

编读时代

本报法人微博  
网友留言摘编

(5月20日~5月26日)

【辅警的“临时工”之惑】据不完全统计,我国目前有各类警务辅助人员400万人左右,他们穿着“警服”,住在于干着和警察同样的工作;但在一些人眼里,他们不过是“临时工”,没有独立执法权,人员构成鱼龙混杂;而在他们自己看来,收入低待遇差,没有身份认同感,未来之路迷茫。

(5月21日《工人日报》报道)

◎ 咸阳至阳:辅警身份上并不是警察!却穿上了和警察一样的制服。如工作需要他们和警察一样,那就请给他们编制!最起码要解决好两个问题:一是形象问题,因为没有执法权,所以着装要和警察区别开来,让老百姓更容易区分。二是待遇问题,工作有特殊性,应该让他们有明确的公务员身份,有更好的社会保障。

◎ 碧川晴海:希望国家能够向辅警提供制度上的保障,身份上的认同,待遇上的提高。基层很累,辅警也很累,请尊重辅警的工作!

◎ 不知潇湘在何处:警务辅助人员确实很不易,干的是最辛苦的工作,拿的是最低的工资。虽然名义上是警察,但实际上就是临时工。期待有一天能实现同工同酬,让所有警务人员都有保障,从而更好地服务于社会。

【河南省总工会下发通知 制止“审批怀孕”等侵权行为】全面放开二孩生育以来,河南一些用人单位“错峰怀孕”“排队生子”等规定迭出。河南省总工会日前下发通知,要求各级工会依法维护女职工生育权益,坚决制止单位实施女职工排队怀孕、产后转岗、降低工资等侵权行为。

(5月24日《工人日报》报道)

◎ 硕鼠米米 2011:有了政策,最重要的是执行,不要让女职工不敢申诉或“申诉无门”。

◎ 河江海海洋:依法维护女职工生育权益,确有必要,但也需为用人单位出谋划策,共同寻求解决问题的良策。

◎ 水晶小草:工会的通知当然深得准备怀孕女职工的好评,但许多单位还是有其它“土政策”,毕竟靠财政吃饭的事业单位是一个萝卜一个坑,大家集中怀孕生子,工作总要有谁来做。即使请人也需要发工资,而这钱从哪里来呢? (龚涛摘自工人日报新浪微博)

欢迎读者到新浪、腾讯、人民网平台  
与工人日报微博互动

至 2020 年全球将交通事故伤亡减半

本报讯 第九届亚洲交通安全研讨会 24 日在北京举行,200 多位代表共议如何实现联合国全球可持续发展目标;至 2020 年将全球公路交通事故造成的死伤人数减半。

据不完全统计,每年有 125 万人丧生于道路交通事故,超过 5000 万人致残。每日有超过 500 名儿童因此丧生,交通事故也已成为 15 岁~29 岁年龄段人群的“头号杀手”。

研讨会主要聚焦亚太地区国家所面临的交通安全管理中的各种挑战,以及不同的利益相关者如何能够团结协作,建立可促进信息和知识分享的网络。(王硕)



近日,乌鲁木齐铁路局库尔勒货运中心工会组织职工开展了手工艺术作品创作。图为职工们在参观优秀作品。 罗静 摄

《中国诚信建设状况报告》发布

本报讯 日前,《中国诚信建设状况报告》在北京发布。该报告是由中国政法大学联合有关部门成立的中国诚信建设研究中心、组织协调社会相关领域,联合政府部门、社会团体、新闻机构,教育界专家学者共同发布的调查研究成果。

据悉,《中国诚信建设状况报告》总结了我国诚信建设制度环境,分析各行业、各地区诚信建设发展状况,汇总各地诚信建设组织情况,与国外诚信建设体系模式进行比较,解读中国诚信管理系统建设与运行,并对中国诚信建设发展前景进行展望。(舒华)



新疆生产建设兵团第一师三团鼓励规模种植养殖,扶持了一批种养大户。图为该团职工“核桃大王”柴团结义务为村民讲解核桃小树管理技术。 刘朝江 摄

# 招聘季:到手的户口哪去了?

- 招聘企业建议:毕业生要多手准备
- 劳动专家提醒:招聘单位有的做法虽不违法,但不得人心



2015 年 10 月 15 日北京高校毕业生就业指导中心首场双选会,拉开了 2016 年首都招聘季的序幕。 本报记者 王伟伟 摄

本报记者 彭文卓

眼看看到了 5 月底,陈丹实习的公司却还没有跟她签订录用合同,这让她很着急;已经实习了大半年,如果现在走就没有机会转正,但继续呆下去,万一到了 6 月底公司变卦,那她上哪儿去找工作呢?

对陈丹的苦恼,很多毕业生都有切身感受。又是一年毕业季临近,求职过程中遭遇的尴尬依然层出不穷。尤其是随着今年就业形势的进一步严峻,用人单位招聘乱象让毕业生们倍感压力。

工作岗位怎么不同了

陈丹,985 高校新闻系研究生,今年 6 月即将毕业的她,已经在北京一家外资的时尚传媒集团实习了 8 个月。

实习这段时间,她真正体验了一把实习生的心酸;陆叫陆到,正式员工自己的工作也让实习生做,做错了也是实习生挨骂。

公司只给陈丹发了一封就业意向书,正式的劳动合同据说要等她拿到毕业证书才能签订。“毕业季学校很多事情都要处理,请假的话又担心公司考评。”因为没有正式

签约,陈丹怕公司反悔,所以连订外卖、买咖啡这些打杂的活她都必须格外卖力。

最让陈丹郁闷的是,当初她申报的明明是编辑岗,却被分配到了广告部,“每天就是想着怎么把一个产品描述得天花乱坠,比如一个奶粉广告,就得把它写出牛奶中的‘爱马仕’那种感觉。”陈丹认为,这并不是她喜欢的工作内容,与她的职业规划也不相符。

虽然人力资源主管说管培生都会轮岗,但陈丹觉得,自己所在的部门那么缺人,到时候工作上手了,公司也不会再让她调岗了。在陈丹同批的实习生们所建的微信群里,轮岗都被认为是一件希望渺茫的事情,“毕竟是新人,有什么资格要求公司匹配给你理想的工作内容呢,公司一定会说所有安排其实都是锻炼。”

陈丹犹豫再三,撤开能不能最终留下的问题,她还要不要去表明自己的意愿,申请去最初申报的编辑岗位。

到手的户口飞了

一夜之间,到手的户口和工作都没了,方骏业有一种“无处伸冤”的感觉。

博士方骏业,原先报考了北京一所大学的教师岗位,因为自身条件优秀,一开始非

常乐观,他的就业推荐表都交过去了,但最后到了学校审核程序,学校驳回了院里的申请,理由是想招一个北京生源,他就被“放鸽子”了。

各个高校的招聘基本接近尾声,这个消息让方骏业措手不及,“户口指标申请不下来也很正常,但是人力资源部门应该早点跟我说,不能拖这么久。之前言之凿凿,现在却出尔反尔,我这会上哪儿去找工作!”

据了解,用人单位因为户口指标临时变卦的事情绝非个例,而另外一种先承诺给户口,但办下来遥遥无期的现象就更常见。

2014 年毕业的郭明,当初就是被公司能为应届毕业生解决北京户口的招聘条件所吸引而选择应聘,等真正进入公司工作,等户口却成了一件“熬人”的事。

“公司人力精明的很,当初就是一再跟我们说:我们公司历史上还没有出现硕士没拿到户口接收函的情况,等吧。仔细推敲,他这句话其实并没说死,到时候很多理由可以搪塞我们。”

就这样,郭明的一纸户口,从 2013 年底拿到录用通知,到 2015 年底才终于拿到了户口本,“这个过程其实承受了很大压力,任何一个意外我都可能排不上号,但只能等公司的消息,因为我再出去找工作也不是应届生,也很难拿到户口。”

招聘企业:毕业生要多手准备

除了迟迟不签约、入职后安排不对应岗位、临时变卦等不合理行为,很多用人单位在招聘过程本身存在的一些问题也被诟病,如招聘环节设置不合理、夸大内容、以招聘之名行推广之实等等。

蔡琳琳就遇到过企业“重复招聘”的事。去年 9 月底,校园招聘大幕刚刚拉开,就有一家网站前来学校开宣讲会,蔡琳琳参加现场笔试后,就再没有收到过任何通知。但到了去年 12 月的媒体专场招聘会时,这家网站却又来了。

“还有企业明明没有用人指标,却声势浩大地在求职网站张贴信息,其实就是为了给企业打广告。”蔡琳琳希望,用人单位在招聘中能更专业,考虑应聘者的合理需求。

对于这些“抱怨”,国内一家大型互联网企业的人力资源经理任珊认为,招聘乱象应该主要存在于供大于求的市场,而以竞争激烈的互联网行业为例,企业为招揽优秀人才,招聘流程、政策都会尽可能做到规范。“我们现在已经在做 2017 年招聘计划了,一般是根据明年公司业务方向和预计人力成本作出招聘职位规划,所以我们不会轻易违约。”

但任珊也建议,毕业生应做多手准备,以应对突发状况。“去年我们的竞争企业就因为效益缩减,降低了应届毕业生的薪资。但当时他们的合同中并没有谈薪资,只是确认了录取意向,所以毕业生就比较吃亏。因为政策形势的变化,或者企业某个业务停掉了,招聘难免出现一些变化。”

专家学者:切莫病急乱投医

“招聘乱象,本质是供需不平衡,这使得



## “洛工教育”微信平台趣味学习吸引职工

本报讯 走进郑州铁路局洛阳工务段洛北正线工区会议室,10 名职工正在利用微信参加业务知识考试,不到 5 分钟就完成了 10 道题目。这是该段开通“洛工教育”微信平台以来,首次利用微信平台抽考。

上月,该段“洛工教育”微信平台正式开通,设《企业小助手》《问答闯关》两个板块。《企业小助手》包括铁路规章、业务学习、教案课件 3 个栏目。《问答闯关》分开始闯关、排行榜、领取奖励 3 个栏目,闯关内容涵盖线路工、桥隧工、探伤工、焊接工和轨道车司机五大工种 11 个岗位,目前已发布 3285 道题。职工可根据各自的岗位选择相应题库。

该段还开设“答题闯关排行榜”进行排名,极大调动了职工学业务、钻技术的积极性。截至 5 月 24 日,已有 2786 人加入微信平台,13223 人次通过答题闯关。“‘洛工教育’微信平台,为我们学习业务知识提供了方便,既增强了学习趣味性,又提高了业务水平。”答题闯关排名第一的三门峡南综合维修队班长李冰说。(陈斌)

## 中国质量协会大讲堂聚焦“卓越之旅”

本报讯 5 月 27 日,第二期“中国质量协会大讲堂”活动在京举行。欧洲质量管理基金会(以下简称 EFQM)CEO 莱昂·图森特走上大讲堂,作了主题为“EFQM 的卓越之旅”的分享。

正式演讲活动开始前,中国质量协会与 EFQM 签署战略合作协议,双方将在推进组织质量管理水平,推广卓越绩效模式,分享会员资源等方面展开全方位合作。

户可以选取差异化的服务。

华为 OpenLife 智慧家庭运营商解决方案总经理曾小龙表示,智慧家庭是继 PC 互联网、移动互联网之后的下一个产业机会。运营商应联合更多产业行业参与者,为消费者提供更优质的服务。正如蓝谷智能厨房副总裁崔玉超表示,他们卖的不只是智能化的厨房硬件,更是一种高质量的生活方式。

实际上,智慧家庭不是简单的“互联网+物联网”,而是一种发展理念的革新。在蔡锦江看来,必须颠覆以往的理念,从家庭本身出发,以对人的服务为核心,通过智能家庭硬件,将家庭实际需求收集并转化为云平台下的数据,而后根据对用户数据精准分析和定位,提供针对性个性化服务,才能真正实现智慧家庭落地,从智慧家庭到智慧社区,最终实现智慧城市。

# 吉林通化:政府权力“自我革命”调查

新华社记者 王存理 刘硕

在通化市项目审批服务中心,万通药业项目办主任吴海龙拿着 7 个项目件前来报批,不到 2 小时就拿到了立项批文。以前,至少得一个星期时间。

像吴海龙一样享受项目审批便利的通化已经不是个例。通化提出创造“审批项目最少、服务环境最优、办事效率最高”的发展环境,立足转变职能,推进简政放权,规范权力运行,创优服务,摸索出不少新道道。

简权放权:跑审批不再是“坎”

通化市在“摸家底”过程中发现,40 个部门共上报行政权力 4776 项,涉及行政许可、处罚、强制等 10 大类。市编办主任徐福成说,通化整合削减 2101 项,权力大幅度瘦身。473 项行政审批项目也减少到 273 项,非行政许可可实现零审批。

清权、减权的同时,通化向地方放“实权”。二道江区常务副区长杨明告诉记者,除法律规定外,区里提出需权清单 101 项,实际承接 87 项,其中包括固定资产投资项目审批等含金量很高的权力,很“解渴”。

通化放权,先问基层;由县区根据实际提出需权清单,市里逐项研究,反复论证,能下

放的全部下放。

通化市医药高新区近年来发展迅速,项目进驻速度快,审批要求急。高新区管委会副主任姜横夫说,市里以委托或授权等形式,下放给高新区 2211 项权力。区里承接后,群众审批不必再往返市区,审批进程明显加快。

规范用权:阳光用权制约任性妄为

简政放权的同时,通化重抓立规矩、塑流程,将权力装进“笼子”。

在通化,审批权力全部集中到政务中心办理,群众办事只进一个厅。市政务公开办公室副主任陈鑫说,大厅之外无审批,不搞“体外循环”,进厅部门由 26 个增加到 36 个,部门和项目全部进行。

记者在通化政务大厅看到,各审批窗口一字排开,工作人员身着制服热情地迎接来办事的群众,窗口摆放着办事流程图及须知等资料。办理时限明确、所需要件等一目了然。

在通化,各部门精干力量一律抽调到窗口一线,并加强考核监督和规范管理。各单位窗口人员的考核改由市政务公开办负责,纪委派入坐镇政务大厅监督服务质量。

“以前,有的部门反复要材料,提要求,我们

江看来,智慧家庭产业在跨行业协作模式和产业整体发展形态方面正处于全面酝酿期,需要有关方面共同推动产业标准和商业模式的成熟。

下一个机会谁能把握

据业内人士介绍,2018 年全球智慧家庭市场规模将达 710 亿美元,中国智慧家庭市场占比将达 32%,将有超过 1400 亿元的市场

大“蛋糕”。谁能更高的满足消费者的服务需求,将能够成为这一市场的赢家。

尽管当前智慧家庭产业面临诸多困境,但整体产业生态圈正在走向成熟。不少业内人士对此表示乐观。蔡锦江认为,智慧家庭有望在未来 3 年内真正走进普通家庭。但需要把基础环境搭建好,不仅让各种软硬件进入环境后都可无缝链接,还可通过云平台,让用

(据新华社长春 5 月 28 日电)