



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2016

5月

23

中工网 http://www.workercn.cn

星期一

农历丙申年 四月十七

第 19001 期

(今日八版)

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

上海工会为非公企业职工岗位创新制订“专属计划”

维护职工学习权和发展权,促进企业技术进步和经济发展

本报讯(记者钱培坚)上海非公企业在岗位创新时,有望打破扶持政策可望而不可即的“玻璃门”。日前,上海职工技协提出了《推进本市非公企业职工创新工作实施计划》(简称《实施计划》),以此进一步推动本市非公企业职工岗位创新,维护非公企业职工的学习权和发展权,促进非公企业技术进步和经济发展。

据介绍,当前非公有制经济在上海生产总值中的比重已超过50%,非公企业在企业总数中的比重超过了85%,非公企业已成为上海经济发展的重要力量。然而,非公企业职工创新工作仍存在总体比较薄弱、企业覆盖率和职工参与率都不高等问题,“不是缺乏鼓励、扶持性的政策,而是怎样把好的政策送到非公企业手中,帮助他们打破政策可望而不可即的‘玻璃门’。”上海市总工会副主

席何慧娟说,为此,上海工会制订《实施计划》,着力补齐非公企业职工创新工作短板。到“十三五”期末,要基本建立非公企业职工创新工作机制和非公企业职工创新服务体系,增强非公企业职工创新动力。

近年来,上海工会主办、市职工技术协会承办的十大创新平台全面一线职工岗位科技创新保驾护航。“为了确保这些平台切实为非公企业职工所用,此次《实施计划》打出了激励非公企业创新的‘组合拳’,”上海职工技协主任张刚介绍说,如区县工会申报上海市合理化建议和先进操作(工作)法优秀成果、上海市技师创新工作室、上海市优秀发明选拔赛等一线职工创新活动项目,原则上非公企业申报比例要占申报总量的60%以上,获奖面非公企业不低于50%;每年资助非公企业职工创新项目

原则上不少于全市职工创新项目资助总量的50%等。

在《实施计划》中,上海工会既注重引领性又关注广泛性,在制订积极培育、选树“上海市非公企业职工创新示范基地”、“上海市非公企业职工创新先进单位”、非公企业“职工创新工作室”,建立万名非公企业职工创新人才库等专项计划的同时,又明确了“本市已建会的规模以上实体实体经济型非公企业职工创新活动覆盖面要达到70%以上,参与职工要达到70%以上”的目标。

在搭建非公企业职工创新活动平台方面,《实施计划》明确,要积极组织、引导非公企业职工参加上海职工科技节;每两年举办非公企业职工创新创意大赛;定期举办非公企业职工创新成果展或推介会,提高非公企业职工创新项目的社会影响力等。

“内退”之后的日子

转身皖北煤电蹲点记③

本报记者 陈华

《转岗分流暂行办法》出台后,皖北煤电集团公司立刻炸开了锅。

今年44岁的祁东矿浴池工方士强告诉《工人日报》记者:“四分之一的职工都要转岗分流,公司定了六种方式,大家最关心的是选哪一种。”

相比集团公司出台的“退休退职”“中断劳动关系”“待岗”“内部休假”“其他”等方式,方士强与很多职工反复掂量之后觉得,“内退”是一个不错的选择。

根据文件,符合三个条件之一的,即可以办理“内退”手续。其中,很多职工能够符合的条件有二:满45岁的男员工和满35岁的女员工,井下工作年限满25年的男员工。

“内退”全称“内部退养”。“内退”职工身份上还是企业的人,但不用上班,他们每月可从企业领取1250元的生活费。

“‘内退’后,稳的感觉一下子就没了。”方士强说,他这几个月感受到了生活的凛冽。

不能再指望企业养活了

每天早晨,方士强都会来到宿州市区一个农民工集散地找活儿。

站在农民工中间,方士强显得有些沉默,也有些不合群。偶尔有人与他搭讪,询问他的“打工史”,他总是笑而不语。

方士强不想让别人知道他从前是“在矿上上班的”。毕竟“人往高处走水往低处流”,谁也不想越走越差。

方士强在矿上干了16年,其中15年在井下当采煤工。由于工伤,最近一年,方士强才回到“地面”,被调到后勤部,成了一名浴池工。

随着集团公司制定的转岗分流方案逐渐传递到矿上,方士强所在部门的浴池工数量被核定为“富余”。一些浴池工面临转岗分流。

部门领导并没有指定谁分流、谁留用,但由于工资定额的限制,每个月到手的工资减少了很少。

方士强不得不考虑自己的生活出路:上有80岁的老母亲需要赡养,下有两个小孩正在读书,每月还得还1300元的房贷。这些都需要花钱。

原来煤炭效益好、工资高的时候,方士强的爱人在家中全职做家务,现在,爱人不得不去附近的一家饭店打工挣钱补贴家用。

“哪怕一个月只干十来天,也比留在矿上强。”打听到不少“站马路”的农民工一天能挣100多元,方士强也尝试着干了几天。在确定能找到活儿之后,方士强按照矿上的有关规定办理了“内退”手续。

现在,如果天气足够“给力”,方士强一个月能出工20天以上,每天收入120元左右。很多时候,他会被叫去给大货车装卸货。“活儿不算累,人还挺自由的,我觉得挺好。”

“只要肯干事,不偷懒,总能找到一份活儿。”方士强对记者说,“企业的日子不好过了,不能一味指望企业养活。”

“内退”,不是人生的终点

邵淮南办理“内退”手续算早的。

从1994年进入煤矿工作算起,邵淮南的“煤矿人”职业生涯超过了20年。早在去年8月份,意识到煤炭行业产能过剩必行的邵淮南就开始为自己的“转行”做准备了。

经朋友介绍,他来到当地一家保险公司

当了兼职保险推销员。

“后来感觉自己越做越顺,索性就放开手脚干。”邵淮南成为矿上最早办理“内退”手续的一批人。现在,他已经成为这家保险公司的业务营销经理,每月收入过万元。

“或许是受到我的影响,矿上同一个部门的一些朋友也都选择了‘内退’。”邵淮南说。

但是,并非每个人都能像邵淮南那样幸运。

郭社会以前在矿上的小车班当司机,也算是一个“有手艺”的人。“内退”后,郭社会经人介绍,成为一家幼儿园的校车司机。这甚至引起了一些同事的羡慕。但好景不长,这家幼儿园以郭社会年龄偏大不适合校车司机为由,将他解聘了。

郭社会现在只能待在家里,等待其他工作机制。

与邵淮南和郭社会相比,张厚香“内退”后的经历略显平淡。他在一家银行当保安,工作相对稳定。但由于母亲正患大病急需治疗,张厚香的经济压力仍然很重,不过,张厚香对这一切看得很开。“整个煤炭行业产能严重过剩,谁叫我赶上了呢?既然赶上了,就得认。只要愿意干,哪一行没有饭吃?”

考虑到“内退”是一个比较热门的选择,皖北煤电集团公司后来稍稍“放宽”了年龄门槛。

截至4月底,皖北煤电集团转岗分流的近万名员工中,选择“内退”的职工占比约三分之一。这也是六种转岗分流方式中人数最多的一种。

结束采访时,前浴池工方士强对记者说:“我今年‘内退’了,可我这辈子不能在44岁上画句号。我还得奔忙!可是……能奔成啥样,现在还看不大清。”

熬出来的放射科“神探”

——好医生耿道颖的“得道”故事



本报记者 彭文卓 钱培坚

耿道颖从小的梦想就是救死扶伤,但没想到,却以“破案”的方式实现。

在复旦大学附属华山医院,凡是争执不下的片子,都要请放射科副主任“老耿”过目定案,因为她读片的准确率超过90%。

当初来到“暗无天日”的放射科,耿道颖也感到委屈。可30多年过去了,她却从一张张黑白胶片、一帧帧无声图像中读出了“味道”,成为放射科“神探”。

“设定一个人生大目标,然后熬、熬……熬出一个伟大来!”面对各种惊叹、赞誉,耿道颖只是淡淡地再一次重复这句自己一直以来很欣赏的话语。

“读片不只用眼睛,更要用心”

当初在徐州医学院学习时,耿道颖的梦想很明确——做一名心内科医生。没想到,毕业时却被分配到放射科。放射科是辅助科室,工作时还要“吃射线”,一向开朗乐观的耿道颖难受了很长时间。

经过血液鉴定,果然证实该患者脑内为裂头蚴感染。手术从他脑内取出了一条21mm长的死亡虫体。

“读片不只用眼睛,更要用心。”耿道颖说。正因如此,片子上任何细小、可疑的异常,都逃不过她的火眼金睛。

耿道颖的学生成尹波印象最深的一次是5年前,一位肺上有病灶的患者拿着CT片找到科室,说自己跑了好几家医院,但每个医生给出的答复都不一样。耿道颖一边仔细地询问病史,一边观察他的肺部CT图像,确诊为早期肺癌。而术后病理检查也证实了她的判断。

面对疑惑的尹波,耿道颖解释道:“病人突然改掉了对烟爱不释手的习惯,为什么一个有30年烟龄的人不想抽了,说明抽烟没有幸福感了,这个信息很重要,从这个角度去分析,再结合片子找答案……看片子不能看山是山,看水是水。”

“既要救活病人的生命,也要尽力保证病人的生活质量”

华山医院神经外科名满天下,每年1.2万多台脑外科手术,离不开放射科“读片人”的保驾护航。耿道颖不仅“破案”,多年来还不断创新中枢神经系统影像学诊断技术,被誉为“外科手术的GPS”。

能否给患病大病拍出立体高清照,对脑外科的精准手术至关重要,耿道颖发现,对脑外科的精准手术至关重要,耿道颖发现,

“有的脑肿瘤病人,可能语言区已经被损坏了,但是周围的代偿区还能起到语言功能,还能说话。如果手术切除肿瘤同时,把代偿区也切除了,病人反而不会说话了。”

(下转第3版)

身边的大国工匠



(更多精彩,请扫描观看视频)



减负

5月22日,天津力神电池股份有限公司的员工在车间装配电池。

2016年以来,天津市出台20条政策措施,从8个方面降低实体经济企业运行成本,包括降低企业税费负担、人工成本、融资成本、物流成本等,为实体经济解困助力。特别是根据天津市自身情况,专门制定了降低企业创新创业成本的政策,安排50亿元财政资金,支持科技型中小企业成长。据初步测算,第一批20条政策措施实施后,预计2016年全年可减轻企业负担480亿元左右。截至4月底,已为企业减轻负担132亿元。

新华社记者 白禹 摄

寻找暴雨中的“拉绳哥”

新华社记者 毛一竹 周颖

发廊工作。他在事发地信宜市林业街附近挨个发廊去找,没想到还真找到了“拉绳哥”。

21日晚,记者在邱先生带领下来到“拉绳哥”的理发店。店名“守艺人”就如同他本人,一副本本分分的模样。“拉绳哥”的真实姓名叫周土芳,今年26岁,信宜本地人,瘦弱的身材,穿着一身黑色工作服,脑后扎着标志性的小辫。

记者的造访让周土芳有些局促不安。面对提问,他总是露出羞涩的笑容:“其实没什么,很平常的一件事。年轻人看到这种情况,都会去帮一下吧。”

据周土芳回忆,20日下午3点左右,大雨下得又急又密,很快淹没街道,没过行人膝盖。发廊里当时也进了水,大约有40厘米深。自己本来正跟店员一起收拾东西,忽然抬头看见窗外,有老人和小孩在水里“走不动”,像“稻草”一样在风雨里摇摇晃晃险些跌倒。

“我不能眼睁睁着不伸把手。”周土芳在心里盘算,附近有一家幼儿园,眼看快放学了,接小孩回家的人会越来越多。旁边的住宅小区地势较高,里面1条暗渠的水冲下来,在小区门口形成一股急流,想要逆流而上十分不易。

眼看水位越来越高,周土芳来不及多想,放下店里的活,穿着一双休闲鞋就冲到水里,搀扶老人和孩子走过急流,一直把他们送到小区门口。

“这段路有3米多,但在那么深的水里走起

来不容易,我心里也害怕。好在平常喜欢扎步,走起来还比较稳。”周土芳笑着告诉记者。

随着行人越来越多,他发现,一个个挽人“过河”也不是办法。于是,他回到发廊,跟店员们一起拿塑料包装带结成一条3米多长的绳子,绑在小区铁门和路边一根铁管中间。这样一来,他把行人带到路边,人们就可以自己扶着绳子慢慢走进小区。

“拉人一把”这个看似“简单”的动作,让周土芳在水里足足站了3个小时,浑身上下湿透了。店里的同事也跑去帮忙,直到积水基本退去大家才离开。

网络“走红”让周土芳十分意外。他坦率地说,那群人“过河”的绳子早就扔掉了。但这件事被周围邻居牢记在心里。隔壁商户的一位店主说:“那天好多人被大水挡在门口进不去,多亏这个热心的年轻人,我们要向他学习。”

在这次暴雨袭击中,“拉绳哥”助人只是一个缩影。记者在信宜采访发现,很多街坊乡邻在风雨中互相扶持守望相助,汇聚成一股股暖流。干部们把受困4个多小时的老人从废墟里背出来,义工们到受灾居民家里开展复工复产……

“不管什么时候,看到有人摔倒我都会去扶的,存一颗善良之心,做正义之事,是做人的本分。”周土芳说。

(新华社广州5月22日电)

捆住公权手脚 根除围标串标 打击中介不“中”

重庆奉节招投标改革一年节约3个亿

本报记者 李国

重庆奉节县乡镇二三级污水管网工程12个标段日前开标,188家单位参与竞标,一次就为县财政节约资金2000万元,节约率33%。其中,最低节约率26.02%;最高节约率40.09%。这是该县通过招投标改革堵财政黑洞的最新一例。

作为国家级贫困县的奉节,财政捉襟见肘,而政府采购和工程领域违纪违法却一直高发。“从纪检监察办的案件看,工程领域案件

占比特别高,涉及的案值高,影响特别大。”6月16日,该县县长朱茂告诉记者,从2014年1月起,县委、县政府下大力气整治政府采购尤其是工程招投标,重点攻克工程上领导干部插手、企业围标串标、中介服务不中、随意变更、建设质量不高关键难题,出台《奉节县工程建设领域招投标改革若干规定(暂行)》、《奉节县工程建设领域黑名单管理暂行规定》等11个针对性制度。

从各环节明确机制捆住公权手脚

“政府是规则的制定者,一些干部在利益

驱使下也成了参与者,致使一些干部难以在工程领域自我革命。”朱茂表示,通过《奉节县投资管理若干规定(暂行)》等制度,从项目立项、招投标、实施和评价等各环节,明确了规范程序、工作要件和问责机制,防止了常见的规避招标尤其是找借口“逼迫”县上有关领导签字直接发包等问题。

在限下工程和采购方面,一改过去各单位在自己的名单“抽”中标者的怪象,严格按照标准设立了不低于80家的小型工程预承包商库等,各限下工程和采购全部进

(下转第4版)

