

抗洪抢险中的工会干部

党支部书记、工会主席王文斗带领村民奋力抗洪——

水位不断上涨，洪水正从堤坝溢出，面对险情，秦皇岛赵家庄村

本报特约记者 朱润胜
本报通讯员 陈永存

7月21日，记者来到河北秦皇岛市抚宁区下庄管理区赵家庄村。

在村南的洋河堤岸上，村主任赵福明一边走一边介绍：“你们看，咱脚下这大坝裂开的口子有多大。”顺着他的指引，记者看到，被洪水肆虐过的堤坝，裂开的缝隙至今仍有1~2厘米宽。

脚下的洋河，水流翻滚。当记者提出让赵福明介绍一下7月20日的抢险细节时，他笑着说：“要听事情的经过，你应该找我们村支书王文斗。如果没有他，可没这么快就堵住溢口水。”

记者几次拨打王文斗的手机，一直没人接听。同行的赵福明说，他太累了，让他歇一歇、多睡会觉吧。

经过再次联系，7月22日上午，在下庄管理区工委，记者终于见到了赵家庄村党支部书记、工会主席王文斗，谈起当时河堤抢险的情景，他仍心有余悸：“如果当时雨势再猛一些，那可就非常危险了！”

坐在沙发上，王文斗沉默了一会，慢慢介绍：“7月20日早晨5点左右，管理区领导和我们一起开始对洋河堤岸的两处薄弱地段进行加固，干了1个多小时，又开始下起雨来，就这样冒雨干到上午9点多基本加固完成，算是松了一口气。”

“后来雨越下越大，晚上大约9点钟，我们再次检查河堤时，发现水位距坝顶只有40厘米了，意识到事情的严重性和不确定性，我和赵福明找来村里十几个年轻人，把在岸边搞养殖的村民赵宝军家的貉子转移到安全地带。”王文斗介绍说，当他转身再来到洋河岸边时，发现水位距坝顶只有10厘米了，“水位涨得如此之快，我们的心都提了起来，当时，抚宁区领导也赶到了现场，大家都很担心。”

随着雨情的持续，王文斗一刻也不敢放松，在洋河岸边来回巡查，生怕哪个部位出问题，突然，王文斗发现了异常：“情况不对呀，哪来的这么多水？”他发现不远处洪水正从堤坝溢出，水面宽约30米。他赶紧拨打电话，调来村里的挖掘机等车辆，带领大家一同挖土、运土、堆土，加高加固堤坝，泥水、雨水、汗水混在了一起，跟头不知摔了多少个，忘记了时间，却忘了疲惫。终于，经过一夜奋战，天光大亮时，溢口水被堵住了。随后，大家又对沿线进行了加固，水患才得以缓解。

21日清晨7点多，一身泥污的王文斗回到家中，倒头昏昏睡去。

说到付出的辛苦及家人的担心，54岁的王文斗心里更多的是全村安全带来的踏实感，“作为村干部和基层工会干部，守护村子是我的分内事，职责所在，必须这样做！”

将优质法律资源向基层倾斜 中山工会法律服务站建到镇区

本报讯（通讯员伍月桥 记者刘友婷 实习生唐丽）广东省中山市总工会不断加强职工维权力度，将优质法律服务资源向镇区基层倾斜。目前，该市24个镇区均建立了工会法律服务站或联络点，市总还为100家企业工会聘请了法律顾问。

中山市自从2014年开始在该市的三乡、古镇试点建立工会法律服务站，以专业律师团队力量为支撑，将优质法律服务资源向镇区基层倾斜，为职工提供全方位、一站式法律服务。去年，市总投入专项经费近250万元，把工会法律服务站扩展到了开发区、南朗、坦洲、南区等6个镇区，在其他18个镇区建立了工会法律服务联络点。

工会法律服务站成立以来，为职工提供法律咨询、代写法律文书、开展法制宣传或专题法律培训等多项职工维权服务。同时，举办“法治迷宫”进企业活动，安排“工会法律服务直通车”深入工业园区、职工集中的区域开展普法宣传。为方便职工咨询和求助，市总工会还开通了“中山工人在线”微信公众号。

工会法律服务站的建立使该市职工维权工作产生了从“一元”到“多元”、从“个案”到“整体”、从“事后”到“事前”、从“刚性”到“柔性”的转变。

市总将律师、社工等社会力量引入工会维权服务体系，形成了党委领导、政府负责、工会运作、社会联动的工作格局，工会单向管理走向多元主体协同治理；通过研发集体劳动争议纠纷预警系统等举措，进一步健全完善了劳动关系预测、预报、预防机制，加强了对维权个案背后共性问题的研究和分析，有利于在全社会范围内及时发现矛盾苗头，通过法律服务站定期值班“开门办案”，“法律服

务直通车”深入职工广泛宣传，设立12351热线全天候服务，变应急管理为预防治理，变事后干预为事前预防，通过推动集体协商，广泛动员和组织职工参与民主管理，加强职工教育培训，建立职工思想动态信息网络，把劳动关系矛盾化解在基层，解决在萌芽状态。

本报通讯员 陈国平
本报记者 陈华

42年前，郑德明高中毕业自修了工程机械维修，从此痴迷于机械维修。凭着对技术的追求和对新知识的渴求，42年来，郑德明随着公司转战大江南北各个工地，与不同的机械设备打交道，收获了很多机械维修养护经验，被员工称为“维修大拿”。

目前正在沈阳地铁10号线工地工作的郑德明每天都围着机械设备转。同事们说，如果没有他的精湛维修维护技术，工期肯定会受到影响。

去年12月11日，沈阳地铁10号线14标施工掘进正在进行。就在盾构机下穿沈海立交桥的关键时刻，皮带机变频器报警，不能掘进了。盾构司机小陈将这个情况反映到监控调度室。当郑德明听到“停工”二字时，猛地站起来：“我刚从井下检查回来，没发现问题呀，怎么突然就有情况了？”他二话没说，提起工具包就住井下跑。

年近60岁的郑德明猫着腰钻进配套3

中国农林水利工会与国家林业局联手改善林区职工生活 发展职工自营经济助推林区转型发展

本报讯（记者张锐）在国有林区全面停伐、转型发展的新形势下，如何进一步推动职工自营经济快速健康发展，从而兜牢民生底线，带领林区职工脱贫致富，推动林区产业转型？7月19日至21日，中国农林水利工会和国家林业局在黑龙江省大兴安岭地区漠河县

联合召开全国林业系统工会推动林区转型发展职工自营经济经验交流暨现场会，致力于借鉴各地工会推动职工自营经济的经验做法，努力改善林区职工生活。

目前，国有林区改革进入攻坚阶段，国有林区全面停止商业性采伐对林区职工收入产

又到高校毕业生就业高峰期，镇江市总发布 维权预警信息—— 首次就业，警惕5类误区！

本报记者 王伟
本报通讯员 郑工法

7月，毕业生离校就业进入高峰期。对于这些初出茅庐的职场新人，由于社会经验不足，劳动法律知识欠缺，容易陷入一些就业误区，导致合法权益受损。近日，江苏省镇江市总工会发布今年第5期维权预警信息，提醒毕业生等首次就业的职工，警惕5类就业误区，依法维护自身合法权益。

误区一：劳动合同不必要，书面约定就可以

【现象】自打办理了三方协议等离校手续，小王来到单位上班已经快半年了。在此期间，单位只是口头告知了小王工作内容、薪酬等，并没有提签合同的事。小王心里虽然有点忐忑，但是觉得既然有了入职通知、三方协议等书面约定，自己工作也得到领导认可，没什么好担心的。

【维权提示】三方协议、入职通知不能替代劳动合同。《劳动合同法》明确规定，建立劳动关系，必须订立书面劳动合同，且合同内容应当具备双方基本信息、合同期限、工作地点、工作内容、工资、社会保险等必备条款，“空白合同”绝对签不得。一旦发生劳动争议，一份合法有效的劳动合同往往能成为职工维权的有效武器。此外，不是所有写进劳动合同、双方签字认可的条款就一定有效，若违反法律规定，如“发生工伤责任自负”“合同期内不得结婚”“合同期内不生孩子、不休产假”等，这样的条款、内容无效。

误区二：试用之后不“合格”，只能走人没商量

【现象】“小李，经过公司这几个月的考察，你的工作能力未达到岗位要求，请另谋高就吧。”这样的话估计有的职场新人都听说过。有的单位要求职工先签订一份单独

的试用合同，期满后再签订正式劳动合同；有的虽然在劳动合同里约定了试用期，但期限超法定；还有的试用期满后就以职工不胜任岗位为由解除劳动合同。

【维权提示】《劳动合同法》规定，劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过两个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。试用期包含在劳动合同期限内。同时，以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。此外，劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。提醒职工，用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。如果发生劳动争议，单位应当承担相应的举证责任。

误区三：想要辞职换工作，先付高额违约金

【现象】“小李，你的辞职信我收到了，放你走没问题，这违约金你看着办。”有的毕业生工作一段时间后想要换个工作，单位要求赔付高额违约金，或是以“签订了保密协议”要履行“脱密期”等理由要求职工继续履行合同，不得辞职。

【维权提示】按照《劳动合同法》规定，违约金适用于约定服务期和竞业限制时使用。其中，订立服务期协议必须满足两个条件：一是用人单位提供的是专项培训费用；二是对职工进行的必须是专业技术培训，两者缺一不可。服务期违约金的数额不得超过培训费用。竞业限制适用于对负有保守用人单位商业秘密义务的人员。保密义务的履行，一般通过约定竞业限制条款来实现，即在解除或者终止劳动合同后的竞业限制期限内，用人单位履行按月给予职工经济补偿的义务，而职工不得到生产与本单位同类产品或者经营同类业务的其他用人单位任职，也不得自己开业生产或者经营与用人单位有竞争关系的同类产品或者业务。

特殊的

一种机械，机器比较笨重，郑德明整整修理了16个小时，才让隔膜泵恢复正常。

“这种维修速度太慢，得改进维修办法。”郑德明开始琢磨。第二天一大早，郑德明冒雨来到盾构加工篷，现场画了一张草图，并找到4根2米多长的角钢等材料。在一名电焊工的配合下，郑德明设计发明了一个隔膜泵维修固定平台专用工具。这种工具主要针对盾构施工一些需要移动的维修设备，特别适合体积大、重量重的设备使用，隔膜泵专用维修工具平台省时、省力，可存储各种中、小型工具零件。现在，维修隔膜泵只需要1小时，工效大大提高。

“作为一名维修人员，要懂得盾构设备的原理才能对症下药，才能确保盾构机完好率。”这是郑德明每次给盾构机维修人员讲课时必须说的一句话。在中铁四局五公司盾构分公司“导师带徒”活动中，他培养的两名徒弟现在不仅能够独当一面，而且师徒平时联手对维修设备进行小改革、小发明和修旧利废，为公司节约了大量成本。

责任编辑：陈晓燕
新闻热线：(010)84151639
E-mail:grrbghxw@126.com

明抓职工自营经济就是抓发展、抓改革、抓调整、抓职工致富、抓社会稳定。

在林业系统各级工会干部和广大职工的努力下，职工自营经济已成为林区经济发展中最具有活力的组成部分，推动国有林区持续发展和转型升级的重要力量，也成为职工通过辛勤劳动改善生活的快捷、有效途径。据了解，截至2015年底，大兴安岭林业集团公司的职工自营经济就实现产值9.7亿元，从业户数3.5万户，从业人数达到8.5万人，累计安置林业转岗职工7000多人，上缴税金2681万元，黑龙江省伊春市职工自营经济增加值实现55.7亿元，从业户数达到12.3万户，户均年收入达3.85万元，累计安置下岗职工再就业6.9万人。

深圳工会举办职工歌手大赛

本报讯（通讯员康元 张宁 记者刘友婷）日前，由深圳市总工会主办、市工人文化宫承办的职工歌手大赛决赛在工人文化宫多功能厅开展，来自教育、医疗、建筑、餐饮等多个行业的21个企事业单位职工盛装亮相，一展歌喉。

据了解，此次歌手大赛旨在为一线职工提供才艺展示和交流的平台，发掘和积累职工队伍中的文艺人才，打造深圳市职工文艺成才的“星光大道”。大赛评委、深圳市音乐家协会主席姚峰表示，很欣喜通过这次比赛听到了深圳一线职工的“好声音”。

武汉武昌区总慰问抗洪职工

本报讯（记者张晔 通讯员杨霞）日前，武汉市武昌区委常委、宣传部长、区总工会主席李蓉率区总工会党组成员，分两个组走访慰问防汛抗洪一线干部职工，并为他们送去慰问物资。

走访中，区总一行人先后来到中华路、鲇鱼套等6处防汛点，听取防汛人员汛情汇报，并详细询问防汛人员的饮食和蚊虫防治问题，赞扬了防汛人员不惧危险、舍小家保大家的奉献精神。据悉，区总工会根据严峻的防汛形势，结合工会“送清凉”活动，关注防汛抗洪一线干部职工高温防护情况，共为17个防汛点、2个堤防所送去价值25万余元的物资。

吉林石化包装制品厂送清凉

本报讯（记者彭冰 通讯员张晓君）“前几天车间还是三十七八摄氏度，降温风机刚安上，温度就降了10摄氏度，太给力啦！”7月25日，吉林石化包装制品厂女工史桂章，指着现场的温度计高兴地说。由于厂房采用普通彩钢板制成，入夏以来，高温持续，酷热难耐，该厂于日前购进了20台降温风机，为炎炎夏日里坚守在生产一线的职工送去丝丝清凉。

不仅如此，针对高温天气，该厂工会还每天到一线走访慰问，为职工送去各种饮料、雪糕消暑，并在车间配备了冰柜、防中暑药箱。据了解，该厂将在整个夏季持续开展“送清凉”活动。

青海油田井下公司设增效奖

本报讯（记者邢生祥 通讯员吉海坚）青海油田井下作业公司设立100万元提质增效专项奖金，用于奖励工作突出、创效领先的“冒尖户”。一时间，基层队员工人人争当先进蔚然成风。

青海油田有近30%的井下作业工作量由外部作业队伍承担。年初开始，井下作业公司盘活了一台大修机组、一台维护作业机组，3个月多干增量32井次。过去，井下测试队的工作量基本处在半饥饿状态。今年，测试队主动承揽到了近200井次的油水井常规测试工作。据统计，截至6月30日，该公司累计增加收入1000万元。

太原北站关注外勤作业安全

本报讯 太原北站把繁忙作业中外勤人员的人身安全列为最大风险点，根据车站各岗位、工种作业配合流程，推广“外勤作业安全卡控显示系统”，由值班员管控协调各作业环节安全，大大降低了作业人员人身安全风险。太原北站是太原铁路局主要枢纽编组站之一，每天接发列车300多列，办理车数超过1万辆。日常作业中，外勤人员容易发生人身安全事故。为解决这一难题，该站运转车间主任王江涛认真分析各种作业特点，与车间技术骨干一道设计出这一系统。该系统在该站推广以来，从源头上筑起人身安全屏障，人身安全问题发生率降低了三分之一，被评为路局优秀立项攻关成果。（范佳）

7月25日，摄影师夏剑锋（右一）为静宁县曹务乡张珍湾村阳坡组95岁的贫困老人王兰英（左二）一家拍摄合影。

为了传递爱心和记录山区老人晚年生活的原生态影像，甘肃省静宁县50多位摄影爱好者和志愿者在当地扶贫办和文联的组织下，自7月起开展“一张照片”公益活动，利用业余时间走村串乡，义务为65岁以上贫困老人拍摄肖像和生活照。摄影爱好者们计划用两到三个月的时间完成29个贫困村千位贫困老人的拍摄，并将拍摄的照片冲洗后免费赠送给老人们。 新华社记者 陈斌 摄



为贫困老人拍一张照片