

政工新常态

编者按

走进任何一家餐厅，都能听到对 WiFi 密码的询问。许多国外的酒店，为了招徕中国游客，纷纷展示法宝；本店提供免费 WiFi。我们如此迷恋 WiFi，其实是对智能、网络的依赖。

毋庸置疑，网络使我们进入信息社会，科技给我们带来便利和进步。但同时，不得不说的是，“低头族”到没带手机就焦虑不安的“手机综合症”，人们对网络的依赖程度越来越严重。调查指出，人们可以忍受手机不在身边的极限是 3 小时。因此，有人倡议，放下手机，离开网络，抬头看一看，现实世界可能更有趣，你周围的人可能也要比你微信好友更关心你，更懂你。

不管是开放还是叫停，都是管理中以人为本的追求，不同行业、不同企业，应该从自身特点出发，既为职工提供信息共享的平台，也要尽力把网络带来的弊端或危害降到最低。

70 多个站点开通并有序管理 WiFi

员工“不敢想”巧变“正在享”

本报讯 自民生工程开展以来，为了进一步提升一线员工的生活质量，长庆油田采油二厂在为一线员工办实事、办好事，解决员工关注的健康安全、生活条件以及文化生活等层面的难点、热点问题的同时，更多地将目光放在激发员工工作热情上，在全厂 70 多个站点先后开通 WiFi 网络。

然而，有员工认为，互联网时代，在一线井站全面开通 WiFi 网络，员工下班、闲暇时间都变为“手机党”，这样长此以往队伍就失去了活力。

对于长年驻守在油田生产一线的员工而言，坚守岗位就意味着与荒山沟壑为伴，

还有员工提出，虽然上班期间不允许开手机，但有员工在休息期间会通宵玩游戏、看电影，影响第二天工作质量。

企业发展归根到底要依靠员工来实现，只有从关心员工的切身利益入手，为员工排忧解难，使员工从小事、实事中感受到企业的温暖，才能让员工以厂为家，想企业的事，尽主人的力，为企业创造出更大更多的效益。

对于长年驻守在油田生产一线的员工而言，坚守岗位就意味着与荒山沟壑为伴，

如何让员工安心工作、快乐生活，已成为企业发展中的一项重要课题。

近两年来，这个厂坚持把以人为本、提升员工幸福指数列为首要任务，在关心员工吃、住、行等问题的同时，把员工舒心、暖心、放心、悦心作为衡量民生工程的“标尺”。

为了让一线员工“足不出户”知厂情、学知识、长才干，该厂与相关部门、移动公司联系协调解决，由移动公司投资新建基站扩大移动信号覆盖范围，增强信号强度、连接网

络。截至目前，71 个生活点搭建网络系统，员工随时可以通过手机、笔记本电脑上网掌握外界实时信息。

条件好了，员工的心情也跟着变好了，工作中的劲头也高涨了。员工说，以前，每次上班在山上一守 20 天，手机没有信号，就像被关在一座“孤岛”上，最大的愿望就是能正常和家人联系。现在不仅是外面情况随时能看到、掌握到，生活条件也比在家里好，民生工程让一线员工成为最大的受益者。

在一线 WiFi 网络开通之后，该厂及时利用网络普及这一优势，适时建立“采二人家”、“半亩方塘文学社”等微信公众平台，定期向员工推送微信栏目，图文并茂地将与员工切身利益有关的政策、制度、公告、通知，发生在员工身边的先锋故事，切实用“数字圈子”将分散在油区各处的员工凝聚在一起。

各基层单位也在第一时间推出自己的微信公众平台、微信群和短信平台，并通过微信公众平台的技术支持，不仅可以进行一对多的布置任务、通知提醒等常规工作，员工也可以通过微信公众平台随时给管理人员提意见。

从原来的“不敢想”到现在的“正在享”，从最初的发愁上班到如今的快乐工作，这个厂在不断改善一线员工的生产生活条件，把一线小站建成办公、食宿和休闲一体化的生活点的同时，也将“建家”理念融入民生工程建设，一线员工的生产生活条件在短时间里实现了“连级”跳。

(郭红英)

每天“断网一小时”

书香和运动乐盈小院

本报讯 WiFi 全覆盖、交流无障碍。当大家还沉浸在网络信号更好，网速更快时，中铁四局七分公司兰州南绕城项目部却果断对网络说“不”，自今年 3 月份起，该项目规定，每天 18 时至 19 时停网一小时。

因为施工量大，去年该项目员工平均每人休假时间不足半个月，也就是说，全年有超过 95% 的时间都在忙于修路架桥。他们和同事在一起的时间也远远超过家人，一定程度上可以说比家人还亲。

该项目一直致力于幸福文化、家文化的建设，整个项目部就是一个大家庭，在这个家里没有家长，都是兄弟姐妹，大家相亲相爱。可是，当 WiFi 覆盖，有了网络，大家都忙于看新闻、刷微博、逛淘宝，而忽视了身边一直陪伴的人。

为加强员工之间的交流，增进彼此感情，该项目规定，每天 18 时至 19 时停网一小时，并组织开展各项室外活动，引导员工

走出网络、走出房间、走向运动，回归心与心的交流，珍惜那一直陪伴着身边的“家人”。

当音乐响起，院子里就充满了运动的旋律，各种体育运动依次展开。乒乓球，自然是双打的好，讲究的是男女搭配，重点在于打球制胜。篮球，自然是男女老少齐上阵，年近 50 的大厨、女汉子小代、实习生小陈，还有一大波小伙伴们乐此不疲。还有足

球，那就是小刘的绝活了，尽管项目部只有方寸之地，但颠球、挑球、带球各种花样层出不穷，总能引起围观者叫好声一片。

看那飞奔的身影，无不展现着青春的活力。资料员小冯感慨地说：“以前天天窝在办公室写资料，要不然就是泡在网上，人都快发霉了。现在好了，网一断，音乐响起，就到了运动的时候，多活动活动，人精神了，减肥也不是梦了。”

此外，该项目为提高员工幸福指数，积极建设幸福项目部，满足员工精神追求，每周开展一次“国学大讲堂”，每月组织一次“道德讲堂”，让员工做主讲人，讲述身边的故事；同时，该项目还邀请各领域专家开展“行为礼仪”、“高效工作沟通”、“合同管理”等专业知识讲座，扩宽员工的知识面。

项目部自进场初就建立了安全质量文化阅览室，开设了职工夜校，先后为员工购

买各类书籍 300 余本，近期特别增购了动感单车等各类健身器材，让员工在室内也能读书看报强身健体。

该项目部停网一小时，对网络说“不”，为大家创造了良好的自我学习环境，当员工离开网络，离开电脑和手机，也使大家回归了自然，回到了最初的学习方式，能够尽情地享受书香与运动带来的快乐与幸福。

(宋勇 肖贵平)



趣味拼图话民生

5 月 18 日，学生们在参与民生工程认知趣味拼图游戏。

当日，安徽合肥市常青街道在合肥市第六十四中学开展“趣味拼图话民生”活动，通过民生工程认知趣味拼图游戏，让孩子们了解民生工程的内容，提高民生工程的透明度和参与度。

新华社记者刘军喜摄

■身边故事

职工唱主角的庆典

□本报记者毛浓曦
通讯员王筱俊

企业周年庆典怎么搞？最常见的套路是请来一大堆领导，然后长篇大论总结成就、展望未来，员工只有默然当观众、机械鼓掌的份。5 月 16 日，中建八局西北公司成立五周年的庆典却颠覆了这种路数：让一线职工来唱主角，让各方来宾在台下给优秀员工鼓掌加油。

庆典在西安大唐西市的金色大厅举行，堪称简约而精致。上午十时开始，公司领导的致辞几分钟就搞定，然后全程都是一线职工的“戏”；非常别致的宣传片是一个沙绘表演，精彩展现出该公司在西北各地建成的一个个标志性建筑，传递的主题是全体员工用智慧和汗水成功筑梦西北；然后，英气勃发的一群青年员工列阵台上，女士一袭拖地红裙，男士一枚藏蓝西装，给大家奉献了一首《铁军之歌》的精彩合唱；接下来，分两拨表彰了“全国最美青工”朱光军，以及公司“最美员工”曹海良、胡文霞、朱志男、段宏勃、张震。主持人现场采访，每个人都讲了自己的故事或心声。

上午的活动一共进行了约 80 分钟。记者注意到，各方来宾，员工几乎没有走神、玩手机、溜号的，自始至终聚精会神，阵阵掌声不乏礼节性的，更多的是发自内心。散场步出会场，记者听到领导边走边聊，一位说：“这种形式好，新颖，简单，大家都不累。”另一位说：“但是员工的精气神、企业的五年业绩印象很深，以后遇到那些建筑应该能想起这个沙绘，要是长篇大论念报告，估计一个都记不住。”

下午的活动，更是一线青工唱主角。16 位员工中的佼佼者展示了、交流了各自的拿手经验和成果，经过激烈角逐，现场评出了一二三等奖。公司领导也始终处于捧场状态，除了颁奖和简单的几句感谢和鼓励发言，基本上是坐在观众席观看，鼓掌。

一位员工告诉记者：“现在的年轻人，如果让他被动当观众，不是低头玩手机就是打瞌睡；这个活动很特别，展示的是自己的劳动成果，表彰的是自己的伙伴，说的都是发自内心的话，所以很吸引人，鼓掌都很积极，完全不是凑数应景。”

“五色连心卡”暖人心

本报讯 (记者邢祥 通讯员何敏)两年前，青海省海北藏族自治州海晏县西海镇城北社区推出别具特色、温暖贴心的“五色连心卡”党建服务工作方式，如今，“五色连心卡”依旧颜色鲜艳，只是随着时间的推移，这个党建品牌蕴含的内涵和外延不断扩展，更加紧密地连起了社区党员干部和群众的心。

“自己再也不用为生活发愁了，社区工作人员比亲人还亲！”西海镇城北社区有位退伍军人马俊德，由于没有稳定工作，妻子患病不能从事重体力劳动，导致家庭生活很困难。社区工作人员得知这个情况后，给马俊德发放了“银色帮扶卡”，并积极联系协调辖区单位，在当地建设银行为他谋了一份工作。如今，马俊德一家生活无忧，他逢人就说社区党建“银色帮扶卡”好。

在南京医科大学就读的张凯雪家里经济条件很不好，持有了“金色春蕾卡”以后，张凯雪家申请到了低保，她还得到了爱心助学人士的帮助。张凯雪把这些都默默记在心里，转化为实际行动来回报社会。每次放假回家，张凯雪都会到社区帮助网格员入户走访登记，她说：“现在我能干的也只有这些，等我毕业了，我要做一个对社会有用的人。”

从一张张卡片，到一个党建品牌，再到如今“哪里有呼声，哪里就有党组织回声；哪里有需求，哪里就有党组织服务”的社会治理模式，“五色连心卡”成为社区主题特色服务活动的载体，密切了基层党员干部与群众的联系，也转变了基层干部的工作作风。

“五色连心卡”中的“橙色特群卡”，代表着面向辖区困难残疾人，为他们提供代缴电费、代购物品等服务。社区有位重度残疾的居民叫才让卓玛，两年前，亲人的相继离世让才让卓玛一下子陷入了生活无人照料的困境。还是社区工作人员，他们不仅帮助才让卓玛料理了家事，还定期轮流来家里打扫卫生、做饭洗衣、代缴电费。他们还动员左邻右舍都来帮助这家人，使她们切身感受到了党和社会的温暖。

“五色连心卡”中还有面向辖区空巢老人、孤寡老人的“红色寿星卡”和关注辖区妇女健康的“粉色爱心卡”，一种颜色连着一个人群，一张卡片代表一种服务。社区党员有事没事去住户家看看已成为习惯，大事小事能帮则帮变成了社区工作人员的工作宗旨。这些随时可以握在手里的“五色连心卡”和 24 小时能打通的社区服务电话，让辖区党员干部和群众感受到从未有过的安稳和踏实。

新型操纵台职工培训好帮手

本报讯 内蒙古集通公司锡林浩特电务段自行研制的 XDCZ—1 型车载设备模拟操纵台近日正式运行，既解决了LKJ 设备实做培训难度大的问题，又节约了培训费。

这个段一直以来都将修旧利废作为降耗、增收和创效的手段，XDCZ—1 型车载设备模拟操纵台就是由职工自己动手，利用报废闲置的移频站内电码化集中柜、拆旧元件等制作组装而成的。这个操纵台集模拟教学、故障检修功能于一体，不仅可以模拟列车运行状态，测试 LKJ 设备故障，而且能够将 LKJ 设备的组接情况更直观、更清晰、更立体地呈现出来，极大地降低了职工上车培训演练的安全风险。

“三联共建”创新基层党建

本报讯 日前，江铜集团德兴铜矿建设公司银山项目经理部党支部与银山矿业公司露天采矿场党总支、以及运输劳务分包队伍的“三联共建”座谈会召开。该集团不断创新党建工作模式，在基层单位党组织中大力开展了共建活动，即加强了党组织间党建、生产工作经验交流，增强了基层党组织的活力，又通过联席会制度、交流日制度及日常沟通制度的开展，及时相互沟通交流，解决制约安全生产中的一系列“瓶颈”问题和“疙瘩”问题，更好地促进安全生产任务的顺利完成。

“两学一做”学习教育以来，月山工务段党委组织全体党员逐条逐句学习党章，不断增强党员树立党章意识，学习贯彻党章，用党章规范自己的言行。图为 5 月 16 日，这个段月山桥隧车间党总支组织党员在学习党章。

核心价值观在企业

选择坚强，为了体面生存

□本报记者邹明强 通讯员王索

想过去找爸爸和弟弟吗？”

“当然，为了顾及亲朋的感受，我只能被动接受现实，如果他们能主动回来，我愿意承受一切。”

春天的黄陂，桃红柳绿。在中石化湖北武汉天灯岗加油站，开朗的闻娟，在谈到过去时，偶然泪湿眼眶；很快，她就调整了情绪，像个即将出征的花木兰。

小时候，闻娟的家庭不错，常常令外人羡慕，可惜好景不长，一直主宰家庭经济大权的母亲，40 岁突发脑溢血去世。没了主心骨，弟弟被传销组织发展为会员，父亲受到弟弟的鼓动，也加入了传销。

10 年之内，家里几处房产和旺铺，被父亲和弟弟变卖和挥霍，还欠下了亲朋好友几十万的债务。闻娟已经记不清到底帮他们还过多少债，父亲和弟弟为此逃离失踪。

欣慰的是，有丈夫一直陪伴和支持。当日子正在慢慢好转时，命运又向她开了一个“玩笑”。女儿被诊断出患有川崎病，

这在当时是非常罕见和棘手的。闻娟说，自己感觉天都要塌下来了，家里的积蓄都拿去帮父亲和弟弟还了债。女儿的治疗需要缴纳 1 万多元住院费，拿到缴费单的时候，闻娟跪在医院痛哭，她说，只恨自己不能代替女儿患病，不明白为什么命运这么捉弄人。

在最困难的时候，是单位向她伸出了援助之手。加油站的同事和领导得知情况后，主动安慰关心她，帮她顶班和换班。

面对不幸，闻娟选择了坚强面对。她将全部精力投入到工作中去，以释放生活的压力，偿还同事的关爱。由于成绩突出，她从普通的加油员被破格提拔为站长。

当站长的第一年，她一天都没有休息过。闻娟说，公司领导这么信任我，同事这么认可我，不能辜负了他们对我的期望。

闻娟选择了坚强，为的就是体面地生活。不让别人看扁，就拿业绩来证明。

有一段时间，一家房地产开发公司车队在天灯岗站的加油量大幅下滑。这一异常引起了闻娟的关注。原来，受国家房地产调控政策影响，公司的项目进度放缓，资金回

笼滞后，又碰上竞争对手搞低价促销，出于节约成本的考虑，公司萌生更改站加油的想法。

对这家月消费柴油超 100 吨的大客户，闻娟及时跟进营销策略，为该公司量身订制一套“一车一卡一账”的管理方案，并亲自跟车测算单车里程与油耗比的关系，掌握了一手资料。经过闻娟多次上门沟通，对这套既有实际依据，又与公司节能减排的意图相吻合的方案，对方不得不信服：“想得太周到了，你们是真心帮我们算经济账的啊！”从此，这家房地产公司成了天灯岗站的忠实客户。

从 2012 年到现在，天灯岗加油站的销量翻番，实现了小型站向中型站销售规模的跨越。闻娟本人也得到了同事的认可。

闻娟说，她把加油站当“家”一样来经营，每天根据各人的特点安排工作，自己带头干重活、累活，员工有困难，自己设法帮助解决。

站里缺经费，闻娟自己掏腰包，建起了加油站小文化活动室，安装了有线电视，添置了健身器材；员工过生日，她提前送上蛋糕；盛夏，为大家备好凉茶，添置凉席和毛

巾；寒冬，给大家备齐御寒衣物。

有一次，员工王芬因孩子患病住院，想辞职不干。闻娟劝慰王芬：“你安心照顾孩子吧，你的班我来顶。欢迎您随时返岗，加油站永远是你的家！”寥寥数语，让王芬一下子打消了辞职念头。半个月后，王芬重返工作岗位。

2013 年的一个冬夜，加油员小张正迎着刺骨的寒风熬更守夜，闻娟赶到加油站与小张并肩作战。看见小张冻得直打哆嗦，闻娟摘下自己的羊绒围巾递给小张：“戴上试试，可别感冒了！”

“站长是一位值得交心的好大姐，让我们在加油站里找到了集体归属感。”小张深有感触地说。

“工作是大家干的，荣誉我得了，实惠可得分给大家。”闻娟把公司对她个人的奖励拿来给大家的福利，她说，这是管理方面必须的算计。

她洗卫生间，爬油罐车验油，帮加油员化解与客户的矛盾，俨然一副女汉子的模样，“只有在工作状态下，我的精神上才没有负担。”

“两学一做”学习教育以来，月山工务段党委组织全体党员逐条逐句学习党章，不断增强党员树立党章意识，学习贯彻党章，用党章规范自己的言行。图为 5 月 16 日，这个段月山桥隧车间党总支组织党员在学习党章。

何高波 王占军摄

企业办党校领跑思想价值

本报讯 企业改革发展取得全面突破、“两学一做”活动深入开展之际，5 月 7 日，中铁十七局集团企业大学和党校成立揭牌仪式在太原隆重举行。

该集团通过整合各类教育资源、开设特色精品课程，为企业发展和员工成长提供及时、准确、有效的知识学习方案，为企业在人才培养、文化传播、管理提升等方面提供系统性解决方案，最终将企业大学与党校建设成为企业思想文化发源地、价值创造领跑者、员工素质加油站、技术创新工作室和专家人才信息库，为企业实现整体战略，早日建成“高品质受尊敬旗舰型企业”提供强大智力支持和人才保障。