

山东提高技能人才 培养内生动力

技工院校生享国民教育“全日制”同等
待遇,给企业更多技能人才评价自主权

本报讯 (记者丛民)为激励学生到技工院校就读,山东省在国家一系列优惠政策基础上,提出将贯通技工院校毕业生成长通道,让技工院校学生享受国民教育“全日制”同等待遇及相关就业补贴政策。

据山东省人社厅负责人介绍,长期以来,技工院校毕业生只能获得人社部门颁发的毕业证书和国家职业资格证书,没有国民教育系列的学历证书,导致在继续升学、公务员招考、企事业单位招聘等诸多方面遭遇了不公平待遇。为此,山东省规定,技工院校毕业生参加公务员招考、应征入伍、企事业单位招聘、确定工资起点标准和职称评聘等方面,取得高级工、预备技师职业资格的高级技校或技师学院全日制毕业生,将分别按照全日制高职(大专)或本科毕业生享受相应政策待遇及相关就业补贴政策。

同时,对于技能人才的评价,山东省将给予企业更多的自主权,经山东省、设区市的人社部门批准,企业或行业协会可以在国家职业资格框架内,结合企业或行业的生产服务实际,实施自主评价。根据技能人才培养特色和用人单位岗位要求,山东省自2016年起在青岛、潍坊、烟台3市部分技工院校开展职业资格过程化考核鉴定试点,2020年前逐步在全省推开。

山东省人社厅负责人表示,通过这些举措理顺技能人才培养中的政府、市场、社会的关系,提高技能人才培养的内生动力,争取到2020年,山东省高技能人才总量达到300万人,高技能人才占数量总量和社会发展目标基本向适应,高技能人才结构和素质同产业、行业发展需求基本相吻合。

贵州梦圆金秋助学行动启动

本报讯 (记者李丰)8月5日,记者从贵州省总工会获悉,今年该省各级工会将筹资2600多万元用于开展“梦圆金秋助学行动”,有需要的困难职工、农民工可向所在单位工会提交申请,帮助圆梦大学。

据介绍,贵州省总决定从8月初开始,到学生报到入学前结束,在全省工会集中开展“梦圆金秋助学行动”。资助重点对象包括家庭人均收入低于当地最低生活保障线低边缘户职工子女,低保职工家庭中经过政府救助后生活仍然困难的职工家庭子女。省总本级资助标准为每名学生将发放一次性助学金5000元。

青海物业管理员赛技能

本报讯 (记者邢生祥)近日,由青海省住房城乡建设厅联合省建设工会、省房地产业协会举办的全省首届物业行业物业管理员职业技能竞赛落幕,来自49家物业服务企业的95名职工参加省级决赛,最终选拔出的4名优秀物管员将代表青海参加全国物业管理员技能决赛。

本次竞赛围绕紧贴民生的物业日常工作 and 行业条例知识展开,通过演讲、条例知识问答、临场案例分析等多种形式进行技能比武,引导广大物管员爱岗敬业,提高物业管理行业职业技能水平和物业服务品质。

青岛城阳工会送职工空调

本报讯 (记者杨明清 通讯员王阿龙)青岛城阳地区总工会在“送清凉”活动中改进形式,筹集20万元资金,不仅为高温一线职工发放矿泉水、茶叶等常规物品,还根据职工实际需求,为部分企业赠送了空调,安装在职工宿舍。

结合“送清凉”活动,区总分成4个组,由主席、副主席带队,着眼预防和消除夏季生产安全隐患,对企业开展“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”活动情况进行督导。

宝鸡金台区总慰问见义勇为者

本报讯 (通讯员谢红江 记者毛浓曦)“宝鸡职工是好样的!”日前,陕西省宝鸡市金台区总工会主席何士武赶到宝鸡中飞恒力机械有限公司,将慰问金送到职工张卫手中,对其辗转千里解救身陷传销组织人员的行为表示赞赏。

据了解,6月25日,张卫的同学陈某给他发来微信,称在天津静海身陷传销组织,请求救援。第2天,张卫便赶赴天津与当地警方取得联系,在该县某村内解救出同学陈某及另外5名身陷传销组织人员。

集通铁路公司打造“菜篮子”

本报讯 (记者李玉波 通讯员侯利彬)“自从有了蔬菜大棚,绿色新鲜无公害蔬菜一年到头吃不完。”集通铁路公司管内偏远小站职工王岳边摘菜边说。

该公司铁路沿线有许多偏远小站、工区,吃菜难成为困扰一线职工的主要问题。为此,2015年,该公司工会开展了“四个一”惠民工程建设,包括搭建一个以种植时令蔬菜为主的小暖棚项目,通过种植换季时令蔬菜,丰富职工伙食团菜品种类,解决职工吃菜难题。

高温作业

8月5日,吉林地区烈日当头、高温难耐,吉林车辆段棋盘综合运用车间的检车员正在挥汗如雨地进行检车作业。暑运期间,从事室外作业的铁路检车员,要在日晒雨淋中完成列车的技术检查,为确保暑运安全畅通默默奉献。

孙红玉 刘浩 摄

急难时,有工会一路相伴

——浦东工会为400多名“美味七七”职工提供法律援助始末

本报记者 钱培坚

本报通讯员 林之皓

8月5日,记者从上海浦东新区总工会召开的法援小组和职工代表座谈会上获悉,在社会上引起较大反响的生鲜电商“美味七七”倒闭职工权益受到侵害事件,在浦东工会法援小组的帮助下,400余名职工已全部拿到裁决书和调解书,目前正在依法执行过程中。浦东工会有关人士表示,如果执行结果不理想,工会将帮助职工申请欠薪保障金。

事发突然,职工陷入一片茫然

2016年4月7日,对工作在上海美味七七网络科技有限公司(以下简称“美味七七”)的职工来说,是不寻常的一天。

这天下午,结束一天正常工作的职工突然收到“由于公司目前运作出现严重困难,已没有资金全额支付包括职工2016年3月份薪资和社保在内的所有债款。公司

从2016年4月7日起与全体职工解除劳动关系。同时,成立清算委员会,负责对公司所有事务进行处理,包括劳资关系、债权债务、公司资产等,依据相关法律法规自行查封公司所有资产”等内容的讯息。

曾获得亚马逊中国2000万美元入股,成为亚马逊全球战略合作伙伴,一度风光无限的知名生鲜电商平台说倒就倒了。这个消息让公司很多职工措手不及。

3月份的工资还能拿到吗,今后的生活怎么办?职工陷入一片茫然,焦躁的情绪在不断升级。不稳定的因素在急速上升。

应急响应,浦东工会派出法援小组

浦东新区总工会得知情况后,立即调阅该公司资料。获悉该公司并未组建工会,公司注册地在杨浦区,但其有多家分公司在浦东注册、公司管理机构的办公地点在浦东,且该公司有职工(包括劳务派遣工)约400余人。为维护劳动者合法权益和社会稳定,

区总第一时间启动工会法律援助程序,并组建了一支由区总工会法律援助中心和区总法律援助服务团体——大成律师事务所组成的专项法律援助小组,由区总统一协调,同时配合相关部门帮助职工依法、有序维权。区劳动监察部门也在第一时间介入处置。

4月11日上午,百余名“美味七七”职工来到上海市劳动仲裁院,申请劳动仲裁。仲裁院立即将情况通报工会,希望共同协调处理此事。

专项法律援助小组接到通报后,1小时内即赶赴现场。根据现场情况,并在仲裁院协商后,决定当场进行法律援助申请办理。小组人员现场做了分工,一人负责引导职工准备申请材料,一人负责指导职工填写申请,两人负责申请审核,两人负责现场秩序维护和职工情绪疏导。看到工会耐心地提供无偿法律服务,职工心里渐渐有了底,感到有了依靠。

随着桌上的申请一份份增加,现场气氛

打造全要素中心 对接各类社会资源

绵阳工会双创俱乐部精准服务创客

本报讯 (高柱 记者李卿)“政策一目了然,服务全面精准,了解后对自己接下来的创业很有信心。”日前,在四川省绵阳市总工会举办的“绵阳市2016年高校毕业生就业招聘会暨职工创新创业成果展示推介会”上,绵阳市民王先生对该市总工会正在筹建的职工双创俱乐部充满期待。

据了解,本次活动是绵阳市总2016年就业创业援助系列活动之一,招聘会现场全景呈现了四川省及绵阳市扶持创新创业的各项政策,254家企业提供5237个岗位,有2741名高校毕业生和求职者在现场达成意向用工登记;有38名创业者和有创业意愿的人员与创业导师进行了咨询和创业洽谈,有27个创业项目与创业孵化机构进行了对接。

据了解,目前绵阳工会正力推职工创业扶持活动,带动创业人员最高可获3000元一次性补助,对在金融机构有贷款且能严格执

(师)、保育员、营养配餐员、养老护理员等专业培训课程。年内计划开办各类培训班80班次,培训人员4000余人。基地设置了380平方米的教学实操基地和500平方米的教室,搭建全景式家庭服务技能实训教室,理论教室等,可以提供集培训、考证、鉴定、推荐安排就业等一条龙服务,对优秀学员实行员工制管理,可为全市的下岗失业人员、特困职工及应届毕业生拓宽就业渠道,提高他们的职业技能。

凡持有《就业失业登记证》、企业困难职工本人及子女、因创业就业困难的职工子女或应届毕业生,均可免费参与各类初级培训,并免费介绍工作;工会会员刷“龙城工会·柳州市民卡”参加就业创业基地各类初中、高级培训,可享8.8折优惠。工会还将根据各县区、各行业产业及基层困难企业的实际需求,因地制宜地为下岗、转岗工人开展免费培训。

搭建家政服务供需平台 拓宽下岗失业人员就业渠道

柳州工会建立创业就业基地

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员赵新渝)8月3日,柳州职工之家一楼大厅热闹非凡,柳州市政协副主席、市总工会主席孙黎明等为柳州工会创业就业基地揭牌。这是柳州工会首次引入“专业培训+员工制管理+订单式服务”的管理模式,搭建家政服务供需平台,推动解决就业问题。

当前,现代家政服务业迅猛发展,但家政服务市场供给却严重不足,据统计,从事家庭服务

业的人数不到需求人数的30%,部分城市的家政服务员甚至被列为市场需求“非常紧缺职业”之一,有大量潜在的就业岗位待开发。

柳州市总工会负责人表示,工会建立创业就业基地,就是要通过加大培训力度,帮助下岗职工、失业工人和困难职工实现就业再就业。

目前,柳州工会创业就业基地引进专业的培训团队进驻职工之家,将开设育婴员

【中国梦·劳动美·寻找最美移动人】



人物简介:黄达,现任中国移动广东肇庆分公司财务部中级企业统计管理。曾获“广东移动先进财务工作者”“广东移动岗位技术能手”“广东省五一劳动模范”等荣誉称号。

你曾有过迷茫的时候吗?原地踏步甚至不断退后的处境,你现在想起还会冷嘲不止吗?困难总是无处不在,但我们都庆幸,那个时候“多走一步”的自己。

这是不可小看的“一步”,是它给了我们光和热,让我们看到了更好的未来。现任中国移动广东肇庆分公司财务部中级企业统计管理的黄达,工作以来坚持“多走一步”,如今已是硕果累累。

多走一步,走出迷茫阶段

又是一年毕业季,从学生转变成为一名职员,很多人都感到无所适从。黄达也一样,刚工作时,工作上的繁琐琐碎,以及与想象对比下产生的落差,一度让黄达对未来感到迷茫。

“但我这个人比较要强,做不好就必须耍迎头赶上”,为了尽快适应身份的转变,黄达在毕业后的4年里,一直“多走一步”,在工作中,他主动承担各项重点工作任务,先后负责公司的收入核算、资产管理、成本核算、预算考核以及统计分析工作。黄达不断提升自己的工作效率,在有限的时间里承担更多的工作任务,同时也为自己的财务专业知识打下

不可小看的“一步”

□李雪亮 叶小钟 何倚华

了扎实的基础。

在工作之外,黄达不仅花费大量时间精力去学习了解公司的业务知识,找部门内外的同事沟通学习,从中吸取经验;他还谢绝了大部分的游玩安排,制定详尽的学习计划,积极参加CPA考试,攻读MBA课程,同时自学数据分析、心理学等专业学科,不断填补自身知识库的空缺,实现自我增值。

也许每个人都一样,有一样的迷茫期,但黄达选择了“多走一步”。入职4年间,黄达一步一个脚印,用汗水和行动,从一名基础的核算会计到如今全面统筹公司业绩管理。这是时光给他的回报。

多走一步,走进业务前端

度过了迷茫期,工作步入了正轨。每天朝九晚五的生活,固定的工作内容,一切都有规律地继续着,但总觉得缺了点什么。

是进步,对于黄达来说,生活不只有面前的工作,他坚信作为一名财务人,不能只满足于做账本会计,核算会计,“业财融合”才是财务工作永远的学习课题和前进方向。

“在过往的工作模式里,预算分解和采购决策是相互隔离的两个环节,导致了项目决策时间过长,流程难以把控等问题,对于业务的正常开展带来了不便。”看到这样的问题,黄达选择“多走一步”,开启了推进“二审合一”流程优化的进程。他和财务部、综合部的同事一起针对两个环节进行了梳理,从中寻找环节之间的共同点并加以精简,最终实现了流程整合。如今,只要通过公司领导层的一次集中

审议,即可同时完成预算分解和采购决策。

多走一步,走进业务前端。黄达积极去学习网络运维、市场营销的管理流程和业务知识,寻找财务与业务的连接点。在他推广“二审合一”流程后,资源投入并转化为生产力的速度加快了,项目平均采购天数缩减6.5天,流程提速13.92%;肇庆公司2015年经营业绩完成情况优异,在同类地市中居于领先地位。这是时光对他的肯定。

多走一步,创造社会价值

“年轻人在社会中,除了通过努力拼搏创造经济价值以外,也应该时刻审视内心,寻找自身的社会价值。”黄达除了努力为公司创造效益外,还投身到公益事业,奉献自己的一份力量。他先后组织参与了“青春暖能量·共圆青春梦想”及“和你一起,播种春天”等多个爱心公益活动,并带领志愿者团队关注帮扶贫困孩童、贫困学子及返乡人员等弱势群体。用实际行动践行中国移动“正德厚生,臻于至善”的精神。

而这是,是他给时光的感谢。

有句俗话说得好,不积跬步无以至千里,不积小流无以成江海。黄达赢得的众多荣誉,离不开他每一次的“多走一步”。由于成绩突出,黄达先后被评为“广东移动先进财务工作者”“广东移动岗位技术能手”“广东省技术能手”“广东省经济技术创新能手”及“肇庆移动年度优秀员工”。今年,他更是被授予了广东省五一劳动奖章。

“年轻就不要怕折腾。”黄达笑笑说,又拿起了身边的账单,开始了一天的工作……

劳动法眼

经济补偿按合同履行地标准执行



14967元,要求公司支付他相当于3个半月工资额的经济补偿52384.5元。精瑞公司认为,公司的注册地在重庆市,应以重庆市上年度职工月平均工资4089元为标准,不应超过该标准的3倍。对此,李光认为自己的实际劳动合同履行地在北京,应以北京上年度职工月平均工资5223元为标准,没有超过3倍。

法律贴士

本案的焦点问题是:经济补偿的标准应按照劳动合同履行地,还是公司注册地执行?

根据《劳动合同法》第四十七条,劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付。

但是,《劳动合同法实施条例》第十四条规定,劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的,有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项,按照劳动合同履行地的有关规定执行;用人单位注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准,且用人单位与劳动者约定按照用人单位注册地的有关规定执行的,从其约定。

本案中,李光的劳动合同履行地在北京,并且劳动合同并没有对工资标准等事项进行约定,根据《劳动合同法实施条例》的规定,应以劳动合同履行地的规定执行。按照北京市2013年度职工月平均工资5223元为标准,李光的月工资并未超过职工月平均工资的3倍。因此,公司应当支付李光经济补偿金52384.5元。

特别提醒

随着经济的发展,跨地区的企业越来越多,涉及最低工资、经济补偿等问题的纠纷时有发生。用人单位和劳动者在关注劳动法律法规的同时,还应当关注其实施条例以及最高法院的司法解释,以免误读法律,造成不利后果。

