

# 从教授到幼师都踊跃参加,甘肃建起从高校、中职到中小学幼儿园的分层次、全方位、制度化教学竞赛体系

## 瞧!这个竞赛规格不一般

### 工会组织的职业技能竞赛活动正向医疗、文化领域全面推进

**本报讯** (记者康功 通讯员王博)“参加高校青年教师教学大赛,将鞭策我们积极进取,内练素质、外树形象、超越自我。”甘肃中医药大学副教授任真说起刚刚结束的全省第三届高校青年教师教学大赛激动不已。

7月2日,任真在大赛中获得了自然科学基础学科组的三等奖。3月备课,4月初赛,5月在校级比赛中脱颖而出,6月入围,7月初和全省34所高校的110名教师一起进入决赛……谈及近半年来的教学竞赛感受,任真说,“名次并不重要,重要的是在竞赛中,实现了跨院校、跨学科的交流互动,达到了共同进步的目标。”

眼下,甘肃省各级各类中职学校教师教学技能大赛、中小学幼儿园教师教学技能大赛等教学竞赛活动正在全省14个市州,86个县区火热进行,部分地区的教学竞赛活动涵盖独立学院、民办院校和成人高校,今年9月将集中进入决赛阶段。

几年来,在甘肃省总工会和省教育厅的合力推动下,通过校校设播台,构建起了从高等院校、中职学校到中小学幼儿园的分层次、全方位、制度化的教学竞赛体系。甘肃高校党工委书记王智平表示,“教学大赛已经成为打造一流教师队伍、搭建青年教师成长的重要平台。”

目前,甘肃省教师教学大赛活动已成为全省教育系统规格最高、实力最强、影响最大的教学竞赛活动,并被正式列入甘肃省级职工技能大赛一类工种(项目),获奖者将被推荐授予省五一劳动奖章和“省技术标兵”称号。甘肃省总工会副主席包俊宗说,“学校教师学历层次高,专业技术性强,办好教学竞赛活动,重点在于科学选择内容、精心设计教案、高效使用教学手段。通过参加教学技能比赛,规范教师日常教学行为,全面提升教学能力。”

正因为如此,教师教学大赛活动得到了广大师生的认可和热捧。担任高校青年教师教学大赛评委的兰州大学教授、博士生导师

胡碧涛认为,参赛教师来自不同学校,成长于不同环境,有着不同的教学目标和理念。而教学大赛恰好提供了不同院校教师相互交流、相互促进、相互提高的机会,每一届大赛的举办都是共同见证教学能力提升的机会。

据甘肃教科文卫工会主席刘虎林介绍,随着分层次、全方位、制度化的教学竞赛体系的建立,工会组织的职业技能竞赛活动也正向医疗、文化领域全面推进,目前全省妇幼保健、卫生监督、全科医生等技能竞赛活动,和文化系统的动画绘制员技能大赛、编校技能大赛、戏曲演员绝技绝活大赛等多项赛事,也正在陆续开展。

## 健全协商主体 把握协商重点 规范协商程序

### 荆州市总工会3举措规范工资集体协商

**本报讯** (记者邹明强 通讯员朱泽平)日前,湖北荆州市总工会从“健全协商主体、把握协商重点、规范协商程序”3个方面对全市行业工资集体协商进行规范,进一步提升工资集体协商质量和水平。

荆州市总工会依法选定协商代表,确保协商主体的合法性、代表性和人数对等,原则上每方3至10人。职工方协商代表由行业(区域)工会选派,首席代表由工会负责人担任或者从协商代表中民主推举产生。没有建立行业工会组织的,在上级工会组织指导下,由职工民主推选产生协商代表;首席代表可由行业所在区域相应一级的工会主席担任,也可由上级工会选派或从协商代表中民主推举产生。企业方代表由企业联合会、商会、行业协会等用人单位代表组织选派,也可以由本区域、本行业内用人单位通过民主推举或者授权委托等方式产生;首席代表由用人单位一方的协商代表民主推举产生。

同时,围绕行业最低工资标准、工资调整幅度、劳动定额标准和工资支付方法等积极开展协商,签订行业性工资专项集体合同。

以合理确定劳动定额、工时工价标准为重点进行协商,逐步建立完善劳动定额标准的协商共决机制;已建立集体协商制度的行业从规范行业工资标准起步,逐步向职工奖金、津贴、加班加点工资、休息休假时的工资等待遇延伸,建立完善行业工资正常增长机制。

此外,推进行业(区域)工资集体协商与集体协商“三项机制”结合,规范“发出要约、预报预审、协商谈判、履行监督、履约评估”等程序和内容,建立健全行业职代会制度,将行业工资集体合同(草案)提交行业职代会讨论通过;暂时未建立行业职代会的,行业工资集体合同(草案)提交行业内用人单位职代会讨论通过。集体合同草案经双方首席代表签字后,报送当地人社部门审查通过。双方协商代表将已经生效的行业工资集体合同及时向行业内企业和全体职工公布,同时报上一级工会备案。在行业工资集体合同框架下,企业结合自身实际开展二次工资集体协商,其确定的劳动报酬标准不应低于行业工资集体合同规定的标准。

## 党员“朱大胆”

7月1日,齐齐哈尔工务段举办的“七一”表彰大会还未结束,刚获得全段优秀党务工作者的桥梁保养工区工长朱建辉就急匆匆地往外走,他要赶到距离市区120公里远的前地房子村,那里还有27个伙计在进行大桥维修施工。

桥梁保养工区负责铁路桥梁的维修养护工作,仅齐齐哈尔地区,便多达28座,总长约270多公里。今年39岁的朱建辉,已经在这里工作了8年,扎实肯干的工作作风,让朱建辉连续多年获得全局技术能手标兵、局先进生产者、全局冬运优秀青年突击手等荣誉称号。

朱建辉文化不高,却爱琢磨,桥梁钢轨旁边有一种挡碴块,是防止铁轨磕石散落的防护设施,一座200米长的铁路桥,要使用500个挡碴块。可是挡碴块制作难度却很大,要在模具里倒进沙子混凝土勾引凝固,可是因为模具浅,搅拌棒一启动就弄得沙土四溢,效率低不说,还浪费材料。朱建辉就琢磨着用钢板、电机改造了一个大小适中的搅拌棒,作业效率提高了一倍,还省了不少材料。

朱建辉有个外号,叫“朱大胆”,这源于前年的一次水中探险。那年雨水暴涨,朱建辉发现一处桥基的护坡上有一道裂缝,这是齐齐哈尔到北安的铁路干线,如果桥基被雨水冲毁,轨道就会变形,行车也会发生事故。朱建辉拽着一条绳子,光着脚,登着引梯爬进水里,水刚没腰,朱建辉就感觉脚下一空,“坏了,下面护坡被水冲空了”,他忙叫来工友,捡拾附近的石头填充,3个多小时后护坡抢救才算完成。“河那么深,水那么急,你都敢下?以后叫你朱大胆了!”“回来后,浑身湿透的朱建辉又被工友一通“数落”。

胆大心细的朱建辉还有颗匠心,工务工作除了抡锤砸镐的大开大阖,也有很多“穿针引线”的绣花功夫,制作轨枕就是其中一项。桥上的枕木,要用钢锯、钻头细致地挖出固定尺寸的凹槽才能相互契合,尺寸精细到毫米。很多年轻的职工都傻了眼,不干,啥也学不会,上手干吧,稍微错个几毫米,整根枕木就报废了。“眼灵手快,眼睛看好尺寸,手上不能拖沓,要一气呵成!”朱建辉一边倾囊相授,一边找出个木板,按尺寸钉两个钉子,对着枕木一划,一条直线出来了,“这相当于木匠使用的墨斗,省去了测量的麻烦。”谈起工作的小窍门,不善言辞的朱建辉,话也多了起来。(潘敬悦)

然条件最恶劣、巡护难度最大的输电线路,用双脚在深山密林里踏出了一条光明之路。

为做到巡视标准化,不放过一处安全隐患,在长期的巡线过程中,他们创新总结了“742”巡线法,即7查看,查看导线、弧垂、绝缘子、金具、塔材、接地装置、塔基的健康状况;4排查,排查线路走廊有无高大树木、有无建筑物、有无山火隐患、杆塔及导线上有无异物;1检测,检测转接开关及弓子线夹有无发热现象。通过这一全方位、立体式、标准化的巡线法,大大提升了线路巡视质量。他们还根据每段线路的设备状况,专门制定了线路巡视24节气表,对各时节线路突出隐患进行重点关注,不让任何一处潜在隐患漏网。

16年来,他们走过了2万多公里的路程,发现了40余处线路安全隐患,未出现一次因发现不及时导致的线路停电事故,并参与景区大型活动保电70余次。(崔浩杰)

和独特的气质,也让更多人通过她们了解“敦煌号”、喜爱“敦煌号”。

“一路见证‘敦煌号’的成长,从最初的一枝独秀,到现在引领客运段品牌车发展。”2014年10月,经过选拔培训,陶雯正式成为“敦煌号”品牌列车的一员。对她而言,感触最深的就是这趟品牌车的服务特色,多功能遮帘档,贴心手机充电套、红马甲服务,这些小细节折射出客运服务理念的大改变。

“正是每一名职工的艰辛付出和不懈努力,才能取得这么可喜的成绩,赢得旅客充分认可。这是团队的力量,更是‘敦煌号’的精神体现,引领我们敢于引领、勇立潮头、创造更加辉煌的明天!”兰州客运段旅游车队队长张玉梅说。

两年来,“敦煌号”品牌列车共计运送旅客67.8万人,实现收入1.9亿元,得到旅客表扬1000余次、感谢信300多封、锦旗13面,亮丽展示了魅力“敦煌号”的时代风采,实现了社会效益和经济效益的“双丰收”。(强科)

## “金秋助学”与“阳光就业”并举

### 青海省总对困难职工子女一帮到底

**本报讯** (记者邢生祥)青海工会进一步细化困难职工子女助学、助志、助能、助业措施,做到“输血型”帮扶与“造血型”帮扶有机结合,“金秋助学”与“阳光就业”并举,解决困难职工最困难、最操心、最忧虑的实际问题。

据介绍,青海工会加大对各地助学及促进就业政策执行情况的调查研究和督查力度,加强源头参与,推动党委和政府出台更多优惠政策措施。与政府相关部门分工协作,密切配合,推动形成多方联动协作机制,把有限资源充分利用到最需要的困难职工家庭子女上学和就业上。

青海工会坚持以农民工子女需求为导向,通过多种途径和方式为其搭建就学和就业服务平台,把更多精力和资源向农民工子女倾斜,充分发挥互联网作用,优先为困难农民工家庭提供及时、准确、高质量的就学和就业信息。帮助困难农民工家庭上学子女解决入学难问题。通过加强高校所在地工会与生源地工会的沟通协调,促进享受国家优惠政策后经济上仍需要帮扶的农民工家庭高校毕业生顺利实现就业。

青海工会开展困难职工家庭助学对象调查摸底工作,建立健全困难学生助学帮扶档案。结合困难职工及农民工家庭实际情况,统筹兼顾制定个性化帮扶方案,提高帮扶精准度。

另外,青海工会对困难职工家庭高校毕业生人数、已实现就业人数、需要工会帮扶人数进行了摸底调查。对符合条件的困难职工家庭高校毕业生帮扶做到全覆盖、不遗漏,力争帮扶后80%以上实现稳定就业。同时,充分发挥工会帮扶中心、就业培训机构、职业介绍作用,为困难职工家庭高校毕业生提供就业服务。

通过工会创业扶持项目,加强对困难职工家庭高校毕业生自主创业扶持力度。鼓励和引导企业特别是国有企业、劳动关系和谐企业优先吸纳困难职工家庭高校毕业生就业,并提供更多职业培训、就业见习机会。

青海省总工会副主席付东明表示,青海工会将积极争取政府投入,大力筹集资金,广泛动员社会各界资助助学、奉献爱心,通过单位或个人与贫困学生结对帮扶、对口资助、劳模爱心帮扶等多种形式为困难职工和农民工家庭在学子女提供多元化服务。

## 百名留守儿童进京参加暑期实践

7月18日,在太原火车站广场,太原火车站的客运员任玮给孩子讲解安全出行常识。

当日,山西省组织100名农民工子女前往北京,开展以“我是祖国的希望”为主题的留守儿童成长营社会实践活动。在为期一周的时间里,孩子们将参观人民英雄纪念碑、故宫、中国科技馆等。新华社记者 燕雁 摄

## 线上职工点单 线下工会服务

德兴工会O2O平台成服务职工直通道

得到满意的解答。

“线上”建立工会为民服务工作群,“线下”挂牌成立工会党员为民服务站,通过“双向”的互动,德兴市总工会把工会宣传、联系服务、落实工作的触角延伸到了基层,企业和一线职工,截至目前,该市总已通过O2O网络平台共发布政策信息850余条,收集并办理职工意见建议43条,发出紧急通知1次。

为规范O2O服务平台工作秩序,德兴市总还制定了一整套规章制度,要求市总“线上”工作人员做到“3个立即”,即对职工反映的诉求“能答复的立即答复”“要解释的立即解释”“需导办的立即导办”;“线下”工作人员做好“3个办”,即对“线上”移交的事项“能立即办的马上办”“要本人办的领着办”“不需要本人办的代为办”。同时,建立健全了服务站《导办制度》(服务承诺制度)等,做到有人岗、岗有责、责问效,让O2O平台真正成为工会服务职工的直通道。

## 劳动法眼

### 员工工资不得低于集体合同标准

□毛亚斌/文 赵春青/图

2013年2月1日,北京市某公司与工会经过协商签订了集体合同,规定职工的月工资不低于2400元。2013年2月8日,公司将集体合同文本本报送劳动行政部门,劳动行政部门未提出异议。2014年1月,公司为了扩大规模,急招了一批销售人员,并签订了劳动合同,劳动合同约定销售人员的月工资为2200元。2014年6月,销售人员李某得知集体合同中约定的最低月工资为2400元,高于自己的月工资数额,遂找到公司人力资源部协商此事,未果。2014年9月,李某诉至海淀区劳动仲裁委员会,要求单位支付每月200元的工资差额。

**法律贴士**

《劳动合同法》第五十四条规定,集体合同签订后应当报送劳动行政部门;劳动行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的,集体合同即行生效。该法第五十五条规定,用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于集体合同规定的标准。

本案中,某公司集体合同已生效。既然集体合同约定的职工最低月工资为2400元,那么李某的月工资就不应低于2400元。显然,双方劳动合同中关于李某工资的约定是不合法的,因此李某请求单位支付每月工资200元差额的主张得到了仲裁委员会的支持。

**特别提醒**

集体合同是由工会代表企业职工一方,与用人单位通过平等协商,就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项订立的合同。集体合同生效的前置程序是要报送劳动行政部门。根据法律规定,生效的集体合同不仅对企业具有约束力,对劳动者同样具有约束力,无论劳动者是在签订集体劳动合同之前来单位的,还是之后来单位的。行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的用人单位和劳动者具有约束力。集体合同生效后,任何一方均不得以书面形式或实际行为随意变更,否则将承担违约责任。(作者为北京市西城区总工会法律顾问)



## 山东电力两名员工当选“中国好人”

近日,由中央文明办主办、中国文明网承办的“我推荐、我评议身边好人”活动6月“中国好人榜”名单揭晓,国网山东省电力公司员工李怀成、李怀成同时获评“敬业奉献”类中国好人。

张义成、张义明是国网山东临朐县供电公司的普通巡线工人,自2000年以来,两人担负起全国5A级景区沂山10千伏东镇线的巡视维护工作。这条线路关系着全国5A级风景名胜沂山各景点以及峰顶电视转播台的供电,沂山电视转播台负责山东中东部地区的电视及广播转播,是全省重要的转播台之一。

10千伏东镇线虽然只有87基杆塔,但是大部分都架设在沂山及其余脉上,有的挺立在悬崖峭壁上,有的深藏谷底,海拔高、坡度陡、线路跨度大,巡视一次需要走20多公里山路。而且山路崎岖,尖石遍地,有时候一趟下来就会穿破一双鞋。为此他俩还编了几句顺口溜:整天山里跑,就怕鞋不好,月费一双,一年一箩筐。

每次巡线,两个人都要背着斧子、望远镜、测温仪等工具,负重20多斤。山里的冬天寒冷异常,气温常在零下10多摄氏度,山风像呼啸的尖刀一样冻得人透心凉,巡一趟线回来就像冻僵了一样;夏天山林里则密不透风,每次巡线回来都能倒出一鞋子汗水,而且一路上蚊虫、野蜂、“横行”,被蚊蜂叮蜇成了家常便饭。但他们从未退缩,从不抱怨,16年如一日,用一腔赤诚守护着这条潍坊全市最偏僻、自

度陡、线路跨度大,巡视一次需要走20多公里山路。而且山路崎岖,尖石遍地,有时候一趟下来就会穿破一双鞋。为此他俩还编了几句顺口溜:整天山里跑,就怕鞋不好,月费一双,一年一箩筐。

每次巡线,两个人都要背着斧子、望远镜、测温仪等工具,负重20多斤。山里的冬天寒冷异常,气温常在零下10多摄氏度,山风像呼啸的尖刀一样冻得人透心凉,巡一趟线回来就像冻僵了一样;夏天山林里则密不透风,每次巡线回来都能倒出一鞋子汗水,而且一路上蚊虫、野蜂、“横行”,被蚊蜂叮蜇成了家常便饭。但他们从未退缩,从不抱怨,16年如一日,用一腔赤诚守护着这条潍坊全市最偏僻、自

## 丝绸路上千里飘香

### ——写在“敦煌号”品牌列车开行2周年之际

从兰州出发,沿河西走廊一路向西,从魅力雄关到莫高石窟,从盛装首发到创新引领,“敦煌号”自2014年7月10日开行至今,两年来已经打造成全路有名的品牌列车,以一流服务品质和高端文化享受,展现时代列车新风貌,实现创新发展“加速度”,成为名声鹊起的“丝路快客”。

7月12日,全国铁路企业文化观摩交流座谈会在兰州铁路局召开,与会代表观摩了“敦煌号”列车硬件设施、备品、文化装饰、节目表演。来自乌鲁木齐铁路局客运段的一位同行说:“早就听说这趟车高端大气的服务特色,今天看了果然名不虚传!”

7月10日,兰州开往敦煌的Y667次“敦煌号”品牌列车迎来两周年纪念日,乘务员身着特色舞蹈服翩翩起舞,为旅客演绎了一段

## 送清凉

“各位工友快来,项目上给我们发西瓜和矿泉水了……”7月16日,南京市栖霞区丁家庄保障房工地,中铁上海工程局市政公司南京丁家庄保障房项目现场,几十名挥汗作业的施工人员领取了项目部为他们准备的降温食品。

今年夏季,为确保施工人员人身安全,项目部在改善居住环境和调整作业时间的同时,经常在气温较高的时候推着小车沿着施工路线为施工人员送绿豆汤、西瓜、矿泉水等防暑降温食品。 蔡祥重