

到 2018 年底,将有3385 户国企出清重组,近 7 万职工何去何从?

广东就职工安置工作公开征求社会意见

《征求意见稿》鼓励企业稳岗或吸纳原企业职工,就业困难人员可获社保补贴,对大龄困难人员和零就业家庭人员,通过公益性岗位托底帮扶

本报讯 (记者刘友婷)到 2018 年底,广东 3385 户国企面临出清重组,近 7 万职工何去何从?近日,该省就出清重组企业职工安置工作向社会公开征求意见。征求意见稿提出的 4 点措施引发社会关注。

根据广东省供给侧结构性改革方案,到 2018 年底,该省基本实现“僵尸企业”市场出清。据统计,截至 2015 年 12 月 31 日,该省国有企业关停 2333 户,在职员工 2643 人、退休人员 13108 人;特困企业 1052 户,在职员工 64159 人、退休人员 44747 人。两

类国企合计 3385 户,涉及在职员工近 7 万人。

该省人社厅日前制定了《关于全省国有企业出清重组“僵尸企业”职工安置工作的指导意见(征求意见稿)》,提出将采取 4 项措施分流安置职工。

首先,支持企业内部分流。支持企业通过兼并重组、资本运营、创新发展等方式,多渠道分流安置富余人员。另外,少裁员的企业可按规定申请稳岗补贴,支持改革后的新企业更多吸纳原企业职工。

第二,通过加强职业技能培训、强化就业服务,给予社会保险补贴、支持自主创业等方法促进转岗就业创业。各地人社部门指导企业制定“一企一策”培训计划;鼓励和推动技工院校、各类培训机构积极参与职工培训,采取“送教进厂”、定向培训等;对认定为就业困难人员的实行“一对一”就业援助。

社会保险补贴方面,对就业困难并签订 1 年期以上劳动合同的离岗分流人员,由当地人社部门按规定给予社会保险补贴及岗

位补贴,实现灵活就业后并以个人身份缴纳社会保险费的,可给予不超过其实际缴纳额三分之二的社会保险补贴。

此外,对有创业意愿的职工和离岗分流人员,当地公共就业创业服务机构要积极组织其参加创业培训并按规定最高可给予 1000 元/人的培训补贴;对从事个体经营或注册企业的,按规定给予税费减免和创业担保贷款、一次性创业资助等政策扶持。

第三,实行内部退养。一方面,对距法定退休年龄不足 5 年、再就业困难的职工,办

理内部退养后由企业按月发放基本生活费,并按月缴纳基本养老保险费和基本医疗保险费等;另一方面,上述人员因破产等原因无企业主体并无出资控股企业的,与原企业终止劳动合同,可自愿选择领取经济补偿,或选择预留社会保险费和生活费。

第四,运用公益性岗位托底帮扶。县级以上政府对通过市场渠道确实难以就业的离岗分流人员,特别是大龄困难人员和零就业家庭人员,通过公益性岗位优先予以帮扶。

深圳工青妇系统座谈扶贫济困

本报讯 (记者刘友婷 通讯员杜南星)7 月 7 日,深圳市 2016 年“广东扶贫济困日”工会、共青团、妇联系统动员座谈会召开,座谈会由市总牵头,邀请来自深圳市工青妇系统在扶贫济困事业有突出贡献、在公益慈善领域具感召力和影响力的 18 名代表参会,动员工青妇系统开展好深圳市“广东扶贫济困日”工作。

深圳市委副书记、政法委书记、社工委主任李华楠在会上要求工青妇组织一是切实提高认识,增强开展扶贫济困活动的责任感使命感;二是发挥自身优势,形成精准扶贫脱贫攻坚的强大合力;三是加强组织保障,确保扶贫济困各项任务圆满完成。

泸州举办职工双创技能大赛

本报讯 (记者李娜 通讯员裴飞)7 月 8 日,四川泸州第十一届职工创新创业技能大赛总决赛开幕,当天共有 352 名在多项选拔中脱颖而出技术精英分别在测绘、维修电工、白酒品鉴等 8 个项目中进行激烈比拼。

泸州市总相关负责人介绍,本次大赛以“产业创新发展年”为主题,共确定了 14 个比赛工种,除上述项目以外,钳工、国税、地税系统“岗位练兵业务大比武”“中小学教师信息技术应用能力比赛”将在下半年举行。

中铁十一局创新劳动竞赛

本报讯 (特约通讯员郑传海)连日来,中铁十一局玉磨项目部接连传来好消息:7 月 1 日,全线第一座炸药库通过监理终验,3 号拌合站通过验收;7 月 3 日,新华隧道 2 号横洞正式进洞施工,石头寨隧道斜井管蓬施工顺利完工……这些成绩的取得完全得益于玉磨项目部创新开展的劳动竞赛。

玉磨铁路是泛东南亚铁路中线工程,是“一带一路”重要的节点工程之一。玉磨项目部创新劳动竞赛方式,把施工队伍、保障服务等全部纳入竞赛承诺和考核体系,项目管理更是围绕竞赛需求转,竞赛考核周期随着施工项目定,同时组织专班加强对施工竞赛的管理。

苏家屯机务段创建劳模工作室

本报讯 为弘扬新时期劳模精神和工匠精神,沈铁苏家屯机务段在中修车间创建“夏海峰劳模工作室”,发挥劳模带头作用开展科技攻关,闯市场增效益。

夏海峰是中修车间工长,他技术精湛,先后获得火车头奖章、全国铁路劳动模范等荣誉称号。“夏海峰劳模工作室”由劳模讲堂、技术攻关区、成果展示区组成。劳模讲堂以技术研讨为主,开展技术业务培训,提高解决问题和技术革新能力。近年来,工作室培养出一大批技术人才,为段节约检修成本 3000 多万元。

(王立民 戚乐刚)

民健身中心等 30 个建设项目为市级示范性重点工程劳动竞赛项目,要求各单位努力提高劳动竞赛的水平和实效,并打造精品工程。

对本次劳动竞赛,竞赛组委会将健全完善激励机制,对涌现出的先进集体和个人进行表彰,分别授予青岛市工人先锋号和工人先锋荣誉称号。特别优秀的集体和个人,市总将按照择优原则和相关条件、程序,优先推荐申报山东省和全国工人先锋号,山东省“富民兴鲁”劳动奖状(章)、全国五一劳动奖状(章)等称号。

此外,为确保一线职工健康权益,青岛市总还在全市开展了送清凉活动,计划筹集送清凉款物近千万元,为 80 余万高温一线职工送去夏日清凉。各级工会在送清凉活动中将因地制宜开展送物资、送文化、送政策、送健康、送安全、送培训等活动。

职工也都直接打电话给工会,而工会总是积极帮助协调。

由于工会的积极反馈,以及落实合理建议的高效性,提提案的职工多了起来。从 2013 年至今,唐山热电厂共征集职工建议 276 项,凡是具备办理条件的,均予以解决,现已解决完成建议 164 项。

讲方法,引导职工说有分量的话

随着企业民主管理工作的深入开展,职工的生产生活困难大部分得到了有效解决。“企业靠职工发展,职工靠企业成才。”这是热电公司举办民主管理座谈会的初衷。在职工关于个人生活提案的数量逐年减少情况下,他们开始回归本源,将职工提案向围绕企业中心工作,推进企业发展、技术改进方面引导。

工会开始将民主管理内容和公司中心任务相结合,这些建议一旦采纳实施,还将有团队评估其效果,并根据不同贡献进行奖励。从去年四季度的职工合理化建议构成比来看,涉及技改创新、安全生产、教育培训、节支增收内容的合理化建议已经占有了所有合理化建议数量的前 4 席,广大职工的所思所想,更更多地转移到企业发展上来,体现出职工素质的大幅提高。

两套老旧设备,实现针对城市主要淹积水点的连续高时空分辨率自动化气象观测,并通过绘制全区内涝分布图,对易淹水点、内涝隐患点分别进行标识并建立数据共享平台,最终通过 APP、短信等多样化的方式向市民或有关部门提供更详实、更有效的降水观测数据及预警信息。

据西山的气象局工作人员介绍,像这个雨量桶每年要来检查维护两次到三次,来打扫一下灰尘还有树叶,像这里面堵塞了,雨量下不去,下不去数据就不对,数据不对往上传的数据也就不对了。

有了科学的雨量监测站点布局、自动化的雨温监测和稳定的数据传输,西山将形成观测自动化、布局科学化、业务标准化、监控实时化、保障网络化的要求,建成布局合理、自动化程度高、运行稳定的监测系统,今后西山防御强降水为主的市内涝预警能力将得到进一步提升。

(冯明月 李马斌 黄榆)



展示职工风采 打造精品工程

青岛启动重点工程劳动竞赛

本报讯 (记者杨明清)7 月 6 日,青岛市劳动竞赛委员会、青岛市总工会在青岛新机场建设工程举行该市 2016 年示范性重点工程劳动竞赛暨送清凉、群众性“查隐患、保安全、促发展”活动启动仪式,青岛市 20 个赛区的 30 家示范性重点工程的工会代表、项目部管理人员及参赛职工代表 300 多人参加启动仪式。

与会领导为参赛单位授创建工人先锋号旗帜,现场发放了送清凉物资和安全生产宣传品。青岛市总还为青岛新机场建设者送去

解暑西瓜来了

7 月 12 日,在四川省广安市广安区井河镇皓明手袋加工厂,广安区总工会负责人正向一线缝纫工人赠送西瓜。

进入 7 月以来,广安持续高温,广安区总工会在筹集资金为一线工人送清凉的同时,还动员各级工会开展送清凉活动。目前该区各级工会共筹集资金百余万元对一线的环卫工、产业园区工人、建筑工人等进行走访慰问,送去清凉物资。

高柱 廖周吴 摄

唐山热电公司工会引导职工从敢说话到能说出有分量的话 —— 渠道通畅激发民主参与热情

本报记者 杨学义
本报通讯员 常伯光

“季节变了,运行办票室能否安装空调?”“可以,公司正在统一更换。”“能不能先给生产一线换?”“好,工会来协调,优先生产一线!”

这段应答简单干脆,爽朗的笑声、清脆的掌声、激动的欢呼声随即交织在一起。这一对话发生在河北大唐国际唐山热电有限公司民主管理座谈会现场,对话双方是一名普通职工和公司工会主席郭家强。会后,郭家强协调总经理工作部,叫停办公楼空调安装进度,转而先给生产一线安装。

近日,记者走访发现,唐山热电公司着力加强企业民主管理工作,通过职代会、座谈会、总经理联络员会议等形式,为职工搭建起

又节省了一大笔钱。张馨又在几个小区里修葺了花坛,种上五颜六色的花草,一个夏天,小区里香气宜人,花团锦簇,以前闭门不出的住户现在都愿意晚饭后在凉亭里唠唠家常,或是在院子里走走,欣赏自家的“后花园”。

环境整治靠勤,可人员管理靠心。车间里有一个思想偏激的小伙子,平时总爱鸡蛋里挑骨头,“我干的活儿比别人多,奖金分配不合理!”“工长业务水平不行,凭啥管我?”小伙子隔三岔五就把这些牢骚写成“诉状”,塞进车间主任办公室里,半年下来竟然有厚厚一摞,很是让人头疼。可在张馨眼里,却觉得他有思想,文笔好,只是对工作环境不满意才爱挑剔儿。张馨几次推心置腹的谈话,让小伙子终于打开了心结,不久后当上了工长,还把小区管理得有声有色。

“七一”前,小伙子递给张馨一个信封,只是里面装的不是“诉状”,而是一封入党申请书。

(张学鹏)

■新闻特写

井口边,有一群“唠叨的婆姨”

本报记者 马学礼
本报通讯员 费凌云

“兄弟,在井下别做违章的事,别干违章的活!”

“大姐,放心吧,记住了。升井时给来碗八宝茶噢!”7 月 11 日,神华宁煤集团公司灵新矿井口爱心服务站,一位女工家属协管员的叮嘱让即将下井的矿工倍感温暖。

在矿工眼里,女工家属协管员,就是一群“唠叨的婆姨”。可就是这些“婆姨”们,却为神华宁煤的安全生产撑起了半边天。

女工家属协管安全生产,在神华宁煤已有十几年的历史。作为一个煤炭生产企业,安全生产一直是重中之重。在高频率、多形式的安全生产教育中,神华宁煤的安全生产管理员还是发现,在如何有效激发员工“自我约束、自我管理”意识、无条件服从各种安全生产规程方面,光有各种“命令”还不够,还要多种手段配合使用。

据神华宁煤工会工作人员介绍,从那时开始,神华宁煤一些矿井尝试着邀请矿工家属参与到安全生产管理中来,发展到今天,形成了实现人身“零死亡”和环保“零违规”为主

新钢建设公司倡导以“劳动为荣”

本报讯 (记者卢翔 通讯员郭华兰)2016 年,新钢建设公司为了弥补厂内基建任务不足和企业长远发展的需要,着力调整经营策略、变革创新,倡导以“劳动为荣”,引导员工立足岗位作贡献,进一步拓展外部市场。

去年下半年起,新钢建设公司调整利润考核指标,建设公司全年需上缴利润 2586 万元。要完成考核至少需要 2.5 亿元的工程业务量来支撑,而公司面临的困境却是技改项目大面积萎缩。为此,该公司提出“变中求存、劳动为荣”的工作思路,采取“厂内工程、厂内维修、对外业务”三条腿走路,同时大力倡

“劳动为荣”理念,发动全员开拓外部市场。

“公司倡导以劳动为荣,抱怨的人少了,流汗的人多了,越来越多的员工不抱怨讲实干。”建设公司经理周涛平说,今年以来,公司全员发动,四面出击,克服各种困难尽可能多地承接一些兄弟钢厂填平补齐、小改小革、环保等项目,有的员工来回各大工程 6 个工地,仅仅两个月行程就达 1 万多公里。

通过不懈努力,新钢员工收入在厂内任务大幅萎缩的情况下未降反增,员工敬业爱岗,公司队伍稳定,厂内厂外检修率优良,公司还获得了新余市五一劳动奖章称号。

“女汉子”的“七一”礼物

今年“七一”,海拉尔房产建筑段物业车间党支部书记张馨接连收到了两份礼物,一份是她被评选为黑龙江省优秀党务工作者,更珍贵的一份则是她管辖的物业车间业主满意度达到了 100%。

张馨所在的物业车间管辖着海拉尔铁路的 10 个居民小区,199 栋居民楼里有 80% 接近 20 年房龄,基础设施薄弱,居民意见大,6 年前,刚到车间担任党支部书记的张馨开展了一次业主调查,结果满意率还不到 80%。“咱车间职工岁数大,年轻人又不愿来干,人少活多,你说咋整?”几个物管站长红着脸向张馨诉苦。

“有多少人就上多少人,党员作表率。”42