

不挖煤了,还能干什么?这是当下不少煤矿人都在思考的问题。而淮北朔石矿业的部分职工用最短的时间实现了转型路上的弯道超车,完成了他们人生艰难而华丽的转身——

从挖煤人到传媒人

本报通讯员 乔时庆
本报记者 陈华

不挖煤了,还能干什么?这是当下不少煤矿人都在思考的问题。
在淮北矿业集团朔石矿业,职工们创办了一个与挖煤八竿子打不着的企业——东方朔文化传媒公司(以下简称“东方朔”)。公司开业仅10个月就创产值180多万元,其中有100万元是在“纯粹市场环境”下获得的。
这个转型,让职工们自信心大增:只要肯吃苦、肯动脑,没有什么事是干不成的。

说干就干的门外汉
如今,作为已经开采45年、资源临近枯竭的老矿井,朔石矿业已经到了整体转型的关口。在总经理张学文看来,转型创业、培育经济新动能才是保收入、保生存、保稳定的必由之路。



■新闻特写

巧制排污“神器”

本报记者 彭冰
本报通讯员 王玉明

“班头,看你一脑门子汗,啥事急成这样?”
近日,开完早交接班会,吉林石化化肥厂合成氨车间化工一班值班长李振峰,急匆匆地向楼上的装置区跑去,正巧与刚从现场回来的组员李为了个顶头碰。
“1楼地面有水迹,怕是啥设备漏了!快,上去看看!”李振峰此时可没心思说笑。
“坏了,可能是我刚才接的排污水胶管没接牢!”想到这里,李为紧跟其后。
“胶管比排水口大了一圈,咱这锅炉水还带压力,你用那几圈铁丝就能箍住胶管啊!”看着李为连接的胶管,李振峰直皱眉。
“班头,这是咱们最小号的胶管了!”李为小声嘟囔。
李振峰蹲下身,从随身携带的工具袋里掏出钳子,拆下胶管,伸手摸摸排水管末端的几圈螺纹,又摸出个卷尺,左右测量,最后站

起身,转身下楼了。
10分钟后,李振峰满身灰尘地回来了,只见他手里拿着一个弯头,有点像老式烟斗。
“班头,这是啥新式武器?”
“这是我平时攒的废料,今天就让你看看我怎么用这废料做出排污‘神器’的!”李振峰用钳子掐住弯头,对准排水口,1圈、2圈、3圈……螺纹丝丝咬合。
李为看出了苗头:“班长,这是把胶管往弯头这边的短接上连吧?”
“对啰!”李振峰赞许地点点头。
胶管套在“烟斗”的“杆儿”上,严丝合缝。
“再缠上几圈铁丝,我就不信还能再松扣漏水!”李振峰又着腰说。
一切连接妥当,李为小心翼翼地打开排水阀,盯着连接口,1分钟、2分钟、10分钟……排水顺畅,滴水不漏。
“排污‘神器’真神了!”李为乐得蹦了起来。
李振峰按住李为,“以后工作不能粗心,遇到困难,要多琢磨琢磨……”

本报讯(记者马学礼 通讯员胡相宁)
“我们的工作效率比以往提高了许多。”5月22日,宁夏可美生物工程有限公司工会委员马明新告诉记者。工作效率的提高缘自青铜峡市总工会对传统考核方式所做的“两个改变”——将“考下”改为“考上”,将年终考核改为月度考核。“两改”自今年初实施以来,成效明显。

针对群团组织中存在的“四化”问题,青铜峡市总从制度建设入手,推动工会干部转变工作作风。他们对传统的考核方式进行了改变:一是将“考下”改为“考上”。市总中和年底各组织召开一次工会工作促进会,邀请基层工会干部、劳动模范、两代表一委员对市

本报讯(特约记者朱润胜)“‘劳动者驿站’不单纯是户外一线职工的休息站,也是工会帮助他们解决实际困难的服务站,更是社会各界关爱他们的爱心传递站。”日前,在河北省秦皇岛市总工会举行的“劳动者驿站”授牌仪式上,秦皇岛市人大常委会副主任、市总工会主席高文涛如是推介“劳动者驿站”。
从2014年开始,秦皇岛市总向城市、县区沿街窗口单位、营业网点和爱心企事业单位发出倡议,在全市各主干道普遍建立“劳动者驿站”,为环卫工人、农民工、出租车司机和

“考下”变“考上” “年考”变“月考” 青铜峡市总“两改”变作风

总工会工作、市总班子成员及各部室负责人按照“优秀、合格、基本合格和不合格”4个档次进行评议,并将测评结果与评先挂钩;二是将年终考核改为月度(季度)考核。市总根据各部室的工作进度,制定考核时间,将年终考核变为经常性的检查考核,形成了月月有督

查、季季有考核的工作推进机制。
据青铜峡市总工作人员介绍,将基层工会干部、劳动模范和两代表一委员请上门来为机关干部考核“打分”,增强了干部们的紧迫感和敬业精神,而考核的常态化,更促使市总安排的各项重点工作得到积极落实。

日以来,兰铁局工会精选舞蹈、歌曲、相声、小品、器等20多个参演节目,深入清水、酒泉、嘉峪关、绿化、柳沟、玉门等偏远地区行程近千公里,“文化列车”为沿线职工家属送去了文化大餐,同时,演出过程中还穿插了演员与现场观众的互动环节等,受到干部职工和家属好评。

时,每天进站休息职工平均超过200人次。山海关区开展了以“歇歇脚、喝杯水、暖暖心、提提神”为主题的“爱心驿站”建设,每个“爱心驿站”都备有大型遮阳伞、饮水机等物品,供户外流动作业职工免费使用。抚宁、卢龙、昌黎、青龙等县区在具备条件的乡镇工会职工服务中心、街道办事处建立了形式多样的“职工之家”,为户外作业职工、农民工提供休息、图书阅览、文体活动等服务。今年,秦皇岛市总工会又与银行合作,在沿街营业网点设立“劳动者驿站”,使户外劳动者更方便地享受到这一福利。

同样在寒冬感受到温暖的,还有中航工业黎明公司采购部员工王治。今年初,他在北京出差期间因突发脑溢血,在当地医院急救,因异地就医,扣除医保报销费用,个人仍需支付2万多元。得知情况,黎明工会立即启动“职工互助基金”,按规定为王治送去了总计9500多元的就医补助。

为王治送去的这笔钱,来自于沈阳市职工慈善基金会创新开展的“职工爱心互助基金”项目。这一针对各企事业单位内部关爱救助本单位困难职工(没有纳入困难档案的困难职工)而设立的专项救助基金,主要用于救急、助困、助医、助学项目的帮扶。截至4月22日,仅黎明公司项目就捐款975.74万元,支出749.25万元,受益职工8931人次。

2015年7月,全总保障工作会议在沈阳召开,沈阳市市委常委、市总工会主席王翔坤在会上表示,将把工会会员服务卡变成一张能覆盖全体职工会员的社会保障网,系统整合各级、各类资源,使工会保障全覆盖、普惠化、长效化、个性化,真正实现“普惠你我他,温暖千万家”。

举全会之力,推进工会会员服务卡项目升级、扩面,以工会会员服务卡为牵引,将就业创业、权益维护、服务帮扶等职能穿成串,连成线,织成网,建立具有沈阳特色的工会大保障格局,让职工群众有更多的幸福感,获得感。

创新发展工会保障工作,沈阳市总不断在加速……

攀钢成立技术状元协会

本报讯(通讯员孟祥林 记者李娜)日前,攀钢技术状元(能手)协会正式成立,协会将带领攀钢广大职工立足岗位,苦练内功,提升技能,创新创效,助力新攀钢建设。

据介绍,该协会是以攀钢历届职工技术运动会的技术状元、市级及以上技术能手为主,自愿组成的群众性组织,未来协会将立足于提升技术、辐射攀钢同行业、同类型专业或相关专业,通过大讲坛、现场授课、协同会诊等形式,大力开展技术交流,促进职工技术技能的整体提升。

兴化工会干部 入选百名网络榜样

本报讯(记者王伟 通讯员王军 婷瞳)由中国互联网发展基金会主办,人民网承办的2015年度“五个一百”网络正能量精品评选结果日前揭晓,江苏兴化市总工会副主席刘建华入选“100名网络正能量榜样”。

刘建华能够入选,缘于去年1月由中国政府网联合6家网站开展的征求网民对起草政府工作报告的建议活动。他提出的几条建议中关于医疗卫生改革方面的建言,被政府工作报告起草小组采纳。去年3月,刘建华应邀走进中南海,参加了“2015政府工作报告我来写——我为政府工作献一策”活动总结座谈会。

宜都表彰十大“金牌工人”

本报讯(记者张煦 通讯员侯春煌)为推动劳动竞赛深入开展,引领职工建功立业,日前,湖北宜都评选表彰2015年度十大“金牌工人”和25名“金牌创意”“金牌革新”“金牌点子”“金牌服务”“金牌产品”先进个人。

受表彰的35名先进个人是经过基层工会推荐,市劳动竞赛委员会公开评选,面向社会公示后确定的,均为来自不同行业企业的一线职工。在创意设计、发明创造、工艺改进、献计建言、优化服务、技能水平等方面表现突出。

青岛城阳区快递物流行业建会

本报讯(记者杨明清 通讯员匡润金)日前,山东省青岛市城阳区快递物流行业工会联合会成立,这也是青岛首家快递物流行业工会联合会。

目前城阳区已有6家快递公司,6个物流园区及所属300多家物流单位建立起工会组织,有近5000名快递物流行业农民工加入工会组织。

兰铁局工会开行“文化列车”

本报讯(记者康劲 通讯员贾国庆)日前,兰州铁路局文艺小分队深入嘉峪关南站职工生活区,为百余名职工演出了自编自演的11个节目。这是兰州铁路局文艺小分队今年5月以来的第12场演出。

连日来,兰铁局工会精选舞蹈、歌曲、相声、小品、器等20多个参演节目,深入清水、酒泉、嘉峪关、绿化、柳沟、玉门等偏远地区行程近千公里,“文化列车”为沿线职工家属送去了文化大餐,同时,演出过程中还穿插了演员与现场观众的互动环节等,受到干部职工和家属好评。

时,每天进站休息职工平均超过200人次。山海关区开展了以“歇歇脚、喝杯水、暖暖心、提提神”为主题的“爱心驿站”建设,每个“爱心驿站”都备有大型遮阳伞、饮水机等物品,供户外流动作业职工免费使用。抚宁、卢龙、昌黎、青龙等县区在具备条件的乡镇工会职工服务中心、街道办事处建立了形式多样的“职工之家”,为户外作业职工、农民工提供休息、图书阅览、文体活动等服务。今年,秦皇岛市总工会又与银行合作,在沿街营业网点设立“劳动者驿站”,使户外劳动者更方便地享受到这一福利。

说起工会保障工作,人们想到最多的就是每到年节,各级工会干部提着米面油蛋等慰问品走进困难劳模、困难职工家中“送温暖”。可近几年,沈城职工惊喜地发现,“没想到”的好事一件接一件:1万元的重大疾病补助、每年最高2万元保额的组合保险、低至5折的文体设施优惠、遍布全市的金融及商业服务……而享受这些福利的,不再局限于困难职工。

这些变化来自于沈阳市总为加快工会保障工作创新发展而实施的“服务帮扶提升工程”。

小卡潜藏大能量

2014年,沈阳市总精心设计的“工会会员服务卡”面向全市在职职工免费发放。两年多时间,累计发放已超过120万张。

工会会员服务卡具有5大功能,即大病保障及医疗帮扶、组合保险、文体设施优惠服务、便捷生活服务、金融及商业服务。今年又新增包括住院津贴互助保障、监护人责任险、附加第三者责任险以及团购等项目,持卡职工可享受的优惠服务多达120项。

因病致贫,因病返贫,是职工最担心的问题。沈阳市总推出的大病保障项目包括急性心梗塞、冠状动脉搭桥术、恶性肿瘤、尿毒症、重大器官移植等25种大病。工会会员首次确诊患有规定的25类重大疾病中的一种或者多种时,可以一次性领取1万元重大疾病互助金。

今年,又增加了职工住院津贴互助保障。会员因疾病在二级以上医院治疗超过3日以上的有效住院治疗天数,在同一次住院治疗期间内可领取每日40元,最多不超过90天的住院津贴互助金。同一互助保障期内,可领取最多两次、总额最高7200元的住院津贴互助金。

组合保险也是沈阳市总购买服务的成功案例。2014年初,沈阳市总与中国人民财产保险股份有限公司沈阳市分公司联合推出工会会员组合保险服务项目。保险责任包括火灾、盗抢、水管破裂水渍等家庭财产损失,非工作期间意外伤害,“见义勇为”行为造成的

本人伤害。今年初,家庭财产保险中增加了“爆炸”和“附加第三方责任险”,持卡职工因家庭煤气爆炸或发电导致邻居受灾,每次及累计赔付限额为5000元。

“母婴安心保险”是市总送给孕产女职工的专属保障。适龄怀孕女职工一旦因意外导致身故、残疾或在分娩中身故的,最高可获赔1万元;被保险人妊娠满28周及以上的胎儿及分娩后的新生儿,作为连带被保险人,在住院期间身故的可给予最高1000元补偿;而“监护人责任险”,则让不放心自家“熊孩子”的父母,吃下一颗“定心丸”——被保险人18周岁以下的监护对象,造成第三方人身伤亡或财产损失的,给予每份最高1000元赔付。

“工会会员服务卡关键时刻真管用!”2015年5月,沈城市民马先生拿着打有1万元重大疾病互助金的工会会员卡,难掩激动之情。

马先生是沈阳华润热电有限公司职工。2015年初,他在体检中被查出十二指肠肠癌。他的病症正好在工会会员服务卡重大疾病保障项目之内,公司工会立刻帮他办理了互助金申请。他也成为工会会员服务卡重大疾病互助保障项目的首批受益者。

法库县下岗职工周女士居住的两间平房化为灰烬。工会按照相关规定给她办理了会员组合保险赔付,她拿到了5000元的理赔金,解了燃眉之急。

大病小伤不用怕,水火无情人有情,团购省钱又赠礼……一次次开场伤感,结局美好的“没想到”,少到几百元、多则上万元的理赔金

额,车险、购物、旅游等优惠,让沈城广大职工群众对工会会员服务卡越来越依赖和喜爱。

工会会员服务卡推出两年来,市总工会累计投入资金8640万元;大病互助保险共受理1366人,发放金1089万元;组合保险累计立案10176件,赔付195.19万元。

今年1月,沈阳市总“工会会员服务卡新增服务项目”新闻发布会召开,“工会会员服务卡”持续刷爆沈阳人的朋友圈。其中,新媒体阅读量两天内达到了“10万+”。这是继2015年新媒体平台推送“沈阳市工会会员服务卡你领没?用了才知道有多强大!”之后,沈阳市总服务职工微信内容再次突破“10万+”。

工会服务“搬”上网

沈阳市常委、市总工会主席王翔坤多次强调,解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题和最操心、最困难、最忧虑的实际问题,是工会保障工作的关键,必须坚持和创新发展。

沈阳市总以工会信息化建设为突破口,加快资源整合和整体联动,建立起工会会员服务网、“12351”职工热线服务中心以及市、区县(市)、街道(乡镇)三级职工服务中心(站),初步形成上下联动、协同配合的信息化三级服务体系,为工会保障工作的全面覆盖和系统联动创造了条件。

2014年10月开通的“沈阳市总工会工会会员服务网”,由工会基层组织及会员管理平台、工会会员服务管理平台,“12351”服务热线管理平台,大数据统计与分析平台、短信平台、系统综合接入平台6大平台支撑,整合



了工会困难帮扶、法律援助、技能培训、就业服务、职工慈善、互助保障、职工诉求、心理咨询等内容,职工只需登录该网就可以尽享工会各项服务。

信息化三级服务体系建立起“上下联动、分类处理”的运行机制,实行“受理—派单—核实—反馈—回访”的工作流程,提高了工作效率,提升了服务水平,得到职工群众的认可和信赖。

经过认真采集,分类整理建立起来的基层工会组织库及实名制工会会员数据库,将120万名会员包括姓名、工作单位、家庭地址、电话号码,是否劳模、是否困难职工等18项个人信息,6.4万条基层工会组织信息纳入“网”中,为

更加及时精准服务会员提供了有力的保障。

去年以来,沈阳经济下行压力持续加大。市总联合团市委、市妇联、市科协、市残联,共同开展为期3年的“万众就业创业”专项行动。今年1月,沈阳市拿出4000万元政府创业引导资金,用于设立沈阳市创业就业发展基金,由市总工会、市人社局、团市委、市妇联、市科协、市残联共同组成基金管理委员会,为大众创业万众创新服务。

目前,市创业就业发展基金管委会已与6家投资基金合作设立专项产业基金和创新类投资基金,推动了全市职工的就业创业工作。与沈阳机床集团合作,支持企业内部开展“双创”,市