

顺应新常态 延长服务链

22家钢企探讨职工权益保障“良策”

本报讯(记者丛凡)8月4日,由中国机冶建材工会主办的中国钢铁企业工会生活保障工作会议第29届年会在山东莱钢召开,会议总结交流1年来全国钢铁企业工会生活保障工作经验和理论研究成果,共同探讨工会生活保障工作的新方向、新思路、新举措。

来自首钢等22家钢铁企业的59名代表以“在钢铁行业去产能、供给侧改革背景下如何更好地维护保障职工合法权益”为主题,围绕“面对钢铁市场寒冬,如何做好职工权益保障工作”等10个方面的议题,共同交流分享了在钢铁行业新常态下,工会生活保障工作的新思路,共同研究探讨新形势下如何切实维护职工合法权益,推动钢铁企业走出困境、服务职工的新举措。

鞍钢第二发电厂为帮助困难职工实施的

建立帮扶基金,进行心理帮扶,开展保姆式爱心帮扶等措施;柳钢集团工会从专项帮扶救助保障模式、互济互助模式和会员普惠服务等3个方面提出的有针对性帮扶救助措施;山钢股份莱芜分公司工会以莱钢家园卡为载体,以职工服务中心为阵地,以特约商家为支撑,建成的“线上+线下”服务职工新模式等经验和做法,得到了参会代表的认同和肯定,具有很强的可操作性、可复制性。部分与会代表还介绍了本单位职工生活保障工作的良好成效和突出亮点。

会议提出,要探索服务职工新举措,统一思想,凝聚共识,切实提升新形势下工会生活保障工作的能力和水平,创新服务载体,不断强化保障措施,切实提高工会生活保障工作的服务力、凝聚力、感召力,努力开创中国钢铁企业工会生活保障工作新局面。

上杭县法院梳理逐年上升的劳动争议案件发现

240件案件中超9成被告单位败诉

法院建议应指导企业合法用工,司法部门加强与工会等单位联动,共同化解纠纷

本报讯(记者吴锋思 通讯员陈立峰 张静)近年劳动争议案件呈逐年上升趋势,仅已完结的240件案件中,就有超9成的被告单位涉嫌违法,被判败诉——这是记者从福建省上杭县法院了解到的情况。针对这一状况,上杭县法院建议加大普法力度,指导企业合法用工,同时加强与工会等组织的联动,共同化解纠纷。

上杭县法院在梳理2012年以来受理的劳动争议案件时发现,不少用人单位出于追求成本最低化、利润最大化目的,有意甚至恶意规避法律,违法用工。一些改制企业在对原企业签订的劳动合同进行理顺、

规范、变更或重新签订的过程中,忽视对劳动者的保护,侵害劳动者合法权益。在受理的劳动争议案件中,因因不依法为职工缴纳社会保险、公积金而被起诉的就有106件,因拖欠工资而被起诉的有84件。此外,在已完结的240件劳动争议案件中,超过90%的被告单位均有涉嫌违反劳动法行为。

同时,由于当前处于企业转型时期,随着企业改制深入,利益驱动下的企业经营管理、人事管理体制上存在诸多漏洞。许多企业在职工工资支付时间、方式、条件等方面不尽规范,职工名册、工资发放表、考勤表等书面材料记录不完整,由此也引发一些劳动纠纷。

法院调查发现,在县城,劳动者签订的劳动合同期限多为1-5年,劳动者跳槽频繁,对企业的归属感不强,缺少诉讼顾虑使得劳动者愿意通过司法程序解决与用人单位的劳动纠纷。此外,法制观念的增强也唤醒了劳动者的自身保护意识,随着普法力度不断加大,国家对劳动者权益保护日益重视,劳动者法律意识和维权意识普遍增强,自觉维权意识普遍提高,对劳动报酬、劳动工作条件以及社保缴纳等方面涉及自身利益的事项,在感到不公时劳动者选择主动维权。

对此,上杭县法院建议,可以通过建立企业联系人、法律宣传点等形式,加强对企业用

工、劳动合同法及相关法规和政策的宣传力度,让劳动者知法懂法,同时指导企业加强用工管理、合法用工,从源头上防止劳动争议的发生。同时大力完善劳动争议多元调处联动机制。法院在处理劳动争议案件时应加强与工会、劳动保障部门、仲裁机构等的联动,发挥多元化的劳动争议调处机制作用,共同化解纠纷。此外,要切实发挥行政机关监管作用。行政机关应及时督促用人单位在劳动合同、用工登记等方面的备案、核准等事项,加强对企业运行风险防范指导,对未缴纳相关保险的用人单位及时查处,以免引发劳动纠纷。

新闻特写

“小候鸟”的一天

本报记者 王伟
本报通讯员 周凌虹

“妈妈,儿童剧真好看,你可以再带我来看看吗?”

7月31日,江苏省常州市金坛剧院迎来了一批特殊的小客人,她们是由常州市总工会、常州日报社共同邀请来参加“爱的陪伴、健康成长”关爱新市民活动的“小候鸟”。

老家在苏北的仇欢,3年前来到常州黑牡丹(集团)股份有限公司的前车间工作,6岁的女儿萱萱每逢放假时都“飞过来”母女团聚。这样的团聚一年只有两次。平时,萱萱想妈妈的时候,只能通过爷爷的微信和妈妈聊一聊。这一次,能和妈妈一起看儿童剧,实在让她太开心了!

穿着一条浅粉色的纱裙,三条小麻花辫子从额前插入两边发髻,紫色的蝴蝶结与背上的浅紫色小包搭配,小萱萱打扮得如同童话里的小公主。仇欢讲,出门前,仅仅为女儿扎辫子就用了足足10分钟,“我要好好工作,争取早日把女儿接来一起住。”

每个孩子的健康成长,都离不开亲情陪伴。为倡导全社会共同关爱农民工,关爱“小候鸟”们,常州市总工会与常州日报社联手举办了这次专场活动,组织黑牡丹(集团)股份有限公司、大诚纺织集团有限公司等单位的80个女农民工与80个小朋友,开展了一天的亲子活动。

当天,“小候鸟”们还拿到了常州市总工会为他们准备的一份价值200元的学习用品。背上新书包,小朋友们更高兴了。一位来自安徽宿州的小学生说:“以前来看妈妈,也就是待在房间玩游戏,这次一天下来,看了儿童剧《小马快跑》,去车间感受了妈妈的工作环境,还到常州博物馆参观,玩得开心,长了见识!”

青海举办企业民主管理培训班

本报讯(记者邢生祥 通讯员刘梅玉)近日,全总民主管理部和青海省总工会联合举办的企业民主管理专题培训班在青海省门源县开班,来自青海各市(州)、区(县)总工会及工业园区工会、省级产业工会和省直属工会、门源县各乡镇街道工会负责企业民主管理工作的100多名工会干部参训。

培训围绕《企业民主管理规定》,以紧抓企业民主管理创新发展、推动落实构建和谐劳动关系目标任务和健全以职代会为基本形式的企业民主管理制度、厂务公开民主管理理论与实践等专题,研讨深化创新企业民主管理的方法路径。

传统制造业与新兴产业强强联合

茅台与阿里巴巴集团签订战略合作备忘录

8月3日,作为中国传统制造业和酒类行业的龙头企业,贵州茅台集团与国内云计算及大数据、“互联网+”应用和电子商务领域的龙头企业阿里巴巴集团正式携手,成为战略合作伙伴。

据悉,这是贵州与阿里巴巴深化战略合作启动仪式上的重点签约项目之一。在陈敏尔、孙志刚、秦如培、陈刚、葛德贵、刘奇凡等省领导以及阿里巴巴集团董事局主席马云、茅台集团董事长袁仁国等的共同见证下,茅台集团党委书记、总经理李保芳代表茅台集团与阿里巴巴集团副总裁胡晓明签署《战略合作备忘录》。

茅台与阿里决定,双方充分发挥各自在行业、技术、市场等领域的典型优势及其互补性,本着资源共享、互利共赢的原则,进行战略合作。相关人士告诉记者,阿里巴巴作为国内云计算及大数据、“互联网+”应用和电子商务领域的龙头企业,贵州茅台作为国内传统制造和酒类行业的龙头企业,双方强强联

合代表了传统产业与新兴产业融合发展的新未来,具有极为重要的战略意义。

据悉,茅台、阿里巴巴将在电子商务、数据科技、营销推广、金融服务、供应链等领域广泛深入开展战略合作,在产品研发、品牌建设、商家赋能和供应链优化方面开展重点合作。

阿里巴巴平台将为茅台旗下品牌推广提供独特、优质的服务和资源,而本备忘录框架内,茅台作为阿里巴巴集团战略合作伙伴享受相应权益,并由阿里提供相应专属服务,双方商定,茅台集团全力支持并参与阿里举办的“9月9日天猫全球酒水节”活动。

签约前,茅台集团、阿里巴巴共同举行隆重的个性化茅台封坛仪式。茅台集团与阿里巴巴代表现场签约,合作开发由阿里巴巴冠名茅台封坛酒。2016年,贵州茅台针对“十三五”的发展,提出了新的目标:到2020年,实现白酒产量12万吨,其中茅台酒产量5万吨,整体收入达到千亿元级,综合效益稳居行业第一;在集团内部培育2至3个上市公司,

进一步巩固和提升茅台酒世界蒸馏酒第一品牌地位,打造成为受人尊敬的世界级企业,享誉全球的国酒茅台。

据介绍,今天的贵州茅台已是不折不扣的“巨无霸”企业;贵州茅台股份的股票市值从5年前的1700多亿元,增长至今天突破4000亿元,茅台集团的资产总额也突破千亿元,达1050亿元。贵州茅台酒股份有限公司的盈利能力,超过国际酒业巨头保乐力加,跻身国际酿酒业的第一梯队。

打破才能出生机,创新就会有前途。面向“十三五”,结合“互联网+”思维,创新渠道模式,“我们坚决响应省委、省政府的发展精神,加强与阿里巴巴的合作,加快工业化与信息化的深度融合,把茅台集团做大、做强、做优、做久。”

(李丰)

抗洪抢险中的职工身影

本报通讯员 黄敏清 汤佳香
何望 刘宁
本报记者 叶小钟 实习生 唐丽

8月2日凌晨,今年第4号台风“妮妲”以强台风级别登陆广东深圳,正面袭击广州。

面对来势汹汹的“妮妲”,广州石化早准备,快应对,各项防御措施落实到位,干部职工坚守岗位,最终实现了“台风过境,一切安好”。

“今晚,我们都要留下值班”

8月1日上午,广州石化化工一部副部长蒋帮勇在部门微信群发布了晚上加强值班的信息后,他的电话就响个不停。

当日,化工一部部长徐忠在参加完分公司防强台风“妮妲”紧急会议回来后,立即进行细致的部署。尽管各岗位都在有条不紊地防备强台风,但蒋帮勇还是不放心,因为这次台风最大的威胁是电力系统的波动,尤其是裂解装置作为炼油化工一体化承上启下的位置,一旦停车将影响上下游多套装置。蒋帮勇立即向徐忠申请晚上值班。

“今天晚上部里决定加强值班,由我带

班。”蒋帮勇把信息发送到部门微信群,随后,令人感动的事情发生了。

“老蒋,我可以加入值班么?”在老家惠州休假的裂解工艺主管罗艺锋打来电话。

“老蒋,今天装置我也要留下来值班。”贮运装置主管刘汀跑到蒋帮勇办公室提出要求。

“今晚,我们都要留下值班。”

……

最终,8月1日晚,蒋帮勇带着各工艺主管及关键装置人员共10人留守,做好防抗台风工作。

8月1日18时,当地开始下起暴雨。动力供给化工区的蒸汽趋于紧张,为减轻动力锅炉压力,裂解装置职工想方设法提高裂解炉超高压蒸汽产量,减少外引高压蒸汽量,同时减轻暴雨带来的蒸汽系统的波动影响;停车检修的汽油加氢装置主管伍金钉在现场,晚上10时提前完成检修任务;丁二烯装置操作人员紧盯污水池A4820液位,及时调整操作。

台风过境,化工一部各装置生产安全平稳。

及时升级应急预案

“报告调度!报告调度!我现在在12号原油罐北侧,现场风速29.22米每秒,风力达到11

高铁钢轨炼成记

8月5日,上海铁路局芜湖北焊轨基地的“焊轨师”在检测刚刚完成焊接的接口。

“焊轨师”的主要工作是把5根100米钢轨焊成1根500米长的长钢轨,需要对钢材母材进行几何尺寸测量、表面伤损检测,然后经过除锈除氢、配轨、焊接、焊后粗磨等12道工序后才能出厂。

新华社记者 刘军喜 摄

虽然超强台风“妮妲”来势汹汹,但广州石化防御措施到位,干部职工坚守岗位,及时升级应急预案,最终全公司各个码头、各灌区、各装置在台风过后,都安然无恙——

“台风过境,一切安好”

级!”对讲机里传来现场运行人员的报告。

时针恰好指向8月2日零时,位于大亚湾海域中心的广州石化华德公司原油码头马鞭洲岛首站早已严阵以待。

华德公司原油码头位于大洋中间海岛,正好位于台风行进的路径上。7月31日15时,公司启动“三级防台预案”,岛上员工将室外的移动设备大部分搬到室内,不方便搬运的就地用铁丝、钢索固定。

台风到来之前,海岛上闷热难当,35摄氏度以上的高温让大家汗流浹背,但是所有人都按照应急预案逐项落实防台风措施。

8月1日凌晨5时,按照台风的路径,公司启动“二级防台预案”,10时,公司安排交通船将驻岛的非值班人员全部撤离,值班人

员又在岛上认真巡查了3遍。

19时,随着风力加大,“一级防台预案”启动,20时,狂风暴雨如期而至,12级的狂风夹杂着暴雨击打着值班楼的玻璃,路灯在狂摆的树影里忽明忽暗。但调度室里依旧平静——所有人都紧盯着电脑,监控系统显示生产区域一切正常。

台风肆虐了一整夜,8月2日一大早,风雨稍歇,值班人员穿戴好防护用品,冒着风雨赶赴现场检查。

“报告调度,码头现场状况良好!”

“报告调度,3号罐区现场状况良好!”

……

由于措施到位,这里“台风过境,一切安好”。

荣成市镇街工会经费使用须“过三关”

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽莎)山东省荣成市总工会加大对区镇街道工会的经费投入力度,把工会经费更多地向区、镇、街道倾斜,以“过三关”的方式,加大对应的审查监督力度,保障经费合规使用。

“预算关”:荣成市总每年3月底前对各镇街道、产业工会本年度的工会工作预算的合法性进行审核,要求做详细的预算说明,包括开展哪些活动,开展活动的名称、场次、时间、地点、人员、所需费用等。

“使用关”:荣成市总把审查监督贯穿于区镇街道及产业工会工作经费的使用全过程,开展活动要有方案、有预算、有通知、有影像、有明细,固定资产采购,宣传品印刷,看板制作等全部集中采购,防范和杜绝违法违规行为发生。

“整改关”:荣成市总对37个区镇街道及产业工会补充工会经费进行了两轮监督检查。对检查中发现的问题,经审会下发了6份问题整改通知书,确保工会资金安全有效运行。



错时上岗

8月1日,在商合杭铁路前三标亳州南站工地,建设者正在进行路基施工。

入夏以来,安徽亳州持续高温,工地现场最高气温达40摄氏度,中铁电气化局商合杭铁路前三标亳州南站工地及时调整作息时间,早上5时30分开工,10时30分下班;下午16时开工,20时下班,避开高温时段施工。

倪树斌 摄

中山市总开展暑期亲子游

本报讯(通讯员伍月桥 陈静 记者刘友婷 实习生唐丽)“爸爸,你看,这是我做的杏仁饼,好看吗?”日前,100多名困难职工、异地务工人员及其子女参与了广东省中山市总工会开展的“共筑七彩梦”系列活动之“大手牵小手,暑假亲子游”活动。

该义工队一方面组织就读大学阶段困难职工子女开展暑期培训讲座,另一方面由部分镇区总工会及其分队开设“七彩课堂”,为异地务工人员及其子女讲授相关课程,并为随迁子女举办“小候鸟”暑期系列活动。

泸州启动群团改革“云计划”

本报讯(高柱 记者李娜 通讯员龚飞)“开门干工作,打造网上群团工程,建立镇街群团工作中心……”日前,在四川省泸州市群团工作业务培训会上,泸州市委常委、市总工会主席刘云如是部署“开门、建网、强基”3条路径的群团改革发展“云计划”,以打通服务群众“最后一公里”。

培训会上,240名来自市区县群团组织干部围绕“强化新形势下群团组织的桥梁纽带作用”等主题展开讨论。刘云提出,要整合群团力量,构建大群团工作格局。

大田县总工会设“清凉驿站”

本报讯(记者吴锋思 通讯员范可杰)环卫工人潘大伯手握扫把,汗水湿透了衣裳。很快,潘大伯被路边一家茶叶店的老板迎进店,店员小陈端上了一碗绿豆汤招呼他坐着慢慢喝。

今年,福建省大田县总工会“夏送清凉”活动除了按往常常规购买防暑降温物品外,还因地制宜发动沿街商铺和企业单位开放冷气空调,设置“清凉驿站”,备上凉茶等防暑降温品为街头执勤的交警、城市管理综合执法人员以及环卫工人提供避暑降温场所。今年新设了“清凉驿站”10家。

宁宁公司工会宣讲形势任务

本报讯 冀中能能源部矿集团宁宁公司工会以“百名工会干部讲形势、千名班组长讲任务、万名职工讲体会”活动为抓手,组织开展了多种形式的形势任务教育活动。

该公司成立了“百千万”形势宣讲小组深入生产一线巡回宣讲,对当前的煤炭营销形势和该公司的应对措施进行细致的分析,传达当前目标任务。同时通过网络报刊宣传、发放形势任务宣传册、送安全节目、送清凉、缝补破损工装等活动,着力引导干部职工正确认识当前形势,凝心聚力,为企业稳健运营、改革创新作贡献。(宋仙菊)

沈阳供电段夏日送清凉送健康

本报讯 沈阳供电段工会日前启动“夏日送清凉送健康”活动,确保职工夏季施工检修作业人员安全。

这个段工会组织职工代表视察,及时对小宿舍、小活动室、小食堂的空调、风扇、冰柜等进行检修保养,并给员工图供电、动力设备等车间小食堂安装了7台空调,为沈阳电力、丹东供电等车间的宿舍安装了10台空调。同时还为职工送去绿豆、白糖、矿泉水等防暑降温用品。同时,针对夏季疾病多发的实际,成立食品卫生监督小组,加大对食堂及小伙食点食品卫生的检查力度,从源头避免食物中毒现象发生。(杨威)