

群众组织群众办,群众工作群众干,一项活动不再搞整齐划一

沈阳国防工会聘职工“参议员”作“智囊团”

来自企业的20名“参议员”参与热情高涨,其“原汁原味”的建议得到产业工会积极响应

本报讯 沈阳国防及省直企业工会打算在企业开展班组小家建设活动,在征求意见时,“参议员”、来自企业的工会干部刘桂君介绍了其所在企业班组休息场所情况、职工需要的物品、档次等,进而提出具体的活动建议。认真听取各位“参议员”的情况介绍和活动建议后,国防工会最终在确定活动方案时,

明确提出不搞整齐划一,而是根据每个班组实际情况定制服务设施。这是沈阳国防及省直企业工会选聘职工“参议员”后,工作出现的新气象。

沈阳国防及省直企业工会是沈阳市总工会驻会产业工会,有干部5人,所属企业75家,职工近10万人,是沈阳市职工最

多的产业。“人少,对基层情况不能完全掌握,开展活动有时就不符合职工的实际需求。”工会主席薛凤伟一席话道出了产业工会的现状和苦衷。

今年初,该产业工会开始探索建立职工“参议员”制度。经过论证、研讨,制订方案、征求意见,4月22日,聘请的20名职工“参议

员”正式上任。

据介绍,20名“参议员”中有5人是企业工会干部,另外15人则是来自生产、经营、科研一线的工人、管理干部、工程技术人员。所有“参议员”都是企业职工代表或会员代表。其职责是:参与论证产业工会工作安排、活动设计;参与产业工会工作调研活动;收集并向

建立健全招募、管理、运行、回馈机制 泸州2000 职工志愿者服务社会

本报讯 (高柱 记者李娜 通讯员孙璐)向农民工提供法律援助、帮老年人免费理发、帮助市民修理家电……过去几年时间里,四川省泸州市总工会积极建立健全招募、管理、运行、回馈机制,不断推进职工志愿者服务队深入参与社会公共服务。截至目前该市已拥有12支志愿者服务队伍,在册职工志愿者超过2000名。

据了解,自2011年“泸州市职工志愿者服务支队”组建以来,泸州市总充分整合工会资源和优势,逐步形成了招募社会化、管理标

准化、回馈长效化、项目成果实效化的职工志愿者服务队伍长效机制。目前,泸州12支职工志愿者服务队已涵盖职工帮扶、法律援助、劳动模范、职工文化、职工应急等领域。

为规范管理,市总于今年4月全面修订了《泸州职工志愿服务管理办法(试行)》《泸州职工志愿者服务奖章评选制度》,对志愿服务内容、招募、注册、权利义务、表彰激励、经费保障、培训提升等多方面进行细化梳理,促进了职工志愿服务水平的进一步提升。“特别是启

动以‘小时制’计算的等级认证后,志愿者的积极性得到了更大的激励。”据市总相关负责人介绍,服务时间超过600小时以上,职工志愿者可逐级获封铜质、银质、金质奖章表彰,最优秀者还将被推选为五一劳动奖章、劳动模范。

以职工志愿者为平台,工会服务更好地走进企业、社区、职工家庭。记者了解到,目前泸州市职工志愿者服务还开展了与其他社会组织的联合协作,吸引了更多职工参与志愿者服务。

让职工既是建设者又是监督者 莱州工会引领职工当“拍客”查隐患

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 毕华华)近日,记者在山东省莱州市一家企业采访时发现,在车间、班组里居然不时有职工用手机拍照记录。职工们笑着说:“我们这叫‘拍客’,这个小镜头能发现大问题呢。”原来,这是莱州市总开展“人人都是管理者”活动,发动职工开展“随手拍”,排查安全隐患的一个缩影。

去年以来,莱州市总开展了“人人都是管理者”活动,让职工成为推动企业发展的主力军。与此同时,在全市规模以上企业中开展“随手拍”活动,倡导职工当“拍客”,从小事着眼、小处着手,使职工在企业安全生产、技术革新、规划发展等方面既是建设者,又是监督者,踊跃建言献策。

山东鲁烟印务有限公司发动职工在企业生产活动中查找安全隐患和“三违”行为,并用手机拍摄下来,附上文字说明以彩信形式发送到生产安全处(部门),公司根据发送内容和条数对提报人员进行话费充值奖励。该项活动开展仅一周,职工就提报安全隐患200多条,公司采纳整改100多条,消除安全隐患30多项,为企业间接创造价值50余万元。

为推广“随手拍”活动效果,莱州市总在宣传活动开展较好的企业,还给予一定经费支持,使更多企业加入到开展活动行列。山东中昌集团、结力工贸等企业,把“随手拍”形式运用到企业经济技术创新方面,在职工中开展“我为企业献一计”评比活动,职工参与率在90%以上。在弘宇农机公司,车间主任王召永颇有感慨:“这项活动让职工的创新意识提高了不少,短短一个月就涌现技术小改小革新成果100多项,为企业年节约成本80多万元。”

截至目前,莱州200多家企业参加了这项活动,发展职工“拍客”2.2万个。另据统计,自去年以来,该市职工为企业生产经营、安全生产、发展规划等贡献才智3.56万人次,合理化建议1.33万余,企业采纳实施7000余条,创造经济效益4500多万元。



为确保暑期运输安全畅通,7月21日,南昌铁路局福州供电段利用天窗点,更换外福线外洋至绿水区间约1.3公里接触线。6辆接触网作业车、一辆放线车、一辆平板车、共40多名作业人员,从凌晨4点开始作业到中午11点,顺利完成作业任务。

本报记者 吴锡恩 本报特约通讯员 张贵锋 摄

劳动法眼

企业改革重组,职工不可不知的几项权益



全总法律部/文 赵春青/图

在企业改革重组、破产清算过程中,企业职工应当注意从以下几方面维护自己的劳动合同权益。

贴士一：一企业主体变更不影响劳动合同履行

根据《劳动合同法》等法律规定,劳动合同依法订立以后,企业变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项,不影响劳动合同效力,劳动合同应当继续履行。当企业发生合并或者分立等情况时,职工与原用人单位签订的劳动合同继续有效,劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

贴士二：一劳动合同变更应经双方协商一致

劳动合同订立以后,企业与职工协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。特别是劳动合同订立后,订立时所依据的客观情况发生了重大变化,如企业迁移、被兼并等情况,导致劳动合同无法履行的,企业与职工协商在达成一致后,可以就变更劳动合同内容签订协议。变更劳动合同,必须采用书面形式。

贴士三：一解除劳动合同应支付经济补偿金

企业在停工停产、改革重组过程中,可以与职工协商一致,解除劳动合同。由企业提出并经双方协商一致解除劳动合同的,企业应当向职工支付经济补偿。

按照法律规定,当企业有下列情形之一,需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的,应当提前30天向企业工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见,并向劳动行政部门报告裁减人员方案以后,才可以裁减人员。企业进行经济性裁员的,应当向职工支付经济补偿金。

根据《劳动合同法》等规定,如果企业被依法宣告破产,被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的,其与职工签订的劳动合同终止。这种情形下终止劳动合同,企业也必须按照规定向职工支付经济补偿金。

高柱 本报通讯员 沈永明

1995年8月,熊祖军从技校毕业后进入重容车间手工焊组,成为全国劳模钟家权的徒弟。痴迷焊接技术的熊祖军,工作时总是认真地观摩师傅们焊机电流调节、工装使用以及如何处理焊瘤咬边夹渣缺陷的技巧,细心体会提高焊接质量和工作效率的窍门,尤其敢在“魔鬼工序”中精焊细作。

1997年底,23岁的熊祖军与师傅们一起,从焊岭澳核电站稳压器起步,亲身参与了国产首台/套——广东岭澳1000MW核电站一期、二期工程蒸汽发生器、稳压器等产品的焊接制造。其中,硼注射器人孔由于结构复杂、材料特殊、空间狭小,在1.5米高密不透风的空间里,温度高达50摄氏度,焊工师傅们双手、双脚经常常被烤得鼓起一串串水泡,因此被业内称为“魔鬼工序”。面对考验,熊祖军带领小组的伙伴们精焊细作,圆满完成一项项攻关任务,质量百分之百达标。

2007年以来,熊祖军与组员们先后参与

扶持

根据国家去产能相关政策,未来3至5年,我国将化解钢铁过剩产能1亿~1.5亿吨,煤炭过剩产能5亿吨。与之密切相关的钢铁和煤炭行业近180万职工将被分流安置。

“新华视点”记者近日在辽宁、山西、武汉等地调研时了解到,政府将去过剩产能与安置分流工人同步推进,取得了阶段性实效。“政府托底+市场分流”成为安置的主要模式,不同年龄的产业工人对于未来表现了截然不同的选择。

新华社发 徐骏作

完善救助办法 拓展救助范围 大冶有色3个基金温暖职工心

本报讯 (记者邹明强 通讯员占金菊)近年来,湖北大冶有色金属集团控股有限公司通过建立困难职工帮扶救助基金、爱心互助基金会和职工互助互济基金会等3个基金,确保了帮扶救助工作的全覆盖、无遗漏,温暖了职工心。

2007年,在资金异常紧张的情况下,公司建立了困难职工帮扶救助基金(基金按职工工资总额的0.5%提取,年均200万元~280万元),集助学、助医、助困为一体,实行了职工大病医疗费用救助,金秋助学行动、职工互助互济等系列帮扶救助措施。帮扶基金建立以来,共救助职工16544人次,发放各类救助金1440万元。

为帮助患重大疾病、意外伤害的职工及其家庭缓解困难,2011年起,公司建立了爱心互助基金会,包括医疗互助金、意外伤害互助金、身故互助金、住院补助金4种类型。公司不断完善救助办法,扩大救助范围。运行5年来,共救助了2123人次,发放救助金

364.69万元。

2008年,公司建立了职工互助互济储金会,实行专户存储、专款专用,由各自直属单位工会财务代管,资金主要用于以借款的方式来缓解职工及其供养直系亲属患有重大疾病需转院治疗费用紧缺及其他燃眉之急。多年来,公司各级工会组织还建立了特困职工档案,加强动态管理,并实行了公司、厂矿、车间三级管理制度,坚持“月登记、季走访、半年复核”工作制度,各级工会干部经常到困难户家中入户调查、走访,在日常工作中采取“随时探访,信息共享,小事基层帮,大事公司管”的帮扶方式,帮助职工解决实际困难。

此外,在扶贫帮困工作中,公司还建立了“三联系”制度,即科级以上领导干部联系1名特困职工、工会干部联系1名困难职工、女工干部联系1名单亲特困女工。结对帮扶实行一户一卡,每年至少要走访慰问2次,公司共有795名干部与困难职工结成帮扶对子。

“人人上讲台,个个当专家” 吉林供电“班组大讲堂”助员工全面成长

本报讯 (记者彭影 通讯员寇东林 闫卫杰)“通过对案例整个过程的学习与分析,谁知道造成这起事故最直接的原因是什么?请回答!”因为在变压器呼吸器的安装过程中,一个小小的密封胶垫未拆除。”这是日前国网吉林供电公司开展的“班组大讲堂”活动竞赛现场的一个场面,授课讲师不是外来“高僧”,正是该公司变电运维室员工韩立影。

去年以来,为提升一线员工岗位技能,吉林供电公司工会开展了形式多样的“班组大讲堂”活动,包括技术培训“大讲堂”、事故分析“大讲堂”、作业现场“大讲堂”等,不仅现场感更强,实现了理论知识与实际操作紧密结合,而且通过采用班组员工“人人上讲台,个个当专家”的模式,变“一人讲、多人听”的灌输式学习为“人人讲、大家谈”的互动式培训,

有效调动了员工学习技能的积极性。

今年4月,输电运检室带电作业班以“创新研究”为主题举办“班组大讲堂”,班组几位创新工具的发明人,分别从前期初步设想到后期逐步完成,从安全性到实用性等方面,多角度对各自研发的工具有进行了深入讲解,听众可随时发言,向讲解人提问,现场气氛十分活跃。“一个人的智慧总是有限,经过大家一起讨论,我发现,我的发明还存在很多可以改进的地方,班组大讲堂无论对讲课人还是听课人,都是一种提高。”提及自己的讲课感受,员工李桂杰感慨地说。

据了解,截至目前,该公司工会已开办“班组大讲堂”2500多次,为员工搭建起“学业务、学技能、学管理、保安全”的良好平台,促进了员工素质整体提升。

贵州举办美容美发技能赛

本报讯 (记者李丰)7月14日,由贵州省总工会女职工委员会、省职业技能鉴定指导中心联合主办的“中国梦·劳动美”女职工在行动——2016年贵州省美容美发化妆技能大赛开赛。活动旨在引导美容美发化妆人员提高服务技能水平,立足岗位成才,推动该省美容美发化妆产业健康快速发展。

比赛吸引了来自全省各地的8支代表队参赛。竞赛内容包括理论和实操两部分。理论方面主要考核参赛选手对美容、美发、化妆3个项目涉及的理论知识掌握情况;实操方面主要考核美容师、美发师、化妆师的技术掌握情况。

中山市总构建精准帮扶体系

本报讯 (记者刘友婷 通讯员伍月桥 实习生唐雨) 记者日前从广东省中山市总工会获悉,为构建精准帮扶体系,该市工会投入80万元举办“公益春笋”职工服务公益创投大赛,孵化和培育一批职工服务类社会组织,为职工提供更多专业精准的服务。

通过不断拓展工会服务职工的深度和广度,目前已构建起集帮扶救助、维权服务、心理援助、教育培训于一体的市、镇区、村(社区)、工业园区(企业)四级职工服务网络,实现职工服务全覆盖。此外,市总修订工会职工服务中心困难帮扶工作指南,提高救助标准,最高慰问金额达2万元。

栖霞月嫂培训班助女工就业

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 阎进莲)近日,山东栖霞市总工会举行了月嫂培训开班仪式,50多名学员参训,这是2013年以来市总举办的第5次月嫂培训班。学员经劳动部门职业技能鉴定考试合格,可取得国家认证的育婴员职业资格证书和月嫂上岗证书。

栖霞市总充分发挥职能优势,不断强化就业服务措施,每年出资聘请专家免费为下岗失业职工和农村富余劳动力提供技能培训。截至目前,已有300多名学员参加该项培训,通过鉴定考试,学员持证率达到98%以上。

青海油田为职工普及急救技能

本报讯 (记者那生祥 通讯员吉海坚)日前,青海油田公司向生产一线职工普及现场急救技能活动正式启动。油田公司总经理助理张小军说:“普及现场急救技能就是为了当职工发生突发状况时,能够采取科学有效的现场急救措施。”

井下作业是油田安全风险最大的工作岗位。为此,深入柴达木盆地生产一线为职工宣传、普及现场急救技能的医护人员用两天时间专门为修井工人“实战”演练现场急救15场次,一对一辅导560人次。

鹰潭机务段制定“防暑良方”

本报讯 (记者卢翔)为确保高温天气下职工安全生产,南昌铁路局鹰潭机务段本着“以人为本,绝不让一名职工中暑”的宗旨,认真制定“防暑良方”:利用段网、橱窗和微信等媒介,广泛宣传防暑小常识;邀请多位医生来段设立“防暑课堂”,为职工讲解如何预防中暑和出现中暑症状的应急处理方法;筹措防暑降温专项资金,购置防暑降温物资,及时发放到职工手中。

段党工团组织人员不定期开展的“送清凉、献爱心”活动,也为暑运构筑起了一道坚实的安全屏障。入夏以来,该段未发生一起职工中暑事件。

龙游农信联社建职工满意食堂

本报讯 职工食堂建设是职工最关心、最直接、最现实的利益问题。今年,浙江省龙游县农信联社工会大力开展职工食堂规范化建设与“职工满意食堂”创建活动。

一是加强领导,明确任务。结合联社实际制定方案,明确责任,层层抓好落实。二是形成合力,务求实效。强化措施保障,做好工作结合,确保工作取得实效。三是广泛宣传,营造氛围。加强与新闻媒体的合作,拓宽宣传渠道,加大创建宣传力度,积极营造良好的社会氛围。

(周志刚 张璐 陈家明)

华大基因项目开展培训

本报讯 日前,中建钢构公司、中建四局华大基因项目办建培训班。培训班结合项目进展情况,精选土建管理、安全管理、招标采购一体化、焊接吊装规范等主题进行培训。培训每周1期,利用业余时间面向项目全体人员开展。项目各归口部门负责人作为主讲人,培训完成4期后进行部门业务考核,并对考试成绩前3名进行奖励。

“4培训1考试”的模式拓展了项目员工的知识面,为打造建筑施工综合管理人才奠定基础,同时保证了项目现场施工管理顺利进行。(杨显琴 杨杨亮)

标造成返工。”2014年,熊祖军再次接到通风罩焊接任务,在工艺部技术专家、全国劳模孔建伟等指导下,通过采用氩弧焊分段焊接的办法,掌控好焊接电流,攻克了钢板拱起变形大,焊缝表面凹凸不平、宽窄不一、表面成形质量差等技术难题,经第三方代表检验,产品一次100%合格。通过摸索,熊祖军先后攻克了稳压器波动管热套管与可熔环手工钨极氩弧焊管焊接技术难关,经射线探伤检测,一次交检合格率达100%。”

作为焊接特聘技师,熊祖军在车间领导和技术人员的帮助下,将积累的实际操作经验整理成文字,并配以图片,编制完成了《稳压器波动管和热套管与衬垫(可熔环)手工钨极氩弧焊操作技术》《不锈钢薄板氩弧焊通风罩防变形操作技术》《镍基材料与不锈钢试板氩弧焊打底、手工焊填充盖面操作技术》等工序作业书与伙伴们一起完善。

2013年,熊祖军所在的手工焊三组被中广核工程公司授予“标杆班组”称号,2014年他带领的班组再次被评为优秀班组。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线职工

熊祖军：敢在“魔鬼工序”中精焊细作

人物检索:熊祖军,41岁,东方电气集团东方锅炉重容车间核电工段手焊组班长,他带领的班组获得2015年度东方锅炉“红旗班组”称号,2016年被授予四川省技术能手称号。

了几个核电站项目的安注箱环缝,人孔焊接;稳压器加热器套管自动氩弧焊,安全端焊接,安全端堆焊,环缝打底和环缝不锈钢堆焊;国内首套采用AP1000技术的三门核电站1250MW核电站重型支撑、海阳核电站空气存储包、通风罩、环梁支撑、常规岛集装箱等诸

多国内最先进的技术装备制造任务,所有产品磁粉、超声波以及射线探伤均100%合格。

“2012年,我们第一次焊接通凤罩,由于产品外形复杂,尺寸大,工件壁厚只有3毫米,焊接极易变形超差,当时我们按照外方制订的工艺方案焊接,最终,因焊接尺寸变形超