

政工新常态

江河采油管理区在减少管理层级的改革中撤销了4个基层队,4个党支部也相应取消。但在新成立的13个班组及所属105名党员中,基层党组织如何设置才能发挥最大效能?这成为亟须探索的问题——

把支部建到班上,这块“试验田”如何耕耘?

“把支部建到班上,是否真正发挥了党支部战斗堡垒作用?是否对生产真正起到推动作用?”7月25日,河南油田采油一厂党委书记和政工科室相关人员带着这样的思考,来到江河采油管理区,与职工代表进行面对面的座谈调研。大家畅所欲言,各抒己见,引发深思。

在未实施压扁管理改革之前,江河采油管理区原名江河油矿,下属4个基层队和4个党支部;改革之后,挂牌成立江河采油管理区,4个基层队被撤掉,去掉一级管理,成立13个班组。在这一过程中,4个党支部也随即被取消,成立党小组分布在各个班组里,共管理着105名党员的组织生活。

经过试运行一年多,由于党小组组长是兼职,其作用发挥远不如过去的专职党支部书记,也由此,使党员的先锋模范作用没有得以充分体现。

有的党员说,没有了党支部,自己好像一下子找不到组织了,没有了归属感和党员身份感。有的职工说,以前有思想上的小疙瘩、生活上的小困难,都可以直接找党支部书记反映解决,而现在呢,到底该找班长反映还是该找党小组组长呢?

改革,就是摸着石头过河。江河采油管理区党总支经过分析思考,建立了第一、第二、第三、第四党支部工作模式,覆盖整个

管理区班组。但是,各班组专业性不同、位置较为散乱,开会难以召集齐,问题反映的渠道还是不太顺畅。虽然有了党支部书记,但他们还身兼管理区生产办副主任、组织干事等岗位角色,有职工反映问题必须到机关才能找到他们,有时还被误认为是“上访”或“闹事”,使反映问题的职工出现心理障碍;有的干脆不反映问题,因为自己的确不知道该找哪个支部解决。

在这种情形下,管理区党总支又作出决定,撤销第三党支部,专门把维护班、巡检班独立出来,建立维护班党支部和巡检班党支部。

把党支部建到班上,这块“试验田”的效果如何?

维护班党支部书记张献立说,我们班现有30名职工,其中党员8人。自从今年5月10日成立维护班党支部以来,8名党员就是8面旗帜,党员感到了身份压力,带头作用非常明显。目前,8名党员经常参加党支部组织的上级文件精神学习、上党课等活动,党员自我意识也激发出来,全员工作积极性带动起来了。这期间,党员和职工共同总结出抽油机皮带“亮灯”管理法和光杆补偿润滑装置,既节约了成本,又提高了效率。把支部建到班上,更接近地气,同事之间也更加和谐了。

维护班班长杨庆安说,班上党员高向阳,即使他不上班,不管天再热,只要给他打个电话,他就会骑上摩托车去交井,从不讲条件,很让人感动。

由48名职工组成的巡检班,共有党员5人,翟小义既是这个班的班长,又是班里的党支部书记。他说,自己以前没干过党支部书记,感到压力很大。近期,他以党支部书记身份,带领大家深化“两学一做”学习教育及转正负创主题等系列活动,使大家的责任心强了,工作更加积极主动了。在最近的两场大暴雨里,没有一个人有怨言,党员主动留下来抢险,其他员工看到了,也跟着留下来一起工作到晚上9点多钟。他说,把支部建到班上,最大的好处是能对职工有直接的了解和掌握。

但是,作为班长,既抓生产又抓思想工作,实在忙不过来,很累!有一回批评一个职工,随后又对其做了解释工作,这种既唱红脸又唱白脸的感觉,有点怪怪的。他还说,这些苦累挺一挺也就过来了,但还要按照党建工作标准,一样不少地建立党支部工作资料台账,仅是党政工团资料的填写就是一项繁重的工作,如此下来,班里的生产让他有点有心无力。

105名党员,在各个班组分布并不均匀。到底该不该把支部建到班上?这的确是

一个值得思考和探索的问题。

管理区党总支书记燕振霞说,把支部建到班上,13个班就要建立13个党支部,将面临党支部书记合适人选的难题,至少目前这样的合适党建人才还比较缺乏。另外,即使建立台账资料,能不能考虑把党支部资料优化一下,这同样也需要探讨交流等等。

厂群工办副主任张笋说,把支部建到

班上,党支部书记是兼职,这对党建工作是不是一种弱化?例如逢年过节搞演出抽人的事,班长和党支部书记,到底由谁说了算?类似这些问题都要弄清楚。

调研讲座中,大家普遍感到,只有把基层支部工作抓实了,党建工作的优势才能得以充分发挥,才能为生产起到真正保障作用。把支部建到班上的工作,还需要在实践中继续思考和探索。

(王秉)



身边故事

“好人广场”引领小城大爱

□本报特约记者 朱润胜
本报通讯员 邵金霞 赵莹

在河北省秦皇岛市北戴河区,有个居民平时唱歌跳舞的小广场,经过不久前的精心改造,增添了展示身边好人好事的新景观,如今成了弘扬正能量的“好人广场”,被市民和游客盛赞“小城大爱”。

广场坐落于北戴河联峰路与康健路口,结合今年的街景改造提升,小小广场由居民休闲跳舞场地提升为社会主义核心价值观宣传阵地。文化墙上白底红字醒目地镌刻着二十四字核心价值观,橙色遮阳长廊张贴“北戴河好人赋”,广场平台上“好人歌”五线谱感染人口,就连入口石墩、旅游公厕都被各类核心价值观宣传充分利用,与原有的科普画廊相辅相成,相得益彰。

广场上还设立了15块展牌,依次展示北戴河本地的15位好人和他们的先进事迹。他们中有多次救起轻生游客的郭文香,有热心助人、慷慨解囊数十万元的未淑云,有连续多年投放海礁保护海洋环境的王惠远,有带领乡亲致富奔小康的全国优秀党组织带头人李集周等,他们的先进事迹吸引了市民、游客驻足参观。

“游玩路过这个小广场,觉得这种宣传方式特别新颖。在北戴河的这几天,也确实感受到了北戴河人的热心和善良。好人好事让人感受到了小城大爱!”来自北京的游客杨女士赞不绝口。

如今,每天晚上,广场上除了欢歌热舞,更多了许多市民、游客带着孩子来到展牌前,一篇篇给孩子们讲好人的故事,一字字教孩子们认读。

据了解,近年来,北戴河区持续推动道德建设,通过不断发现典型、宣传典型、学习典型,鼓励引导社会各界群众践行道德规范、感受道德力量,传播社会主义核心价值观正能量。截至目前,全区已连续4年开展先进人物典型评选活动,共有5000多名先进典型获得“最美北戴河人”、“道德模范”等荣誉称号。



“两学一做”学习教育活动开展以来,月山工务段党委紧紧抓住“做”这个关键,让党员亮出身份,作出表率,增强党员意识,在工作上起先锋模范作用。因为这个段党员参加义务劳动。王占军摄



洪水冲不垮的“精神支柱”

8月3日,陈怀明(左)和村民一起清除道路上堆积的石块。

在河北省洪涝重灾区——邢台县路罗镇坡子村,58岁的村支书陈怀明已经在抗洪救灾工作岗位上坚守了半个月。坡子村位于“两川夹一河”的大行深山区,地质条件复杂,暴雨和洪水重创了坡子村,但因村委会提早安排转移,村里没有一例人员伤亡。一早一晚陈怀明都要在村里“巡查”。每天晚上到安置点,他都要清点人数,不见了谁马上就要搞清楚去向。

“遇到困难,党员干部就是村民的主心骨。”陈怀明说,“党员干部不乱,群众才能放心,才能安心。”

新华社记者 牟宇 摄

思想政治工作一事一议

一家企业抽调女工组成女子形势任务宣讲小分队,按照每月一个主题的要求到基层开展形势宣讲,这一做法却引起议论——

宣讲员何须是女工?

新闻事件

今年4月底,石壕煤矿决定抽调女工组成女子形势任务宣讲小分队,自控中心女工安全政治学习时间,到基层各队开展形势任务宣讲,目的是凝聚人心、鼓舞士气。

一直以来,该矿形势任务宣讲主要由政工科室人员负责,宣讲的方式主要靠讲,但是政工人员会多、事务多,开展的形势任务宣讲效果不理想,而在当前煤炭企业持续寒冬的情况下,一些员工思想情绪不稳定,迫切需要加强形势任务的宣讲。为提高宣讲效果,该矿想出了成立女子宣讲队的法子,希望发挥女职工口才好、嗓子亮的特长,提升形势任务宣讲的效果。

据了解,该矿共有员工1900多人,女工有83人。新成立的女子宣讲队由从中抽调的15人组成,成员中有团委书记、自控中心女子监控班班长、社区段长,也有安全协管员等。宣讲要求采取集中宣讲与个人宣讲相结合的方式进行,每月至少宣讲一次以上,用互动、问答、交流等多样化的形式展开,避免照本宣科。

此消息一出,引起纷纷议论。有的员工说:“女工本来就少,现在人力那么紧张,抽

调这么多人去搞形势宣讲,这不是在增加基层负担吗?”

还有人认为:“政工科室有形势宣讲团,安全包保科室也要求下基层宣讲,成立女子形势任务宣讲队就是一个花架子,是一种形式主义。”

在这些质疑中,女子宣讲小分队的活动开展起来了。4月28日,小分队首先来到矿10多公里外的边关白岩机运队宣讲,不仅

编辑点评

专家指出,作为沟通者或是演讲者,对受众产生影响力的要素,也就是受众接受自己所讲观点的程度,是由所讲的内容(占影响力比重7%)、声音(占影响力比重38%)及肢体语言(占影响力比重55%)三方面来决定的。

在劝说及启发性宣讲中,情感打动的力量会占90%以上,理性部分只占10%。一个好

的宣讲者可以重现情绪,通过讲故事让听众接受自己所讲的道理,而女性宣讲者在这方面非常有优势。

女性的独门秘笈是善于流露情感,也就是拥有“走心的力量”。

调查显示,女性相比男性更感性,更擅长和容易表达自己内心的真实情感。举手投足呈现出来的女性的柔美,在交流或是

给边关员工讲解了当前形势,开展了趣味安全答题活动,还对员工们工作生活上的困难进行了了解。

“边关一下来了这么多美女,让我们精神焕发,而且说得头头是道,能让我们信服,这样的小分队来宣讲,为偏僻寂寞的边关带来欢声笑语。”该队党支部书记蒋依庆说。

5月17日,女子宣讲队又分组到各基层队开展了形势宣讲,内容包括安全生产月活

动、矿安全管理办法修改以及女工协管如何对违章人家访等等。

“女工情感细腻,更能从矿工的角度想问题,更容易沟通,宣讲的效果也会好。”当天的宣讲得到了员工和队管领导的普遍好评,认为宣讲方式新颖,效果好。

“刚开始看到女工来给我们讲政策,感觉有点可笑,但听她们言语温和,而且句句在理,让人眼前一亮。”掘进一队员工聂润仁如是说。

宣讲时可以让别人很放松、很舒服,这就是亲和力。

从家人、邻居、朋友讲起,发挥与职工零距离、心贴心的优势,在嘘寒问暖、家长里短中排忧解难、鼓舞信心,才是真正有效的宣讲。

文中企业所处的行业,在“不景气”和“寒冰”中,形势宣讲对稳定人心、鼓舞干劲有着

“建新精神”报告会传递正能量

本报讯 (通讯员何诗晴 记者刘友婷)7月29日,中建钢构华南大区“两学一做”学习教育推进会暨“建新精神”报告会在惠州市举行,来自广东惠三地的200多名管理人员和工人代表参与活动。

“30多年来,我已经习惯了一线的生活。虽然在项目上年复一年很辛苦,但我干的大多是地标工程,我觉得无上光荣。”报告会上,中建钢构金牌项目经理、华南大区总工程师陆建新作为工匠精神的杰出代表,讲述了他34年来扎根基层、敬业奉献的事迹。中建钢构华南大区阳光厂的刘玉娇说:“他坚守一线创造了那么多大工程,工作依然一丝不苟、精益求精。这种态度特别值得我学习。”

“流动医院”开进施工一线

本报讯 日前,上海市古华医院的体检医疗团队来到中铁十一局城轨公司上海3标项目部,为项目部216名职工进行了健康体检。

为充分掌握施工一线工人的身体健康状况,做到“有病治病、无病预防”,该项目部想出了“流动医院”这个办法,解决盾构队工人抽不出时间去医院体检的难题。抽血、化验、血压、血常规、耳鼻喉、心电图、B超等十几项常规体检项目一样都不少。体检间歇,医院的专家“现场坐诊”,对工人的身体健康困惑进行了耐心仔细地解答,并叮嘱盾构队工人要注意健康饮食。

(何少亭 陈佳琪)

宝清加大消防产品监管力度

本报讯 今年以来,黑龙江双鸭山市消防支队宝清县大队加大消防产品监管力度,推进消防产品质量专项整治工作,取得阶段性成果。

为确保实效,该大队鼓励社会各单位和群众勇于举报消防产品的各种违法、违规行为;加强监督执法人员的培训工作,对国家法律法规、产品技术标准、消防产品市场准入制度等内容开展全面细致的学习;在日常消防监督检查中,通过对在建工程、消防安全重点单位、人员密集场所使用的消防产品进行检查,详细检查产品的市场准入情况、产品一致性情况、产品性能情况。目前已检查使用消防产品单位35家,下达《责令限期改正通知书》8份,行政处罚3家。

(王俊杰 朱永丞)

“科室干部包班组”聚人心

本报讯 赤峰工务段党委落实思想政治工作制度,坚持科室干部每月到包保班组开展宣讲谈心活动,宣讲政策、答疑解惑、凝聚力量,把职工思想统一到铁路安全运输上来。

这个段党委把“科室干部包班组”工作作为党组织和党员干部发挥作用的重要载体,组织开展“下一线、听真话、摸实情、查问题、促转变”实践活动。强化重点人员包保转化,深入排查各车间安全稳定方面的重点人,注重人文关怀与心理疏导相结合,实现重点人员的思想转化目标。共排查信访稳定方面的重点人3名、安全管理方面重点人11名、性格怪癖方面的重点人7名、家庭困难的重点人35名、其他方面的重点人16名,实施段、车间、班组三级包保,明确责任落实,确保重点人员限期转化。

(沈正昊)

●晓燕

走心的力量

重要的现实意义。

如何将企业需要宣传的大题材、大道理化为小故事、小人物,以小见大,让宣讲工作接地气,聚人气,需要管理者不断创新,努力将“灌输式”宣讲变为“菜单式”讲解,以职工群众为中心,以职工需求为根本,最终走进职工心里,提升宣讲工作的实效。