

新员难补,工人难留,强度难降,标准难达,效率难提——这几乎是所有采油作业队的困扰

# 采油作业队用五化战胜五难

本报讯(记者张世光 通讯员田斌)新员难补,工人难留,强度难降,标准难达,效率难提——这几乎是所有采油作业队的困扰。

自2010年以来,大庆油田采油三厂作业大队通过分工专业化、操作机械化、管理标准化、指挥信息化、生产清洁化这“五化”手段不仅破解了难题,还使得该大队实现了效率效益双提升。

作业大队主要负责的是油田各类油水井的刮蜡、冲砂、解堵等特殊修井任务,被誉为“油田大夫”。据大庆油田采油三厂作业大队大队长刘仁树介绍,过去,“五难”一直是影响该大队发展的一块绊脚石。

“整天满身油污,冬天浑身冰甲,夏天蚊

虫叮咬,老员工想方设法调走,新员工沒有一人想干作业工。近5年来,我们队沒来1人,退休的却有3人,还有转岗的1人。”作业五队队长郭岩说。

谈起作业工的苦脏累险,工作了15年的作业四队队员夏新兵深有感触地说:“我们这工种整天与油管子、各种机械打交道,属于油田最艰苦的重体力岗位,有时每天起下油管200多根,每根都得靠人工抬上抬下,一个班上下来累得整个人都散架了似的。”

“五化”推动了管理工作上水平,彻底改变了小修作业“班险苦累”的现状。

在分工专业化方面,采油三厂作业大队对传统作业模式的工序、职责、施工、考核进

行“四个分开”专业化改革,将常规施工的27道工序分成16道辅助工序和11道主体工序,专业化作业队只负责起下管柱等主体业务,保障班组负责开工准备和完工收尾等业务。而作业单元与保障服务单元分开考核,实现了酬劳对等。专业化整合后,班组人员由6人减少到4人,又新成立了4个作业队;他们减少用工74人,年节约人工成本740万元。

在机械化操作方面,他们引进油管举升机及气动卡瓦,实现了1人遥控举升,1人井口独立操作,原来6人工作现在只需4人。通过研发小修一体化自动装备,增加了自动油管钳和扶管机械手,集成控制全套修井动作,实现井口无人化操作。“现在按着遥控器就工作

了,劳动强度下降了70%。”作业五队作业工聂兵新笑着说。

记者在采访中看到,在作业大队作业五队资料室里,整齐地摆放着岗位培训、应急管理体系、隐患排查等14项岗位规范管理手册,这是该大队“管理标准化”的重要成果。管理标准化后,干部员工都清晰了各自的工作流程和职责范围。

“比如,在风险防范方面我们总结出了42项规程,把操作标准、制度要求、风险提示融入每个操作点之中。并用通俗、简明、易懂的语言编制了41张工序操作指导卡和11项应急处置程序,形成操作手册,杜绝了岗位员工操作的随意性、盲目性。”作业五队队长郭岩向记者介绍说。

此外,采油三厂作业大队还开发了井下作业施工数字化运行系统,整个生产运行全网络闭环管理,全程无纸化办公,从而实现了指挥信息化;通过自主研发环保装置,应用井口集液、管杆在线清洗一体化平台,不仅可以“边作业边清洗”,还具有污油污水收集功能,从而达到新环保法要求,实现生产清洁化。

据统计,“五化”作业模式运行以来,大庆油田采油三厂作业大队与原来相比,专业化作业队单队定员由26人减至19人,作业队伍由16个增加到20个,单井有效施工周期由原来的32小时减少到22小时,劳动强度降低了1/4。与此同时,生产效率提高1.7倍,员工收入逐年提高。

李红红 刘麟祖

38摄氏度、39摄氏度、40摄氏度……8月4日,临近中午,踩着“发烧”的热浪,笔者来到乌海站站场里,感受了一次“蒸笼”里的调车作业。

钢轨、车体、线路间……站场里,没有一点阴凉的地方。阳光,只能硬晒;暖流,翻滚而至,走上两步便觉大汗淋漓。

呼铁局乌海车务段运转车间甲班调车组的4个小伙子正忙得不亦乐乎。这些清一色的“90后”被高温蒸得汗流浃背……他们穿好长袖服,戴上遮阳帽,勒紧防护带,“全副武装”列队在站场边,等着运调室下达调车作业计划。

“形象地说,调车作业就像是摆积木。按照货物不同去向,把货车解体后摆进不同轨道,再编好组、上线开出。”26岁的调车长皇甫泽一边抹着汗一边说。

听着没感觉,但目光掠过,一列列满载煤炭、石灰石、石油的货车沿着股道一字排开,绵延不绝,还是在内心感觉到了震撼。“今天活儿尤其多,仅计划编组就达5列、260车,就靠着大伙儿一车一车地跑,一钩一钩地干!”

说话间,传达调车作业计划的联控声从对讲机里传来:“Ⅰ场8道单机转Ⅰ场7道,挂54辆,Ⅲ场8道给3辆,Ⅲ场7道给4辆……”

话音刚落,负责作业第一道工序——检查车辆风管连接、车钩状态的制动员杨硕和韩潮便迅速走向7道,沿着54辆车体组成的钢轨“长龙”跑了起来。

拉住风缸铁杆、卡上小石子、关闭折角塞门、摘开制动软管、一辆、二辆、三辆……不一会儿,豆大的汗珠从他脸上直往下掉。“别看这活儿简单,但着实不轻松,一天下来,少说也得跑个10多公里,还就得我们年轻人干。天这么热,光是汗,就能把人给‘淌’瘦了。”皇甫泽说。更“要命”的是,白天乌海站旅客列车多,调车作业得抢在接发旅客列车的空隙干。“走压根来不及,大伙儿只能顶着烈日跑。”

“都这样了,为啥还穿这么多?”

“没有法子,不穿长袖,扒车时胳膊早烫烂了。像今天,车皮烫得都能煎鸡蛋。”说着,皇甫泽把衣袖往下扯了扯,“乌海这地方,夹在三大沙漠中间,一到这时候,就热极了。”

车辆检查完毕,整列车要被拉上驼峰顶,然后溜放到呈喇叭形的调车场里。在拉的过程中,需要在车头和车尾各站一个人,引导司机看清信号、把控停车时机。

脚踏踏面,手扒扶梯,为防止“扒车”造成坠落,皇甫泽顺势解开腰间的防护带,将自己挂在扶梯上。车开了,在灼人的热浪里,衣服很快被汗水打湿。就在这时,一阵风刮过,轻抚着皇甫泽被汗水浸过的脸庞,他抬起头,微闭双眼,迎风“沐浴”……

几趟作业下来,就到了下班的时间。回到休息室,27岁的徐磊脱下工服,用手指弹弹汗水风干后成片的盐渍,同时不忘哼上几句小调:“头顶骄阳,脚踏焦土……我们像风一样自由……”

## 顶着烈日 绑扎钢筋

近日,华东地区最高温度达到40摄氏度。在中建二局上海公司工地,建筑工人顶着烈日绑扎钢筋。如果一不小心,裸露的皮肤碰到钢筋,马上就会烫起水泡。

工地上除了提供防暑降温饮品和药品外,原本用于抑制扬尘的喷雾大炮也不间断开启,为工人们带来丝丝凉意。此外,项目部调整了作息时间,每天早上10点到下午两点午休,以避开一天中最炎热的时段。

傅晓茹 胡家英 摄影报道

方设法为段上节支增效出把力。”这名职工不好意思地挠挠头说:“对不起,站长,我以后会注意的。”

如今,在该站的“耗能冠军榜”上,职工耗能积分越来越少。上半年以来,他们水电、纸张使用大幅下降,连续四个月获得段上“节能降耗班组”称号。

为改善职工上班、生活环境,今年3月,该站组织青工把车站周边的土地开垦出来。当他们得知请人种树需要上万元时,一种“抠门”的想法不约而同地在车站职工的脑海里浮现出来。大家并不明说,等到第二天来上班时却不由而同地把劳动工具带来了。

## “抠门”站长“小气”兵

考核挂钩,超罚节奖。与此同时,每月还利用车站月度工作会,进行经济核算,对照班组节耗计划,大家一起查找在水电、纸张使用上是否有浪费现象。

唐映科的“抠门”在全段是出了名的。他拿着一个从报废水壶上换下来的底座交给了小蒋。“你拿回去试试,在家我就是这样换的。”

一次,在交接班后,一名职工从屋里出来忘记关灯。这一幕刚好被唐映科看见,他上前把灯关上,并严肃地说:“这大白天的你

怎么不关灯啊!”可这名职工不以为然:“不就是忘记关灯嘛!又费不了几度电,至于吗?”

唐映科语重心长地说:“几度电虽然值不了几个钱,如果超了,就会在段上‘耗能冠军榜’公布,大家就得扣钱。现在全局都在为‘转观念、闯市场、增效益’想办法,我们就应该想



本报记者 庞慧敏  
本报通讯员 唐荣彬

桂林车务段三街火车站,始终将“能省就省、能用就用”作为“转观念、闯市场、增效益”活动中的一项重要举措,围绕节支降耗动脑筋。

“调车组热水壶坏了,需要更换。”8月初,职工小蒋对站长唐映科说。

唐映科的“抠门”在全段是出了名的。他拿着一个从报废水壶上换下来的底座交给了小蒋。“你拿回去试试,在家我就是这样换的。”

一次,在交接班后,一名职工从屋里出来忘记关灯。这一幕刚好被唐映科看见,他上前把灯关上,并严肃地说:“这大白天的你

怎么不关灯啊!”可这名职工不以为然:“不就是忘记关灯嘛!又费不了几度电,至于吗?”

唐映科语重心长地说:“几度电虽然值不了几个钱,如果超了,就会在段上‘耗能冠军榜’公布,大家就得扣钱。现在全局都在为‘转观念、闯市场、增效益’想办法,我们就应该想

怎么不关灯啊!”可这名职工不以为然:“不就是忘记关灯嘛!又费不了几度电,至于吗?”

唐映科语重心长地说:“几度电虽然值不了几个钱,如果超了,就会在段上‘耗能冠军榜’公布,大家就得扣钱。现在全局都在为‘转观念、闯市场、增效益’想办法,我们就应该想