

按要求,压减炼铁产能 2800 万吨、炼钢产能 4000 万吨,占到全国压产总量的近二分之一

钢铁重镇唐山艰难去产能

本报记者 孙喜保

“中国钢铁看河北,河北钢铁看唐山。”唐山钢铁产能占到河北省的一半。此轮钢铁去产能,唐山市成为重中之重,其企业的一举一动尤为引人关注。

“这次钢铁去产能要动真格了。”越来越多的唐山人意识到这一点。作为国家钢铁工业重镇的唐山,近两年来,一些钢铁企业真的关停、转产了,甚至规模较大的国企也没能幸免。

国企也关闭

5月12日,距唐山国丰钢铁有限公司北区员工办理买断手续的截止日期还有三天,28岁的进料工杨林在下午5点左右从厂区里走出来,手里拿着刚刚办结的《养老保险本》、《就业失业证》等证件。从这一天起,杨林就不再是这家钢铁企业的职工了,在国丰钢铁公司工作了10年,现在他将另谋生路。

“没有什么不满意的,公司按照过去10年最高工资,赔偿了我10个月的工资,可以接受。”杨林说。从3月29日钢厂正式停产,到这一天办完所有手续,杨林成为此轮钢铁行业去产能的一个亲历者。

按照劳动法规定,工作10年赔偿10个月工资,杨林共获得了4万多元买断补偿金。他曾经工作的这个厂区,是国丰钢铁公司北部的一个重要工厂,停产前,年产钢铁近400万吨。国丰钢铁公司算是一家规模不小的钢

铁公司,2015年共生产生铁840多万吨、粗钢830万吨、钢材近1000万吨。在唐山,这样的产量位列前三甲。

由于污染等问题,自2013年上半年开始,唐山市就开始考虑关停国丰北区厂区,压产搬迁出城区,今年3月29日,正式关停。

停产容易善后难。关停带来的最大问题则是4000多名职工的安置。

从全国范围来看,职工安置也是在此轮钢铁、煤炭去产能过程中,国家最为重视的问题,根据相关部门的统计,此轮钢铁去产能过程将会直接波及50多万职工。

但唐山市钢铁行业的业内人士认为可能不止这个数字,因为还要考虑到与钢铁配套的上下游就业人数,这一群体更大。

其实在关停前,国丰钢铁公司已经明确表态,会按照国家法律规定,通过补偿的形式买断工人的工龄,但因为事发突然,工人们一开始很不接受。后来,在各方的干预和协调下,职工们基本同意了公司的协商方案,能转岗的转岗,能内退的内退,愿意买断的买断。

“工作了这么久的公司忽然关闭,一开始接受不了,现在也能想开了。”已经释然的杨林告诉记者。据了解,这次同意买断工龄的工人中,大多数还比较年轻,对他们来说,另谋职业还没有那么可怕。

职工难安置

一位接近国丰钢铁公司的人士告诉本报

记者,在这轮职工安置中,国丰钢铁公司也付出了巨大的代价。

据记者了解,像国丰钢铁这样的国企,在职工的安置方面相对比较规范。而民营企业可能更加粗糙一些。记者曾经采访过河北两家私营钢铁企业的负责人,他们直言,企业若效益不好,就只能裁员渡难关,至于员工以后的生活怎么办,企业有能力帮助就帮助一些,没有能力的话,只能让他们回家。

实际上在唐山甚至在全国,国有钢铁企业占比并不大,大部分是民营企业,这些企业容纳了大量的就业人员。

从去年年底开始,随着国家对于环保要求的日益严格,再加上钢铁行业陷入亏损泥潭,和全国许多地区一样,唐山的一些民营钢厂也被迫停产。一些暂时没有停产的企业,虽然还在支撑,但减员、减产、减成本的措施也在做。有的企业甚至减员达到30%。杨林也向记者证实了这一点:“出去也不好找工作,现在唐山的钢厂用工都已经饱和。”

唐山市钢铁工业协会相关工作人员告诉记者,为了解决国丰买断职工的再就业问题,在唐山市钢铁工业协会的组织下,唐山市人社局、工信部门等积极介入,专门为这些职工召开了一次招聘会,邀请唐山市其他钢铁企业前来“挑选”人才,帮助解决了一部分熟练技术工人的就业。

但是唐山市后面去产能的压力还会更大。2015年该市粗钢产能达到了1.5亿吨,约

为河北省的一半,全国的九分之一,而且2015年,唐山钢铁产能的利用率不到70%,低于全国的平均数。在今年年初的国务院常务会议上,要求到2020年,我国钢铁产业继续压减粗钢产能1亿~1.5亿吨,在细化的任务中,唐山市成为压产大户,被要求压产炼铁产能2800万吨、炼钢产能4000万吨,占到全国压产的近二分之一,河北省的三分之二。按照河北省的要求,2016年,唐山市化解炼铁产能的任务是578万吨、炼钢450万吨。

随着去产能的逐步推进,将有越来越多的钢铁工人面临再就业难题,唐山市经济转型迫在眉睫。

门槛拟提高

据了解,进入今年二月份以后,我国钢铁价格呈现短时期回升趋势,部分产品价格甚至一度强势反弹了80%。价格的回暖,也让当地许多已经停产或处于“检修”状态的企业临时性复产。

唐山钢铁工业协会一位负责人告诉记者,此前因停产引起巨大震动的松汀钢铁公司目前有两条生产线在生产。

松汀钢铁公司是当地的钢铁骨干企业,钢材生产能力一度达到500万吨。因亏损严重、入不敷出,严重资不抵债,去年11月全部停产,曾引起一时轰动。

记者在采访中获悉,去年唐山有10家左右的钢铁企业因各种原因停产。目前,随着市

1元票价维持16年之久,累计欠款5.6亿元,企业申请对票价进行调整

呼和浩特公交将告别廉价时代

本报讯 (记者李玉波)呼和浩特市公交车票要告别1元廉价时代了。近日,呼和浩特市公交总公司向呼和浩特市政府申请对现行公交车票价进行调整,维持了16年之久的1元公交票价要和呼和浩特市市民说再见了。

据了解,呼和浩特市现有公交运营线路105条,公交线路长度1888.5公里,线网长度612.7公里,公交线路100%覆盖了城区的主次干道,日客运量100万人次,占全市出行总量的20%,公共交通机动化出行分担率达到48%。据预测,到2020年呼和浩特市全市公共交通出行总量将增至2015年的1.23倍,达到4.5亿人次。

数据显示,截至2015年12月31日,呼和浩特市公交总公司资产总计为10.06

亿元,负债总计为11.04亿元,截至目前,呼和浩特市公交总公司对外累计欠款5.6亿元。

呼和浩特市公交总公司负责人表示,在现行价格政策下,公共交通运营企业自主经营的活力和发展的能力受到严重影响。“适当调整理顺公共交通票制票价,建立科学合理的公共交通票价机制,是为了更好地适应城市建设,提高城市公共交通整体运行效率和服务水平。”

“低票价吸引了大量市民乘公交出行,对缓解首府交通拥堵起到了很大作用。”业内人士称,政府要进一步完善优先发展城市公共交通经济补偿机制,对因票价限制因素造成的政策性亏损,应给予政策扶持和价格补贴;对因公交企业承担社会福利(包括

老年人、残疾人、军人免费乘车,学生和成年人持月票乘车等)和完成政府指令性任务所增加的支出,当地政府应定期进行专项经济补偿。

但涨价不是根本目的,更重要的是以涨价为手段,遵循“谁受益谁承担”的原则,既要坚持公益性,又要保障运营的市场化,只有公益性与经营性并存,才能实现公平与效率的均衡,开启呼和浩特公共交通高效率高水平服务时代的到来。

“服务质量优质、价格公道,这是老百姓最想达到的效果。”市民刘女士表示,调价可以理解,毕竟近几年呼和浩特城区扩大了一倍、企业负担较重。但涨价之后,服务涨不涨,最终效果如何,还要老百姓的亲身体验来评价,政策能否落实值得期待。

有报告称：

中国企业组织与人才转型面临痛点

本报北京5月25日电 (记者杜鑫) 受供给侧结构性改革、全球化演进速度加快、“互联网+”热潮三重趋势影响,中国企业在组织与人才方面的转型步伐加快,但面临着多重考验。今天,波士顿咨询公司(BCG)在京发布报告称,中国企业的组织与人才转型之路上有三大痛点。

在管控模型方面,多数中国企业习惯集权制度,面对组织规模扩张,无法寻求“收”“放”之间的妥善平衡。

报告撰稿人之一,BCG组织与人才专项大中华区负责人、中国企业领导力学院负责人阮芳介绍说,部分中国企业总部已经意识到一定程度“去中心化”的必要性,并做出了

夯基固本筑长城

——国网东营供电公司安全生产工作纪实

□钱升 任海涛 李凤芹

修工作班成员等现场人员名单一起在看板上“张榜公布”,分别在对对应责任位置填写姓名,亮出自身承担的安全责任,确保到位监督全覆盖,无死角,坚决制止违章作业、违章管理和违章指挥等行为。

为充分发挥工作人员的能动性,东营供电公司根据现场工作量、作业人员数量、工作复杂程度等,确定到岗到位监督人员的级别和数量,将到岗到位监督计划与生产计划一起下发至各单位,并通过公司网站公开“晾晒”,互相监督落实情况。在生产现场,到位监督人员还要在工作票或操作票上签字,保留督导信息和照片,确保监督到位。

今年春检工作中,东营供电公司共安排停电工作419项,工作量大、停电面广,电网运行方式变化频繁,为此,他们还选派责任心强、经验丰富、原则性强并熟悉安全生产相关专业知识和规章制度的人员,担任安全督察员,通过查看作业现场的风险分析卡、现场看板、开工收工会等方式,规范工作标准,监督落实安全措施,实现了安全“无盲点”、作业“零违章”。

管理创新,完善保障强管控

“带电区与作业区的界限一定要标注清楚,让工作人员一眼就能看出哪里是危险点,决不能让违章发生!”4月8日,在220千伏学堂站主变停电检修现场,督察队员刘学民

一走进变电站,就对安全措施进行检查,查看有没有违章现象。

“违章不一定造成事故,但发生事故则一定存在着违章”。东营供电公司安全管理人员认识到了这一点,他们通过调研排查,深入分析造成违章的原因,并不断创新方法,采取岗前安规培训、工前短信提醒、车上安全课堂等一系列措施,教育各类作业人员看到违章的危害、认识违章的重要性,“把脉”杜绝违章盲点。

随着电网规模不断扩大,安全管理责任也越来越大,东营供电公司在对前期安全管理经验做法进行总结提炼的基础上,在2015年初制定《国网东营供电公司安全生产工作“十项机制”》,大力推进安全管理标准化建设。“十项机制”包括电网风险预控机制、作业现场全过程管控机制、安全生产奖惩机制、检修现场“看板管理”机制、安全口袋书机制、倒闸操作全程录像机制、安全培训教育机制、“两票”定期点评机制、检修现场“每日一案”机制、基建风险管控机制。

“安全生产‘十项机制’既是对公司安全管理经验做法的总结提炼,也是对安全工作开展指导和规范。”该公司副总经理陈应纪介绍说。

在东营供电公司,创新安全管理方式、杜绝安全隐患已成常态,每个车间部门都会组织职工开展安全“找茬”、“献计”活动,并加

输电运检室的“巡线工之家—安全课堂”微信群、变电运维室的“1+1”党员责任区、变电检修室的“春检安全日报”等已成为交流安全经验、查找安全隐患的有效举措。

2016年,东营供电公司专门把《稳抓四项机制持续提升员工遵章意识和能力研究》确定为重点研究课题,把员工的安全遵章意识提升作为解决违章问题的有效途径,重点分析作业人员习惯性违章现象,通过抓责任落实、教育培训、制度执行、激励考核四项机制,持续提升个人安全“依靠自己,为了自己”的安全意识。

客户导向,织好安全大电网

“我们一定按照规定认真整改,牢记安全生产原则。感谢你们的帮助支持。”3月8日,东营市建鑫新型建材负责人在安全隐患整改通知书上签字时说道。当天起,为进一步提高供电可靠性,减少因客户侧设备故障导致的停电故障,保障企业安全稳定生产,东营供电公司开展客户侧隐患排查工作,及时发现并协助客户消除安全隐患。

去年年底,东营供电公司启动安全生产隐患大排查快整治工作,对电网设备展开“全方位、地毯式”安全大检查。活动过程中,他们坚持边检查边整改,以检查促整改,切实做好设备隐患排查治理闭环管理。坚持专项排查

场短期转暖,一部分企业临时性复产或者部分复产。

在加快去产能的时候,出现这波复产潮,唐山市非常重视。一位接近当地政府的人士告诉本报记者,目前唐山市政府正酝酿通过提高环保门槛和差别电价的方式来加快钢铁产能的淘汰和退出。“近期将会颁布政策,通过差别电价的方式提高企业的准入门槛,那些达不到环保要求的企业,会被提高电价,有的甚至会提高两倍,倒逼一些产能退出。”

除此之外,对钢企进行转型升级也迫在眉睫。唐山市今年提出,“把处置‘僵尸企业’作为化解过剩产能的牛鼻子,鼓励成长性好的钢铁企业走高端化发展道路。”

压减产能和结构调整不仅为当地的钢铁工人就业带来了压力,也为整个唐山市的经济带来了影响。在唐山采访期间,当地的餐饮、出租行业明显受到了影响。一位出租车司机感叹,每天能拉100多元钱就不容易了。

老王(化名)曾经在唐山钢铁公司工作,几年前提前内退,每月领取几千元的退休金,现在还开起了出租车,他很庆幸提前内退了:“这个时候内退的职工工资低得可怜。”



铁企业生产检测设备并提供检测服务的企业。董事长周立富说,为了生存,企业先后自主研发了35个新产品,让企业获得了以创新驱动生存的机会。2015年企业尽管只实现销售收入3000多万元,实现利润却达到了1000万元。今年,企业研发的“重型数控超精密镜面铣磨一体化机床”和“金属表面缺陷综合检测仪”等创新产品已成为新增长点。

齐齐哈尔市工信委主任刘大勇介绍,当地已规划新材料与零部件产业实施方案,其中齐齐哈尔翔科新材料有限公司致力于金属基复合材料的研发、生产及高精机械零部件加工,北方特种合金高科技有限公司生产的稀土铝合金材料应用于航空航天飞行器机身、火箭发射架等国家重点领域。

据统计,2015年传统制造业占齐齐哈尔市工业比重虽然由过去的1/3降至17%的,但工业企业因创新驱动实现主营业务收入780.6亿元,同比增长13.5%。

新兴产业:启动老工业基地振兴新引擎

齐齐哈尔因工业而兴,因工业而盛。近几

安监总局:

部分企业有限空间安全作业违规

本报北京5月25日电 (记者王冬梅) 国家安全监管总局今天发布关于造纸和酱腌菜生产企业有限空间作业条件确认重点工作专项检查情况的通报,通报显示,此次专项检查仅排查到一半的造纸企业和三分之一的酱腌菜生产企业,暴露出部分地区未认真部署专项检查工作,未掌握辖区内相关企业基本情况,存在专项检查不全面、不到位的问题。

通报指出,经对专项检查表统计分析,检查存在问题和隐患的企业2116家,暴露出许多企业对有限空间作业安全不重视,对有限空间作业风险认识不到位,未认真贯彻落实有关要求,未按照相关文件要求对检查内容进行自查自改,主体责任不落实。

据悉,安监总局将进一步确认各地区排查情况,对于未排查出的造纸和酱腌菜生产企业发生有限空间事故的,将依法从严查处。

前4月国企利润同比下降8.4%

本报北京5月25日电 (记者北梦原) 今天,财政部公布全国国有及国有控股企业经济运行情况。1-4月,国有企业营业总收入及利润总额继续下降,但降幅分别比上月收窄1.3和5.4个百分点。财政部表示,今年前4月,国有企业运行平稳,部分指标持续向好。

数据显示,1-4月,国有企业营业总收入135170.6亿元,同比下降1.7%。其中,中央企业82191.4亿元,同比下降3.9%;地方国有企业52979.2亿元,同比增长2%。

利润方面,1-4月,国有企业利润总额6522.6亿元,同比下降8.4%。其中,中央企业5054.1亿元,同比下降6.6%;地方国有企业1468.5亿元,同比下降14.2%。

5月24日,在浙江省温州市鹿城区县前路,出锅的粽子“溢”出门外,市民排队购买香粽。

虽然离端午还有半个多月,但是各大商场、电商、超市的“粽子大战”已经展开,销量更是成倍攀升。 长空 摄/东方IC

年,齐齐哈尔市一直通过淘汰落后产能、结构升级、创新驱动等改造传统产业,但如何让经济更健康持续发展,成为地方发展绕不开的一个“坎”。

“布局新的优势产业,让增长的拉动力量更加多样。”根据地域特点和产业优势,齐齐哈尔找到了自己的发展路径,确定了工艺陶瓷、金属新材料、冰雪体育等12个重点新兴产业的发展规划,将其视为振兴老工业基地健康发展的新引擎。

朗盛陶瓷有限公司的生产车间里,四条传送带上的砖坯来到最重要的一道工序——印花,丝网印刷机和喷墨打印机犹如能工巧匠,赋予砖坯绚丽多彩的美丽图案。“陶瓷加工工艺精细,附加值高,吸纳就业,可拉动下游文化产业。”公司负责人说。

记者在齐齐哈尔华安特种容器有限公司看到,企业研发的以碳纤维为主的复合材料,正运用于滑雪板、地暖和汽车轻量化等领域。副总经理张绍斌说,今年公司与奥地利柯耐斯公司签订了合作意向,共同投资建设冰雪器材,并在当地建设了滑雪场,带动起地方冰雪消费。(据新华社哈尔滨5月25日电)

氛围,避免事故发生,共同筑牢安全生产的有力防线。”东营供电公司党委书记宋继中表示。

在安全管理工作中,东营供电公司始终坚持以人为本,兼顾安全制度规范约束的刚性作用和安全教育引导的柔性管理,为企业安全生产保驾护航。

为加强安全文化建设,将安全管理理念深入全员意识当中,3月11日,东营供电公司启动打造本质安全型员工研究课题,切实提升本质安全管理能力。他们通过研究安全责任落实、规章制度学习、激励考核落实提升安全意识素质,实现员工“想安全”,开展技能培训比武、安全风险管控、现场督察督导提升安全技能素质,实现员工“会安全”,实施安全管理创新,安全科技创新提升安全创新素质,实现员工“能安全”,全力打造本质安全型员工,进一步提升安全生产保障水平。

同时,东营供电公司将关心人、尊重人、理解人、爱护人作为安全“软件”建设的出发点和落脚点,营造了浓厚的安全氛围。他们每年定期组织全体员工进行体检,并投资购置一大批先进的安全保障设施,改善员工劳动强度,高标准建设职工食堂、诉求服务中心,帮助员工调整情绪状态,健康生活方式工作。借助微信平台发布工作中的注意事项、安全措施、天气情况,让员工随时了解安全信息。坚持实施“橙色连心卡”暖心工程,定期走访员工家庭,开展家属开放日、安全家书等活动,打出“亲情牌”,筑牢安全生产第二道防线,实现员工由“要我安全”到“我要安全”的转变。

下一步,东营供电公司将牢固树立安全发展的理念,开展“三个归零”专项行动,全面查纠违章、管控安全风险和整改隐患,切实保障人身、电网和设备安全,筑牢安全生产基石,确保东营电网和企业发展长治久安。

以人为本,文化育人筑防线

“人是安全工作的基础。只有每个人都用心、专心、精心工作,才能营造浓厚的安全