

开展企业内部职称评定、名师带高徒、树典型搭平台……

慈溪市总营造良好环境力促匠心回归

近年来已开展技术攻关 9600 多项,创经济效益 4.7 亿元

本报讯(记者邹倜然 通讯员陈迪)在浙江人和光伏科技有限公司二楼的接线盒组装车间,工人们正忙着在流水线上装配产品。“这是胡师傅设计的,工作效率一下翻了好几倍。”这位工人口中的胡师傅,便是人和光伏工业部部长、高级模具设计师胡乃焕。

事实上,在浙江慈溪,像胡乃焕这样的

“企业之宝”还有很多,这在很大程度上得益于慈溪市总工会大力培育“工匠精神”的诸多实践:企业内部职称评定、名师带高徒、树典型搭平台……一系列做法让工匠在慈溪处处开花结果。

“倡导工匠精神,让匠心回归,正在成为全社会共识,这也是市总工会一直在努力探

索的方向。”慈溪市人大常委会副主任,市总工会主席邹柏涌告诉记者,为进一步倡导“工匠精神”,该市总近年来还通过开展企业内部技术职称评聘、举办职工技能运动会、创建职工岗位培训基地,搭建职工技术创新平台等措施,为职工营造了成长成才的良好环境。

据悉,慈溪市总每年投入 100 万元,为职

工搭建技术创新的平台。具体工作中,市总首先为职工开展技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级、技能激励“五位一体”的蓝领团队培养和培育行动,提升职工技能素质。截至目前,全市 85 个职工技能培训基地(学校)共培训职工 5.4 万人次。

同时,为引导职工在技术技能上精益求精

精,慈溪市总在 2010 年开始评选“首席工人”,现已评出市级“首席工人”50 名。宁波中大力德传动设备有限公司从事技术研发的一线职工万亚勇发明的电机耐压测试技术,被评为慈溪市职工岗位先进操作法。“我们公司大多为外贸订单,发货前都需要做测试。测试设备只能一对一检测,业务量一增加,就会影响发货速度。”公司工会主席岑建江说,万亚勇用两个多月时间对设备进行改装,现在一个设备能同时检测 10 个产品。也因此,万亚勇获得了慈溪市、宁波市两级“首席工人”称号。

此外,慈溪市总在全市企业有序开展企业内部职称技能等级评定。因企制宜,贴近企业技术和职工技能实际,突破职工工龄、资历、身份等限制,重点考核一线职工的职业能力与工作业绩,推动企业技术人才评价向重实际能力、重工作业绩转变。目前,共有 182 家企业的 4.8 万余名职工获得技能等级和技术职称。

据了解,近年来,该市职工已开展技术攻关、技术革新 9600 多项,提合理化建议 3.5 万条,创经济效益 4.7 亿元。

天津市总农民工大讲堂开讲

本报讯(记者张奎 通讯员任晓宇)天津市总工会今年首场“农民工大讲堂”近日在中建八局天津分公司周大福金融中心项目部开讲。120 名天津周大福金融中心项目部的农民工聆听了“快乐劳动健康生活——劳动者之歌”主题讲座。市总工会向参加活动的农民工赠送了“农民工大讲堂”视频资料光盘和《维权在线》读本。

据了解,今年天津“农民工大讲堂”计划举办 8 场活动,面对面培训 1000 人,间接培训 10 万人。大讲堂直接设在农民工较为集中的地点,聘请知名专家讲课。

呼和浩特 2800 名农牧民入会

本报讯(记者李玉波)5 月 10 日,内蒙古自治区建筑建材交通机冶工会、呼和浩特市总工会在万达广场项目工地联合举行“农牧民集中入会”启动仪式。会上,2800 名农牧民入会。

据统计,内蒙古有农牧民工 250 多万人,其中近百万活跃在建筑和交通施工工地。近年来,内蒙古工会提出了“农牧民工有困难找工会”的口号,开展了农牧民工平安返乡、农牧民工资清欠、就业援助月、金秋助学等活动,为农牧民改善生产生活条件做了不少实事。

朝阳市表彰志愿服务先进

本报讯(通讯员吴洪涛 张文广 邹国英)日前,辽宁省朝阳市文明委表彰了“优秀志愿服务组织”“优秀志愿服务项目”“优秀志愿者”,并向获奖者颁发了牌匾和荣誉证书。

近年来,该市志愿服务活动蓬勃开展,志愿者队伍不断发展壮大。朝阳市文明委决定授予魏国升志愿爱心服务队等 40 个志愿服务组织“优秀志愿服务组织”荣誉称号;授予朝阳市文广新局“大地放歌”学雷锋文化志愿服务项目等 17 个项目“优秀志愿服务项目”荣誉称号;授予朝阳市双塔区党员学雷锋志愿者服务队队长邹国英等 73 人“优秀志愿者”荣誉称号。

中原油田关爱劳模心理健康

本报讯(特约通讯员赵则阳)“每年都为我们劳模免费体检,今年工会还增加了心理健康体检,让大家感到很新鲜!”日前,全国劳模田继民在中原油田 EAP 服务中心沙盘愿景室进行心理健康体验互动时说道。

据悉,中原油田工会组织心理健康专家对百余名省部级以上劳模进行了心理健康辅导体验活动并建立心理健康档案,主要包括软件训练、仪器训练、心理挂图体验、沙盘训练,根据测试结果,分析劳模的压力源,有针对性、分批次对全体劳模进行心理健康专题培训,提高劳模心理保健意识和心理自我调适能力。

库尔勒房产公寓段 构建身心健康“防护网”

本报讯(通讯员凡星 赵娟)《健康知识手册》上说久坐会导致各类疾病,以后我们要经常抽空起来活动一下。”近日,乌鲁木齐铁路局库尔勒房产公寓段的职工一边翻阅《健康知识手册》一边讨论。

据介绍,该段重视提升职工身体素质,通过全面宣传教育、组织文体活动与做好后勤服务,构建职工身心健康“防护网”。目前,他们已向 1425 名职工发放《健康知识手册》,并在微信群中开设《健康大家谈》专栏,定期更新健康食疗及心理保健等内容,做好保健常识的宣传工作。

工地超市

中铁电气化局集团商合杭铁路站前三标项目部亳州南制梁场远离市区,为方便员工生活,制梁场在场区内外就近为员工开办了便利超市,受到员工青睐。倪树明 摄

云南省总组织艰苦行业工人疗休养

本报讯(记者黄榆)日前,位于滇池之滨的云南省工人疗养院经过升级装修后,以秀丽的容貌迎接了前来疗休养的首批 200 名艰苦行业一线工人。当天,云南省艰苦行业一线职工疗休养启动仪式在这里举行,云南省总工会党组书记、常务副主席王惠萍致词。

“省工人疗养院作为工会服务职工的窗口,主体建筑康复疗休养大楼已投入使用 15 年,设施老化陈旧。为此,省总投入 5500 万元对疗休养大楼进行升级改造,提升服务职工水平。”省总工会副主席潘红伟说,“今天是疗养院装修竣工后第一天营业,我们特邀 200 名艰苦行业一线职工到这里进行为期 5 天的疗休养。”

当天下午,省总与疗休养职工进行了座谈

谈。座谈会上,全国劳模、云南冶金昆明重工拉丝机分公司车工、高级技师耿家盛讲述了自己的成长故事,与现场工友共勉。“无论从什么事工作都应该弘扬‘工匠精神’,立足岗位,精益求精,最大限度提高自己的技术技能,做最好的自己。”耿家盛说。

省人大常委会常务副主任、省总工会主席张百如在座谈会上表示,要培养更多的“金牌工人”、“云岭工匠”,选树叫得响的“大国工匠”,为提升企业竞争力提供人才保障,切实维护好广大职工的合法权益,推动落实和完善就业创业扶持政策,帮助困难职工稳定就业,零就业职工家庭动态“清零”,构建和谐劳动关系。

省人大常委会副主任、省总工会主席张百如在座谈会上表示,要培养更多的“金牌工人”、“云岭工匠”,选树叫得响的“大国工匠”,为提升企业竞争力提供人才保障,切实维护好广大职工的合法权益,推动落实和完善就业创业扶持政策,帮助困难职工稳定就业,零就业职工家庭动态“清零”,构建和谐劳动关系。

全面部署 重点检查 问题报送 整改落实

湖北严查工会经费违规使用

本报讯(记者张翀 通讯员谢文哲)日前,湖北省总工会召开全省工会经费管理使用情况监督检查视频会议,全面部署、正式启动全省工会经费管理使用情况集中检查工作,重点检查 2015 年 1 月 1 日至 2016 年 4 月 30 日在工会经费报销中的违纪违规问题。此次检查工作分为全面部署、重点检查、问题报送、整改落实 4 个阶段,时间安排在 5 月至 7 月,重点检查湖北省总工会关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理的实施意见颁布以来的执行情况。

此次检查将紧盯关键节点和问题易发多发单位、二级单位和小单位等薄弱环节,深挖细查隐形变异的“四风”问题。明察暗访安排在 5 月下旬至 6 月上旬,集中 10 多天时间,

按照检查面不低于 30% 的比例,对各级行政事业单位、大型企事业单位、大专院校等进行重点抽查。检查主要内容为:基层工会违规超标准、超范围发放职工福利;用工会经费滥发奖金、津贴、补贴,或开支报销高消费性娱乐、健身活动费用;借活动之机发放纪念品,或超标准、超范围发放奖品(奖金)、购买体育用品等问题。

湖北省总工会相关负责人表示,开展工会经费管理使用情况集中检查,是坚决纠正“四风”,加强工会系统正风肃纪的具体举措,确保职工合法权益不打折扣。各级工会要突出“学查改”,工作专班要以“刮骨疗伤”的决心和动真碰硬的勇气,全力打好集中检查工作“攻坚战”,向全省职工交上一份满意的答卷。

本报讯(记者孙覆海 通讯员史忠华 刘金萍)胜利油田电力管理总公司通过观念引导与典型引领,营造出浓厚的创新创效氛围,调动全员创新创效积极性。截至目前,全公司共有 252 项技术创新和发明,为企业创造效益 4800 余万元。

公司从转变员工思想观念入手,开展“我为创新献一计”金点子征集等活动,倡导“把想法变成做法、把点子变成金子”的创新理念,营造尊重创新想法、鼓励全员参与的创新氛围。东区供电公司线路管理队引导员工立足岗位开展创新实践,全队 55 名员工取得国家实用新型专利 70 项,发明专利 3

项,实现了“人人能创新、个个有专利、项项见效益”。

培养创新“种子专家”,是公司引导全员创新的又一举措。组织有技术绝活和创新专长的员工成立“蓝领专家”团队,组织创新能手一线行”活动,解决技术难题 20 余金海等。



上海把困境儿童纳入救助体系

5 月 17 日,上海杨浦区救助管理站工作人员接困境儿童入学。杨浦区救助站站长李福强介绍说,救助站根据困境儿童的实际情况和需求,依托社区、社工开展情绪疏导并提供基本生活、医疗保障服务等应急救助措施,从源头上有效预防和减少其因权益受损而遭受二次伤害。

东方 IC 供图

普惠特惠相结合 线上线下享红利

柳州“工会会员红利工程”启动

的基础上,再享受工会补贴或工会折扣。每月 15 日为“工会会员红利日”,特约服务商家将根据自身实际推出部分免费、特惠商品或服务项目。

此外,“工会会员红利工程”还实现了网卡互动和服务拓展。“网卡互动”就是工会会员凭借注册激活的“龙城工会·柳州市民卡”进入柳州市总工会网站上的活动专栏,了解各特约服务单位的最新普惠信息。“服务拓

展”是比以前新增了政府公共服务和公用事业服务功能。今后,会员在网上办事大厅申请业务、办理老年卡和低保卡、医院挂号、公共交通和出租车扣费、图书馆借阅图书、水电燃气费用缴纳等业务,有这张小卡片就足够了。

柳州市总工会党组书记、副主席慕振升表示,“工会会员红利工程”能够让职工感受到工会就在身边。柳州工会正着力打造有为工会、线上工会、贴心工会的惠民品牌。



胜利油田电管总公司发动全员创新
把想法变成做法 把点子变成金子

项,实现了“人人能创新、个个有专利、项项见效益”。

培养创新“种子专家”,是公司引导全员创新的又一举措。组织有技术绝活和创新专长的员工成立“蓝领专家”团队,组织

项。

公司还营造创新受尊重、创新得实惠、创新有地位的良好氛围,定期开展“光明技术创新奖”评选,重奖创新人才和优秀创新项目。

目前该公司创新工作室均以种子专家的名字命名。

此外,公司组织全体员工“练绝活”,及时总结推广“一招鲜”,对生产中涌现的各类妙法实招都以一线员工的名字命名。一大批工匠型人才因此脱颖而出,像“山东省首席技师”范永涛、“油田‘为民技术创新奖’获得者刘明峰”、“油田技能大奖”获得者胡金海等。

“创新能手一线行”“巡诊解难到一线”等活

动,围绕工作中的重点难点问题开展技术革

新和管理创新。去年以来,总公司在纯

梁、滨海等 10 家较偏远供电公司开展“创

新能手一线行”活动,解决技术难题 20 余

金海等。

此外,公司组织全体员工“练绝活”,及时

总结推广“一招鲜”,对生产中涌现的各

类妙法实招都以一线员工的名字命名。

一大批工匠型人才因此脱颖而出,像“山

东省首席技师”范永涛、“油田‘为民技

术创新奖’获得者刘明峰”、“油田技能大

奖”获得者胡金海等。

此外,公司组织全体员工“练绝活”,及时

总结推广“一招鲜”,对生产中涌现的各

类妙法实招都以一线员工的名字命名。

一大批工匠型人才因此脱颖而出,像“山

东省首席技师”范永涛、“油田‘为民技

术创新奖’获得者刘明峰”、“油田技能大

奖”获得者胡金海等。