

准确掌握基层组织和会员动态信息,实现精准服务做到供需对路

河北工会启动实名制普查建立数据库

“决战一百天”,实现“两清”:符合入会条件的职工总数清、已入会会员总数清

本报河北邯郸5月26日电 (记者李显霖 通讯员张立武、张永敏)记者从今天召开的河北省工会会员实名制普查工作推进会上了解到,从即日起到9月10日,河北工会将“决战一百天”,实现“两清”:符合入会条件的职工总数清、已入会的会员总数清。河北省人大常委会党组副书记、省总工会主席王增力说,让工会工作更符合职工意愿,就要准确分析职工需求,科学施策,精准发力,做到供需对路。要做到这一点的核心就是要有准确的数据。

对于开展工会会员实名制普查,河北已在邯郸先行试点。邯郸市总工会先后投入120万元,组织近两万人参与其中,把职工队伍分为“稳定性”和“流动性”两大块,根据各自不同特点进行分类普查。经过两个月的普查,邯郸目前基本摸清了符合建会条件的单位有29349家,已建会单位26917家;符合入会条件的职工总数2078591人,实际会员总数1996144人。

在普查工作中,河北工会将把“家庭持

清、账本弄明”。王增力说,工会应当建立自己的大数据,准确分析职工和会员在各个产业、行业甚至企业之间的流向和分布,进而作出更具预见性、针对性和实效性的决策,提升工会服务职工和会员的能力和水平。

此次普查,河北将把开发区(园区)、产业集聚区(街道)、非公企业、新建企业等重点区域,新社会组织、物流、家政、农业专业合作组织等重点行业,农民工、劳务派遣等重点对象作为实名制普查的主阵地和重点、难点开展工作。

一项数据表明,2014年,河北省符合入会条件的职工约有1950万人,而当年,河北全省工会会员数为1431万人,两者相差519万人。王增力说,要通过拉网式普查,真正把吸纳会员的潜在空间找准、做实。把握好“减法”和“加法”的关系,输出地(源头)与输入地(用工单位)的关系,把更多符合入会条件的职工吸纳进来,通过实名制普查,做实其它工作。

据了解,河北省总已建立了统一的基层组织建设管理系统。为开展好普查工作,对数据

库管理系统进行了升级完善、扩容信息,对基层单位,确定了名称、类型、机构代码等18项信息;对基层工会,确定了建会时间、所属区划、会员人数等12项信息;对基层工会主席,确定了身份证件信息、任职时间、是否兼职等10项信息;对职工会员,确定了联系方式、学历层次、技能等级等17项信息。明确了“基层录入人、半年更新、有进有出、动态管理”的工作机制,以期准确掌握基层工会组织和会员真实全面的动态变化信息,由“一时清”变成“长久清”。

青海劳模疗休养基地挂牌

本报讯 (记者邢生祥 通讯员韩宁萍)5月21日,青海省劳模(职工)疗休养基地揭牌仪式在海南省三亚青海大厦举行,今后,来自青海高原的劳模和艰苦地区一线职工有了一个学习交流、休养身心的基地。

据悉,该基地位于三亚湾海坡度假区,拥有各类房型248间以及餐厅、多功能厅、会议室等,具有较强的接待能力和较好的疗休养设施,能够为劳模提供质量较高的疗休养服务。

简阳帮扶“贫困母亲”

本报讯 5月24日,四川省简阳市总工会同市妇联和中国人寿保险公司相关人员一行,前往雷家乡九龙滩村开展“贫困母亲”慰问帮扶活动,为57位贫困母亲每人发放了慰问金,并向49位贫困母亲赠送了“两癌”保单。

简阳市总工会党组书记、副主席陈方还表示,工会驻村工作组将继续加大对贫困母亲家庭的帮扶力度,并希望贫困母亲发扬妇女自立自强,坚韧不拔精神,通过自身努力改变现状,带动家庭朝着幸福前进。(高柱)

乌兰察布市总为环卫工办实事

本报讯 (记者李玉波)今年,内蒙古乌兰察布市总工会决定为全市环卫工人办10件实事,这10件实事主要包括,为1500名环卫工人免费健康体检,给予每位环卫工人500元~600元的体检项目;新建、配置75家环卫工人驿站;环卫工人生活特困,因病致困家庭纳入工会帮扶救助和“两节”送温暖范围;受到劳动权益侵害的环卫工,工会实行“零门槛”法律援助,无需任何附带条件助其维权,包括无偿提供法律咨询、代写法律文书等;开展全市“最美环卫工人”表彰活动等。

广州荔湾区建筑工比拼技能

本报讯 (记者叶小钟 实习生蔡燕株 通讯员罗瑞雄、林华平)5月25日,由广州市荔湾区总工会主办、中建四局有限公司协办、荔湾区建筑行业工会联合会承办的荔湾区建筑工地劳动竞赛在中建四局黄沙铁路南站项目部举行,8支队伍、近40名选手参赛。

竞赛设置了5个工种的劳动竞赛,通过竞赛活动,展示了荔湾区建筑企业的形象和建筑工人的风采,激发了广大职工对工匠精神的追求。

南平车务段改善职工生活条件

本报讯 (记者吴锋思 通讯员张贵锋、李雪峰、姚之昌)小站虽然偏远,但网络畅通,我们挺习惯的。”南昌铁路局南平车务段五等小站黄莲坑站的职工刘志宇说。

该段管辖62个车站,近50个小站分布在偏远的闽北山区,一线职工业余文化生活比较匮乏。对此,工会做好互联网接人工作,通过各种渠道,使得管内车站宽带覆盖率达96%。同时,开展“三线”建设,改善沿线班组职工生产生活条件,先后打造了6个“三线”建设示范点。此外,小站还打造了“小花园”工程。

中铁上海局北方公司建立安监微信群

本报讯 “滴……”5月12日,中铁上海局北方公司田桓项目青安岗长王周的手机微信声音响起,原来是技术员小李在“安全质量齐抓共管”微信群内发来的施工照片,并附文字:“大东沟隧道入口进行管棚施工,安全质量可控。”紧接着,项目安质部长在群里说:“送管注意接管要到位,防止接偏……”

为了加强安全质量管控,该项目部发挥技术员、安质员、群安员、青安岗的联动作用,建立“安全质量齐抓共管”微信群,为项目部装上了安监“电子眼”,使项目部各施工全部纳入动态受控状态。

(秦齐)

强市级产业工会工作的意见》出台,明确规定市级产业工会要与区县(市)级行业工会实行“一体化工作”制度,由市产业工会负责指导行业企业工会,联系行业企业协会,服务行业职工群众,完成工会重点工作。各产业工会可代表市总工会与区县(市)、开发区总工会及街道(乡镇)工会、企业工会直接联系,开展调研、指导工作,构建起了“大产业工会”格局。

为增强工会的凝聚力和吸引力,更好地服务职工群众,各区域及企业工会也有很多创新之举。从2014年3月5日起,铁西区总工会开展“察民情、解民难、办实事、促和谐”活动。区总印制了标有活动要求以及持有者个人信息的《民情日记》,要求工会干部认真记录发现的问题以及办理结果,区总工会定期、不定期检查或抽查。区总工会、13个街道、115个社区、10个行业、15个机关事业单位、11家企业的工会干部人手一本。苏家屯区总工会联合团委、妇联、区科技局、区工商联等开展了10项活动对生活困难老劳模进行帮扶。他们募集设立30万元“爱心助劳模”专项基金,建立起困难老劳模档案数据库,开展进社区进家庭走访慰问困难老劳模、定期组织开展困难老劳模健康体检,赠送“爱心购药卡”等。区总工会还组织10名在职劳模对10名老劳模实行“一对一”帮扶。东北制药集团工会利用“互联网+”创办“东药职工云之家”,搭建起职工代表议事、互助帮扶服务、工会主席互动“三大平台”,使职工代表议事、互助帮扶服务、工会主席互动等工作均可在APP手机终端和桌面客户端进行。辽宁泰宏建设工程有限公司在沈阳市第一个举行了工会会员入会仪式,增强了入会职工的会员意识。

沈阳市总积极推动国有企业分(支)会和非公企业实行工会主席直选,让职工直接投票选举他们信得过的“娘家人”,促进了工会组织的群众化、民主化建设。目前,沈阳市国有企业工会分(支)会主席和非公企业工会主席直选率已分别达到81%和31.3%。

哈尔滨成立职业培训联盟

多部门联手为职工提供培训、发证、晋级、使用的一条龙服务

本报讯 (实习生李敏 记者张世光)日前,由哈尔滨职工大学倡议的哈尔滨职业培训联盟正式成立。该联盟由工会、教育、人社等多个部门联合组成,将为参训职工提供培训、发证、晋级、使用的一条龙服务。

据了解,该联盟是依托黑龙江省、哈尔滨市职业教育培训基地资源,由工会、教育、人社等部门合作,并与企业联动,广泛开展包括面向装备制造业、建筑业、现代服务业等的多层次技术等级和岗位技能培训工作,实现培训、发证、晋级、使用一条龙的具体延伸。

据记者了解,该联盟的培训活动每月举办一期,且收费标准,针对下岗职工等困难群体还有相应的优惠政策。当天在月嫂、烘焙、按摩等培训班中,不乏一些50岁左右的学员。参加烘焙课程学习的刘女士告诉记者,因为是下岗职工,还可以享受低学费的优惠,“这与外面收费标准的培训班相比,是给我们的最大福利。”

哈尔滨市人大常委会副主任、市总工会主席黄玉生表示,该联盟旨在整合各方力量,携手构建科学规范、开放包容、运行高效的职业教育发展体系,通过强强联合,形成巨大合力,在提升职业教育服务社会能力的同时,达到职工群众、联盟院校双赢的局面。

菏泽市总“双百万”工程助职工脱贫

扶持百个网店百家实体店,带动近万名困难职工就业

本报讯 (记者孙覆海 通讯员周剑、王磊)日前,山东菏泽市总工会启动“双百万”工程,该工程是该市总今年工友创业行动的一项重要内容,即在全市扶持100家网店、100家实体店或种植园,利用“互联网+”经营模式,培养扶植200个创业小老板,带动近万名困难职工就业,实现精准扶贫。

据了解,职工解困脱贫工作已被菏泽市列为2016年重点工作之一。实施“双百”

本报讯 (记者邢生祥)近日,青海省人社厅、省住建厅、省安监局、省总工会联合下发关于深入推进建筑业工伤保险工作的《通知》,进一步推动建筑业参保保护面,全力完成2016年新建设项目全部参保、在建项目80%以上参加工伤保险的目标任务。

据悉,青海将把建筑业作为工伤保险参保扩面的重点,明确专项扩面年度目标任务,有计划地推进建筑施工企业参加工伤保险,完善工作机制,合力推进专项扩面行动,到2017年底,基本实现建筑施工企业从业人员工伤保险全覆盖,保障建筑施工人员的权益。



比拼“易容术”

夸张而精致的晚宴妆、俏皮又复古的新娘妆、炫酷且时尚的剪吹造型……5月24日,武汉市武昌地区美容美发职业技能大赛在武汉工人文化宫举行,美容美发行业的形象设计师现场对模特进行化妆造型,同台比拼“易容术”。

苗剑 摄/东方IC

高新区、开发区、牡丹区困难职工或其子女经由菏泽职工创业学院进行专业店铺经营培训,经考试合格后,由菏泽壹帮壹品电子商务有限公司进行协助店铺选址、网店选项并给予经营指导,由市邮政公司配合同城配送。从7月开始,通过总结经验,将该模式推广至全市各县区,年内实现“双百万”的目标。

据了解,市总将列支50万元作为创业扶持资金,对培训合格并成功开店的,每店给予5000元创业补贴,同时还将联系相关银行,为创业个人争取低息资金支持;创业成功者可以参与每年的工友创业先进个人评比,若当选可获得5000元奖金,同时授予前10名创业者市五一劳动奖章。此外,每位符合条件的创业者,市人社局将为其提供10万元创业担保贷款,并发放一次性创业补贴1.2万元。

青海4部门力推建筑业工伤保险

不参保企业负责人将被约谈

由青海省人社厅、省住建厅、省安监局、省总工会4部门组成专项督察组,重点检查今年新开工的建筑施工项目是否参加工伤保险,对不按规定参保的企业将采取全省通报

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线工人

顾燕群:安全准点是最大追求

人物检索:顾燕群,女,50岁,自1999年起成为广西桂林市交通投资控股集团有限公司平山场站11路驾驶员。2010年被评为市劳模,曾连续5届被桂林市民投票评选为“十佳驾驶员”。

本报记者 庞慧敏

本报通讯员 何泓 蒋淑芳

15年来,在公交驾驶员岗位上安全行车36万多公里,没有出过一次交通事故,没有一次服务被投诉,没有一次迟到早退……日前,离退休还有不到半年时间的顾燕群,谈起自己这些年的的工作经历,感叹道:“把乘客安全准点送到目的地是我工作的最大追求,现在这个目标实现了,辛苦这么些年也值得了,也很自豪!”

上早班时,每天5时起床,5时20分出门,5时40分到达公交车队进行“早历保”;检查车辆发动机、油压气压、水温、车窗玻璃等是否合格,6时准点将公交车驶出,开始早班运营。上晚班时,则从每天14时15分开始,直到21时30分归队,然后进行“晚历保”。每月轮休2~3天。无论中秋还是年三十,轮上当班,都坚守在岗位上。

“我已经连续15年春节当班,所以我们家的年夜饭,已经习惯安排在中午。”说起这些年的工作生活,顾燕群脸上始终挂着笑容,没有一丝抱怨。

只有聊到父母孩子,她的眼眶才泛起泪花,“6年前父亲胃出血病危,因为我们当班

规定不能打电话,所以我交班后才知道,勿

匆赶到医院,连医生都怪我这当闺女的不称职。”

但家人都用行动对她的工作给予了最大的支持和肯定,就连从小到大独自过儿童节的儿子,如今也选择了和妈妈在同一个单位工作。

跟乘客们积累起来的感情,更是顾燕群职业生涯最值得骄傲的地方。桂林11路公交车线路途经南溪医院、苗圃路早市,乘客以老年人居多,跑这条线路十几年,许多老乘客已经把顾燕群当亲人看待。“有一次我咳嗽,一位老阿姨第二天专门来等我的车,上车后递给我一大包鱼腥草,叮嘱我用米煮水喝治咳嗽。”还有些老年乘客,下车前都会叮嘱说开车不要急,要注意安全,“感觉就像母亲嘱咐自己的孩子一样,心里暖暖的。”顾燕群笑着说。

如今成了桂林公交的明星司机,顾燕群总结出一套安全行车诀窍,“一看二慢三通过”。她说,诀窍往往都是说起来没啥新奇做起来又没空子可钻,贵在认真坚持,比如一看二慢,如果忽然看到路面滚过来一个球,那后面多半会跟个追球的小朋友,这时候不慢就会出问题了。

顾燕群畅想着自己即将到来的退休生活,笑着,“想陪父母坐车四处游玩,以后不用开豪车了,光坐车,想想都美!”

“活力”换来“凝聚力”

——沈阳市总工会实施“五大提升工程”纪实之五

□顾威 王海涛 蒋阳 刘德阳



从今天起,我也是工会会员了

建设示范单位或优秀职工小家的工会分(支)会的兼职主席、副主席发放岗位补贴,目前已为全市443家基层工会示范单位和568家分(支)会兼职的主席或副主席拨付岗位补贴30.08万元。

创新工作模式

沈阳市总针对农民工手机普及率提高及80后、90后新生代农民工群体特点,专门开发打造了服务农民工的专属手机软件——“爱异客”APP,2015年5月19日正式上线,为沈阳农民工量身打造了“网上农民工之家”。该系统集维权、入会、帮扶、培训和服务五大功能于一体,设有信息动态、农民工入会、维权帮扶、空中课堂、新市民风采、进城攻略、会员服务和就业岗位提供等9个服务栏目。“爱异客”APP上线以来,注册人数达5.2万人,农民工通过手机可随时随地加入工会、参加培训学习、了解就业及政策信息、反映问题接受维权帮扶等,使农民工更加快捷地找到工会组织、参加工会活动、享受工会服务。沈阳市总农民工工作部通过这个平台先后开展了“爱异客杯”——我爱沈阳摄影大赛、“9·25”先进人物评选网上投票、“欢度中秋·‘爱异客’会员领月饼”、2015年职工文化大篷车进工地慰问演出等10项活动,丰富了农民工的文化生活,让农民工感受到了“家”的温暖。

今年,沈阳市总决定打造“爱异客”APP升级版,5月正式上线运行,又增设了心理健

康服务平台、“法官说法”版块;“岗位提供”版块增设了“人才库”功能,“空中课堂”增加了“急救常识”、“技能培训”等内容;“菜单”中增设了“签到”、“位置”(地图导航)、“服务热线”等。

建立职业化制度的只占建会非公企业的60%,建家活动达到合格标准的不足50%,70%的会员认为工会对他们的实际需求关注不够——这是沈阳市总进行的一项调查反映出的问题。虽然市总工会部门众多,但谁是企业的主管工会?没有明确分工,实际让许多企业处于工会“又管又不管”状态。

为此,沈阳市总在2009年建立健全了机

工会要想在职工群众中具有凝聚力、吸引力,首先就得工会组织自身有活力。沈阳市总实施“五大提升工程”之五是“实施活力建设工程,不断提高工会组织的吸引力和凝聚力”,而这一“提升工程”则是前四个“提升工程”的关键。

把钱花在基层工会活力建设上

2015年10月,《沈阳市总工会优化支出结构,改进预算管理,提高经费使用效能的意见》出台,《意见》将服务职工经费从43%增至65%,下拨区和开发区分享经费由15%增至24%,资本性支出经费由过去的33%降至18%,年度经费结余也大幅度下调,仅占总收入的5%。下拨区和开发区经费比过去增加了9%,区、开发区总工会的年度经费将增加2400万元,增幅达60%。

以明确的《意见》规定大幅度增加服务职工经费比例,沈阳市总全部按照“主题项目制”补助和购买服务的方式进行。所谓的“主题项目制”,就是围绕沈阳市总确定的主要工作提出项目,将工会工作形成合力,树立工会的统一形象。

基层工会经费不足是困扰基层工会活力建设的主要瓶颈。沈阳市总经费向基层工会大幅度倾斜的举措,让各区县及开发区工会备受鼓舞。沈河区:“每个局公开办事大厅增设一个工会服务窗口”;大东区:“每个街道设一个农民工办事点”;和平区:“所属15个街道建立三级帮扶体系”;皇姑区:“建立5个职工心理辅导咨询室”;铁西区:“建劳模创新工作室,