

8000 元可网购整套银行卡复制器,最快 5 分钟生成一张克隆卡,卖家承诺“包教包会”——

“采卡大盗”在黑色空间猖獗游走

探源调查



□本报记者 罗筱晓

储蓄卡不离身,存款却不翼而飞;前一天刷了信用卡,第二天就被异地套现……近年来,银行卡被盗刷的事件在全国各地频频发生。根据警方披露,盗刷是由于在ATM取款或在POS机上刷卡时银行卡信息被复制、密码被窥视所致。让人疑惑的是,这套“暗箱操作”究竟是怎么实现的?

近日,《工人日报》记者调查发现,在网络上,可以轻易购买到名为“银行卡复制器”的工具,价格从8000元到近万元不等,而这种“复制器”正是银行卡遭盗刷的主要幕后黑手。卖家宣称,这套“家伙”操作简单,“包教包会”。有了它,就能够不到5分钟的时间内复制出一张可以正常使用的银行卡。

卖家藏匿网络深处

“产品”最低要价 8000 元

查阅过往的报道,两年以前以“银行卡复制器”为关键词在网上进行搜索,很容易就能找到专门售卖复制器的网站和克隆银行卡的流程图。但由于近年来银行卡被盗刷的案件越来越受到关注,销售作案工具的卖家也越来越低调。记者以“银行卡复制器”为关键词进行搜索,几乎找不到相关的买卖信息;但把关键词换为“银行卡解码器”后,一些卖家的身影浮现了出来。

浏览相关网页后记者发现,这些卖家藏得很深,大多隐匿在门户网站的BBS或不知名的论坛里。他们或者以“24小时财富热线”为名留下手机号码,或者干脆没有任何文字说明,只留下一串疑似QQ号码的数字。

记者以买家的身份,通过添加QQ好友或微信好友的方式,尝试与其中5位卖家取得联系,都很快通过了验证。卖家多以“某某科技”“某某设备批发公司”作为自己的昵称,但打开他们的QQ空间,就能看到银行卡复制器的图片,有的卖家甚至直接将复制器的照片当做微信头像。

在随后的交谈过程中,几位卖家向记者说明了自己所售银行卡复制器的型号,价格则从8000元到9800元不等。一名

记者对交易方式有所质疑,则主动提出可货到付款,“但要多支付100元的运费”。

一次性可“偷”100 条信息 5 分钟生成克隆卡

花费近万元买一套复制器,真的就能轻松地将别人银行卡里的钱据为己有吗?在几番周旋之后,“诚信第一”终于向记者介绍了银行卡复制器的使用方法。

“诚信第一”售卖的产品报价为9800元,包括复制器、卡口采集器、针孔摄像头、银行卡复制软件、空白卡等设备。在他展示的采集器的图片中记者看到,一个从正面看与正常ATM插卡口无异的卡口,背面的空槽里却塞满了密密麻麻的精密仪器。

“诚信第一”告诉记者,这就是常被套在ATM插卡口上的“鸭嘴”卡口,并非“专业”地“科普”说,只要银行卡从这个卡口经过,磁条内的三轨信息都会被记录在采集器内,“贴”在ATM键盘上方的针孔摄像头则用来获取用户密码。“一个采集器一次性可以记录80到100张银行卡的信息,完全够用了。”

“诚信第一”说。

当银行卡信息被采集回来后,通过特制的软件将信息刻录到空白的卡片上,一张全新的银行卡就生成了。多个卖家均向记者表示,整个复制不会超过5分钟,“简单便捷”。

被复制器“盯”上的不只ATM,除了卡口采集器,一名自称吴经理的卖家在微信上向记者推荐了一款刷卡时使用的采集器,称非常适合在超市等刷卡消费的场所使用。当记者进一步追问如何在不被发现的情况下“偷梁换柱”时,吴经理却表示购买产品以后一定包教包会,“百分之百不会被看出来”。

记者发现,还有卖家推出了“卡片信息+复制器”的套餐,“这是最安全的方式,只需把购买的卡片信息复制出来就可以了。”但面对“这些银行卡信息从何而来”的问题,卖家始终表示“无可奉告”。

地下交易市场活跃 买卖双方都涉诈骗

既然银行卡复制器在网上公然叫卖,消费者常常使用的ATM安全系数又如何呢?

银行卡复制盗刷流程揭秘



民警因执法过错酿错案将被追责

据新华社电(记者李丽静)记者8月11日从河南省公安厅获悉,近期出台的《河南省公安机关人民警察执法过错责任追究实施细则》规定:民警因故意或者重大过失造成错案,不受执法过错责任单位、职务、职级变动或者退休的影响,将会被终身追究执法过错责任。

根据《细则》,执法过错是指警察在执法办案中,故意或者过失造成的认定事实错误、适用法律错误、违反法定程序、作出违法处理决定等执法错误。5种情形将被从重追责,分别是:因贪赃枉法、徇私舞弊、刑讯逼供、伪造证据、通风报信、蓄意报复、陷害等故意造成执法过错的;阻碍追究执法过错责任的;对检举、控告、申诉人打击报复的;多次发生执法过错的;情节恶劣、后果严重的。4种情形可从轻、减轻或者免于追责,分别是:由于轻微过失造成执法过错的;主动承认错误并及时纠正的;执法过错发生后能够配合有关部门工作,减少损失,挽回影响的;情节轻微、尚未造成严重后果的。

《细则》规定,对执法过错责任人员,将根据其违法事实、情节、后果和责任程度分别追究刑事责任、行政纪律责任或者作出其他处理;并将处理情况记入档案,作为其考核、定级、晋职、晋升、表彰的重要参考。因故意或者重大过失造成错案,不受执法过错责任单位、职务、职级变动或者退休的影响,终身追究执法过错责任。错案责任人已调至其他公安机关或者其他单位的,其所在单位进行通报并提出处理建议;在被作出追责决定前,错案责任人已被开除、辞退且无相关单位的,追责决定中将明确其应当承担的责任。

上海铁警全面启动二次安检

本报讯 为确保G20峰会期间铁路运输安全,上海铁路公安处自8月1日起,在管内各大客站添置一批新型安检设备,全面启动二次安检措施,对进站旅客及行李物品进行严格检查,严防危险品、违禁品被带上车。这批新型设备能快速、精准锁定含各种化学品的危险物品,大大缩短了安检时间,有效地防止了漏检、误判等情况发生。同时,上海铁路警方会同铁路部门已在上海、苏州、无锡等车站专门设置了“二次安检”区域,并增配安检力量,安检设备,对乘车旅客、行李物品进行全覆盖检查,为确保G20峰会顺利召开构筑坚固的环杭护城河。

(林荣贵 陈逸)

临朐公安局建多级联网警讯平台

本报讯 去年以来,山东临朐公安局联合山东护航保安服务有限公司共同开发了具有自主知识产权的“临朐公安多级联网警讯平台V2.0”系统。以该系统为基础,在乡镇派出所和重点村庄(社区)设立二、三级接警云平台,集多种传输方式为一体,在断电、断网、断线情况下仍能及时、准确报警,形成了三级联网报警、联动出警体系。它突出体现了“三快一准”的特点,即报警快、响应快、出警快、定位准,降低了各类案件发案率,提高了破案率,保护了人民群众的生命财产安全。该平台的开发和应用为山东省内独创、国内领先。

(王晓宇 程秀军)

道高一丈 防范生活中的诈骗

奥运会期间,当心这些骗术!

骗术一:冒牌官网假“授权”

不法分子通过自建克隆版的奥运官方相关网站,并假借“奥组委授权”的名义,在网上进行所谓的“幸运抽奖”“奥运纪念品赠与”“奥运限量版纪念邮票限时抢购”等活动,诱骗网友注册,最后落入圈套。

骗术二:莫名奇妙被“中奖”

不法分子常在奥运会期间发布虚假“中奖”信息。当网友与兑奖方联系,对方都会以需要保证金、支付邮寄费用等各种借口,要求网友先汇钱。当网友汇去第一笔款后,骗子还会以手续费、税款等其他名目,继续欺骗直到“吃干榨尽”为止。

骗术三:情感欺骗搞“募捐”

不法分子利用国人对奥运会的特殊情结,通过编造感人的感人故事或者某运动员家庭贫困等,骗取网友同情,并以“网络募捐”的形式骗取网友钱财。

“纪念品”“官方授权”

“恭喜”“您中奖了”

“感动”“募捐”

网络专家提醒:
不轻信、不传播
安装必要的安全防护软件

制图:吴凡|策划:雨霖

是“结婚彩礼”还是“保姆工资”?

李某为陈某交纳社保金10万余元以及3000元人身保险费。两年多后,李某和陈某分手。李某到法院起诉,称自己为陈某交纳的社保金是“彩礼”,如今结婚不成,陈某理应退还。

法院审理认为,婚约是男女双方以将

来结婚为目的所作的事先约定,而彩礼则是婚约一方以结婚为目的而为的一种赠与。虽然李某多次声称基于结婚为目的而与陈某同居,但是陈某并未认可。法院认为,李某所谓“结婚”是由陈某照顾自己生活起居,而陈某的诉求则是让李某帮助其

交纳社保金,因此双方法律关系应认定为合同关系。

最终,经过法院判决,李某关于“结婚彩礼”的说法,法院不予采纳,但是陈某应当酌情退还李某为其交纳的社会保险费共计3万余元。

四川省总工会的调研发现,非公企业和中小企业中,个别女工孕后仍上夜班,劳动定额未减、强度依旧,一些实行计件工资企业存在延长哺乳期女职工劳动时间的现象。对此,女职工普遍存在担心丢掉岗位而主动放弃合法权益的情况……

隐性辞退套路深 孕妈“自愿”很无奈

□本报记者 李娜

7月末,四川一民营企业调岗孕期员工,导致当事孕妈被迫离职的事件引起社会极大关注。争议双方在四川省市区三级工会及时介入下和解,孕期女员工在拿到一笔补偿款后,最终还是离职了(本报7月29日2版曾作报道)。尽管协议书上写着“自愿”二字,但孕期失业,并不是该女员工想要的结果。

“在一些中小微企业,类似的争议纠纷并不少见。”成都市职工法律援助中心律师王恩慧长期办理劳动争议纠纷案件,他向《工人日报》记者坦言,根据《女职工劳动保护特别规定》,用人单位不得在女职工孕期、产期、哺乳期解除劳动关系,但实际情况却是,在法律法规范畴以外,企业仍可找到理由达到“甩包”目的。

妥协成无奈之选

“闹成这样,没别的办法,只想尽快了结。”此前因调岗离职的当事孕妈王梅(化名)在接受记者采访时不断重复这句话。

怀孕期间被调离原岗位,到距现单位37公里以外的厂区工作,原本每天15分钟的上班路程变成了3小时。王梅的遭遇经媒体曝光后,迅速引来社会关注。四川工会在第一时间及时介入,委托成都市职工法律援助中心

律师帮助王梅维权。

7月27日,《工人日报》记者随同四川省市区三级工会与王梅夫妇到其用人单位协商和解事宜。企业方称实施调岗是因办公场所面临整体搬迁,并非针对王梅一人,而王梅因怀有身孕无法完成公司加急项目,遂从合理安排人力资源考虑先将其调离。到此时,王梅的诉求已从最初不满调岗,变为“愿意离开公司,只求社保不被断缴即可”。

双方最终达成了“王梅自愿离职,公司在保证其离职前工资及社保诉求外,还将一次性支付王梅3000元作为补偿”的和解协议。王恩慧告诉记者,根据现行法律法规,用人单位并未有明显侵犯女职工权益的行为,如果王梅本人愿意可以继续履行劳动合同,用人单位不能与其解除劳动关系,并需按法规支付其休满158天产假,期间还应向王梅支付生育津贴。但王梅从多方面考虑,坚持“自愿离职”。

“在强大的资方力量下,劳动者的妥协大多数时候是一种无奈之选。”王恩慧说。

立法已有立权难

王梅的遭遇并非孤例。在王恩慧所办理的涉及女职工“三期”案件中情节也不是最恶劣的。比如有孕女职工在遵医嘱休假期间,直接被企业告知解除劳动关系;有女职工在产假时无故被除名等。“引发劳资纠纷的争议点有许多,但我办理的这些案件中,结局无

一例外都是劳动者离开原单位,由此可见企业隐性辞退的套路之深。”王恩慧说。

对于女职工保护,学界认为立法才能立权。我国在1988年时便出台《女职工劳动保护条例》,2012年又颁布实施《女职工劳动保护特别规定》,对产假期和产假待遇、女职工孕期禁忌从事的劳动范围,以及监督管理体制等三方面进行了完善。

然而,四川省总工会近期开展的一次关于女职工权益保护及《女职工劳动保护特别规定》贯彻落实情况的调研发现,女职工权益保护距离期待差距尚远,相关法律法规落实情况也不容乐观。

这次调研以非公企业、中小企业为重点对象,面向四川省21个市州、26个产业的12万余名女职工。结果显示,虽没有发现企业因女职工怀孕、生育、哺乳而与其解除劳动关系的现象,但一线女职工反映,非公企业往往采取调整工作岗位、计件劳动量考核或其他方式变相逼迫孕产期女职工离职。

调研报告称,个别女工孕后仍上夜班,劳动定额未减、强度依旧,一些实行计件工资企业存在延长哺乳期女职工劳动时间的现象。非公企业孕期、产期、哺乳期的女职工还普遍存在担心丢掉岗位而主动放弃合法权益的情况。

法外还需多方助

四川省总工会调研发现,尽管现行的法律

制度对企事业单位女职工权益维护作出了多方面规定,但相当数量的中小企业为获取生存空间,不惜以身试法。这势必造成监管成本过高,执法机构无法对所有违法企业进行有效处罚。

同时,在小微企业务工的女性多、流动量大,加大了相关部门跟踪管理的难度,“民不告,官不理”的情况十分普遍。而一些企业特别是非公、中小企业女职工权益维护,更多的是取决于企业主的自觉守法意识。

“立法确保了立权,但立权却无法仅仅依靠立法。”四川省总工会女工部一名干部提出,女职工保护除法律以外,更需要全社会的共同参与、各司其职。

这名工会干部指出,一方面女职工应提升应对挑战能力,正确面对特殊生理、下岗失业、激烈竞争等生活、工作方面的压力,最大限度发挥优势和才能。同时可通过推动政府构建企业女职工权益保护补偿机制,在全社会范围内对“三期”女性给予补贴,减轻企业负担,从而为其创造一个公平的竞争环境等。

对此,中华女子学院副院长、法学教授李明舜认为,任何权利的实现都脱离了经济社会的条件,女职工保护应不仅体现在保障其身心健康,还应有助于其全面发展。同时,李明舜认为,就目前而言,保障人权涉及的女工权益中,就业权还是要高于其他权利,“劳动是财富之源,就业是民生之本,确保就业是谈论女职工权益保护的最基本前提。”