

“评选”很有新闻效应，却不见得有更持久的激励效果

培养“大工匠”还需更好的制度设计

□ 顾威

当前，弘扬“工匠精神”，培养“大国工匠”正掀起热潮。一些省市也开始制订培养“工匠”计划，开始评选本地“工匠”。最近就有一个省会城市提出，计划5年选树市级“金牌工匠”200名，企业级“首席工匠”500名，“工匠”1000名。

我国高技能人才短缺，这几乎是人所共知的事实，培养选树本地“工匠”的举措，对激发产业工人钻研技术、爱岗敬业，肯定有一定推进作用。但作用究竟有多大值得思考。

一是比例太小，对绝大多数一线工人激励作用有限。以重化工业闻名的某个省会城市为例，该市有产业工人上百万，而一年评选出的“金牌工匠”、“首席工匠”、“工匠”才340名，与百万相比，也就占0.034%，真可谓凤毛麟角。而由于是凤毛麟角，绝大多数工人都会感到可望而不可即。既然“不可即”，干脆就放弃，因此说，评选“工匠”对绝大多数工人学习技术的推动作用有多大，就值得研究。

二是待遇不高。这个省会城市有明确规定，将优先获评该市“五一”奖章、劳动模范；“金牌工匠”、“首席工匠”、“工匠”分别给予一次性奖励3万元、2万元、1万元；同时，分别享受每月900元、600元、300元工匠岗位技能津贴，笔者认为，这个津贴数对于这么拔尖的技能人才实在是太低了，是否对工人有激



励作用，也值得研究。

由此让笔者想起我国从1956年开始实行的“八级工资制”。比如沈阳市，多数重工业企业，一级工33元，二级工38.5元，三级工45.8元，最高是八级工，108元。当时企业的中层干部正职工资99元，八级工的工资高于中层干部正职，低于厂级干部副职。笔者小时候家住的那一带有个人“王眼镜”，是八级焊工，他将自行车改装成摩托，动静很大，一下班几乎我们那几趟平房全都能听到，每

次父亲都说，“王眼镜”回来了，口气中带着恭敬。笔者在企业工会当干事时，工会主席对我说过这样一件事：“文革”前他是六级铸造工，加上工种补贴，高温补贴，一个月工资有八九十元，那时8元钱就可养活一口人。后来调他当干部，他不愿意去，因为收入少了一大块，但又不敢不听组织安排，哭了一场。

但现在不同了，最大区别就是“师不如长”。在绝大多数企业，不用说高级技师，就

都没了。

今年34岁的机车调试工张如意说，他2010年被评为专家，月津贴2000元。在专家这一级，他是最年轻的。他现在钻研技术的热情特别高，他的目标就是做一个像毛正石那样的首席专家。

大连机车车辆有限公司的技能人才管理制度，使工人钻研技术成为自觉，形成了合理的技能人才队伍结构，也因此稳定了技术工人队伍。

一个好的技能人才激励机制，必须让绝大部分工人有奔头，有干头，而我们现在在一些地方搞的评选“工匠”办法，像评选劳动模范，其比例比评选市劳动模范比例还低很多，其结果只是对原来的技术尖子锦上添花，却使绝大多数工人对此没有兴趣。

即使有了几年规划，但最后结果也许还是“盆景”，而没有形成“园林”，更不要说“森林”。可以说，“评选”很有新闻效应，却不见得有更持久的激励效果。

过去实行的“八级工资制”有一定的科学性和合理性，培养“工匠”制度，可以仿照“八级工资制”，三年一考核，三年一晋级，工资根据级别增长，让绝大多数工人有奔头。最高级别技术工人收入一定要比较高，使获得这个级别的工人为之自豪，让别人为之羡慕，才能使工人钻研技术常态化，技能人才结构也会因此更加合理，拔尖技能人才也一定会脱颖而出。

有色行业短暂回暖过剩问题依然突出

□ 本报记者 孙喜保

近日，国家统计局公布了我国有色金属工业今年前5个月的经营情况：平稳运行，主要产品价格有所提高，行业效益持续改善，主营业务收入22074亿元，利润687.4亿元，同比分别增长2.6%、8.6%。行业减亏成效显著，亏损企业亏损额176.0亿元，同比下降11.8%，其中铝亏损企业亏损40.5亿元，同比减亏22.4%。全行业完成固定资产投资2327亿元，同比增长2.0%。

从数据来看，我国有色金属工业出现了可喜的情况，这自然与我国房地产回暖、投资增加等各种因素有关，也与行业产量调整有关。但长远来看，整个有色金属工业在结构调整和转型升级方面任务依然较重。

据业内人士分析，随着世界经济深度调整和我国经济发展进入“新常态”，有色金属市场需求低迷，我国有色金属工业长期积累的结构性产能过剩、市场供求失衡等深层次矛盾和问题进一步显现。

特别是2014年以来，主要有色金属产品价格持续下跌，铝价一度跌破万元，铜、铅、锌、镍价格比金融危机构前的高点分别下跌60%、50%、40%和80%左右，部分品种已跌破平均生产成本线，2015年有色金属工业规模以上企业主营业务收入零增长，利润总额同比下降13.2%，亏损企业数及亏损额大幅增加，大部分企业陷入生产经营困难局面。

困难的增加，也让整个行业产能过剩的问题更加突出，如何化解这一难题，成为我国有色金属工业扭亏为盈的关键。

不久前，国务院公布了《关于营造良好市场环境促进有色金属工业调整结构促转型增效益的指导意见》(下称《指导意见》)，提出了重点品种供需实现基本平衡，电解铝产能利用率保持在80%以上，铜、铝等品种矿产资源保

障能力明显增强，稀有金属资源开发利用水平进一步提升，再生有色金属使用比重稳步提高，重点工艺技术装备取得突破，有色金属材料消费量进一步增加，重大国际产能合作项目取得实质性进展等主要目标。

《指导意见》还明确了三方面的重点任务：一严控新增产能，坚决落实《国务院关于化解产能严重过剩矛盾的指导意见》等有关规定，确有必要的电解铝新(改、扩)建项目，要严格落实产能等量或减量置换方案，并在网上公示。同时加大督促检查力度，严厉查处违规新建电解铝项目，并将按照有关规定对违规新增产能的有关方面和人员严肃问责。

二是加强环保、能耗、质量、安全等方面公平执法，依法依规促使不符合法律法规、产业政策和相关标准且经整改不达标的企事业单位退出。

三是扩大市场应用。《指导意见》特别强调了建立行业协会牵头的上下游合作机制，解决制约有色金属产品应用的工艺技术、产品质量、工程建设标准等瓶颈问题，实现从制造商向服务商的转变，通过服务型制造促进创新突破，拓展有色金属产品在航空、汽车、建筑、电子、船舶及海洋工程、包装等领域的产业化应用。

据专家介绍，目前我国有色金属工业仍存在基础共性关键技术、精深加工技术和应用技术研发不足，产品质量稳定性差，成本高等问题，大飞机用高强高韧铝合金预拉伸厚板和铝合金蒙皮板、电子级12英寸硅单晶抛光片、大直径超高纯金属靶材、乘用车覆盖件ABS板等尚不能稳定生产。因此，整个行业需要着力弥补发展短板，力争重点工艺技术装备取得突破。

行业的整体回暖也引来专家的担心：很可能像钢铁行业一样，伴随着价格回升，出现已关闭产能复产、未投产产能加快投产的现象，这将不利于整个行业的长远发展。

2公里地下管廊试验段放大示范效应

白银市试点项目初显优势

□ 本报记者 邹明强 通讯员 韩风友

我国十个综合管廊试点城市中，甘肃白银日前率先在北环路建成2公里地下管廊试验段。建设单位中国一冶为了方便全国各地的观摩人员，专门修建了一条参观通道，直通地下管廊试验段的横断面，高4.3米，宽11.8米的热力舱、天然气舱、综合舱体地展现人们的眼前。

去年，白银市被国家确定为地下综合管廊试点城市。白银市地下综合管廊试点项目，总投资22.38亿元。通过对白银城区7条道路建设26.25公里地下综合管廊，提高城市综合承载能力和城镇化发展质量。为此，当地制定了地下管廊综合管廊建设工作方案、城市地下综合管廊管理办法、管线运营管理方法，费用分担办法，设计方案借鉴英国、德国、美国、瑞士等地下综合管廊的成熟案例，结合国内一些城市地下管廊建设的特点，扬长避短。

记者从有关方面获悉，白银市试点管廊项目设计遵循规范并大胆创新；设计上寻求突破，将高压电力线及燃气管道统筹纳入管廊；入管廊种类最全，纳入给水、雨水、污水、再生水、热力、燃气、电力、通信8类管线；管廊附属设施设计力求创新，附属消防系统、通风系统、排水系统、标示系统、电气系统、监控与报警系统六大系统；管廊断面尺寸最大，银山路断面达到68平方米；入廊热力管径最大，

银山路热力主管径达到1.2米。

据介绍，城市中的给水、排水、电力、通信、热力、燃气等地下市政管线，俗称城市“生命线”。综合管廊作为一种现代化、集约化的城市基础设施，将两种或两种以上市政管线集中设置于一个地下空间中，同时设置检修、吊装、通风、消防、排水、照明、监控等附属系统，相对于传统的敷设方式，有着消除城市马路、保证城市“生命线”安全运营，有效利用地下空间，改善城市建设环境，市政管线集中信息化管理等诸多优越性，是市政管线敷设发展的趋势。世界上第一条综合管廊于1832年出现在法国巴黎，目前法国、德国、日本、中国台湾均有较为完善的综合管廊系统。地下综合管廊系统优势有目共睹。

近两年，国家密集出台与地下综合管廊相关的政策文件，从政策、资金等各方面对综合管廊建设给予大力支持。2015年4月，确定包括甘肃白银在内的十个城市为综合管廊试点城市。当年6月，中冶集团紧紧抓住综合管廊国家城市建设全面启动的机遇，成立了中冶管廊技术研究院，力争做中国城市地下综合管廊建设专家，通过着力强化技术支撑，打造具有广泛影响力和强大控制力的中冶管廊品牌。中国一冶承接白银市管廊项目后，依托中冶集团的技术优势，大胆创新工艺，与设计方一起优化方案，率先建成了2公里地下管廊试验段，获得好评。

意见提出，力争到2020年，东北地区电力供需实现基本平衡，火电、风电利用小时数

宝钢湛江钢铁打造“绿色钢铁梦工厂”留住南海之滨的那一片蓝

□ 本报记者 刘静

“7月15日，宝钢湛江钢铁二号高炉预计点火。”7月7日，国务院国资委主办的“走进新国企”之“中治·五色”湛江系列主题活动在宝钢湛江钢铁基地举行，记者在活动现场了解到，宝钢湛江钢铁一号高炉自2015年9月点火试生产以来，生产爬坡、品种质量等指标均逐步接近国内同行业领先水平，环保指标达到设计要求。

宝钢和中冶两家企业合作源远流长，从2004年开始中冶就为该项目进行前期规划，双方在整个建设过程中友谊深厚、合作共赢。

宝钢湛江钢铁基地项目位于湛江市东海岛，是宝钢二次创业的重要战场，是引领中国钢铁工业未来发展的国家重点工程，寄托了中国钢铁强国的梦想和期望。该项目于2013年5月开始动工，计划2016年11月全面建成投运。投资近500亿元，其中64亿元用于环保。达产后年产铁823万吨，板坯产能850万吨，热卷产能550万吨，商品材近700万吨。

中冶集团是新中国最早且唯一的一支钢铁工业建设力量，从1948年投身“中国钢铁工业的摇篮”鞍钢建设开始，先后承担了武钢、包钢、宝钢等国内大中型钢铁企业主要生

产设施的规划、勘察、设计和建设工程，是构筑新中国“钢筋铁骨”的奠基者。

湛江位于南海之滨，环境优美，建设钢铁基地会不会让当地的环境受到破坏？答案是否定的。因为宝钢湛江钢铁基地致力于打造“全球排放最少、资源利用效率最高、最环保与社会资源循环共享”的绿色钢铁基地。

为此，中冶集团将循环经济和建设节约型社会理念贯穿于设计、技术、装备等全流程和各环节中，大胆选用脱硫脱硝、厚板控冷轧等新技术，脱硫效率达95%以上；建设全封闭原料场，水资源重复利用率达到98%以上、废水100%处理，实现污水“零排放”，含铁尘泥100%厂内循环使用；焦炉煤气将供中科炼化用来制氢，中科炼化将同等的热能供给湛江钢铁，降低了整个社会的环境负荷。

此外，中冶打造的世界首个含铁综合固废处置中心，90%以上的废渣可以返回高炉作为炼铁原料，在国内首次实现含铁尘泥100%厂内循环使用。湛江钢铁的环保投资占到静态投资的14.5%以上。

宝钢湛江原料场是全球领先的绿色环保智能化的原料场，由中冶赛迪运用自主开发设计。大宗粉料的封闭环保贮存，具有节约占地、空间利用率高，减少扬尘、节能减排、稳定原燃料品质、稳定生产、降低生产运营成本等

诸多优点，成功实现了“用煤不见煤、用矿不见矿、运料不见料”的绿色清洁生产。

宝钢湛江钢铁焦化项目由中冶焦耐设计供货，标志着世界首套焦炉烟气低温脱硫脱硝工业化示范装置正式诞生。脱硝除尘热解一体化装置作为核心设备，兼具低温脱硝、脱硫除尘、催化剂原位再生功能。整套工艺流程无废水产生，脱硫副产物可由相关化工厂家回收或直接排放，符合当前环保要求和烟气治理的技术发展趋势。

活性炭多污染协同治理技术是当前烧结烟气净化领域最先进的烟气净化技术。该技术全部装备由中冶长天自主研发、设计和制造，具有自主知识产权，一次投资费用仅为同等进口设备的60%，可实现污染物的综合协同治理。产出的副产品为98%的优质浓硫酸，回收的活性炭粉可作为燃料使用；烟气处理中无废水、无固体废弃物产生，实现了多污染物的协同治理。

据统计，湛江钢铁项目应用了100多项节能环保技术，确保了项目满足了国家对重工业行业的特别排放要求。“应该说，湛江钢铁的建设，引领了中国钢铁行业循环经济理念的实践、环保技术的进步、先进技术的应用，是中国钢厂绿色发展的集成之作。”有关专家认为。

从供需两侧推动解决东北地区“窝电”问题

据新华社电 (记者陈炜伟)国家能源局7月11日对外发布《关于推动东北地区电力协调发展的实施意见》，提出要从供需两侧推动解决东北地区“窝电”问题，同时要促进能源清洁发展，减少大气污染排放。

意见说，近年来，东北地区出现较严重的电力供大于求局面，电力消纳及系统调峰困难。去年入冬以来，受气候条件、燃煤供采暖、秸秆燃烧等因素影响，还出现了持续性严重雾霾现象。

意见提出，力争到2020年，东北地区电力供需实现基本平衡，火电、风电利用小时数

达到合理水平，弃风率显著下降。初步形成安全稳定、结构合理、调节灵活的电力系统，建立适应多种电源消纳的电力市场机制。减少散烧煤、生物质燃料直接燃烧，提高能源供应清洁水平，降低大气污染排放。

意见明确了多项重点任务。在电力外送通道建设方面，意见提出，今年开工建设扎鲁特至青州±800千伏直流工程，2017年建成投产，促进东北地区各类电源外送。

在火电与风电建设方面，意见明确，严格控制煤电新增规模及建设节奏，在东北地区取消煤电项目190万千瓦，缓核煤电项目

210万千瓦，缓建煤电项目357万千瓦。科学控制风电新增规模及建设节奏，弃风限电比例超过20%的地区不得安排新的建设项目建设。

意见还提出，要大力推进电能替代。2016年，在东北地区选择若干城市开展电能替代试点示范，鼓励先行先试，编制实施方案，在供暖、工农业生产等领域，实施以电代煤、以电代油。要加大淘汰落后产能力度，“十三五”期间东北地区力争再淘汰落后火电机组350万千瓦。此外，要丰富能源生产方式，积极推动徐大堡核电前期工作，争取尽早开工建设。

萍安钢公司开展环境美化活动

本报讯 (记者卢翔 通讯员彭云桃)近日，江西省萍安钢公司的生产厂区可谓旧貌换新颜，作为近期工作的一项重点工作，员工以饱满的热情进行绿化、美化厂区环境。据悉，萍安钢要打造“生态式工厂”首先做好厂区“硬化、绿化、美化、亮化”工作。萍安钢开展植树种草活动以来，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，倡导党员干部、劳动模范、先进员工自发自愿捐种草籽、树苗，开展美化环境“比比看，谁的变化大”评比活动。全员参与打造生态式工厂行动，短期内就取得了明显的效果。厂区环境已经有了不小的变化，绿色多起来了，工作场所规范整洁了，好环境给员工带来好心情。

呼铁局四项措施应战暑运大考

本报讯 “今年暑期客流主要以旅游观光为主，特别是7—8月是草原最美季节，旅游观光客流将显著增加。”据介绍，今年暑运呼铁局预计发送旅客659万人次，该局采取了四项措施应战暑运大考。“开”临客释放运能运力；“品”特色激发旅游活力；“心”服务提升出行质量；“多”部门联保安全正点。

呼铁局围绕“乘坐火车去旅行”主题，推出“皮革之乡”集宁、“魅力青城”呼和浩特、“草原钢城”包头、“草原明珠”鄂尔多斯城市之间的公主府、大召寺等重点景区旅游攻略以及开行“草原之星”旅游专列。同时，不断增加服务“附加值”，推出车站24小时提供开水、商圈学校增设自动售取机票等亲民利民措施。(魏志强 郭永刚)

“小工匠”念好“节约经”

本报讯 在“转观念、闯市场、增效益”主题实践活动中，太原北车辆段充分发挥全体职工的工作积极性，积极开展各种形式的技术革新和修旧利废活动，努力降低生产成本，实现节支降耗目标。

太原北检修车间铆焊班党支部书记刘玉林是班组著名的“能工巧匠”，他针对生产中遇到的各种难题，积极开展技术革新。X1K货车扶手检修费事费力，老刘一时间就在车边琢磨。经过一个星期的忘我工作，进行了几十次试验，一种方便快捷的X1K扶手专用调修器终于研制成功，不仅大大降低了职工的劳动强度，而且检修效率提升3倍以上。今年以来，刘玉林先后进行了柳闸专用手柄、加修脚蹬专用器、货车上围梁专用安全踏步器等十余项小改小革项目，节约了材料成本8万多元。(宁兵 房宇栋)

“带电拆除导线异物”获QC成果奖

本报讯 7月5日，安徽省优秀QC小组成果发布活动在巢湖结束，来自全省各行业共200多家优秀QC小组参加了课题发布活动。淮北供电公司课题“带电拆除导线异物工具的研制”荣获安徽省优秀QC小组成果一等奖。

该课题是张涛劳模创新工作室针对输电线路拆除导线异物工作难题，结合输电线路工作实际和经验，充分挖掘工作室创新优势进行攻关，解决带电拆除异物难题的创新成果。张涛劳模创新工作室成立于2011年7月，2016年2月被授予安徽省劳模创新工作室。该劳模创新工作室积极参与QC及群众性创新等活动，并创造性总结出了“五步创新工作法”，目前拥有28项创新成果、5项发明专利、11项实用新型专利。这些成果的应用，为企业创造了数百万的经济效益和良好的社会效益。(何宁)

骄阳下险车的“守护神”

本报讯 皮肤黝黑、眼神犀利，一会儿弯腰钻车查看配件，一会儿锤敲部件细听音质……7月4日，骄阳下的集宁车辆段呼西列检作业场上，39岁的刘建英绕着货物车辆“转个不停”，像大夫一样为每一辆货车“把脉问诊”。近50℃的铁轨温度，烤着他的额头冒出豆大汗珠，顺着眼眉流下，模糊了视线。

呼西列检作业场是大秦天佑大队、白塔炼油厂和西北军用物资运输的重要通道，担负着通过、到达、始发货物列车的技检作业，日均检查货物车辆3000余辆。内蒙古高原烈日如火，刘建英和工友在30℃的高温下连续作战2个多小时，弯腰800多次，行走1200余米，3列141辆货车各部全部敲检到位，无一遗漏。

蒙华铁路南阳段首座隧道贯通

本报讯 7月5日上午，中铁上海局蒙华铁路指挥部传来喜讯，该