

按要求,压减炼铁产能2800万吨、炼钢产能4000万吨,占到全国压产总量的近二分之一

钢铁重镇唐山艰难去产能

本报记者 孙喜保

“中国钢铁看河北,河北钢铁看唐山。”唐山钢铁产能占到河北省的一半。此轮钢铁去产能,唐山市成为重中之重,其企业的一举一动尤为引人关注。

“这次钢铁去产能要动真格了。”越来越多的唐山人意识到这一点。作为国家钢铁工业重镇的唐山,近两年来,一些钢铁企业真的关停、转产了,甚至规模较大的国企也没能幸免。

国企也关闭

5月12日,距唐山国丰钢铁有限公司北区员工办理买断手续的截止日期还有三天,28岁的进料工杨林在下午5点左右从厂区走出来,手里拿着刚刚办结的《养老保险本》、《就业失业证》等证件。从这一天起,杨林就不再是这家钢铁企业的职工了,在国丰钢铁公司工作了10年,现在他将另谋生路。

“没有什么不满意的,公司按照过去10年最高工资,赔偿了我10个月的工资,可以接受。”杨林说。从3月29日钢厂正式停产后,到这一天办完所有手续,杨林成为此轮钢铁行业去产能的一个亲历者。

按照劳动法规定,工作10年赔偿10个月工资,杨林共获得了4万多元买断补偿金。他曾经工作的这个厂区,是国丰钢铁公司北区的一个重要工厂,停产前,年产钢铁近400万吨。国丰钢铁公司算是一家规模不小的钢

铁公司,2015年共生产生铁840多万吨、粗钢830多万吨、钢材近1000万吨。在唐山,这样的产量位列前三甲。

由于污染等问题,自2013年上半年开始,唐山市就开始考虑关停国丰北区厂区,停产搬迁出城区,今年3月29日正式关停。

停产容易善后难。关停带来的最大问题是400多名职工的安置。

从全国范围来看,职工安置也是在此轮钢铁、煤炭去产能过程中,国家最为重视的问题。根据相关部门的统计,此轮钢铁去产能过程将会直接波及50多万职工。

但唐山市钢铁行业的业内人士认为可能不止这个数字,因为还要考虑到与钢铁配套的上下游就业人数,这一群体更大。

其实在关停前,国丰钢铁公司已经明确表态,会按照国家法律规定,通过补偿的形式买断工人的工龄。但因为事发突然,工人们一开始很难接受。后来,在各方的干预和协调下,职工们基本同意了公司的协解方案:能转岗的转岗,能内退的内退,愿意买断的买断。

“工作了这么久的公司忽然关闭,一开始接受不了,现在也能想开了。”已经释然的杨林告诉记者,这次同意买断工龄的工人中,大多数还比较年轻,对他们来说,另谋职业还没有那么可怕。

职工难安置

一位接近国丰钢铁公司的人士告诉本报

记者,在这轮职工安置中,国丰钢铁公司也付出了巨大的代价。

据记者了解,像国丰钢铁这样的国企,在职工的安置方面相对比较规范。而私营企业可能更加粗糙一些。记者曾经采访过河北两家私营钢铁企业的负责人,他们直言,企业若效益不好,就只能裁员渡难关,至于员工以后的生活怎么办,企业有能力帮助就帮助一些,没有能力的话,只能让他们回家。

实际上在唐山甚至在全国,国有钢铁企业占比并不大,大部分是私营企业,这些企业容纳了大量的就业人员。

实际上在唐山甚至在全国,国有钢铁企业占比并不大,大部分是私营企业,这些企业容纳了大量的就业人员。

从去年年底开始,随着国家对于环保要求日益严格,再加上钢铁行业陷入亏损泥潭,和全国许多地区一样,唐山的一些民营钢厂也被迫停产。一些暂时没有停产的企业,虽然还在支撑,但减员、减产、减成本的措施也在做。有的企业甚至裁员达到30%。杨林也向记者证实了这一点:“出去也不好找工作,现在唐山的钢厂用工都已经饱和。”

唐山市钢铁工业协会相关工作人员告诉记者,为了解决国丰买断职工的再就业问题,在唐山市钢铁工业协会的组织下,唐山市人社部门、工信部门等积极介入,专门为这些职工召开了第一次招聘会,邀请唐山市其他钢铁企业前来“挑选”人才,帮助解决了一部分熟练技术工人的就业。

但是唐山市后面去产能的压力还会更大。2015年该市粗钢产能达到了1.5亿吨,约

为河北省的一半,全国的九分之一,而且2015年,唐山钢铁产能的利用率不到70%,低于全国的平均数。在今年年初的国务院常务会议上,要求到2020年,我国钢铁产业继续压减粗钢产能1亿-1.5亿吨,在细化的任务中,唐山市成为压产大户,被要求压产炼铁产能2800万吨,炼钢产能4000万吨,占到全国压产的近二分之一,河北省的三分之二,按照河北省的要求,2016年,唐山市化解炼铁产能的任务是578万吨,炼钢450万吨。

随着去产能的逐步推进,将有越来越多的钢铁工人面临再就业难题,唐山市经济转型迫在眉睫。

门槛拟提高

据了解,进入今年二月份以后,我国钢铁价格呈现短期回升趋势,部分产品价格甚至一度强势反弹了80%。价格的回暖,也让当地许多已经停产或处于“检修”状态的企业临时性复产。

唐山钢铁工业协会一位负责人告诉记者,此前因停产引起巨大震动的松汀钢铁公司目前有两条生产线在生产。

松汀钢铁公司是当地的钢铁骨干企业,钢材生产能力一度达到500万吨。因亏损严重、入不敷出,严重资不抵债,去年11月全部停产,曾引起一时轰动。

记者在采访中获悉,去年唐山有10家左右的钢铁企业因各种原因停产。目前,随着市

场短期转暖,一部分企业临时性复产或者部分复产。

在加快去产能的时候,出现这波复产潮,唐山市非常重视。一位接近当地政府的人士告诉记者,目前唐山市政府正酝酿通过提高环保门槛和差别电价的方式来加快钢铁产能的淘汰和退出。“近期将会颁布政策,通过差别电价的方式提高企业的准入门槛,那些达不到环保要求的企业,会被提高电价,有的甚至会提高两倍,倒逼一些产能退出。”

除此之外,对钢企进行转型升级也迫在眉睫。唐山市今年提出,“把处置‘僵尸企业’,作为化解过剩产能的牛鼻子,鼓励成长性好的钢铁企业走高端化发展道路。”

压减产能和结构调整不仅为当地的钢铁工人就业带来了压力,也为整个唐山市的经济带来了影响。在唐山采访期间,当地的餐饮、出租车行业明显受到了影响。一位出租车司机感叹,每天能拉100多元钱就不容易了。

老王(化名)曾经在唐山钢铁公司工作,几年前提前内退,每月领取几千元的退休金,现在还开起了出租车。他很庆幸提前内退了:“这个时候内退的职工工资低得可怜。”

安监总局:
部分企业有限空间
安全作业违规

本报北京5月25日电(记者王冬梅)国家安全监管总局今天发布关于造纸和酱腌菜生产企业有限空间作业条件确认重点工作专项检查情况的通报,通报显示,此次专项检查仅排查到一半的造纸企业和三分之一的酱腌菜生产企业,暴露出部分地区未认真部署专项检查工作,未掌握辖区内相关企业基本情况,存在专项检查不全面、不到位的问题。

根据中国造纸协会发布的报告,2015年全国纸及纸板生产企业约2900家。根据国家食品药品监管总局统计,目前全国酱腌菜生产企业共计4313家。而在全国专项检查中,检查造纸生产企业1562家,酱腌菜生产企业1380家,另有浙江、安徽、山东、湖南、四川省的305家企业未上报专项检查表。

通报指出,经对专项检查表统计分析,检查存在问题和隐患的企业2116家,暴露出许多企业对有限空间作业安全不重视,对有限空间作业风险认识不到位,未认真贯彻落实有关要求,未按照相关文件要求对照检查内容进行自查自改,主体责任不落实。

据悉,安监总局将进一步确认各地区排查情况,对于未排查出的造纸和酱腌菜生产企业发生有限空间事故的,将依法从严查处。

前4月国企利润同比下降8.4%

本报北京5月25日电(记者北梦原)今天,财政部公布全国国有及国有控股企业经济运行情况。1—4月,国有企业营业总收入及利润总额继续下降,但降幅分别比上月收窄1.3和5.4个百分点。财政部表示,今年前4月,国有企业运行平稳,部分指标持续向好。

数据显示,1—4月,国有企业营业总收入135170.6亿元,同比下降1.7%。其中,中央企业8219.4亿元,同比下降3.9%;地方国有企业52979.2亿元,同比增长2%。

利润方面,1—4月,国有企业利润总额6522.6亿元,同比下降8.4%。其中,中央企业5054.1亿元,同比下降6.6%;地方国有企业1468.5亿元,同比下降14.2%。



端午未到,粽子销售大战已打响

(上接第1版)

“这些核电铸锻件制造全部实现了国产化,改变我国核电大型铸锻件受制于人的局面。”站在一件件巨大的核电铸锻件前,蒋金水说,目前国内80%以上的核电锻件,70%以上的核反应堆压力容器均由一重自主生产,并实现了核反应堆压力容器出口海外。

在北满特钢的生产车间,机器轰鸣,钢花飞溅。党委书记王朝义告诉记者,今年企业主动将产能由每月5万吨压缩到3万吨,以腾出空间从钢铁材料冶炼加工向金属新材料设计研发生产一体化转型。“效果已初显,像高

品质轴承钢已通过德国、美国等国家的认证,在国内市场占有率突破10%。”

此外,报告分析认为,中国企业在人才的“新旧交替”中遭遇吸引保留力不足、能力断档、基因传承的挑战,阮芳解释说,首先,在“人才争夺战”中传统企业受到互联网企业的强烈冲击,其次,企业传统存量人才的“补短板”任务异常艰巨。最后,企业还往往遭遇新旧传承之间组织核心基因丢失、新旧人才间、新人才与企业传统人才管理方式间的冲突。

报告还认为,传统的组织设计使企业面对变化反应迟缓、合作不畅,无法做到以客户为中心,难以及时应对新市场新趋势。

此外,报告分析认为,中国企业在人才的“新旧交替”中遭遇吸引保留力不足、能力断档、基因传承的挑战,阮芳解释说,首先,在“人才争夺战”中传统企业受到互联网企业的强烈冲击,其次,企业传统存量人才的“补短板”任务异常艰巨。最后,企业还往往遭遇新