

24.6%的员工因薪酬“一言不合”就辞职,工会的应对妙招来了——

北京:高薪密薪的银行业“谈起了工资”

产生首份行业集体合同和工资专项集体合同,进一步保障包括劳务派遣工在内的职工合法权益

本报讯 (记者陈晓燕 杨学义)员工工资水平相对较高的银行业还需不需要开展工资集体协商?答案是肯定的。近日,在北京市金融系统71家企业的见证下,该市银行业首份集体合同和工资专项集体合同诞生。通过这两个合同,银行业员工的各项合法权益有了进一步保障,工会代表职工与企业方开展集体协商的机制得以建立。

在人们的印象中,相比其他行业,银行业属于高薪行业,似乎并不需要“谈工资”。一些银行的行政方也认为,企业已经建立了完善

的薪酬体系,劳动关系矛盾并不明显,用不着开展集体协商。种种因素作用之下,北京市金融系统会在各银行推动工资集体协商之路一开始走得并不顺利。

“集体协商是劳动关系双方的谈判共决机制。作为我国法律规定的一项制度,应该不折不扣地得到实施。”北京市金融工会常务副主席王兆华认为。

一项调研也显示了在银行业建立良好的劳动关系双方协商机制的必要性。中国银行业协会研究部课题组今年针对金融机构人才流动现状发布的调研显示,五大行、全国性股份制银行和城商行的人员流出方式都以离职员工提出辞职申请为主,其中全国性股份制银行和城商行的人员流出方式中辞职比均超过90%,从流出原因来看,“薪酬待遇”一项高达24.6%。

为推动各银行普遍开展工资集体协商,从去年8月开始,工会牵头开展了行业层面的工资集体协商。协商中,市金融工会、中国金融工会北京工作委员会和北京市银行业协会三家组成领导机构,通过建立联席会议制

度,发挥各自优势,有力推进了协商进程。市金融工会为协商提供有益借鉴和指导;中国金融工会北京工作委员会动员银行行政方积极参加集体协商;北京市银行业协会则组织代表行政方积极参加集体协商。

银行业薪酬制度的特点是高薪和密薪。针对前者,此次协商重在将权益更容易受到侵害的员工群体如劳务派遣工纳入进来,维护其合法权益。最终诞生的工资专项集体合同确定行业最低工资标准为北京市当年最低工资标准的1.2倍,保证了职工收入的稳定性。

密薪制可能导致职工利益受到损害。对此,《北京银行业集体合同》提出:“工会有权对职工工资支付情况进行调查,银行有义务配合,工会对职工工资情况有保密义务。”

“一年的协商,让企业和职工都加深了对集体协商的了解。”王兆华介绍,接下来,工会将开展“二次协商”,即推动各银行在集体合同基础上再次开展协商,并进一步推动其他金融企业做好集体协商工作。

西宁市总举办职工广场舞大赛

本报讯 (记者邢生祥 通讯员邹晓阳)8月8日,由西宁市总工会主办、青海海峡妇女儿童活动中心承办的西宁市第二届“海峡杯”职工广场舞大赛开赛。大赛分海选、初赛、复赛、决赛4个阶段,一二三等奖及优秀奖单位获得了奖金和职工体检卡。

据悉,大赛以开展“全民健身日”活动为契机,遵循“就近就便、因地制宜、节俭务实、公益惠民”原则,以“共建共享、幸福西宁”为主题,不断丰富职工日益增长的精神文化需求,为职工健身爱好者搭建展示风采、切磋技艺、交流学习的平台。

青岛市总举办职工联谊会

本报讯 (记者杨明清)8月7日,由青岛市总工会主办、青岛公交集团有限公司承办的第三届“缘系一线”单身职工联谊会举办,来自青岛100余家市直工会的220余名单身男女职工参加了活动,18对有情人喜结良缘。

“缘系一线”是青岛市总工会女工委为一线单身职工搭建的交友联谊平台,也是女工委对全市女职工“关爱行动”的一部分。2014年启动以来,围绕“缘系一线”主题,11个协作组分工会场共举办单身职工联谊会百余场次,两万余名单身男女职工参加。

广元市总多举措促就业创业

本报讯 (高柱 记者李娜 通讯员乔大海)日前,广元市总工会立项的四川省困难职工帮扶基金电焊工技能培训项目在该市金顺汽车开班,50名学员参加了免费培训,毕业后将获发等级证书并安排就业。

近年来,广元市总持续开展促进就业活动,培训困难职工、返乡农民工、城镇失业人员、农村富余劳动力等4类人群,强化创业带头人扶持力度,扶持创业带头人471户,带动就业人数4200人,还探索推动大学生创业,在项目、资金、场地等方面给予扶持。

安远县总“零门槛”援助职工

本报讯 (记者卢翔 通讯员唐婷)江西省安远县总工会通过设置法律援助律师、集体协商指导师、健康工程师,开展“三师”进园区服务企业活动,实现法律援助“零门槛”,促进了劳动关系和谐稳定。

安远县总在工业园区工会工作站开设了“三师”办公室,招募法律援助律师6名、集体协商指导师3名、健康工程师1名,组成“三师”队伍,每周安排“三师”在企业、职工中“坐班”,提供法律服务。目前,“三师”团队已开展30余期“劳动争议微讲座”“工资集体协商微课堂”等活动,参与职工2263名。

长春供电职工赛技能

本报讯 (记者彭冰 通讯员刘长宇)长春市总工会、市人社局近日联合举行2016年职工技能大赛供电应急保障项目比赛,该市电力系统的1140名选手参加初赛,最终131名选手进入决赛。

经现场竞技,彭星星、陈冠遇、王亮、兰秀明分获4个项目的冠军,并获得申报长春市五一劳动奖章的资格。据悉,各项目第2、3名获得者,将被授予长春市职工技术带头人荣誉称号。此次比赛还在供电系统内掀起了学理论、强技能、夯基础热潮。

嘉兴车务段为职工送清凉

本报讯 连日来,南方地区持续高温,给正值暑运的铁路部门及其职工带来巨大的挑战。嘉兴车务段从关爱职工身心健康,保障暑运安全畅通出发,开展“送清凉”活动。

此次“送清凉”除了为一线干部职工送去凉茶、盐汽水等防暑饮料外,各车站食堂还每天免费供应防暑绿豆汤,并且专门采购了一批清凉油、风油精、藿香正气水等防暑药品,确保防暑小药箱药品不断供,最大限度防止职工发生中暑状况。(徐亦军)

银川车站推出“客运+”服务

本报讯 (记者马学礼 通讯员高广才)自去年7月“丝路驿站—塞上江南”服务品牌正式冠名以来,银川火车站不断细化服务内容,推出“客运+”服务新模式,为旅客营造温馨的出行环境。

银川车站“客运+”服务立足于“好客银川”的承诺,无论是网上取票,还是窗口售票都有专业人员服务旅客。在打造“丝路驿站—塞上江南”服务品牌“硬件”的同时,该站还强化服务“软件”的配套提升,为旅客提供信息咨询、候车引导、站车爱心传递等基本服务和旅客预约及接送站、手语和英语等特色服务。

每一个步骤都不能省

8月似火,金沙江畔热浪阵阵。

成昆铁路迤资火车站站场成了一个大烤炉,调车长阮建云忙碌在各个货车之间,虽然隔着手套,但仍被车辆扶手烫得生疼,踩在滚烫的道砟石上,鞋子软的像要融化了。

但是,阮建云仍旧一步一步地认真作业,汗水顺着黝黑的面庞不停地往下淌。一辆辆货车车厢在他有条不紊地指挥下,顺序连接成了一条长龙。

调车工作看似平凡,其实不简单。

观距是调车工作最重要的基本功,就是调车员在行进的列车上,通过观察周围环境判断车辆之间的距离。

阮建云记得第一次师傅教他观距时,他自认为作业流程和技术规范已烂熟于心,实作肯定没有问题,当他信心满满地爬上车梯,刚喊完“10车、10车、5车、5车”时,对讲机里就传来紧急停车的声音。“你怎么观距的?都已经不足3车了,你才报出5车!”师傅很生气地说。

阮建云才意识到调车工作并不像想象中

那么简单,他下定决心苦练调车基本功。

迤资站是广通车务段的装卸大站,不论

调车作业怎么繁忙,阮建云在作业中都坚持

“四个多”——多看一眼、多听一会、多想一遍、多走几步,执行标准总是那么“犟”。

一天,阮建云正在进行白班最后一钩甩挂作业,转眼间下起了瓢泼大雨。当他正准备回调休室时,却停下了脚步。他心想,这雨来得那么急,假如同事们都在忙着回去躲雨,防溜不彻底怎么办,不行,我还是得去确认一下。

“眼看、动手、脚蹬”。在确认防溜措施牢靠后,他才走回调休室,身上的雨水不停地往下淌。同事们在得知实情后,心里不得不佩服他的认真劲儿。

在一次送车作业中,与前端连结员进行联控时,对讲机受干扰,语音时断时续。阮建云意识到前方即将通过一个手扳道岔,如果盲目臆测信号,指挥司机推进,就很有可能导致车辆进错线路,后果不堪设想。

他果断指挥机车停车,顶着烈日小跑到车辆前端,确认道岔进路正确无误后,才指挥司机推进。

阮建云说,调一钩有8个步骤,一天调60钩,就有480个步骤,一年下来,就有17万个步骤,每一个步骤都不能省,虽然有些辛苦,但是只有这样才能确保铁路运输安全。

(万乘里 黄榆)

山东出台餐饮业工资协商指导意见

聚焦合理确定职工工资福利水平和工资调整幅度,重点推动6个方面协商

档次、业态的企业或者淡季、旺季等划分。

据了解,近年来,山东省餐饮业发展态势良好,今年一季度,全省累计实现餐饮收入739.2亿元,比上年增长13.1%,高于同期社会消费品零售总额增幅3.3个百分点。同时,

也普遍面临员工流动率高和结构性缺工问题,特别是互联网派生的餐饮业用工继续增长,劳动关系复杂性增强,工时长、参保率低等问题依然没有解决。

为此,《意见》提出重点推动6个方面的

畅通信求渠道 合力化解纠纷 建宁县总“网上娘家”解难事

到“志愿律师代你说”表达了继续工作的渴望,随后,工会微信后台的值班律师接通了该企业人事主管的电话,张晴的工作保住了。

张晴通过互联网表达诉求并依法维权只是建宁县职工通过“网上娘家”实现维权的个例。工会微信后台的值班律师收到求助申报后,执行“一对一”专人专事制,记录建档后或联系相关专家,或联系事发单位领导,依法说情,在情与理的碰撞中,消除劳资纠纷。

今年,建宁县总从建立、融入、参与三方

协商,即,协商不同岗位的工资支付最低标准,协商固定工资调整幅度,协商工资福利制度和结构,依法协商行业基本用工标准,协商确定工资相关的福利项目,协商劳资双方共谋企业发展、共渡难关等。

为此,《意见》提出重点推动6个方面的

互查互评互学 促进规范运行

鄂尔多斯工会提升集体协商实效

本报讯 (记者李玉波 通讯员黄冬)内蒙古鄂尔多斯市协调劳动关系三方委员会日前在全市8个旗区和1个新区开展工资集体协商“互查互评互学”活动,使各旗区在相互检查评比中查找不足,总结经验,提高了全市工资集体协商工作的质量和水平。

为组织开展好检查活动,该市协调劳动关系三方委员会连续3年联合下发了《关于开展旗区工资集体协商“互查互评互学”活动的通知》,将8个旗区和1个新区以每年变换旗区组合的方式分成3个“查评学”检查组,分别开展工作,并明确每年“查评学”检查活动的重点内容和检查方式。

面入手,开展“互联网+维权”工作。与县法院、人社局在工业园区创建了“互联网+维权”劳动争议视频调解中心;与农业系统工会联合建立种子经济合作组织劳动争议调解中心,并制定了相关维权工作方案。每月20日开放式咨询日中,由法官、劳动仲裁员、人民调解员在各级维权工作站坐班接待,或依法调解,或提供合法维权通道;对一些矛盾纠纷突出、情况复杂的案例,组织劳资双方和工会、劳动等部门到视频调解现场,由法官通过视频终端坐镇调解。今年以来,视频调解平台已调解劳资矛盾13起,解决28名职工、农民工的劳动就业问题。

县总还融入该县“1+N”信访调解,形成劳动调解合力,形成工作事务联勤、矛盾纠纷联动、社会治安联防、突出问题联治、重点人群联管、平安建设联创的工作局面,着力为职工、农民工解决实际问题。

成册的形式,让职工掌握防暑降温知识的热情更高了,得到了一线职工好评。

深圳市总工会生产保护部工作人员说,今年市总尝试在其微信公众号上免费赠阅《手册》,短短一周时间内将近400本手册就被抢光。往年,市总都是通过下发通知、媒体宣传等形式向职工宣传防暑降温知识,但今年赠阅《手册》的形式效果更加突出,“通知、电视、报纸、职工都不一定能看到,但今年将《手册》直接发放到了职工手中。”这位工作人员对记者说。

通过发放手册“送知识”,各级工会不仅将防暑用品送到了职工的手中,还将健康理念、安全常识、法律意识送进了职工的心中,拓充了“送清凉”活动的外延。

阮建云才意识到调车工作并不像想象中

那么简单,他下定决心苦练调车基本功。

迤资站是广通车务段的装卸大站,不论

调车作业怎么繁忙,阮建云在作业中都坚持

《高温天气作业人员关爱手册》累计发行量突破10万

将清凉知识送进每一名职工心中

了“不宜贪食冷藏西瓜”“不宜用凉水冲脚”“科学使用电风扇”等健康科普小常识。

安徽省总工会劳动保护部副部长吕惊雷对记者表示,在往年的“送清凉”活动中,该省总也曾尝试通过印发宣传材料等形式,普及防暑降温知识。而今年将防暑降温知识集结

成册的形式,让职工掌握防暑降温知识的热情更高了,得到了一线职工好评。

深圳市总工会生产保护部工作人员说,今年市总尝试在其微信公众号上免费赠阅《手册》,短短一周时间内将近400本手册就被抢光。往年,市总都是通过下发通知、媒体宣传等形式向职工宣传防暑降温知识,但今年赠阅《手册》的形式效果更加突出,“通知、电视、报纸、职工都不一定能看到,但今年将《手册》直接发放到了职工手中。”这位工作人员对记者说。

通过发放手册“送知识”,各级工会不仅将防暑用品送到了职工的手中,还将健康理念、安全常识、法律意识送进了职工的心中,拓充了“送清凉”活动的外延。

阮建云才意识到调车工作并不像想象中

那么简单,他下定决心苦练调车基本功。

迤资站是广通车务段的装卸大站,不论

调车作业怎么繁忙,阮建云在作业中都坚持

“四个多”——多看一眼、多听一会、多想一遍、多走几步,执行标准总是那么“犟”。

一天,阮建云正在进行白班最后一钩甩挂作业,转眼间下起了瓢泼大雨。当他正准备回调休室时,却停下了脚步。他心想,这雨来得那么急,假如同事们都在忙着回去躲雨,防溜不彻底怎么办,不行,我还是得去确认一下。

“眼看、动手、脚蹬”。在确认防溜措施牢靠后,他才走回调休室,身上的雨水不停地往下淌。同事们在得知实情后,心里不得不佩服他的认真劲儿。

在一次送车作业中,与前端连结员进行联控时,对讲机受干扰,语音时断时续。阮建云意识到前方即将通过一个手扳道岔,如果盲目臆测信号,指挥司机推进,就很有可能导致车辆进错线路,后果不堪设想。

他果断指挥机车停车,顶着烈日小跑到车辆前端,确认道岔进路正确无误后,才指挥司机推进。

阮建云说,调一钩有8个步骤,一天调60钩,就有480个步骤,一年下来,就有17万个步骤,每一个步骤都不能省,虽然有些辛苦,但是只有这样才能确保铁路运输安全。

(万乘里 黄榆)