

不挖煤了,还能干什么?这是当下不少煤矿人都在思考的问题。而淮北朔石矿业的部分职工用最短的时间实现了转型路上的弯道超车,完成了他们人生艰难而华丽的转身——

从挖煤人到传媒人

本报通讯员 乔时庆
本报记者 陈华

不挖煤了,还能干什么?这是当下不少煤矿人都在思考的问题。

在淮北矿业集团朔石矿业,职工们创办了一个与挖煤八竿子打不着的企业——东方朔文化传媒公司(以下简称“东方朔”)。公司开业仅10个月就创产值180多万元,其中有100万元是在“纯粹市场环境”下获得的。

这个转型,让职工们自信心大增;只要肯吃苦、肯动脑,没有什么事是干不成的。

说干就干的门外汉

如今,作为已经开采45年、资源临近枯竭的老矿井,朔石矿业已经到了整体转型的关口。在总经理张学文看来,转型创业、培育经济新动能才是保收入、保生存、保稳定的必由之路。

矿工种地



新闻特写

巧制排污“神器”

本报记者 彭冰
本报通讯员 王玉明

“班头,看你一脑门子汗,啥事急成这样?”

近日,开完早交接班会,吉林石化化肥厂合成氨车间化工一班值班长李振峰,急匆匆地向楼上的装置区跑去,正巧与刚从现场回来的组员李来为了个顶头碰。

“1楼地面有水迹,怕是啥设备漏了!快,上去看看!”李振峰此时可没心思说笑。

“坏了,可能是我刚才接的排污污水胶管没接牢!”想到这里,李来紧跟其后。

“胶管比排水口大了一圈,咱这锅炉水还带压力,你用那几圈铁丝就能箍住胶管啊!”看着李为连接的胶管,李振峰直皱眉。

“班头,这是咱们最小号的胶管了!”李为小声嘟囔。

李振峰蹲下身,从随身携带的工具袋里掏出钳子,拆下胶管。伸手摸摸排水管末端的几圈螺纹,又摸出个卷尺,左右测量,最后站

起身,转身下楼了。

10分钟后,李振峰满身灰尘地回来了,只见他手里拿着一个弯头,有点像老式烟斗。

“班头,这是啥新式武器?”

“这是我平时攒的废料,今天就让你看看我怎么用这废料做出排污‘神器’的!”李振峰用钳子抱住弯头,对准排水口,1圈、2圈、3圈……螺纹丝丝咬合。

李为看出了苗头:“班长,这是把胶管往弯头这边的短接上连吧?”

“对啰!”李振峰赞许地点点头。

胶管套在“烟斗”的“杆儿”上,严丝合缝。

“再缠几圈铁丝,我就不信还能再松扣漏水!”李振峰叉着腰说。

一切连接妥当,李为小心翼翼地打开排水阀,盯着连接口,1分钟、2分钟、10分钟……排水顺畅,滴水不漏。

“排污‘神器’真神了!”李为乐得蹦了起来。

李振峰按住李为,“以后工作不能粗心,遇到难题,要多琢磨琢磨……”

说起工会保障工作,人们想到最多的就是每到年节,各级工会干部提着米面油蛋等慰问品走进因难劳模、困难职工家中“送温暖”。可近几年,沈城职工惊喜地发现,“没想到”的好事一件接一件:1万元的重大疾病补助、每年最高2万元保额的组合保险、低至5%的文体设施优惠、遍布全市的金融及商业服务……而享受这些福利的,不再局限于困难职工。

这些变化来自于沈阳市为加快工会保障工作创新发展而实施的“服务帮扶提升工程”。

小卡潜藏大能量

2014年,沈阳市总精心设计的“工会会员服务卡”面向全市在职工会会员免费发放。

两年多时间,累计发放已超过120万张。

工会会员服务卡具有5大功能,即大病保障及医疗帮扶、组合保险、文体设施优惠服务、便捷生活服务、金融及商业服务。今年又新增包括住院津贴互助保障、监护人责任险、附加第三者责任险以及团购等项目,持卡职工可享受的优惠服务多达12项。

因病致贫、因病返贫,是职工最担心的问题。沈阳市总推出的大病保障项目包括急性心梗塞、冠状动脉搭桥术、恶性肿瘤、尿毒症、重大器官移植等25种大病。工会会员首次确诊患有规定的25类重大疾病中的一种或者多种时,可以一次性领取1万元重大疾病互助保障。

今年,又增加了职工住院津贴互助保障。

会员因疾病在二级以上医院治疗超过3日以上的有效住院治疗天数,在同一住院治疗期间内可领取每日40元,最多不超过90天的住院津贴互助金。同一互助保障期内,可领取最多两次,总额最高7200元的住院津贴互助金。

组合保险也是沈阳市总购买服务的成功案例。2014年初,沈阳市总与中国人民财产保险股份有限公司沈阳市分公司联合推出工会会员组合保险服务项目。保险责任包括火灾、盗抢、水管破裂水渍等家庭财产损失,非工作期间意外伤害,“见义勇为”行为造成的

可是,能做什么呢?调研中,他们发现了一个问题,即矿上每年用在制作展板、画册、展出等方面的费用是一笔不小的数字。“这些活,我们自己能不能做呢?”张学文问大家。

说干就干。去年7月,东方朔文化传媒公司挂牌成立,公司的业务定位于宣传策划、艺术设计、会展服务、婚礼庆典、演出布置等项目。

传媒公司经理由时任朔石矿业公司工会副主席的陈艳兼任。彼时,矿上正在推行减员转岗、就业创业。矿上要求,传媒公司的人员必须全部从本矿职工中公开招聘。

苏浩曾在井下掘进干过多年副队长。他和另外6名矿工通过公开招聘,来到了“东方朔”。

“我们原先没有做过文化传媒业,全都是门外汉,无论经验,能力都是一个新的挑战,必须从头学起,弯道超越。”刚来时,苏浩很有些“本领恐慌”。

“开业前,这些新来的80后、90后职工主动到市内其他文化传媒公司免费当学徒,以积累经验,尽快进入角色。”陈艳告诉《工人日报》记者,“从此以后,我们走到哪儿都特别关注各种广告设计,留心风格、款式和色彩

搭配,遇到好的广告设计和创意,就用手机拍下来,然后大家一起探讨,激发灵感。”

“一有闲暇,大家就聚在一起搜索网上设计讲座,讨论各项业务的设计元素、版面风格和时尚创意。”通过内部竞聘成为传媒公司设计师的王卉,回忆创业时的艰辛感慨非常。

王卉认为,团队以最短的时间适应了转型。

拼出来的市场

2016年新年,“东方朔”承接了淮北市“两节”送温暖暨市总工会“送岗位、送文艺、送春联”大型活动策划及现场布展的任务。活动当天,现场巨幅幕景设计大气时尚,200多米长的桁架造型气势恢弘,让主办方非常满意。

“只有敢闯敢干,不断创新,才能高人一筹、先人一步。”负责后勤系统转型创业工作的朔石矿业副总经理张矿经常提醒这个团队。

团队成员有着煤矿采掘、机电、机关的工作经历,精细、标准、超越、奉献的矿山精神融入了他们的骨子里。

通过上网学习、向厂家求助等方式,他们攻克了制图设备维修、影视制作等核心技术,在宣传设计、复杂条件下图牌板安装等方面,迅速实现与市场的完美对接,并与市内及周边多个专业机构实现强强联合。

“同样价格比质量,同样质量比服务”。公司对外公开了自己的经营理念和承诺,并要求无论任务多重,时间多紧,客户多挑剔,公司人员都要以追求完美、精益求精的态度,保证用户至上。

“一个电话,一个短信、一个微信或QQ留言,我们都会立刻以最快速度为客户上门服务。”婚礼项目负责人吴亮说话时底气十足。

“我们这辆电动车,10个月跑了4万多公里,相当于绕地球转了一圈多!”苏浩说,“为了让车跑得更‘欢’,我们花了850元给它加装了透明篷布驾驶室,这样就能风雨无阻了。”

一家煤矿数百米的井口长廊需要安装牌板,要求下周周一前完工。接到任务时,已是周六下午,“东方朔”的成

员全部放弃休息,连续奋战了30多个小时,终于赶在周日晚上10点前圆满完成全部100多块牌板的安装任务。

凭借积攒的口碑,“东方朔”很快在周边企事业单位、地方政府和商户中树立了良好的品牌形象,市场竞争力、回头率不断提升,仅当地政府业务量就达10多万元。

“上天入地”的活我们都接

古今咏煤的诗中,明代于谦的著名七律《咏煤炭》是这样写的:凿开混沌得乌金,藏蓄阳和意最深。爝火燃回春浩浩,洪炉照破夜沉沉……“凿开混沌”极言煤炭埋藏之深,诗人咏物言志,成为佳话。

“东方朔”的7名80后、90后职工全是“矿二代”“矿三代”,对煤矿有着难以割舍的情怀。面对煤炭产能过剩、煤矿亏损的局面,曾经以煤炭为荣的他们,不断地挖掘自身的潜能,在“凿开混沌”中敢拼搏、善动脑,走出了与父辈们不一样的创业之路。

“上天入地”的活我们都敢接。今年春节前,我们冒着零摄氏度以下的寒冷,爬高上低为一家房地产企业在市区主要街道和路口位置,安装了1200条宣传横幅。”苏浩说。

让苏浩非常自豪的是一次深入兄弟矿井下安装大型牌板的事。那一次,他们从装运入罐,运到井下指定位置,仅用了2个多小时,就安全、高效、优质地完成了30块井下大型牌板安装任务,令客户刮目相看。

为了与市场全方位接轨,“东方朔”主动与客户建立了微博、彩信、电话、短信、约谈等线上线下立体的联络方式,并保持全天候互动。

“现在,我们公司业务在打拼中不断拓展,甚至帮助企业设计带有企业LOGO的一次性纸杯。这种设计已经引得多家单位签约订货。”陈艳说。

“要干就干到最好,大家把‘东方朔’当成了自己的家,都想让新成立的公司‘走出去、站稳脚、跑起来’,为矿上去产能、创业转型出一份力。”陈艳告诉记者,今年的婚礼服务已经预订到了下半年,业务繁忙。

攀钢成立技术状元协会

本报讯 (通讯员孟祥林 记者李娜)日前,攀钢技术状元(能手)协会正式成立,协会将带领攀钢广大职工立足岗位,苦练内功,提升技能,创新创效,助力新攀钢建设。

据介绍,该协会是以攀钢历届职工技术运动会的技术状元、市级及以上技术能手为主,自愿组成的群众性组织,未来协会将立足于提升技术、辐射攀钢同行业、同类型专业或相关专业,通过大讲坛、现场授课、协同会诊等形式,大力开展技术交流,促进职工技术技能的整体提升。

兴化工会干部

入选百名网络榜样

本报讯 (记者王伟 通讯员王军 刘建华)由中国互联网发展基金会主办、人民网承办的2015年度“五个一百”网络正能量精品评选结果日前揭晓,江苏兴化市总工会副主席刘建华入选“100名网络正能量榜样”。

刘建华能够入选,缘于去年1月由中国政府网联合6家网站开展的征求网民对起草政府工作报告的建议活动。他提出的几条建议中关于医疗卫生改革方面的建言,被政府工作报告起草小组采纳。去年3月,刘建华应邀走进中南海,参加了“2015政府工作报告我来写——我为政府工作献一策”活动总结座谈会。

宜都表彰十大“金牌工人”

本报讯 (记者张翀 通讯员侯春煜)为推动劳动竞赛深入开展,引领职工建功立业,日前,湖北宜都评选表彰2015年度十大“金牌工人”和25名“金牌创客”“金牌革新”“金牌点子”“金牌服务”“金牌产品”先进个人。

受表彰的35名先进个人是经过基层工会推荐,市劳动竞赛委员会公开评选,面向社会公示后确定的,均为来自不同行业企业的线职工,在创意设计、发明创造、工艺改进、献计建言、优化服务、技能水平等方面表现突出。

青岛城阳区快递物流行业建会

本报讯 (记者杨明清 通讯员匡润金)日前,山东省青岛市城阳区快递物流行业工会联合会成立,这也是青岛首家快递物流行业工会联合会。

目前城阳区已有6家快递公司,6个物流园区及所属300多家物流单位建立起工会组织,有近5000名快递物流行业农民工加入工会组织。

兰铁局工会开行“文化列车”

本报讯 (记者康劲 通讯员贾国庆)日前,兰州铁路局文艺小分队深入嘉峪关南站职工生活区,为百余职工演出了自编自演的11个节目。这是兰州铁路局文艺小分队今年5月以来的第12场演出。

连日来,兰铁局工会精选舞蹈、歌曲、相声、小品、器乐等20多个参演节目,深入清水、酒泉、嘉峪关、绿化、柳沟、玉门等偏远站区行程近千公里,“文化列车”为沿线职工家属送去了文化大餐,同时,演出过程中还穿插了演员与现场观众的互动环节等,受到干部职工和家属好评。

时,每天进站休息职工平均超过200人次。山海关区开展了以“歇歇脚、喝杯水、暖暖心、提提神”为主题的“爱心驿站”建设,每个“爱心驿站”都备有大型遮阳伞、饮水机等物品,供户外流动作业职工免费使用。抚宁、卢龙、昌黎、青龙等县区在具备条件的乡镇工会服务中心、街道办事处建立了形式多样的“职工之家”,为户外作业职工、农民工提供休息、图书阅览、文体活动等服务。今年,秦皇岛市总工会又与银行合作,在沿街营业网点设立“劳动者驿站”,使户外劳动者更方便地享受到这一福利。

“考下”变“考上” “年考”变“月考”

青铜峡市总“两改”变作风

总工会工作、市总班子成员及各部室负责人

按照“优秀、合格、基本合格和不合格”4个档次进行评议,并将测评结果与评先挂钩;二是将年终考核改为月度(季度)考核。市总根据各部室的工作进度,制定考核时间,将年终考核变为经常性的检查考核,形成了月月有督

查、季季有考核的工作推进机制。

据青铜峡市总工作人员介绍,将基层工会干部、劳动模范和两代表一委员请上门来为机关干部考核“打分”,增强了干部们的紧迫感和敬业精神。而考核的常态化,更促使市总安排的各项重点工作得到积极落实。

解决困难的服务站 社会爱心的传递站

秦皇岛工会广建“劳动者驿站”

园林工人等户外一线作业职工提供饮水避暑、挡风遮雨、短暂休息的场所,得到社会各界积极响应。

以点带面向外辐射,该市工会重点在人

员流动量大、工作任务重、旅游景点等地区先后建起多个“劳动者驿站”。

北戴河区率先建立5家站点后,2015年6月,又在沿海驿站、旅游服务咨询中心等点位增设了10个站点,高峰

为职工群众提供更暖心的服务

——沈阳市总工会实施“五大提升工程”纪实之四

□顾威 张凤滨 乘渤海

本人伤害。今年初,家庭财产保险中增加了“爆炸”和“附加第三方责任险”,持卡职工因家庭煤气爆炸或发水导致邻居家受灾,每次及累计赔付限额为5000元。

“母婴安心保险”是市总送给孕产女职工的专属保障。适龄怀孕女职工一旦因意外导致身故、残疾或在分娩中身故的,最高可获赔1万元;被保险人妊娠满28周及以上的胎儿及分娩后的新生儿,作为连带被保险人在住院期间身故的可给予最高1000元补偿;而“监护人责任险”,则让不放心自家“熊孩子”的父母,吃下一颗“定心丸”——被保险人18周岁以下的监护对象,造成第三方人身伤亡或财产损失的,给予每份最高1000元赔付。

“工会会员服务卡关键时刻真管用!”2015年5月,沈城市民王先生拿着打有1万元重大疾病互助金的工会会员卡,难掩激动之情。

马先生是沈阳华润热电有限公司职工。2015年初,他在体检中被查出十二指肠癌。他的病症正好在工会会员服务卡重大疾病保障项目之内,公司工会立刻帮他办理了互助金申请。他也成为工会会员服务卡重大疾病互助保障项目的首批受益者。

今年1月,沈阳市总“工会会员服务卡新增服务项目”新闻发布会召开,“工会会员服务卡”持续刷爆沈阳人的朋友圈。其中,新媒体阅读量两天内达到了“10万+”。这是继2015年新媒体平台推送“沈阳市工会会员服务卡你领没?