福建省总"会诊"企业职代会提案认为

部分提案"言之无据"质量不高亟待改进

提出将指导协助企业把好职工代表选举关、职代会提案程序关及质量关,加强职代会制度建设,提升企业民主管理水平

本报讯 (记者吴铎思)"比如,有个提案内容是公交线路延伸问题,很明显职代会解决不了这个问题;一些提案过于技术型,不适合通过职代会解决;一些提案反映的是不符合实际拖而未决或是已经有其他取代办法的老问题,已不具有提案的必要性。"近日,福建省总工会工作人员"历数"一些企业职代会提案存在的问题。该省总在征集企业职代会优秀提案活动中发现,部分提案质量不高,"言之无据",亟待改进。

职代会提案工作是工会组织职工参与企业民主管理的重要手段,是促进企业决策科学化、民主化、维护职工切身利益的重要渠道。据介绍,福建省总此次共征集到各类企业职代会提案681件,涉及企业民主管理、生产经营、节能减排、提高劳动生产率等方面。从实施效果看,绝大部分提案在促进企业发展、保障职工权益方面发挥了重要作用,其中涉及经营管理和技术革新类的提案产生的直接经济效益达11亿多元。

但是,相当部分提案也存在质量不高的情况。据省总民主管理部工作人员介绍,有的提案未深入实际进行调查分析,提案主题过于笼统,所反映的问题缺乏科学依据;有的提案只是提出问题,没有明确提出解决的建议,或是提出的改进措施含糊空泛,缺乏具体细化可操作的建议方案,导致承办单位或人员无法有针对性地作出答复;有的提案内容不够全面完善。

省总调查发现,造成这一状况的原因主要在于企业对职代会重视程度不够,对提案把关不严。此外,一些职工代表对企业发展大势缺乏了解,再加上培训工作缺位,导致部分提案涉及面窄,缺乏整体意识和全局观念,案由分析能力普遍较弱。

对此,省总提出,要强化基层调研指导,协助企业把好职工代表选举关、职代会提案程序关及质量关。同时健全检查考评机制,结合实际建立完善提案办理民主评议制度,指导督促企业开展提案办理工作答复率、落实率、满意率民主评议,确保提案效果落到实处。此外,要在职工代表培训上下功夫,对职工代表进行法律法规、方针政策、民主管理知识的培训,从而在提出提案时能真正做到"有的放矢",以切实提高职代会提案质量,加强企业职代会制度建设,提升企业民主管理水平。

山西省总开启2016年金秋助学活动

本报太原8月16日电 (通讯员李彦斌 记者刘建林)山西省总工会今天举行仪式开启今年的金秋助学活动。120名学子在仪式上分别接受了5000元助学金和拉杆箱、T恤衫等物品。

据了解,山西省总2001年首次将帮助困难职工子女上学就业纳入送温暖活动,2003年开展了助学活动,自2005年全总统一命名为金秋助学活动以来,活动力度持续加大,10多年来累计筹集资金3亿多元,资助困难职工家庭子女14万余名。

今年山西省总救助的120名学生,含国有企业及事业单位困难职工子女100名,非公企业困难职工子女20名,其中包括困难农民工子女12名,单亲困难职工子女12名。

据介绍,山西工会2016年金秋助学将重点资助在化解过剩产能过程中的困难职工、困难农民工家庭子女,帮助他们在享有国家助学政策的基础上经工会帮扶顺利完成学业。

8月16日,闽清县梅城镇溪口社区受灾群众在救灾物资发放点领取大米。

受台风"尼伯特"影响,7月福建省福州市遭遇洪涝灾害。灾情发生后,福州市迅速组织力量开展对口支援工作,该市纪检监察机关对灾后重建工作实行全程跟踪监督,确保各种救灾物资和资金发放到受灾群众手中。

新华社记者 张国俊 摄

劳动法眼

8类劳动保障违法行为应当公布

本报讯 (记者张菁)近日,人社部出台《重大劳动保障违法行为社会公布暂行办法(征求意见稿)》,明确人力资源社会保障行政部门对8类已查处结案的用人单位劳动保障违法行为,应当向社会公布。向社会公布的内容包括,违法主体全称、登记注册号码及地址、法定代表人或负责人姓名、违法事实及相关处理情况等。这无疑给用人单位增大了违法成本,从而更好地保障劳动者合法权益。下图帮您了解有哪些重大劳动保障违法行为应当向社会公布。

解决初创企业融资难题

常州市总设立3000万元扶持资金

本报讯 (记者王伟)因为缺乏信用信息和经济实力,初创企业融资难是个普遍问题。然而,在江苏省常州市,这个难题有望得到破解。日前,常州市武进区湖塘镇创业坊里的博图科技公司得到了一笔10万元的贷款,解决了这家初创企业的燃眉之急。而之所以能获得这笔贷款,源于常州市总工会新近设立的3000万元创新创业扶持资金。

在服务经济发展大局、推进"服务职工创新创业"过程中,常州市总针对初创企业存在的实际困难,提出了"33113"行动计划,即:设立3000万元的创新创业扶持基金,力争撬动3亿元创业发展资金,通过技术交互平台,资助、服务企业1000家,扶持职工创新创业1000人,带动职工创业就业3万人。

据介绍,"33113"行动计划的实施基础是3000万元的创新创业扶持资金(其中2000万元由工会组织承担,1000万元由劳模创业基金承担),采取工会购买保险、银行降准放贷、保险公司担保的新模式,尝试由工会牵头联合银行与保险公司共同推出创业便捷贷款项目,为一时还不具备贷款条件的初创企业和初创个体打通融资渠道、构建诚信体系,帮助他们低成本、低风险地消释瓶颈,助推创业起步。

湖塘创业坊是武进区职工创新创业基地,初创企业在此可以得到免除房租的办公室,同时基地还提供小厂房及相关创业扶持。今年7月开放基地以来,已有18家初创企业签约,入驻了8家。武进区总工会主席金刚说,为了帮助职工创新创业,区总也设立了1000万元的扶持资金。

常州市总工会有关部门负责人告诉记者,今年内,全市所有市、区工会都将建立至少1家职工创新创业基地。目前,全市共有60多家初创企业申请创新创业贷款,已为其中28家企业发放300多万元贷款,连同劳模创业基金,总计发放贷款973万元。

列出清单 确定期限

德兴市总助园区工会完善帮扶体系

本报讯 (记者卢翔 通讯员王亮)"在园区建立职工帮扶工作站和劳动争议调解室;聘任法律援助律师、工资集体协商指导师和健康工程师进驻园区……"近日,江西省德兴市总工会向园区工会开出清单,帮助完善职工维权帮扶体系,提升履职能力,并明确年底前全部兑现。

"园区内企业多,职工多,是引发社会矛盾纠纷的易发、多发地。而园区工会维权力量薄弱,在人力、物力和工作机制等方面比较匮乏,完成清单内容将有效提升园区工会的维权水平和履职能力。"德兴市人大常委会副主任、市总工会主席程衍三说。

据了解,今年4月,德兴市总以省总开展的工会干部"进园区、强基层、惠职工、促发展"行动为契机,对园区工会职工维权帮扶资金的使用管理和预决算管理等方面进行了规范。帮助园区工会先后建立起法律援助工作操作流程、职工申请法律援助程序及使用工会龙卡发放帮扶资金、"两节"送温暖资金使用管理报告和申请补助等制度,帮扶资金分配得到合理安排,确保了资金使用安全。

为了能让园区工会"活起来、转起来",德兴市总将工业园区地税代征工会经费作为重点和增长点,争取园区管委会和地税部门支持。经常深入到园区企业,加大对依法缴纳工会经费的宣传力度,通过和地税部门共同上门沟通、约谈、催缴,提高工会经费的收缴率。此外,市总下拨给园区工会的工作经费,为园区工会工作提供支撑和保障。

8月13日,工作人员在川黔铁路119公里处抢险。6月28日,川黔铁路119公里处发生山体滑坡,川黔铁路行车被迫中断,致途经贵州遵义和重庆綦江的20余趟旅客列车停运或变更。灾害发生后,铁路部门立即成立了"6·28"水害抢险指挥部,迅速组织人员、机具开展抢险。 罗星汉 摄/东方IC

陕西"十三五"劳动竞赛启动

本报讯 (记者毛浓曦 通讯员薛生贵)8月10日,在陕西佛坪县引汉济渭工程三河口水利枢纽建设工地,随着陕西省总工会主席白阿莹一声号令,该省"十三五"劳动竞赛暨"引汉济渭·惠泽三秦"主题劳动竞赛正式启动。专门制定的《陕西省"十三五"劳动竞赛规划》同时发布。

陕西省总工会常务副主席周树红提出,陕西"十三五"劳动竞赛要主动融入"一带一路"大格局,践行创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,广泛开展"践行新理念、建功'十三五'"主题劳动竞赛,深入开展"稳增长、促发展、建功立业"和重大文化项目建设劳动竞赛活动。

闽港澳台职工书画摄影展开幕

本报讯 (记者李丹青)8月12日,闽港澳台职工书画摄影展在福州开幕。此次展览由福建省总工会、香港工会联合会、澳门工会联合总会和台湾总工会等联合主办。闽港澳台职工书画摄影联展既作为文化交流的亮丽窗口,展示职工的精神风采,又作为文化交流的大众平台,增进两岸四地的交流与合作。

据悉,此次展出的绘画、书法、摄影作品共180件,闽港澳台各选送45件(绘画、书法、摄影作品各15件),参赛作品从职工书画摄影爱好者的投稿中精选而来。作品主题紧贴职工,紧贴基层一线,彰显中华民族优秀传统文化之风。

威海火炬开发区职工比演讲

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)8月9日,由山东威海火炬高技术产业开发区工会、区安委会办公室联合举办的"中国梦·劳动美 安全伴我行"职工演讲比赛举行。开发区安委会成员单位负责人、重点企业负责人100余人参加活动。经过近两个小时紧张激烈的角逐,最终威高药业的徐勇勇等9位选手获奖。

活动自6月开展以来,得到了区内企事业单位工会和职工的支持和响应,共有32家单位的43名选手报名参加,经过企业组、机关组两场预赛,最终选拔出14家单位的14名选手进入决赛。

简阳工会慰问一线环卫工

本报讯 (高柱 记者李娜)日前,四川省简阳市委书记王宏斌一行专程来到该市雄州广场,看望慰问一线环卫工人,并向环卫工人代表送去防暑降温慰问品。

今年,简阳市正式交由成都市代管,为此,简阳市总工会结合本地创全国卫生城市工作要求,在"夏送清凉"系列活动中,对主城区的1290名一线环卫工人进行慰问,并发动爱心商家建立了11个户外劳动者"15分钟之家",解决广大户外劳动者在工作中面临的饮水难、吃饭难、休息难和如厕难等问题。

中铁电气化局培训工会干部

本报讯 日前,中铁电气化局东北区域工会干部培训班开课,东北区域参建单位工会主席及工程项目部工会干部70余人参加培训。

培训课上,学员们不仅学习了工会基础理论知识,聆听了全国劳模巨晓林题为《弘扬晓林精神,争当标兵员工》的专题讲座,还现场观摩了沈阳分公司滨洲项目部和城铁公司项目部的"三工建设"。这对进一步提升中铁电气化局东北区域参建单位工会干部业务素质,加强工会干部履职能力,加强工程项目"三工建设"起到很大推动作用。

(王睿 张晓铭)

【中国梦·劳动美·寻找最美移动人】

移动专家的成长之路

□李雪亮 刘友婷 何倚华

人物简介:陈毓锋,现任中国移动广东深圳分公司网络部总经理。获得中国移动集团"劳动模范"、中国移动广东公司"先进工作者""优秀党务工作者"等光荣称号。

如何才能从一个普通技术人员,逐步成长为优秀的中层管理者?在深圳分公司网络部总经理陈毓锋看来,最好的方法是把中国移动的理念——"沟通从心开始,移动信息专家,移动改变生活"铭记在心,并时刻投入实践。

坚定目标,沟通从心开始

今天,中国移动作为通讯行业的领航者,以其领先和稳定的网络获得一次次肯定。但就在六七年前,彼时的网络维护正处于高负荷运转的时期,网络运维的难度和复杂度空前。

"客户要的不是事后抢救,而是事前防范。"陈毓锋主持开展了核心网IP化改造,创造了在网高风险改造"零投诉"的佳绩;主持部署了核心网A口容灾,实现了1分钟快速抢通业务能力。时刻以真心、真诚与客户沟通的陈毓锋,发现客户越来越看重网络维稳,此后他在这条路上也走得越来越远,越来越坚定。

2011年,他组织搭建了大运保障应急预案,制定了165册保障运营手册,所在团队荣获了"全国工人先锋号"称号。第二年,坚持业务导向,他又在全省率先建立宽带业务监控中心,专线故障平均历时降低41%。2013年,他组织开展"网络质量提升攻坚战",实现上网提速19%、流量增加8%的效果。

坚持思考,移动信息专家

20年的用心耕耘让陈毓锋成为一名移动信息专家。在网络发展日新月异的今天,陈毓锋拒绝"被动"地去解决问题,而是一次次敏锐地思索到问题所在。提出问题与解决问题两手抓,这不正是移动信息专家的精神吗?

4G网络已成为大趋势,如何实现网络覆盖更广更深是不可绕过的问题。陈毓锋紧扣4G建设的工作主线,仅用时18个月就将4G网络达到2G网络十几年的规模水平。

不在解决问题的路上,就在发现问题的路上。除了解决4G发展中出现的问题,陈毓锋也努力思考问题。4G基础资源能否应对迅速增加的4G用户量?在取得公司领导的支持后,他组织开展了"全员选址劳动竞赛",全年完成选址622个,环比2013年提升了50%。4G容量能否承载未来通讯压力?陈毓锋主持实施了核心网扩容工程,推进2/3/4G用户的网络融合,4G会话容量增加10.5倍,为4G业务的规模发展奠定坚实基础。

坚守理念,移动改变生活

网络更稳定,4G更扎实。无线网络能达到有线宽带的速度;越来越快的网速,越来越广的覆盖,高速的移动网络切切实实地改变着我们的生活。

"在你身边,为你实现",这是移动的理念,也是每个移动人的理念。陈毓锋任职工程建设中心总经理期间,大幅度提高工程建设能力,截至2014年底累计开通4G站点11130个,覆盖密度全国第一,让更多的老百姓能享受4G网络的高速与便捷;转任网络部总经理后,陈毓锋为提供更优质更高速的4G网络体验,规划完成了深圳主城区3537个站点的双载波扩容和载波聚合功能开启,老百姓上网更快更流畅了。前进之路永无止境,今年,陈毓锋带领团队在现网部署了全国第一个4.5G的创新试验区,使得网络的峰值速率进入4.5G时代。

二十年的风风雨雨,二十年的携手同行。他一路见证了移动通信从2G到4G的网络变迁,中国移动也见证着他的成长。他先后于2013年、2015年两次获得省公司"先进工作者",2012年、2014年、2015年3次获得省公司"优秀党务工作者",今年更是荣获中国移动集团"劳动模范"。

而一路激励陈毓锋前行的,是20年来一直铭记在心的理念——"沟通从心开始,移动信息专家,移动改变生活"。作为一名移动人,陈毓锋很自豪。

劳动光荣·劳动圆梦
寻找最美一线职工

赵建国:一只辛勤的"小蜜蜂"

人物检索:赵建国,河北小蜜蜂工具集团有限公司开刃工。曾荣获河北省劳动模范、全国五一劳动奖章等荣誉。

本报记者 李昱霖
本报通讯员 张瑞红

从一名退伍军人逐步成长为民营企业的创新能手,赵建国仅用了9年时间。9年里,赵建国从学徒工干起,每天用辛勤的汗水,诠释着军人特有的那种不服输不怕苦的精神。

2007年6月,一个偶然的机会,赵建国听说河北小蜜蜂工具集团有限公司在招工,退伍后待业在家的他,抱着试试看的心态报了名。很快,他接到面试通知。月末,赵建国便成了小蜜蜂集团的一名开刃学徒工。"我只想通过自己的奋斗改变人生。"赵建国说。

3个月的学徒期,赵建国仅用了41天就出徒了。刚到工作岗位的赵建国,并不觉得开刃工作有多难,"无非就是用砂轮把锯片磨一磨,没有什么技术含量。"赵建国这样想。

然而,当师傅对他讲解了开刃知识后,赵建国有点懵了,意识到自己的确是个"门外汉"。"咱不能丢了军人的脸。"赵建国对自己说。工作上遇到难题,赵建国就一次次找有经验的师傅请教,直到完全弄懂为止;有不懂的知识,就找来专业书籍认真学习;公司组织的技能培训活动,他场场不落。

很快,赵建国的努力得到了回报:月产量第一,产品合格率百分之百。2013年,他得到了一展身手的机会——集团公司安排他专门加工外销产品。

赵建国是个有心人。在工作中,他发现顶刃机在对每组产品开刃时,最外边的几个锯片总是达不到质量要求。赵建国试着通过减少每组锯片的数量来改善,虽然问题有所缓解,但产量受到了影响,无法从根本上解决问题。

"那些天,我吃不好睡不好。"赵建国说。他的"异常表现"被家人和同事戏称为"走火入魔"。

功夫不负有心人。一次次实验,让赵建国明白了问题的症结所在:由于滑道长期磨损,导致操作平台不稳,才造成最外侧锯片达不到质量要求。

由此,赵建国提出了给设备增加光轴和防尘垫,改变操作台行走路线的方案。问题彻底解决的同时,还提高了工作效率。改进方案被收录进公司创新改革活动中,并获得优秀奖。

2014年,小蜜蜂迁入新厂区。结合企业"消除浪费,降低成本"的精细化管理,赵建国又向公司提出了"降低产品返工返修率"的改善建议。原来,开刃过程中飞出的砂轮粉末落到工作台上,取放产品时,最下面的锯片总会被划伤。划伤后的产品要重新加工,增加了生产成本。边工作边清扫工作台的方法"治标不治本",因为只要生产就会产生砂轮粉末。

赵建国的想法很巧妙:在每垛锯片下面放置一个石墨垫,使锯片与工作台不直接接触,锯片划伤问题再也没有出现。每天8万片的产量,赵建国的建议每年为企业节约成本6.3万余元。

9年的时间,赵建国多次被公司评为生产冠军、质量标兵、优秀员工和优秀党员。然而,他却很谦虚,"人生的精彩来自于辛勤的汗水,我就是一只'小蜜蜂'。"赵建国说。