

上海计划10年培育千名“上海工匠”

首批百名“上海工匠”选树活动即日起启动,职工个人可通过工会APP报名参评

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)山东省威海经济技术开发区总工会推动规模以上企业普遍开展工资集体协商工作,通过抓宣传、抓培训、抓管理,抓实效,拓展了工资集体协商工作覆盖面。目前,全区已单独签订工资集体协议120份,覆盖企业300多家。

抓宣传,营造浓厚氛围。开发区工会利用辖区内工会网、微信在线平台、QQ群,以及企业宣传栏等多种形式,线上线下宣传工资集体协商工作,并通过宣传典型企业的先进做法,提高企业职工的积极性和主动性,促进工作开展。

抓培训,加强业务指导。开发区工会逐级举办培训班,并成立由区、镇街道、企业三级组成的集体协商指导员队伍,每个镇

营造氛围 加强指导
规范流程 因企制宜

威海经开区工会

“四抓手”力推集体协商

街和出口加工区园区各安排一名协商指导员,负责对辖区企业工资集体协商的指导,确保顺利推进,并将其列入对各镇街目标责任制考核。

抓管理,规范工作流程。开发区工会集中1个月的时间,对区内建会企业摸底调查,对每个镇、街道办事处管辖的企业建立台账,实行销号,定期通报式管理,同时,印发了《签订工资集体协商协议操作指南》,把好文本起草关、平等协商关、合同签订关、履约兑现关,实现工资集体协商工作的规范管理。

抓实效,注重因企制宜。开发区工会针对实行计件工资制的企业,重点协商确定和调整劳动定额和工时工作标准;实行岗位工资制的企业,重点确定和调整岗位工资标准。各企业都以不同形式发要约,谈判协商,签订工资集体协议。各镇街、出口加工区园区工会也结合实际,采取区域协商、行业协商方式,力推工资集体协商工作全覆盖。



沈是我国重要的装备制造业聚集区,而沈阳高技能人才不足,成了制约沈阳振兴发展的“瓶颈”之一。沈阳市总工会着眼服务全市工作大局,自觉担负起了为全面振兴培养高技能人才队伍的重任。“实施职工技能素质提升工程,着力建设知识型、技术型、创新型职工队伍”,是沈阳市总工会提出的“五大提升工程”之一。

职工技能竞赛“一级”变“四级”

开展技能竞赛是工会的传统项目,也是培养和造就高技能人才的有效载体。2007年,沈阳市总开始实施“百千万技能人才培育工程”,载体就是与人社局联手开展职工职业技能竞赛。然而,参赛的主要还是大中型企业,技工最为短缺又最需要提高技能水平的非公中小企业的职工却参与不多。而且,单一的市级竞赛,对已经获得技师、高级技师资格的职工也失去了吸引力。

沈阳市总决定将过去单一的市级竞赛,拓展为企业、地区(行业)、市级和高技能人才“精英赛”四级,为每一个层次的职工提升技能搭建起平台。

职工职业技能竞赛“一级”变“四级”,竞赛工种由过去最高的39个增至102个。

为了让“四级”竞赛真正达到预期效果,沈阳市总在竞赛的筹备和组织上下了很大功夫。先后派出23名名师带领102名技术标兵为中小企业职工进行理论和实际操作培训,提高了他们参赛的热情,参赛的中小企业达到2000余家,职工参与率达到90%以上。通过竞赛,400余名无职业级别的职工取得了中级或初级职业资格等级。

为了使各行各业职工素质都得到提升,沈阳市总引导各产业、各区县根据自身特点,开展各具特色的技能竞赛。近年来,各产业、各区县组织开展的技能竞赛工种都在40~50个,和平区总工会承办的“百姓口味”烹饪比赛点面开花,浑南区利用棋盘山森林动物园开

本报讯(记者钱培坚)5月18日,上海市总工会、市科委、市经信委、市人社局、市国资委、市知识产权局和市科协,联合举行上海职工创新大会暨2016年上海职工科技活动周开幕式,正式启动2016年“上海工匠”培养选树计划。据悉,职工个人也可申报“上海工匠”参与比拼,报名参评通道为上海市总工会“申工社”APP。

据了解,上海市总工会计划于2016年起,用10年时间培养选树1000名“上海工匠”,打造一支高技能领军人才队伍,适应上

海建设科技创新中心和实施“中国制造2025”的需要。首批100名“上海工匠”选树活动从即日起一直持续至6月17日。选手通过最终审定,将由上海市总工会授予“上海工匠”荣誉称号,颁发证书和一次性奖金5000元,并获得纪念铜章一枚。此外,对符合条件的职工,还将同时授予上海市五一劳动奖章,再获得奖金5000元。

据介绍,去年,上海市总等多部门研究制定了《关于推动一线职工创新实践,促进“大

众创业、万众创新”的若干意见》,对上海职工创新的平台、环境、动力、机制和支撑服务等方面提出了22条具体措施,对推动职工科技创新工作取得了积极成效。

“离开了广大职工,创新就会成为无源之水、无本之木。”上海市总工会主席洪浩表示,要进一步增强职工创新创造的动力,让职工积极投身创新创造活动。一方面,要积极搭建职工创新实践平台,另一方面,要完善职工创新展示平台。

香港工联会组织义工赴粤交流

本报讯(记者叶小钟 刘友婷 通讯员姚文军)5月15日,“义工大集结,迈向新征程”香港工联会广东千人团活动欢迎仪式在广州举行,广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌,广东省副省长何忠友,中央政府驻港联络办副主任林武,香港工联会会长林淑仪,香港义工联盟主席谭锦球等出席。

据了解,“义工大集结”是香港工联会的品脾活动,每年都会组织上千名义工,前往内地不同城市,感受国家近年的发展变化。这次,2500余名义工分成6个分团前往广东的侨乡五邑、武术之乡佛山等地,展开交流活动。

内蒙古推进工资集体协商

本报讯(记者李玉波)近日,内蒙古自治区总工会、人社厅等单位联合下发《关于做好2016年集体协商工作的通知》,明确内蒙古将继续开展要约行动,以非公企业为重点,针对尚未开展集体协商和签订集体合同的企业,职工工资水平低于同行业平均水平、增长缓慢的企业等进行。

通知要求,上级工会要指导、帮助基层工会依法行使要约权,企业工会提出协商有困难的,上级工会可依法代替企业工会提出要约;对不按时回应要约或拒绝进行集体协商的企业或企业代表组织,上级工会要依法提出整改意见书或约谈负责人等。

淄博市总网上服务平台上线

本报讯(记者孙璐海 通讯员张龙泉 王群 姚峰)日前,一款由山东淄博市总工会倾情打造、旨在为职工会员提供全方位、普惠制服务的网上平台——“爱工惠”上线运行。

据了解,淄博市总通过线上线下双网融合,市场化运作,把工会会员普惠服务推向新高度。“爱工惠”服务平台由手机APP、微信、网站及工会组织、工会会员管理系统等多个后台系统组成,设有工会要闻、职工维权、通知公告、工惠商城等栏目,具有职工维权、购物优惠、工会资讯、网上办公、金融服务等功能。

栖霞市总举办“群众文化大课堂”

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 汪晓阳)日前,由山东栖霞市总工会主办的“情系职工——群众文化大课堂”活动走进杨础镇常家沟村。此次活动是第一站,受到当地村民热烈欢迎。

据了解,“情系职工——群众文化大课堂”活动是栖霞市总“情系职工——文化送基层”活动的新举措。为给村民送上丰盛的“文化大餐”,市总精心准备,演出内容贴近生活实际,表演形式丰富多彩。表演结束后,对村民进行了健身操培训,现场观众热情高涨,100多名村民上台参加培训。

深圳社区工联会关爱组长

本报讯(记者刘友婷 通讯员莫显勋)日前,深圳市光明新区圳美社区工联会组织辖区约100名企业职工,开展了“与你同行”关爱企业组长团建设拓展活动。

活动中,班组长们踊跃参与到列队展示、团队组建、高空挑战等各项活动比拼中来,通过活动,团队成员建立了相互信任与默契,培养了团队意识,增强了责任感及归属感。据了解,该活动是光明新区改革创新项目之一,此外,该工联会还将陆续开展组长55管理讲座,组长压力应对讲座等培训活动。

盐池县总发放禁毒宣传袋

本报讯(记者马学礼 通讯员王倩 叶舒雯)近日,宁夏盐池县总工会加大对禁毒工作的宣传力度,向基层职工发放禁毒“福利”袋,使禁毒宣传深入人心。

据悉,盐池县总将“青年职工和合成毒品”作为本年度工会禁毒宣传的重点,制作了禁毒宣传“福利袋”,每个袋子里面装有禁毒宣传挂历一份、印有禁毒宣传标语的一次性纸杯50个及《禁毒知识》宣传手册,县总工会干部职工深入企业、走上街头,目前已为全县600余名职工送去禁毒“福利袋”。

全面放开二孩生育以来,河南一些用人单位“错峰怀孕”、“排队生子”等规定迭出。为制止侵害女职工生育权益行为,河南省总工会主动发声——

“审批怀孕”? 工会旗帜鲜明说“不”

本报记者 余嘉熙

本报通讯员 解雪薇

目前,河南省总工会下发通知要求各级工会依法维护女职工生育权益。通知一出,再次引发社会各界对“全面二孩”政策下女职工权益问题的关注。

种种迹象显示,自国家从今年1月1日起全面放开二孩生育以来,在教育、卫生、银行等女职工集中的行业或企业,一些育龄女职工争上生育“末班车”,导致扎堆生育的现象显现。部分单位为应对人手吃紧局面,制定了一些限制育龄女职工生育的措施,侵犯了女职工合法权益。

对此,河南省总的这份通知要求,要密切关注“全面二孩”政策下女职工生育权益遭受侵害等问题,坚决制止单位实施女职工排队怀孕、孕后转岗、降低工资等侵权行为,依法维护女职工的生育权、劳动权和休息休假权。

“奇葩”规定:怀孕须审批、排队或只能寒暑假产子

在河南淇县,当地一家医院今年4月发出通知要求,凡职工计划年度内生育者

须备案,要经过本科室主任、护士长直到院长签字的6道程序审核。

院方给出的解释是:医院共有职工近800人,女职工就有550多人,如果扎堆生育,将影响医院的“工作秩序”。以一个典型的科室为例,总共10个人,两个已经怀孕,4个已经报了计划,人手明显紧张。

而此类问题在一些中小学更加突出。周口市川汇区一小学的教务主任张老师告诉记者,学校一共40名老师,年轻女老师占近一半,光是年前年后就有6名女老师结婚,目前两人已经怀孕,两人备孕。学校也理解这些女教师,30岁左右,不早生点孩子,以后可能就没机会了,“但这样一来,老师确实不够用,学校正愁着找代课老师。”

记者了解到,教师“产假性缺员”,使得一些学校各自出招,甚至出台了“审批怀孕”、“错峰怀孕”、“排队生子”、“须在寒暑假生孩子”、“怀孕女教师自行找代课教师”等“奇葩”规定。

此前,河南省中牟县第一高级中学曾下发通知,称要实行有序生育,并明确规定了各个学科可以怀孕二胎的教师名额。如果在特定时间怀不上的话,名额将被取消。在被社

会广泛关注后,该校随后取消了这项规定。

单位叫苦:没编制人手紧产假扎堆吃不消

既然“产假性缺员”,单位多招些人就不可以解决这个问题了吗?但记者走访发现,“招人”并不是那么简单的事情。

仅以教师为例,“编制卡得紧”,是记者在采访中听到的最多一个说法。据了解,目前,编制办、人社局、财政局等部门在核准中小学教职工编制时,所执行的文件是上世纪90年代初制定,2004年修订的。

“当时核定的师生比,班额都比较大,一个班级学生人数普遍在55人以上,有的甚至70多人一个班级。”郑州一中校长告诉记者,而现在国家规定小学每班人数不能超过45人,相当于每位老师的工作量增加了50%,一旦有女教师扎堆请假产,假,哺乳期被解除劳动合同等行为的,必须采取有效措施,坚决制止此类行为,依法维护女职工权益。

在认同“排队怀孕”做法侵犯女职工权益的同时,一些专家和教师也认为,该现象也折射出用人单位渴望将生育成本社会化的利益诉求。

“现在用人单位承载很大的生育成本。”有教育专家发文指出,要从根本上解决问题,保障女性的生育权益,用人单位责任固然不可避免,但公共财政在分担生育成本方面也应加大力度。

新疆克州首个村级工会成立

本报讯(记者李元元 通讯员冯挺)5月14日,新疆克州阿图什市阿湖乡尤喀克买里村举行第一次工会会员代表大会。

为更好维护农民工合法权益,调动农民工积极性和创造性,促进工会事业发展,新疆维吾尔自治区总工会驻阿图什市阿湖乡尤喀

克买里村工作组与村“两委”班子组成筹备小组,成立了尤喀克买里村工会委员会,有241名农民工入会。

努尔古丽·哈木提经营着一家100平方米的裁缝店,店里的9名员工都是毕业后没

有找到工作的女学生或家庭妇女。此次努尔

“注意,给料器里可能有火车皮脱落的拉杆,加强对C70型乱钩车的检查,防止撕扯皮带。”近日,河北秦皇岛港二公司卸车二队值班班长刘勇在一个名为“御二人找你有事”的微信群里发布了一条信息,并附上图片。

“御二人找你有事”微信群,是秦皇岛港二公司卸车二队安全员冯树齐利用微信即时传讯的特点组建的安全交流群,及时发布设备故障及安全隐患信息、特种作业要求、维修注意事项、劳保用品支领信息、安全培训通知等内容。

在刘勇发布信息之后没多久,卸车二队技术副队长孟宪双回复道:“刘师傅重视处理

技术问题,各岗位职工联系到一起,互相提示安全。

“御二人找你有事”微信群自启用以来,群成员已达90多人,涵盖了技术组、保养组等班组。全队半数以上的职工,通过微信群讨论安全工作,交流设备故障处理心得,及时排查设备安全隐患。4月,卸车二队设备完好率达到99.55%。此外,群成员还在群里发布安全教育视频,转发安全事故文章,交通安全提示等内容,职工的安全主动性显著增强。

■新闻特写

微信群里话安全

很到位,下一步队里将安排相关人员会诊,请大家关注。”同以往发现问题逐级上报相比,微信群的信息发布模式优势明显,一方面,每个群成员一旦发现安全问题,能在第一时间图文并茂地让其他群成员直观了解到,共同研究解决办法,避免安全隐患进一步扩大。另一方面,由于卸车生产作业面广,大班、三班职工岗位分散,传统的传讯模式不能有效实现信息共享。微信群把各岗位职工联系到一起,互相提示安全。

“御二人找你有事”微信群自启用以来,

群成员已达90多人,涵盖了技术组、保养组等班组。全队半数以上的职工,通过微信群讨论安全工作,交流设备故障处理心得,及时排查设备安全隐患。4月,卸车二队设备完好率达到99.55%。此外,群成员还在群里发布安全教育视频,转发安全事故文章,交通安全提示等内容,职工的安全主动性显著增强。

为全面振兴培养高技能人才队伍

——沈阳市总工会实施“五大提升工程”纪实之二

□顾威 刘树忠 蒋军鹏

展野生动物饲养员种竞赛,铁西区利用北二路4S店集中这一特点开展汽车修理工竞赛。

沈阳水务集团举办了管工竞赛,供电公司举办了变配电值班电工竞赛,有效促进了广大职工的技能提升。

市级竞赛也进行了改革。为了让已经获得技术大王、标兵的职工技能水平再上一层楼,沈阳市总在市级竞赛中特意安排了一个“精英赛”。参赛对象就是该市7年来获得“技术大王”、“技术标兵”称号的选手,参加全国比赛取得前20名和省级比赛取得前10名的选手,全市各产业、区县或大型企业的“首席员工”、“技能带头人”、“技能专家”,由企业特别推荐、被企业或行业公认的能工巧匠。

“精英赛”共设10个装备制造专业主要工种,经过层层推选,认真考核,336名高技能人才参加比赛,参赛产生了10名技术大师,50名技能名师。“精英赛”得到了辽宁省人力资源和社会保障厅的高度评价,将该项竞赛确定为省级一类赛事,并将2014年中国技能大赛·“技师杯”暨沈阳市职工职业技能精英挑战赛由沈阳主办。沈阳市在全省各路精英共同参与的4个竞赛工种中,8名选手包揽了全部冠、亚军。

举办了“超级技工”职工职业技能电视大赛

2015年4月,沈阳广播电视台增加了一个很快引起沈阳市民热情关注的新栏目:《超级技工》。参赛的都是来自沈阳市一些企业的能工巧匠,包括车工、数控车工、装配钳工、天车

工、叉车司机、加工中心操作工等12个工种。车工比赛车高角杯,薄、轻、装水多而不漏者为胜;叉车司机用叉车的“大叉子”比赛摞易拉罐,摞多者为胜;加工中心比赛制作米老鼠,不给尺寸,现场自己编程;最惊心动魄的是沈阳铸造厂“90后”张文良对决曾获全国职工技能大赛钳工状元的“80后”方文墨。

他们比赛的项目是配钥匙。一把钥匙放在那,只准看,不准摸,不给尺寸,要求完全用锉手工制作。内行人都知道,钳工的基本功就是用锉。一个名不见经传的“90后”,一个是赫赫有名的全国职工技能大赛状元的“80后”方文墨。

他们比赛的项目是配钥匙。一把钥匙放在那,只准看,不准摸,不给尺寸,要求完全用锉手工制作。内行人都知道,钳工的基本功就是用锉。一个名不见经传的“90后”,一个是赫赫有名的全国职工技能大赛状元的“80后”方文墨。

他们比赛的项目是配钥匙。一把钥匙放在那,只准看,不准摸,不给尺寸,要求完全用锉手工制作。内行人都知道,钳工的基本功就是用锉。一个名不见经传的“90后”,一个是赫赫有名的全国职工技能大赛状元的“80后”方文墨。

他们比赛的项目是配钥匙。一把钥匙放在那,只准看,不准摸,不给尺寸,要求完全用锉手工制作。内行人都知道,钳工的基本功就是用锉。一个名不见经传的“90后”,一个是赫赫有名的全国职工技能大赛状元的“80后”方文墨。