

●学习模式:由“主听”变为“主讲” ●干部素质:由“一专”变为“多能”

银川市总推干部上讲台当讲师

工会干部结合所熟悉的业务领域和专业特长,自拟题目,自编教案,互动交流

本报讯(记者马学礼 通讯员陆瑞芳)5月13日,宁夏银川市总工会办公楼多功能大厅里,一场名为“新常态下做好工会工作的思路”专题讲座正在进行。“今天这个讲座帮我解决了许多疑问,对以后做好工会工作有很大帮助。”中场休息时,职业化工会工作者徐瑞林高兴地说,这是银川市总主办的

“工会工作者大讲堂”的第22场讲座,此前的21场讲座徐瑞林也一场不落地参加了,他感觉“受益匪浅”。

据介绍,“工会工作者大讲堂”是银川市总工会去年10月推出的一项活动,通过将工会干部“赶上讲台”,变身“讲师”,激发他们的学习主动性,大家结合自己所熟悉的业务领域和专业特长,自拟题目,自编教案,互动交流。

银川市总工会常务副主席尚志勇告诉《工人日报》记者,“工会工作者大讲堂”将原来集中学习时工会干部的“主听”模式转变为“主讲”模式,让每一名工会干部都“登上台、亮个相”。转变产生的压力激发了每名工会干部的学习主动性,大家结合自己所熟悉的业务领域和专业特长,自拟题目,自编教案,互动交流。

“为当好‘讲师’,这次下了很大力气。”市总机关干部李爱红说,为准备好讲课材料,她和同事到各企业的培训现场去听课,同时在大型企业和重点园区发放调查问卷,了解企业和职工需求,又结合自己到外地学习职工教育培训的收获和本部门工作重点,最后确定了这次主讲的课题——“互联网+职

工培训”。“在备课过程中学到了很多东西,也发现自己工作中还存在不少问题。”李爱红说。

据悉,为了让“工会工作者大讲堂”不流于形式,银川市总实行“六个一”制度,即“一周一讲,一课一评,一人一账”。每周组织一次大讲堂,每次不少于1小时,每次安排1-3名干部讲课。讲堂结束后向干部职工发放测评表,测评结果纳入讲课人的年度工作考评中。同时,每名干部还有学习动态台账和学分登记档案,详细记录学习考勤和学习表现,每参加一次记0.2分,授课一次记1分,全年学分不能少于12分。

银川市人大常委会副主任、市总工会主席张自华表示,“工会工作者大讲堂”让工会干部的业务知识从单一领域向其他部门扩展,由“一专”发展为“多能”,在提升综合素质的同时,提高了工会干部服务职工的能力。据悉,银川市总今年还将进一步细化完善各项考核奖励措施,让“工会工作者大讲堂”更好地发挥作用。

重庆拟再建130个“爱心妈咪小屋”

本报讯(记者李国)记者日前从重庆市总工会了解到,重庆市总女职工委员会计划年内在全市再建130个“爱心妈咪小屋”,为孕期和哺乳期女职工在工作单位及公共场所提供私密、舒适、安全的休息场所。

重庆市总要求全市各级工会,要在女职工人数较多(尤其是育龄女职工人数)、条件较成熟的企业、机关事业单位、经济园区、商务楼宇、写字楼群等地建立“爱心妈咪小屋”示范点,并纳入“职工之家”建设中。

深圳43名劳模接受军训

本报讯(记者刘友婷 通讯员麦惠文)近日,由深圳市总工会和深圳海军预备役部队联合组织的深圳市劳模军训班完成了为期3天的军训活动。

据了解,劳模军训班共有43名学员,是从全市2000多名劳模中挑选出的代表,军训学员中有党的十八大代表、高等学府的优秀老师,海关的优秀缉私员等。3天的军训活动安排得满满的,包括整理内务、队列训练、体能训练、军体拳训练等。参加军训的劳模中有不少是单位管理者,但在训练场上,他们认真向军人学习,虚心做一名士兵,海军训练基地部队还邀请劳模给官兵们做了一场精彩的演讲。

青岛市南区总举办职业讲座

本报讯(记者杨明清 通讯员匡润金 徐艳萍 李斌)近日,山东青岛市南区总工会举办专题讲座,帮助职工建立职业化意识、提高职业能力,以健康心态面对职业发展。

讲座以“为什么要工作”为切入点,从“行为动机解析”和“马斯洛需求理论”入手,解释职工为什么要工作,在工作中兴趣所发挥的积极作用,建议职工从“自我认知、自我接纳、自我设计、自我成长”4个步骤对自己的职业生涯进行规划,进而实现职业目标。

习水县总提升服务水平职工水平

本报讯(记者李丰)贵州省习水县总工会通过推进以建会、建职工帮扶服务站、建“职工之家”为一体的“会站家”规范化建设,打通服务职工“最后一公里”。

目前,习水县总在全县乡镇(社区)、机关、企业、重点园区打造“会站家”一体化建设示范点,已建成不同星级示范点56家,全县基层工会建会率达100%,县总还对星级示范点从严评估、对标评星,做到经费有投入、实施有保障。此外,县总将进一步在全县深入开展“会站家”一体化建设,打造各层次工会工作先进典型。

中建二局三公司
创新安全教育方式

本报讯(记者杨学义 通讯员马阳)5月17日,记者在中建二局三公司北京未来科技城项目工地上发现,该项目团队创造性地摸索出“体验式安全教育区+多媒体安全教育箱+二维码管理+IC一卡通入场”的安全教育模式。

体验式安全教育区,包括安全帽撞击体验、整体用电体验、洞口坠落体验等13项,工人通过体验式教育,增强了安全生产意识。多媒体教育以安全事故案例视频和答题方式进行培训考试。此外,项目团队为每一位工人制作了包含个人安全教育信息、违规记录的二维码和IC一卡通,有违规记录的工人,必须经过安全再教育,方可上岗。

太原工务机械段青年营销创效

本报讯(通讯员刘炜)近日,太原铁路局太原工务机械段青年带头人范长福带领10余名青年职工走上街头,走进社区,围绕铁路总公司开展的“转观念、闯市场、增效益”主题,开展路外宣传推广活动,大力宣传铁路出行优势。

他们通过印发宣传资料、讲解乘车知识等形式开展营销活动,围绕铁路乘车的安全性、便捷性、舒适性进行宣传,特别是详细介绍了高铁出行的特色服务,受到社区群众的欢迎。

沈阳成立了由市总工会牵头的“农民工维权中心”,沈阳市建委、人社局、司法局等9个相关部门进驻中心,为农民工维权提供“一站式”服务。随着手机、互联网的普及,沈阳市总在服务农民工和维护农民工权益方面又进行了新的探索。

2013年6月,沈阳市总与沈阳联通公司合作,推出集工地门禁自动识别、安全生产监控、社会保障等功能于一体的“互联网+工地——智慧工地维权管理系统”。该系统采用互联网、移动互联网、3G通讯等信息技术,通过在普通手机卡中植入实名制读卡芯片,建立起农民工出工查询、工资查询和维权投诉体系,实现农民工维权、企业管理与政府监管一体化智能管理。目前,全市已有104个工地安装使用该系统,2万余名农民工使用手机刷卡维权,占全市建筑业农民工总数的近70%。

欠薪是侵害农民工权益最大的问题。有了“互联网+工地——智慧工地维权管理系统”,农民工出勤情况、企业支付工资等情况,让农民工、建筑企业、工会组织都一目了然。“公开化”让欠薪案件逐年大幅度下降。2013年发生468件、涉及4.1万人,同比下降83.57%和43.66%;2014年发生446件、涉及21728人,同比下降4.17%和47.01%;2015年发生181件、涉及10710人,同比下降59.42%和50.71%。

沈阳新区总工会创新劳动争议调解联动机制,构筑起“基层调解、裁前调解、诉前调解、访前调解”的“四道防线”;苏家屯区总工会研发“集体合同网上预警管理系统”,集体合同签订情况、每份合同签订日期、备案日期、职工代表大会审议通过、最低工资标准、工资增幅等有关该集体合同工作情况在系统内一目了然,并制定了《苏家屯区集体合同三级回访督导制度》,确保了集体合同及时签订和履约。

维护职工合法权益的一系列举措,推动了该市和谐劳动关系建设的创新发展、畅通了依法维护职工合法权益的绿色通道、提升了企业科学化管理水平和核心竞争力,用劳动关系的和谐,促进了社会的和谐发展。

广东全省工会主席会议召开 以改革为动力,推动工会工作改革创新

本报讯(记者叶小钟 通讯员姚文军)5月23日,广东省工会主席会议在广州召开,会议深入学习贯彻习近平总书记“4·26”重要讲话精神,研究部署贯彻落实措施。省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌出席会议并讲话。

黄业斌提出,一要深入学习贯彻习近平总书记“4·26”重要讲话精神,进一步统一思想,提高认识。二要弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,团结动员广大职工为广东率先

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

刘波:装卸设备的“诊疗师”

人物检索:刘波,54岁,沈铁延吉货运中心白河营业部机修工长,单位“技术状元”,参加工作30年来,多次被评为先进生产者。

本报记者 彭冰

本报通讯员 周本华

在单位,提起刘波的名号,无人不服;“妙手神医,专治装卸设备的疑难杂症!”

身为机修工长,刘波担负着单位24台货场装卸设备的维修工作。别人“治不好”的设备顽疾,只要他出马,肯定手到病除。

一次双休日,晚10时多,刘波的手机收到一串短信,打开一看,原来是安图营业室的吊车主钩出现故障,直接影响到正在进行的装车作业,专业维修厂派来的两名技术人员都搞不清原因所在,货主急得火烧眉毛。刘波急忙开车赶赴现场,凭借多年经验,他直接断定是主钩机头出了问题。果然,拆开机头一看,里面的钢环碳刷架烧损,更换零件后,吊车立马重现生机。

数月前,大桥营业室货场的叉车因油管漏油,不能正常工作。同时,货场大门的升降杆也出了毛病,无法升降。货场最近从两个私营维修部请来维修工,鼓捣了1天也没修好,这可急坏了营业室主任。接到求援电话后,正在外地抢修设备的刘波,坐了一上午长途车赶到该货场,顾不上休息,就开始给这两个“不听话”的设备“查病情、动手术”,前后只用3个小时就解决了问题,还省下了近千元维修费。

2015年,白河营业部因集装箱运量攀升,引进了技术含量更高的正面吊。一天,作业中的正

全面建成小康社会建功立业。三要抓好工会重点工作。首先要抓好建会工作,提高工会组织的有效覆盖率。其次抓好工会维权维稳工作,将维权工作纳入党委、政府和工会维护职工权益的工作计划中,将工会的维稳工作纳入党委的维稳工作计划中,加强劳动纠纷的研判和应急处置机制。最后要加强对困难职工的帮扶,当好职工群众“娘家人”。四要提高工会法治化水平,加强工会自身建设。五要以改革为动力,推动工会工作改革创新。



本报讯(记者王伟)5月18日,江苏省总工会、江苏省地方税务局召开“全省工会经费委托地税代收工作会议”,明确从今年起,江苏省行政区域内工会经费全部委托地方税务机关代收。

江苏企业和基层工会数较多,工会经费总量较大。此前,工会经费或委托地税,或委托国税,或地税、国税分别代收,还有少数地方仍是工会自收。为进一步加强、规范全省工会经费代收工作,今年4月,江苏省总工会、江苏省地方税务局联合下发了《江苏省工会会

经费(工会筹备金)收缴管理办法(试行)》,明确规定2016年1月1日起,工会经费由地方税务机关代收。

据悉,在与江苏省总工会有工会经费收缴关系的77个市(县、区)中,目前委托地税代收的有66个。今年内,原委托单位不是地方税

务机关的,将统一转为地方税务机关代收。江苏省总工会副主席麦永青说,工会经费全面实行委托地税代收,将使广大工会干部集中更多精力围绕大局开展工作,发挥工会组织在协调劳动关系、维护职工合法权益、构建和谐社会中的作用。

每个街道都设立“农民工之家”

宁波江东区农民工有了“大本营”

“农民工之家”就是他们的大本营。

“我们希望通过网上、网下联动的形式,把区域内的农民工都吸纳到工会组织中来,为他们提供更加全面的服务。”江东区总工会副主席黄渊介绍说,此前区总对农民工工会情况做了一次调研,发现以建筑工为代表的农民工工会会呼声很高。

为此,江东区总工会决定在全区7个街道设立7个“农民工之家”,负责本街道范围内农民工工会服务工作,如今在江东区务工的农民工,只要在网上申请入会,都能找到相应街道的“农民工之家”,加入工会大家庭。

在当天的活动现场,不少农民工拿起手机扫描二维码申请入会。几分钟后,江东职工在线网站后台就收到30多人的入会申请。“80后”农民工小吴来自江西上饶,参加完入会仪式后,他现场办理了工会会员卡——5·1服务卡。小吴说,“以后,凭5·1服务卡可以以优惠价格看电影、购物。到职工文体中心打球、看书、上网。枯燥的打工生活也能丰富起来了。”

当天,江东区总还在现场为农民工开展法律咨询、心理辅导、普法宣传等服务。据黄渊介绍,“农民工之家”为农民工提供的服务可概括为“234”,“2”即工会法律志愿者、心理咨询志愿者两支维权服务队伍,“3”即区总工会与区法院劳动争议案件诉前调解合作、街道劳动关系三方协调、和谐楼宇创建等三大机制,“4”即“江东工荟”公众微信、“江东职工在线”服务网络、三级职工服务阵地、职工教育培训基地等四大平台。“234”为农民工提供全方位服务,让他们切实感受到加入工会的温暖。

农民工入会集中行动

本报讯(记者邹倜然 通讯员肖华)“我

志愿加入工会组织。”5月16日,浙江宁波眼科医院拆建工程工地上,60名身穿蓝色工作服的建筑工人齐声宣誓,江东区农民工网上入会暨“送法律、送健康、送文化”活动就此启动。而在不远处,福明街道新城社区新挂牌的

很多职工因不懂法,不知道如何依法维护自身权益。有的没有钱,打不起官司。这些情况,“娘家人”都想到了。在沈阳市区两级工会都成立了法律援助中心,为经济困难职工、农民工免费提供法律援助。目前,沈阳市职工法律援助中心有专职法律援助工作人员8名,经常性参与职工法律援助工作的专职律师达30人,工作人员实行轮流值班接待制度,此外,还有职工法律援助志愿者678人。市职工法律援助经费每年不少于35万元,各区、县(市)总工会法律援助经费每年5万元,由工会预算开支,专款专用,为法律援助的顺利开展提供了经费保障。

2015年,沈阳市区两级职工法律援助中心(站)共接待职工和农民工法律咨询5000余人次,受理法律援助案件750件,已经结案495件,占已受理案件数的66%,为困难职工和农民工追讨工资、工伤赔偿金2100余万元。

积极创新维权举措

2015年10月10日,沈阳市总工会推进劳动法庭建设现场会在皇姑区人民法院召开。建立专门审理劳动争议案件的劳动法庭,皇姑区法院是辽宁省第一家,而这个劳动法庭是由沈阳市总大力推动建立起来的。

劳动法庭建立了法院、工会、人社局等多方联动机制,定期召开联席会。组织案例研讨,及时通报劳动争议案件中出现的问题和情况,协调处理仲裁裁审定。还建立了“皇姑劳动者之友”微信群,交流情况、通报案件,吸收

了法院、工会、人社、企联等部门的领导和工作人员52人参加,实现了即时、有效联动。实行调判结合,快速化解劳动纠纷,针对案情简单、法律关系明确的案件,充分发挥工会的协调对接,由工会派人进行先行调解,对调解达成协议的,由法院制作调解书予以确认。

截至目前,劳动法庭共受理各类劳动纠纷案件1083件,已审结案件750件,结案率为70%。该区劳动法庭得到了国际劳工组织专家、最高院、总工总工的高度重视。沈阳市总常务副主席周荣生认为,劳动法庭为及时解决劳动纠纷发挥了很大作用。

由于沈阳市总的积极推动,新民市、铁西区相继成立了劳动法庭;浑南区成立了浑南区劳动争议调处中心,将劳动争议调解、仲裁、诉讼和职工困难帮扶、职业介绍等功能整合、汇集于信访大厅,实现了一条龙、一站式服务,成为全国首家多功能劳动争议调处机构。

由于劳动关系不稳定因素不断增多,维护职工权益难度也在不断增大,沈阳市工会组织积极创新维权举措,在维护职工合法权益、构建和谐劳动关系方面不断创造新业绩。

2014年,沈阳市工会建立了工资集体协商专职指导员队伍,群体会劳动争议预警队伍和工作信息队伍,选聘专职集体协商指导员27人。一个具有专业知识的工资集体协商队伍对维护职工工资收入权益发挥了重要作用。

沈阳有外务工人员70余万人,遍布全市13个区、县(市),分散在数万个建筑工地、宾馆、酒店等工作地点。2006年12月20日,

织密维护职工权益“安全网”

——沈阳市总工会实施“五大提升工程”纪实之三

□顾威 王贺民 高文峰



集体协商内容,合同监督与争议处理办法等,共7章37条。该《条例》出台,使沈阳市工资集体协商走上了法制化轨道。

《沈阳市劳动争议调解条例》已被市人大常委会列入2016年立法计划,预计今年下半年将正式出台。

沈阳市总在推动源头维护职工合法权益方面还有一项创新举措,即建立了《蓝皮书》制度,每年向社会发布《沈阳市工会推进和谐劳动关系建设蓝皮书》,已经连续发布两年。《蓝皮书》是沈阳市总在对全市劳动关系和谐状况调研后形成的,在肯定相关部门构建和谐劳动关系方面所做的工作同时,也指出该市

劳动关系领域存在的问题,如2014年度《蓝皮书》中就指出劳动合同期限短导致劳动关系稳定性差、工资增长缓慢仍是影响劳动关系稳定的重要因素、劳动争议调处压力仍然比较大,非公企业社会保险参保率有待提高、职业病防控形势不容乐观、企事业单位管理制度建设应加强、特殊群体权益需要进一步保护等7大问题。同时提出建议、对策,以期引起各方、尤其是上层的关注,推动问题的解决。每年发布《蓝皮书》是沈阳市总将维权体系具化、构建社会化维权格局的一项举措。

然而,尽管有种种规定,但侵犯职工权益的事依然时有发生。在职工权益受到侵害时,