

发挥楷模和精英的技术资源优势带动贫困户脱贫

# 郴州工会为劳模参与精准扶贫搭台

将建立扶贫劳模示范点,并组织开展现场观摩会,加强劳模与贫困户对接交流

**本报讯** (记者方大丰 罗筱晚 通讯员张旭)33岁的湖南省劳模朱利红,是汝城县旭日农民专业合作社理事长、汝城县鑫利食品有限公司董事长,她带领1000多户建档立卡贫困户依托合作社,推行“公司+合作社+基地+农户”辣椒种植经营模式,实行“统一供种、统一种植技术、统一技术服务、统一收购标准”管理办法,使贫困户每户年均增收上万元。

朱利红带领贫困户发展辣椒种植业实现产业脱贫的做法,与郴州市总工会探索发挥劳模在精准扶贫中的重要作用这一思路不谋而合。

“劳模是时代楷模、社会精英,有着丰富

的技术资源优势,有责任和义务带领贫困群体脱贫致富。工会要整合资源,为劳模在精准扶贫中发挥作用搭建平台、解决困难、提供支持。”在郴州市总工会专门召开的“充分发挥劳模在精准扶贫中的重要作用”座谈会上,市人大常委会副主任、市总工会主席窦翔燕说。

今年5月,窦翔燕带领郴州市总机关干部,先后前往临武、嘉禾、宜章、安仁等地调研,了解劳模工作和产业情况,听取贫困户意见和需求。郴州市各县市区总工会也相继开展了专题调研,撰写翔实的调研报告,谋划劳模精准扶贫工作。

郴州市劳模在精准扶贫中逐渐释放了特别的效应:在桂阳县,劳模的技术优势、岗

位优势、职位优势等,让劳模在精准扶贫中发挥了重要作用;在汝城县,“辣椒妹”朱利红、“养猪大王”陈翠蛟、“茶农领头羊”何培生等众多劳模,在带动贫困户发展种养业的同时,帮助贫困户实现稳定就业……

发展产业、提供就业、岗位服务、创业示范,这些都是郴州各级劳模在精准扶贫中总结出来的成功经验。各地充分利用本地资源,为有社会责任感、有参与精准扶贫愿望和实力的劳模搭建平台,为劳模与贫困户对接搭建桥梁。

郴州市劳模、宜章县鸿鑫驾校校长王铭鑫,对县里建档立卡精准扶贫对象,经本人申请、乡村签署意见、县总帮扶中心审核同

意,提供学驾优惠服务。学员可享受1000元的学驾补助,驾校1000元学驾资助,其本人只需缴纳1000元的培训费,目前该校已培训60名小型汽车驾驶员。

下一步,郴州市总将探索建立精准扶贫劳模示范点,对示范点进行挂牌和重点扶持,并组织开展现场观摩,搭建工会、劳模和贫困户沟通交流平台。

郴州市总、市农委、市扶贫办将强化服务举措,整合技术培训、扶贫资金等各项资源,最大限度支持劳模开展精准扶贫。3家单位还将建立长效协调联动机制,实行“一把手负责制”,将精准扶贫工作纳入工作考核范围。

## 果洛州举办银行业技能赛

**本报讯** (记者邢生祥)近日,由青海省果洛藏族自治州总工会、州团委、州妇联联合主办的首届银行业机构技能比赛举行。来自全州4家银行业机构的20余名选手参加决赛,最终产生了5个单项奖、3个全能奖和3个团体奖。

本次大赛是果洛州银行业机构的一次业务大练兵,展示了各银行业机构参赛选手的才能才艺。比赛设单指单张点钞、多指多张点钞、机器点钞、百张传票数据汇总、运营后台业务录入5个单项比赛和一个全能项目,以比赛引导学习,以学习促进工作,以工作推动发展。

## 深圳社区工联会关爱老职工

**本报讯** (通讯员曹小玲 记者刘友婷 实习生唐丽)为丰富辖区老年职工的业余文化生活,深圳龙岗区布吉街道龙珠社区工联会日前在社区职工之家举办老年职工结婚纪念日活动。活动吸引了40多对老年职工夫妻参加。

活动现场,老职工们分享了婚姻生活中的小故事。夫妻俩出去旅游,忘带身份证的往事;由于耳背,与伴侣去买东西时闹的笑话……或温馨,或有趣。活动中,大家一起制作了小卡片,并在卡片里写下了想对伴侣说的话,赠送给伴侣。老职工们纷纷表示度过了一个难忘的结婚纪念日。

## 青岛城阳区建筑业工赛技能

**本报讯** (记者杨明清 通讯员王阿龙)近日,青岛市城阳区总工会联合区域建局举办了全区“万科杯”建筑业职工职业技能大赛。经选拔,共有20家建筑企业和80名职工参赛,大赛共设砌筑组和钢筋组两个项目。最终,杨天轮、朱杰等24名职工获得比赛一、二、三等奖,青岛盈鑫建设集团有限公司等6家单位获得团体一、二、三等奖,中天建设集团获得最佳组织奖。区总工会对获得优异成绩的选手和企业,分别授予城阳区工人先锋和城阳区工人先锋号荣誉称号。

## 新余南方建材公司举办健康讲座

**本报讯** (记者卢翔 通讯员伍斌 教平安)为更好地普及心理健康知识,引导女职工正确认识心理健康问题,8月5日,江西新余南方建材有限公司工会联合二、三片区中冶环保公司、检测中心等20家单位工会举办女性心理调适解压健康讲座,特邀军旅高级讲师徐丽蓉授课,100余名女职工聆听讲座。

讲座中,徐丽蓉从当前职业女性职场压力、表现形式、压力状态及排除职业心理压力的方法等方面做了生动的阐述。同时,用身边实例讲解日常生活中如何处理与伴侣的关系、与子女的关系等。

## 兰州西机务段组织劳模讲党课

**本报讯** (记者康劲 通讯员樊宁礼 安跟粮)兰铁局兰州西机务段以全国劳模蔡炎芝为“主讲人”,利用“劳模讲堂”讲党课,每周二、三、四为党支部书记、休班党员、入党积极分子和三八人员开设专题党课,并利用“劳模讲堂”,开展百名党员“轮流讲”,组织优秀共产党员、党员技术骨干、“最美职工”等轮流走上讲台。

目前,已组织劳模讲党课12场次,推选8名普通党员中的“最美职工”和先进人物,现身说法讲述发生在身边的典型事例,增强党课的感染力,引导党员和职工在安全生产主战场上争优秀、当先锋。

## 湖东车辆段打造高技能人才队伍

**本报讯** 在湖东车辆段有一支高技能人才队伍,他们个个身怀“绝技”,用高超的作业技能为大秦线车辆的运行安全保驾护航。

据介绍,以该段安全技术能手李宇强为首的探伤队伍,主要担负着车辆段轮对、钩缓、吊具等探伤任务。为提高业务技能,李宇强自学专业理论,并在网上加入探伤QQ群,虚心向同行请教。在每月的“打擂比武”中,李宇强连续10个月稳坐冠军宝座。他从事轮轴探伤近5年,从未发生过任何漏探,还写出了几千字的《轮对探伤、校对方法》心得,在全段推广应用。(施玉萍 薛振宇)

# 提升认识 因企制宜 联创共建 强化措施 烟台市总打造民主管理“升级版”

**本报讯** (记者杨明清 通讯员宋洁)山东省烟台市总工会日前召开全市深化新常态下厂务公开民主管理工作会议,探讨推进民主管理创新发展的难点和热点问题。今年以来,烟台市总通过4项措施力推民主管理工作提档升级。目前,全市已建工会的各类企业职代会和厂务公开动态建制率达90%以上。

提升认识,以新理念引领发展,市总要求各级厂务公开民主管理工作机构要适应新常态、坚持创新发展理念,引导职工深刻认识结

构性改革新要求;坚持协调发展理念,协调党政工各方,统筹推进职工各项民主权利的落实;坚持绿色发展理念,动员职工建言献策,共享绿色低碳生活;坚持开放发展理念,完善各类公开制度;坚持共享发展理念,促进劳动关系和谐与社会责任。

因企制宜,打造“升级版”。国有及其控股企业要着力实现“制度融合、内涵丰富、实效突出、促进改革”目标;转型改制企业要着力实现“制度规范、职权落实、成效明显、和谐双赢”目标;非公企业要着力实现“制度完善、程

## “量子星群”引领量子互联网时代

此刻,量子卫星已在太空轨道上翱翔。而它最初的构想,始于十几年前。

2001年,31岁的潘建伟从欧洲回国,在中科大组建了量子信息实验室。2003年,当大多数人仍致力于在实验室内部的原理性演示时,潘建伟和同事们已经萌生了“天地一体化”量子通信网的初步构想,“量子科学实验卫星”正是这个构想中的关键节点。

“工欲善其事,必先利其器”。围绕这一远景目标,潘建伟团队开始了十余年的技术积累。他带领团队在自由空间量子密钥分发、量子纠缠分发和量子隐形传态实验等方面不断取得国际领先的突破性成果。

2005年,潘建伟团队在世界上第一次实现13公里自由空间量子通信实验,证实光子穿透大气层后,其量子态能够有效保持,从而验证了星地量子通信的可行性。

随后,他们又不断创造“传奇”,16公里自由空间量子隐形传态、百公里级自由空间量子通信、星地量子通信的全方位地面验证实验……为星地量子通信打下了坚实基础。

经过十多年的发展,中国在量子通信领域已成为名副其实的 world 劲旅。而这十多年间,从构想、攻关、立项到突破,人类历史上第一颗量子通信卫星终成现实。

潘建伟说,“墨子号”发射以后,如果效果达到预期,下一步还计划发射“墨子二号”“墨子三号”。“单颗低轨卫星无法覆盖全球,同时由于强烈的太阳光背景,目前的星地量子通信只能在夜间进行。要实现高效的全球化量子通信,还需要形成一个卫星网络。”

未来,一个由几十颗量子卫星组成的“璀璨星群”,将与地面量子通信干线“携手”,支撑起“天地一体”的量子通信网。

到2030年左右,中国力争率先建成全球化的广域量子保密通信网络,在此基础上,构建信息充分安全的“量子互联网”,形成完整的量子通信产业链和下一代国家主权信息安全生态系统。

“安全的通信是属于我们的,但是科学研究是面向全世界开放的。”潘建伟透露,第一个开放的项目是与奥地利科学院合作,实现北京和维也纳之间的洲际量子保密通讯,之后将和更多国家合作开展量子信息技术方面的研究。

继量子卫星之后,潘建伟团队还计划开展空间站“量子调控与光传输研究”项目,研究星间量子通信技术,同时进行量子密钥组网应用等研究,为下一步卫星组网奠定技术基础。

“随着中国科技的迅猛发展,我相信量子通信将在10年左右时间辐射千家万户。期盼在我有生之年,能亲眼目睹以量子计算为终端、以量子通信为安全保障的量子互联网的诞生。”潘建伟说,“我相信中国科学家们做得到。”(新华社甘肃酒泉8月16日电)

序合法、发挥作用、职工满意”目标;事业单位要着力实现“制度规范、内外结合、运行有效、作用显著”目标。

突出载体,实现联创共建。坚持工作重心下移,突出三个载体建设,坚持镇街园区、企事业单位和职工代表上下联动、三级联创,提升厂务公开民主管理整体水平。镇街园区参与“劳动关系和谐园区(行业、街道)”创建活动;企事业单位参与“推行协商民主、强化社会责任”品牌创建活动;职工代表参与“职工代表创优活动”。

强化措施,确保有效落实。各级厂务公开民主管理协调小组进一步加强领导,探索项目化推进厂务公开民主管理运行机制;加强宣传引导,注重利用媒体优势宣传该项工作的重要意义;运用互联网工作新方式,拓展便捷、及时、有效的沟通渠道和平台;加强考核督导,各单位要根据本单位的实际,有计划、有组织、有目标地开展厂务公开民主管理检查工作。

## “最美包裹”送给“小候鸟”

8月15日,刚刚获得相机的“小候鸟”为家长“拍照”。

当日,“最美包裹”公益活动在北京运河中学举行。20名暑假期间来北京与父母生活的“小候鸟”在即将返乡之际,收到由中国红十字基金会和最美菜公益基金赠送的“大礼包”:一台相机、一堂摄影课、一堂防性侵课程、一次逃生急救演练和一对一的志愿者结对陪伴,让孩子们在离开父母的日子里学会记录生活,学会保护自己,健康快乐地成长。

新华社记者 李京 摄



# 企业育才 人才强企 中铁大桥局打造“金蓝领”摇篮

**本报讯** (记者郭明强 通讯员江江 付丽)记者日前从武汉铁路桥梁职业学院揭牌仪式上获悉,这所以中铁大桥局职工培训教育资源为基础而组建的学校,先后为我国培养了近3万名高素质路桥建设人才,“十二五”期间,大桥局新增教授级高级工程师68名、高级专业技术人才721名、高级技师317名、技师518名,成为“金蓝领”摇篮。

半个多世纪前,中铁大桥局在修建武汉

# 天津市总金秋助学力求精准化

**本报讯** (记者张奎 通讯员张迁)记者近日从天津市总工会了解到,该市各级工会在今年5月进行调查摸底的基础上,将对全市困难职工、困难农民工进行再摸底再调查,进一步健全助学档案,努力实现金秋助学精准化,做到应帮尽帮,全覆盖、不遗漏。

据悉,天津市总助学对象是纳入全国工会帮扶工作管理系统的困难职工、困难农民工在学子女。具体包括,家庭人均收入低于该市最低生活保障线,经政府救助后仍生活困难的职工家庭;家庭人均收入虽略高于该市最低生活保障线,但由于患病、子女上学、残疾、单亲及其他特殊原因造成生活困难的职工家庭;因职工本人或家庭成员遭遇突发事件、意外伤害、重大疾病或

其他特殊原因导致生活困难的职工家庭,以及符合以上所规定条件且加入工会组织的困难农民工。

据悉,天津市各级工会对已有的困难职工情况进行对比,做到对困难职工家庭情况清、致困原因清、家庭收入清、解困脱困需求清,精准核实,完善困难职工档案。在开展资金助学的时候,广泛开展一对一或一对多结对助学、劳模爱心助学、联系减免学杂费、帮助申请助学金和助学贷款、介绍勤工俭学岗位等多种方式的助学活动。

据了解,近5年来,天津各级工会累计助学4.2万人次,发放助学金5460.14万元。各区县总工会还督促教育部门,协调做好农民工子女入学问题,使15.7万名农民工在学子女实现同城待遇。

# 四川工会“七彩阳光”温暖寒门学子

**本报讯** (高柱 记者李娜)“正因为有了社会各界的帮助和关爱,我们能够勇敢地朝梦想奔跑。”8月11日,在四川工会2016年金秋助学暨“助力青春·展翅飞翔”夏令营启动仪式上,81名受助学生代表手持画笔坐在一起,用一幅幅多彩画卷表达他们对未来的向往和对社会的感恩,现场气氛温馨愉快。据悉,这是四川工会推出的“七彩阳光”心理关爱服务广受学生欢迎的一个缩影。

近年来,四川工会着力延伸助学链条,完善协调助学机制,提升精准助学效果,在资金帮扶基础上关心受助学生在校学习和生活,不断将助学活动引向深入。

2014年,四川省困难职工帮扶基金会配合四川工会金秋助学项目,以购买社会

服务的形式与心理咨询专业机构合作,针对受助学生开展后续帮扶工作,推出了“七彩阳光”心理关爱服务项目,组织专业团队经常性进入高校开展心理辅导和知识讲座,培养学生自立、自强、自律的良好素质,锻炼社会适应和交往能力,提高心理健康水平。据统计,每年约有超过1600名学生在“七彩阳光”活动中获得心理安抚。

四川工会将继续帮助符合条件的困难职工子女落实助学贷款、学费减免、勤工俭学等政策。同时,延伸助学触角,开展困难职工家庭高校毕业生“阳光就业”活动;健全完善助学资金封闭运行、专款专用、定期回访等制度,使工会金秋助学真正成为“民心工程”。

# 陕西工会分层次开展助学活动

**本报讯** (记者毛浓曦 通讯员薛生贵)8月12日,2016年陕西省工会“阳光就业行动”暨“金秋爱心助学”活动在西安启动。全省工会预计筹资5000余万元,将分多个层次,对2万余名困难职工子女实施精准助学。

陕西工会今年的助学活动从7月中旬开始至8月底结束。助学对象为今年高考录取的学生,范围是全省工会帮扶工作管理系统录入的困难职工家庭子女,以及民政、教育、扶贫等政府主要助学体系尚未覆盖到的困难职工家庭子女。

据介绍,助学主要分为3个层次实施。普惠性帮扶,即对在档困难职工子女给予每人一次性助学帮扶,帮扶标准在去年基础

上提高20%,达到1200元;一次性帮扶,即对考入高等院校、家庭特困的优秀职工子女,给予一次性5000元的重点帮扶;精准帮扶,即对考入211或985高等院校的,特困职工家庭品学兼优的子女实行精准帮扶。在大学期间,每年给予5000元资助,4年累计2万元。去年,此项帮扶共资助了50名大学生,今年,帮扶对象进一步扩大,将努力实现对特困职工家庭子女的全覆盖。

同时,陕西省总还特设一项助学基金,对全省煤矿系统,因发生安全事故而遇难的职工或农民工子女,实行从高中到大学的全员全程资助。高中生每人每年资助3000元;大学生每人每年资助5000元,直到大学毕业。

## 成立职工培训中心。

与此同时,中铁大桥局形成了从建设武汉长江大桥开始传承下来的“导师带徒”制度,通过“学科带头人”“内部研究生”“青年人才培养358计划”等一系列举措梯次展开,帮助职工规划职业生涯,还建立了分层、分类的全员培训体系,促进职工素质全面提升。

依靠职工办企业,中铁大桥局多次在一线职工和农民工中开展合理化建议“金点子”征集活动。在2011年的“长江大桥杯”劳动竞赛活动中,大桥局收获了长江沿线参赛职工合理化建议1356件;宜昌庙嘴长江大桥试验室职工藕长洪提出配合比方案,节约成本114.6万元。这一活动累计取得国家有效专利技术25项,获省部级以上科技进步奖4项。

地翻,从此外语水平直线上升,“但是会说会读还不行,下一个目标是会写。”

被同事戏称为马其顿“人文历史的百科全书”的刘智超,有着11年的海外经历。这个汉子能言善辩,对于在成都郫县的家,他有种特殊的执拗:每次有人问他,哪里的风景最好,答案一定是郫县。他说,那里有老婆孩子热炕头。

KO与MS两条高速公路的建造不仅是马其顿30年来最大的基础建设工程,同时也是中国电建在欧洲实现的首个落地项目。而就是这样一群家有牵挂,却依然坚守在异国他乡努力奋斗的“单身汉”们,心无旁骛,保障着项目的稳步推进。

本报记者 李娜 本报实习生 许然

## ■新闻特写

# 坚守海外的“单身汉”们

说:“这也不算啥,咱们干工程的,哪个不是这样?”这个西北男人身上有种自然流露的洒脱。

长得轮廓分明,眉清目秀的男子是他的同事程勇清,目前正担任项目党工委书记一

职。程勇清与王建峰一样,在海外一待就是12年。这些年,他唯一感觉对不住的就是老婆,家中的事他基本上没管过,孩子出生,父母生病……“一个女人支撑个家,上有老下有,不容易。”程勇清说,每次和妻子视频,都

是嘴上说得轻松,心里却像有块巨石。

KO高速公路建设是重庆男儿徐钊珂的第一个海外项目。一到这儿便经历了他事业上的第一道关卡:语言。徐钊珂刚到的一半里,每天都在高强度的语境中度过,字典来回