

钢价短时反弹,“救活了”一些本该淘汰的企业 ——

钢铁去产能,必须避免“拉锯战”

本报记者 孙喜保

钢铁行业去产能已经箭在弦上,政府的决心之大前所未有。

5月18日,财政部正式明确了1000亿元去产能专项奖补资金的使用办法,支持钢铁、煤炭行业去产能,千呼万唤的财政资金使用办法终于有了细则。这也意味着,经过半年多的调研和准备,钢铁、煤炭行业去产能的大幕正式拉开。

职工安置终于有了方案

钢铁产业作为我国产能过剩的代表,到2020年,需要压产1亿到1.5亿吨,其中职工安置难被认为是本轮去产能的核心问题,也是最大障碍。此前,国家曾承诺拿出1000亿元资金解决这一问题。但如何落实、怎么分配,一直没有细则。在业内人士看来,此次专项资金奖补办法的出台,标志着在国家层面已经有了基本可操作的原则。

根据办法规定,奖补资金将被分为两部分,分别支持地方政府和中央企业,前者通过专项转移支付拨付,后者通过国有资本经营预算拨付。资金用途主要涉及职工的养老和医疗保险费、补偿金,所拖欠工资等。此次颁布的办法还强调,资金不仅重点用于国有企业职工分流安置,还可以统筹用于符合条件的非国有企业职工分流安置。

排查不细致,整改不系统、不彻底

22家重大火灾隐患单位未完成整改

本报北京5月24日电(记者王冬梅)国务院安委会办公室今天发布关于重大火灾隐患整改情况的通报。通报指出,截至目前,仍有15个省(区、市)的22家重大火灾隐患单位尚未完成整改。

其中,黑龙江、辽宁、浙江、福建、江西、四川等6省进展相对缓慢,分别有2家或2家以上单位未完成整改。有的还处在设计整改措施阶段,有的已确定了整改设计方案,个别单位还计划,没方案,处于未整改状态。其余9省(区、市)分别还有1家单位未完成整改。

据悉,2015年9月《国务院安委会办公室关于请督促整改重大火灾隐患的函》印发后,大部分省(区、市)高度重视,认真推动重大火灾隐患单位进行整改。目前,100家重大火灾隐患单位中已有78家全部完成整改,503项火灾隐患已有424项完成整改。

国务院安委办组织的暗访督查发现,部分地区开展排查不细致,或受监督人员能力水平限制,致使一些隐患整改不系统、不彻底。虽然完成了督促整改的隐患治理,但又出现了一些新情况。如有的按要求安装了防火门,但原有卷帘不及时拆除;有的按要求增设了消防设施,但安装不牢固、不完好;有的环形消防车道上有会阻碍消防车通行的广告支架等。

5月10日上午,中国石化辽河油田公司群众经济工作成果发布交流会在辽河宾馆召开。职工技术创新成果、合理化建议成果、职工技术创新成果转化优秀项目、职工技术创新能手……职工技术创新成果一二三等奖60项,合理化建议金点子、银点子45项,职工技术创新成果转化优秀项目10项……据辽河油田公司工会一位负责人介绍,2014年到2015年,累计实现公司及厂(处)级职工技术创新成果954项,其中,公司级129项;2015年实现成果转化132项;创造经济效益2亿多元。

辽河油田公司党委书记任芳祥称赞:“小改小革解决大问题,小改小革创造大效益。”群众经济工作之所以取得如此骄人业绩,是该公司工会创新群众经济工作的结果。

资金、加工制作、推广应用是阻碍职工技术创新的“三大难题”。

一些能工巧匠坦言,因为职工技术创新拿不到科研经费,搞技术创新只能小打小闹。加工制作一些零件得靠自己手工制作,或者求有加工设备的“哥们儿”做;职工技术创新成果都是针对生产实际存在的问题搞出来的,好多具有推广价值,但因为他们制作的产品不标准,往往是谁搞谁用,几乎难以大面积推广。

“大众创业,万众创新”的东风让辽河油田公司思路大开。辽河油田有公司工会命名挂牌的“职工创新工作室”43个,从2014年开始,辽河油田公司工会开始向各创新工



现场研究创新课题

王洪雨在欢喜岭采油厂采油作业二区是数得着的能人,可参加几次厂职工技术创新成果发布就感到伤自尊了:他报的项目要不评不上,要不三等奖。这让王洪雨不服输的劲头上来了,大庆、大港、胜利、抚顺石化、石油系统职工技术创新搞得好的几家他跑了一遍,回来后,认真研究自己的技术创新思路,一个被称为“三五三”的创新工作方法很快推出。

所谓“三五三”,即寻找创新点的三种渠道,研发创新成果的五个环节,推进创新工作的三项举措。如寻找创新点的三种渠道:现场检查、工作交流、媒体查找。

王洪雨很快打了“翻身仗”,近3年,他带领他的团队研发创新成果38项,取得国家专利15项,获得辽河油田公司职工技术创新成果奖等奖项24项,转化推广12项1742套,

106家中央企业的产能过剩情况有了基本了解,并准备付诸行动。他预计,国资委所要处置的“僵尸企业”中,有许多会涉及钢铁和煤炭行业。

从记者了解的情况来看,去产能配套政策文件相继出台,地方政府也在积极行动。李锦认为,在这个时段密集出台去产能政策,钢铁、煤炭市场价格最近一段时间的短时反弹起到了推动作用,尤其是钢铁价格的短时反弹。

从今年2月份开始,我国钢铁价格出现了反弹,一些钢铁产品价格甚至比年初的最低点高出80%。钢铁价格的短时反弹,在某种程度上加速了一些本已停产钢铁产能的复产。

记者近日在钢铁重镇唐山采访时就发现,包括松汀钢铁等在内的停产企业大多复产或局部复产。有钢铁机构的统计显示,自2月份以来,复产的钢铁产能多达8200万吨。进入5月份后,这种复产势头依然强劲。

山东省经信委主任钱焕涛就认为:“本轮钢价‘上涨’救活了一些本该自然淘汰的企业和产能,对去产能任务完成形成新的压力。”

自2003年以来,我国钢铁行业一直在“去产能”、“警惕产能过剩”中度过。在一轮轮的产能过剩过程中,由于企业总体处于盈利状态,去产能往往成为一句空话。产能越去越大,经过近十多年的扩张,中国的钢铁产能也从2003年的3亿吨,迅速扩大至2014年的近12亿吨。



南航开通人体捐献器官转运绿色通道



从“方兴未艾”到“生机勃勃”——辽河油田公司工会创新群众经济工作纪实

“一金两书”破解职工技术创新“三大难题”

职工技术创新成果走出“深润”

《协议书》甲方为职务发明人,乙方为成果推广应用单位,即行政方,同时还有一个丙方,为企业工会。《协议书》规定,甲方提供技术成果的具体研发内容;乙方负责成果推广应用相关费用,并有计划地推进签约成果在生产经营中的应用;丙方则将督促甲乙双方在成果推广应用中履行各自责任,协调处理成果推广应用中的问题。《意向书》甲方为工会,乙方为加工定做企业。《意向书》规定,甲方由乙方提供技术成果的具体内容,安

排成果研发人员指导和监督产品的加工生产;乙方组织实施,最终将成果转化为产品,保证产品的性能、作用,对产品的质量负责。

“两书”制为职工技术创新成果制造、推广等解决了诸多难题,也将让加工企业、推广应用单位大为受益。盘锦恒泰利石油机械有限公司与辽河油田所属金马油田开发公司签订了《意向书》。总经理吴元胜非常兴奋:“金马公司的创新成果我们制造出来后,首先在公司应用。如果应用得好,就可在相同工作性质的采油厂推广,发展前景非常可观。”

“一金两书”使阻碍职工技术创新的“三大难题”全部被有效破解。

的事儿,可在高升采油厂,还有一个“尹华专家创新工作室”。尹华是高升采油厂工艺研究所所长,参加这个工作室的16个人都是工程技术人员。尹华说,他们每年科技攻关立项要求必须是10万元以上的项目,而他知道好多需要解决的技术问题用不了那么多钱,过去为了解决这些比较小的问题,他们就在申报科技立项时将些小项目混在里边,可这是违反规定的。参与到职工技术创新中之后,这些项目由工会提供的经费保障,加工制作所需材料可纳入高升采油厂集中采购,加工制作由他们所属实业公司——盘锦辽河油田裕隆实业集团有限公司承担。“尹华专家创新工作室”2014年挂牌,两年时间,他们搞出的技术创新成果就有30项。

“职工技术创新工作室”让职工们创新热情高涨,硕果累累,每个二级单位都看到了蕴藏在职工中的巨大创新潜力,于是,除辽河油田公司挂牌命名的“职工技术创新工作室”外,各二级单位、甚至大队、采油站也纷纷成立“职工技术创新工作室”。现在,二级单位自己成立的“职工技术创新工作室”就有62个。一个“大众创业,万众创新”的局面基本形成。

辽河油田公司总经理张志东说:“面对企业内外严峻形势,更加需要发挥每一名员工的聪明才智和主观能动性,激发全员创新创效能力。”

但是中国钢铁的产能扩张是以资源过度投入、环境严重破坏为代价的,难以为继。进入2015年,产能过剩的后果终于集中爆发,中国钢铁工业协会会员主营业务全年亏损超过1000亿元,产能利用率也跌至历史新低,不到67%。

从当前及以后的经济形势来看,我国经济增速进入“新常态”,L型走势还将持续多年,环保要求更加严格,加上经济结构的调整,未来对于钢铁的需求量很难再大幅增加。有分析机构甚至认为,未来十年,中国对于钢铁的需求会逐年下滑。

但政府的决心已定。此前的中央经济工作会议明确指出,在积极稳妥化解产能过剩中,要依法为实施市场化破产程序创造条件,加快破产清算案件审理。财政部的奖补办法也明确提出,要实施钢铁煤炭企业重组、破产的财税会计支持政策,通过优惠政策进行支持。

据悉,目前发改委已经分别从中央企业和地方企业中选取一些具有代表性钢铁企业进行试点,待取得经验之后,再在全国推广。

在李锦看来,化解钢铁过剩产能,不会一蹴而就,还可能遇到种种困难,比如地方政府的保护主义、环境监管的放松、不合理的补贴等,这些都会引起去产能过程中的“拉锯战”。因此,要善于运用市场和行政相结合的方式,该用市场时强化市场,该由政府行政推动时,就果断出手,避免出现“拉锯战”。



去产能进行时

5月24日,在广州举行的南航开通人体捐献器官转运绿色通道新闻发布会上,南航股份公司总经理助理李军接受媒体采访。

当日,中国南方航空公司公布该公司保障人体捐献器官顺利转运的机制,这是5月6日国家卫计委等六部门联合下发《关于建立人体捐献器官转运绿色通道的通知》后,国内首家民航企业开通人体捐献器官转运绿色通道。

远舟 摄/中新社

山东智能制造双创大赛启动

本报讯(记者丛民)日前,山东启动首届智能制造创新创业大赛,大赛以“智造赢中国、创新强齐鲁”为主题,旨在发现和培育智能制造领域的创新人才,搭建展示交流、资源对接和项目交流的平台,开拓创新创业途径、提高社会创业能力,推动山东智能制造的发展。

据了解,本届大赛周期为4个月,分为“智能装备和产品”、“智能化生产服务”、“机器人”和“3D打印”四大专业领域,每个领域分为“应用与产品”、“创意与设计”两类。为促进大赛成果转化,赛事组委会还将为相关参赛项目提供投融资对接等服务。

职工技术创新成果走出“深润”

发布推介、现场服务、完善升级……一看这几个词,人们一定会想到技术产品供应商,可这是欢喜岭采油厂采油作业二区王洪雨在“辽河油田公司群众经济工作成果发布交流会”上介绍他们的技术创新成果推广应用经验。

让职工技术创新成果走出“深润”,是辽河油田公司工会群众经济工作的一大创举。根据“两书”,许多二级单位将职工创新成果推广形成了制度,从去年初开始,为加快成果转化,欢喜岭采油厂从过去一年一次职工创新成果发布改为一季度一次;每次发布会厂领导、业务部门、生产一线主管领导、基层员工及发明人参加;大家一起论证可推广应用项目;确定后,由他们的机修厂对职工创新成果根据应用、安全、环保等要求进一步完善;产品出来后,再编制一份使用说明书。锦州采油厂将创新项目的课题立项、组织运行、过程控制、成果推广应用形成运行体系,用制度保证职工技术创新成果的推广应用。

对职工创新成果推广力度最大的是辽河油田信息工程公司。2015年7月,因为改革重组,曙光工程技术处将被撤销,王冲创新工作室“8人等待再分配。公司工会组织召开几次职工技术创新成果发布及参观职工技术创新工作室等,辽河油田信息工程公司总经理张文坡都参加了,给他留下印象最深的就是王冲,在张总眼里,他简直是个“发明奇才”。

王冲今年30岁,职业技术高中毕业,毕业后就在曙光工程技术处当上了一名修井作业工。王冲喜欢鼓捣电器,几年时间搞出“作业井场防盗器”、“井架拉力检测装置”、“设备数字化分析管理系统”等20余项创新成果。2014年8月,辽河油田公司工会以他的名字命名了“职工创新工作室”,有了资金保证,让王冲如虎添翼。

张文坡求贤若渴,找公司工会、找人事处、找局长,终于将“王冲创新工作室”整体搬到了他们公司。为给“王冲创新工作室”提供一个好的工作环境,将一楼给了他们,又出资200多万元,为工作室配备了五轴加工中心、

数控车床、3D打印机、雕刻机等;油田公司还特批给“王冲创新工作室”90万元科研经费;破格将王冲晋升为“岗位专家”。

“有压力,更有动力”,获得如此重视,让王冲激动不已,他最朴实的想法就是多出成果、快出成果,回报各级领导对他的重视和关怀。王冲一家三口,住着一套两室一厅住房,他腾出一间当工作室,除在单位搞研发外,回家继续搞。新产品也是一个接一个问世:一体机、智能安全帽、碳纤维速热锅炉、稠油稀化……

辽河油田信息工程公司副总经理张守昌说,他的工作主要是两项,一项是为“王冲创新工作室”提供服务,另一项就是成果转化。“设备数字化分析管理系统”原来只在曙光采油厂使用,现已推广到特种油开发公司、辽河油田工程技术处。辽河油田有各种车辆9000多台,如全面推广使用后,保守估计创造利润可达3000万元;“一体机”已经开始在辽河油田公司工会、辽河油田工程技术处、曙光采油厂、月东项目部试用。

张守昌说,因为他们目前还没有向社会市场推广产品的资质,他们正在筹办公司。对“王冲创新工作室”搞出的创新产品,他们不仅要占领辽河油田市场,还要占领社会市场。

在盘锦经济技术开发区,辽河油田信息工程公司有一间闲置的500平方米的生产加工车间和一座1000平方米的办公楼。现在,公司正在紧锣密鼓地进行装修、改造,他们将把这个场地作为成果转化基地。

“王冲能脱颖而出并成为我公司技术创新带头人,这首先得感谢工会。”张守昌如是说。

王冲今年30岁,职业技术高中毕业,毕业后就在曙光工程技术处当上了一名修井作业工。王冲喜欢鼓捣电器,几年时间搞出“作业井场防盗器”、“井架拉力检测装置”、“设备数字化分析管理系统”等20余项创新成果。2014年8月,辽河油田公司工会以他的名字命名了“职工创新工作室”,有了资金保证,让王冲如虎添翼。

张文坡求贤若渴,找公司工会、找人事处、找局长,终于将“王冲创新工作室”整体搬到了他们公司。为给“王冲创新工作室”提供一个好的工作环境,将一楼给了他们,又出资200多万元,为工作室配备了五轴加工中心、

数控车床、3D打印机、雕刻机等;油田公司还特批给“王冲创新工作室”90万元科研经费;破格将王冲晋升为“岗位专家”。

“有压力,更有动力”,获得如此重视,让王冲激动不已,他最朴实的想法就是多出成果、快出成果,回报各级领导对他的重视和关怀。王冲一家三口,住着一套两室一厅住房,他腾出一间当工作室,除在单位搞研发外,回家继续搞。新产品也是一个接一个问世:一体机、智能安全帽、碳纤维速热锅炉、稠油稀化……

辽河油田信息工程公司副总经理张守昌说,他的工作主要是两项,一项是为“王冲创新工作室”提供服务,另一项就是成果转化。“设备数字化分析管理系统”原来只在曙光采油厂使用,现已推广到特种油开发公司、辽河油田工程技术处。辽河油田有各种车辆9000多台,如全面推广使用后,保守估计创造利润可达3000万元;“一体机”已经开始在辽河油田公司工会、辽河油田工程技术处、曙光采油厂、月东项目部试用。

张守昌说,因为他们目前还没有向社会市场推广产品的资质,他们正在筹办公司。对“王冲创新工作室”搞出的创新产品,他们不仅要占领辽河油田市场,还要占领社会市场。

在盘锦经济技术开发区,辽河油田信息工程公司有一间闲置的500平方米的生产加工车间和一座1000平方米的办公楼。现在,公司正在紧锣密鼓地进行装修、改造,他们将把这个场地作为成果转化基地。

“王冲能脱颖而出并成为我公司技术创新带头人,这首先得感谢工会。”张守昌如是说。