

五个点  
三步走  
五打造  
基层建会全覆盖  
服务职工零距离  
聚合家的正能量

# 莱阳「会站家」一体化 建设激发组织活力

# “对,李家嘴,我这辈子也忘不了那个地方”

——一双新皮鞋的“幽怨”自述

## 抗洪抢险中的职工身影

本报记者 李显霖

本报通讯员 王玉华

一双满是泥浆的皮鞋,静静地呆在办公室的角落里。

10多天来,它对主人充满了“怨气”。它的主人就是河北井陉县水务局水保站助理工程师、党支部书记任彦庭。

从主人把它从商场领回家到7月23日,还没“满月”,刚刚20多天,它的主人就把它弃置在办公室的角落里。

它已经落寞了半月有余。

20多天的时间,它“人生”的辉煌只有5天,且是在痛苦中度过的。而后,它就安静地呆在角落里,回味短暂的过往——从23日起,它就不和主人在一起了。

8月9日下午,听见门锁响动的声音,它有些兴奋:“主人回来了。”静静地听主人和一个叫记者的人聊天。

“今天,省里从天津请来的专家到井陉查验灾情来了。我包的40个村,被抽查了25个。专家的评价是工作扎实,负责任。”主人向记者介绍着情况。

它听得出主人话语里的高兴。“没有我,你能得到专家啥好评啊!”皮鞋这样愤愤地想着,它突然对主人和记者的对话失去了兴趣。

思绪又飘回到7月22日那个令它极度痛苦的日子。

“对,李家嘴,我这辈子也忘不了那个地方。”一起起李家嘴,皮鞋就痛苦地抽紧了身子。一块泥浆从它风干的身上掉落下来。

其实,洪水没来时,皮鞋喜欢和主人一起走那条去李家嘴的路。路边野花芬芳,溪水潺潺,主人穿着它心情特别好。“那时的日子多好啊!主人把我擦得锃亮。闻着草香、花香,真是畅快。”皮鞋想起了以前短暂的美好日子。

可从22日那天下午4点半起,皮鞋的主人从汽车里走出来后,它的噩梦就开始了。

洪水冲毁了通往李家嘴塘坝的公路。虽然知道主人接到上级指示,要去查看李家嘴塘坝的险情,但望着眼前的泥泞、浊水和遍布的石头,皮鞋还是暗暗企盼主人能知难而退——那可是30多公里的山路啊!

但它想错了。

主人非但没有停下脚步,反而越走越急。这一走就是7个多小时。泥浆糊满了身子,石头硬硬地硌着自己。“我疼啊,主人!”一路上,皮鞋都在向主人愤怒地“呐喊”着。但主人并没有理会它。

夜里12点,终于到达李家嘴。又是马不停蹄地在村里走,疼痛让皮鞋都忘了主人和村民们说了些什么。凌晨4点,天微微亮,它听到主人喊着村里人,又接着上坝。

水已经从塘坝顶端汹涌地溢了出来,塘坝外侧也有10米的垮塌。村民们在坝下喊着,却谁都不敢上去提闸放水。

在村民们喊着“危险、危险”的声音里,主人却不管不顾地上了

坝,提闸、放水,用树枝试探裂缝深度,用水泥灌缝。泡在水里1个多小时,主人终于决定离开塘坝。

皮鞋长嘘了一口气。它突然觉得自己平时能干,聪明的主人有点傻。从李家嘴塘坝回撤,又是7个多小时。它知道,自己的身子已经裂开了缝,底也破了几个洞。

李家嘴的一夜经历,让皮鞋记忆犹新。其实,从7月19日起,皮鞋就觉得自己和主人一直在受罪。

19日晚7点,暴雨如注。它的主人又是主动请缨,趁着水到人民渠东干石疙瘩段渠道排除险情,自己在水里一泡就是好几个小时。然而,从李家嘴回来,皮鞋对主人的“怨恨”达到了极点。那天,主人提起它看了看,嘴里嘟囔着:“一晚上就穿漏啦。随后,就把它放在办公室的角落里,再也没有理过它。

“5天,每天基本只歇两个小时,这日子过得!”这些天来,皮鞋每天都会陷入痛苦的回忆中。

“危险也得上啊,塘坝下面还有200多名村民呢。坝里那时积水都14米深了,垮了坝那还得。”主人突然提高了声调,大声地对记者说着。皮鞋的思绪一下子被拉了回来。

“真二儿。你还有老婆和孩子呢。”听着主人的话,皮鞋忿忿地想着。

突然,它看到主人站了起来,走到它身边,俯下身,提起它给记者看:“没法穿了,好几个洞。但我想把这双鞋留起来,这辈子我都不会忘了那个晚上。”

# 上海工会规范职工网上入会流程

实现线上申请、线下受理、分级审核、各司其职、全程跟踪、闭环管理

本报讯 (记者钱培坚 通讯员范小雨)

“我要入会”网上通道运行3个月,网上入会总申请人数2006人,其中已审核通过1232人。”日前,《工人日报》记者接到上海市总工会基层工作部的通报,同时接到的还有新近出台的《上海市总工会“网上入会”管理办法(试行)》(以下简称《管理办法》)。

4月28日,上海市总在申工社APP开通了“我要入会”栏目,点燃了职工网上申请入会的热情。同时,市总成立了“网上入会”工作小组。为更好地指导和帮助基层做好网上入会工作,让基层知道“做什么”“怎么做”,在书面征求各区县总工会意见、召开专题座谈会听取基层建设基础上,研究起草了《管理办法》。

据了解,《管理办法》主要由总体目标、工作内容、工作机制、工作要求等4部分组成。其中,在工作内容上,提出“六大步骤”“三大环节”,以实现线上申请、线下受理、分级审核、各司其职、全程跟踪、闭环管理。

“六大步骤”是指网上入会工作流程分为“提交申请、平台分拣、信息初审、接续受理、

身份审核、吸纳入会”六个步骤。“三大环节”,即信息分拣、分级审核、线下受理。信息分拣是平台自动与产业局建会企业数据库进行匹配,并根据企业所在区域,自动分拣派送到区县局(产业)工会;分级审核是区县局(产业)、街镇(园区、二级公司)工会对申请信息的初审与流转,重点把握信息推送时效性;线下受理主要是对申请信息实质处理,需要身份审核、确认劳动关系、入会条件、吸纳入会的责任主体等内容。

《管理办法》还设立了会商通报机制、回访反馈机制、考核激励机制、改正追责机制等四项机制。同时要求基层工会热心服务职工,做到“五个一”,与申请人通一次电话,发一个短信,见一次面,办一张证,建一份会员档案。

“你们是工会大家庭的一员,有你们工会就有希望。”在首批网上入会会员代表“回娘家”座谈会上,上海市总工会副主席何惠娟深情地说。

## 攀枝花市总送文艺到攀钢

本报讯 (高柱 记者李娜)“攀钢,风雨同舟,不离不弃!”日前,在四川攀枝花市总工会慰问攀钢专题晚会现场,500余名攀钢职工与表演者共同呐喊,气氛令人振奋。

为了动员广大职工与企业共渡难关,攀枝花市总联合职工艺术团历时3个月从一线挖掘创作内容,晚会以《写给攀钢职工的一封信》为序,细分“信念”“执著”“勇气”三幕,既反映了攀钢几代人奋斗史,党和政府指导企业转型发展和工会在维护职工合法权益方面的主动作为,也展现了广大职工与企业共克时艰的顽强精神。

## “贝壳行动”为泉州女工送健康

本报讯 中国女性宫颈健康促进计划——“贝壳行动”日前走进福建省泉州市,带来4场“女性健康关爱课堂”。

本次活动由全国心系系列活动组委会与全国总工会女职工部主办、泉州市总工会承办,旨在通过普及妇女健康知识,倡导科学预防理念。讲座吸引了近千名女职工参加,现场发放各类健康资料3000多份。本次活动邀请了全国心系系列活动组委会专家委员会委员陈文山担任主讲,讲课内容涉及日常护理、妇科疾病的防治、健康生活的定义等。

(傅乔成 彭育平 林丽玲)

## 德安县总精准帮扶困难户

本报讯 (记者卢翔 通讯员刘民)小爱聚暖流,李垂香近日就体会到了江西省德安县总工会给她带来的温暖。

李垂香是磨溪乡董家村7组村民,去年被检查出患有肺部恶性肿瘤。为了治病,李垂香已花去医药费20余万元,这让她的家庭接近崩溃边缘,而后续的治疗费用还是一个天文数字。县总工会得知情况后,立即对李垂香启动了精准帮扶献爱心机制,送上3000元慰问金,并鼓励李垂香树立信心,克服困难,以积极的精神状态面对生活。

## 赤峰工务段让职工清凉度夏

本报讯 北方的7月,骄阳似火,铁轨面温度超过50摄氏度。为防止职工中暑,赤峰工务段工会开展送清凉活动,切实保障一线职工身心健康。

今夏赤峰地区持续高温,赤峰工务段工会将茶叶、风油精、防晒霜等防暑降温用品及时送到职工手中。综合维修车间在京通线曹家营子站进行道岔破底清筛作业,段工会送清凉小分队来到了施工现场看望慰问,为职工熬制了绿豆汤,送来了西瓜、藿香正气水。

(沈正昊)



8月9日,在河南省台前县城关镇尚庄精准扶贫就业基地,一位村民在加工编织汽车坐垫所用的绳子。

2016年开始,国家级贫困县河南省台前县积极探索产业扶贫新模式,在老百姓家门口修建厂房,打造就业扶贫基地。全县新建和改造提升113个精准扶贫就业基地,因地制宜发展“一村一品”“一乡一特”经济,吸纳就业7000余人,其中贫困人口近3000人。

新华社记者 冯大鹏 摄



8月9日上午9时整,烈日笼罩着嘉峪关城外的每一寸戈壁。

此时,兰州工务机械段的线路清筛施工正在有序推进,大机司机王鹏鹏熟练地操纵着机车手柄,负责内务的何思怡在大机旁来去走动,监视着大机清筛的状态。

15时40分,修完车回来的王鹏鹏满身油污,小心疼地说:“快把衣服脱下来,给我洗洗吧!”

说起两人的爱情故事,洗着衣服的何思怡深情地望了一眼王鹏鹏,“去年8月,我们

本报讯 (记者邢生祥 通讯员邹晓阳)日前,西宁市总工会、西宁市职工技术协会决定在全市各类企事业单位开展群众性“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”创新活动,让创新从精英工程变为职工活动,形成“时时可创新、事事可创新、人人可创新”的良好氛围,推动企业转型升级,增强企业核心竞争力。

“小五”创新活动是广大职工围绕企业生产经营中心工作,在调整产业结构,提高产品质量、促进安全生产、提高经济效益等方面,广泛开展的群众性科技创新活动。西宁市总将组织职工围绕企业技术进步,安全生产、节能减排、降本增效等方面开展活动,研究解决制约本单位、本行业生产和发展中的热点、难点和关键问题,增强职工创新活力,推动企业技术进步,为企业创新发展创造有利条件。

围绕企业技术改造,各级工会引导职工

对落后的技术设备、不符合科技进步的工艺和陈旧的操作方法进行改进,提升设备性能,提高工艺水平,以确保产品质量、降低能源和原材料消耗,促进安全生产。

同时,引导企业班组和广大职工围绕生产技术难题,开展科技攻关,优化系统设计、工艺流程等。围绕产品的升级换代,进行技术革新,并应用于生产实际,推进企业技术进步,为企业创造经济效益。

为推动企业自主创新,西宁市总组织动员广大职工为转换企业经营机制和经营决

策、完善管理、市场营销献计献策,努力实现企业产品质量、成本、效益的优化升级,实现企业、职工、社会三方共赢。

西宁市总工会副主席张乐表示,通过“五小”活动助推企业技术创新,为打造“西宁工匠”奠定基础。对有效解决企业生产经营中技术难题、取得明显经济效益的“小五”创新成果项目,市总将推荐参加西宁市职工技术创新成果评比;市技协将对积极参与活动,得到单位采纳、取得显著经济效益的个人和集体进行评选表彰。

## 让创新从精英工程变为职工活动

## 西宁市总“五小”活动助推技术创新

三天开会,五年“沉睡”的履职状况,“唤醒”代表委员职责,更好地服务会员。

宜都市总确定,会员代表大会每年召开一次,每次大会上,“两会”和25名全委会委员分别述职,并接受代表民主评议。同时,

## “唤醒”代表委员职责 推动代表委员履职

## 宜都市总推行会员代表常任制

依托会员代表,走访企业和职工,撰写工作提案,提交大会审议,将工会工作取向真正交给职工。

与会代表、姚家店镇工会主席曹礼品感慨地说:“市总向会员代表晒思想、晒品格、晒作风、晒廉政、晒业绩,全面接受代表民主测评,为基层工会树立了榜样。会后,我们将加大对企业和工会干部、职工的走访调研力度,帮助解决现实问题,依法维护职工权益。”

目前,全市9个试点单位会员代表常任制工作已相继启动,将通过1年的试点总结,逐步在全市推开,力争在2-3年内,职工在100人以上的企事业单位,全部推行会员代表常任制。

本报讯 (记者张翀 通讯员侯春煜)

“宜都市工会三届二次代表大会共发出民主测评票118张,收回有效票118张,满意票118张。”这是日前在湖北宜都市总工会召开的工会三届二次代表大会上,会员代表民主评议第三届工会委员会、经费审查委员会和第三届工会委员会委员时的情景。

经现场统计,宜都市第三届工会委员会、经费审查委员会满意率达100%,委员满意率达99.7%。

会员民主评议工会“两会”和委员,是宜都市总今年试点推行会员代表常任制的内容之一,旨在改变过去会员代表“一次选举,

朱华南 摄/东方IC

## 高温难阻创新热情

8月10日,江苏连云港,碱业有限公司3号煅烧炉旁火光通明,检修技术人员冒着高温和火焰的烘烤,对发生变形的煅烧炉驱动齿圈进行技术校正。由于长期运转,煅烧炉驱动齿圈出现变形和失圆,技术人员不畏高温,积极创新,为探索同类型设备检修维修方法积累了经验。

朱华南 摄/东方IC

在宝中线施工,一天晚上9点多,我突发肠胃炎,上吐下泻,头晕眼花,连站起来的力气都没有了。王鹏鹏见状,立即跟同事交接值班任务,然后背起我就去看病。小站上,离城镇远,也没有车,他硬是背着我走了将近半个小时,一家家敲门,最后还是好心的老乡把我们送到镇上医院。

兰州工务机械段是兰州铁路局唯一承担线路大维修施工任务的生产站段,600余名大机职工长期居住在宿营车上。常年在外流动施工,王鹏鹏与何思怡小夫妻俩就把家安

在了流动的宿营车上,生活中形影不离,练就了工作中的默契,一个眼神、一个动作,就知对方下一步要干什么。

“他提水、我洗衣,共同围着大机转,这也是一种幸福。”何思怡说。

傍晚,在宿营车下散步,工友们看到他俩都穿着工作服,笑着说:“工作服就是你们的情侣装。”

在荒无人烟的戈壁,沿着钢轨散步,虽然没有鲜花和美酒,但在被夕阳拉长的身影里,却也有着不为人知的感动与浪漫。

## 新闻特写

# “工作服就是你们的情侣装”

本报记者 康劲  
本报通讯员 强科

8月9日上午9时整,烈日笼罩着嘉峪关城外的每一寸戈壁。

此时,兰州工务机械段的线路清筛施工正在有序推进,大机司机王鹏鹏熟练地操纵着机车手柄,负责内务的何思怡在大机旁来去走动,监视着大机清筛的状态。

15时40分,修完车回来的王鹏鹏满身油污,小心疼地说:“快把衣服脱下来,给我洗洗吧!”

说起两人的爱情故事,洗着衣服的何思怡深情地望了一眼王鹏鹏,“去年8月,我们