

当下的互联网企业，员工工资基本上年年涨，在这样的民营公司还用开展协商吗？答案是——

工资集体协商在这家 P2P 企业落了户

91金融公司员工说：有了工会，有了集体协商，与老板面对面坐在谈判桌前，权利有了保障，工作生活都更有底气了

本报讯（记者陈晓燕）“有了工会，有了集体协商，现在与老板面对面坐在谈判桌前，相比之前一对一地跟老板谈工资，感觉权利更有了保障。”8月12日，在北京西城普天德胜科技园区，27岁的程序员张腾说。他的“东家”——91金融信息服务（北京）有限公司是一家互联网金融公司，属于P2P企业。今年该公司开展了首次工资集体协商，作为职工代表之一的张腾参与其中，对工会的作用有了新认识。

一般人很难将P2P企业与工会联系起

来，尤其是在不断有媒体披露创业型、互联网行业的企业成劳动纠纷“重灾区”的当下，这家企业的实践宛如一股“清流”——今年4月，西城区总工会不仅将工会建到了91金融公司中，还组织公司员工跟老板谈起了工资，并建起了工作制度，同时还开展了丰富多彩的文体活动，得到老板和职工的普遍认可。

“刚开始对工会、对集体协商认识确实不足。”80后老板许泽玮坦言，91金融公司成立于2011年，目前拥有200多名员工，平均年龄29岁，学历普遍较高。该公司一直将人才

视为公司的最大财富，这几年，随着公司效益的增长，员工工资每年都有20%~30%的增长幅，干到一定年限还可持股，今年上半年，员平均月工资过万元。

互联网企业，人员素质高，工资年年涨，这样的民营企业，还需要开展集体协商吗？在许泽玮和员工们疑惑的目光中，西城区德胜街道总工会指导该公司成立了工会，并选出工会委员会。随后，员工代表和公司行政方开展了首次工资集体协商。

在公司工会主席施健看来，集体协商

让员工表达工资诉求的渠道更通畅，双方协商的方式更规范。“比如，以前每到年底公司会征求员工对下一年工资的期待，据此制定预算，但这大部分还是行政方面的行为。开展集体协商后，员工有了更多表达诉求的机会。”

相比员工个人同老板谈工资，集体协商减少了劳动关系双方之间的摩擦，也让员工更有底气，这是采访中多位员工的观点。

此次集体协商的成果是签订了3份文件：公司集体合同、女职工特殊权益保护专项

集体合同、集体协商工资协议书，进一步保障了员工各方面合法权益，并约定了最低工资标准。

除了集体协商，这个建在楼宇中的工会正一点点为自己在年轻白领中的形象加分：

为员工办理具有多项优惠服务的会员卡“京卡”；在街道总工会资助下建起被女职工大赞的“妈咪小屋”；跟其他企业建立文体等方面交流……“有了工会后，对公司更有归属感了，工作、生活也都更有底气了！”员工陈筱筱说。

天津市总举办职工联谊活动

本报讯（记者张奎）近日，天津市总工会主办的2016年单身职工交友联谊活动在该市第二工人文化宫举行。30多家单位的400多名职工参加活动，现场约见300多人次，达成初步意向100多对。

市总工会创新活动形式，将以往大型活动变为小型系列活动，举办了一线职工和硕博专场，着力解决部分一线职工和高学历者的婚恋难题，受到基层工会和广大职工的欢迎。活动中为单身青年进行了礼仪形象培训，并开展了活泼有趣的拓展游戏，现场气氛热烈。

深圳开展工资协商指导员培训

本报讯（通讯员曹小玲 记者刘友婷 实习生唐丽）日前，由深圳市龙岗区总工会主办的“工会工资集体协商指导员培训”第二期开班。此次培训班分为两期，分别培训职业化工会副主席、企业工会委员等，共200多人参加。

培训中，深圳市总工会有关部门负责人分析了当前国内企业发展环境、工会工作开展情况，以及工资集体协商工作开展的必要性。职业化工会副主席全坤讲述了自己的经验，作为工会工作者应如何巧妙化解矛盾推进协商顺利开展。

海门举办职工安康技能赛

本报讯（特约记者王君东 通讯员王忠）8月13日，位于江苏省海门市常乐镇的南通龙鹰真空科技有限公司新建厂房内，比赛区、候赛区、休息区、观摩区井然有序。这是海门市常乐镇“龙鹰杯”职工安康技能大赛比赛现场。

本次活动由市总工会、市安监局主办，18支企业代表队参赛。期间，每队参赛者必须完成2项比赛任务：10分钟内，快速巡查标准化车间内的隐患；5分钟内观看安全隐患挂图，通过看图分析记录查找挂图中的违章操作。

上犹寻找10名“最美工匠”

本报讯（记者卢翔 通讯员曾俊池）为弘扬“工匠精神”，江西上犹县开展寻找“最美工匠”活动。

该县通过开展各种形式的主题活动，为寻找“最美工匠”提供线索，为候选人搭建展示平台，同时，相继开展“工匠精神大讨论及演讲比赛”“工匠故事寻访征集”等活动。据悉，活动为期9个月，分宣传发动、寻找推荐、评选表彰3个阶段，最终确定10名上犹“最美工匠”。

广南工会金秋助学注重精准

本报讯（云南省广南县总工会金秋助学活动日前启动，与以往助学活动有所不同，今年的助学行动更加“精准”。

广南是文山州最大的农业县，困难职工和农民工家庭占的比重较大，为切实帮助解决这些家庭的子女上学难题，该县总工会从7月下旬开始就把助学的重点和一对一帮扶的重点对象锁定在真正需要帮助的困难职工和困难农民工家庭上。据该县总工会常务副主席农娟介绍，在深入调查摸底基础上，该县还通过自荐、互荐、村镇提名等方式确定资助对象，确保助学公平、公正和精准。据悉，每名受助学生人均可获得2000元至3000元助学金。（江艳）

白城工务段为职工送清凉

本报讯（记者彭冰 通讯员赵强）连日来，吉林省持续高温，针对职工户外作业劳动强度大、易中暑的实际情况，沈铁白城工务段组织了25个送清凉小分队，每天在班组熬制绿豆汤、冰镇后再送到作业现场，同时把雪糕、冰红茶等送到施工一线。

该段工会还严把食堂饭菜质量关，组织宣传骨干利用业余时间宣讲暑期饮食起居等养生知识，提高员工的自我防护能力，此外，通过适当调整作业时间，避免高温作业，从而大大减少了员工中暑的几率。

“高姐”培训 优质服务

8月17日，杭州客运段“高姐”开展礼仪形体、服务规范的强化培训。

为做好G20杭州峰会的保障工作，同时为暑运提供优质的服，8月份起，上海铁路局杭州客运段在全段范围内开展“学技练功”活动，从职业礼仪、客运业务、服务技能、应急处置等方面，计划完成对全段2000余名乘务人员的教育培训。

新华社记者 黄宗治 摄

■新闻特写

高温下的“舞龙人”

本报记者 李玉波

本报通讯员 何珊

入夏以来，二连浩特持续高温，多日室外温度达到了37摄氏度。日前，记者来到二连浩特编组场，感受职工高温下工作的不易和坚韧性。

密布的钢轨、集结的车辆被骄阳炙烤形

成热岛效应，温度计显示，股道间气温已超过50摄氏度。一列列停留在编组场的国际货物列车，好似一条条整装待发的“火龙”，等待着70多名贫困学生。

32岁的石海峰是二连站宽轨一区调车组调车长。这个调车组一共5人，肩负着国际列车的甩挂、解编及取送工作。“我们像骑兵一样在编组场里飞上飞下，个个身手敏捷，有点儿铁道游击队的感觉。”石海峰所在的调车小组，每分解、编组一列货物列车，需要顶着烈日往返奔跑1500多米。

出场作业前，石海峰将熬好的绿豆汤和矿泉水放入冰水中，留待间歇的时候喝。

“在铁轨上跑久了，在空调房里待一会儿

都会觉得不舒服。”他一边说一边用凉水浸湿帽子，然后扣在头上，“虽然半个小时后就干了，但也能稍微凉快点儿吧，这是我们发明的防暑小妙招。”

顶着滚滚热浪，一辆调车机正将进口货

物从宽轨拉出，3名身着长衣长裤的调车员正拉着车梯“扒”在火车上，眼睛直视着前方。

“十车……五车……三车……一车……停车！”“明白！”到达指定处时，调车员快速从火车上下来，动作敏捷平稳。调车车列连挂妥当后，他们戴着满是油垢的手套，麻利地撤防溜、摘风管、提开车钩，再抓住发烫的扶手，迅速攀上机车……

还没到正午，股道腾起的热气就令人眩晕，豆大的汗珠从记者额前滑下，石海峰却紧扣衣领、袖口，还时不时往上拽拽帆布手套。干了9年调车工作的他解释说：“这时候的车轮已经是‘烙铁’了，要是袖口防护不严，胳膊容易被车体烫出水泡。”

接着一趟车，石海峰短暂地休息了一会儿。很快，下一辆列车开出，他又迅速跑过去，重复之前的步骤。“每天要来来回回无数次跳上跳下，工作服往往是湿了又干，干了再湿，干完活以后，每个人的后背和裤腰处都能看见白色的盐渍。”再次休息时，石海峰说。

14时，火辣辣的太阳晒得皮肤发疼。间歇后的石海峰穿上厚厚的长袖防护服，戴上满是油垢的手套，同时认真提醒工友，“无论多烫，也得紧紧握住车体扶梯杆，时刻牢记安全第一。”

“我们调车组每天解体国际列车8~9列，编组9~10列，每班调动50钩以上。”说完，石海峰又投入到紧张的工作中。



近期，江苏省总工会和省铁路办领导一行来到中铁上海工程局徐宿淮盐铁路工地，对奋战在高温一线的施工人员进行慰问，并将近2万元的防暑降温物品发放到一线施工人员手中。蔡祥重 崔国权摄

国网宝鸡供电公司力保夏季安全供电



连日来，陕西地区持续高温，电网负荷和用电量屡创新高。面对高温天气对电网安全运行带来的压力，国网宝鸡供电公司迅速启动应急预案，在进一步加大重载输电线路、变电站巡检力度的同时，投入200多人、60多个抢修小分队，紧急迎“战”随时可能发生的电力设备故障，全力以赴确保广大人民群众高温期间的可靠用电。

据统计，8月12日以来，宝鸡地区低压线路故障大幅增多，达到了200多起，电力抢修人员每天加班加点，连续奋战，圆满完成了每一次抢修任务。

（柴永杰）

图为电力职工冒着高温抢修电力设施。



2016年8月18日 星期四

http://www.worker.cn.cn

2016年8月18日 星期四

http://www.worker.cn.cn