

四川高校青年教师比拼教学

本报讯 (记者李婷)7月27日,由四川省总工会、四川省教育工委、四川省教育厅主办,西南石油大学承办的第三届四川省高校青年教师教学竞赛落幕,106名青年教师参赛。

本次竞赛以“上好一门课”为竞赛理念,设人文社会科学、自然科学基础学科、自然科学发展应用学科3个组别,来自全省50余所普通本科院校百余青年教师参赛,60名教师挺进决赛,最终产生9名优胜者。

西宁市总举办心理疏导讲座

本报讯 (记者邢生祥 通讯员邹晓阳)近日,西宁市总工会邀请青海省心理咨询研究中心心理咨询师为工会干部及辖区职工开展了心理讲座,使干部职工学会及时化解冲突与矛盾,促进心理健康,以更加积极的心态面对工作。

活动中,心理咨询师以“从明天起做一个幸福的人”为主题,用精彩的示例、生动的语言,从现代人的生活困境、一线职工的心理压力源、如何应对工作压力、如何过得快乐健康等方面,详细分析了工作压力来源及其应对措施,使广大干部职工享受了精神“大餐”。

海门建劳动保护片区服务站

本报讯 (通讯员王忠特约记者王君东)近日,江苏省海门市青龙工业园举行了一场危化品企业职工安全运动会,比赛的组织者是园区的工会劳动保护监督检查员片区服务站。目前该市已建起了11个这样的服务站,成为工会实施职工劳动保护的“桥头堡”。

2014年以来,海门市总在化工园区等工业相对集中的镇街(工业园区)建立片区服务站,由镇街工会负责人担任站长,同时配备若干名劳动保护监督检查员和特聘专家,将工会劳动保护的触角延伸到了基层的重点领域。

威海环翠区工会宣传安全生产

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东省威海市“安全生产月”宣传咨询日前,威海市环翠区总工会积极组织开展活动,普及安全知识,弘扬安全文化,推动安全生产法律法规的贯彻落实。

此次“安全生产月”的主题为“强化安全发展观念,提升全民安全素质”,活动中,环翠区总设立了专门的咨询台和宣传展板,向职工发放安全知识手册、职业病危害和防护读本等相关宣传资料1000多份,解答职工生产过程中的职业病防治、劳动保护等问题,受到职工好评。

武铁工会慰问受灾职工

本报讯 (记者邹明强 通讯员王樊明)日前,武汉铁路局工会为全局27个单位的607名受灾职工,发放帮扶救助金近68万元。各级工会组织上门慰问360户,慰问抢险救灾现场职工61次。

该局各级工会利用多种形式,对职工受灾情况进行一人不漏、一户不少的调查摸底,并做到“三清”,即受灾原因清、受灾状况清、灾后恢复清。基层单位工会委员会对受灾职工救助工作迅速组织调研,并根据受灾程度迅速确定救济金额度。对超出基层工会权限的救济数额,迅速上报局工会审批。

大连电务段开展金秋助学

本报讯 新学期即将开始,大连电务段工会提早动手,精心组织,开展金秋助学活动,帮助困难职工解决子女入学难问题。

这个段工会采取家庭走访、调阅档案等多种方式,全面掌握困难职工家庭基本状况和就学子女情况,加大对长期特困、重困、一般长期困难职工子女的资助力度,采取“定责包保、定向管理”的方式,因人而异制订帮扶计划,既帮助解决职工子女眼前入学的实际困难,又想方设法帮助解决上学期间遇到的各种问题。截至目前,该段共救助困难职工子女22人,发放助学金6.8万元。(王丽)

桂林车务段工会推出“清凉服务”

本报讯 (通讯员唐荣彬)南宁铁路局桂林车务段工会日前启动了为基层职工送清凉活动,推出“清凉服务”,工会慰问组深入车间、班组检查防暑降温规定落实情况,看望高温下的劳动者,询问他们的工作情况,倾听意见和建议,并联合段团委组织青年志愿者为一线职工送去防暑降温物品。

此外,结合送清凉活动,该段还利用微博、微信等平台,普及防暑降温知识及中暑的急救方法,确保劳动保护工作不留死角、不留盲区。

“妈妈,明年我还要来参加‘小候鸟’活动。”7月29日,为期15天的浙江衢州绿色产业集聚区“小候鸟”夏令营活动开营,让孩子们为父母亲的工作感到自豪,为集聚区的建设成就感到骄傲。

毛朝阳 王蓉 摄

山东寿光推行企业工会主席公推直选

26家企业工会主席被职工“换人”

新任工会主席将与企业签订劳动关系、工作关系“双合同”,确保落实工会主席任期、职级待遇,保障其履行职责

本报讯 (记者丛民 通讯员庞玉强 王洪福)山东省寿光市总工会自去年开始推行企业工会主席公推直选,目前已在1个行业、56家企业开展了这一工作,其中,19家企业工会主席获连选连任,26家企业工会主席经职工选举“换人”,12家企业新推选了工会主席。

寿光市总首先在民营企业较多、各方面工作基础较好的台头镇防水行业和山东昊华轮胎有限公司先行试点,结合试点情况,寿光市总与市委组织部联合制定了公推直选指导意见和实施办法。具体做法为“4种办法公推,3种方式直选,8项流程操作”,即公开推荐工会委员会委员及主席候选人时,采取会员推荐、组织推荐、会员自荐和会员联名推荐4种办法;基层工会主席选举采取公推直选、公推两选或公推竞选3种方式;公推直选依次经过申请、筹备、动员、推荐、协商、公示、选举和报批等8个步骤。

在候选人推荐和选举过程中,寿光市总

规定,原则上,会员100人(含)以下的,可召开会员大会进行直选;会员100人以上的,可以召开会员大会或会员代表大会进行直选。

工会主席当选后,市总还推动企业法人代表与工会主席签订劳动关系、工作关系“双合同”,确保落实工会主席任期、职级待遇,保障其履行职责。同时,推动企业将新任工会主席中符合条件者吸纳为党委委员或监事会等组织(机构)成员。

为保障公推直选顺利进行,寿光市委要

求组织部门全力配合,把握工作导向,镇(街道)党委直接领导,明确专人全程参与;市总精心安排,镇(街道)总工会负责审批工作方案及公布选举结果,对工作全过程进行指导监督。

如今,工会主席公推直选已在各个镇街全面铺开,基层工会的作用得到了更好的发挥。台头镇防水行业直选出工会联合会的当天,工会联合会、行业协会双方即开展了行业工资集体协商,签订行业工资集体协

议,整个行业职工月平均工资提高7个百分点。工会联合会主席、副主席主动与企业协商解决职工反映的问题,协调宏源防水、汇源防水等企业每月给每名职工增加了100元餐费补助,并公开承诺为职工办好10件实事。

“以前选举,我都没太当回事,但现在我觉得手中的票分量很重,要选出我们心目中的‘娘家人’。”山东昊华轮胎有限公司职工郑彪说。

甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席李慧提出团结职工争当“一带一路”建设排头兵

本报讯 (记者康劲 通讯员冯继波 文立国)8月1日,甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席李慧在敦煌市慰问首届丝绸之路(敦煌)国际文化博览会的一线工人时提出,要团结和动员广大职工争当“一带一路”建设的排头兵和主力军。

目前,首届文博会的筹办工作进入最后50天的冲刺阶段,李慧一行来到敦煌会展中心、大剧院、机场改扩建工地,走访慰问建设单位和一线职工,并送上茶叶、冰糖等防暑降温用品,鼓舞广大建设者和参与者当好东道主、办好文博会。

李慧指出,任务越艰巨,越需要凝聚更多力量;越是建设发展的关键时期,越需要发挥广大职工的主力军作用。要整合资源手段和工作力量,在扩大参与面、增强吸引力、调动积极性,提高实效性上下功夫。通过思想引领、劳模精神弘扬,着力汇聚正能量,以宏伟目标振奋人、以美好蓝图凝聚人、以典型榜样激励人、以先进文化教育人,团结动员广大职

工当好“一带一路”建设的排头兵和主力军,确保把“一带一路”建设的国家战略规划和地方实施方案确定的目标任务建设好、完成好、实现好。

李慧表示,目前,甘肃正积极顺应开放的潮流,竭力承担服务国家战略的使命,持续深化同沿线地区的合作。各级工会要紧紧围绕“十三五”规划目标,广泛开展以“践行新理念、建功·十三五”为主题的劳动和技能竞赛,做实叫响“陇原工匠”“工人先锋号”等品牌。认真组织实施各类劳动竞赛、岗位练兵、技术比武活动,引导广大职工树立自觉学习、终身学习理念,干一行爱一行、爱一行钻一行、钻一行精一行,努力培养掌握新知识、新技能、新本领的新型工人。要积极营造鼓励创新、宽容失败的社会环境,广泛开展技术革新、发明创造、管理创新等活动,激励广大职工在生产一线、在“一带一路”建设大业中迸发创新火花、释放创造潜能。

宁夏工会开展阳光就业行动

要求最终实现帮扶就业率达60%以上

本报讯 (记者马学礼 通讯员唐永富)近日,宁夏回族自治区总工会下发《2016年困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动和金秋助学活动的通知》,要求各级工会今年7月至9月继续开展困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动,对困难职工家庭高校毕业生的就业帮扶实现全覆盖,最终实现帮扶就业率达到60%以上;“零就业”困难职工家庭高校毕业生帮扶就业率达到100%的目标。

据介绍,在此次活动中,宁夏各级工会组织将对困难职工家庭在校子女人数、高校毕业生人数,其中已实现就业人数,需要工会帮扶人数等进行全面排查,做到底数清、情况明。鼓励引导各类企业积极履行社会责任,为困难职工家庭高校毕业生优先提供职业培训、就业见习机会,优先吸纳困难职工家庭高校毕业生就业,通过单位或个人特别是各级

区总要求落实好工会推动未就业困难职工家庭高校毕业生的相关补贴政策,发挥工会帮扶中心、职业介绍所等就业服务窗口和机构的作用,广泛搜集企业用工信息,通过组织开展专场招聘会、洽谈会等活动,为高校毕业生搭建就业平台,并向困难职工和困难农民工家庭毕业生优先提供就业信息。

此外,对愿意接受培训的困难职工和困难农民工家庭高校毕业生,各级工会将他们纳入“技能培训促就业行动”范围,开展订单式、定向式培训。各级工会组织将积极推动开展校企对接等形式的劳务协作,批量组织高校毕业生实现就业,并加大对自主创业的扶持力度。

龙岩新罗区法院与工会密切配合相互支持构建劳动争议多元调解机制

本报讯 (记者吴锋思)日前,在福建省龙岩市总工会介入下,龙岩某公司拖欠183名职工工资和经济补偿金的案件已执行到位300万元,余下部分正在积极追进中。

此前,龙岩市总工会接到职工信访,称该公司2014年底就开始欠薪,其中2015年1月至8月的工资公司已经出具欠条,但迟迟得不到兑现。龙岩市总和新罗区总立即介入,引导职工走法律程序,并通过多元化调解机制妥善解决这一问题。

低于80%;省级竞赛活动中,以地市为单位,参与率须达到95%以上。在地方开展岗位练兵和技能竞赛过程中,活动要求充分体现基层医疗卫生服务的特点,体现预防为主、防治结合、维护居民健康的服务理念,注重实际操作能力。

据悉,全国技能竞赛决赛计划于2016年11月至12月举办,设城市全科医疗、农村全

科医疗、社区护理3个个人竞赛项目和1个团体竞赛项目,竞赛内容包括相关政策规范、基础知识和操作技能等。个人竞赛项目一等奖选手将获得“2016年全国基层卫生技能标兵”称号,其中比赛成绩第一名且符合相关规定参赛选手,按照全国总工会有关要求,给予相应荣誉奖励;二等奖选手将获“2016年全国基层卫生技术标兵”称号。

解室”建立志愿者律师队伍,参与劳动纠纷调解。完善委派调解、委托调解和邀请调解机制,进一步落实调解协议司法确认制度。在征得双方当事人同意后,将劳动争议纠纷委托“劳动争议调解室”进行调解,达成协议的,由法院出具民事调解书。法院将案件委派工会调解室调解,双方达成协议后,出具民事调解书。

法院与工会、司法行政机关、劳动行政部门协调配合,把审判工作融入对劳动争议纠纷的综合治理之中,让纠纷化解在萌芽状态。2012年8月,区法院与区总工会联合出台《关于建立维护职工权益新机制的实施意见》,设立一庭一室专门机构维护职工权益,建立工会陪审员参审、委托调解、协助调解、司法确认制度。此外,开辟职工维权绿色通道,优先立案,优先采取执行“调解超市”综合大厅和总工会“劳动争议调



8月3日,在合肥市瑶海区和平路街道华业社区一处快递点,志愿者为辖区的快递小哥送上防暑降温礼包和西瓜。在当天社区开展的“为快递小哥送清凉”志愿服务活动中,社区志愿者为快递小哥送上装有仁丹、十滴水、防晒冰袖等防暑降温用品。

本报记者 陈华 本报通讯员 解琛 摄

本报讯 (特约记者朱润胜)步入公司大门,平坦的道路、精致的绿化、明亮的厂房,给人置身花园的感觉;进入生产车间,整洁的地面、码放整齐的产品、身着统一工装的工人,显示出企业管理的精细。这是记者日前在秦皇岛高鹏泡沫塑料有限公司看到的情景。

高鹏泡沫塑料公司是一家民营企业,现有职工385人,其中在岗职工100余人。近年来,该公司关爱职工,赢得了职工拥护,目前公司已跻身省内同行业前茅。

据该公司董事长邢威介绍,公司建立了职代会、厂务公开及班组民主管理等制度,“凡企业重大事项都要经职代会讨论通过,

秦皇岛高鹏泡沫塑料公司

尊重职工实现职企双赢

大家的收入。

据公司工会负责人介绍,公司每年都会给职工发放《征求意见建议表》,并且定期评选出合理化建议奖,每人奖励500元,调动职工参与企业管理、贡献金点子的积极性。

在该公司,只要职工有困难找到企业,企业都会尽力解决。前不久,一位已故多年职工的家属,拿着10多年前该职工的取暖费单据找到公司要求报销。对于这种既无先例,又很模糊的事情,公司并未一推了之,而是考虑到其家庭的实际情况,从关心关爱的角度给予圆满解决。

近几年,公司还投入大量资金,建立了职工之家、文化中心,暑期为一线职工送防暑降温用品,建立困难职工档案,制定全程帮扶措施等。

如今,该公司已经形成了企业爱职工、职工爱企业的良好氛围,实现了职企双赢,公司获得河北省先进单位等称号。

间进行调研,合理规划费用,在半个月内将单车安装到位,提高了职工满意度。“只要员工能强健体魄,动感单车没问题。”公司思想政治部在给提案职工代表的一封信中这样表示。

第三封信来自公司思想政治工作部。在今年初的职代会上,职工代表提交了在公司文体活动中心增加动感单车用于员工锻炼身体的提案。会后,思想政治部工作人员第一时间

进行了调研,合理规划费用,在半个月内将单车安装到位,提高了职工满意度。

“只要员工能强健体魄,动感单车没问题。”

公司思想政治部在给提案职工代表的一封信中这样表示。

“只要员工能强健体魄,动感单车没问题。”

公司思想政治部在给提案职工代表的一封信中这样表示。