

急难时，有工会一路相伴

——浦东工会为400多名“美味七七”职工提供法律援助始末

本报记者 钱培坚
本报通讯员 林之皓

8月5日，记者从上海浦东新区总工会召开的法律小组和职工代表座谈会上获悉，在社会上引起较大反响的生鲜电商“美味七七”倒闭职工权益受到侵害事件，在浦东工会法援小组的帮助下，400余名职工已全部拿到裁决书和调解书，目前正在依法执行过程中。浦东工会有关人士表示，如果执行结果不理想，工会将帮助职工申请欠薪保障金。

事发突然，职工陷入一片茫然

2016年4月7日，对工作在上海美味七七网络科技有限公司(以下简称“美味七七”的职工来说，是不寻常的一天。

这天下午，结束一天正常工作的职工突然收到“由于公司目前运作出现严重困难，已没有资金全额支付包括职工2016年3月份薪资和社保在内的所有债款。公司

从2016年4月7日起与全体职工解除劳动关系。同时，成立清算委员会，负责对公司所有事务进行处理，包括劳资关系、债权债务、公司资产等，依据相关法律规定自行查封公司所有资产”等内容的讯息。

曾获得亚马逊中国2000万美元入股，成为亚马逊全球战略合作伙伴，一度风光无限的知名生鲜电商平台说倒就倒了。这个消息让公司很多职工措手不及。

3月份的工资还能拿到吗，今后的生活怎么办？职工陷入一片茫然，焦躁的情绪在不断升级。不稳定的因素在急速上升。

应急响应，浦东工会派出法援小组

浦东新区总工会得知情况后，立即调阅该公司资料。获悉该公司并未组建工会、公司注册地在杨浦区，但其有多家分公司在浦东注册、公司管理机构的办公地点在浦东，且该公司有职工(包括劳务派遣工)约400余人。为维护劳动者合法权益和社会稳定，

区总第一时间启动工会法律援助程序，并组建了一支由区总工会法律援助中心和区总法律援助服务团体——大成律师事务所组成的专项法律援助小组，由区总统一协调，同时配合相关部门帮助职工依法、有序维权。区劳动监察部门也在第一时间介入处置。

4月11日上午，百余名“美味七七”职工

来到上海市劳动仲裁院，申请劳动仲裁。仲裁院立即将情况通报工会，希望共同协调处理此事。

专项法律援助小组接到通报后，1小时内即赶赴现场。根据现场情况，并在和仲裁院协商后，决定当场进行法律援助申请办理。小组人员现场做了分工，一人负责引导职工准备申请材料，一人负责指导职工填写申请，两人负责申请审核，两人负责现场秩序维护和职工情绪疏导。看到工会耐心地提供无偿法律服务，职工心里渐渐有了底，感到有了依靠。

随着桌上的申请一份份增加，现场气氛

慢慢平和下来；随着职工逐渐散去，桌上的文书由一摞变成两摞，继而变成三摞。法律援助小组当场共接受100余名职工的仲裁委托，另60余名劳务派遣工因仲裁管辖原因，约定择日办理。

尽心尽职，工会帮助在实处

接受申请只是开始，还有案情分析、仲裁准备、法律宣传等，大量的后续工作需要法律援助小组紧跟而上。

根据职工情况分析，服务于“美味七七”的职工有两类，一类是与该公司直接建立劳动关系的，约200余人；另一类是通过劳务派遣与该公司建立用工关系的，约200余人。其中涉及两家劳务派遣公司，分别为上海衡桥企业管理有限公司和上海鹤沙劳务服务有限公司。

为了让法律援助实现应帮尽帮，法律援助小组于4月18日到衡桥公司进行第2次法律援助申请现场受理。有限的办公场所因涌入大量职工而瞬间变得拥挤，又是一轮紧

张工作。这一次的现场受理直到当晚20时才暂告一段落，又是100余份申请。

仲裁立案、数据汇总、参加庭审、裁判文书发放、协助执行申请……5月9日，用人单位为“美味七七”的、由上海市仲裁委员会受理的201件劳动争议案件，以调解形式结案，后均进入法院强制执行环节，由杨浦区法院负责执行；5月31日，浦东新区劳动人事争议仲裁委员会就其受理的用工单位为“美味七七”的、用人单位为上海衡桥企业管理有限公司的214件、用人单位为上海鹤沙劳务服务有限公司的5件劳动争议案件作出裁决，目前也已经进入法院强制执行环节，由浦东新区法院负责执行。

就这样，在工会法律援助的帮助下，此次事件由开始时职工陷入茫然、自发维权，逐渐转变为依法有序维权，并在法律支持下进入执行程序，这让职工看到了希望，感受到了工会组织的关怀，笑容再次浮现在他们的脸上。

山东提高技能人才 培养内生动力

技工院校享国民教育“全日制”同等待遇，给企业更多技能人才评价自主权

本报讯 (记者丛立)为激励学生到技工院校就读，山东省在全国一系列优惠政策基础上，提出将贯通技工院校毕业生成长通道，让技工院校学生享受国民教育“全日制”同等待遇及相关就业补贴政策。

据山东省人社厅负责人介绍，长期以来，技工院校毕业生只能获得人社部门颁发的毕业证书和国家职业资格证书，没有国民教育系列的学历证书，导致在继续升学、公务员招考、企事业单位招聘等多方面遭遇了不公平待遇。为此，山东省规定，技工院校毕业生参加公务员招考、应征入伍、企事业单位招聘，确定工资起始标准和职称评聘等方面，取得高级工、预备技师职业资格的高级技校或技师学院全日制毕业生，将分别按照全日制高校(大专)或本科毕业生享受相应政策待遇及相关就业补贴政策。

同时，对于技能人才的评价，山东省将给予企业更多的自主权。经山东省、设区市的人社部门批准，企业或行业协会可以在国家职业标准框架内，结合企业或行业的生产服务实际，实施自主评价。根据技能人才培养特色和用人单位岗位要求，山东省自2016年起在青岛、潍坊、烟台3市部分技工院校开展职业资格过程化考核鉴定试点，2020年前逐步在全国推开。

山东省人社厅负责人表示，通过这些举措理顺技能人才培养中的政府、市场、社会的关系，提高技能人才培养的内生动力，争取到2020年，山东省高技能人才总量达到300万人，高技能人才数量同经济和社会发展目标基本向适应，高技能人才结构和素质同产业、行业发展需求基本相吻合。

贵州梦圆金秋助学行动启动

本报讯 (记者李丰)8月5日，记者从贵州省总工会获悉，今年该省各级工会将筹资2600多万元用于开展“梦圆金秋助学行动”，有需要的困难职工、农民工可向所在单位工会提交申请，帮助考生圆梦大学。

据介绍，贵州省总工会决定从8月初开始，到学生报到入学前结束，在全省工会集中开展“梦圆金秋助学行动”。资助重点对象包括家庭人均收入略高于当地最低生活保障线低保边缘户职工子女，低保职工家庭中经过政府救助后生活仍然困难的职工家庭子女。省总工会资助标准为每名学生将发放一次性助学金5000元。

青海物业管理员赛技能

本报讯 (记者邢生祥)近日，由青海省住房和城乡建设厅联合省建设工会、省房地产业协会举办的全省首届物业行业物业管理员职业技能竞赛落幕，来自49家物业服务企业的95名职工参加省级决赛，最终选拔出的4名优秀物业管理员将代表青海参加全国物业管理员技能决赛。

本次竞赛围绕贴紧民生的物业日常工作和行业条例知识展开，通过演讲、条例知识问答、临场案例分析等多种形式进行技能比武，引导广大物业管理员爱岗敬业，提高物业管理行业职业技能水平和物业服务品质。

青岛城阳工会送职工空调

本报讯 (记者杨明清 通讯员王阿龙)青岛市城阳区总工会在“送清凉”活动中改进形式，筹集20万元资金，不仅为高温一线职工发放矿泉水、茶叶等常规物品，还根据职工实际需求，为部分企业赠送了空调，安装在职工宿舍。

结合“送清凉”活动，区总分成4个组，由主席、副主席带队，着眼预防和消除夏季生产安全隐患，对企业开展“查身边隐患，保职工安全、促企业发展”活动情况进行督导。

宝鸡金台区总慰问见义勇为者

本报讯 (通讯员谢红江 记者毛浓曦)“宝鸡职工是好样的！”日前，陕西省宝鸡市金台区总工会主席何武走访到宝鸡中飞恒力机械有限公司，将慰问金送到职工张卫手中，对其辗转千里解救身陷传销组织人员的行为表示赞赏。

据了解，6月25日，张卫的同学陈某给他发来微信，称在天津静海身陷传销组织，请求救援。第2天，张卫便赶赴天津与当地警方取得联系，在该县某村内解救出同学陈某及另外5名身陷传销组织人员。

集通铁路公司打造“菜篮子”

本报讯 (记者李玉波 通讯员侯利彬)“自从有了蔬菜大棚，绿色新鲜无公害蔬菜一年到头吃不完。”集通铁路公司管内偏远小站职工王岳边摘菜边说。

该公司铁路沿线有许多偏远小站、工区，吃菜难成为困扰一线职工的主要问题。为此，2015年，该公司工会开展了“四个一”惠民工程，包括搭建一个以种植时令蔬菜为主的小暖棚项目，通过种植换季时令蔬菜，丰富职工伙食团菜品种类，解决职工吃菜难题。

高温作业

8月5日，吉林地区烈日当头、高温难耐，吉林车辆段模盘综合运用车间的检车员正在挥汗如雨地进行检车作业。暑运期间，从事室外作业的铁路检车员，要在日晒雨淋中完成列车的技术检查，为确保暑运安全畅通默默奉献。

孙红玉 刘浩



党员志愿者服务凝聚正能量

8月9日，北戴河游客服务中心党员志愿者服务台的志愿者在解答游客的咨询。时下，正值避暑胜地——北戴河的旅游旺季。为教育引导广大党员学做结合，更好地服务中外游客，该区分别在北戴河交通枢纽、路况复杂路段和景区景点等游客密集处设立了32个“港城先锋·红色义工”党员志愿者服务台，并配备装有应急药品的便民服务箱和旅游地图、列车时刻表，由党员义务值岗，为游客提供热情服务。

新华社记者 杨世尧 摄

搭建家政服务供需平台 拓宽下岗失业人员就业渠道

柳州工会建立创业就业基地

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员赵新渝)8月3日，柳州职工之家一楼大厅热闹非凡，柳州市政协副主席、市总工会主席孙黎明等为柳州工会创业就业基地揭牌。这是柳州工会首次引入“专业培训+员工制管理+订单式服务”的管理模式，搭建家政服务供需平台，推动解决就业问题。

当前，现代家政服务业迅猛发展，但家政市场供给却严重不足，据统计，从事家庭服务

的人数不到需求人数的30%，部分城市的家政服务员甚至被列为市场需求“非常紧缺职业”之一，有大量潜在的就业岗位待开发。

柳州市总工会负责人表示，工会建立创业就业基地，就是要通过加大培训力度，帮助下岗职工、失业工人和困难职工实现就业再就业。

目前，柳州工会创业就业基地引进专业的培训团队进驻职工之家，将开设育婴员

(师)、保育员、营养配餐员、养老护理员等专业培训课程。年内计划开办各类培训班80班次，培训人员4000余人。基地设置了380平方米的教学实操基地和500平方米的教室，搭建全景式家庭服务技能实训教室、理论教室等，可以提供集培训、考证、鉴定、推荐安排就业等一条龙服务，对优秀学员实行员工制管理，可为全市的下岗失业人员、特困职工及应届毕业生拓宽就业渠道，提高他们的职业技能。

凡持有《就业失业登记证》、企业困难职工本人及子女、因创业就业困难的职工子女或应届毕业生，均可免费参与各类初级培训，并免费介绍工作；工会会员刷“龙城工会·柳州市民卡”参加就业创业基地各类初、中、高级培训，可享8.8折优惠。工会还将根据各

县区、各行业产业及基层困难企业的实际需求，因地制宜地为下岗、转岗工人开展免费培训。

【中国梦·劳动美·寻找最美移动人】



人物简介：黄达，现任中国移动广东肇庆分公司财务部中级企业统计管理。曾获“广东移动先进财务工作者”“广东移动岗位技术能手”“广东省五一劳动模范”等荣誉称号。

你曾有过迷茫的时候吗？原地踏步甚至不断退后的处境，你现在想起还会冷噤不止吗？困难总是无处不在，但我们都庆幸，那个时候“多走一步”的自己。

这是不可小看的“一步”，是它给了我们光和热，让我们看到了更好的未来。现任中国移动广东肇庆分公司财务部中级企业统计管理的黄达，工作以来坚持“多走一步”，如今已是硕果累累。

多走一步，走出迷茫阶段

又是一年毕业季，从学生转变为一名职

员，很多人都感到无所适从。黄达也一样。刚工作时，工作上的繁忙琐碎，以及与想象对比下产生的落差，一度让黄达对未来感到迷茫。

“但我这个人比较要强，做不好就必须迎头赶上”，为了尽快适应身份的转变，黄达在毕业后的4年里，一直“多走一步”。在工作中，他主动承担各项重点工作任务，先后负责公司的收入核算、资产管理、成本核算、预算考核以及统计分析工作。黄达不断提升自己的工作效率，在有限的时间里承担更多的工作任务，同时也为自己的财务专业知识打下

扎实的基础。

在工作之外，黄达不仅花费大量时间精力去学习公司的业务知识，找部门内外的同事沟通学习，从中吸取经验；他还谢绝了大部分的游玩安排，制定详尽的学习计划，积极参加CPA考试，攻读MBA课程，同时自学数据分析、心理学等专业学科，不断填补自身知识库的空缺，实现自我增值。

也许每个人都一样，有一样的迷茫期，但黄达选择了“多走一步”。入职4年间，黄达一步一个脚印，用汗水和行动，从一名基础的核算会计到如今全面统筹公司业绩管理。这是时光给他的回报。

不可小看的“一步”

□李雪亮 叶小钟 何倚华

审议，即可同时完成预算分解和采购决策。多走一步，走进业务前端。黄达积极去学习网络运维、市场营销的管理流程和业务知识，寻找财务与业务的连接点。在他推广“二审合一”流程后，资源投入并转化为生产力的速度加快了，项目平均采购天数缩减6.5天，流程提速13.92%；肇庆公司2015年经营业绩完成情况优异，在同类地市中居于领先地位。这是时光对他的肯定。

多走一步，创造社会价值

“年轻人在社会中，除了通过努力拼搏创造经济价值以外，也应该时刻审视内心，寻找自身的社会价值。”黄达除了努力为公司创造效益外，还投身到公益事业，奉献自己的一份力量。

他先后组织参与了“青春暖能量·共圆青

梦”及“和你一起·播种春天”等多个爱心公益活

动，并带领志愿者团队关注帮扶贫困孩童、贫困学子及返乡人员等弱势群体。用实际行动践行中国移动“正德厚生，臻于至善”的精神。

而这，是他给时光的感谢。

有句俗话说得好，不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。黄达赢得的众多荣誉，离不开他每一次的“多走一步”。由于成绩突出，黄达先后被评为“广东移动先进财务工作者”“广东移动岗位技术能手”“广东省技术能手”“广东省技术创新能手”及“肇庆移动年度优秀员工”。今年，他更是被授予了广东省五一劳动奖章。

“年轻就不要怕折腾。”黄达笑笑说，又拿起了身边的账单，开始了一天的工作……



14967元，要求公司支付他相当于3个半月工资的经济补偿52384.5元。精瑞公司认为，公司的注册地在重庆市，应以重庆市上年度职工月平均工资4089元为标准，不应超过该标准的3倍。对此，李光认为自己的实际劳动合同样本在北京，应以北京上年度职工月平均工资5223元为标准，没有超过3倍。

法律贴士

本案的焦点问题是：经济补偿的标准应按照劳动合同履行地，还是公司注册地执行？

根据《劳动合同法》第四十七条，劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付。

但是，《劳动合同法实施条例》第十四条规定，劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项，按照劳动合同履行地的有关规定执行；用人单位注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准，且用人单位与劳动者约定按照用人单位注册地的有关规定执行的，从其约定。

本案中，李光的劳动合同履行地在北京，并且劳动合同并没有对工资标准等事项进行约定。根据《劳动合同法实施条例》的规定，应以劳动合同履行地的规定执行。按照北京市2013年度职工月平均工资5223元的标准，李光的月工资并未超过职工平均工资的3倍。因此，公司应当支付李光经济补偿金52384.5元。

特别提醒

随着经济的发展，跨地区的企业越来越多，涉及最低工资、经济补偿等问题的纠纷时有发生。用人单位和劳动者在关注劳动法律法规的同时，还应当关注其实事条例以及最高法院的司法解释，以免误读法律，造成不利后果。

