

## 深圳工青妇系统座谈扶贫济困

本报讯(记者刘友婷 通讯员杜南星)7月7日,深圳市2016年“广东扶贫济困日”工会、共青团、妇联系统动员座谈会召开,座谈会由市总牵头,邀请来自深圳市工青妇系统在扶贫济困事业有突出贡献、在公益慈善领域具感染力和影响力的18名代表参会,动员工青妇系统开展好深圳市“广东扶贫济困日”工作。

深圳市委副书记、政法委书记、社工委主任李华楠在会上要求工青妇组织一是切实提高认识,增强开展扶贫济困活动的责任感使命感;二是发挥自身优势,形成精准扶贫脱贫攻坚的强大合力;三是加强组织保障,确保扶贫济困各项任务圆满完成。

## 泸州举办职工双创技能大赛

本报讯(记者李娜 通讯员龚飞)7月8日,四川泸州第十一届职工创业创新技能大赛总决赛开幕,当天共有352名在多轮选拔中脱颖而出的技术精英分别在测绘、维修电工、白酒品评等8个项目中进行激烈比拼。

泸州市总相关负责人介绍,本次大赛以“产业创新发展年”为主题,共确定了14个比赛工种,除上述项目以外,钳工、国税、地税系统“岗位练兵业务大比武”“中小学教师信息技术应用能力比赛”将在下半年举行。

## 中铁十一局创新劳动竞赛

本报讯(特约通讯员郑传海)连日来,中铁十一局玉磨项目部接连传来好消息:7月1日,全线第一座炸药库通过监理验收,3号拌合站通过验收;7月3日,新华隧道2号横洞正式进洞施工,石头寨隧道斜井管施工顺利完工……这些成绩的取得完全得益于玉磨项目部创新开展的劳动竞赛。

玉磨铁路是泛东南亚铁路中线工程,是“一带一路”重要的节点工程之一。玉磨项目部创新劳动竞赛方式,把施工队伍、保障服务等全部纳入竞赛承诺和考核体系,项目管理更是围绕竞赛需求转,竞赛考核周期随着施工项目定,同时组织专班加强对施工竞赛的管理。

## 苏家屯机务段创建劳模工作室

本报讯 为弘扬新时期劳模精神、工匠精神,沈铁苏家屯机务段在中修车间创建“夏海峰劳模工作室”,发挥劳模带头作用开展科技攻关,闯市场增效益。

夏海峰是中修车间工长,他技术精湛,先后获得火车头奖章、全国铁路劳动模范等荣誉称号。“夏海峰劳模工作室”由劳模讲堂、技术攻关区、成果展示区组成。劳模讲堂以技术研讨为主,开展技术业务培训,提高解决问题和技术革新的能力。近年来,工作室培养出一大批技术人才,为段节约检修成本3000多万元。

(王立民 成乐刚)

到2018年底,将有3385户国企出清重组,近7万职工何去何从?

# 广东就职工安置工作公开征求社会意见

《征求意见稿》鼓励企业稳岗或吸纳原企业职工,就业困难人员可获社保补贴,对大龄困难人员和零就业家庭人员,通过公益性岗位托底帮扶

本报讯(记者刘友婷)到2018年底,广东3385户国企面临出清重组,近7万职工何去何从?近日,该省就出清重组企业职工安置工作向社会公开征求意见,征求意见稿提出的4点措施引发社会关注。

根据广东省供给侧结构性改革方案,到2018年底,该省基本实现“僵尸企业”市场出清。据统计,截至2015年12月31日,该省国有企业关停2333户,在职工2643人、退休人员13108人;特困企业1052户,在职工64159人、退休人员44747人。两

类国企合计3385户,涉及在职工近7万人。

该省人社厅日前制定了《关于全省国有企业出清重组“僵尸企业”职工安置工作的指导意见(征求意见稿)》,提出将采取4项措施分流安置职工。

首先,支持企业内部分流。支持企业通过兼并重组、资本运营、创新发展等方式,多渠道分流安置富余人员。另外,少裁员的企业可按规定申请稳岗补贴,支持改革后的新企业更多吸纳原企业职工。

第二,通过加强职业技能培训、强化就业服务、给予社会保险补贴、支持自主创业等方法促进转岗就业创业。各地人社部门指导企业制定“一企一策”培训计划;鼓励和推动技工院校、各类培训机构积极参与职工培训,采取“送教进厂”、定向培训等;对认定为就业困难人员的实行“一对一”就业援助。

社会保险补贴方面,对就业困难并签订1年期以上劳动合同的离岗分流人员,由当地人社部门按规定给予社会保险补贴及岗位补贴,实现灵活就业后并以个人身份缴纳社会保险费的,可给予不超过其实际缴纳额三分之二的社会保险补贴。

此外,对有创业意愿的职工和离岗分流人员,当地公共就业创业服务机构要积极组织其参加创业培训并按规定最高可给予1000元/人的培训补贴;对从事个体经营或注册企业的,按规定给予税费减免和创业担保贷款、一次性创业资助等政策扶持。

第三,实行内部退养。一方面,对距法定退休年龄不足5年、再就业困难的职工,办理内部退养后由企业按月发放基本生活费,并按月缴纳基本养老保险费和基本医疗保险费等;另一方面,上述人员因破产等原因因无企业主体并无法资控股企业的,与原企业终止劳动合同,可自愿选择领取经济补偿,或选择预留社会保险费和生活费。

第四,运用公益性岗位托底帮扶。县级以上政府对通过市场渠道确实难以就业的离岗分流人员,特别是大龄困难人员和零就业家庭人员,通过公益性岗位优先予以帮扶。

## 陕西工会“送清凉”力度大

开展情况纳入“安康杯”竞赛及工会考核

本报讯(记者毛浓曦)7月8日,陕西省总工会“夏送清凉”活动启动。今年陕西工会“送清凉”力度明显加大,不仅将开展情况纳入“安康杯”竞赛活动及工会年度目标考核,而且经费大幅增加,仅省总本级投入资金就突破100万元,是5年前的10倍。省总还要求各市、产业、直属单位工会加大对人财物的投入。

陕西省总早在5月底就结合安全生产形势发出通知,确定开展以“排查隐患保安康、关爱职工送清凉”为主题的“送清凉”活动,要求全省各级工会围绕夏季安全生产、防暑降温及高温劳动防护、职工生产生活环境和饮

食卫生状况、防洪设施设备等内容,重点对高危作业车间、建筑施工工地、露天作业场所和易发洪水、泥石流等灾害的重点地段进行走访慰问和监督检查。

盛夏,陕西省总工会主席办公会又专题研究制定了活动实施方案,明确省总分11个小组,每组携带价值2万元的防暑降温慰问品和省总专门组织编写的《高温作业防护手册》,深入生产一线“送清凉”。在慰问的同时,监督检查职工工作时间是否科学、是否配备了足够的饮用水和必要的防暑降温药品,生熟食案是否分开、防暑降温费和高温津贴发放是否足额和及时等9大关键环节。



### ■新闻特写

## 井口边,有一群“唠叨的婆姨”

本报记者 马学礼  
本报通讯员 费凌云

“兄弟,在井下别做违章的事,别干违章的事!”

“大姐,放心吧,记住了。升井时给我来碗八宝茶噢!”7月11日,神华宁煤集团公司灵新矿井口爱心服务站,一位女家属协管员的叮嘱让即将下井的矿工倍感温暖。

在矿工眼里,女家属协管员,就是一群“唠叨的婆姨”。可就是这些“婆姨”们,却为神华宁煤的安全生产撑起了半边天。

女家属协管安全生产,在神华宁煤已有几十年的历史。作为一个煤炭生产企业,安全生产一直是重中之重。在高频率、多形式的安全生产业务中,神华宁煤的安全生产管理人员还是发现,在如何有效激发员工“自我约束、自我管理”意识、无条件服从各种安全生产规程方面,光有各种“命令”还不够,还要多种手段配合使用。

据神华宁煤工会工作人员介绍,从那时开始,神华宁煤一些矿井尝试着邀请矿工家属参与到安全生产管理中来,发展到今天,形成了实现人身“零死亡”和环保“零违规”为主

要内容的“12345”工作模式。各矿的家协会通过签订“夫妻安全联保责任书”、观看典型事故案例短片,征集一条安全警句,唱一首动人歌曲、说一段安全快板,赠一双安全鞋垫、班前会、井口安全知识有奖问答、安全文艺小分队送安全节目到井口、入井巷,从小处着手,让安全理念深入每个员工心中。

神华宁煤还开展了“不安全行为”帮教活动,及时掌握危险岗位职工队伍状况、家属状况及职工安全预警状况,做好对“重点人、重点户、重点工种”不安全行为的帮教,采取入户、入舍、座谈、亲情教育、帮扶结对子等形式进行帮教。他们策划了家属与获奖职工同台领奖、女家属“走千米巷寻亲人”等活动,提高了员工的归属感、荣誉感和幸福感,并进而提高安全生产意识。众多建立在井口的爱心服务站既为员工带来“一针一线的温暖”,又及时对矿工“唠叨”些安全生产的话题。

“刚性的制度,十分重要,亲情的呼唤,也不能少。”神华宁煤工会工作人员表示,从最初的尝试之举,到现在的规范有序,这群矿工嘴里“唠叨的婆姨”,在安全生产中发挥的作用不容小觑。

据神华宁煤工会工作人员介绍,从那时开始,神华宁煤一些矿井尝试着邀请矿工家

属参与到安全生产管理中来,发展到今天,形成了实现人身“零死亡”和环保“零违规”为主

职工也都直接打电话给工会,而工会总是积极帮助协调。

由于工会的积极反馈,以及落实合理建议的高效性,提提案的职工多了起来。从2013年至今,唐山热电公司共征集职工建议27项,凡是具备办理条件的,均予以解决,现已解决完成建议164项。

职工也都直接打电话给工会,而工会总是积极帮助协调。

由于工会的积极反馈,以及落实合理建议的高效性,提提案的职工多了起来。从2013年至今,唐山热电公司共征集职工建议27项,凡是具备办理条件的,均予以解决,现已解决完成建议164项。

### 讲方法,引导职工说有分量的话

随着企业管理工作的深入开展,职工的生产生活困难大部分得到了有效解决。

“企业靠职工发展,职工靠企业成才。”

这是热电公司举办民主管理座谈会的初衷。

在职工关于个人生活提案的数量逐年减少情况下,他们开始回归本源,将职工提案向

围绕企业文化中心工作,推进企业发展、技术改

进方面引导。

工会开始将民主管理内容和公司中心任

务相结合,这些建议一旦采纳实施,还将有团

队评估其效果,并根据不同贡献进行奖励。

从去年四季度的职工合理化建议构成比来看,

涉及技改创效、安全生产、教育培训、节能减排

内容的合理化建议已经占据所有合理化建

议数量的前4席,广大职工的所思所想,更多地转移到企业发展上来,体现出职工素质的大幅提高。

## 新钢建设公司倡导以“劳动为荣”

本报讯(记者卢翔 通讯员郭华兰)2016年,新钢建设公司为了弥补厂内基建任务不足和企业长远发展的需要,着力调整经营策略、改革创新,倡导以“劳动为荣”,引导员工立足岗位作贡献,进一步拓展外部市场。

去年下半年起,新钢总公司调整利润考核指标,建设公司全年需上缴利润2586万元。要完成考核至少需要2.5亿元的工程业务量来支撑,而公司面临的困境却是技改项目大面积萎缩。为此,该公司提出“变中求存”工作思路,采取“厂内工程、厂外检修率优良,公司还获得了新余市五一劳动奖章称号。

“劳动为荣”理念,发动全员开拓外部市场。“公司倡导以劳动为荣,抱怨的人少了,流汗的人多了,越来越多的员工不抱怨讲实干。”建设公司经理周涛平说,今年以来,公司全员发动,四面出击,克服各种困难尽可能多地承接一些兄弟钢厂填平补齐、小改小革、环保等项目,有的员工来回各大工程6个工地,仅仅两个多月行程就达1万多公里。

通过不懈努力,新钢员工收入在厂内任多大幅萎缩的情况下未降反增,员工敬业爱岗,公司队伍稳定,厂内厂外检修率优良,公司还获得了新余市五一劳动奖章称号。

今年“七一”,海拉尔房产建筑段物业车间党支部书记张馨接连收到了两份礼物,一

份是她被评选为黑龙江省优秀党务工作者,更珍贵的一份则是她管辖的物业车间业主满意度达到了100%。

张馨所在的物业车间管辖着海拉尔铁路的10个居民小区,199栋居民楼里有80%接近20年房龄,基础设施薄弱,居民意见大,6年前,刚到车间担任党支部书记的张馨开展了一次业主调查,结果满意度还不到80%。“咱车间职工岁数大,年轻人又不愿意来,人少活多,你说咋整?”几个物管站长红着脸向张馨诉苦。

满足住户的正常生活需求只是基础,而改善小区环境才是提高服务质量、让住户满意的根本。小区建设资金紧张,张馨就组织有电工、焊接技能的党员,制作了大量的凉亭、休闲椅和运动器材,既美观实用,又节省了一大笔钱。张馨又在几个小区里修葺了花坛,种上五颜六色的花草,一个夏天,小区里香气宜人,花团锦簇,以前闭门不出的住户现在都愿意晚饭后在凉亭里唠唠家常,或是在院子里走走,欣赏自家的“后花园”。

环境整治靠勤,可人员管理靠心。车间里有一个思想偏激的小伙子,平时总爱鸡蛋里挑骨头,“我干的活儿比别人多,奖金分配不合理!”“工长业务水平不行,凭啥管我?”小伙子隔三岔五就把这些牢骚写成“诉状”,塞进车间主任办公室里,半年下来竟然有厚厚一摞,很是让人头疼。可在张馨眼里,却觉得他有思想,有文笔,好是对他工作环境不满意才爱挑刺儿,张馨几次推心置腹的谈话,让小伙子终于打开了心结,不久后当上了工长,还把小区管理得有声有色。

“七一”前,小伙子递给张馨一个信封,只是里面装的不是“诉状”,而是一封入党申请书。

(张学鹏)

## “女汉子”的“七一”礼物

今年“七一”,海拉尔房产建筑段物业车间党支部书记张馨接连收到了两份礼物,一

份是她被评选为黑龙江省优秀党务工作者,更珍贵的一份则是她管辖的物业车间业主满意度达到了100%。

张馨所在的物业车间管辖着海拉尔铁路的10个居民小区,199栋居民楼里有80%接近20年房龄,基础设施薄弱,居民意见大,6年前,刚到车间担任党支部书记的张馨开展了一次业主调查,结果满意度还不到80%。“咱车间职工岁数大,年轻人又不愿意来,人少活多,你说咋整?”几个物管站长红着脸向张馨诉苦。

“有多少人就上多少人,党员作表率。”42

岁的张馨来了犟劲儿。牡丹小区165号楼后面的垃圾堆,常年熏得业主不敢开窗,平时温婉端庄的张馨变身“女汉子”,带着职工和泥砌砖、推车送料,一周时间就在小区外侧建了一座2米高的挡土墙,阻隔垃圾的异味。张馨又跑到市环卫等部门请求清理垃圾堆,并重新设立一块垃圾投放处,来回折腾了近两个多月,今年初,垃圾堆终于“乔迁他处”,小区里关了近20年的窗户也终于打开了。

满足住户的正常生活需求只是基础,

而改善小区环境才是提高服务质量、让住

户满意的根本。小区建设资金紧张,张馨就

组织有电工、焊接技能的党员,制作了大量的

凉亭、休闲椅和运动器材,既美观实用,

(张学鹏)

又节省了一大笔钱。张馨又在几个小区里

修葺了花坛,种上五颜六色的花草,一个夏天,

小区里香气宜人,花团锦簇,以前闭门不

出的住户现在都愿意晚饭后在凉亭里

唠唠家常,或是在院子里走走,欣赏自家的

“后花园”。

环境整治靠勤,可人员管理靠心。车间里

有一个思想偏激的小伙子,平时总爱鸡蛋里

挑骨头,“我干的活儿比别人多,奖金分配不

合理!”“工长业务水平不行,凭啥管我?”小

伙子隔三岔五就把这些牢骚写成“诉状”,塞

进车间主任办公室里,半年下来竟然有厚

厚一摞,很是让人头疼。可在张馨眼里,却

觉得他有思想,有文笔,好是对他工作环境不

满意才爱挑刺儿,张馨几次推心置腹的谈话,

让小伙子终于打开了心结,不久后当上了工

长,还把小区管理得有声有色。

“七一”前,小伙子递给张馨一个信封,只