

上海计划10 年培育千名“上海工匠”

首批百名“上海工匠”选树活动即日起启动,职工个人可通过工会 APP 报名参评

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)山东省威海经济技术开发区总工会推动规模以上企业普遍开展工资集体协商工作,通过抓宣传、抓培训、抓管理、抓实效,拓展了工资集体协商工作覆盖面。目前,全区已单独签订工资集体协议 120 份,覆盖企业 300 多家。

抓宣传,营造浓厚氛围。开发区工会利用辖区内工会网、微信在线平台、QQ 群,以及企业宣传栏等多种形式,线上线下宣传工资集体协商工作,并通过宣传典型企业的先进做法,提高企业职工的积极性和主动性,促进工作开展。

抓培训,加强业务指导。开发区工会逐级举办培训班,并成立由区、镇街道、企业三级组成的集体协商指导员队伍,每个镇

营造氛围 加强指导
规范流程 因企制宜

威海经开区工会“四抓手”力推集体协商

街和出口加工区园区各安排一名协商指导员,负责对辖区企业工资集体协商的指导,确保顺利推进,并将其列入对各镇街目标责任制考核。

抓管理,规范工作流程。开发区工会针对实行计件工资制的企业,重点协商确定和调整劳动定额和工时工价标准;实行岗位工资制的企业,重点确定和调整岗位工资标准。各企业都以不同形式发要约、谈判协商,签订工资集体协议。各镇街、出口加工区园区工会也结合实际,采取区域协商、行业协商方式,力推工资集体协商工作全覆盖。



沈阳是我国重要的装备制造业聚集区,而沈阳高技能人才不足,成了制约沈阳振兴发展的“瓶颈”之一。沈阳市总工会着眼服务全市工作大局,自觉担负起了为全面振兴培养高技能人才队伍的重任。“实施职工技能素质提升工程,着力建设知识型、技术型、创新型职工队伍”,是沈阳市总工会提出的“五大提升工程”之一。

职工技能竞赛“一级”变“四级”

开展技能竞赛是工会的传统项目,也是培养和造就高技能人才的有效载体。2007 年,沈阳市总开始实施“百千万技能人才培育工程”,载体就是与人社局联手开展职工职业技能竞赛。然而,参赛的主要是大中型企业,技工最为短缺最需要提高技能水平的非公中小企业的职工却参与不多。而且,单一的市一级竞赛,对已经获得技师、高级技师资格的职工也失去了吸引力。

沈阳市总决定将过去单一的市级竞赛,拓展为企业、地区(行业)、市级和高技能人才“精英赛”四级,为每一个层次的职工提升技能搭建起平台。

职工职业技能竞赛“一级”变“四级”,竞赛工种由过去最高的 39 个增至 102 个。为了让“四级”竞赛真正达到预期效果,沈阳市总在竞赛的筹备和组织上下了很大功夫。先后派出 23 名名师带领 102 名技术标兵为中小企业职工进行理论和实际操作培训,提高了他们参赛的热情,参赛的中小企业达到 2000 余家,职工参与率达到 90%以上。通过竞赛,400 余名无职业级别的职工取得了中级或初级职业资格等级。

为了使各行各业职工素质都得到提升,沈阳市总引导各产业、区县根据自身特点,开展各具特色的技能竞赛。近年来,各产业、区县组织开展的技能竞赛工种都在 40~50 个,和平区总工会承办的“百姓口味”烹任面点师技能竞赛,浑南区利用棋盘山森林动物园开

本报讯(记者钱培坚)5 月 18 日,上海市总工会、市科委、市经信委、市人社局、市国资委、市知识产权局和市科协,联合举行上海职工创新大会暨 2016 年上海职工科技活动周开幕式,正式启动 2016 年“上海工匠”培养选树计划。据悉,职工个人也可申报“上海工匠”参与比拼,报名参评通道为上海市总工会“申工社”APP。

据了解,上海市总工会计划于 2016 年起,用 10 年时间培养选树 1000 名“上海工匠”,打造一支高技能领军人才队伍,适应上

全面放开二孩生育以来,河南一些用人单位“错峰怀孕”、“排队生子”等规定迭出。为制止侵害女职工生育权益行为,河南省总工会主动发声——

“审批怀孕”? 工会旗帜鲜明说“不”

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 解雪薇

日前,河南省总工会下发通知要求各二级工会依法维护女职工生育权益。通知一出,再次引发社会各界对“全面二孩”政策下女职工权益问题的关注。

种种迹象显示,自国家从今年 1 月 1 日起全面放开二孩生育以来,在教育、卫生、银行等女职工集中的行业或企业,一些育龄女职工争上生育“末班车”,导致扎堆生育的现象显现。部分单位为应对人手吃紧局面,制定了一些限制育龄女职工生育的措施,侵犯了女职工合法权益。

对此,河南省总的这份通知要求,要密切关注“全面二孩”政策下女职工生育权益遭受侵害等问题,坚决制止单位实施女职工排队怀孕、孕后转岗、降低工资等侵权行为,依法维护女职工的生育权、劳动权和休息休假权。

“奇葩”规定:怀孕须审批、排队或只能寒暑假生子

在河南淇县,当地一家医院今年 4 月发出通知要求,凡职工计划年度内生育者

须备案,要经过本科室主任、护士长直到院长签字的 6 道程序审核。

院方给出的解释是:医院共有职工近 800 人,女职工就有 550 多人,如果扎堆生育,将影响医院的“工作秩序”。以一个典型的科室为例,总共 10 个人,两个已经怀孕,4 个已经报了计划,人手明显紧张。

而此类问题在一些中小学更加突出。周口市川汇区一小学的教务主任张老师告诉记者,学校一共 40 名老师,年轻女老师占近一半,光是前年前后就有 6 名女老师结婚,目前两人已经怀孕,两人备孕。学校也理解这些女教师,30 岁左右,不早点生孩子,以后可能就沒机会了,“但这样一来,老师确实不够用,学校正愁着找代课老师。”

记者了解到,教师“产假性缺员”,使得一些学校各出奇招,甚至出台了“审批怀孕”、“错峰怀孕”、“排队生子”、“须在寒暑假生孩子”、“怀孕女教师自行找代课教师”等“奇葩”规定。

此前,河南省中牟县第一高级中学曾下发通知,称要实行有序生育,并明确规定了各个学科可以怀孕二胎的教师名额。如果在特定时间怀不上的话,名额将被取消。在人社

部备案,要经过本科室主任、护士长直到院长签字的 6 道程序审核。

院方给出的解释是:医院共有职工近 800 人,女职工就有 550 多人,如果扎堆生育,将影响医院的“工作秩序”。以一个典型的科室为例,总共 10 个人,两个已经怀孕,4 个已经报了计划,人手明显紧张。

而此类问题在一些中小学更加突出。周口市川汇区一小学的教务主任张老师告诉记者,学校一共 40 名老师,年轻女老师占近一半,光是前年前后就有 6 名女老师结婚,目前两人已经怀孕,两人备孕。学校也理解这些女教师,30 岁左右,不早点生孩子,以后可能就沒机会了,“但这样一来,老师确实不够用,学校正愁着找代课老师。”

记者了解到,教师“产假性缺员”,使得一些学校各出奇招,甚至出台了“审批怀孕”、“错峰怀孕”、“排队生子”、“须在寒暑假生孩子”、“怀孕女教师自行找代课教师”等“奇葩”规定。

此前,河南省中牟县第一高级中学曾下发通知,称要实行有序生育,并明确规定了各个学科可以怀孕二胎的教师名额。如果在特定时间怀不上的话,名额将被取消。在人社

部备案,要经过本科室主任、护士长直到院长签字的 6 道程序审核。

院方给出的解释是:医院共有职工近 800 人,女职工就有 550 多人,如果扎堆生育,将影响医院的“工作秩序”。以一个典型的科室为例,总共 10 个人,两个已经怀孕,4 个已经报了计划,人手明显紧张。

而此类问题在一些中小学更加突出。周口市川汇区一小学的教务主任张老师告诉记者,学校一共 40 名老师,年轻女老师占近一半,光是前年前后就有 6 名女老师结婚,目前两人已经怀孕,两人备孕。学校也理解这些女教师,30 岁左右,不早点生孩子,以后可能就沒机会了,“但这样一来,老师确实不够用,学校正愁着找代课老师。”

记者了解到,教师“产假性缺员”,使得一些学校各出奇招,甚至出台了“审批怀孕”、“错峰怀孕”、“排队生子”、“须在寒暑假生孩子”、“怀孕女教师自行找代课教师”等“奇葩”规定。

此前,河南省中牟县第一高级中学曾下发通知,称要实行有序生育,并明确规定了各个学科可以怀孕二胎的教师名额。如果在特定时间怀不上的话,名额将被取消。在人社

部备案,要经过本科室主任、护士长直到院长签字的 6 道程序审核。

海建设科技创新中心和实施“中国制造 2025”的需要。首批 100 名“上海工匠”选树活动从即日起一直持续至 6 月 17 日。选手通过最终审定,将由上海市总工会授予“上海工匠”荣誉称号,颁发证书和一次性奖金 5000 元,并获得纪念铜章一枚。此外,对符合条件的职工,还将同时授予上海市五一劳动奖章,再获得奖金 5000 元。

据介绍,去年,上海市总等多部门研究制定了《关于推动一线职工创新实践,促进“大

会广泛关注后,该校随后取消了这项规定。

单位叫苦:没编制人手紧产假扎堆吃不消

既然“产假性缺员”,单位多招人就不可以解决这个问题了吗?但记者走访发现,“招人”并不是那么简单的事。

仅以教师为例,“编制卡得紧”,是记者在采访中听到的最多一个说法。据了解,目前,编制办、人社局、财政局等部门在核准中小学教职工编制时,所执行的文件是上世纪 90 年代初制定、2004 年修订的。

“当时核定的师生比,班额都比较大,一个班级学生人数普遍在 55 人以上,有的甚至 70 多人一个班级。”郑州一中校长告诉记者,而现在国家规定小学每班人数不能超过 45 人,相当于每位老师的工作量增加了 50%,一旦有女教师扎堆请产假,仅依靠学校老师互相代课根本吃不消。

“现行的教师编制‘一个萝卜一个坑’。”驻马店一中学的谢主任说,教师编制卡得紧,加上全面二孩政策刚实行,代课老师更不好找,因为“产假性缺员”,一些学校内部顶岗的潜力基本已被挖尽,现在只能先撑着。

工会说“不”:要依法维护女职工权益

虽然一些用人单位的规定表面看似“合情合理”,但实际上损害的却是女职工的合法权益,面对这种现象,工会组织旗帜鲜明地站出来说“不”。

据了解,河南省总工会的通知提出,各级工会要行动起来,一方面摸底调查教育、卫生等女职工集中的行业、企业,另一方面,协调当地人社、安监、卫生计生等部门,发现用人单位有女职工需排队怀孕、怀孕后被转岗、被降低工资、哺乳期被解除劳动合同等行为的,必须采取有效措施,坚决制止此类行为,依法维护女职工权益。

在认同“排队怀孕”做法侵犯女职工权益的同时,一些专家和教师也认为,该现象也折射出用人单位渴望将生育成本社会化的利益诉求。

“现在用人单位承载很大的生育成本。”“有教育专家发文指出,要从根本上解决问题,保障女性的生育权益,用人单位责任固然不可避免,但公共财政在分担生育成本方面也应加大力度。

古丽·哈木提当选为女职工委员会副主任。“很感谢村民们对我的信任,作为一名自主创业的女工,我也是一步一步通过学习手艺才能有今天的日子。当选为副主任,我更有责任帮助更多的妇女找到工作,维护女职工合法权益。”

工作组组长亚森·艾力告诉记者,尤喀克买里村工会是克州第一个村级工会。村工会的成立旨在更好地维护农民工合法权益,带领农民工积极参与社会经济建设,提高农民工综合素质。

本报特约记者 朱润枝
本报通讯员 常慧

“注意,给料器里可能有火车皮脱落的拉杆,加强对 C76 型乱钩车的检查,防止撕扯皮带。”近日,河北秦皇岛港二公司卸车二队值班长刘勇在一个名为“卸二人找你有事”的微信群里发布了一条信息,并附上图片。

“卸二人找你有事”微信群,是秦皇岛港二公司卸车二队安全员冯树齐利用微信即时传讯的特点组建的安全交流群,及时发布设备故障及安全隐患信息、特种作业要求、维修注意事项、劳保用品支领信息、安全培训通知等内容。

在刘勇发布信息之后没多久,卸车二队技术副队长孟宪双回复道:“刘师傅重视处理

本报特约记者 朱润枝
本报通讯员 常慧

“注意,给料器里可能有火车皮脱落的拉杆,加强对 C76 型乱钩车的检查,防止撕扯皮带。”近日,河北秦皇岛港二公司卸车二队值班长刘勇在一个名为“卸二人找你有事”的微信群里发布了一条信息,并附上图片。

“卸二人找你有事”微信群,是秦皇岛港二公司卸车二队安全员冯树齐利用微信即时传讯的特点组建的安全交流群,及时发布设备故障及安全隐患信息、特种作业要求、维修注意事项、劳保用品支领信息、安全培训通知等内容。

在刘勇发布信息之后没多久,卸车二队技术副队长孟宪双回复道:“刘师傅重视处理

本报特约记者 朱润枝
本报通讯员 常慧

“注意,给料器里可能有火车皮脱落的拉杆,加强对 C76 型乱钩车的检查,防止撕扯皮带。”近日,河北秦皇岛港二公司卸车二队值班长刘勇在一个名为“卸二人找你有事”的微信群里发布了一条信息,并附上图片。

“卸二人找你有事”微信群,是秦皇岛港二公司卸车二队安全员冯树齐利用微信即时传讯的特点组建的安全交流群,及时发布设备故障及安全隐患信息、特种作业要求、维修注意事项、劳保用品支领信息、安全培训通知等内容。

在刘勇发布信息之后没多久,卸车二队技术副队长孟宪双回复道:“刘师傅重视处理

本报特约记者 朱润枝
本报通讯员 常慧

“注意,给料器里可能有火车皮脱落的拉杆,加强对 C76 型乱钩车的检查,防止撕扯皮带。”近日,河北秦皇岛港二公司卸车二队值班长刘勇在一个名为“卸二人找你有事”的微信群里发布了一条信息,并附上图片。

“卸二人找你有事”微信群,是秦皇岛港二公司卸车二队安全员冯树齐利用微信即时传讯的特点组建的安全交流群,及时发布设备故障及安全隐患信息、特种作业要求、维修注意事项、劳保用品支领信息、安全培训通知等内容。

海建设科技创新中心和实施“中国制造 2025”的需要。首批 100 名“上海工匠”选树活动从即日起一直持续至 6 月 17 日。选手通过最终审定,将由上海市总工会授予“上海工匠”荣誉称号,颁发证书和一次性奖金 5000 元,并获得纪念铜章一枚。此外,对符合条件的职工,还将同时授予上海市五一劳动奖章,再获得奖金 5000 元。

据介绍,去年,上海市总等多部门研究制定了《关于推动一线职工创新实践,促进“大

会广泛关注后,该校随后取消了这项规定。

单位叫苦:没编制人手紧产假扎堆吃不消

既然“产假性缺员”,单位多招人就不可以解决这个问题了吗?但记者走访发现,“招人”并不是那么简单的事。

仅以教师为例,“编制卡得紧”,是记者在采访中听到的最多一个说法。据了解,目前,编制办、人社局、财政局等部门在核准中小学教职工编制时,所执行的文件是上世纪 90 年代初制定、2004 年修订的。

“当时核定的师生比,班额都比较大,一个班级学生人数普遍在 55 人以上,有的甚至 70 多人一个班级。”郑州一中校长告诉记者,而现在国家规定小学每班人数不能超过 45 人,相当于每位老师的工作量增加了 50%,一旦有女教师扎堆请产假,仅依靠学校老师互相代课根本吃不消。

“现行的教师编制‘一个萝卜一个坑’。”驻马店一中学的谢主任说,教师编制卡得紧,加上全面二孩政策刚实行,代课老师更不好找,因为“产假性缺员”,一些学校内部顶岗的潜力基本已被挖尽,现在只能先撑着。

工会说“不”:要依法维护女职工权益

虽然一些用人单位的规定表面看似“合情合理”,但实际上损害的却是女职工的合法权益,面对这种现象,工会组织旗帜鲜明地站出来说“不”。

据了解,河南省总工会的通知提出,各级工会要行动起来,一方面摸底调查教育、卫生等女职工集中的行业、企业,另一方面,协调当地人社、安监、卫生计生等部门,发现用人单位有女职工需排队怀孕、怀孕后被转岗、被降低工资、哺乳期被解除劳动合同等行为的,必须采取有效措施,坚决制止此类行为,依法维护女职工权益。

在认同“排队怀孕”做法侵犯女职工权益的同时,一些专家和教师也认为,该现象也折射出用人单位渴望将生育成本社会化的利益诉求。

“现在用人单位承载很大的生育成本。”“有教育专家发文指出,要从根本上解决问题,保障女性的生育权益,用人单位责任固然不可避免,但公共财政在分担生育成本方面也应加大力度。

古丽·哈木提当选为女职工委员会副主任。“很感谢村民们对我的信任,作为一名自主创业的女工,我也是一步一步通过学习手艺才能有今天的日子。当选为副主任,我更有责任帮助更多的妇女找到工作,维护女职工合法权益。”

工作组组长亚森·艾力告诉记者,尤喀克买里村工会是克州第一个村级工会。村工会的成立旨在更好地维护农民工合法权益,带领农民工积极参与社会经济建设,提高农民工综合素质。

本报特约记者 朱润枝
本报通讯员 常慧

“注意,给料器里可能有火车皮脱落的拉杆,加强对 C76 型乱钩车的检查,防止撕扯皮带。”近日,河北秦皇岛港二公司卸车二队值班长刘勇在一个名为“卸二人找你有事”的微信群里发布了一条信息,并附上图片。

“卸二人找你有事”微信群,是秦皇岛港二公司卸车二队安全员冯树齐利用微信即时传讯的特点组建的安全交流群,及时发布设备故障及安全隐患信息、特种作业要求、维修注意事项、劳保用品支领信息、安全培训通知等内容。

在刘勇发布信息之后没多久,卸车二队技术副队长孟宪双回复道:“刘师傅重视处理

本报特约记者 朱润枝
本报通讯员 常慧

“注意,给料器里可能有火车皮脱落的拉杆,加强对 C76 型乱钩车的检查,防止撕扯皮带。”近日,河北秦皇岛港二公司卸车二队值班长刘勇在一个名为“卸二人找你有事”的微信群里发布了一条信息,并附上图片。

“卸二人找你有事”微信群,是秦皇岛港二公司卸车二队安全员冯树齐利用微信即时传讯的特点组建的安全交流群,及时发布设备故障及安全隐患信息、特种作业要求、维修注意事项、劳保用品支领信息、安全培训通知等内容。

在刘勇发布信息之后没多久,卸车二队技术副队长孟宪双回复道:“刘师傅重视处理

本报特约记者 朱润枝
本报通讯员 常慧

“注意,给料器里可能有火车皮脱落的拉杆,加强对 C76 型乱钩车的检查,防止撕扯皮带。”近日,河北秦皇岛港二公司卸车二队值班长刘勇在一个名为“卸二人找你有事”的微信群里发布了一条信息,并附上图片。

“卸二人找你有事”微信群,是秦皇岛港二公司卸车二队安全员冯树齐利用微信即时传讯的特点组建的安全交流群,及时发布设备故障及安全隐患信息、特种作业要求、维修注意事项、劳保用品支领信息、安全培训通知等内容。

在刘勇发布信息之后没多久,卸车二队技术副队长孟宪双回复道:“刘师傅重视处理

本报特约记者 朱润枝
本报通讯员 常慧

“注意,给料器里可能有火车皮脱落的拉杆,加强对 C76 型乱钩车的检查,防止撕扯皮带。”近日,河北秦皇岛港二公司卸车二队值班长刘勇在一个名为“卸二人找你有事”的微信群里发布了一条信息,并附上图片。

“卸二人找你有事”微信群,是秦皇岛港二公司卸车二队安全员冯树齐利用微信即时传讯的特点组建的安全交流群,及时发布设备故障及安全隐患信息、特种作业要求、维修注意事项、劳保用品支领信息、安全培训通知等内容。

众创业、万众创新”的若干意见》,对上海职工创新的平台、环境、动力、机制和支撑服务等方面提出了 22 条具体措施,对推动职工科技创新工作取得了积极成效。

“离开了广大职工,创新就会成为无源之水、无本之木。”上海市总工会主席洪浩表示,要进一步增强职工创新创造的动力,让职工积极投身创新创造活动。一方面,要积极搭建职工创新实践平台,另一方面,要完善职工创新展示平台。

全面放开二孩生育以来,河南一些用人单位“错峰怀孕”、“排队生子”等规定迭出。为制止侵害女职工生育权益行为,河南省总工会主动发声——

“审批怀孕”? 工会旗帜鲜明说“不”

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 解雪薇

日前,河南省总工会下发通知要求各二级工会依法维护女职工生育权益。通知一出,再次引发社会各界对“全面二孩”政策下女职工权益问题的关注。

种种迹象显示,自国家从今年 1 月 1 日起全面放开二孩生育以来,在教育、卫生、银行等女职工集中的行业或企业,一些育龄女职工争上生育“末班车”,导致扎堆生育的现象显现。部分单位为应对人手吃紧局面,制定了一些限制育龄女职工生育的措施,侵犯了女职工合法权益。

对此,河南省总的这份通知要求,要密切关注“全面二孩”政策下女职工生育权益遭受侵害等问题,坚决制止单位实施女职工排队怀孕、孕后转岗、降低工资等侵权行为,依法维护女职工的生育权、劳动权和休息休假权。

“奇葩”规定:怀孕须审批、排队或只能寒暑假生子

在河南淇县,当地一家医院今年 4 月发出通知要求,凡职工计划年度内生育者

须备案,要经过本科室主任、护士长直到院长签字的 6 道程序审核。

院方给出的解释是:医院共有职工近 800 人,女职工就有 550 多人,如果扎堆生育,将影响医院的“工作秩序”。以一个典型的科室为例,总共 10 个人,两个已经怀孕,4 个已经报了计划,人手明显紧张。

而此类问题在一些中小学更加突出。周口市川汇区一小学的教务主任张老师告诉记者,学校一共 40 名老师,年轻女老师占近一半,光是前年前后就有 6 名女老师结婚,目前两人已经怀孕,两人备孕。学校也理解这些女教师,30 岁左右,不早点生孩子,以后可能就沒机会了,“但这样一来,老师确实不够用,学校正愁着找代课老师。”

记者了解到,教师“产假性缺员”,使得一些学校各出奇招,甚至出台了“审批怀孕”、“错峰怀孕”、“排队生子”、“须在寒暑假生孩子”、“怀孕女教师自行找代课教师”等“奇葩”规定。

此前,河南省中牟县第一高级中学曾下发通知,称要实行有序生育,并明确规定了各个学科可以怀孕二胎的教师名额。如果在特定时间怀不上的话,名额将被取消。在人社

部备案,要经过本科室主任、护士长直到院长签字的 6 道程序审核。

院方给出的解释是:医院共有职工近 800 人,女职工就有 550 多人,如果扎堆生育,将影响医院的“工作秩序”。以一个典型的科室为例,总共 10 个人,两个已经怀孕,4 个已经报了计划,人手明显紧张。

而此类问题在一些中小学更加突出。周口市川汇区一小学的教务主任张老师告诉记者,学校一共 40 名老师,年轻女老师占近一半,光是前年前后就有 6 名女老师结婚,目前两人已经怀孕,两人备孕。学校也理解这些女教师,30 岁左右,不早点生孩子,以后可能就沒机会了,“但这样一来,老师确实不够用,学校正愁着找代课老师。”

记者了解到,教师“产假性缺员”,使得一些学校各出奇招,甚至出台了“审批怀孕”、“错峰怀孕”、“排队生子”、“须在寒暑假生孩子”、“怀孕女教师自行找代课教师”等“奇葩”规定。

此前,河南省中牟县第一高级中学曾下发通知,称要实行有序生育,并明确规定了各个学科可以怀孕二胎的教师名额。如果在特定时间怀不上的话,名额将被取消。在人社

部备案,要经过本科室主任、护士长直到院长签字的 6 道程序审核。

院方给出的解释是:医院共有职工近 800 人,女职工就有 550 多人,如果扎堆生育,将影响医院的“工作秩序”。以一个典型的科室为例,总共 10 个人,两个已经怀孕,4 个已经报了计划,人手明显紧张。

而此类问题在一些中小学更加突出。周口市川汇区一小学的教务主任张老师告诉记者,学校一共 40 名老师,年轻女老师占近一半,光是前年前后就有 6 名女老师结婚,目前两人已经怀孕,两人备孕。学校也理解这些女教师,30 岁左右,不早点生孩子,以后可能就沒机会了,“但这样一来,老师确实不够用,学校正愁着找代课老师。”

记者了解到,教师“产假性缺员”,使得一些学校各出奇招,甚至出台了“审批怀孕”、“错峰怀孕”、“排队生子”、“须在寒暑假生孩子”、“怀孕女教师自行找代课教师”等“奇葩”规定。

此前,河南省中牟县第一高级中学曾下发通知,称要实行有序生育,并明确规定了各个学科可以怀孕二胎的教师名额。如果在特定时间怀不上的话,名额将被取消。在人社

部备案,要经过本科室主任、护士长直到院长签字的 6 道程序审核。

香港工联会组织义工赴粤交流

本报讯(记者叶小钟 刘友婷 通讯员姚文军)5 月 15 日,“义工大集结 迈向新里程”香港工联会广东千人团活动欢迎仪式在广州举行,广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌,广东省副省长何忠友,中央政府驻港联络办副主任林武,香港工联会会长林淑仪、香港义工联盟主席谭锦球等出席。

据了解,“义工大集结”是香港工联会的品牌活动,每年都会组织上千名义工,前往内地不同城市,感受国家近年的发展变化。这次,2500 余名义工分成 6 个分团前往广东的侨乡五邑、武术之乡佛山等地,展开交流活动。

内蒙古推进工资集体协商

本报讯(记者李玉波)近日,内蒙古自治区总工会、人社厅等单位联合下发《关于做好 2016 年集体协商工作的通知》,明确内蒙古将继续开展要约行动,以非公企业为重点,针对尚未开展集体协商和签订集体合同的企业、职工工资水平低于同行业平均水平、增长缓慢的企业等进行。

通知要求,上级工会要指导、帮助基层工会依法行使要约权,企业工会提出协商有困难的,上级工会可依法代替企业工会提出要约;对不按时回应要约或拒绝进行集体协商的企业或企业代表组织,上级工会要依法提出整改意见书或约谈负责人等。

淄博市总网上服务平台上线

本报讯(记者孙霞海 通讯员张龙泉 王群 姚峰)日前,一款由山东淄博市总工会倾情打造、旨在为职工会员提供全方位、普惠制服务的网上平台——“爱工惠”上线运行。

据了解,淄博市总通过线上线下双网融合、市场化运作,把工会会员普惠服务推向新高度。“爱工惠”服务平台由手机 APP、微信、网站及工会组织、工会会员管理系统和多个后台系统组成,设有工会要闻、职工维权、通知公告、工商商城等栏目,具有职工维权、购物优惠、工会资讯、网上办公、金融服务等功能。

栖霞市总举办“群众文化大课堂”

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 汪晓阳)日前,由山东栖霞市总工会主办的“情系职工——群众文化大课堂”活动走进杨础镇常家沟村。此次活动是第一站,受到当地村民热烈欢迎。

据了解,“情系职工——群众文化大课堂”活动是栖霞市总“情系职工——文化送基层”活动的新举措。为给村民送上丰盛的“文化大餐”,市总精心准备,演出内容贴近生活实际,表演形式丰富多彩。表演结束后,对村民进行了健身操培训,现场观众热情高涨,100 多名村民上台参加培训。

深圳社区工联会关爱班组长

本报讯(记者刘友婷 通讯员莫翌勤)日前,深圳市光明新区圳美社区工联会组织辖区约 100 名企业职工,开展了“与你同行”关爱企业班组长之团队拓展培训活动。

活动中,班组长们踊跃参与团队列展示、团队组建、高空挑战等各项活动比拼中来,通过活动,团队成员建立了相互信任与默契,培养了团队意识,增强了责任感与归属感。据了解,该活动是光明新区改革创新项目之一,此外,该工联会还将陆续开展班组长 5S 管理讲座、班组长压力应对讲座等培训活动。

盐池县总发放禁毒宣传袋

本报讯(记者马学礼 通讯员王倩 叶舒雯)近日,宁夏盐池县总工会加大对禁毒工作的宣传力度,向基层职工发放禁毒“福利”袋,使禁毒宣传入脑入心。

据悉,盐池县总将“青年职工和合成毒品”作为本年度工会禁毒宣传的重点,制作了禁毒宣传“福利袋”,每个袋子里装有禁毒宣传挂历一份、印有禁毒宣传标语的一次性纸杯 50 个及《禁毒知识》宣传手册,县总工会干部职工深入企业、走上街头,目前已为全县 600 余名职工送去禁毒“福利袋”。

支持我,知道我打工在外不容易,家里的事情从来不让操心。有一年,父亲摔伤了腰,住院都瞒着我。”王莹哽咽着说。

“80 后”的“大国工匠”、中航工业沈飞公司装配钳工方文墨在最后一轮的 PK 中,败给了张文良,“我不遗憾,我为获胜的对手骄傲。”他说,作为一名技术工人,必须不断学习,才能不断进步。只有技术工人的整体素质不断提高,企业的发展才能更有活力。

“三百行动”开创职工技协新局面

职工技术协作发端于上个世纪 60 年代的沈阳,是沈阳工人阶级对中国工运的伟大贡献。在新时期如何发挥职工技术协作及技协作用,沈阳市总进行了新的探索和实践,“三百行动”就是他们探索的成果和经验。

所说的“三百行动”,就是“百位名师带高徒行动”,为百家企业送技术行动、百项成果交流行动。

沈阳市总把通过竞赛选拔出来的技术名师组织起来,在沈阳职工大学建立了数控、车工、焊工等 12 个工种的大师工作站,建立了以全国劳动模范陈新海为代表的 120 名技术大王、能工巧匠名师库,负责传播技术,组织难题攻关。同时,在部分大中型企业建立了覆盖企业主要工种的创新工作室,带动了一大批职工进行技术创新。

活动开展以来,他们深入到全市 113 家企业,为一线职工进行技能培训和技协指导,为企业解决生产过程中遇到的技术难题;收集优秀创新成果 325 项,征集高超技艺技法 68 项,重点总结归纳了 27 项成果和操作方法,编印成册进行推广;组织 103 名技术名师与所带徒弟签订了《师徒合同》,结成技术帮扶对子,在全市掀起了名师带高徒活动热潮。截至目前,全市实现师徒结对 6420 对。

依托 12 支市职工技协专业技术协会,开展各类技术培训 210 个班次,培训职工 3.3 万人次。他们注重把技术培训和普及创新知识结合起来,增强了职工的创新意识。