



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2016

8月

12

中工网 <http://www.workercn.cn>

日 星期五 农历丙申年 七月初十

第 19082 期

(今日八版)

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

这场观摩会就像一本教科书

——西安市总工会推动企业工资集体协商纪事

本报记者 毛浓曦

8月的西安,高温似火。各大小企业的工资集体协商也迎来了“高热”。

全市200余名专兼职协商指导员深入企业,指导工会向企业行政方发出协商要约,普遍得到了积极回应。这是自西安市总工会5月20日工资集体协商现场观摩会后,该市工资集体协商出现的“突破性”新局面。

一场经典的“协商”课

5月20日,西安市临潼区。丹若石榴酒公司的第三轮工资集体协商,引来了西安市总工会干部、特别是各县区专职工资集体协商指导员的现场观摩。

以总经理王力为首席代表的行政方3人、

以工会主席张普国为首席代表的职工方3人相向而坐。之前,双方已进行了两轮协商,在工资发放时间、加班工资增长10%等方面达成一致,但在工资增长幅度上意见不同。

众人注视之下,起初双方略显紧张,但很快进入角色。张普国开宗明义:“今天我方主要提出第一条,即2016年度工资涨幅在不低于公司所在辖区——临潼区最低平均工资(1370元)标准的基础上,比去年上涨10%,而经过前两次协商,企业只同意增长6%,与职工预期差距较大,希望这次能满足职工要求。”

王力接过话茬:“在利润不断下滑的情况下,我们主要是保岗位、不裁员,希望职工方再给予一定让步……我方也想了解你们提出这个涨幅的依据。”

“首先,辖区其他企业社会平均工资较2015年上涨10%左右;其次,物价普遍上涨,尤其是菜价,比如五花肉从去年的每斤10元涨到了14元,最低价的白菜现在也涨到了2元到3元,各种生活用品都在上涨,最后,根据陕西省最新工资指导线,明确了陕西省企业货币工资增长上线为15%,下线为5%,基准线为10%。综合来看,10%是合乎情理的。”职工代表汪亚娥显然是有备而来。

行政方代表、办公室主任赵亮婷拿数据说话:“保障职工工资正常增长完全没有问题,但企业的生产经营状况,2015年利润较2014年下滑26%,2016年与2015年同期比下降10%;去年已给职工工资增长6%;今年上半年原料价格同比上涨5%,管理成本同比上涨6%、销售成本拿物流来说同比上涨了10%。因

此,我们提出此次工资增长仍然控制在6%左右,请职工方予以考虑。”

技术员宋帮文是这次协商的职工代表,他马上提出了不同意见:“根据本地区其他企业的工资增长情况看,企业方所提出的困难,我认为不妥,因为大多数企业都会面临投入成本增加的问题,这是共性,而不是某一个企业存在的困难。”

3位职工代表都表达了各自观点,然后等待回应,行政方3人开始低语讨论。一两分钟后,行政方代表王力凡提出了妥协意见,“将工资增长率上调至7%”。

这下职工代表方频频聚首、低声商议。片刻,一位代表陈述了应从长远着眼、拴心留人的道理,最后提出双赢新目标:9%。

(下转第3版)



“废铜烂铁”里走出“变形金刚”

一走进天津凌奥产业园大门,就能看到门口摆放着各种各样的“变形金刚”,从8米高的擎天柱到齐膝高的机器人,全部由废旧汽车零件组成,轴承、齿轮、轮胎、轮毂、避震器、离合器应有尽有。这些作品来自一家名为路道社的初创公司,设计制作人员大多是一群刚毕业的“90后”大学生。

从手稿设计到选材配件,从切割打磨到焊接喷漆,每一道工序都凝聚设计制作人员的创意心思,更体现出了环保循环的理念。

上图:8月11日,工作人员从废旧零件堆里挑出所需材料。

右图:8月11日,工作人员在进行焊接。新华社记者 白禹 摄

降企业成本 增职工技能

甘肃“一减一加”力挺实体经济振兴

本报讯 (记者康劲)通过签署“用电直接交易协议”,中铝连城分公司、西北腾达铁合金、方大炭素等31户兰州境内的重点工业企业,获得了总计81.86亿千瓦时的签约电量,预计将合计减少用电成本10.03亿元。

“减少的用电成本将直接推动企业盈利能力的增强。”8月9日,兰州市工信委晒出了最新“减负成绩单”。同日,来自甘肃省工信委的信息显示,今年内安排直供交易电量将达300亿千瓦时,为全省百余户工业企业电费

“减负”近40亿元。

大幅消减用电成本,是甘肃降低实体经济成本“组合拳”之一;与此同时,在“一揽子”的减负政策中,加大企业职业培训教育支持力度的“增量”也引人瞩目。

去年以来,甘肃的实体经济持续下滑,普遍面临金融体系多变、内生发展动力不足、过度依赖房地产业、企业成本持续增加等复杂环境。为此,省政府积极引导金融机构加大对高技术企业、重大技术装备、战略性新兴产业,

等实施信贷支持,确保工业经济稳增长。进入7月以来,全省规模以上工业生产低位企稳,实现了扭亏为盈,其中,34户省属国有企业完成利润超过10亿元。

8月初,甘肃省出台的《关于推进供给侧结构性改革降低实体经济企业成本的实施意见》提出,该省将通过有序推进行业性减税、积极推普遍性政府降费、降低企业融资成本和制度性交易成本,降低人工成本、用地成本、物流成本,强化企业内部挖潜等方式,

彻底改善实体经济的发展环境和生存压力;促进企业盈利能力显著增强,发展环境进一步改善,市场化程度大幅提高,产业结构更加合理。

在帮助企业甩掉包袱、轻装上阵的同时,甘肃省还特别要求维护好职工利益,不造成新的遗留问题。省政府规定,2017年底前,经认定的困难企业裁员率低于4%的,给予一定的稳岗补贴,稳岗补贴按照该企业上年度企业及其职工缴纳失业保险费总额的50%确定。

此外,甘肃省提出企业将更多的资金投入职工的教育培训。对企业职工教育经费支出不超过工资薪金总额2.5%的部分,准予税前扣除;超过部分,结转以后年度扣除。对高新技术企业和技术先进的服务性企业职工培训教育经费支出不超过工资薪金总额8%的部分,准予税前扣除;超过部分,结转以后年度扣除。对集成电路设计和软件企业发生的职工培训费用按实际发生额在税前扣除。

斩断伸向扶贫资金的黑手

——中央纪委加大监督执纪问责力度为扶贫攻坚保驾护航

新华社记者 罗宇凡 王新民 梁军

扶贫开发,一场输不起的攻坚战!在去年7月召开的东西部扶贫协作座谈会上,习近平总书记发出总攻令:“扶贫开发到了攻克最后堡垒的阶段。”

总攻的号令已下,要打赢这场攻坚战,既需要精准施策、上下同欲,更需要严谨的制度和纪律,在冲刺的道路上保障每一项政策落实到位,保证每一分资金用在扶贫攻坚的刀刃上。

为扶贫攻坚保驾护航,中央纪委近年来不断加大扶贫领域监督执纪问责的力度,查处了一大批典型案例,为遏制扶贫领域腐败,保障扶贫工作有序健康推进提供了有力

的支持。

不客气 零容忍——中央纪委全面部署严肃查处扶贫领域腐败

山西省文水县北张乡南武涝村党支部原委员周国斌在为村民办理低保过程中,向36户低保对象索要好处费1.92万元。

辽宁省凌海市余积镇余东村党支部原书记王立臣以智障村民的名字办理了低保,在7年时间里冒领低保金1.84万元。

广西壮族自治区苍梧县大坡镇寨村村委会原主任廖金昌向该村10户危改户索取好处费3.76万元。

在中央纪委通报的扶贫领域腐败典型案例

中,这些动辄万余元的“好处费”虽谈不上“巨款”,但其对扶贫开发工作的伤害却十分巨大。

根据中央纪委党风政风监督室有关负责同志的介绍,根据目前查处的案例可以看出,扶贫领域腐败问题大多发生在基层,违纪人员既有村干部,也有乡镇、站所干部,还有县领导班子成员和有关职能部门干部;腐败问题涉及财政专项扶贫资金和低保、危房改造、救灾救济、易地搬迁、扶贫贷款、养老保险、贫困群众涉农补贴等各项资金;违纪手段复杂多样,有的对扶贫资金截留挪用,有的虚报冒领,有的挥霍浪费,有的吃拿卡要,有的优亲厚友,有的甚至从残疾人、重症病人、孤寡老人等弱势群体口中夺食,把“雪中送炭”变

成“雪上加霜”。

事关党在人民心中的形象,事关扶贫攻坚的士气人心。严查扶贫领域腐败问题刻不容缓。

自中央扶贫开发工作会议召开以来,中央多次强调,纪检监察机关要严肃查处扶贫领域的腐败问题。

为落实习近平总书记的重要指示和中央扶贫开发工作的重大决策,中央纪委六次全会将对扶贫领域监督执纪问责进行了专门部署:“各级纪检监察机关要落实中央要求,严肃查处扶贫领域虚报冒领、截留私分、挥霍浪费问题,以严明的纪律为打赢脱贫攻坚战提供保障。”

(下转第3版)

山西治理农民工工资拖欠明确时间表

- 通过银行代发工资保证专款专用
- 工程建设领域实行工资保证金制度
- 对经营异常企业将实施重点监控
- 违法失信企业将被多部门联合限制

本报讯 (记者刘建林 通讯员李彦斌)山西省政府办公厅日前印发的《关于全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见》明确提出,到2020年该省形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局,使拖欠农民工工资问题得到根本遏制,实现基本无拖欠。

通过银行代发工资保证专款专用。《意见》强调,针对预防欠薪,该省将实行招用农

民工实名制管理,建立农民工工资(劳务费)专用账户管理制度。在工程建设领域,施工总承包企业在项目所在地银行开设农民工工资专用账户,专项支付农民工工资。建设单位需将农民工工资单独拨付到专用账户,并由开户银行负责对其进行监管。在此基础上,实行银行代发农民工工资制度。

工程建设领域全面实行工资保证金制

度。《意见》进一步明确,将在建筑市政、交通、煤炭、水利等工程建设领域和发生过拖欠工资的企业,全面实行工资保证金制度。工资保证金缴存纳入各主管部门对建设资金到位审查内容之一。建设单位在项目开工建设之前,必须先预存工资保证金。一旦发生农民工工资拖欠,可以从工资保证金中予以垫付。(下转第3版)

14类证明派出所不再出具

新华社记者 白阳 罗沙

这些证明派出所将视情开具

一家人不在一个户口本上,如何证明“我妈是我妈”?类似这样群众办事中的“烦心事”,今后有了解决之策。根据公安部等12部门近日联合出台的《关于改进和规范公安派出所出具证明工作的意见》,自9月1日起,派出所将不再开具户口迁移情况等数类证明,亲属关系证明等数类事项由派出所视情予以开具,而居民婚姻状况、文化程度等数类证明将由相关职能部门开具。

这些证明派出所不再开具

根据意见,9类凭居民户口簿、居民身份证、护照完全能够证明的事项,有关单位及其工作人员应予认可,公安派出所不再出具证明。具体包括:公民姓名、公民曾用名、公民性别、公民身份号码(含15位升18位证明)、公民民族成份、公民出生日期、公民出生地、公民籍贯、公民户籍所在地住址。

此外,5类凭居民户口簿能够证明的事项,有关单位及其工作人员应予认可,公安派出所也不再出具证明。具体包括:户口迁移情况、住址变动情况、户口登记项目内容变更和更正情况、注销户口情况、同户人员与户主间的亲属关系。

北京“积分落户”政策正式公布

同时满足4条件可申请,省部级以上劳动模范可加20分

本报北京8月11日电 (记者郭强 通讯员盛丽)在征求意见稿发布8个月后,《北京市积分落户管理办法(试行)》今天正式发布。该政策从2017年起实施,将试行3年。

北京市发改委副主任李素芳介绍,该政策整体框架可概括为“4+2+7”。即,4个资格条件,符合持有北京市居住证、法定退休年龄以下、在京连续缴纳社会保险满7年、无刑事犯罪记录条件的人员,可以申请参加积分;2项基础指标:在京稳定就业和居住情况;7项导向指标:包括教育背景、职住区域、创新创业能力、纳税、年龄、荣誉表彰、守法记录等方面。对每项指标赋予一定分值,总积分为各项指标的累计得分。

李素芳介绍,政策重点面向长期在京稳定就业和居住的常住人口,设置合法稳定就业、合法稳定住所两个基础性指标,落实优先解决存量的要求。以连续缴纳社会保险年限作为合法稳定就业年限的计分标准,每缴纳社保满1年积3分,在自有产权住所居住满1年积1分;租赁住所和单位宿舍每连续居住满1年积0.5分。“考虑到积分落户政策主要面向劳动者,因此在分值设计上,合法稳定就业的分值高于合法稳定住所,体现劳动积累的重要性。”

李素芳表示,为落实城市战略定位,适应首都经济社会发展需要,设计了系列导向指标。

为优化人口结构,政策设置了教育背景

和创新创业指标,对不同教育背景、学历学位赋予一定分值;对在科技、文化领域取得突出成绩的申请人,国家高新技术企业的高管和核心技术人员、企业和创业中介服务人员,分别予以加分,以保障城市发展对人力资源的需要。其中,获得国家级奖项最高可加12分,获得市级奖项最高可加6分,其他创新创业项,也都根据其重要性和难易不同分别加3分或6分。

为缓解人口老龄化进程、优化人口年龄结构,政策设置了年龄指标,对年龄不超过45周岁的申请人予以加分。年龄加分的分值最高为20分。

政策还在依法加强城市管理、促进城市

道德文明水平提升方面进行了考虑,设置了荣誉表彰指标。申请人获得省部级以上劳动

模范、全国道德模范或首都道德模范、全国

见义勇为英雄模范或首都见义勇为好市民

荣誉表彰之一的,加20分。

李素芳说,北京市积分落户政策实行

“总量控制+自愿申请”,因此将根据每年实

际申请人员规模情况,结合年度人口调控目

标要求,通过综合测算统筹研究划定落户分值,并向社会公布。

丁宁成就女乒“大满贯”

当地时间8月10日在2016年里约奥运会

乒乓球女单决赛丁宁

以4:3战胜李晓霞获得金牌

成为邓亚萍、王楠、张怡宁、李晓霞之后的第五位女子“大满贯”得主

新华社记者 刘诗瑶

丁宁在比赛中

导读

●两个人的成长

●始终微笑的亚军

(详细报道见今日8版)

