



及国务院重大政策、重要决策部署的政务舆情，国务院相关部门是第一责任主体。涉及地方的政务舆情，按照属地管理、分级负责、谁主管谁负责的原则进行回应，涉事责任部门是第一责任主体。对特别重大的政务舆情，本级政府主要负责同志要切实负起领导责任，指导、协调、督促相关部门做好舆情回应工作。

《通知》要求把握需重点回应的政务舆情标准。对政府及其相关部门重大政策措施存在误解误读的、涉及公众切身利益且产生较大影响的、涉及民生领域严重冲击社会道德底线的、涉及突发事件处置和自然灾害应对的、上级政府要求下级政府主动回应的政务舆情等，各地区各部门需重点回应。舆情监测过程中，如发现严重危害社会秩序和国家利益的造谣传播行为，相关部门在及时回应的同时，应同步将相关情况和线索移交公安机关、网络监管部门依法依规进行查处。

《通知》要求提高政务舆情回应实效。对涉及特别重大、重大突发事件的政务舆情，要快速反应、及时发声，最迟应在24小时内举行新闻发布会。对其他政务舆情应在48小时内予以回应，并根据工作进展情况，持续发布权威信息。回应内容应围绕舆论关注的焦点、热点和关键问题，实事求是，言之有据、有的放矢。通过召开新闻发布会或吹风会进行回应的，相关部门负责人或新闻发言人应当出席。对出面回应的政府工作人员，要给予一定的自主空间，宽容失误。

《通知》强调要加强督促检查和业务培训。各地区各部门要以政务舆情回应制度、回应机制、回应效果为重点，定期开展督查。进一步加大业务培训力度，利用2年时间，对国务院各部门、县级以上地方各级政府分管负责同志和新闻发言人轮训一遍。《通知》还明确了建立政务舆情回应激励约束机制。

完成200多个项目,云南上万名技术人员、工会干部获益

作序幕。

“此后,按照‘缺什么,帮什么;差什么,补什么’的工作原则,滇沪工会重点围绕关系民生的卫生和制约企业发展的关键技术,开展云南对口地区的技术交流和帮扶工作。”潘红伟告诉《工人日报》记者,“迄今已经完成了200多项经济技术帮扶合作项目,涉及轻工、机械、冶金、有色、建材、纺织、化工、船舶、教育、林业、医疗卫生等11个行业,涵盖昆明、文山、红河、普洱、迪庆、大理、保山、西双版纳等12个州市。”

据了解,30年间,上海有超过12000人的能工巧匠、工程技术人员、医疗和农林专家、高

级教师赴滇开展经济技术协作活动，为云南培训了技术人员、工会干部超过1万名，其中有500多人赴上海挂职、培训、进修。雷鸣介绍，上海市总领导还组织了包括“专家型技术工人”李斌、“专利大王”包起帆等在内的大批劳模、优秀科技人才以及能工巧匠，到云南沿边地区的企业开展对口帮扶、技术支援和技术培训。

“他们不仅带来了先进的技术、信息、管理经验，还送来了先进的观念，开拓了云南企业、工会人的视野。沪滇职工技协30年的交流合作，有力促进了云南的技术进步和经济发展。”潘红伟说。



新华社北京8月12日电 (记者高敏) 国家工商总局新闻发言人于昌吕12日介绍, 2015年, 我国的商标申请量达287.6万件, 连续14年位居世界第一。截至今年6月底, 我国每万市场主体拥有商标1389件。

在当天举行的第2届中国—东盟工商论坛新闻发布会上, 于昌吕说, 商标品牌的发展情况是一国经济活力的晴雨表。在落实“一带一路”战略中注重商标品牌工作, 将有助于企业开拓大海外知识产权布局, 并

健全海外维权工作机制，为中国品牌“走出去”保驾护航，培育一批国际知名的品牌，提升中国品牌的国际竞争力和影响力。

第2届中国—东盟工商论坛将于今年9月12日在广西南宁举办，主题为“商标品牌保护与发展”。来自中国和东盟的政府、企业代表将共同探讨各国商标品牌保护与发展的最新情况，交流进一步增进商标领域的合作，强化商标品牌保护，以共享中国—东盟互利共赢的经贸合作成果。

全县超过三分之二的企业恢复生产

本报讯（记者李呈霖 通讯员王玉华）河北乾昊集团职工王德云和他同班的几个工友的胳膊、脖子、胸前，至今还都留有白石灰烧过的疤痕。这是洪灾过后，他和工友们在生产自救过程中抢修设备造成的创伤。他们没向企业请过一天假，没提出过任何要求。“大灾面前，我们必须和企业在一起。”王德云说。突

如其来的特大洪灾虽然让河北乾昊集团损失惨重,但董事长齐伟名信心满满:乾昊很快就会从大灾中恢复过来,因为有和企业荣辱与共的职工队伍。

上月,百年一遇的“7·19”特大洪灾给千年古县并陘留下了遍地狼藉,满目疮痍。河北乾昊集团、河北天宁化工公司、安台公司等諸多企业遭受不同程度影响,部分企业内涝严重,车间机器设备和仓库被淹。暴雨过后,并陘县总工会第一时间启动应急响应机制,号召全县各级企业组织发动职工投身到抗洪救灾、生产自救中去。

乾昊集团在这次洪灾中直接经济损失达

8.5亿元。但让企业经营经营者深受感动的是,灾情发生后,职工自发地投入到生产自救中,去集团下属公司佳德建材的转窑车间受损最重。收成器被白灰泥浆堵死,白灰腐蚀性大,王德云等多名职工毫不犹豫地钻进设备去清理。集团各分公司正是有着众多像王德云这样的普通一线职工,原本半个多月才能复产的乾泉集团,只用了4天的时间,就基本恢复生产。

在灾难面前,基层工会组织在企业生产自救中,发挥着中流砥柱的作用。位于井陉小作镇的河北天宁化工公司星光分公司,是生产高危产品的企业。19日晚的暴雨后,企业仓

库被淹,员工宿舍进水,围墙倒塌,树木折断,下水道塌陷,遍地淤泥。夏季高温,企业只有少数职工在上班生产。

20日凌晨1时开始,公司工会就组织、带领在厂职工开始了自救,一直奋战到早晨5时多。而从这天开始,公司工会将休班的职工组织起来,每天从早晨6时半工作到下午6时,清理各自车间的淤泥。有的职工家里被水淹了,淤泥有一米多深;有的职工家里房子漏雨、裂缝,但工人们却是先清理单位淤泥,下班后再清理自己的家。

井陘县总工会仅有8名干部职工,但分工明确。工会总包村组织抢险救灾,并与全县基层工会进行联系。女同志负责下基层慰问企业、职工,将矿泉水、方便面、白面、食用油、夏凉被、毛巾、肥皂等生活必需品和紧急医疗用品送到一线职工手中,鼓励企业职工开展自救、恢复生产、重建家园。

井陘县有企业646家,规模以上企业69家。据悉,除小作、南岭、测鱼、辛庄4个乡镇的企业还处于清淤阶段之外,全县已有三分之二以上的企业全部或全部恢复生产。

从源头上防范,将95%的劳资纠纷化解在基层

本报记者 李刚殷
本报通讯员 俞燕

打工给钱,天经地义。可是,在一些地方,关于农民工工资似乎是年年欠,年年讨,年年发文抓“清欠”。

在浙江省诸暨市,借鉴“枫桥经验”,切实落实定位、定人、定责的网格化管理体系,实施严密的工资清欠路线图,从源头上防范,从而找到了一条有效的农民工工资清欠之策。

来自诸暨市劳动保障监察大队的数据直观地反映了这一变化,2011年,全市移送至大队的工资纠纷案件为625起,之后以每年百分之三四十的速度下降,2012年为414起,2015年为119起,今年上半年为42起。

一份量化考核责任状

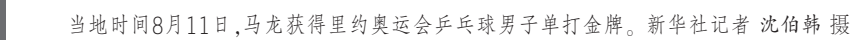
“因城南新村未切实落实诸暨市劳动用工‘网格式’管理,导致街道在平安建设考核中扣分,对城南新村给予通报批评……”近

日, 暨阳街道党政办对城南新村因非法用工整治不力发文通报批评。

原来, 针对暑假期间非法用工有所抬头的迹象, 诸暨市劳动保障监察大队近期加强了日常巡查。在诸暨市华美针织厂, 巡查人员发现该企业存在非法用工现象, 当即将该情况反馈给企业所在地暨阳街道。在及时查处违法用工的同时, 暨阳街道党政办发出了“关于对城南新村非法用工整治不力的批评通报”, 对城南新村给予通报批评, 在2016年村

(居)工作目标责任制考核中直扣1分;对驻村干部给予通报批评,扣发月度考核奖2000元;对2名村主职干部给予通报批评,分别扣发半年度考核奖500元……

这一对镇村干部(网格员、网格员)劳动用工管理不力的铁面问责,其依据是年初制定的《暨阳街道劳动用工管理工作考核细则》,如果网格员、网格员对网格内引发的矛盾纠纷没有按规定时间调处、或调处不力引发上访,都要相应扣除考核分。(下转第2版)



导读

- 就因为他是宁泽涛
- 商春松：我还不够完美

(详细报道见今日8版)