

# 内蒙古“诉裁调对接”开辟维权快捷通道

## 职工维权第一时间想到找工会调解

本报讯 (记者李玉波)5月19日,在内蒙古自治区总工会会同自治区高级人民法院、人社部门召开的诉裁调工作研讨会上,“劳动争议诉裁调对接制度”得到了高度评价。与会者认为,该制度充分发挥了工会调解在劳动争议处理中第一道防线的作用,缩短了职工维权周期,降低了维权成本,为运用法治思维和法治方式维护职工权益、创新劳动关系矛盾纠纷调解机制起到了积极的引导示范作用。

内蒙古自治区总工会法律工作部部长吴燕平介绍,“劳动争议诉裁调对接制度”是工会联手多部门开辟的职工维权快捷通道。目前,自治区重点推进了16个旗县市区作为开展劳动争议诉裁调对接地区。

去年6月,内蒙古锡林郭勒盟多伦县盛华实业有限公司亏损转制,700多名职工面临辞退,陆续有职工申诉至县仲裁委要求经济赔偿,该县仲裁委经过调查了解,将案件分流到县总工会进行调解。县总工会经过深入调查,会同人社部门妥善地处理了职工的诉求。这

# 沈阳市总工会“五大提升工程”构筑新格局

## 工作体制机制创新 基层活力增强

一系列改革之举惠及广大工会会员

本报讯 把职工职业技能竞赛搬上电视,《沈阳市集体合同条例》颁布实施、连续两年发布《沈阳市工会推进和谐劳动关系建设蓝皮书》,推出获得农民工点赞的手机软件“爱异客”、发放搭载组合保险和多种优惠功能的服务卡使百万工会会员受益,以“主题项目制”促进形成了全市工会上下联动“一盘棋”……这些有特色、有影响、反响好的举措,是在沈阳市总工会持续实施的“五大提升工程”下推出的。

据了解,“五大提升工程”是2014年该市工会十六大上提出的,其宗旨是推动各项工作取得新突破、新提升,全力打造具有老工业基地特色的工会工作新格局。“五大提升工程”的内容包括:实施文化凝聚提升工程,进一步弘扬主旋律、传播正能量;实施技能素质提升工程,着力建设和知识型技术型创新型职工队伍;实施权益维护提升工程,扎实推进和谐劳动关系建设;实施服务帮扶提升工程,积极打造全方位服务职工工作体系;实施活力建设提升工程,不断提高工会组织的吸引力和凝聚力。

为使“五大提升工程”取得预期效果,沈阳市总推出了一系列改革之举,他们将下拨各区县、开发区总工会的经费比例从15%调增至24%,将市总本级服务职工经费从43%增至65%,用优化工会经费支出结构杠杆激发基层活力;将传统的职工职业技能竞赛从一级扩展到四级,竞赛工种由过去最高39个增至最高102个,并从去年开始举办“超级技工”电视技能大赛;持续开展“万家企业创和谐”活动,连续两年发布《沈阳市工会推进和谐劳动关系建设蓝皮书》,形成了齐抓共建和谐的良好局面;开通“工会会员服务网”,将工会的服务项目搬到“网”上,依托三级职工服务中心、服务站,实现了线上服务和线下服务的有机融合;两年累计投入2100余万元,带动区县财政投入1.96亿元,建设69处职工文体广场,并培训辅导员组织丰富多彩的广场文体活动。

许多工会会员表示,让他们受益最大的是市总工会2014年开始发放的“工会会员服务卡”。该服务卡具有大病保障及住院津贴、组合保险项目、文体设施优惠服务、便捷生活服务、金融及商业服务等五大功能,持卡会员可享受的优惠服务达120项。仅在组合保险上,2014年沈阳市总工会就投入资金1200万元。2015年在实施工会组合保险的基础上,沈阳市总工会投入1800万元用于大病互助保障。2015年至2016年3月底,1080名职工领取了大病互助保障金,发放金额1080万元。2016年,又投入1200万元用于在职职工住院津贴互助保障补贴。(顾威 李靖天)

# 抱团儿“闯江湖”

## 转身 皖北煤电蹲点记④

本报记者 陈华

作为皖北煤电集团公司机关所在地,皖北城市宿州市身上的“去煤化”色彩越来越浓。

4月的宿州街头,新开的面皮馆如雨后春笋一般激增。熟悉情况的人告诉《工人日报》记者,这其中有不少是皖北煤电转岗分流的职工开的。

为鼓励创业,皖北煤电对选择自主创业的职工,提供为期6个月的创业扶植,同时发放一定数额的生活费。6个月后,职工还可选择是否回来重新上岗。对于那些带领团队出去创业的,企业愿意给予数万元奖励。

集团旗下的祁东矿甚至将创业扶植期延长到一年。该矿党委副书记张启胜说,矿上现在很难为职工“授之以鱼”了,但“授之以渔”的优势和能力还在,鼓励职工创业目前在集团上下是一件“非常重要的事情”。

有了这样的政策,皖北煤电不少转岗分流的煤矿职工都跃跃欲试。2016年的春夏之交,关于创业成功的消息,总能成为大家茶余饭后的热议话题。

**“开笼放鸟”,外出觅食**

习惯了听工友们喊他“老班长”的赵义,一开始很不习惯别人叫他“赵经理”。赵义是钱营孜矿机电科副井检修组组长,现在有了一个新身份——“矿工之星”服务公司的“赵经理”。新身份源自矿上出台的一个新政策——鼓励外出创收。

去年10月,集团公司“减员增效”的指标下发到钱营孜矿之后,职工的工资收入急剧下降。如何通过激励职工外出创业创收,提高收入水平,成为矿领导时常思考的一个问题。

“我们的矿工特别能吃苦,通过自己的智慧和汗水,在市场上肯定能挣到钱,能挣到比在矿上更多的钱。我们要通过制度设计,给他们撑腰打气,鼓励他们走出去。”钱营孜矿矿长吴劲松告诉《工人日报》记者。

经过研究,矿上推出了弹性工作制,提出“‘开笼放鸟’,让有本事的先飞,然后再带着大家一起飞”。这种制度的核心内容是:在安全生产不受影响的情况下,通过制度安排,给有能力的职工更多时间,到市场上创收。

曾获得矿“金牌职工”称号的赵义,成为“新政”的首批响应者。他注册了“矿工之星”服务公司,带着几名矿工,利用业余时间在社会上承揽家装水电改造工程,通过自己的好手艺挣钱补贴家用。

“矿工之星”服务公司现在有6名工友,都是下班以后干活。“我每个月接10到12个订单。”赵义说,每单的收费在1500元左右,他们几个每人每月能挣2000多元。

为了让“家外活”不影响“家里活”,赵义和工友们严格遵循每天改水电最晚不超过夜里12点的规定,让工友们每天都有充足的休息时间,以保证“双线作战”精力充沛。

用户反映说,这伙人口碑不错,活多得干不完;矿工本色没丢,行!

**洗车店里的“务虚会”**

宿州市怡海花园小区对面一处破旧的厂房,最近被修整一新。现代感十足的“至尊洁车”招牌,高高悬挂。

羊毛毛巾清洁、牙刷清洗细缝、中药消毒内室等服务项目,叠成豆腐块的毛巾,摆放整齐的水桶和工具、干净整洁的地面滤网……刚进门的顾客,都被这些细节所吸引。

这家洗车店从老板到员工,绝大多数都来自同一个煤矿——皖北煤电集团钱营孜矿。

店老板之一的周杰今年27岁,原是钱营孜矿办公室的工作人员,前不久被矿上安排为“待岗”,这意味着他至少在3个月时间内处于“休假”状态。

周杰和几个工友一合计,萌发了创业的念头,最后决定“开一家洗车店”。

想法虽然一致认可,但是4个伙伴,有的在政工科,有的在后勤科,有的在通风区,都没有维修汽车以及汽车美容的经验。

他们找了一家高端车4S店学习相关技能。4个年轻人当“学徒”,做“技工”,不分白天黑夜,结结实实地学了一个月。

随后,店铺选址、装修、购买设备有条不紊地推进,听闻几名矿区员工要创业,一些爱心人士和企业主动伸出援手。合肥的一位设计师还免费为他们设计了一个标识。“市场上,设计制作这样一个标识,差不多要1万元。”周杰对此很是自豪。

一些仍在企业的工友们也主动过来帮忙。但他们并不要工钱,只是想感受一下创业的气氛,或者说是为自己将来创业先实习一下。

空闲的时候,很多工友们聚到店里唠嗑儿。一场场为创业而开的“务虚会”便开始了。

“务虚会”的主题往往是“做什么最好”,有人想做快递,有人建议做餐饮,还有人说搞现代农业……但无论干什么,眼前的成功案例——洗车店总是绕不开的话题。“既然这个模式不错,能不能开个连锁店呢?”常有人这么说。

“只要我们煤矿工人能把艰苦奋斗的精神‘移植’到创业中,就一定会闯出一片新天地。”这是周杰在务虚会上的口头禅。



忙碌的洗车场面。 吴琼 摄

# “原有的100多个科技计划已经整合了89项”

新华社北京5月23日电 (记者余晓洁 王小鹏)科技部部长万钢23日表示,目前基本形成了新的五类科技计划。原有的100多个科技计划现在已经整合了89项,形成了新的计划体系。重点研发计划在信息、海洋、空间、国家安全等领域率先启动了36个重点专项,且全部发布了指南,立项评审工作正在进行。我们力争加快项目立项和经费拨款。

万钢是在国务院新闻办公室23日举行的《国家创新驱动发展战略纲要》新闻发布会上回答记者提问时做上述表示的。

“深化中央财政科技计划管理改革和优化科研经费管理,是国务院的重大部署,目标是建立公开、统一的国家科技管理平台。这个平台简单说是‘一个制度、三根支柱、一套系统’。”万钢说。

其中,一个制度是指国家科技管理的部际联席会议,有30多个部门参加会议,对“十三五”的科技创新规划、重大科研任务布局,重点研发计划的组织实施、重大专项的改革等一些重大事项做出了部署。

“政府不再具体管项目,通过竞争择优遴选了7家专业机构承接项目管理。它们的管理能力和服务质量正在接受着科技界的检验。”万钢说。全程嵌入式的监督管理体系正在形成。所有的申报和管理都由国家科技管理信息系统上线运行,全程留痕,可申诉、可查询、可追溯。

此外,万钢介绍说,正在实施的国家重大科技专项管理改革,已在宽带移动通信、转基因、新药创制和传染病这四个专项开展试点,年内将在具备条件的重大专项当中全面落实。

“技术创新引导专项,已经启动的有国家科技成果转化引导基金、新兴产业创业投资引导基金和中小企业发展基金等。近期还将会同各个区域创新,实施区域创新引导专项,尽快完成优化整合的任务。”万钢说。



## 志愿者为志愿者盛装演出

这是5月22日上午第十届中国(武汉)国际园博展览上的一个镜头。照片上的观众是志愿者,演出者也是志愿者。

该园于2015年9月开幕,园址是用生活垃圾填埋场改造而成。为了表达对这项创举的支持,武汉市50名市民自愿组成了“我是园长”志愿队,无偿为园博园服务。

5月28日园博园闭园前,为了表达敬意,武汉市仪朋潮俱乐部的演员们专程来到园博园,义务为50名“园长”进行精彩的慰问演出。

本报记者 于文国 摄



## 美丽西藏 无限风光

这是在藏北拍摄的水天一色的画面(资料照片)。

西藏和平解放65年来,在现代化的发展道路上,自然生态维持良好,生物多样性得到保护、人居环境改善,美丽的西藏大地,到处是看不尽的好风光。

新华社记者 觉果 摄

# 一些网站日访问量只有个位数

## ——部分基层政府“僵尸网站”调查

新华社“新华视点”记者

国务院办公厅近日通报今年一季度对全国607个县级以上政府网站的抽查结果,不合格率达18.5%。2015年我国首次对政府网站进行普查,421个不合格网站中83%集中在县级以上。今年一季度的抽查结果依然反映出同样的问题。

“新华视点”记者调查发现,更新不及时、信息不准确、互动不回应、服务不实用是基层政府网站的顽疾,有些网站访问量极低,几乎成了可有可无的“空壳”。

### 有网站连续多次抽查不合格

记者调查发现,一些基层政府网站使用率较低。记者11日17时打开河南日前通报的一家不合格网站“孟津县水务局”发现,该网站当日访问量只有3人次,4月份总访问量只

有93人次。类似情况还有:周口公安局网站13日访问量152人次,延吉市环境保护局访问量仅3人次。

河南省政府办公厅近期对全省政府网站进行了抽查,通报结果显示,共抽查网站216个,发现不合格网站119个,不合格率55%,其中117家是市县乡基层政府网站,杞县公共资源交易网等10家政府网站连续多次抽查不合格。

2015年3月起,安徽按照国务院要求开展政府网站普查,截至目前,已关闭各级各类政府网站1938家,其中大部分为基层政府部门网站。

辽宁省近日印发《关于全面推进政务公开工作的实施方案》,提出取消县级政府部门、乡镇政府、街道办事处网站,将其功能整合到县级以上政府门户网站;取消信息量少、无专职人员更新维护的市政府部门网站,将其功能整合到市级政府门户网站。在第一次全国政府网站普查中,辽宁有17家政府网站因信息不更新、服

务不实用、互动不回应等问题被通报批评。

采访中群众反映,政府网站栏目很多,站内信息搜索功能非常重要,但链接数量少,搜索功能不稳定,难以精准满足用户需求等问题,阻碍了很多人对政府网站上获取有效信息,更有甚者,河南省罗山县政府门户网站等一些基层政府网站没有设置搜索栏。

记者调查发现,一些基层政府机构利用网站开展工作较少。“农户遇到种植等方面问题更多的是电话咨询,技术员一般也是现场指导。”广西一市属农业部门网站相关负责人说,有时候民众在基层政府网站上办事不方便,宁愿选择上门现场办事。

### 有网站整改后“最新新闻”仍停留在2014年

记者调查发现,被通报的基层政府网站有一些长期存在的共性问题:

——更新慢,内容有误。去年第一次全国政府网站普查发现,青海省格尔木市国土资源局等网站空白栏目数超过20个;山西省泽州县林业局、辽宁省建昌县教育局网站个别栏目7年末更新。

在今年一季度的全国抽查中,黑龙江某网站因没有开通互动平台被认定为不合格网站。记者11日打开该网站发现,其“最新新闻”栏目的最近更新仍停留在2014年,一些信息存在明显问题。比如,国家早在今年初就在东北地区取消玉米临时收储政策,但在“最新新闻”栏目里,一条消息赫然在列:“国家继续在我省实施玉米临时收储政策”。

——与群众互动敷衍,频现“神回复”。福建霞浦县政务服务平台今年3月份在交流板块中回复网民咨询称:“请把我局第一次回复内容读三遍,若还不理解,最好屈尊到户籍窗口咨询为宜。”

(下转第3版)