



A large blue ship, possibly a ferry, is capsized in the middle of the sea. Numerous people are on the ship's hull and in the water, many wearing orange life jackets. The scene depicts a maritime disaster.

本报讯（记者柳姗姗 彭冰）6月1日起，“临时工”在吉林省再无权进行行政执法。《规定》实施的《吉林省行政执法证件管理办法》规定，该省将禁止签订合同、临时工和公益性岗位人员申领和发放执法证件；单位安排无证人员继续从事行政执法活动的，将对有关责任人员给予相应处分。

因单位编制有限，基层行政执法机关聘用临时工的现象较为普遍。吉林省政府法制办提供的数据显示，该省从事行政执法的合同工、临时工等协勤人员，主要分布在公安系统的基层派出所、交警部门和城管机构，占比约为38%。

在吉林一城管单位工作的周建告诉《工人日报》记者：“我们单位原有100多人，但退休一人便缩减一个编制，现在只剩50人左右。这跟繁重的执法任务无法匹配，只能通过社会招聘补充执法队伍。”

然而，近年来部分行政执法单位“一出事，就拿临时工当替罪羊”的情况屡见不鲜，也备受诟病。为加强源头治理，促进严格规范公正文明执法，吉林省政府法制办从2015年初开始研究起草《吉林省行政执法证件管理办法》，并于今年4月29日正式发布。

该办法规定，吉林省将不再为行政执法机关的临时工发放执法证件；执法人员只有参加法律知识培训并考试合格，才能获得持证资格、上岗执法，且执法时必须主动出示证件、表明身份。否则，执法相对人有权拒绝其执法行为。

吉林省政府法制办表示，为推动办法落实，将加强执法资格审查和对违规者的依法查处工作，并把贯彻落实情况作为对基层执法单位行政考核的重要内容。

取消“临时工”行政执法权，也让一些基层单位对难以完成繁重执法任务的担心加大。

“我们更希望国务院去年底发布的《关于深入推进司法体制改革改革城市管理工作的指导意见》能尽快落实，其中首次提出归并执法队伍、综合设置机构、推进综合执法等，如果这些尽快实现，才能有效整合各领域行政执法人员，使人力资源得到更均衡分配，从而弥补人员缺口。”周建说。

对此，相关业内人士在肯定办法积极作用的同时也指出，要根治当前行政执法乱象，仍需从多方面进行努力。

2016中国创新创业成果交易会在广州开幕