

当下的互联网企业,员工工资基本上年年涨,在这样的民营公司还用开展协商吗? 答案是—— 工资集体协商在这家P2P企业落了户

91金融公司员工说:有了工会,有了集体协商,与老板面对面坐在谈判桌前,权利有了保障,工作生活都更有底气了

本报讯 (记者陈晓燕)“有了工会,有了集体协商,现在与老板面对面坐在谈判桌前,相比之前一对一地跟老板谈工资,感觉权利更有了保障。”8月12日,在北京西城普天德胜科技园区,27岁的程序员张腾说。他的“东家”——91金融信息服务(北京)有限公司是一家互联网金融公司,属于P2P企业。今年该公司开展了首次工资集体协商,作为职工代表之一的张腾参与其中,对工会的作用有了新认识。

一般人很难将P2P企业与工会联系起

来,尤其是在不断有媒体披露创业型、互联网行业的企业成劳动纠纷“重灾区”的当下,这家企业的实践宛如一股“清流”——今年4月,西城区总工会不仅将工会建到了91金融公司中,还组织公司员工跟老板谈起了工资,并建起了工作制度,同时还开展了丰富多彩的文体活动,得到老板和职工的普遍认可。

“刚开始对工会、对集体协商认识确实不足。”80后老板许泽玮坦言。91金融公司成立于2011年,目前拥有200多名员工,平均年龄29岁,学历普遍较高。该公司一直将人才

视为公司的最大财富,这几年,随着公司效益的增长,员工工资每年都有20%~30%的增幅,干到一定年限还可持股,今年上半年,员工平均月工资过万元。

互联网企业,人员素质高,工资年年涨,这样的民营企业,还需要开展集体协商吗?在许泽玮和员工们疑惑的目光中,西城区德胜街道总工会指导该公司成立了工会,并选出工会委员会,随后,员工代表和公司行政开展了首次工资集体协商。

在公司工会主席施健看来,集体协商

让员工表达工资诉求的渠道更通畅,双方协商的方式更规范。“比如,以前每到年底公司会征求员工对下一年工资的期待,据此制定预算,但这大部分还是行政方面的行为。开展集体协商后,员工有了更多表达诉求的机会。”

相比员工个人同老板谈工资,集体协商减少了劳动关系双方之间的摩擦,也让员工更有底气,这是采访中多位员工的观点。

此次集体协商的成果是签订了3份文件:公司集体合同、女职工特殊权益保护专项

集体合同、集体协商工资协议书,进一步保障了员工各方面合法权益,并约定了最低工资标准。

除了集体协商,这个建在楼宇中的工会正一点点为自己在年轻白领中的形象加分:为员工办理具有多项优惠服务的会员卡“京卡”;在街道总工会资助下建起被女职工点赞的“妈咪小屋”;跟其他企业建立文体等方面交流……“有了工会后,对公司更有归属感了,工作、生活也都更有底气了!”员工陈筱筱说。

陕西省总组织劳模疗休养

本报讯 (记者毛咏曦)8月16日,陕西省2016年劳模和一线职工疗休养活动启动仪式在临潼骊山下的陕西省工人疗养院举行,首批100名基层教师将在此进行5天的疗休养。陕西省总工会领导前来与教师们热情互动。省总工会主席白阿莹说,“全省各级工会要动员组织企事业单位,将劳模和一线职工疗休养活动常态化、制度化,在尊重职工、关爱职工、服务职工方面做一些实实在在的工作。”

据了解,陕西省总今年将组织1200名劳模和一线职工到该疗养院疗休养,其中省部级劳模200名、基层教师200名、环卫工人

200名、公交司机100名、执勤交警100名、其他产业一线职工400名。活动集中在8月至11月,分12批进行,每批100名。

此次疗休养活动主要面向基层一线职工和农民工,优先安排公共服务行业从业人员,有毒有害等特殊工种职工、各类劳动模范、先进工作者和工作年限较长且从未享受过疗休养的职工。疗养院有针对性地制定了疗休养方案,即坚持身心健康一体化理念,将健康管理 with 疗休养结合,把身体健康检查、心理素质训练、健康知识讲座、温泉疗养、景观治疗、参观红色教育基地等作为疗休养主要内容,让劳模和一线职工真正得到休息、休养,促进身心健康。

省劳模为救火严重烧伤急需援助 扬州市区两级工会第一时间慰问

本报江苏扬州8月17日电 (记者王伟通讯员王槐文)8月16日,江苏省劳模颜展红换装煤气时被火严重烧伤,扬州市总工会及江都区总工会等单位和个人第一时间救助,慰问劳模。

8月16日中午11点半,靠扛煤气罐为贫困学子挣学费的江苏省劳动模范、全国扶贫攻坚典型人物、央视十大温暖中国好人、扬州市江都区农村商业银行农民工颜展红,来到扬州市区东大门附近的朱记牛肉汤馆换装煤气,由于在处理余气的过程

中突遇明火,火势失控。危急时刻,颜展红没有退缩,而是立刻拿起灭火器扑火,对面向一户商家也来帮忙救火。火势被扑灭后,为了防止煤气罐爆炸发生二次事故,颜展红不顾受伤再次冲入厨房操作间,将煤气罐抱到安全地带,最终造成他脸部、背部、手臂烧伤面积达50%。事故中,饭店两名服务人员也轻微烧伤。

事发后,现场群众立即用冷水喷淋颜展红等伤者身体,紧急处理后将他紧急送往苏北医院烧伤科救治。据苏北医院烧伤科主任

医师黄金华介绍,颜展红全身烧伤面积达到50%,为深Ⅱ度—Ⅲ度烧伤,并伴有呼吸道烧伤,伤情十分严重,目前正在抢救。

扬州市总工会、江都区文明办、江都区总工会、江都区好人协会,以及陈巧云、李彬、陈鹏等道德模范和劳动模范得知消息后,分别在16日下午及今天赶到医院看望颜展红,并送去了慰问金。

1992年,颜展红夫妇来江都打工。从2002年开始,颜展红从每天帮别人扛煤气罐得来的报酬中抠出5角钱,资助贫困孩子上学。为了能资助更多的孩子,颜红同时打了3份工,白天在信用联社负责水电管道维修,下班后挨家挨户送煤气,晚上给证券公司看门值班。14年来,他累计捐款近10万元,资助了70多名贫困学生。

据悉,颜展红的后续治疗尚需要约60万元的费用,扬州市红十字会已为他设立专门捐款账户。

精准排查 分级防控 多元化解 秦皇岛市总排查化解劳动纠纷

庆等重要时期职工队伍稳定工作,排查、化解劳动关系矛盾,不断建立健全长效工作机制。该市总要求各级各地工会组织,全面组织排查,及时了解和掌握职工思想动态,及时发现职工群体性事件苗头,切实履行好“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的职责;集中整治

问题和隐患。对排查出来的矛盾纠纷,按照依靠党委领导、与政府部门积极配合,着重解决实际问题的原则,逐一进行分类甄别、调查核实,依法依规政策处理;强化法律保障,充分发挥法治的引导、规范、保障、惩戒等作用,教育引导职工合理表达诉求、依法维护自身权益。

设施应用智能化 操作流程规范化

中建二局深圳湾科技生态园项目部2.0标杆引领工地观摩亮点纷呈

8月10日,一场引领建筑施工行业项目管理水平升级的观摩活动在中建二局深圳湾科技生态园项目举行。

通过闸机刷卡走进工地,一旁的LED屏会显示人员进场时间、培训情况等信息。一改以往脏乱差的形象,呈现在笔者面前的是一座干净整齐、秩序井然的花园式工地。工地大门处设有随时检测出风向、风速、扬尘控制、PM2.5报警、噪音检测5项数值的LED环境综合控制平台,标识各种危险源、所在位置、如何预防,责任人等相关情况的LED危险源公示牌以及施工现场标准化、智能化及装配式设施应用,规范化操作流程等让人眼前一亮。

“2.0标杆引领工地是以成本管理为核心,做到工期履约良好,施工现场质量、安全、绿色施工和标准化管理亮点突出,劳务管理到位,能够引领社会、政府、行业可供观瞻有震撼性视觉效果的工地。”中建二局深圳分公司副总经理常俊国介绍。

本次观摩共设有绿色施工、科技管理、信息智能化、装备式部件、安全体验馆等13个展区。

在建筑实体展区,该项目积极推行实测实量二维码上墙。“工地推行实测实量和样板引路管理,将数码信息制成二维码张贴出来,只要拿出手机扫一扫,就能知道相关信息。”中建二局深圳湾科技生态园项目部质量总监刘桦向笔者演示了质量实测实量二维码扫码操作,整个过程仅需2秒钟,对应的工程信息



2.0标杆标准化管理现场

一目了然。

与二维码同时上墙的还有建筑BIM信息。该项目实现了建筑全生命周期BIM模拟技术,该技术以三维数字技术为基础,集成了建筑工程项目相关信息,将信息通过可视化的模型展示出来,提高沟通协同与信息传递的准确性,可系统地管控建筑全生命周期的每个环节,包括项目成本、进度、质量等,提升施工项目精细化管理水平。

“现场所看到的管线及支撑架的排布都是严格按照项目BIM团队深化后的BIM图纸施工,成功地解决的管线碰撞、节约空间的问题,实现了降本增效的目的。”刘桦介绍。

在安全体验区,作业工人向笔者演示了高坠、触电等安全事故模拟项目,通过可视化安全交底及体验式安全管理手段,将教育理论与实践相结合,让人置身其中,通过安全

体验实现风险预控。

“夏天热,有的工人戴安全帽不舒服,有时候就会把帽带挽上去,做了高坠体验后,认识到了安全帽的重要,对自己、对家人负责,以后都要戴好安全帽。”项目安全总监李贤波向笔者介绍。

此外,项目在大型设备安全管理中创新应用了塔吊防撞碰撞和人脸识别系统,保障大型施工设备的运行安全,对场内施工设备进行检查和登记,有效杜绝了无证上岗等安全隐患。

项目部还大量应用了“四节一环保措施”,打造绿色人文建筑,通过开展丰富的党群活动,营造良好的工作氛围。

据悉,深圳湾科技生态园项目是深圳经济特区未来创新发展的重要载体项目;是深圳市“十二五”期间战略性新兴产业基地和集聚区建设的重点工程项目;是引领高新产业园区转型升级的标杆项目;也是深圳市投融资体制改革示范的示范项目。项目位于深圳南山区高新技术产业园区,占地面积20.3万平方米,建筑面积约187万平方米,具备集高科技上市公司总部和研发基地、战略性新兴产业培育发展平台、国家级低碳生态示范园、国际一流高科技产业园区等众多元素于一身的标志意义,将满足高科技企业、战略性新兴产业、高端服务业企业总部和高科技人才“双落地”需求,成为研发中心、总部集聚、创新支撑体系完善,城市功能和产业功能融合的示范区。(张卓)

■新闻特写

高温下的“舞龙人”

本报记者 李玉波

本报通讯员 何珊

入夏以来,二连浩特持续高温,多日室外温度达到了37摄氏度。日前,记者来到二连站编组场,感受职工高温下作业的不易和坚韧。

密布的钢轨、集结的车辆被骄阳炙烤成热岛效应,温度计显示,股道间气温已超过50摄氏度。一列列停留在编组场的国际货物列车,好似一条条整装待发的“火龙”,等待着“舞龙人”的到来。

32岁的石海峰是二连站宽轨一区调车组调车长。这个调车组一共5人,肩负着国际列车的甩挂、编解及取送工作。“我们像骑兵一样在编组场里飞上飞下,个个身手敏捷,有点儿铁道游击队的感觉。”石海峰所在的调车小组,每分解、编组一列货物列车,需要顶着烈日往返奔跑1500多米。

出场作业前,石海峰将熬好的绿豆汤和矿泉水放入冰水中,留待间休的时候喝。

“在铁轨上跑久了,在空调房里待一会儿都会觉得不舒服。”他一边说一边用凉水浸湿帽子,然后扣在头上,“虽然半个小时后就会干了,但也能稍微凉快点儿吧,这是我们发明的防暑小妙招。”

顶着滚滚热浪,一辆调车机正将进口货物从宽轨场拉出,3名身着长衣长裤的调车员正拉着车梯“扒”在火车上,眼睛直视着前方。“十车……五车……三车……一车……停车!”“明白!”到达指定处时,调车员快速从火车上下来,动作敏捷平稳。调车车列连挂妥当后,他们戴着满是油垢的手套,麻利地撤防溜、摘风钩、提开车钩,再抓住发烫的扶手,迅速攀上机车……

还没到正午,股道腾起的热气就令人眩晕,豆大的汗珠从记者额前滑下,石海峰却紧扣衣领、袖口,还时不时往上拽拽帆布手套。干了9年调车工作的他解释说:“这时候的车辆已经是‘烙铁’了,要是袖口防护不严,胳膊容易被车体烫出水泡。”

接完一趟车,石海峰短暂地休息了一会儿。很快,下一辆列车开出,他又迅速跑过去,重复之前的步骤。“每天要来回无数次跳上跳下,工作服往上是湿了又干,干了再湿,干完活以后,每个人的后背和裤腰处都能看见白色的盐渍。”再次休息时,石海峰说。

14时,火辣辣的太阳晒得皮肤发疼。间休后的石海峰穿上厚厚的长袖防护服,戴上满是油垢的手套,同时认真提醒工友,“无论多烫,也得紧紧握住车体扶梯杆,时刻牢记安全第一。”

“我们调车组每天解体国际列车8~9列,编组9~10列,每班调动50辆以上。”说完,石海峰又投入到紧张的工作中。



近期,江苏淮安地区持续高温,给铁路建设施工带来不少困难。8月12日,江苏省总工会和省铁路办领导一行来到中铁上海工程局徐宿淮盐铁路工地,对奋战在高温一线的施工人员进行慰问,并将近2万元的防暑降温物品发放到一线施工人员手中。蔡祥童 崔国权摄

国网宝鸡供电公司力保夏季安全供电

连日来,陕西地区持续高温,电网负荷和用电量屡创新高。面对高温天气对电网安全运行带来的压力,国网宝鸡供电公司迅速启动应急预案,在进一步加大重载输电线路、变电站巡查力度的同时,投入200多人、60多个抢修小分队,紧急迎“战”随时可能发生的电力设备故障,全力以赴确保广大人民群众高温期间的可靠用电。

据统计,8月12日以来,宝鸡地区低压线路故障大幅增多,达到了200多起,电力抢修人员每天加班加点,连续奋战,圆满完成了每一次抢修任务。(柴永杰)

图为电力职工冒着高温抢修电力设施。

