



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2016

5月

25

中工网 <http://www.workercn.cn>

农历丙申年 四月十九

第 19003 期

(今日八版)

创建劳模创新工作室,让其成为弘扬劳模精神、发挥劳模作用的有效载体

广西放大「劳模效应」激发创造活力

『十三五』期间,全区计划每年培育一百名『广西工匠』

本报讯(记者侯亮)4月29日,倪立平被“广西五一劳动奖章”鲜红绶带站上了自治区五一表彰大会的发言席。作为一名农民工代表,他在南宁地铁工地上干了7年的工地防水堵漏工作。倪立平说,自己从事的是一份技术含量并不高的工作,只因一份尽心、尽力、尽职、尽责,没想到能赢得如此多的掌声。

倪立平是广西近年来涌现出的一大批全国、自治区级劳动模范和先进工作者的代表之一。广西工会通过搭建职工成长成才、创新创业的平台,放大“劳模效应”,借此激发全区职工的创造活力,并带动更多职工踏入先进的行列。

据介绍,新中国成立以来,广西先后涌现了4800多名省部级以上劳动模范和先进工作者,他们集中体现了壮乡儿女的优秀品质,为全区各族人民树立了劳动标杆和学习榜样。他们中,有事迹被搬上荧幕的科学维权工会主席王远文、带领群众战胜特大旱灾和洪涝灾害的村支书吴天来、默默在十万大山护电13年的南网兄弟、两度艰苦援非的医生钟日胜、能与机器人比绝活的电焊技能大师廖国锋……

如何让劳模精神成为引领广西广大职工奋发图强的精神动力?实践中,广西工会通过创建劳模创新工作室,让其成为广西弘扬劳模精神、发挥劳模作用的有效载体之一,使得劳模的价值内涵不断深入人心。

目前,广西的劳模创新工作室已基本形成“党委领导、行政支持、工会组织、劳模挂帅、广大职工踊跃参与”的创建格局。2015年,自治区总工会授予了17家自治区“劳模创新工作室”称号,并对这些工作室分别给予5万元的经费补助,各市级总工会也命名了131家市级“劳模创新工作室”。

随着工作室数量扩大,一大批有知识、有技术、有胆识、有能力的优秀人才汇集在一起,为企业培训和造就了更多的“一线创新人才”。据统计,2015年17家自治区劳模创新工作室共有成员291人,技术革新271项,发明创造67项,获国家专利71项,取得经济效益4.23亿元,师徒结对146对,选树技能带头人67人。

同时,全区各级工会还注重发挥劳模、先进人物的引领作用,以推进非公有制企业劳动竞赛为重点,持续深化“百万职工服务两个建成”劳动竞赛活动,在全区建筑、电力、卫生、金融、旅游、邮政等行业掀起了内容丰富、形式多样的技能大比武、创新大竞技,为企业培养了大批“一线创新人才”。“十三五”期间,广西工会还将在全区范围内开展“广西工匠”评选活动,计划每年培育100名制造业、建筑施工业、新兴产业、现代服务业等行业的“广西工匠”人选。

本报记者 陈华

在去产能的大背景下,皖北煤电集团麾下的很多煤矿都面临着新的选择。

一些煤矿加快了“走出去”的步伐,向外拓展煤矿托管业务——依托自身的技术、管理、人才等比较优势,以成建制的方式对一些民营煤矿进行整体托管,实现从“提供煤炭产品”向“为煤矿提供生产性服务”的转变。

于是,一批职工成建制地开拔到异地谋生。在皖北煤电的管理层看来,这既是去产能中的转岗分流,同时也给将来的企业转型留下了可用之才。

(一)

山西省晋山振义煤业地处该省长治县八义镇岔口村,207国道东侧。

3月17日,8辆大巴车载着350名皖北煤电集团任楼矿职工,从安徽省淮北市濉溪县境内出发,一路向北行驶。经过大约10个小时的行程,下午6点半左右,车队到达了振义煤矿。

隶属于山西长治县晋山煤炭有限公司的振义煤矿,是煤矿企业兼并重组后的整合

李克强在湖北考察时强调以改革创新增内生动力促发展升级 企业要顶住转型阵痛赢得新的发展

新华社武汉5月24日电 5月23日至24日,中共中央政治局常委、国务院总理李克强在湖北省委书记李鸿忠、省长王国生陪同下,在十堰、武汉考察。

在十堰东风重卡车间,李克强仔细察看装配检测生产线和“双创工作室”,深入了解企业深化改革、调整结构、技术创新等情况。他说,要增强紧迫感,坚定不移深化国企改革,激发市场活力,让企业真正成为市场主体。着力推进“瘦身健体”,坚持有进有退、有

所为有所不为,下决心解决产业分布过广、管理层级过多等结构性问题,提高资源配置效率。着力增强自主创新能力,进一步做优主业,下力气退出一批不具发展优势的非主营业务,提高全要素生产率和核心竞争力。他还看望了参加一汽初建的离退休老同志,叮嘱要保障好他们的生活。李克强对十堰市近几年在一汽总部搬迁后通过努力实现多元发展予以肯定。他说,老工业基地、资源型城市都应立足改革开放,跳出自己原有的“一亩三分地”,积极培育新经济、新动能,拓展新的发展空间,依靠创新走出一条转型升级的新路子。

在武汉钢铁集团公司,李克强详细了解企业生产经营情况,并与公司管理层和工人代表商议企业化解过剩产能和脱困发展对策。他说,化解过剩产能是供给侧结构性改革的重要任务,要坚决减去低效无效落后产能。这个月国务院有关部门已经与各地签订了新一轮化解过剩钢铁、煤炭产能责任书,要切实落实到位。(下转第3版)

“远征”异地

转身皖北煤电蹲点记⑤

本报记者 陈华

保留矿。去年12月,该煤矿停产。皖北煤电集团获悉后与雄山集团取得联系,双方最终达成托管协议。振义矿除留下极少数人员外,其生产人员几乎全部来自皖北煤电集团任楼矿。

“通俗地说,就是我们出去对对方煤矿挖煤,出一吨煤给我们多少钱。我们不是提供煤炭产品,而是提供生产性服务。”皖北煤电集团党委书记、工会主席汪永茂说。

作为一种新业态,皖北煤电集团早在2005年时就开始发展煤矿托管业务了。

掘进队队长史胜洪此前已有过一次这样的经历——两年前,他和一批工友在山西昌恒煤矿工作过一年多时间。此番接到矿上要求再来山西,史胜洪并不感到意外。从去产能的形势来看,矿上必须有一部分人要“走出去”。

尽管之前已有思想准备,史胜洪还是被现场的状况震惊了。已经停产好几个月的振义煤矿一片破败景象,生产工具七零八落,就连职工宿舍里的柜子也破烂不堪。

在振义矿,史胜洪的掘进二队共有42人,其中30人都和史胜洪一样有在外工作的经验,剩下的10多人是听到消息后主动报名参加的。根据任楼矿制定的内部政策,同为一线职工,去山西工作可以获得比在任楼矿多一倍的工资。

(二)

来到矿上的第二天,史胜洪下井了解情况。没有小火车,也没有乘运车,井下25度至

30度的爬坡随处可见。这是史胜洪经历过的“消耗体力最大的一个矿井”。

在地面参加岗前培训的职工还没下井,各种议论就已经沸腾了。这些从任楼矿综采三区和综掘一区成建制过来的职工大多三十来岁。他们既想念自己的家人,又担心水土不服,更害怕不能正常生产而拿不到预想的工资。

“职工反映的任何问题,能解决的立刻解决,不能立即解决的限时解决。”分管机电的副矿长马强告诉记者,这是矿上对所有管理人员的统一要求。

比这更严的要求是,所有管理人员都全天候工作,双休日也必须坚持上班。并且,管理人员全部打破岗位界限,“哪里需要,就去哪里”。

马强之前在任楼矿担任机电科支部书记。来到振义矿后,马强不仅是机电矿长,也是机运科科长及支部书记。综掘一区副区长孟杰则同时负责掘进、安检、机电等多项工作。

矿长王修启更是身先士卒,一天休息时间不到4个小时,累得嗓子说不出来话。

管理工作首先要解决的是职工的生活问题。机电科的人帮助把宿舍里破烂的柜子修好,从任楼矿带过去的厨师根据当地食材烹制出了符合职工们口味的食品,10多间“夫妻房”也建起来了。

矿上还分别与老家的客运公司商定好,根据职工们休班情况,采取包车的方式接送

职工。

一个星期之后,职工们的思想渐渐稳定了下来。

(三)

“五一”期间,没有回家的职工们参加了雄山集团的联谊活动。这让“远征”的矿工在当地找到了一些归属感。

最让职工们感到高兴的,是“与过去一样的工作节奏”。经过前期短暂的调整与适应后,掘进队采用爆破掘进的方式,一个圆班(即24个小时)可以掘进8米。这比振义煤矿之前的生产速度提高一倍多。并且,现在每天2000多吨的产煤量也大大高于过去不到1000吨的日产量。

之前萦绕在心头的阴霾一扫而空。在矿工们看来,只要能多出煤、出好煤,一切就恢复正常了。

振义矿周边群山起伏,职工们在休息时会到周围的山上转一转,听说矿山的无线网络也要开始全覆盖了,职工们都很兴奋。振义矿高效率恢复生产的捷报传到皖北煤电集团后,整个集团也为之一振。“困难这么大的煤矿都能被我们‘激活’,我们还怕什么?”

汪永茂告诉《工人日报》记者,目前皖北煤电集团正在与山西、陕西、内蒙古等地积极联系,希望能“托管”更多的煤矿。

未来10天强降雨“主攻”长江中下游 入汛以来有118条河流发生超警洪水

东北江、广西桂江、福建闽江等118条河流发生超警洪水,为近5年以来同期最多。南方大部江河来水量明显偏多,其中长江偏多4至5成,洞庭湖水系湘江和鄱阳湖水系赣江分别偏多6成和8成,西江偏多7成。当前长江、淮河、西江、太湖等江河水位较常年偏高0.32至3.71米,其中长江中下游干流及鄱阳湖、洞庭

湖偏高2.49至3.26米,均高于1998年同期,但均低于警戒水位。

据国家防总预测,今年汛期我国降水总体偏多,长江、松花江、淮河、西江等可能发生大洪水,不排除其他大江大河发生洪水的可能,华北地区、华南东南部可能出现较重旱情。

数亿资金“想投投不出去”卡在哪?

新华社记者 华晔迪

“我们手头掌握着数亿元资金,想投却投不出去……”国务院促进民间投资专项督查第二督查组在山西太原举办的企业座谈会刚一开始,高科技企业东杰智能董事长姚长杰一席话,吸引全场注意。

国务院促进民间投资专项督查第二督查组,从21日起抵达山西,就促进民间投资政策落实和有关工作情况开展督查,旨在发现和推进解决制约民间投资的问题。今年前四月,全国民间投资增长5.2%,比去年全年降低4.9个百分点,为多年来最低。

东杰智能于去年6月在创业板上市,是国内第一家专门从事智能停车设备生产的上市公司。姚长杰向督查组反映,公司手头掌握大量资金,亟须寻找投资点,他们把目光瞄准大中城市普遍稀缺的停车场,“希望与政府部门合作,采取PPP模式,共同建设运营停车场设施。”

“一个智能停车场投资额在1000万元,按照太原目前对停车场设施的需求,大约可以建设

80到100个,光太原一地的投资额就能达到8亿元到10亿元之间。”主管该公司建设事务的东杰智能副总经理张新海在接受记者采访时说。

国家发改委、财政部等七部委去年8月下发《关于加强城市停车设施建设的指导意见》,要求充分调动社会资本积极性,加快推进停车设施建设,有效缓解停车供给不足。文件特别提到,通过各种形式广泛吸引社会资本投资建设城市停车场,大力推广政府和社会资本合作(PPP)模式。

国家政策鼓励、企业有投资意愿又有充足资金,可项目无法推进,资金无法投出,何故?问题卡在土地。张新海告诉记者,停车场设在最为稀缺的城市中心,任何一块看起来能够建停车场的空地,都有不同部门对其设有各种条条框框,比如规划部门有“红线”要求,建设部门有容积率要求、消防部门有消防安全要求,让企业无所适从,想推动项目都不知该从何入手。

“由于涉及选址、立项、规划、土地和消防等多个部门,但又不属于一个部门的职责,没

有哪个部门愿意主动牵头协调推动,企业甚至连做这件事的路径都没法找到。”在张新海看来,如果没有一个专门的办事机构来帮助企业协调推进,“通过各种形式广泛吸引社会资本投资建设城市停车场”这一要求,恐怕只能停留在文件中。

记者注意到,类似问题并非山西太原独有。一些业内人士反映,有心投资城市停车场设的民营企业不少,要么卡在土地要么卡在资金上,这样的情形在全国很多城市都普遍存在,这也是当前民间资金参与停车场建设进展十分缓慢的重要原因。

事实上,就在姚长杰反映问题同时,东杰智能位于太原不锈钢产业园的生产基地建设,也正在遭遇因土地迟迟不能到位,导致总额5亿元投资无法投出、项目无法开工的尴尬,“资金早已准备好,项目手续也全部齐备,时间已经过去一年多,就卡在园区土地收储上。”

在督查组行将离开山西之时,传来一个令人欣慰的消息,东杰智能生产基地建设土地收储工作即将完成……(新华社太原5月24日电)



“作为一名油务工,就要追求更高的检测标准和更好的检测效果”——国家电网公司技能专家朱洪斌如是说

给电气设备“验血”28年

本报记者 王伟
本报通讯员 沈伟民

这些天,朱洪斌正忙着国家科技进步二等奖申报项目的会评答辩准备工作。他申报的项目名称叫“变压器潜伏性缺陷的油中气体检测技术及应用”。

国网江苏省电力公司电力科学研究院状态评价中心物资检测室油气化验组组长,是朱洪斌现在的身份。而行业内的称

呼,其实就叫油务工。

以电网普通油务工的身份申报国家大奖,朱洪斌显然不简单。

遭遇传统“验血”难题

电网设备中的变压器,需要用变压器油作为绝缘介质,既要用来绝缘,还要用来散热。而变压器油的状况如何,直接反映出变压器设备的运行状况。朱洪斌的工作,打比方来说,就像是医院里的验血师,通过检测变压器

油的状况分析变压器的运行状况。

“比如,变压器油中含有乙炔,若检测出乙炔超出一定的值——我们叫注意值,就可

能产生放电故障,进而烧坏变压器。”说起专

业的事,沉静少言的朱洪斌如数家珍,“还有,如果乙炔超出注意值,就表明设备过热,不正常,也会烧坏变压器。”

(下转第3版)

身边的“大国工匠”



(更多精彩,请扫描观看视频)