话是:“别怕,有我在。”

1987年,刘俊松作为革命伤残军人,被安排到六里坪工务段任线路工。一人职他就要求到全段最偏远的胡家营线路工区,他说:“我工作的地方比老山前线强百倍,党的工作,没有理由挑三拣四。”

20多年来,无论工作、生活,还是家庭,他从没向组织提过任何要求。在条件艰苦的

地方干了22年后,2009年,刘俊松调到自然条件相对好一点的十堰线路工区。那一年,武康线恰逢开动车和全路大提速前的会战,工区一年要干过去几年的工作量。工区老职工多,不太好管理,他一手抓管理、整章建制,一手整设备,甩开膀子干活;工区做了两块公示牌,职工休假、调休、加班费,凡是职工有疑问,想知道的都及时公示。

2013年十堰站场3道扣件锈蚀严重,段里下达了500米拔锚、涂油整治任务,他带领职工一个月干了700米,拔锚3200套。

49岁时,刘俊松开始学电脑,做电子台账,学会用数码相机和微信远程“诊断”设备病害。事事带头,几年时间,十堰工区人心齐了,设备状态好了,违章违纪少了,职工奖金也多了。

刘俊松对记者说:“这些年我很幸运,29年前能从战场上活着回到祖国;能在最艰苦的地方履行入党时的誓言;现在年过半百,又赶上了铁路建设的大好时光,再次有了大显身手的舞台。”

虽然获得过不少人荣誉,可刘俊松最看重的是集体荣誉。因为,这让他体会到一个党员在团队的带头作用,一个团队团结的力量。



“党员帮你亭”暖人心

8月16日,党员志愿者在“党员帮你亭”为居民提供咨询服务。

别看只有“巴掌大”的地方,在深圳市宝安区新安街道兴东社区,“党员帮你亭”被许多老百姓当做“应急站”。在社区党群服务中心和两个地铁口附近共设有3个“党员帮你亭”,远远地就能看到“有事,我帮你”五个醒目的大字。

记者在党群服务中心门口的“党员帮你亭”看到,如报刊亭大小的亭子间如同一个“百宝箱”。从雨伞、风油精、手机充电、电动车充电到医药急救,一应俱全。

新华社记者王东宸摄

思想政治工作一事一议

一家煤矿采取机关人员轮值方式,为上下井职工送绿豆汤,有职工质疑是否是在走形式——

机关干部去送绿豆汤却引来议论

■新闻事件

今年6月初,兖矿集团东滩煤矿下发了一则通知:为更好地服务井下职工,在不影响正常工作情况下,并口送清凉活动采取机关后勤人员义务轮值的方式,每天安排一个科室两个人负责为上下井职工供应绿豆汤。

看到通知,职工们议论纷纷。据了解,该矿建成投产近27年,并口送清凉活动作为工会女工协管的一项常规工作,在人员组织、工序衔接等方面,已形成比较完整的操作体系,为什么换人了呢?

矿纪委书记、工会主席邢传忠介绍,“由于矿并推行内部市场化管,原先参与并口送清凉活动的女工大多为岗位工,离开本职工作从事别的工作,势必涉及岗位工结算的问题,影响个人收入。在当前薪水不高的情况下,容易导致女工思想不稳定。”

为职工送清凉的活动不能中断,那该安排谁去呢?经调查,有的机关后勤人员拖拉疲沓、散漫慵懒,做表面文章,服务意识不强,干好干坏一个样的作风顽症有所抬头。如何让力量向一线倾斜、感情在一线融合、干部在一线检验、形象在一线树立?机关后勤人员并口义务轮值送清凉的办法出台。

据介绍,并口送清凉从6月14日到10月12日结束,期间排定258人(次)参与,抽

调的人员来自工会、党委工作科、后勤服务中心、物业管理中心等11个部门,有科级干部、一般管理人员,也有团员青年、工会积极分子。“这是办好事,我得去”,很多没排上的职工主动要求参加,于是每天又增加了一个人。

每天两名机关人员盛好绿豆汤,满脸微笑地等待着,当上下井的职工走来时,他们立即热情招呼起来,把绿豆汤送到职工手中,同时叮嘱注意安全,喝着绿豆汤,职工们的心清凉起来,沾满煤灰的脸上露出了开心的笑容,

■编辑点评

“秋老虎”的威力下,各地气温不断攀升,延续着夏日烧烤模式,在作业温度居高不下的环境中,一线员工们身着工作服,挥汗如雨恐是家常便饭。

酷暑中,把绿豆汤送到并口,是煤炭行业“送清凉”的常态。而文中企业引起争议的不是送什么,而是谁来送?原先专门的女协管员,变成了天天坐办公室的机关后勤人员。

变,有钱的因素,煤炭行业不景气,企业

仿佛一天的疲惫此刻都被轻轻抚去。

“职工井下作业苦、累、脏、险,为他们送清凉,体贴关心他们的生活,对稳定职工情绪,提高工作积极性,搞好安全生产非常重要。”跟班升井的皮带工区区长赵东赞说。

享受安全祝福和健康关爱的同时,也有不同声音传出来,有人说:“机关干部送绿豆汤,是浪费工作时间和资源,不务正业。”还有的说:“是不是走过场,搞形式?”

面对质疑,活动组织者向大家逐一说明。

经过统筹安排,活动期间所抽调的机关后勤人员,首先将确保自己本岗位的工作不受影响,决不会发生职工来机关办公找不到人,办不了事的情况。

8月8日中午,参加轮值的陈第和李星光衣服都被汗水湿透了,脸上不停地滴落着汗水,然而,他们的表情却是那样的开心。

掘进工区职工孙祥说:“机关的干部认识人多,还真管用。我想为孩子请个家教,和送绿豆汤的一个干部聊起来,他给俺推荐了一

罗沛霖图片及个人摄影展在京展出

本报讯(记者刘洋)为纪念共和国电子工业奠基人罗沛霖,8月18日,由度·建筑与艺术工作室承办,中国电子科技集团十一研究所、中国电子职工文化体育协会协办的罗沛霖图片及个人摄影展,在北京798文化园区展出。

罗沛霖1913年出生于天津,上海交通大学毕业后,应邀在延安通信材料厂主持技术和生产,在战时为八路军提供了难得的通信装备。1948年,罗沛霖被派往美国加州理工学院并获得博士学位。回国后进入国家电信工业局担任领导工作,为我国电子信息产业的发展奠定了基础。798艺术区的前身,718联合厂历史文献及设备陈列展同时展出。

责任落实推动党建提质增效

本报讯 山西省长治市国税局牢固树立“抓好党建是本职,不抓党建是失职,抓不好党建是不称职”的观念,进一步落实从严治党责任,推动党建各项工作迈上新台阶。

一是抓好主体责任和第一责任人“齐落实”,促进党建责任层层压实。形成了主要领导带头抓、分管领导直接抓,一级抓一级、一级促一级,层层抓落实的工作格局;二是抓好党建责任制和工作目标责任制“同考核”,推动党建税收互促进,形成了围绕税收抓党建,抓好党建促税收的双赢局面;三是抓好一把手和纪检组长关键少数的“双约谈”,确保严格落实问责追究。

(肖林)

道德讲堂助力践行核心价值观

本报讯 日前,以创新为主题的道德讲堂在安徽继远软件有限公司如期开讲,员工就“什么是创新?”“创新对于企业发展和个人成长的重要性?”“如何创造性开展工作?”这三个问题进行思考,并讲述自己的感悟。

今年以来,该公司以“诚信、责任、创新”等关键词为主题,每季度开展一次道德讲堂,引导干部员工自觉践行“诚信、责任、创新、奉献”的企业核心价值观。每期道德讲堂活动都按照“唱歌曲、学模范、诵经典、谈感悟、送吉祥”等五个环节进行。观看了员工自编自导自演的《我们的座右铭》《中国“芯”创客》等优秀企业文化微电影,学习了身边先进典型,使职工深刻体会到道德的力量。

(郭槐 周小希)

“两学一做”提升纳税服务水平

本报讯 随着“营改增”试点的全面推行,河北武强县国税局结合“两学一做”学习教育,不断在“精、细、实、优”上下工夫,以优良的党风政风助力纳税服务工作。

该局实行党员干部值班制度,局领导分成五个小组,带领相关业务股室负责人及业务骨干到办税服务厅值班,开设绿色通道,设立“营改增”导税员,专门为“营改增”纳税人提供政策宣传和业务指导。同时,局领导带队到“营改增”企业开展“一对一”服务,耐心细致地为纳税人讲解营改增政策,业务操作注意事项等,确保纳税人懂政策、知流程、能开票、会申报,为纳税人解决涉税难题。

(郭英英)

企地联合传递“天津好人”正能量

本报讯 日前,中国铁建十八局集团员工王增立获七月份“天津好人”,这是该集团连续三个月上榜“天津好人”。

该集团重视企地联合开展党群活动,积极参与“天津好人”评选活动。从用“坚持”去践行“孝行天下”的孝老敬亲好人——建安公司员工何长虹,到重合同、守信用,主打“桥牌”闯市场,全力打造精品工程的敬业奉献好人——二公司员工于长彬,再到“固西线上的领头雁”扎根一线,把青春年华献给了国家重点工程建设的敬业奉献好人——二公司员工王增立,以感人至深的道德善举、爱岗敬业的凡人事迹,彰显了崇德向善的精气神,传递着见贤思齐的正能量。

(刘凤嵩)

●晓燕

个研究生,现在孩子学习进步可大了。”

“说送绿豆汤不累是假的,娇气的人肯定干不了这活儿。以后矿上应该多安排点这样的工作,让机关的人多和一线职工接触,知道他们的不容易。”陈第如是说。

“不同的岗位有不同的历练,通过送绿豆汤,提高了我们与矿工在当前煤价低迷的时刻共同抵御市场寒冬的意识,我会好好磨炼自己,不断提升自己。”李星光表示。

(王建)

●晓燕

机结合的具体表现,开展得当,就能有效解决实际问题。

因为送绿豆汤的人不同,一送一唱之间,有了说进心里的机会,在“送清凉”的同时,将职工生活和心里的细枝末节也挂上心头,以“送清凉”为契机,了解职工的烦恼忧虑,并口就有可能变成解决生活难题、疏导心里困惑的思想工作的绝佳场所,使服务和本职工作相得益彰。



朱其武 吴双 摄