

## 政工新常态

爱心“量化存储” 美德“保值增值”

## 道德银行:让我们“积德行善”

在黑龙江省大庆市乘风三社区,有家“道德银行”。它虽然被称作“银行”,却拒绝任何货币或实物存储,只接受来自四面八方的美德和爱心。因为,每一份善意温情都比金钱更为隽永珍贵。

## 银行模式,让道德量化

银行,是货币存储的“保险箱”。如今,大庆乘风第三社区将道德“货币化”,存储进“道德银行”里,让道德量化,“行长”由社区党支部书记赵月华担任。

“当今社会,需要‘道德银行’这样一个记录和宣扬真、善、美的互助载体,让所有发生在社区的好人好事成为‘道德银行’的‘存款’,成为社区人的一笔宝贵财富。也希望‘道德银行’的‘支出’,能让所有需要帮助的人,感受到社会大家庭的温暖。”

他们依托现有社区、楼架构,成立了“总行”和“分行”。如今,“分行”已达42家,“储户”2356户。每名“储户”都有一张“储蓄卡”,内容包括“储户”的基本情况和储蓄明细等。储蓄项目包括参加公益活动、组织文体活动、邻里互助、见义勇为、爱护公共设施、帮助困难等行为。

储蓄业务由社区具体操作,实现对居

民的无缝覆盖。居民一旦入住,就成为道德银行的储户,并受“道德银行”储户行为规范约束,每发生一笔业务,楼长——“分行长”就会及时去总行登记。当居民需要帮助时,“银行”就组织志愿者为其提供服务。

各“分行”行长,还负有宣传推销银行业务的职责,宣传居民做好事,通过做好事得到回报,引导居民踊跃参与。

“道德银行”借鉴银行操作管理模式,将居民服务社区、服务群众的行为量化累积,赋予价值,形成“奉献—回报—奉献”的良性机制。目的是将爱心“量化存储”,让美德“保值增值”。

社区每年还会组织一些公益活动,每参加一次公益活动,“储蓄卡”内就会被加上1分,记入个人“账户”。“分行”行长负责收集本楼居民做好事信息,并及时把这些信息上报给社区,由“总行”工作人员根据规定,为做好事居民加分。

如今,“道德银行”记录了42本台账,记载了数不胜数的好人好事。

## 爱心分红,让美德增值

“道德银行”如银行一样,不仅能存“爱心”,而且还能取“红利”。

李学文,曾是一名被企业买断工龄的职工,经济条并不好,但他心肠好,愿做好事善事,愿参与社区各种活动。

因此,社区根据其表现和“储蓄”积分,评其为“道德之星”。同时,还向企业协调推荐,让他获得了一份保安的工作。

如今的李学文,不仅尽心尽力做好保安工作,而且更加努力做好事做善事。被人称为社区里的“道德富翁”!

社区里,像李学文这样的“道德富翁”很多。

社区“治安巡逻队”队长白盛源,是“道德银行”的“首富”,他已在“道德银行”“存款”270多“元”。这都是他常年为托老院老人免费理发,参加社区文艺演出、治安巡逻,热心为居民修理电器积存起来的。

“道德银行”作为回报,由社区组织志愿者到其家里帮助做家务。并根据其“储蓄”积分,被社区党支部评为“道德之星”,聘为“社区顾问”。

社区在鼓励居民奉献爱心的同时,也让其通过“量化存取”,实现爱心美德的“保值增值”。

“储户”王敏,是托老院服务员。受社区“道德之星”感染,她也想做一名“道德

富翁”。于是,每天她做完分内工作外,还经常帮助老人洗衣服、收拾被褥、搀扶老人散步。

为了回报她,社区工会联合会与商场个体工商户联系,为她捐赠了衣物。同时,社区还向其家庭及工作单位出具了“爱心证明”。

社区还协调帮助“道德之星”优先享受推荐就业、参军等优惠待遇,并联系辖区医院、学校、公益组织,优先帮助“道德之星”解决所遇到的困难。

现在,有不少家长特意带孩子来“开户”,准备假期参与社区活动。有些年轻人也主动利用双休日、节假日到社区为老年人服务,去托老院为老人理发、洗衣服、演出、包饺子等。

## 形成风尚,让效益放大

如今,社区发生了很大变化:居民的社会公德意识、社会责任意识、环保意识、法律意识、集体意识增强了。

党员群众参与社区建设、共建美好家园也蔚然成风。截至目前,创建“文明楼”42座,42人参加了社区“义务巡逻队”,750人参加了绿地认养,682人参加了志愿者服务,152人定期参与社区开展的和谐心、仁

爱心、真诚心、自信心、进取心“五心”教育。

51名党员老干部利用社区“道德大讲堂”谈民族文化、论家庭美德、讲优良传统,协助社区党支部做好群众思想政治工作。

每年年中或年末,社区还会对道德积分排名前10名的党员、群众,授予社区“道德之星”荣誉称号,拍光荣照,上光荣榜,在社区宣传栏内宣传展示。并报社区党支部备案。

6年,社区已评选出上百位“道德之星”。“道德银行”作为公民道德教育实践活动的有效载体,已成为乘风三社区党员群众之间、社区与驻社区单位之间友谊和爱心的“桥梁”。

目前,已有5家热心公益事业企业参与“道德银行”的建设活动。同时,还有150名志愿者参与到了“道德银行”创建中来。

辖区企业康达医药公司请来北京医科大教授,为老年人讲解心脑血管疾病及糖尿病预防和诊疗;油田总医院社区服务站,定期为小区“储户”义务开展健康体检和健康咨询等服务。

如今,“道德银行”的各项业务不仅仅局限于社区,而且已面向全市,并已建立起了3000多人的服务志愿者联盟。

(陶化彦)

## 提高文化需求凝聚团队力量

**本报讯** 中铁置业西安公司以服务员工为重点,着力提高文化需求,有效提高了员工的工作积极性和创造性,凝聚了团队力量。

今年以来,面对房地产发展的新形势和新要求,该公司充分发挥兴趣协会的作用,坚持每个季度举办一次大多数员工可参与的文体活动,因地制宜积极开展员工足球赛、羽毛球赛、摄影赛、登山比赛等健康向上的兴趣活动,展示了良好的团队风采。为关爱女职工的工作和生活,公司举办了“书香铁路阳光健康”主题征文活动,增强了女员工的工作动力,夯实服务员工,营造了“家”文化氛围。

(彭华)

## 新检查法筑牢高铁供电防火墙

**本报讯** “创新牛人”贾广临是太原铁路局侯马北供电段的接触网工,他最新发明的“广临高铁接触网设备区域检查法”,在暑运期间受到广泛好评。

这种检查法用英文字母将平腕臂、承力索座等接触网设备划分为8个区域,每次天窗作业前,详细演示这8个区域的设备情况,并采取定人员、定标准、定措施的方法,可使每位检查人员通过视频演示看到自己所负责检查区域的重点和风险信息。这种检查法运用以来,铁锚压板脱落、正馈线绝缘子M销抽脱等隐性设备隐患得到有效查处,为确保大西高铁春运供电畅通筑牢了“防火墙”。

(栗春生)

## 泡沫轻质土工艺成功应用

**本报讯** 近日,随着Y78#桥头最后一层泡沫轻质土浇筑完成,中铁四局昌九快速路改造一期工程项目部(五公司)圆满完成昌九主线右幅5000余方泡沫轻质土施工任务,标志着江西省内首次泡沫轻质土施工工艺在中铁四局工地成功应用。

泡沫轻质土是土建工程领域近年来开发的一项新型轻质填土材料,具有轻质、高流动性、渗透、隔热、施工便捷等多种特性。按图纸设计昌九快速路项目桥梁、路基过渡段,通道两侧均使用该技术施工,属江西省首家应用单位,采用泡沫轻质土施工工艺后,能有效避免软土地区含水量大、地基承载力差、开通运营后跳车,且施工成本也可降低约20%。

(张召 董瑜)

## “金点子”助推企业技术创新

**本报讯** 新航豫北公司积极开展以合理化建议、技能创新为主题的“金点子”活动,通过半年来的实践,这一活动已初见成效。

利用征集职工“金点子”活动,豫北公司建立并完善了产品数据管理平台及完整的产品生命周期管理体系,可满足产品研发、工艺设计、车间制造等各个环节的智能化要求;应用上了以工业机器人协同工作为核心的加工及智能制造装备;搭建起智能制造人才培养平台,与高校联合培养顶层设计、跨界人才;通过自动化、信息化、精益管理等一系列保障条件,建设集“产学研用”为一体的智能化工厂新模式,实现了智能化工厂的集成创新与应用示范。

(王坤)

## ■身边故事

一位老党员  
的“特殊党费”

6月29日,住在山东省淄博市淄川区干休所92岁高龄的离休干部白光标,向全区扶贫脱贫工作捐献了2000元的爱心善款,为党的95岁生日献礼,而这只是这位老党员缴纳的“特殊党费”之一。

几十年来,每逢重大节日、救灾扶弱、重要工作、爱心捐助等,这位有75年党龄的老党员,始终不忘党性原则、心系百姓,积极缴纳“特殊党费”,怀着一颗滚烫的爱心,尽自己的最大所能,捐款捐物,帮助他人、奉献社会。

一张老旧的单人沙发,一张简朴的小书桌,一张古朴的茶几……走进白光标的家中,老人的生活非常简单,甚至有点寒酸。在他看来,人生价值在于奉献而不是享受。

“作为离休干部,不能忘了党的宗旨,还应继续力所能及地群众办实事。”白光标如是说。

自1989年开始,白光标投身到开展革命传统教育、关心教育下一代的工作中。20多年来他陆续到镇街道、区直机关、中小学校作革命传统教育报告140余场,从城市到农村,从机关到学校,从干部到学生,受教育7万余人。

2009年4月,已是85岁高龄的白光标,不顾年老体弱,又到山区乡镇中小学作了3场革命传统教育报告。当时家人都劝他,“年龄大了,身体也不是很好,能不去作报告尽量就不要去,要保重身体。”

白光标却说,他希望通过讲那段艰苦的岁月,让年青一代知道战争的残酷,国家建设的艰辛和现在幸福生活的来之不易,才能让他们知道今天应该怎么做,从而更好地让革命优良传统在年青一代中继续发扬光大。

白光标不仅是言传的长者,更是身教的榜样。2011年,为纪念建党90周年,表达对党的深情厚谊,87岁的白光标和老伴决定:今年不再过生日,将节约下来的钱为党过生日。2011年3月14日,他向党组织一次性交纳9000元特殊党费,同时向淄川区困难党员救助基金捐款1000元。

20多年累计捐款、交纳特殊党费10余万元。一张张党费收据,承载着白光标的忠诚与奉献,一笔笔特殊党费,凝聚了白光标的大爱真情。已经离休32年的白光标,把对党和人民的热爱,融入生活的点点滴滴。

谈到捐款,白光标深情地说:“我捐的并不多,我所捐的只是我和老伴对党、对社会的一份心情。”

(闫盛建 仇慧清)



袁轩摄

在“互联网+”时代,为了让党员青年更加身临其境地感受到红色文化,6月29日,南昌客运段动车二队西高第三党支部的党员们来到VR体验馆,通过模拟体验,将红色革命历史文化如同现实一样展示在大家面前,为大家上了一堂生动的红色文化教育课。

袁轩摄



新华社记者 徐显 摄

## 乡村少年宫

7月初,浙江长兴县吕山乡陶陶村的孩子们迎来了暑期“乡村少年宫”的开班,该暑期班属于长兴县“春泥计划”的主推活动之一。暑期班在村文化礼堂内为孩子们免费开设书法、手工、绘画、乐器等多门兴趣课程,同时还免费提供午餐,让乡村的孩子们能度过一个安全、生动、有意义的暑假。

长兴县从2010年开始推进乡村“春泥计划”,以镇、村为单位,利用寒暑假、双休日等课余时间,依托农村现有的文化活动场所,组织开展丰富多彩的未成年人活动,目前已经改建完成了200多个“春泥计划”村级活动室,覆盖所有行政村活动室。

图为孩子们学习制作手工艺作品。

新华社记者 徐显 摄

## 思想政治工作一事一议

一名职工连续出现了几次不按标准化作业的行为,当月奖金被扣罚超过400元。领导找他谈心,却多次被搪塞——

## 扣罚奖金之后……

## ■新闻事件

4月16日,杨俊龙抱着女儿的骨灰来到大连。在海边,他泪流满面地说:“女儿啊,你最大的心愿就是看看大海,爸爸满足你了,现在,爸爸也要兑现自己的承诺,努力干好工作,回报组织和同事对咱们的关爱。”

杨俊龙是吉林车务段哈达湾站制动员。他于2010年结婚,第二年的7月3日,一个小生命诞生了。看着女儿粉嘟嘟的小脸,他心里美滋滋的,笑容总挂在脸上。然而,天有不测风云,女儿在一岁大的时候患上了“肌无力”这种罕见疾病,瘫痪在床不能动弹。他四处求医,得到的回复却是孩子的病无法治疗,只能靠昂贵的药物维持生命。

从那以后,原本活泼开朗的杨俊龙变得孤僻消沉,郁郁寡欢。他很少与班组同事说笑,经常躲在角落里发呆,整日心事重重。班组职工不了解情况,觉得他怪怪的。

2016年3月15日,杨俊龙在调车作业时,没有系安全带,检查停留车辆没有走到最后一辆车就提前报告“好了”,被检查组发现并扣罚奖金。此后,他又连续出现了几次简化作业过程,不按标准化作业的行为,被段、站两级检查组发现并提出严肃批评,当月奖金被扣罚超过400元。

杨俊龙一连串的反常举动,引起了车站党总支部书记钟德侠的注意。钟德侠觉得这个平时工作认真、为人随和的小伙子一定遇到了难事,否则不会变得无精打采、心不在焉。

为此,钟德侠多次找他谈心,想了解其中原委。可杨俊龙总是苦笑一下,用休息不好等原因搪塞过去,不肯说出心里话。钟德侠看出了他内心的顾虑,也不再刨根问底,暗地里却发动他身边职工尽可能地多接近他,了解他为什么会变成这个样子。

## ■编辑点评

心理学认为,面对生活的不幸和困境,如果有人陪伴在身边,当事人的焦虑会大大减轻。另外,针对这种焦虑和痛苦,重新建立安全的反射弧非常重要。

职工因为家庭的变故影响情绪甚至工作,受到单位的处罚,恐怕是遭遇人生中安全感的最低谷了。“一枝一叶总关情”,文中企业真心交流、用心家访、尽心帮助,架起了爱的桥梁,驱散了痛苦的阴霾,重建了该名职工的安全感。

这是一起班组良好发挥思想政治工作作用的典型案例。面对职工工作中的反常举动,企业管理者并没有采取简单粗暴、以惩罚为主的教育手段,而是从细微处发现职工思想情绪的变化,查找职工思想变化的原因,摸清

经过一段时间的努力,一个信息反馈到了钟德侠那里。杨俊龙的师傅王雷说,“可能是小杨的孩子身体出了问题,我见他媳妇辞掉了工作,经常抱着孩子往医院跑。”

得知这一情况,钟德侠便以老大哥的身份到杨俊龙家串门、嘘寒问暖。最后,杨俊龙被钟德侠的真诚打动,说出了埋藏在心底的苦衷。钟德侠一边安慰他,一边表示组织和同事一定会尽最大努力帮助他。

回到车站后,钟德侠组织召开了党支部

会议,专门安排了业务熟练、认真负责的党员调车长对杨俊龙实施一对一的安全包保,并针对他制定了班组联控作业措施和干部监控作业重点。同时,段工会还特事特办,临时将他列为困难职工。

为方便杨俊龙带孩子治病,车站在人员紧张的情况下,优先安排他休年假,干部职工也都热情地伸出援手,在生活和工作处处帮助他。组织和同事的关心关爱,让杨俊龙重新鼓起了面对生活的勇气。他工作劲头足

## 安全感从何而来?

职工心中的症结所在,用人情味十足的方式做思想工作。

同时,注重发挥集体的智慧和力量,实实在在地解决职工的困难,帮助职工重新树立生活的信心 and 希望,让看不见摸不着的思想工作收到了实际的效果。

研究表明,在企业中,知道感恩的人更受到欢迎。人力资源专家表示,许多知名企业在

了,一丝不苟地执行标准化作业,成为班组里最让人放心的好职工。

4月5日,杨俊龙的女儿因感冒住进吉林大学白求恩第一医院,并于10日因抢救无效永远地离开了他。得知此事后,车间专门派出2名干部和5名休班职工帮助他料理后事。

从大连回来后,杨俊龙找到钟德侠,眼含泪水地说:“我知足了,今后我会心无旁骛地工作,把过去对单位的亏欠补回来!”

(齐杰)

●晓燕