

开通工会 APP,点燃职工找“娘家”热情

上海 1500 多名职工申请“网上入会”

市总还将进一步开发和完善工会会员卡线上办理功能

本报讯(记者钱培坚)6月26日,第一批通过工会APP实现“网上入会”的13名职工代表受邀来到上海市总工会,与工会干部面对面畅谈自己寻找“娘家人”的故事。据悉,截至当天,APP网上申请入会总人数为1562人。目前,已有825名职工正式成为工会会员。所在企业没有建立工会,而职工想要加入工会却又不知向谁提出入会请求,这一困境随着上海市总工会《关于在企业体制外组织职工加入工会的试行办法》的出台得到根本改变。4月28日上海市总工会申工社APP“线上入会”的上线,打开了“网上入会”这扇门,也点燃了职工找“娘家”的热情,当天APP后台就收到300多名职工的在线入会申请。职工只要点击首页“我要入会”按钮,填写完整的人工会信息表格,递交后,15个工作日内就会有对应所在企业的街道、镇、园区的工会组织与之联系,帮助职工完成接下来入会步骤。当下,沪上有国际4大会计师事务所,海归J女士就职于其中的一间。而据了解,这4家单位在沪多年均没有建立工会。J女士对企业不建工会的做法并不认同,但为了保住工作也只能无奈接受现实。“我对工会的了解,是从参加市工人文化宫组织的公益乐学活动开始的。活动中,我感受到了工会服务职工的那份热忱,这使我萌发了加入工会的想法。所以,当我知道可以通过APP报名入会,就毫不犹豫地第一时间报了名。”J女士说。

同在浦东新区工作的张先生和顾女士,在各自单位从事技术工作,并于近期都通过了相关技能考试,拿到了证书。“我的技能条件达标了,但因不是工会会员,就没有办法拿到工会给予的奖励。”张先生坦承,“想成为会员,奖励是一个出发点,但工会组织的各类技能比武、技能培训等,都让我心动。”和他一样,顾女士也有类似的念头。日前,他们也通过APP申请加入工会。据悉,为积极回应聘工期待,上海市总正在紧锣密鼓地开发和完善工会卡的线上办理功能,开通个人线上办理渠道。此外,还将开设“我要报名”“我要咨询”“主席信箱”等功能窗口。

2000 多名矿工在去产能中面临分流,何去何从牵动众人心

永安煤业职代会专题审议安置办法

工伤、年纪大员工可提前内退,员工离岗创业可获资金激励、生活补贴等扶持

本报讯(记者吴锋思 通讯员范立淮 庄清)今年分流1000多人,明年再分流1000多人,这2000多名矿工去哪里,今后的日子怎么过?日前,福建永安煤业公司召开130位职工代表参加的五届二次职工代表大会,专题审议并通过了《“十三五”期间压产减员和人员分流安置办法》,对转岗分流的职工作出妥善安置。年初,拥有4107名职工的永安煤业公司在“去产能”中做出痛苦抉择——亏损矿井在3年内分批关闭,盈利矿井减员增效。到“十三五”末期,企业用工总量压缩一半,今年将

转岗分流员工1548名。职代会通过的《压产减员和人员分流安置办法》中突出了终止和解除劳动合同员工的待遇。对合同到期的二、三线合同制员工和农工,企业除按规定支付经济补偿金外,根据工龄另外发放1000元至2万元不等的补助金;未达到提前内退年龄条件的人员可提前内退,并增加每月500元的生活补贴,待年龄达到划线条件时,按内退享受相应待遇。企业同时扶持员工离岗创业,并给予2000元至3万元的资金激励;对退出岗位待

解除劳动合同的全民合同制员工,给予3个月的过渡期,过渡期内职工个人实现再就业的,公司分别逐月按安南市最低工资标准发放生活补贴。劳动合同未到期,可按规定终止或解除劳动合同后自主创业。创业前期3个月享受过渡期生活补贴,自主创业期间各项社会保险和住房公积金由企业和个人分别按规定比例承担。《办法》还规定,因患重大疾病等原因无法正常履职的,年龄45周岁以上或因工伤等原因无法适应岗位工作的,可申请提前内退,并享受相应的生活补贴。此外,对工伤或

职业病人员,患病或者非因工负伤人员,孕期、产期、哺乳期女职工,距法定退休年龄不足5年的人员的待遇企业也作出了专门规定。从事井下作业的人员终止或解除劳动合同时,要同步落实离岗职业健康体检工作。企业工会还针对转岗分流人员召开了多层次的就业推介会,二、三线合同制员工可以自行选择在集团内企业间转岗再就业。企业工会还通过校企合作,把40周岁以下的转岗分流人员送到技校或职业院校进行3个月到12个月不等的技能培训或职业培训,为他们再就业铺路搭桥。

西宁启动金秋助学活动

本报讯(记者那生祥 通讯员宋芳)西宁市总工会“金秋助学”活动日前拉开帷幕,工会将对符合条件的困难职工子女给予本科3000元、大专2000元的救助,力争使每名寒门学子不因家庭贫困而辍学。今年,西宁市总将对家庭人均收入低于城镇居民最低生活保障线的低保边缘户,遭受自然灾害的困难职工家庭子女,困难职工家庭的高校学生,在城镇上学的困难农民工子女以及因家庭成员患重大疾病、下岗失业等原因,造成生活特别困难、无力承担子女就学费用的职工给予资金救助。

牡丹江市总发放雪城工会卡

本报讯(通讯员苗雪梅 记者张世光)日前,由黑龙江省牡丹江市总工会联合哈尔滨银行共同推出的雪城工会会员服务卡举行首发仪式。

雪城工会卡,是两家合作单位整合各类资源、融合多项服务功能,面向牡丹江市工会系统在职会员免费发放的普惠服务卡。该卡主要具有身份识别、职工服务、优惠服务、金融服务、职工保障5项功能。持卡人凭卡可享受各级工会提供的帮扶救助、维权服务、劳模慰问、职业介绍、技能培训、创业培训等。

青岛城阳区建筑业工会成立

本报讯(记者杨明清 通讯员匡金王 阿龙)日前,山东省青岛市城阳区建筑业工会联合会成立,全区13家在建大项目中的2790名建筑工人申请加入工会组织。

城阳区建筑业工会联合会成立后,将健全组织、完善制度,抓好工会组织的规范化建设;加强农民工培训,依托在建工程开展劳动技能竞赛活动;督促各方平等协商签订集体合同,设置工地农民工权益保护机构,加强安全生产督导,切实维护农民工合法权益;广泛开展帮扶服务和文体活动,为农民工提供良好的工作生活条件。

珠海香洲区工会赴澳门汇演

本报讯(记者刘友婷 通讯员吴新云)7月3日,应澳门制衣行业工会邀请,广东省珠海市香洲区人大常委会副主任、区总工会主席马锦雄率珠海市工会代表团和演出人员一行30多人赴澳门制衣行业工会开展“情牵珠海文艺交流汇演”活动。

据悉,澳门制衣工会是澳门工会联合总会下设的行业工会,拥有会员超过5000人,与香洲区总工会交流互动频繁。澳门制衣行业理事长胡宝莲表示,“此次活动旨在促进两地工会、职工之间的交流,增进友谊,共同发展。”

吉林石化展览员书画作品

本报讯(记者彭冰 通讯员张晓君)为庆祝建党95周年,吉林石化公司近日以“吉化之韵”为主题,在吉林市艺术馆举办了美术书法作品展,150余幅由该公司员工创作的书画作品,吸引了各界人士驻足观看。

“看了吉化业余书画爱好者的作品,感觉很是催人奋进。”吉林市书画协会秘书长许义在观展后说,这些作品根植生活,颇具特色,集中展示了吉化人蓬勃向上的精神风貌。本次活动由吉林石化公司工会、吉林市文联共同主办。

煤矿职工成“创业之星”

7月5日,张西胜在农场查看土豆。淮北矿业杨庄煤矿职工张西胜面对严峻的煤炭形势,主动由煤矿转向田野,承包附近农村千余亩土地,种植土豆、胡萝卜,创办家庭农场,带动了煤矿富余矿工和当地的农民一起致富。在他的努力下,他创办的农场被淮北市评为“市级家庭农场”,他本人也喜获淮北矿业“创业之星”荣誉称号。

郑柯 郑洪光 摄

提升一个技术等级,8000名无技术等级的职工取得技术等级资格,分别给予一次性奖励。

此外,该工会还实施了依法维权创新工程。市总加强工会劳动法律监督和法律援助,成立了由100名律师组成的工会法律顾问团,坚持以案定责、以案考核,着力维护职工合法权益。建立和推行《工会维权意见书》《工会维权建议书》“两书”制度,由工会向侵害职工合法权益的用人单位发出整改意见,对拒绝整改的向相关职能部门发出处理建议。组建工会集体协商指导员队伍,在市劳动人事争议仲裁机构设立工会调解室和法律援助岗,完善劳动争议预防、预警和调处机制,维护职工队伍和企业和谐稳定。

建设服务体系 提升职工素质 依法维权创新 青岛工会“三项工程”提升服务能力

基层工会“办事场所”问题,同时,推进基层组织“会站家”一体化建设,每年补助经费850万元,解决基层工会“无钱办事”问题。

从2015年开始,青岛市总实施职工素质提升工程,确定每3年投入5000余万元,实施工会教育培训“1138工程”。两个“1”分别是,

与人民大学、西北工业大学等合作,利用网络学习提高职工学历层次,每年招收职工学员1000名,对取得学历的给予学费补助;每年对有创业需求的1000名下岗失业人员、农民工、大学生进行免费培训。“3”和“8”是以3年为周期,对3000名具备初中级技术等级的职工每

当“工匠”

7月5日,福建大学生在从事竹编手工艺48年的老师傅林登炎指导下进行篾条制作。当日,福建师范大学协和学院暑期实践队的队员们来到福建省永泰县嵩口镇上坊村一直坚守的手艺人,了解并亲身体验手工艺的制作过程,从而进一步体验、学习每一位工匠艺人的“工匠精神”。

张斌 摄/中新社

构筑抵御风险的又一道防线

昌邑 1.3 万职工加入互助保险

本报讯(记者孙霞海 通讯员王明飞)“感谢工会的关爱,为我送来互助金。”山东昌邑市环卫局职工刘军武的妻子说。日前,昌邑市总工会负责人和市环卫局工会主席蒋旭东一起来到刘军武的家中,为他送上住院互助金5万多元。据悉,刘军武的意外伤害互助金也正在办理中。

刘军武是环卫局遗孀职工。2014年11月15日,他上楼梯时不慎摔伤,被诊断为脑干损伤,住院治疗历时1年半,医疗费用共100多万元。意外伤害为他带来了沉重的负担,而当地工会开展的职工住院医疗互助保障和意外伤害保障计划,又给他带来了希望。

以会员卡为载体 以“互联网+”为手段 秦皇岛市总“一号工程”力推普惠化服务

6名专职人员,投入工会经费200万元。市总分3期召开了培训,推进、息谈会,邀请基层单位工会主席、保障部长参加,就普惠化工作的意义和做法进行说明,征求意见建议。又先后在开发区、海港区、山海关等县区以及市直

机关、直属基层工会举办多期说明会,印制4000份宣传海报,1万份特约服务单位服务手册分发到各基层工会,宣讲讲解普惠化工作。同时,市总注重运用“互联网+”推进普惠化服务。聘请专业公司开发普惠化服务网

站和微信公众号,内容包括最新动态、保障帮扶、会员管理、特惠商家信息发布管理等。同时,与企业合作开发秦工普惠手机APP和会员信息录入管理系统,会员注册登录后就可享受各项服务。会员信息录入管理系统实现了会员管理的大数据化。

秦皇岛市总工会党组书记、常务副主席安颖欣介绍说,全市各级工会都把普惠化服务作为“一号工程”,建立起主要领导亲自抓、班子成员具体抓、抽调精干力量专门抓的工作机制。市总上半年督导检查将普惠化工作列为重要督导内容,对各级工会目标完成情况定期通报,明确奖惩。

把服务延伸到创业务工所在地 垫江在8城市建立流动群团服务站

垫江在8城市建立流动群团服务站

者,垫江97万人中,有约30万人在外地创业务工,其中约10万人在昆明,主要从事建筑业工作,数千人则在宁波,主要从事外贸、工商、科技创新等工作。为进一步扩大群团组织对新领域新阶层的覆盖,该县探索建立了“8+N”流动群团服务工作体系,即在垫江籍外出务工人员相对集中的昆明、宁波、温州等

8个城市建立流动群团服务站,并辐射到周边区县,为垫江籍务工人员提供各项服务。据该县人大常委会副主任、县总工会主席徐明德介绍,流动群团服务站办公场地依托该县驻当地流动党委设立,工作人员由流动党委书记和流动群团组织负责人构成。服

务站设立后,每月收集一次垫江籍职工对群团工作的意见和建议,并依托当地法院、律师事务所和当地群团组织,为垫江籍职工提供维权、法律知识培训等服务。“我们将努力把服务站建设成垫江籍务工人员的一个‘家’。”昆明服务站负责人尹传友说。

贵州省总追授刘善平 潘仁泽省五一劳动奖章

民被洪水围困需要解救的求救电话后,挺身而出,冲入滔滔洪水中,不幸遇难。6月14日晚,潘仁泽在接到上游电站泄洪的通知后,与同事乘坐渔政执法船前往下游,提醒沿河两岸散步、垂钓居民离开河岸,督促渔船上的渔民离船上岸。在该县三河镇排洞河段,执法船发生故障,撞桥沉没,潘仁泽不幸遇难。

贵州省总在追授决定中说,刘善平、潘仁泽两位同志参加工作以来,始终勤勤恳恳、兢兢业业,无私奉献,以实际行动践行党的宗旨,以对党的事业无限忠诚和对人民群众的无比热爱,用自己的热忱和生命谱写了壮丽人生,充分展现了当代工人阶级立足岗位、尽职尽责、无私奉献的良好形象。

万载工会“三师一室”落地乡镇

法律援助、工资集体协商、健康工程和劳动争议调解都有了专业指导和支撑

本报讯(记者卢翔 通讯员钱迎春 唐欣)6月29日,记者在江西省万载县罗城镇便民服务中心的“工会三师一室”工作台前看到,不时有农民工前来咨询法律法规、健康养生等方面知识,该镇泰溪花炮厂农民工李常荣告诉记者:“这下,我们农民工腰杆有人撑,工资有人管,健康有人问了。”

今年以来,万载县总工会针对该县花炮企业多、农民工多在家门口就业、企业主与员工多是乡里乡亲,以及“工伤依照土政策、工资发放逢时节、疾病预防不懂得”等实际情况,将法律援助律师、工资集体协商指导师、健康工程师和劳动争议调解室,即“三师一室”工作拓展到全县17个乡镇。

据了解,在具体操作中,万载县总主要立足“三个到位”:一是政策到位,县总提请县委以“两办”文件形式下发了《关于进一步加强工会“三师一室”工作的意见》,将“三师一室”工作列入县委年终考核乡镇党委和工会工作的考评内容;二是场所到位,依托乡镇现有的便民服务中心增设职工法律援助工作(劳动争议调解)室和工资集体协商接待室,依托乡镇卫生院增设职工健康教育咨询室;三是人员到位,由县总牵头,联合县司法局、卫生局等单位,整合各乡镇司法干部、医务人员共计61名,集中在周二、周四工作日,围绕各自工作职责,引导企业依法诚信经营,帮助农民工依法理性维权。

据万载县人大常委会副主任、县总工会主席谢绍平介绍,“各乡镇设立‘三师一室’工作平台以来,职工找到了工会这个‘家’,业主也更相信工会这个‘家’,农民工的气更顺了,业主的信心也更足了!”

